

REFERAT

Møde i Akademisk Råd nr. 49. Den 16. september 2014

Bilag AR-594 – AR-610

30. september 2014
srch

Til stede

Medlemmer: Henrik Wegener (fungerende formand), Bo Friis Nielsen, Niels Bay, Jens Christian Friisvad, Ole Hassager, Carsten Rode, Samel Arslanagic, Natashia Mai Yde Larsen og Jacob Hellum Nielsen

Andre: Martin Bendsøe og John Sarborg. Lene Hegelund, Koncern HR under punkt 4. Tina Rygaard Larsen, HR rekruttering under punkt 5.

Afbud fra

Anders Bjarklev, Jens Juul Rasmussen, Niels Engholm Henriksen, Mikkel Kolding

Referent: Signe Riborg Christiansen

Dagsorden

- 1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen
- 2) Godkendelse af referat af møde nr. 47 tirsdag den 27. maj 2014
Godkendelse af referat af møde nr. 48 torsdag den 21. august 2014
- 3) Temadrøftelse: "Elite på DTU, herunder forventninger til antallet af ansøgninger ved professoropslag"
- 4) Orientering om opdateringen af DTU's stillings- og karrierestruktur
- 5) Professorstillinger – udtalelse om opslag / Fortroligt
- 6) Professorstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg - Personsager / Fortroligt
- 7) Adjungerede Professorer/lektorer / Fortroligt
- 8) Nedlæggelse af fonde
- 9) Akademisk Råds møder i 2015
- 10) Rektors generelle orientering om aktuelle sager
Meddelelser
- 11) Eventuelt

Dagsorden

1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen

Der var ingen bemærkninger til dagsordenen.

2) Godkendelse af referat af møde nr. 47 tirsdag den 27. maj 2014

Referatet blev godkendt med den bemærkning, at Bo Friis Nielsen, skal tilføjes listen af deltagende medlemmer.

Godkendelse af referat af møde nr. 48 torsdag den 21. august 2014

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3) Temadrøftelse: "Elite på DTU, herunder forventninger til antallet af ansøgninger ved professoropslag". Bilag AR-594 (Elite/talent i DTU's politikker), Bilag AR-595 ("Plads til talenterne" debatoplæg fra daværende uddannelsesminister Morten Østergaard), Bilag AR-596 (Hørings-svar fra DTU vedr. regeringens nye talentbekendtgørelse), Bilag AR-597 (Oplæg fra de studerende i AR), Bilag AR-598 (Oplæg fra Carsten Rode), Bilag AR-599 (Oversigt over ansøgere til professorstillinger på DTU)

Natashia Mai Yde Larsen og Jacob Hellum Nielsen indlede drøftelsen med et oplæg, der omhandlede de studerendes syn på elite på DTU. Oplægget byggede på empiri indsamlet via de studerendes netværk og de faglige råd på DTU. For de studerende på DTU er elite:

- Den tætte kontakt mellem studerende og forskere samt muligheden for fx at tage specialkurser og derved "blive en del af forskningen"
- De gensidige forventninger om, at man gør sit bedste hver gang (både mellem studerende men også underviser og studerende imellem)
- De rammer og muligheder der er skabt på DTU for at lægge en ekstra arbejdsindsats. Fx Grøn Dyst, Blue Dot projekter og Honours Programmes

Blandt de studerende på DTU er der en positiv stemning omkring elite og talent. Det opfattes positivt, at nogle studerende ønsker at gøre en ekstra indsats og bruge deres evner til fx at følge et Honours Program.

De studerende efterlyste et "elitespor" på diplomuddannelserne. Som civilingeniørstuderende kan du vælge, at tage et Honours Program på kandidatdelen, men denne mulighed findes ikke til de studerende på diplomingeniøruddannelserne.

Efterfølgende drøftede AR oplægget. Drøftelsen kom bl.a. ind på, at elite på DTU ligger meget i kulturen. Når både studerende og undervisere tør "give noget af sig selv", stiger det samlede niveau i fx undervisningen.

Carsten Rode holdt herefter oplæg om elite set fra en VIP's synspunkt. Med udgangspunkt i DTU's vision om at være et førende teknisk eliteuniversitet havde han fokus på, at elite på DTU kan opfattes bredt. Fx er det at være DTU professor elite.

Carsten Rode bemærkede, at eliten kan være med til at løfte bredden. Det er vigtigt at forvalte sin viden og succes, så den kommer omgivelserne til gode. Herved kan fx en hel forskningsgruppe løftes af medlemmernes individuelle succes.

