

Professor in Bioinformatics

DTU Systems Biology at the Technical University of Denmark invites applications for a position as Professor in Bioinformatics.

DTU Systems Biology is a department with the overall mission of contributing to research, development and education within the scientific areas of Biotechnology, Microbiology, Bioinformatics and Systems Biology.

The professor will be attached to the section for Integrative Systems Biology, one of the five research sections with about 25 employees.

Responsibilities and tasks

The successful candidate will be expected to lead an innovative research group and develop new research directions in the department. The candidate will be expected to securing funding for their research from Danish, European or other international funding agencies.

- It is expected that this post will develop close collaborations with the existing research groups within the Center for Biological Sequence Analysis (CBS)
- Willingness to collaborate with more experimental research groups within the Systems Biology department would also be desirable.
- Continuation of existing collaborations with bioinformatics centers at other universities or external research organizations is also encouraged
- Collaboration with other DTU departments, for example DTU-Compute, would also be encouraged

The successful candidate is expected to take a lead position in teaching at the bachelor-, master- and PhD levels.

Qualifications

The successful candidate is expected to be at the forefront of research within one or more of the following areas: Computational Biology, Bioinformatics or Integrative Systems Biology, as applied to the understanding of disease and human health. It is expected that the candidate will have extensive experience in research management, including handling management assignments in national or international projects, research programmes, and international conferences. In addition to research leadership, the candidate will have demonstrated experience in teaching and academic mentoring. Candidates with a clear record of international collaborations, ideally with leaders in their respective fields, will also be expected.

Assessment

In the assessment of the candidates consideration will be given to

- the ability to teach
- scientific production at international level, research potential and ability to lead and develop a research team
- the ability to promote and utilize research results
- experience with innovation activities
- an all-round experience basis, including international experience
- the ability to contribute to the development of the Department's internal and external cooperation
- track record in attracting funding to the research area
- visions within the research area

For the specific position consideration will also be given to:

- The ability to develop analysis approaches and algorithms for genomics data and BigData problems relevant to biology, and in particular health and diseases
- International collaborations

- Activities in professional organizations, such as the International Society for Computational Biology (ISCB)

Salary and appointment terms

The appointment will be based on the collective agreement with the Confederation of Professional Associations. The allowance will be agreed with the relevant union.

Further information

Further information may be obtained from Head of Department, Hanne Østergaard Jarmer, +45 4525 2477.

You can read more about Department of Systems Biology on www.bio.dtu.dk

Application procedure:

Please submit your online application no later than **30 October 2015**.

Applications must be submitted as **one pdf file** containing all materials to be given consideration. To apply, please open the link "Apply online," fill in the online application form, and attach **all your materials in English in one pdf file**. The file must include:

- Application (cover letter) addressed to the President
- CV
- Diploma (MSc/PhD – an official translation into English)
- List of publications indicating scientific highlights
- Documentation for teaching experience (e.g. in the form of a teaching portfolio)
- A plan for future research

All interested candidates irrespective of age, gender, disability, race, religion or ethnic background are encouraged to apply.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

1. Institutdirektøren udarbejder stillingsanalysen og det lange stillingsopslag.
2. Stillingsanalysen skal omfatte de 4 punkter, der er nævnt nedenfor. Der skal fokuseres på de væsentligste forhold inden for hvert emne, og beskrivelsen skal være så konkret som mulig. Spørgsmål, der er irrelevante, kan blot springes over. I sidste punkt kan tilføjes oplysninger, der ikke er indeholdt i de første 4 punkter.
3. Stillingsanalysen sendes sammen med det lange stillingsopslag til HR Rekruttering (instituttets kontaktperson) **senest 6 uger før afholdelse af møde i Akademisk Råd**
4. HR Rekruttering kvalitetskontrollerer og sender herefter stillingsanalysen sammen med stillingsopslaget til G-dekanen.
5. G-dekanen godkender inden for 14 dage, at stillingen kan besættes ud fra stillingsanalysen og stillingsopslaget.
6. HR Rekruttering foranlediger, at stillingsanalysen og stillingsopslaget drøftes i direktionen.

