

Professor (with special responsibilities) in Regulatory Genomics

DTU Systems Biology at the Technical University of Denmark invites applications for a position as Professor (with special responsibilities) in Regulatory Genomics.

DTU Systems Biology is a department with the overall mission of contributing to research, development and education within the scientific areas of Biotechnology, Microbiology, Bioinformatics and Systems Biology.

The professor will be attached to the section for Integrative Systems Biology, one of the five research sections with about 25 employees.

Responsibilities and tasks

The position would require teaching of BSc, MSc and PhD courses as well as the development of course curriculum and new educational programmes. The candidate will be expected to secure funding for their research from Danish, European or other international funding agencies.

- It is expected that this post will develop close collaborations with the existing research groups within the Center for Biological Sequence Analysis (CBS)
- Willingness to collaborate with more experimental research groups within the Systems Biology department would also be desirable.
- Continuation of existing collaborations with bioinformatics centers at other universities or external research organizations is also encouraged
- Collaboration with other DTU departments, for example DTU-Compute, DTU-Electrical Engineering, would also be encouraged

The professor is expected to participate in teaching and mentoring at the bachelor-, master- and PhD levels.

A position as Professor with Special Responsibilities is held for a limited time period and involves all the usual duties associated with a full professorship, as well as fixed-term specific duties which will vary according to the research program.

Qualifications

The successful candidate is expected to be at the forefront of research within Regulatory Genomics with an emphasis on the analysis and modelling of biological processes related to the regulation of gene expression. The applicant should have documented original scientific production at an international level and has the potential to develop regulatory genomics in the future.

The candidate should be able to lead experimental research in regulatory genomics as applied to model organisms or cell lines as well as lead computational studies related to such experimental projects or data from clinical studies related to disease and human health. A clear track record of successful research awards is important.

Teaching experience and research supervision should be significant and well documented. Experience in coordination and development of new educational programmes is highly desirable. A track record in the innovation of new methods and computational tools for application in regulatory genomics and gene regulation is expected. Further to this, the candidate should have the ability to lead software-based projects and is expected to have a working knowledge of modern programming languages.

Assessment

In the assessment of the candidate consideration will be given to

- the candidate's qualification for handling the special, function-related assignment(s) that are associated with the position
- scientific production at international level, research potential and ability to lead and develop a research team

- the ability to teach
- the ability to promote and utilize research results
- experience with innovation activities
- an all-round experience basis, including international experience
- the ability to contribute to the development of the department's internal and external cooperation
- the ability to attract funding to the research area
- visions within the research area

For the specific position consideration will also be given to:

- The ability to develop new bioinformatics tools and software for the analysis of gene regulation and genomics data
- Ability to teach on subjects in Systems Biology, Bioinformatics and Synthetic Biology
- The development of MSc and BSc educations
- Ability to manage or contribute to academic software projects

Salary and appointment terms

The appointment will be based on the collective agreement with the Confederation of Professional Associations. The allowance will be agreed with the relevant union.

The position is available for a 5-year period and may be extended for up to 3 years more.

Further information

Further information may be obtained from Head of Department, Hanne Østergaard Jarmer, +45 4525 2477.

You can read more about Department of Systems Biology on www.bio.dtu.dk

Application procedure:

Please submit your online application no later than **30 October 2015**.

Applications must be submitted as **one pdf file** containing all materials to be given consideration. To apply, please open the link "Apply online," fill in the online application form, and attach **all your materials in English in one pdf file**. The file must include:

- Application (cover letter) addressed to the President
- CV
- Diploma (MSc/PhD – an official translation into English)
- List of publications indicating scientific highlights
- Documentation for teaching experience (e.g. in the form of a teaching portfolio)
- A plan for future research

All interested candidates irrespective of age, gender, disability, race, religion or ethnic background are encouraged to apply.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

1. Instituddirektøren udarbejder stillingsanalysen og det lange stillingsopslag.
2. Stillingsanalysen skal omfatte de 4 punkter, der er nævnt nedenfor. Der skal fokuseres på de væsentligste forhold inden for hvert emne, og beskrivelsen skal være så konkret som mulig. Spørgsmål, der er irrelevante, kan blot springes over. I sidste punkt kan tilføjes oplysninger, der ikke er indeholdt i de første 4 punkter.
3. Stillingsanalysen sendes sammen med det lange stillingsopslag til HR Rekruttering (instituttets kontaktperson) **senest 6 uger før afholdelse af møde i Akademisk Råd**
4. HR Rekruttering kvalitetskontrollerer og sender herefter stillingsanalysen sammen med stillingsopslaget til G-dekanen.
5. G-dekanen godkender inden for 14 dage, at stillingen kan besættes ud fra stillingsanalysen og stillingsopslaget.
6. HR Rekruttering foranlediger, at stillingsanalysen og stillingsopslaget drøftes i direktionen.

