

Referat af Repræsentantskabets møde den 31. maj 2010

Til stede: Birgitte Brinch Madsen, Poul Toft Frederiksen, Kaj Juul-Pedersen, Marlene Haugaard, John Renner, Christine Møller-Jensen, Pia Lading, Tore Duvold, Lars Bang, Knud Erik Christensen, Thomas Jacobsen, Annemette Geertinger, Bo Cerup-Simonsen, Henning Therkelsen, Lisbeth Valentin Hansen, Anne-Marie Levy Rasmussen, Mikael Ørum, Børge Witthøft, Kirsten Drejer, Helga Theil Thomsen, Anne Birgitte Lundholt, Per Olsen, Torsten Freltoft, Peter U. Scheel.

Afbud fra: Laurits Tørnæs, Jesper Juul Larsen, Louis Becker, Ingelise Bogason, Gitte Groos, Kåre Mølbak, Per Tejs Knudsen, Cecilia Bonefeld-Dahl, Kim Pandrup Christensen, Geert Møllgaard, Eva Vedel Jensen, Anja Andersen, Pierre De Meyts, Michael Svane, Anette Toft, Finn Strøm Madsen.

Fra DTU's bestyrelse deltog: Sten Scheibye (formand), Rasmus Olsen, Daniel Kunisch Eriksen.

Fra DTU deltog: Lars Pallesen (Rektor), Henrik Täckholm.

Referent: Anna-Signe Lindasdatter Troelsen.

Dagsorden

1. Velkomst v/bestyrelsesformand Sten Scheibye.
2. Valg af mødeleder.
3. Udpegning af nyt eksternt medlem til DTU's bestyrelse.
4. Årsrapport 2009 v/Rektor Lars Pallesen.
5. Biotech Academy v/Senior Mentor, stud.polyt Julie Serritslev.
6. Dato for kommende møde.
7. Præsentation af Stirling DK v/Institutdirektør Henrik Carlsen og Adm. direktør Lars Jagd.
8. Eventuelt.

Ad 1) Velkomst v/bestyrelsesformand Sten Scheibye:

Bestyrelsesformand Sten Scheibye bød velkommen til repræsentantskabet, der nu er i dets tredje periode, og understregede at repræsentantskabets rolle er væsentlig og vedkommende for DTU. Dels i.f.t. at drøfte Uddannelse, Forskning, Innovation og Myndighedsbetjening og dels som det fremgår af dagsordenen for dette møde, i.f.t. at udpege et nyt bestyrelsesmedlem

Bestyrelsesformanden bød særligt velkommen til de nye medlemmer:

- Thomas Jacobsen (Q1 Technologies A/S – DTU Matematik)

- Per Olsen (Landbrug og Fødevarer – DTU Veterinærinstituttet)
- Ikke til stede: Kim Pandrup Christensen (Andritz Feed & Biofuel A/S – DTU Kemi-teknik)
- Ikke til stede: Eva Vedel Jensen (Aarhus Universitet – DTU Matematik)
- Ikke til stede: Jesper Juul Larsen (Esbjerg Fiskeriforening – DTU Aqua)

Bestyrelsesformanden oplyste, at han nu er i gang med sit andet år som bestyrelsesformand, og at han i 2009 besøgte han mange af DTU's institutter og i 2010 alle datterselskaberne. Informationen formidlet ved møderne har givet formanden et bredere kendskab til universitetets imponerende aktiviteter.

Ad 2) Valg af mødeleder:

I medfør af DTU's vedtægt (§ 8, stk. 2) ledes repræsentantskabsmøderne af det medlem med længst sæde i repræsentantskabet. På de seneste to repræsentantskabsmøder er Kaj Juul-Pedersen blevet valgt som mødeleder, og da Kaj Juul-Pedersen stadig er medlem af repræsentantskabet blev han igen indstillet og efterfølgende valgt til mødeleder. Han takkede for valget og bad rektor om at knytte et par bemærkninger til status på nogle af de punkter, der blev diskuteret på sidste års repræsentantskabsmøde.

