

Beskrivelse af DTU's stillings- og karrierestruktur for VIP

Personalestyrelsens [stillingsstruktur](#) og [stillingsstruktur - DTU Diplom](#) giver en udførlig beskrivelse af de enkelte stillinger, inklusive stillingsindhold og regler for ansættelse. Bemærk at de to følgende afsnit retter sig efter de to stillingsstrukturer.

VIP stillinger for faculty og seniorforskerstillinger:

Adjunkt (Assistant professor)

Stillingsbeskrivelse

Adjunkturet er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret undervisning (med tilhørende eksamensforpligtelser). Stillingen kan foruden forskning og forskningsbaseret undervisning omfatte videnudveksling med samfundet. Hertil kan i begrænset omfang komme varetagelse af andre opgaver.

DTU:

Arbejdsopgaverne omfatter undervisning, forskning og innovation samt gennemførelse af adjunktkurset i universitetspædagogik. Samlet set er mindst 50 % af arbejdstiden til rådighed til forskning.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Adjunkten ansættes i en tidsbegrænset stilling for en periode på op til fire år eller i en fast stilling, hvor adjunkten overgår til en stilling som lektor/seniorforsker/seniorrådgiver, forudsat at den ansatte efter aftale med universitetet indstilles til bedømmelse og bedømmes kvalificeret.

Universitetet bestemmer, om adjunkturet opslås som en tidsbegrænset stilling, eller om stillingen – eksempelvis af rekrutteringsmæssige årsager – opslås tidsubegrænset. Det skal ved opslaget af adjunkturet fremgå, om der er tale om en tidsbegrænset stilling eller en tidsubegrænset stilling. Både det tidsbegrænsede og det tidsubegrænsede adjunktur skal besættes på normal vis efter ansættelsesbekendtgørelsens regler herom, herunder reglerne om opslag og bedømmelse.

Universitetet og en ansat, der er ansat tidsbegrænset, kan under ansættelsen aftale overgang til tidsubegrænset ansættelse. Overgangen kræver ikke opslag af stillingen.

Ved ansættelse som adjunkt gives der merit for tidligere ansættelse som post doc. inden for et relevant område. Ansættelse som adjunkt forudsætter videnskabelige kvalifikationer på ph.d.-niveau.

Der gives supervision og mulighed for pædagogisk opkvalificering med henblik på en skriftlig vurdering af adjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer.

DTU:

Adjunktstillingen kan besættes både tidsbegrænset og tidsubegrænset. Ansættelse i tidsubegrænset stilling sker som hovedregel efter opslag, men kan også ske ved overgang fra tidsbegrænset adjunkt- eller forskerstilling, hvor stillingen har været opslået.

Forsker (Researcher)

Stillingsbeskrivelse

Forskerstillingen er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kommer undervisning i et vist omfang og i begrænset omfang varetagelse af andre opgaver.

DTU:

Arbejdsopgaverne omfatter forskning, myndighedsbetjening og innovation samt gennemførelse af pædagogisk efteruddannelse og supervision, hvis undervisning indgår i stillingen. Undervisning vil typisk højst udgøre 20 % arbejdstiden. Samlet set er mindst 50 % af arbejdstiden til rådighed til forskning.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Forskeren kan ansættes i en tidsbegrænset stilling for en periode på op til fire år eller i en fast stilling, hvor forskeren efter maksimalt 4 år overgår til en stilling som lektor/seniorforsker/seniorrådgiver, forudsat at den ansatte efter aftale med universitetet indstilles til bedømmelse og bedømmes kvalificeret.

Universitetet bestemmer, om forskerstillingen opslås som en tidsbegrænset stilling, eller om stillingen – eksempelvis af rekrutteringsmæssige årsager – opslås tidsubegrænset. Det skal ved opslag af forskerstillingen fremgå, om der er tale om en tidsbegrænset stilling eller en tidsubegrænset stilling. Både den tidsbegrænsede og den tidsubegrænsede forskerstilling skal besættes på normal vis efter ansættelsesbekendtgørelsens regler, herunder reglerne om opslag og bedømmelse.

