

REFERAT

Møde i Akademisk Råd nr. 44. Den 17. september 2013

Bilag AR-518 – AR-535

18. september 2013
srch

Til stede

Medlemmer: Anders Bjarklev (formand), Bo Friis Nielsen, Ole Hededal, Samel Arslanagic, Jens Christian Frisvad, Ole Hassager, Line Steiness Dejnbjerg Jensen, Bjarne Bach og Andreas Moesgaard Christiansen.

Andre: Henrik Wegener og John Sarborg. Marianne Thellersen under punkt 3. Camilla Kamp Stefensen under punkt 5.

Afbud fra

Niels Bay, Jens Juul Rasmussen og Niels Engholm Henriksen

Referent: Signe Riborg Christiansen

Dagsorden:

- 1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen
- 2) Godkendelse af referat af møde nr. 43 onsdag den 22. maj 2013
- 3) Temadrøftelse: "Innovation på DTU"
- 4) DTU's Strategi 2014-2019
- 5) Professorstillinger – udtalelse om opslag / Fortroligt
- 6) Professorstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg - Personsager / Fortroligt
- 7) Adjungerede Professorer / Fortroligt
- 8) Doktorsager – Personsager / Fortroligt
- 9) Akademisk Råds møder i 2014
- 10) Rektors generelle orientering om aktuelle sager
- 11) Meddelelser
- 12) Eventuelt

1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen

Der var ingen kommentarer til dagsordenen.

2) Godkendelse af referat af møde nr. 43 onsdag den 22. maj 2013

Referatet blev godkendt med den bemærkning, at sætningen "AR tilkendegav tilfredshed med Matematik 1", ændres til "Dele af AR tilkendegav tilfredshed med Matematik 1".

3) Temadrøftelse: "Innovation på DTU"

Bilag AR-518

Koncerndirektør for innovation og entreprenørskab Marianne Thellersen indledte drøftelsen med et oplæg, der tog udgangspunkt i DTU's udviklingsplan for Innovation & Entrepreneørskab.

Marianne Thellersen indledte med at understrege, at hun ser forskningen på DTU som det afgørende grundlag for arbejdet med innovation. Herefter blev DTU's fire indsatsområder og underliggende mål for innovationsarbejdet beskrevet.

1) Studererinnovation

De studerendes mindset og kompetencer ift. innovation og entreprenørskab skal styrkes således, at flere studerende arbejder sammen med virksomheder under studiet, at de studerende har endnu bedre kompetencer til at skabe innovation i virksomheder eller at flere studerende starter egen virksomhed efter endt studium.

2) Innovationssamarbejde med virksomheder

DTU skal stå endnu stærkere i forhold til samarbejde med erhvervslivet og være danske og internationale virksomheders foretrukne samarbejdspartner om teknologisk innovation.

3) Kommercialisering og entreprenørskab

DTU's opfindelser og patenter skal i højere grad nyttiggøres af nye og eksisterende virksomheder. Fokus er således ikke udelukkende på at øge antallet af opstartsvirksomheder, men på at etablere virksomheder med vækstpotentiale.

4) Rammebetingelser, kultur og synlighed

Innovation drives af mennesker og for at realisere de ambitiøse mål, er der behov for at synliggøre og skabe konkrete handlingsmuligheder, karriereveje, resultater mv. Målet for dette område er derfor, at DTU ansatte og studerende ikke bare er motiveret men også finder det nemt at bidrage til innovationsprocesser.

Efterfølgende drøftede Akademisk Råd innovationsaktiviteterne på DTU.

Det er vigtigt at innovation på DTU ikke kun ses som entreprenørskab og opstart af nye virksomheder. En vigtig målsætning for arbejdet med innovation på DTU skal være, at give de studerende et "innovativt mindset", som de som færdiguddannede kan tage med ud i eksisterende virksomheder. Det er vigtigt at huske på, at innovation ikke nødvendigvis skal munde ud i fx et nyt fysisk produkt.

Akademisk Råd spurgte, ind til hvordan innovation i højere grad skal tænkes ind i bachelor- og kandidatuddannelserne. Hertil svarede Marianne Thellersen, at man i øjeblikket afprøver forskellige modeller bl.a. i regi CIEL 2.0 og gennem et nyt talentprogram som Industriens Fond støtter.

Akademisk Råd nævnte, at de oplever, at DTU stadig opfattes som meget "tung at danse med" når det gælder aftaler omkring IPR. Marianne Thellersen svarede, at hendes erfaring er, at denne opfattelse ofte er baseret på gamle rygter, og at hun meget gerne vil tale med de virksomheder, der giver udtryk for, at de har denne opfattelse af DTU.

4) DTU's Strategi 2014-2019

Bilag AR-519

Akademisk Råd drøftede udkastet til DTU's strategi 2014-2019. Akademisk Råd har følgende kommentarer til strategien:

- Akademisk Råd bemærkede, at "life-science" som den eneste af DTU's fagretninger er nævnt eksplicit i strategiudkastet. Akademisk Råd finder ikke dette hensigtsmæssigt, da det indikerer en klar prioritering af life-science frem for de øvrige videnskabelige retninger på DTU.
- Akademisk Råd drøftede brugen af udtrykket "Forskningsbaseret rådgivning" frem for "Myndighedsbetjening". Argumentet for at beholde udtrykket "Myndighedsbetjening" er, at det hovedsagligt er myndigheder som er aftagere på DTU's aktiviteter inden for området, samt at det er det begreb der bruges i lovgivningen. Argumentet for at benytte udtrykket "Forskningsbaseret rådgivning" er, at vi som universitet netop skal have fokus på, at det er rådgivning funderet på den nyeste forskning DTU kan tilbyde.
- Det er vigtigt for Akademisk Råd, at strategien i højere grad afspejler, at innovation er andet end entreprenørskab og opstart af virksomheder.
- Akademisk Råd drøftede, hvordan det vil blive målt, at vi er "blandt de 5 førende universiteter i Europa". Der er forståelse for, at man ikke skal låse sig fast på en bestemt ranking, da disses kriterier kan ændres over strategiperioden. Akademisk Råd foreslog i stedet, at der indsættes en sætning der beskriver, hvilke parametre vi på DTU vil måle denne top-5 placering efter, da dette vil give medarbejdere og ledelse noget at pejle efter.
- På side 4 under strategiske mål for Forskning foreslås det at afsnittet: "DTU's forskning skal være grundlagsskabende for en unik uddannelseskultur og nye læringsmåder, en innovationskultur, der dyrker og fremmer entreprenørskab, spin-outs og corporate innovation samt - på grundlag af akademisk frihed og uafhængighed - levere og udvikle rådgivning og beslutningsstøttesystemer til gavn for såvel nationale og internationale myndigheder som private organisationer og virksomheder." flyttes ned som det sidste afsnit (efter afsnittet "DTU's forskning...") under Forskning. Begrundelsen er, at de andre afsnit omhandler mål for selve forskningen, mens det ovenfor citerede afsnit i højere grad omhandler forskningens relationer til andre områder. Akademisk Råd mener således, at det er mest naturligt at starte med målene for selve forskningen.

- På side 8 under værdien *engagement* fandt Akademisk Råd det vigtigt, at der også lægges vægt på anerkendelse af medarbejderen. Følgende sætning blev foreslået tilføjet: "DTU skal derfor skabe en arbejdsplads, hvor alle personalekategorier anerkendes for deres gode aktiviteter, faglige såvel som sociale.
- På side 8 under værdien *engagement* foreslår Akademisk Råd at ordet "loyale" fjernes, da det ikke er det optimale valg af ord, og kan opfattes forkert.
- Side 11 (første afsnit): Akademisk Råd foreslår, at det understreges, at Ph.d.-uddannelsen er en forskeruddannelse. Uddannelsen indeholder derfor ikke kun 'en kvantitativ sammenhæng mellem teori og empiri', men også en videnskabsteoretisk dimension. Det kan derfor overvejes, om der i første linje fx skal skrives "DTU's ph.d.-uddannelse/forskeruddannelse...".

5) Professorstillinger – udtalelse om opslag / Fortroligt

6) Professorstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg - Personsager / Fortroligt

7) Adjungerede Professorer / Fortroligt

8) Doktorsager – Personsager / Fortroligt

9) Akademisk Råds møder i 2014

Bilag AR-533

AR godkendte følgende forslag til møder i 2014:

- Tirsdag den 25. februar kl. 12-15
- Tirsdag den 16. september kl. 12-15
- Tirsdag den 25. november kl. 12-15

De to sidste mødedatoer, ønskes bekræftet på mødet i februar af hensyn til de nyvalgte studenterrepræsentanter.

Mødet tirsdag den 27. maj kl. 12-15, ønskes rykket frem i kalenderen af hensyn til de studerendes eksamensperiode. Mødet bliver derfor tirsdag den 10. juni kl. 12-15.

10) Rektors generelle orientering om aktuelle sager

Rektor orienterede bl.a. om:

- Studiestart
- Muligt nyt forskningscenter til DTU
- QS World University Ranking
- Nye ansættelser i direktørkredsen

11) Meddelelser

a) Nye professorer (der er udnævnt siden sidste møde)

* Bilag AR-534

Institut	Stilling	Ansæt
DTU Fotonik	Professor in Experimental Nanopho-	Val Zwiller

	tonics	
DTU Management Engineering	Professor (MSO) in Climate change Economics	Kirsten Halsnæs
DTU Energikonvertering	Professor (MSA) in Multi-Functional Materials for Energy Conversion	Nini Pryds
DTU Miljø	Professor in Urban Water Systems	Karsten Arnbjerg-Nielsen og Peter Steen Mikkelsen
DTU Nutech	Professor (MSA) in Radiochemistry	Xiaolin Hou
DTU Energikonvertering	Professor in Atomic Scale Modeling and Materials Design	Tejs Vegge
DTU Fødevareinstituttet	Professor in Predictive Food Microbiology	Paw Dalsgaard
DTU Byg	Professor (MSO) in Engineering Arctic Hydrology and Glaciology	Carl Egede Bøggild
DTU Vet	Professor (MSO) in Veterinary Bacteriology	Karl Pedersen
DTU Miljø	Professor in Applied Environmental Chemistry	Philipp Mayer og Stafan Trapp
DTU Mekanik	Professor in High Temperature Materials Engineering	John Hald
DTU Transport	Professor in Traffic Safety	Carlo Prato

b) Kommende møder

Ordinære møder:

- Tirsdag den 26. november kl. 12-15
- Tirsdag den 25. februar kl. 12-15
- Tirsdag den 10. juni kl. 12-15

12) Eventuelt

Herunder forslag til temadrøftelser på næste møde

Bilag AR-535

Det blev besluttet, at temadrøftelsen den 26. november skal være "DTU's særlige model for uddannelse, herunder tilpasning til den nye SU-følgelovgivning"

På listen over mulige temadrøftelser blev "Hvad er elite på DTU?" tilføjet.