

Arbejds miljø på DTU

Målsætning

DTU skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere og studerende kan virke i sundhedsbefordrende rammer, og hvor arbejds miljøet vurderes positivt af både ansatte, studerende og myndigheder. Alle på DTU er forpligtet til at medvirke til et godt arbejds miljø.

Organisering

Instituddirektørerne har ansvar for overvågning, vurdering og tiltag til forbedringer af alle aspekter af det lokale arbejds miljø. Dette arbejde udføres i samråd med institutternes sikkerhedsorganisation og samarbejdsudvalg. Institutledelsen sikrer, at fundne problemstillinger behandles i rette forum.

Institutterne vurderer løbende arbejds miljøet i bred forstand, herunder medarbejdertrivsel og psykisk arbejds miljø og sørger for eksternt evaluering af sit arbejds miljø mindst hvert tredje år – primært ved at trække på andre institutter. Institutledelsen sikrer at alle væsentlige problemstillinger fastholdes i Arbejdspladsvurderingens (APV) handlingsplan.

Arbejds miljøet skal indgå i planlægningen på alle niveauer. Institutledelsen indarbejder Arbejdspladsvurderingens (APV) handlepunkter som mål i instituttets Udviklingsmål og Virkemiddelplan (UMV) og sikrer dækning i budgetlægningen. Arbejdspladsvurderingens (APV) handlingsplan revideres og indsendes årligt til Arbejds miljøsektionen, som laver en central handlingsplan efter dialog med rektoratet.

De studerende inddrages i arbejds miljøarbejdet både på institutniveau og på centralt niveau. Underviserne skal være gode rollemodeller for de studerende og sikre en passende instruktion. Der lægges stor vægt på synlige, engagerede og pædagogisk kvalificerede undervisere, der arbejder i tæt samspil med de studerende. På institutterne skal sikkerhedsarbejdet omfatte de studerendes forhold indenfor egne bygningsmæssige rammer. På centralt niveau bearbejder et særligt udvalg studiemiljøet i de fælles områder.

Arbejds miljøsektionen er sekretariat for HSiU, varetager myndighedskontakten og løser en række driftsmæssige opgaver om arbejds miljø for institutterne. Sektionen tager initiativer på DTU-niveau for at sikre løbende fremskridt i arbejds miljøet og rådgiver institutterne om konkrete arbejds miljøspørgsmål, samt sikrer udbredelse af best practice. I samarbejde med andre afdelinger sørger sektionen for, at arbejds miljøhensyn indarbejdes i relevante initiativer, såsom indkøbspolitik og fælles byggesager.

Konkrete mål for indsatsen 2009-2011

- Psykisk arbejds miljø og sygefravær er indarbejdet som en naturlig del af arbejdspladsvurderingens handlingsplan.
- Der er bred fokus på forbedring af indeklimaet. Nye bygninger udformes med vidtgående hensyn til godt indeklima og ved større renoveringer af eksisterende byggeri analyseres indeklimaet og eventuelle omkostningseffektive forbedringer gennemføres. I øvrige bygninger arbejdes der på at forbedre indeklimaet i udsatte områder, primært igennem optimering af eksisterende systemer.
- Alle institutter har en indøvet beredskabsplan, der indeholder kommunikationsplan og ligeledes forholdsordre ved relevante og væsentlige uheld.
- Alle relevante områder er vurderet i forhold til risiko for dannelse af eksplosionsfarlig atmosfære og der er udarbejdet nødvendige eksplosionssikringsdokumenter (ATEX-APV'er).
- Der er stor fokus på videreudvikling af det nære – og inspirerende - studiemiljø. Lokaleforholdene – herunder specielt auditorier og studenter caféer – renoveres og udbygges.
- Der er taget initiativer til højnelse af studenterinddragelsen i sikkerhedsarbejdet på institutterne.