Rektor fremhævede to punkter, som særligt blev diskuteret ved sidste års møde: (1) Fastholdelse af internationale kandidater samt (2) infrastruktur og lokaliteter:

- Ad fastholdelse af internationale kandidater: DTU kan og skal ikke løfte alle opgaver alene i.f.t. fastholdelse af internationale kandidater. Universitetet indgik derfor i efteråret 2009 som partner i det regionale EU socialfondsprojekt ISIC. DTU går langt for at sikre fremtiden for universitets kandidater. Kandidaten har dog også et eget ansvar. IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) står i spidsen for ISIC. Sammen med brancheorganisationerne (DI, DE, Finansrådet og DJØF), forskellige uddannelsesinstitutioner (ITU, KU, CBS, IHK og DTU) har ISIC arbejdet med en bredere indsats for at fremme relationsdannelsen mellem internationale kandidater og erhvervslivet. Bl.a. "gå hjem møder" og begivenheder, hvor brancher, virksomheder og kandidater møder hinanden. Yderligere har DTU i forårssemesteret 2010 haft kontakt til en lang række store internationale virksomheder, dels for at gøre opmærksom på rekrutteringsmulighederne blandt internationale studerende og dels for at skaffe sponsorater til de internationale kandidaters ophold og studieafgift i forbindelse hermed. Specielt har muligheden for ansættelse i virksomhederne været drøftet som en måde til at sponsere opholdsudgifter. 6 virksomheder har meldt sig som sponsorer, og der er fortsat forhandlinger i gang med 11 virksomheder.

Et af problemerne i.f.t. at fastholde internationale kandidater er de mange regler på området, hvor nogle sågar er modstridende. Et cirkulære, der foreskriver, at ph.d.-studerende skal være eksamineret senest 3 måneder efter endt forløb, er modstridende med en regel om at ph.d.-studerende kun har opholdstilladelse til umiddelbart efter endt ph.d.-forløb, d.v.s. ved aflevering af ph.d.-afhandling. Herefter skal de studerende forlade landet i 3 måneder, førend de kan vende tilbage.

- Ad Infrastruktur og lokaliteter blev DTU sidste år spurgt om universitetet har overvejet, at investere i et fælles nordisk forskningsskib. DTU har undersøgt om nogle af de andre nordiske lande, er interesserede i at indgå i et forskningssamarbejde omkring et større forskningsskib i "DANA-klassen". Der eksisterer dog en vis konkurrence, og selvom dansk akvatisk forskning står stærkt, er Norge rent forskningsmæssigt førende i.f.t. de andre nordiske lande – en position Norge ikke er interesseret i at miste. Sverige kan også selv belægge et større skib fuldt med egen forskning. Derimod har Grønland vist interesse i at være driftspartner med DTU og denne mulighed undersøges p.t. Et nyt oceangående forskningsskib ville også kunne benyttes af DTU's vigtige samarbejdsuniversiteter, TUM (Technische Universität München), TU/e (Technische Universiteit Eindhoven) og muligvis RPI (Rensselaer Polytechnic Institute).