Ved ansættelse som forsker gives der merit for tidligere ansættelse som post doc. inden for et relevant område. Ansættelse som forsker forudsætter videnskabelige kvalifikationer på ph.d.-niveau.

DTU:

Forskerstillingen kan besættes både tidsbegrænset og tidsubegrænset. Ansættelse i tidsubegrænset stilling sker som hovedregel efter opslag, men kan også ske ved overgang fra tidsbegrænset adjunkt- eller forskerstilling, hvor stillingen har været slået op.

Post doc. (Postdoc)

Stillingsbeskrivelse

Post doc.-stillingen er en tidsbegrænset videnskabelig stilling. Stillingsindholdet vil normalt være forskning. Hertil kommer undervisning af et vist omfang. Desuden kan i begrænset omfang komme varetagelse af andre opgaver.

DTU:

Arbejdsopgaverne omfatter forskning samt i nogle tilfælde undervisning eller myndighedsbetjening. Der indgår ikke pædagogisk opkvalificering i stillingen.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Ansættelse som post doc. forudsætter videnskabelige kvalifikationer på ph.d.-niveau.

En ansættelse som post doc. kan ikke alene kvalificere til ansættelse som lektor/seniorforsker/seniorrådgiver. Derimod kan en ansættelse som post doc. give merit ved en senere ansættelse som adjunkt eller forsker, hvis området er relevant

Lektor (Associate professor)

Stillingsbeskrivelse

Lektoratet er en stilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret undervisning (med tilhørende eksamensforpligtelser). Stillingen kan foruden forskning og forskningsbaseret undervisning omfatte videnudveksling med samfundet – herunder deltagelse i den offentlige debat.

Hertil kan komme varetagelse af forskningsledelse, vejledning og supervision af adjunkter og forskere samt fagligt bedømmelsesarbejde.

DTU:

Arbejdsopgaverne er de karakteristiske for en lektorstilling på DTU, nemlig undervisning, forskning og innovation. Fordelingen mellem de forskellige opgaver kan variere og planlægges i samarbejde med vedkommendes institutdirektør eller ved delegation - men arbejdet med undervisning og uddannelse vil typisk optage 50 % af arbejdstiden.

Ansættelse og kvalifikationskrav

En ansøger til et lektorat bedømmes på de kvalifikationer, der fremgår af stillingsopslaget. De forsknings- og undervisningsmæssige kvalifikationer skal svare til det niveau, der kan opnås på grundlag af en tilfredsstillende gennemført ansættelsesperiode som adjunkt eller forsker, men vil også kunne opnås på anden måde.

Ansættelse forudsætter, at ansøgeren har dokumenteret kvalifikationer som forudsat for den enkelte stilling. Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav f.eks. i forhold til viden- og teknologioverførsel samt f.eks. patentering og samarbejde med eksterne parter.

DTU:

Kvalifikationskravet for en lektorstilling svarer til det niveau, der kan opnås gennem ansættelse som adjunkt, og stillingens kvalifikationskrav, der er:

- *Dokumenteret videnskabelig produktion/publicering og forskningspotentiale på internationalt niveau*
- *Evne til at bidrage til instituttets nationale og internationale samarbejder, herunder formidling af forskningsresultater og medvirken til forskningsbaserede fornyelser i samfundet.*
- *Undervisningserfaring og undervisningsmæssige kvalifikationer på niveau med de, der opnås via deltagelsen i pædagogisk opkvalificerende kurser (der skal sammenlignes med DTU's kursus **UdtU**).*

Seniorforsker (Senior researcher)

Stillingsbeskrivelse

Seniorforskerstillingen er en stilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kan komme undervisning i et vist omfang og varetagelse af forskningsledelse, vejledning og supervision af adjunkter og forskere samt fagligt bedømmelsesarbejde.