Stilling og forskningsområde: Professor, Bioinformatik	Institut og sektion: DTU Systembiologi, Integrative Systems Biology Udarbejdet af: Hanne Østergaard Jarmer, Institutdirektør Dato: 28.07.2015
Organisatorisk ramme	
Er stillingen indeholdt i instituttets UMV/handleplan for året?	Ja
Er der budgetteret med stillingen?	Ja
Har stillingen særlig fokus på et af følgende områder: forskning, innovation, forskningsbaseret rådgivning eller undervisning og uddannelse	Stillingen har fokus på forskning og undervisning
Vurderes det, at der vil være brug for midler til opstart af forskningsområdet ved rekruttering af professorer og professorer MSO fra stillinger i udlandet? (professorstartpakke). Beslutning om tildeling af opstartspakke træffes af rektor efter ansøgning fra institutdirektøren.	Ja
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets forskningsstrategi og handleplan?	Vi ønsker at understøtte og styrke computationel bioinformatik på Institutet. Desuden har en stærk og prominent professor skiftet institution for nyligt og der er i høj grad behov for en erstatning på dette forskningsområde.
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets undervisning?	Stillingen vil sikre fortsættelse og styrkning af undervisningen i Bioinformatik.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

Hvorledes passer stillingen ind i instituttets innovations-strategi?	Det er en del af Instituttets centrale strategi at denne stilling skal understøtte implementering af nye beregningsmetoder indenfor genomforskning, bioinformatik, algoritmer og netværk biologi.
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets forskningsbaseret rådgivning?	Ikke relevant.
Hvad er de strategiske mål i den forskningsgruppe, hvor stillingen er placeret?	Bioinformatik forskning er et særdeles vigtigt område indenfor Systembiologi. Videreudvikling af beregningsmetoder for 'Big Data' er nødvendige for forståelsen af dette tilsynsnetværk som helhed.
Hvor mange medarbejdere omfatter pågældende forskningsgruppe?	25 medarbejdere i sektionen.
Er der andre institutter, der har professorater/ingeniørdocentstillinger inden for parallelt forsknings- og undervisningsområde?	Nej

Resultater

Hvilke strategiske mål er knyttet til professoratet/ingeniørdocentstillingen?	Styrkelse af genomområdet er en central del af Instituttets UVM rapport, hvor det også er nævnt at dette bl.a. skal gøres via nye professorater indenfor genom- og bioinformations områder.
Hvilken forbindelse er der mellem mål for dette professorat/ingeniørdocentstilling og med øvrige forskningsgrupper - på instituttet og det øvrige DTU?	Dette professorat forventes at have et stærk samarbejde med bioinformations forskningsgrupperne på Instituttet og bl.a. med DTU-Biosustain (CfB), DTU-Compute, DTU-Elektro og DTU-Nano.

Rekruttering

Hvilke personlige og/eller ledelsesmæssige egenskaber skal en egnet kandidat have?	Personen skal have gode samarbejsevner og være udadrettet. Personen skal være i stand til at være mentor for yngre forskere og have gode pædagogiske evner. Det er essentielt at personen formår at tiltrække eksterne forskningsmidler.
Er der interne kandidater til professoratet/ingeniørdocentstillingen på instituttet eller det øvrige DTU?	Nej, ikke på nuværende tidspunkt.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

Kender instituttet til mulige eksterne kandidater?	Nej, ikke på nuværende tidspunkt.
Vurderes det, at det vil blive vanskeligt at finde egnede kandidater?	Ja, lidt fordi forskningsområdet er meget specifikt.
Hvilke medier skal stillingen slås op i (danske og udenlandske)?	Så bredt som muligt.
Hvornår skal stillingen slås op?	Snarest muligt.

Ansættelse

Hvornår skal stillingen besættes?	Snarest muligt.
-----------------------------------	-----------------

Øvrige oplysninger

Institutdirektøren bedes hér skrive, om der er andre forhold, der har betydning for godkendelsen af stillingsanalysen og stillingsopslaget?	
---	--