Sidste år blev der endvidere spurgt, om DTU har overvejet at koncentrere og dermed reducere antallet af universitets mange lokaliteter. DTU har siden fusionen i 2007 arbejdet med samlokalisering, hvilket er en kompliceret proces. Samlokaliseringen er igangsat, men foreløbigt i mindre omfang. Af store samlokaliseringer skal DTU-Space flyttes fra Juliane Maries vej til Lyngby Campus, forventeligt i 2011. Herudover arbejder DTU med samlokalisering i.f.t. (1) DTU Fødevareinstituttet, der p.t. har til huse i Mørkhøj, (2) DTU Aqua, der har til huse på flere lokaliteter i det storkøbenhavnske område, samt (3) DTU Veterinærinstituttets lokaliteter og aktiviteter på Bülowsvej og Lindholm. Flytningen af aktiviteterne fra Lindholm er meget økonomisk motiveret. Eksempelvis er færgerne til og fra øen i sig selv en meget dyr i.f.t. lønninger, vedligeholdelse m.v., og skaber visse udfordringer i.f.t. vedligeholdelse af selve infrastrukturen på øen. Dertil kommer at den oprindelige begrundelse for at placere funktionen på Lindholm Ø (en formodning om at mund- og klovsygevirusset ikke var stærkt luftbåren) har vist sig ikke at være berettiget, idet virusset er luftbåret i en radius af op til 30 km. DTU's vision er bl.a. at den pågældende samlokalisering samtidig skal styrke andre eksisterende lokaliteter. I Aarhus ønsker borgmesteren at styrke ingeniøruddannelserne og vil i den forbindelse gerne styrke samarbejdet med DTU, hvilket universitetet er meget positiv overfor. Med forskningsskibet DANA i Nordjylland og en kommende forskerpark i Kolding vil DTU være repræsenteret i alle Danmarks regioner, hvilket er en målsætning for universitetet, der ikke er Københavns, men Danmarks Tekniske Universitet.

Ad 3) Udpegning af nyt eksternt medlem af DTU's bestyrelse:

Bestyrelsesformanden gennemgik hovedpunkterne i indstillingen af det nye eksterne bestyrelsesmedlem. Med Erik Bisgaards udtræden af DTU's bestyrelse skulle der udpeges et nyt eksternt medlem til DTU's bestyrelse. Hele processen blev initieret ved at bestyrelsen fastlagde en profil for det nye medlem, hvor kendskab til "det statslige maskinrum" var bærende. Bestyrelsen drøftede herefter på seneste bestyrelsesmøde 10 mulige kandidater ud fra 14 kriterier. 3 kandidater blev prioriteret, med Anders Eldrup som højest prioritet. Ved udpegelsen af Anders Eldrup har bestyrelsens eksterne medlemmer erfaring og indsigt inden for følgende områder i forhold til DTU hovedaktiviteter:

- Greta Jakobsen: Innovation og myndighedsbetjening.

- Klavs F. Jensen: International universitetsforskning, uddannelse og innovation.
- Birgit W. Nørgaard: Økonomi, finans, ingeniør- og rådgivningsbranchen.
- Ulla Röttger: Forskning, energi og miljø.
- Sten Scheibye: Topleddelse, pharma og ledelse af ingeniørtung virksomhed.
- Anders Eldrup: Den offentlige sektor og topleddelse af en ingeniørtung virksomhed inden for energiområdet.

Mødelederen spurgte om der var kommentarer til redegørelsen for bestyrelsens procedure eller til indstillingen om at udpege Anders Eldrup som nyt eksternt medlem af DTU's bestyrelse, hvilket ikke var tilfældet. Alle repræsentantskabsmedlemmer tilsluttede sig således indstillingen og Anders Eldrup blev udpeget som eksternt medlem af DTU's bestyrelse pr. 1. juni 2010 for en periode på 4 år. Mødelederen lykkedes DTU, idet han fandt, at der er tale om en uomtvistelig velkvalificeret kandidat. Bestyrelsesformanden oplyste, at der ville blive udsendt en pressemeddelelse om udpegningen den 1/6 2010.