Samtidig er det vigtigt, at holde sig for øje, at i den internationale konkurrence er det nødvendigt, at have fokus på elite. På trods af Janteloven, er det derfor vigtigt, at elite opfattes som noget positivt på DTU.

Herefter drøftede AR oplægget. Drøftelsen kom bl.a. ind på, at begrebet elite ikke nødvendigvis er knyttet til enkeltpersoner. Det kan også være de tværfaglige forskningsprojekter som skaber eliteforskning. Noget af det DTU udmærker sig ved er at skabe elitære teknologiske kvantespring gennem tværfaglighed og samarbejde. Den dybe faglighed skal bruges i sammenhæng og gerne til samarbejde.

4) Orientering om opdateringen af DTU's stillings- og karrierestruktur

Lene Heglund, Koncern HR, orienterede om, at DTU's stillings- og karrierestruktur, på baggrund af drøftelser mellem Akademikerne og Uddannelses- og Forskningsministeriet, er blevet opdateret. Drøftelserne omhandlede primært definitionen af den passus i den formelle stillingsstruktur der beskriver, at en professor har som hovedopgave at udføre eksamensforpligtende undervisning. Denne formulering har været en udfordring for DTU og var medvirkende årsag til, at DTU definerede professorater, som i stillingsbeskrivelsen ikke indeholdte eksamensforpligtende undervisning. Disse stillinger havde titlen Professor MSA. Uddannelses- og Forskningsministeriet har meddelt, at de på baggrund af disse drøftelser har defineret undervisning bredere, så det fortolkes sådan at *"Forpligtelsen til at give forskningsbaseret undervisning foruden almindelig undervisning af studerende, kan opfyldes af andre former for videreformidling af professorens viden, f.eks. specialevejledning og vejledning af ph.d.-studerende"*. På denne baggrund har DTU ikke længere behov for, at benytte titlen professor MSA, da alle professorer nu rummes af den nye fortolkning af undervisning. Titlen Professor MSA fremgår derfor ikke længere af DTU's stillings- og karrierestruktur.

5) Professorstillinger – udtalelse om opslag / Fortroligt

6) Professorstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg - Personsager / Fortroligt

7) Adjungerede Professorer/lektorer / Fortroligt

8) Nedlæggelse af fonde

Bilag AR-607 (Sagsfremstilling)

Direktør, Konsul Gustav Smidth og hustru Maria Smidth's Legat

Akademisk Råd udpegede studiechef Jørgen Jensen og dekan Martin P. Bendsøe som bestyrelsesmedlemmer

Direktør, Prof. H. I. Hannovers Legat

Akademisk Råd udpegede professor Carsten Rode som bestyrelsesmedlem.

Professor Wilkens Legat

Akademisk Råd underskrev et brev til Danske Forvaltning, hvor rådet anmoder banken om at søge Civilstyrelsen om nedlæggelse af legatet. Endvidere bemyndigede Akademisk Råd i brevet studiechef Jørgen Jensen til egenhændigt at uddele de resterende midler i tråd med fondens formål.

9) Akademisk Råds møder i 2015

Bilag AR-608 (Forslag til mødedatoer)

AR godkendte følgende forslag til møder i 2014:

- Tirsdag den 12. maj kl. 12-15
- Tirsdag den 22. september kl. 12-15
- Tirsdag den 17. november kl. 12-15

Mødet tirsdag den 27. januar kl. 12-15, ønskes flyttet af hensyn til de studerendes undervisningsfrie uge i januar. Mødet bliver derfor mandag den 2. februar kl. 12-15.

10) Rektors generelle orientering om aktuelle sager

Prorektor orienterede om ændringer i Direktørkredsen. Martin Bendsøe orienterede om, at der fra 2015 vil blive indført to ekstra 3-ugersperioder i juli og august.

11) Meddelelser

a) Nye professorer (der er udnævnt siden sidste møde)

* Bilag AR-609

Institut	Stilling	Ansæt
DTU Vindenergi	Professor MSO in Aero-servo-elasticity and Dynamics of Wind Turbines	Morten Hartvig Hansen

b) Kommende møder

Tirsdag den 25. november kl. 12-15

Mandag den 2. februar kl. 12-15

Tirsdag den 12. maj kl. 12-15

Tirsdag den 22. september kl. 12-15

Tirsdag den 17. november kl. 12-15

12) Eventuelt

Bilag AR-610

Det blev besluttet, at temadrøftelsen den 25. november skal være to-delt og omhandle "Tilsynsnotat om myndighedsbetjening" samt "Det bæredygtige universitet".

AR ønskede, at "DTU's aftagerrelationer" tilføjes listen over mulige temadrøftelser.