DTU:

Arbejdsopgaverne er de karakteristiske for en seniorforsker på DTU, nemlig, forskning, myndighedsbetjening og innovation og i begrænset omfang undervisning. Fordelingen mellem de forskellige opgaver kan variere og planlægges i samarbejde med vedkommendes institutdirektør eller ved delegation. Arbejdet med undervisning vil typisk højst udgøre 20 % arbejdstiden. I nogle stillinger vil undervisning ikke indgå.

Ansættelse og kvalifikationskrav

En ansøger til en seniorforskerstilling bedømmes på de kvalifikationer, der fremgår af stillingsopslaget. De forskningsmæssige kvalifikationer skal svare til det niveau, der kan opnås på grundlag af en tilfredsstillende gennemført ansættelsesperiode som adjunkt eller forsker, men vil også kunne opnås på anden måde.

Ansættelse forudsætter, at ansøgeren har dokumenteret kvalifikationer som forudsat for den enkelte stilling. Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav f.eks. i forhold til viden- og teknologioverførsel samt f.eks. patentering og samarbejde med eksterne parter.

DTU:

Kvalifikationskravet for en seniorforskerstilling svarer til det niveau, der kan opnås gennem ansættelse som adjunkt eller forsker og stillingens kvalifikationskrav, der er:

- *Dokumenteret videnskabelig produktion/publicering og forskningspotentiale på internationalt niveau*
- *Evne til at bidrage til instituttets nationale og internationale samarbejder, herunder formidling af forskningsresultater og medvirken til forskningsbaseret rådgivning af og fornyelser i samfundet.*
- *Indgår "undervisning i et vist omfang" i stillingsopslaget som en del af arbejdsopgaverne, forventes det, at seniorforskeren underviser i op til 20 % af arbejdstiden. Vedkommende skal opfylde kvalifikationskravet om at have "modtaget supervision og pædagogisk opkvalificering og have modtaget en positiv skriftlig vurdering af vedkommendes pædagogiske kvalifikationer".*

Seniorrådgiver (Senior Advisor)

Stillingsbeskrivelse

Seniorrådgiverstillingens hovedopgaver er forskning, forskningsbaseret myndighedsbetjening og formidling til myndigheder, erhvervslivet og samfundet i øvrigt. Hertil kommer en forpligtigelse til at holde sig ajour på et bredt videnskabsområde, udføre analyser af fagligt brede problemstillinger og formidle disse på en videnskabelig forsvarlig måde. Stillingen kan desuden omfatte varetagelse af undervisnings- samt forskningsopgaver.

Ansættelse og kvalifikationskrav

En ansøger til en seniorrådgiverstilling bedømmes på de kvalifikationer, der fremgår af stillingsopslaget. De forskningsmæssige kvalifikationer skal svare til det niveau, der kan opnås på grundlag af en tilfredsstillende gennemført ansættelsesperiode som adjunkt/forsker/post doc, men vil også kunne opnås på anden måde.

DTU:

Kvalifikationskravet for en seniorrådgiver svarer til det niveau, der kan opnås gennem ansættelse som adjunkt eller forsker. Stillingens kvalifikationer er:

- *Dokumenteret videnskabelig produktion/publicering på internationalt niveau*
- *Evne til at bidrage til instituttets nationale og internationale samarbejder og myndighedsrådgivning, herunder formidling af forskningsresultater og analyser til myndigheder og samfundet i øvrigt.*

Professor MSO (Professor)

Stillingsbeskrivelse

Professor med særlige opgaver indebærer en tidsbegrænset varetagelse af funktionsbestemte opgaver inden for uddannelse, forskning, myndighedsbetjening og innovation, som er knyttet til professorstillingen. De funktionsbestemte opgaver kan have en varighed på tre til fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år.

Stillingerne oprettes normalt med henblik på ansættelse af særligt talentfulde, gerne yngre forskere til at udvikle et perspektivrigt fagområde på internationalt niveau. Stillingen skal ligge inden for et af universitetets kerneområder, et satsningsområde eller et område, hvor der er et særligt behov for høj faglig kompetence som led i opbygningen af et af universitetets kerneområder.