Ad 4) Årsrapport 2009 v/ rektor Lars Pallesen (Se vedlagte præsentation, "Årsrapport 2009", for hovedpunkter og yderligere information)

Ad) Uddannelse: DTU udbyder kun ingeniøruddannelser, dvs. at alle 23 bachelor- og diplomingeniøruddannelser samt de 26 kandidatretninger er polytekniske. I 2009 har DTU fået akkrediteret to nye uddannelser: En kandidatuddannelse i "Farmateknologi" og diplomingeniøruddannelsen til "Fødevareanalytiker". I.f.t. regeringens Genopretningsplan, der indebærer økonomiske indskrænkninger på universitetsområdet, har DTU en anden indgangsvinkel til besparelserne end f.eks. KU, der offentligt har kritiseret besparelserne. Det er universitetets opfattelse, at alle instanser i samfundet har et ansvar for genopretningen. DTU agter derfor at være proaktiv og udarbejde et katalog til regeringen om forskellige muligheder for at lempe nogle af de mange administrative regler og cirkulærer, der eksisterer for universiteterne, hvilket vil kunne give ikke uvæsentlige besparelser for alle universiteter. Man kan med fordel fjerne nogle af de regler og procedurer, der eksisterer i.f.t. akkreditering af nye uddannelser. Akkrediteringen er yderst tidskrævende og meget lidt værdiskabende. En mulighed er, at akkreditere hele "bacheloruddannelsen" frem for individuel akkreditering af de mange forskellige retninger, da det vil give økonomiske besparelser uden at svække kvaliteten af uddannelsen. En anden mulighed er at fjerne de restriktive halvårslige regnskabsrapporteringer af små forskningsbevillinger, hvor der i dag anvendes mange administrative ressourcer.

DTU har endnu engang haft vækst i antallet af optagne nye studerende og har samtidig også måttet afvise flere studerende.

På spørgsmål fra repræsentantskabet om, antallet af studerende i.f.t. til videnskabeligt personale er højt eller lavt svarede rektor, at sammenlignet med MIT er antallet af optagne studerende passende, men sammenlignet med andre universiteter og i.f.t. en samlet personale stab på 4500 er det ikke højt. Antallet af VIP er et udtryk for at DTU er et forskningstungt universitet, bl.a. som følge af, at universitetet varetager forskningsbaseret myndighedsbetjening. Denne del af DTU's forskerstab er ikke i samme omfang knyttet til uddannelse.

Antallet af internationale studerende på DTU er forholdsvis højt og stigende, særligt på kandidatuddannelserne. Derimod er det ubegribeligt, hvorfor DTU's egne studerende tilsyneladende er "hjemfødninge", og ikke er interesserede i at få international erfaring. DTU arbejder målrettet med at øge antallet af udvekslingsstuderende, bl.a. ved at sammensætte udvekslingspakkeløsninger og lignende. Udvekslingsaftalen med RPI har vist sig særligt attraktiv, måske fordi der netop her er lavet en pakkeløsning, som ser ud til at virke motiverende. Omvendt har rygten spredt sig på RPI, at det ikke er så "laid back" på DTU som flere RPI studerende havde forventet, qua undervisningsformen, og at det kræver en hård studieindsats at opnå gode resultater.

Repræsentantskabet kommenterede hertil, at det også er en udfordring i erhvervslivet at få danskere til at tage arbejde i udlandet. Flere tilsluttede sig, at det er et spørgsmål om at sætte ind med initiativer tidligt for at vække motivationen.

DTU tilbyder nu udover de 3 ministerielt initierede eliteprogrammer også "Honors Programs", hvor tilbyder DTU de studerende individuelle studieplaner, en professor tilknyttet den enkelte studerende og særlige krævende kurser. Honors Programs er DTU's eget initiativ baseret på de eliteprogrammer, som anvendes på de bedste statslige universiteter i USA. Programmet er i princippet åbent for alle studerende, men for at blive optaget skal man igennem en indledende samtale, hvor den enkelte studerendes kvalifikationer afklares. Herefter bliver det evalueret om den studerende kan fortsætte på programmet efter hvert semester, afhængigt af om man opfylder karakterkravene.

DTU har sammen med de to fremragende tekniske universiteter TUM og TU/e skabt et nyt kandidatprogram, hvor der er 1:1 udveksling mellem universiteterne. Det indebærer, at de studerende studerer et år på f.eks. DTU og et år på et af de to andre universiteter. Kandidatgraden bliver tildelt på det universitet, hvor det andet år gennemføres. Der er således ikke tale om en "double degree", hvor begge universiteter giver en kandidatgrad.

