

AR-596

Møde nr.: 49

Dagsordenspunkt: 3

Dato: 16/09/14

1. september 2014

TCA/TREL

Udmøntning af bemyndigelserne vedrørende talent

Kære Gertie Lund

Hermed fremsendes DTU's bidrag til brug for det videre arbejde med udarbejdelse af den nye talentbekendtgørelse.

Generelt

DTU hæfter sig ved, at hensigten med talentlovgivningen er at understøtte og styrke talentkulturen på de videregående uddannelsesinstitutioner. Endvidere hæfter universitetet sig ved, at det i bemærkningerne til lovforslaget hedder, at "Det vil være op til den enkelte uddannelsesinstitution, om institutionen som led i sine strategiske overvejelser vil fremme prioriteringen af talentindsatsen og i givet fald inden for de beskrevne rammer at fastsætte, hvordan talentinitiativerne bedst kan implementeres på institutionen". For DTU er det afgørende, at rammerne for talentindsatsen, og herunder beskrivelsen af rammer for de enkelte talentinitiativer og kriterier for udvælgelse af studerende, beskrives på et så generelt plan, at DTU kan fastholde og videreudvikle sine allerede eksisterende og veletablerede talentinitiativer, i overensstemmelse med universitetets strategi. Nedenfor uddybes DTU's ønsker til brug af talentlovgivningen ift. universitetets eksisterende talentinitiativer.

Udmærkelse på eksamensbeviset

DTU har veletablerede honours-forløb på alle sine kandidatretninger. DTU's Honours Programmes er velbeskrevne (se: <http://www.dtu.dk/Uddannelse/Kandidat/Honours-Programmes>) og er rettet mod de 10% mest talentfulde studerende på DTU. Der er offentliggjort objektive kriterier for udvælgelse og optagelse af honours-studerende. Det er afgørende for DTU, at udvælgelsen af studerende beror på en *helhedsvurdering* af ansøgerens faglige resultater (herunder et krav om minimum 10 i snit på den adgangsgivende bacheloruddannelse) samt personlige egenskaber, som de kommer til udtryk i en motiveret ansøgning og en personlig samtale. Der er endvidere fastsat krav til gennemførelse af Honours Programmes, herunder bl.a. at de skal gennemføres på normeret tid, indeholde et udlandsophold og afsluttes med et karaktergennemsnit på mindst 10.

DTU anser sine Honours Programmes som et af de talentprogrammer, som skal honoreres med en udmærkelse på eksamensbeviset, og derfor er det afgørende for DTU, at de centrale rammer, som

ministeren fastsætter for udmærkelse på eksamensbeviset, kan indeholde netop dette talentinitiativ. Samtidig skal DTU bemærke, at andre talentprogrammer, fx inden for innovation og entreprenørskab (DTU gennemfører pt. et pilotprojekt finansieret af Industriens Fond) og andre fremtidige tiltag bør kunne indeholdes i de rammer, som ministeren fastsætter. DTU ser således bemærkningerne om, at det er institutionerne selv, der fastsætter kriterier for udmærkelser i uddannelserne (jf. pkt. 3.1.2 i bemærkningerne til lovforslaget), som en væsentlig forudsætning for, at talentlovgivningen bliver operationaliserbar for det enkelte universitet.

Anerkendelse af ekstra-curriculære aktiviteter på eksamensbeviset

DTU udbyder allerede i dag ekstra-curriculære aktiviteter, som ligger inden for uddannelsernes formål, fx i form af de såkaldte DTU Blue Dot Projects (se: <http://www.dtu.dk/Uddannelse/Studieliv/Faa-mere-ud-af-dit-studie/DTU-Blue-Dot-Projects>). DTU's studerende tilknyttes normalt et Blue Dot Project via et ECTS-båret element (et kursus eller et projekt), men det er karakteristisk, at de studerendes involvering, indsats og tidsforbrug ligger langt ud over det, som normalt forventes i forhold til det pågældende element. Blue Dot-projekterne er altså delvist ECTS-udløsende og indgår som en del af uddannelsen, men udstedelse af et særskilt bevis (se i øvrigt under afsnittet "Udformning af eksamensbeviser") kræver en særlig indsats. Studerende, der gerne vil have anerkendt deres indsats i form af et særskilt bevis, skal ansøge om dette. Det overordnede kriterium for at kunne ansøge er, at den studerende har ydet en arbejdsindsats, der overstiger det antal ECTS, som det ECTS-bårne element udløser. Det er den projektansvarlige underviser, der vurderer ansøgningen, som skal rumme en kort beskrivelse af det arbejde, den studerende har udført, og hvad den studerende har lært i den forbindelse.

Ekstra ECTS-point

DTU ønsker både at kunne give studerende på universitetets talentforløb (honours programmes og lignende), samt studerende med særlige ambitioner og ønsker til deres studieforløb, fx ifm. udlandsophold, innovations- og entreprenørskabsaktiviteter, deltagelse i nationale og internationale studiekonkurrencer mv. mulighed for at gennemføre ekstra ECTS. Det er således afgørende for DTU, at kriterier for udvælgelse af studerende fastsættes af universitetet (jf. lovbemærkningerne pkt. 3.3.2), og at muligheden for at lade studerende tage flere ECTS ikke begrænses til på forhånd beskrevne talenter, men også kan anvendes til at fremme talentfulde studerende med et ambitiøst og innovativt studieforløb. DTU har noteret sig, at forudsætningen for, at universitetet kan lade studerende tage ekstra ECTS er, at de studerende gennemfører uddannelsen på normeret tid og dermed ikke er i strid med studiefremdriftsreformen.

Udformning af eksamensbeviser

DTU har allerede etableret en praksis med at udstede særskilte beviser, både i forbindelse med de hidtidige ministerielt godkendte eliteuddannelsesforløb, i forbindelse med de eksisterende Honours Programme-forløb og endeligt for en række ekstracurriculære aktiviteter. Denne praksis er velfungerende og er en meget synlig anerkendelse af de særlige indsatser. DTU ønsker derfor fortsat at have mulighed for at kunne udstede disse særlige beviser og friholde eksamensbeviset for yderligere informationer. Såfremt dele af de ekstracurriculære aktiviteter udløser ECTS-point, vil disse naturligvis fremgå af eksamensbeviset på linje med øvrige ECTS-givende elementer i uddannelsen.

Kriterier for udvælgelse af studerende til talentforløb

DTU foreslår, at udvælgelse af studerende til talentforløb foregår ved en konkret vurdering af ansøgerne. I lighed med bekendtgørelse om adgang til bacheloruddannelserne § 22 kan udmøntningen være, at den fremtidige bekendtgørelse foreskriver, at universitetet på sin hjemmeside offentliggør, hvilke objektive, faglige kriterier, der indgår i vurderingen. Som det fremgik på mødet den 18. juni 2014, så anser flere universiteter det for hensigtsmæssigt, at vurderingen af talentfulde studerende kan foregå på nogenlunde samme måde som en jobansættelse med en motiveret ansøgning og evt. en samtale, praktisk prøve eller lignende, og så vil karakterer, erhvervserfaring/virksomhedssamarbejde og andre aktiviteter indgå med forskellig vægtning afhængig af, hvilket talentprogram, der er tale om.

DTU takker for mødet den 18. juni og ser frem til den fortsatte dialog med Styrelsen. DTU skal anmode om, at universitetet både ifm. talentlovgivningen og andet lovarbejde (høringer mv.) modtager den samme information som professionshøjskolerne, da DTU også udbyder en professionsbacheloruddannelse (diplomingeniøruddannelsen).

Med venlig hilsen

Trine Eltang
Kontorchef