DTU:

Arbejdsopgaverne omfatter forskning, innovation og/eller undervisning og/eller myndighedsbetjening. Disse opgaver er afpasset efter de funktionsbestemte opgaver, der er knyttet til stillingen.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationskravene svarer til kravene i ordinære professorstillinger, idet det dog skal iagttages, at der skal lægges vægt på, at ansøgeren har potentiale til at videreudvikle fagområdet og har dokumenteret original videnskabelig produktion på internationalt niveau. Der skal samtidig lægges speciel vægt på en vurdering af vedkommendes mulighed for varetagelse af den eller de særlige funktionsbestemte opgaver, der er knyttet til den konkrete stilling.

DTU:

Der forventes en særlig indsats inden for forskning/innovation og potentiale for forskningsmæssig ledelse. Generelt set forudsættes en indsats i forlængelse af stillingens kvalifikationskrav, der er:

- *En høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, der vil kunne medvirke til en videreudvikling af det pågældende fagområde*
- *En dokumenteret erfaring på mindst et af følgende felter:*
 - *Forskningsledelse, herunder varetagelse af ledelsesopgaver i nationale eller internationale projekter, forskningsprogrammer, kongresser mv.*
 - *Undervisningserfaring på forskellige niveauer indenfor universitets uddannelser, herunder specielt på ph.d.-niveau samt potentiale for at blive en succesrig underviser.*
 - *Innovation, herunder opbygning af patentområder, anvendelse af forskningsresultater i erhvervsmæssig sammenhæng mv.*
 - *Myndighedsbetjening, herunder rådgivning på nationalt og internationalt niveau.*

Ved udløb af Professor MSO stillingen vil der være mulighed for at medarbejderen, efter opslag og faglig bedømmelse, kan overgå til tidsubegrænset stilling som Professor eller Professor Med Særligt Ansvar hvor stillingens hovedopgaver vil være inden for forskning og mindst et af følgende kerneområder: uddannelse, forskning, myndighedsbetjening eller innovation.

Alternativt vil medarbejderen kunne søge et opslået professorat, hvis stillingsindhold er i henhold til den universitære stillingsstruktur.

Beskrivelse af stillingsindholdet og kvalifikationskrav som professor MSA.

Stillingsbeskrivelse

Professoratet er en stilling, hvor hovedopgaverne udover forskning har særlig vægt på ét af DTU's kerneområder:

- Undervisning og Uddannelse
- Forskning
- Innovation
- Myndighedsbetjening

herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling. Opgaverne kan herudover bestå af videnudveksling med samfundet. Hertil kan komme varetagelse af faglig ledelse, pædagogisk vejledning og supervision af adjunkter samt fagligt bedømmelsesarbejde.

DTU:

Professorstillingen er en stilling gennem hvilken DTU ønsker at styrke og udvikle et bestemt område. Professoren skal stå i spidsen herfor.

Generelle ansættelses og kvalifikationskrav

En ansøger til et Professorat MSA bedømmes på de kvalifikationer, der stilles krav om i stillingsopslaget, dog skal der kunne dokumenteres en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau. Det skal herved dokumenteres at ansøgeren har udviklet fagområdet. Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav f.eks. i forhold til viden- og teknologioverførsel samt til patentering og til samarbejde med eksterne parter f.eks. myndigheder og erhverv.

Professor MSA, Forskning og særligt ansvar indenfor undervisning og uddannelse

Stillingen er en DTU-avancementsstilling for videnskabelige medarbejdere. Det typiske vil være at medarbejdere, der har været ansat i en tidsbegrænset stilling som professor MSO, ansættes i denne stilling.

Stillingen besættes med henblik på fastholdelse og udvikling af særlige forskning og undervisning/uddannelseskompetencer. Videnskabelige medarbejdere, der ansættes i denne stilling, skal have udvist *særligt engagement og talent inden for forskningsbaseret undervisning og uddannelse.*

Stillingsbeskrivelse

Stillingen indeholder forskning, med særligt ansvar inden for forskningsbaseret uddannelse og undervisning.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationskravene svarer til kravene i ordinære professorstillinger inden for stillingens hovedopgaver. Der lægges vægt på, at ansøgeren har potentiale til at videreudvikle fagområdet og har dokumenteret original videnskabelig produktion på internationalt niveau.

