

Professor in Protein Science

Department of Systems Biology at the Technical University of Denmark invites applications for a position as professor in Protein Science. The position will be placed in our Protein Science section with about 50 staff members.

The section employs tools within protein structure, function, engineering and molecular interactions as well as proteomics, genomics and immunology to exploit biotechnological and therapeutic potential in relation to enzymatic biomass-processing, interplay of diet, host and gut microbiota, biomarker and vaccine discovery, and innate immune system and lifestyle diseases. The section also teaches Bachelor and Master students within the areas of Biotechnology, Biochemistry, Molecular Biology, Bioinformatics, and Systems Biology . The section has extended international and national collaborations including industrial and clinical partners.

Responsibilities and tasks

The successful candidate is expected to contribute through forefront research and innovation within at least one of the areas of our Protein Science section mentioned above and also to lead further developments of our engineering education within the area of Protein Science.

Research activities are expected to link to other relevant engineering areas including bioinformatics and systems biology.

The new professor in the Protein Science section will be expected to enter into collaborative projects with groups from the department and relevant DTU departments (DTU Vet, DTU Food, DTU Chemistry and DTU Nanotech). The aim will be to complement existing competences and thereby create synergies with state of the art methodologies in proteomics, protein structure/design or protein chemistry to advance existing research agendas and create new ones.

The successful candidate is expected to take a lead position in teaching at the bachelor-, master- and PhD levels.

Qualifications

Candidates should have obtained well-documented recognition international within one or more of the above mentioned research themes, raised grants and mentored young researchers.

The successful candidate should also be able to document teaching experience at all university levels in one or more areas of protein chemistry, including protein function and computational design, structural biology, biochemistry, bioinformatics and systems biology.

Assessment

In the assessment of the candidates consideration will be given to

- the ability to teach
- scientific production at international level, research potential and ability to lead and develop a research team
- the ability to promote and utilize research results
- experience with innovation activities
- an all-round experience basis, including international experience
- the ability to contribute to the development of the Department's internal and external cooperation
- track record in attracting funding to the research area
- visions within the research area

For the specific position consideration will also be given to:

- internationally recognized researcher within one of the areas of proteomics, protein function/structure/design or protein chemistry
- experience with mentoring young researchers

Salary and appointment terms

The appointment will be based on the collective agreement with the Confederation of Professional Associations. The allowance will be agreed with the relevant union.

Further information

Further information may be obtained from Head of Department, Hanne Østergaard Jarmer, +45 4525 2477.

You can read more about Department of Systems Biology on www.bio.dtu.dk

Application procedure:

Please submit your online application no later than **30 October 2015**.

Applications must be submitted as **one pdf file** containing all materials to be given consideration. To apply, please open the link "Apply online," fill in the online application form, and attach **all your materials in English in one pdf file**. The file must include:

- Application (cover letter) addressed to the President
- CV
- Diploma (MSc/PhD – an official translation into English)
- List of publications indicating scientific highlights
- Documentation for teaching experience (e.g. in the form of a teaching portfolio)
- A plan for future research

All interested candidates irrespective of age, gender, disability, race, religion or ethnic background are encouraged to apply.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

1. Institutdirektøren udarbejder stillingsanalysen og det lange stillingsopslag.
2. Stillingsanalysen skal omfatte de 4 punkter, der er nævnt nedenfor. Der skal fokuseres på de væsentligste forhold inden for hvert emne, og beskrivelsen skal være så konkret som mulig. Spørgsmål, der er irrelevant, kan blot springes over. I sidste punkt kan tilføjes oplysninger, der ikke er indeholdt i de første 4 punkter.
3. Stillingsanalysen sendes sammen med det lange stillingsopslag til HR Rekruttering (instituttets kontaktperson) **senest 6 uger før afholdelse af møde i Akademisk Råd**
4. HR Rekruttering kvalitetskontrollerer og sender herefter stillingsanalysen sammen med stillingsopslaget til G-dekanen.
5. G-dekanen godkender inden for 14 dage, at stillingen kan besættes ud fra stillingsanalysen og stillingsopslaget.
6. HR Rekruttering foranlediger, at stillingsanalysen og stillingsopslaget drøftes i direktionen.