DTU har samarbejdsaftaler med 249 universiteter globalt.

CDIO (Conceive, Design, Implement and Operate) er et didaktisk læringskonceptet, der nu er implementeret til og med 3. semester. De studerende skal gennem uddannelsens tilrettelæggelse opøve den arbejdsform, de kan forvente at møde i arbejdslivet. Tidligere dekan Gunnar Mohr fik ideen til CDIO, og den nye dekan Martin Vigild har som underviser været med fra starten og kører projektet videre med samme energi. På repræsentantskabets spørgsmål om CDIO kan bruges i andre læringssammenhænge, så som i folkeskolen, svarede rektor, at han helst ikke ville "gøre sig klog" på mulighederne i folkeskolen.

Ad) Forskning: DTU's produktion af ISI artikler er stødt stigende, men de universiteter DTU sammenligner sig med, øger også deres produktion.

At DTU's nøgletal udviser en vis stagnation i antal citationer pr. artikel, er der flere forklaringer på. Derfor er det vigtigt, at man ikke overfortolker udviklingen i citationer pr. artikel. Bl.a. har specialanalyser vist, at enkelte artikler med mange citationer kan give anledning til udsving i det samlede billede i de år, hvor artiklerne indgår i opgørelsen (citationsvinduet) og i de år hvor de udgår af opgørelsen. Både DTU, TUM og ETH har i enkelte år haft artikler med mere end 1200 citationer og 2009 er et eksempel på at enkelte artikler forvrænger billedet af udviklingen. Den

generelle trend er imidlertid, at de bedste universiteter stiger i deres citationsfaktor og DTU følger pænt med. På spørgsmål fra repræsentantskabet om det udover at sammenligne citationer pr. artikel på tværs af universiteter, også kunne være relevant at sammenligne pris pr. artikel, svarede rektor, at det er tæt på umuligt. Der er store forskelle på de metoder, der bruges til at opgøre omkostningerne, både mellem universiteter (indgår overhead, bygningsafskrivninger, og kapitalomkostninger i regnskaberne?) og mellem lande (skatte og afgiftsniveauer). Det er langt fra sammenligneligt. En tidligere rektor for ETH har anvist en bedre måde at udtrykke et universitets kvalitet på: "Sig mig hvilke universiteter du samarbejder med, så skal jeg sige dig, hvor god du er." Hvis de bedste universiteter vil have mange projekter med DTU, så er det et mål for at, tilhører DTU eliten.

På spørgsmål fra repræsentantskabet om DTU's bevillinger gives i.f.t. hvor mange citationer universitetets artikler opnår og der derved skabe et link til de enkelte forskere, svarede rektor, at netop en sådan bevillingsform kan skabe problemer. Som med de fleste nøgletalsbaserede bevillinger, risikeres det, at systemet optimerer i.f.t. nøgletallet frem for på aktiviteten, hvilket kan få organisatoriske og forskningsmæssige konsekvenser. F.eks. at dygtige, men ikke højt citerede forskere bliver rykket over i administrative funktioner, eller at mindre citationsgenererende, men vigtige, forskningsområder bliver nedprioriteret. Med forskningsbaserede uddannelser kan det i yderste konsekvens medføre, at hele uddannelser, der er essentielle for samfundet, bliver nedprioriteret, hvis der fra uddannelserne produceres for få artikler. F.eks. er byggeforskning ikke et område med mange citationer, men det er jo helt essentielt for den danske rådgiverbranche, at DTU uddanner bygningsingeniører.

I.f.t. fordeling af globaliseringsmidlerne, har man forsøgt at uddele en del af bevillingerne på baggrund af producerede artikler i bestemte tidsskrifter. I 2010 er det første gang, at universiteterne fik tildelt en del af basismidlerne på baggrund af den bibliometriske forskningsindikator.