Kvalifikationskravene er:

- *For at kunne ansættes i stillingen, forudsættes det, at man har haft en væsentlig **videnskabelig produktion på internationalt niveau**, der har medvirket til en videreudvikling af det pågældende fagområde*
- *En dokumenteret og succesrig undervisningserfaring på forskellige niveauer inden for universitetets uddannelser.*
- *En væsentlig indsats inden for **undervisning** på flere af følgende områder: etablering af nye kurser, fornyelse af undervisningen, udarbejdelse af undervisningsmateriale, efteruddannelse i pædagogik samt publikationer i internationale tidsskrifter om undervisning*
- *En væsentlig indsats inden for **uddannelse** på flere af følgende felter: planlægning og gennemførelse af uddannelser, evaluering af uddannelser, varetagelse af ledelsesmæssige hverv for uddannelser, efteruddannelse i didaktik, aktiv deltagelse i såvel nationale som internationale fora for uddannelse, publikationer i internationale tidsskrifter om uddannelse.*

Stillingen er tidsbegrænset. Stillingen aflønnes som professor 1 til 3 iht. DTU's lønstruktur. Stillingen besættes efter opslag med tilhørende bedømmelse..

Professor MSA, Forskning

Stillingen er en DTU-avancementsstilling for videnskabelige medarbejdere. Det typiske vil være at medarbejdere, der har været ansat i en tidsbegrænset stilling som professor MSO, ansættes i denne stilling.

Stillingen besættes med henblik på fastholdelse og udvikling af særlige forskningskompetencer. Videnskabelige medarbejdere, der ansættes i denne stilling, skal *have udvist et ganske særligt engagement og talent inden for forskning.*

Stillingsbeskrivelse

Stillingen indeholder forskning, publicering og videnskabelig formidling på et særligt højt niveau samt eksternt samarbejde og eventuelt forskningsledelse.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationskravene svarer til kravene i ordinære professorstillinger inden for stillingens hovedopgaver. Der lægges vægt på, at ansøgeren har potentiale til fortsat at videreudvikle fagområdet og har dokumenteret original videnskabelig produktion på internationalt niveau.

Kvalifikationskrave er:

- *En høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, der har medvirket til en videreudvikling af det pågældende fagområde.*
- *Høj produktivitet og profilering*
- *En væsentlig indsats, som bidrager til udvikling af fagområdet, herunder identificering og opdyrkning af nye forskningsfelter*
- *Initiativ og gennemslagskraft over for sponsorer, aftagere og samarbejdspartnere*
- *Væsentlige bidrag til forskeruddannelse og ph.d-vejledning*

Stillingen er tidsbegrænset. Stillingen aflønnes som professor 1 til 3 iht. DTU's lønstruktur. Stillingen besættes efter opslag med tilhørende bedømmelse..

Professor MSA, Forskning og særligt ansvar indenfor Innovation

Stillingen er en DTU-avancementsstilling for videnskabelige medarbejdere. Det typiske vil være at medarbejdere, der har været ansat i en tidsbegrænset stilling som professor MSO, ansættes i denne stilling.

Stillingen besættes med henblik på fastholdelse og udvikling af særlige kompetencer inden for forskning og innovation. Videnskabelige medarbejdere, der ansættes i denne stilling, skal *have udvist et ganske særligt engagement og talent inden for disse områder.*

Stillingsbeskrivelse

Stillingen indeholder forskning, innovationsopgaver, publicering og videnskabelig formidling på et særligt højt niveau samt eksternt samarbejde.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationskravene svarer til kravene i ordinære professorstillinger inden for stillingens hovedopgaver. Der lægges vægt på, at ansøgeren har potentiale til at videreudvikle fagområdet og har dokumenteret original videnskabelig produktion på internationalt niveau.

