

FAGLIG
LEDELSE

STRATEGISK
LEDELSE

RESSOURCE-
LEDELSE

Nytænkning Engagement
Troværdighed

RESULTATSKABENDE
PERSONALE-
LEDELSE

FAGLIGE KOMPETENCER

FAGLIG
LEDELSE

SPECIALISTVIDEN

Udfører ledelse på baggrund af fagligt relevant viden

PROJEKTLEDELSE

Arbejder selv teamorienteret og står til rådighed for sparring

OVERBLIK OVER BESLÆGTEDE FAGFELTER

Fremmer tværganisatorisk samarbejde

RESSOURCE-
LEDELSE

ØKONOMIFORSTÅELSE

Opstiller og styrer et budget

MARKEDSORIENTERING

Handler ud fra DTU's mål med fokus på bidrag til samfundet

PROCESOPTIMERING

Skaber overblik og sammenhænge i ressourcestyring

STRATEGISK
LEDELSE

STRATEGISK PLANLÆGNING

Bidrager til vision, mission og strategi

FORMIDLING

Kommunikerer effektivt

FUNDRAISING

Bidrager til og/eller understøtter tilvejebringelse af midler til forskning

RESULTATSKABENDE
PERSONALE-
LEDELSE

OPSTILLING AF INDIVIDUELLE MÅL

Nedbryder overordnede målsætninger, så de giver mening for den enkelte og følger op på resultaterne

KOMPETENCE- OG TALENTUDVIKLING

Identificerer udviklingsbehov og udvikler talenter

KONFLIKTHÅNDTERING

Skaber et stimulerende arbejdsmiljø og adresserer konflikter

PERSONLIGE KOMPETENCER

RAMMESÆTTENDE

Bidrager til meningsfuld oversættelse mellem UMV, handlingsplan og MUS

RESULTATORIENTERET

Sikrer kontinuerligt højt forsknings- og/eller ydelsesniveau

FAGLIGT NYSGERIG

Udfordrer eksisterende praksis og er videbegærlig

OMSTILLINGSPARAT

Sikrer, at ressourcer løbende tilpasses ændrede vilkår

HANDLEKRAFTIG

Udviser handlekraft og beslutningsdygtighed

OVERBLIK OG SAMARBEJDSORIENTERET

Etablerer holdbare løsninger

VISIONÆR

Tænker strategisk og kan se det ekstraordinære i det ordinære

AMBITIØS

Opstiller klare og ambitiøse mål

NETVÆRKSSKABENDE

Identificerer relevante netværk, der styrker faglighed og innovation

DIALOGSKABENDE

Tager initiativ til dialog og samarbejde på tværs

DELEGERENDE

Bidrager til en udfordrende og udviklende arbejdsplads med tydelig ansvarsplacering

MOTIVERENDE LEDERSKAB

Stimulerer til følgeskab gennem situationsbestemt ledelse



PERSONLIGT LEDERSKAB

MENNESKESYN

Anerkender, at den menneskelige ressource er DTU's mest værdifulde aktiv og stimulerer det gennem dialog.

RELATIONER

Tænker i processer og har blik for at understøtte, at resultater skabes i samspil mellem mennesker.

REFLEKSION

Reflekterer over egen ledelsespraksis og evner at se sig selv udefra.