

Vederlag til bestyrelsens medlemmer

Sagsfremstilling

Hjemmelen til vederlæggelse af bestyrelsesmedlemmerne fremgår af Universitetslovens §29, stk. 1, der henviser til det statslige cirkulære om særskilt vederlag.

Hovedreglerne i cirkulæret er følgende:

- Vederlag ydes til ikke-statsansatte, baseret på et skøn over den medgåede tid, hvis der ikke gives vederlag baseret på en pr. arbejdstime, pr. sag, eller pr. møde fastsat takst. Satsen kan ikke overstige 500 kr. pr. time (okt. 1997-niveau, svarende til 597,07 kr. i okt. 2006-niveau).
- Der kan ikke efter cirkulæret gives vederlag til statsansatte. Honorering af disse skal i givet fald ske via reglerne om merarbejde. Der kan undtagelsesvis ske honorering efter cirkulæret til undervisere og forskere, idet der overenskomstmæssigt ikke kan gives disse merarbejdsbetaling.
- Der kan ikke ydes vederlag til personer, der antages at varetage særinteresser, i universitetssammenhæng tænkes formentlig på de studerende.
- Der skal indsendes en oplysning til Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling bl.a. om bestyrelsens opgaver og sammensætning, bestyrelsesmedlemmets opgave i bestyrelsen, opgørelse over timeløn og skønnet timeforbrug samt forslag til timehonorar samt begrundelse herfor for de udefrakommende medlemmers vedkommende.

Ved konstitueringen af bestyrelsen i 2005 besluttede den daværende bestyrelse at søge følgende vederlag fastlagt:

- *Formanden:* Vederlag for 300 timer med satsen 500 kr. (okt.-97 niveau) oprundet til 180.000 kr.
- *Udefrakommende medlemmer:* Vederlag for 100 timer med satsen 500 kr. (okt.-97 niveau) oprundet til 60.000 kr.

I og med, at alle bestyrelsesmedlemmer a priori bærer det samme bestyrelsesansvar, ønskede bestyrelsen, at der i honorarmæssig henseende også skulle ske en ligestilling af de medarbejder- og studentervalgte medlemmer med de udefrakommende. Ved forelæggelsen af ovenstående vederlag til de udefrakommende medlemmer oplyste universitetet således, at man agtede at udbetale funktionsbestemte tillæg til de medarbejdervalgte repræsentanter, samt at aflønne de studerende som studentemedhjælp på samme niveau som til de udefrakommende medlemmer,

Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling godkendte imidlertid kun følgende vederlag:

- *Formanden:* Vederlag for 300 timer med satsen 500 kr. (okt.-97 niveau) i aktuelt niveau (pr. 1. april 2005) i alt 177.477,75 kr.
- *Udefrakommende medlemmer:* Vederlag for 100 timer med satsen 500 kr. (okt.-97 niveau) i aktuelt niveau (pr. 1. april 2005) i alt 59.159,25 kr.

MVTU oplyste endvidere, at det er ministeriets opfattelse, at honorering af de interne medlemmer af bestyrelsen i form af udbetaling af funktionstillæg af samme størrelse som vederlaget til de eksterne medlemmer, kan betragtes som omgåelse af cirkulæret om særskilt vederlag. Ministeriet opfordrer til, at der ydes betaling efter de overenskomster, der gælder for den enkelte medarbejder (f.eks. i form af merarbejdsbetaling til TAP eller ved aftale om særligt tillæg til VIP). Ministeriet peger på, at udgangspunktet er, at vederlag for varetagelse af bestyrelsesarbejdet er indeholdt i de medarbejdervalgte medlemmers løn.

MVTU oplyste endelig, at aftalerne om aflønning af studenter ikke dækker bestyrelsesarbejde og det er derfor ministeriets opfattelse, at studenterrepræsentanterne ikke kan aflønnes som studentermedhjælp. Ministeriet anfører, at det i stedet er muligt at tildele ekstra SU-klip til studerende, der påtager sig studenterpolitisk arbejde.

Der er på den baggrund indgået aftale med de relevante faglige organisationer om at yde tillæg i henhold til overenskomsterne til de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. De studerende modtager ikke vederlag for bestyrelsesarbejdet.

Bilag:

- Cirkulære om særskilt vederlag
- Skrivelse fra Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling, dateret 30. juni 2005