Kvalifikationskravene er:

- *Forskning på højt internationalt niveau*
- *Innovation, herunder opbygning af patentområder, anvendelse af forskningsresultater i erhvervsmæssig sammenhæng mv.*
- *Høj produktivitet og profilering*

- *En væsentlig indsats, som bidrager til udvikling af området, herunder identificering og opdyrkning af nye områder*
- *Initiativ og gennemslagskraft over for sponsorer, aftagere og samarbejdspartnere*
- *Væsentlige bidrag til innovation i øvrigt*

Stillingen er tidsubegrænset. Stillingen aflønnes som professor 1 til 3 iht. DTU's lønstruktur. Stillingen besættes efter opslag med tilhørende bedømmelse..

Professor MSA, Forskning og særligt ansvar indenfor myndighedsbetjening

Stillingen er en DTU-avancementsstilling for videnskabelige medarbejdere. Det typiske vil være at medarbejdere, der har været ansat i en tidsbegrænset stilling som professor MSO, ansættes i denne stilling.

Stillingen besættes med henblik på fastholdelse og udvikling af særlige kompetencer inden for forskning og myndighedsbetjening og/eller rådgivningsopgaver. Videnskabelige medarbejdere, der ansættes i denne stilling, skal *have udvist et ganske særligt engagement og talent inden for disse områder.*

Stillingsbeskrivelse

Stillingen indeholder forskning, myndighedsbetjening, rådgivning, publicering og videnskabelig formidling på et særligt højt niveau samt eksternt samarbejde.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationskravene svarer til kravene i ordinære professorstillinger inden for stillingens hovedopgaver. Der lægges vægt på, at ansøgeren har potentiale til at videreudvikle fagområdet og har dokumenteret original videnskabelig produktion på internationalt niveau.

Kvalifikationskravene er:

- *Forskning, myndighedsbetjening, innovation og rådgivning på højt internationalt niveau*
- *Høj produktivitet og profilering*
- *En væsentlig indsats, som bidrager til udvikling af området, herunder identificering og opdyrkning af nye områder*
- *Initiativ og gennemslagskraft over for sponsorer, aftagere og samarbejdspartnere*
- *Væsentlige bidrag til myndighedsbetjening og rådgivning i øvrigt*

Stillingen er tidsubegrænset. Stillingen aflønnes som professor 1 til 3 iht. DTU's lønstruktur. Stillingen besættes efter opslag med tilhørende bedømmelse.

Professor (Professor)

Stillingsbeskrivelse

Professoratet er en stilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret undervisning (med tilhørende eksamensforpligtelser), og opgaverne kan herudover bestå af videnuudveksling med samfundet. Hertil kan komme varetagelse af forskningsledelse, pædagogisk vejledning og supervision af adjunkter samt fagligt bedømmelsesarbejde.

DTU:

Professorstillingen er en lederstilling gennem hvilken DTU ønsker at styrke og udvikle et bestemt fagområde. Professoren skal stå i spidsen herfor, eventuelt i samarbejde med andre professorer. Arbejdsopgaverne omfatter forskning, undervisning samt gerne innovation og/eller myndighedsbetjening.

Ansættelse og kvalifikationskrav

En ansøger til et professorat bedømmes på de kvalifikationer, der stilles krav om i stillingsopslaget, dog skal der kunne dokumenteres en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau. Det skal herved dokumenteres, at ansøgeren har udviklet fagområdet. Endvidere skal der lægges vægt på en vurdering af vedkommendes evne til at varetage forskningsledelse og evt. andre ledelsesfunktioner, f.eks. i relation til universitetets eksterne samarbejde. Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav f.eks. i forhold til viden- og teknologioverførsel samt f.eks. til patentering og samarbejde med eksterne parter.