Ad) Myndighedsbetjening: Myndighedsbetjening er et væsentligt område for DTU og en aktivitet, der også vil være vigtig i fremtiden. Til trods for at den for sektorministerierne nødvendige forskning nu ligger i DTU's regi og ikke i de enkelte ministerier, er DTU stadig foretrukket som leverandør til nye opgaver, som ministerierne ønsker udført. Det kan universitetet godt være stolt af. DTU har oplevet en vis udfordring i forhold til om universitetet fremstår som videnskabeligt uafhængigt i.f.t myndighedsbetjeningen. Videnskabernes Selskab (VS) har således stillet spørgsmålstegn ved DTU's uafhængighed i en analyse af konsekvenserne af muslingefiskeriet i Limfjorden. Efter at DTU fik lavet en uvildig ekstern evaluering, har VS nu tilkendegivet, at de ikke betvivlede DTU's videnskabelige uafhængighed, men fastholder alligevel deres oprindelige kritik. En markant myndighedsbetjeningsaktivitet i 2009 var, at DTU afholdt en klima workshopserie med en afsluttende klimakonference, hvor topchefer fra erhvervslivet, universitetsrektorer og højt placerede embedsmænd deltog. anbefalingerne fra konferencen har siden vundet genklang i EU-systemet. Yderligere er det værd at notere, at DTU som led i sin beredskabsfunktion blev udvalgt til at håndtere et indtil da ukendt fænomen: Melamin i kinesisk mælk.

Ad) Innovation: DTU har anmeldt 73 patentidéer og indleveret 44 patentansøgninger. Yderligere er der registreret 4 spin-out virksomheder.

På spørgsmål fra repræsentantskabet om universitetet er tilfreds med 4 spin-out virksomheder, svarede rektor klart nej. DTU skal hele tiden blive bedre til at kommercialisere viden, men en del af forklaringen på antallet af spin-out virksomheder er, at stifterne ikke ser behovet for at indrapportere, at de har startet en ny virksomhed. Virksomheder er ofte baseret på f.eks. et ph.d.-projekt, men etableret efter, at den ph.d.-studerende har forladt universitetet.

DTU er yderst fokuseret på at samarbejde med erhvervslivet og DTU er stolt af at være placeret som nummer 1-10 i verden, på Leidens "University-Industry Research Cooperation Scoreboard (UIRC)" 2009/10 i.f.t. samarbejde med erhvervslivet.

Ad) Nøgletal: Årets resultat afspejler, at DTU har ramt tæt på årets budget. Personaleopgørelsen viser, at DTU er en stor vidensinstitution med en højt kvalificeret kritisk masse, der gør DTU til en vægtig partner i.f.t. dansk erhvervsliv og danske myndigheder. Antallet af ph.d.-studerende er vokset kraftigt i 2009, og i 2010 vil DTU optage 401 nye studerende. Internationaliseringen af VIP har udviklet sig positivt – 42 % af de ph.d.-studerende er fra udlandet. Internationaliseringen er en bevidst strategi i forhold til at opretholde den høje faglighed, da der er ikke nok kvalificerede kandidater i Danmark til at fylde de mange ph.d.-pladser. For postdocs er internationaliseringen endnu mere fremtrædende, og det vil forhåbentligt skabe en sneboldeffekt fremadrettet, der styrker internationaliseringen på alle VIP-niveauer i fremtiden.

Repræsentantskabets spørgsmål til årsregnskabet:

På spørgsmål fra repræsentantskabet om DTU leverer forskningsbaseret undervisning, og hvordan det hænger sammen med, at der er mange forskere, som ikke underviser, svarede rektor, at det bl.a. er fordi mange forskere er dedikeret til eksempelvis myndighedsbetjening, hvor det ikke er hensigtsmæssigt, at de også er knyttet til undervisning.