Stilling og forskningsområde: Professor, Protein Science	Institut og sektion: DTU Systembiologi, Protein and Immune Systems Biology Udarbejdet af: Hanne Østergaard Jarmer, Institutdirektør Dato: 27.07.2015
Organisatorisk ramme	
Er stillingen indeholdt i instituttets UMV/handleplan for året?	Ja
Er der budgetteret med stillingen?	Ja
Har stillingen særlig fokus på et af følgende områder: forskning, innovation, forskningsbaseret rådgivning eller undervisning og uddannelse	Stillingen har fokus på forskning og undervisning
Vurderes det, at der vil være brug for midler til opstart af forskningsområdet ved rekruttering af professorer og profes- sorer MSO fra stillinger i udlandet? (professorstartpakke). Beslutning om tildeling af opstatspakke træffes af rektor efter ansøgning fra institutdirektøren.	Måske
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets forsknings- strategi og handleplan?	Vi ønsker at styrke proteinområdet, og håber ideelt på at finde to relevante kandidater med dette stillingsopslag.
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets undervis- ning?	Det er vigtigt at have en stærk undervisningsportefølje når mange af aftagerne af vores kandidater forkuserer på protein baserede produkter (Novo, Novozymes).

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

Hvorledes passer stillingen ind i instituttets innovationsstrategi?	Området er også relevant på Innovationsområdet.
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets forskningsbaseret rådgivning?	Ikke relevant.
Hvad er de strategiske mål i den forskningsgruppe, hvor stillingen er placeret?	The section for Protein Sciences employs tools within protein structure, function, and engineering, as well as proteomics, genomics and immunology to exploit biotechnological and therapeutic potential in relation to enzymatic biomass-processing, interplay of diet, host and gut microbiota, biomarker and vaccine discovery, and innate immune system and lifestyle diseases.
Hvor mange medarbejdere omfatter pågældende forskningsgruppe?	50 i sektionen.
Er der andre institutter, der har professorater/ingeniørdocent-stillinger inden for parallelt forsknings- og undervisningsområde?	Der er planlagt endnu en professor stilling inden for dette område men vi vil først definere den endeligt når vi ved hvilket område vi kan få dækket med denne stilling.

Resultater	
Hvilke strategiske mål er knyttet til professoratet/ingeniørdocentstillingen?	Styrke forskning og undervisning på proteinområdet.
Hvilken forbindelse er der mellem mål for dette professorat/ingeniørdocentstilling og med øvrige forskningsgrupper - på instituttet og det øvrige DTU?	Systembiologi arangerer Protein. DTU møderne og er den samlede kraft inden for proteinområdet på DTU.

Rekruttering	
Hvilke personlige og/eller ledelsesmæssige egenskaber skal en egnet kandidat have?	Ideelt set evnen til at overtage ledelsen af forskning on uddannelse inden for proteinområdet.
Er der interne kandidater til professoratet/ingeniørdocent-stillingen på instituttet eller det øvrige DTU?	Nej

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

Kender instituttet til mulige eksterne kandidater?	Ja
Vurderes det, at det vil blive vanskeligt at finde egnede kandidater?	Nej
Hvilke medier skal stillingen slås op i (danske og udenlandske)?	Så bredt som muligt.
Hvornår skal stillingen slås op?	Snarest muligt.
Ansættelse	
Hvornår skal stillingen besættes?	Snarest muligt.
Øvrige oplysninger	
Instituttdirektøren bedes hér skrive, om der er andre forhold, der har betydning for godkendelsen af stillingsanalysen og stillingsopslaget?	