DTU:

Der forventes en særlig indsats inden for forskning/innovation og forskningsmæssig ledelse, og generelt set forudsættes en indsats i forlængelse af stillingens kvalifikationskrav, som er:

- *En høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, der har medvirket til en videreudvikling af det pågældende fagområde.*
- *En dokumenteret og succesrig undervisningserfaring på forskellige niveauer inden for universitetets uddannelser, herunder specielt på ph.d.-niveau.*
- *En dokumenteret erfaring på mindst et af følgende to felter:*
 - *Forskningsledelse, herunder varetagelse af ledelsesopgaver i nationale eller internationale projekter, forskningsprogrammer, kongresser mv.*
 - *Innovation, herunder opbygning af patentområder, anvendelse af forskningsresultater i erhvervsmæssig sammenhæng mv.*

Stillingen er tidsubegrænset. Stillingen aflønnes som professor 1 til 3 samt A og B iht. DTU's lønstruktur. Stillingen besættes med tilhørende stillingsopslag.

Beskrivelse af DTU's stillings- og karrierestruktur for VIP på DTU Diplom
(Beskrives i forlængelse af de to andre karriereveje for VIP på DTU med henvisning til stillingsstrukturen)

VIP stillinger for DTU Diplom:

Adjunkt (Assistant professor)

Stillingsbeskrivelse

Stillingen er en videreuddannelsesstilling. Indholdet er undervisning, faglig udvikling og tilsvarende opgaver inden for DTU Diploms formål samt deltagelse i udviklingsprojekter efter DTU Diploms nærmere bestemmelse. Under adjunktforløbet skal DTU Diplom sikre, at adjunkten får systematisk supervision og vejledning.

DTU:

Arbejdsopgaverne omfatter undervisning, udvikling og innovation samt gennemførelse af adjunktkurset i universitetspædagogik.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationskravet til adjunktstillingen er en kandidatuddannelse eller tilsvarende samt tre års relevant praktisk erfaring eller erhvervet Ph.d. grad.

Stillingen er normalt en varig fuldtidsstilling. Ansættelse sker som adjunkt, medmindre den pågældende har erhvervet kvalifikation svarende til lektor kvalifikation. I udløbet af det 3. ansættelsesår afgives en skriftlig vurdering af adjunktens kvalifikation med henblik på overgang til en lektorstilling. Ved bedømmelsen skal der tages en helhedsvurdering af de opnåede kvalifikationer, såvel undervisningsmæssigt som i henseende til det faglige niveau. Såfremt stillingen er positiv, tildeles stillingsbetegnelsen lektor.

Er bedømmelsen ikke positiv, kan det aftales, at adjunkten fortsætter yderligere en periode på indtil 2 år, og ny bedømmelse skal finde sted. Er heller ikke denne bedømmelse positiv, skal adjunkten forlade stillingen med overenskomstmæssigt varsel.

Såfremt en ansøger til en adjunkt-/lektorstilling har erhvervet sig særlige kvalifikationer af betydning for varetagelsen af stillingen, uden dog at være kvalificeret til straks at kunne ansættes som lektor, kan adjunktansættelsen finde sted for kortere tidsrum end normalt, og lektorbedømmelsen ske på et tidligere tidspunkt end efter de almindelige regler. Som hovedregel må det dog i disse tilfælde kræves, at vedkommende i mindst 1 år virker som adjunkt forud for ansættelsen som lektor.

DTU: *Stillingen som adjunkt og senere lektor er normalt tidsubegrænset, men tildelingen af titlen lektor sker under forudsætning af en positiv lektorbedømmelse i slutningen af adjunktforløbet.*

Lektor (Associate professor)

Stillingsbeskrivelse

Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte undervisning, faglig udvikling og tilsvarende opgaver inden for DTU Diploms formål samt deltagelse i udviklingsprojekter efter DTU Diploms nærmere bestemmelse.

Til stillingen som lektor hører systematisk supervision og vejledning af adjunkter.

DTU:

Arbejdsopgaverne er undervisning, udvikling og innovation. Fordelingen mellem de forskellige opgaver kan variere og planlægges i samarbejde med lektorens leder. Arbejdet med undervisning og uddannelse vil typisk optage op til 80 % af arbejdstiden.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Kvalifikationsniveauet for lektorer skal svare til det, der opnås på grundlag af en 3-årig ansættelse som adjunkt, men vil også kunne være opnået på anden måde. Lektorstillingen er normalt en varig stilling, som forudsætter et afsluttet adjunktforløb ved DTU eller en anden ingeniøruddannelsesinstitution.