Stilling og forskningsområde: Professor (MSO), Regultory Genomics	Institut og sektion: DTU Systembiologi, Integrative Systems Biology Udarbejdet af: Hanne Østergaard Jarmer, Instituddirektør Dato: 28.07.2015
Organisatorisk ramme	
Er stillingen indeholdt i instituttets UMV/handleplan for året?	Ja
Er der budgetteret med stillingen?	Ja
Har stillingen særlig fokus på et af følgende områder: forskning, innovation, forskningsbaseret rådgivning eller undervisning og uddannelse	Stillingen har fokus på forskning og undervisning
Vurderes det, at der vil være brug for midler til opstart af forskningsområdet ved rekruttering af professorer og professorer MSO fra stillinger i udlandet? (professorstartpakke). Beslutning om tildeling af opstatspakke træffes af rektor efter ansøgning fra instituddirektøren.	Nej
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets forskningsstrategi og handleplan?	Vi ønsker at understøtte og styrke genomforskning på Institutet.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

Hvorledes passer stillingen ind i instituttets undervisning?	Stillingen vil sikre fortsat udbud af obligatoriske MSc kurser på Institutet. Den vil også styrke undervisningen indenfor Bioinformatik og Systemsbiologi ved at udvikle nye BSc kurser på engelsk for "The General Engineering Program" som forventes at starte i efteråret 2016.
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets innovationsstrategi?	Det er en del af Institutets centrale strategi at denne stilling skal understøtte implementering af nye eksperimentelle- og beregningsmetoder indenfor genomforskning.
Hvorledes passer stillingen ind i instituttets forskningsbaseret rådgivning?	Ikke relevant.
Hvad er de strategiske mål i den forskningsgruppe, hvor stillingen er placeret?	Genomforskning er et særdeles vigtigt område indenfor Systembiologi. Selvom genomsekvensering har været et relativt vellykket forskningsområde, er meget stadigt ukendt vdr. reguleringen af disse sekventerede genomer. Videreudvikling af computationele- og højt eksperimentelle metoder og reguleringsmekanismer er nødvendige for forståelsen af dette tilsynsnetværk som helhed.
Hvor mange medarbejdere omfatter pågældende forskningsgruppe?	25 medarbejdere i sektionen.
Er der andre institutter, der har professorater/ingeniørdocentstillinger inden for parallelt forsknings- og undervisningsområde?	Nej

Resultater	
Hvilke strategiske mål er knyttet til professoratet/ingeniørdocentstillingen?	Styrkelse af genomområdet er en central del af Institutets UMV rapport, hvor det også er nævnt at dette bl.a. skal gøres via nye professorater indenfor genom- og bioinformations områder.

Stillingsanalyse - professorer/ingeniørdocenter - fortroligt

Hvilken forbindelse er der mellem mål for dette professorat/ingeniørdocentstilling og med øvrige forskningsgrupper - på instituttet og det øvrige DTU?	Dette professorat forventes at have et stærk samarbejde med bioinformations forskningsgrupperne på Institutet og bl.a. med DTU-Biosustain (CfB), DTU-Compute, DTU-Elektro og DTU-Nano.
--	--

Rekruttering

Hvilke personlige og/eller ledelsesmæssige egenskaber skal en egnet kandidat have?	Personen skal have gode samarbejsevner og være udadrettet. Personen skal være i stand til at være mentor for yngre forskere og have gode pædagogiske evner. Det er essentielt at personen formår at tiltrække eksterne forskningsmidler.
Er der interne kandidater til professoratet/ingeniørdocent-stillingen på instituttet eller det øvrige DTU?	Ja, det vil også blive taget i betragtning.
Kender instituttet til mulige eksterne kandidater?	Nej, ikke på nuværende tidspunkt.
Vurderes det, at det vil blive vanskeligt at finde egnede kandidater?	Ja, lidt fordi forskningsområdet er meget specifikt.
Hvilke medier skal stillingen slås op i (danske og udenlandske)?	Så bredt som det er relevant og muligt.
Hvornår skal stillingen slås op?	Snarest muligt.

Ansættelse

Hvornår skal stillingen besættes?	Snarest muligt.
-----------------------------------	-----------------

Øvrige oplysninger

Institutedirektøren bedes hér skrive, om der er andre forhold, der har betydning for godkendelsen af stillingsanalysen og stillingsopslaget?	
--	--