På spørgsmål fra repræsentantskabet om det er hensigtsmæssigt, at forskningsområdet vurderet ud fra regnskabet er fire gange så stort som uddannelsesområdet svarede rektor, at universitetsaktiviteterne kun regnskabsteknisk og efter ministerielle retningslinjer er opdelt i de fire hovedområder: Uddannelse, Forskning, Myndighedsbetjening og Innovation. I praksis løses opgaverne i samproduktion. Eksempelvis kan man spørge om en kandidatstuderende, der får rådgivning af en professor til sin kandidatopgave, der resulterer i en forskningsartikel, er uddannelse eller forskning? Uddannelse af DTU's studerende er en underskudsforretning, idet taxameterbetalingen pr. STÅ ikke modsvarer de omkostninger, der er forbundet ved brug af omkostningstungt apparatur og stor infrastruktur på uddannelserne. DTU modtager 99.000 kr. pr. STÅ, men eks. inden for Nanotech kan det koste i omegnen af 400.000 kr. pr. STÅ at uddanne en ingeniør. Endelig er DTU et forskningstungt universitet og derfor er det naturligt, at DTU har meget forskning.

På spørgsmål fra repræsentantskabet om hvad DTU får ud af European Institute of Innovation and Technology, svarede rektor, at EIT er relevant for DTU, og at der kan skaffes betydelige midler herfra. DTU søgte således også som leading partner for et stort konsortium af europæiske universiteter m.v. (28 partnere i alt) om at etablere et KIC (Knowledge Innovation Community) inden for "sustainable energy", men i sidste fase valgte EIT at lade et andet konsortium få et KIC – måske fordi der manglede syd- og østeuropæiske lande i DTU's konsortium.

På spørgsmål fra repræsentantskabet om DTU har en vision for forskningsinfrastruktur og om man vil indgå i samarbejde med andre universiteter herom, svarede rektor, at DTU gerne vil være vært for national infrastruktur. Men de forskellige infrastrukturer skal helst være placeret på ét universitet, eksempelvis DTU eller KU, der har værtsfunktionen. Det er for dyrt at dublere infrastruktur i Danmark. Samtidigt skal Danmark dog sikre at relevant infrastruktur, som et minimum, er at finde på et af landets universiteter, og det skal de danske universiteter kunne samarbejde om. Administrativt er det mest hensigtsmæssigt, at der kun er et ansvarligt universitet pr. infrastruktur.

Ad 5) Biotech Academy v/Senior Mentor, stud.polyt Julie Serritslev

DTU har mange aktive studerende, som bruger meget tid på universitetsaktiviteter ved siden af studiet og derved skaber stor værdi for DTU. Nogle af de studerende arbejder i Biotech Academy. Biotech Academy's formål er at sikre forsyningskæden af fremtidige kandidater inden for biotech og pharma ved at udbrede viden om ingeniørstudiet og relevante cases fra erhvervslivet til danske gymnasieelever. Organisationen er derfor interessant for repræsentantskabet i rollen som aftagere af DTU's studerende. Julie Serritslev præsenterede Biotech Academy's aktiviteter og planer, herunder udbredelsen til faglige felter uden for biotekområdet.

Ad 6) Dato for kommende møde og eventuelt

Mødet i 2011 blev fastlagt til mandag den 23. maj 2011, kl. 16-18.

Ad 7) Stirling DK v/Instituddirektør Henrik Carlsen og Adm. direktør Lars Jagd

Som et eksempel på en konkret DTU innovation, præsenterede instituddirektør på DTU Mekanik Henrik Carlsen og adm. direktør i Stirling DK A/S erfaringerne med at gå fra forskningsorienteret til et markedsorienteret selskab.

Ad pkt. 8. Eventuelt

Bestyrelsesformanden benyttede dette punkt til at takke alle medlemmer i repræsentantskabet for deres tid og interesse i DTU's fremtid og særligt for deres medvirken til udpegningen af Anders Eldrup som nyt eksternt medlem af DTU's bestyrelse.