DTU:

At kvalifikationsniveauet for lektorer kan være opnået på anden måde betyder, at ansøgeren kan have opnået sine forudsætninger for lektorbedømmelse på anden vis.

Kvalifikationskravet for en lektorstilling svarer til det niveau, der kan opnås gennem ansættelse som adjunkt, og stillingens kvalifikationskrav:

- *Undervisningserfaring og undervisningsmæssige kvalifikationer på niveau med de, der opnås via deltagelsen i pædagogisk opkvalificerende kurser*
- *Evne til at bidrage til centerets nationale og internationale samarbejder, herunder formidling af udviklingsresultater..*
- *Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav, f.eks. i forhold til viden- og teknologioverførsel, samt f.eks. patentering og samarbejde med eksterne parter.*

Ingeniørdocent (Professor)

Stillingsbeskrivelse

Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte undervisning og udviklingsarbejde på højt fagligt niveau, faglig og pædagogisk fornyelse, herunder at omsætte ny viden til ajourføring af uddannelserne, udvikling af nye uddannelsesstilbud og faglige specialer, udbygning og koordinering indadtil og

udadtil af fagligt samarbejde, pædagogisk vejledning/supervision af adjunkter samt bedømmelsesarbejde og andre opgaver inden for institutionens formål.

Ansættelse og kvalifikationskrav

Ingeniørdocentstillingen er en tidsubegrænset stilling ved DTU Diplom, hvor arbejdsopgaverne er undervisning, udviklingsarbejde og innovation. Fordelingen mellem de forskellige opgaver kan for den enkelte ingeniørdocent i perioder variere efter DTU Diploms bestemmelse.

Stillingen som ingeniørdocent slås op, hvor der er særligt krævende ledelsesmæssige opgaver at løse på DTU Diplom.

Der skal ved besættelsen af stillingen lægges afgørende vægt på, om ansøgeren har dokumenteret undervisningserfaring/formidlingserfaring på højt niveau samt udviklingsarbejde eller videnskabelig produktion på højt niveau, herunder videreudvikling af fagområdet. Erhvervsmæssig beskæftigelse, der har givet tilsvarende forudsætninger for varetagelse af arbejdsopgaverne knyttet til stillingen, kan indgå i vurderingen. Der lægges herudover vægt på en vurdering af vedkommendes varetagelse af projektledelse, undervisningstilrettelæggelse og evt. andre ledelsesfunktioner.

I særlige tilfælde kan der – afhængig af fagets art – lægges vægt på andre kriterier, f.eks. en original og konstruktiv indsats eller andet publiceret arbejde på højt niveau.

DTU:

Særligt om ansættelseskrav

Ingeniørdocentstillinger kan besættes med kvalificerede ansøgere med min. 10 års relevant erhvervs erfaring. Det forventes at ansøgeren har de nødvendige pædagogiske kvalifikationer, men om nødvendigt vil der til stillingen blive knyttet pædagogisk uddannelse, således at ingeniørdocenten fagligt opkvalificeres til at undervise.

Stillingsindhold

Der forventes en særlig indsats inden for udvikling og innovation og et potentiale for udviklingsmæssig ledelse. Generelt set forudsættes en indsats i forlængelse af stillingens kvalifikationskrav:

- *En høj grad af original udviklingsproduktion på internationalt niveau, der vil kunne medvirke til en videreudvikling af det pågældende fagområde*
- *En dokumenteret erfaring på mindst et af følgende felter:*
 - *Udviklingsledelse, herunder varetagelse af ledelsesopgaver i nationale eller internationale projekter og programmer, kongresser mv.*
 - *Undervisningserfaring på forskellige niveauer samt potentiale for at blive en succesrig underviser.*
 - *Innovation, herunder opbygning af patentområder, anvendelse af udviklingsresultater i erhvervs- eller forskningsmæssig sammenhæng mv.*