NOTAT

Til Akademisk Råd

Vedr. Temadrøftelse: Introduktion til den nye forskningsdekan – hjemtag af eksterne midler.

Fra AFR/Forskningskontoret/Irene Bang Møller

24. januar 2017
IREBAM

Oplæg til temadrøftelse: Introduktion til den nye forskningsdekan, herunder hjemtag af eksterne forskningsmidler.

Den 1. juni 2016 blev Katrine Krogh Andersen forskningsdekan i en nyoprettet stilling på DTU:

Hvorfor en forskningsdekan?

I stillingsopslaget til den nye forskningsdekan stod der blandt andet følgende:

"Stillingen er nyetableret og oprettes med henblik på at styrke DTU's aktiviteter indenfor tiltrækning af eksterne forskningsbevillinger. Formålet er at fastholde og udbygge DTU's høje forskningsmæssige standard, der medvirker til værdiskabelse i samfundet gennem universitetets uddannelse af fremtidens ingeniører, styrkelse af danske virksomheders konkurrencefordele, etablering af nye virksomheder og rådgivning af offentlige myndigheder.

Med reference til rektor, og i tæt samarbejde med prorektor, vil forskningsdekanen være ansvarlig for at styrke DTU's kapacitet til at tiltrække eksterne midler til forskning fra nationale og internationale kilder, samt en optimal forvaltning og dokumentation af universitetets forskningsaktiviteter."

Tiltag for at øge hjemtag af eksterne forskningsmidler

1. Oprettelsen af en central forskningsstøtte-enhed med ansættelse af stærke kompetencer er næsten fuldendt. Især er der fokus på hjemtag af EU midler, da det er et komplekst og ressourcekrævende arbejde at søge midler herfra. Forskningsdekanen arbejder tæt sammen med enheden.
2. Der er fokus på forskning i UMV processen, herunder institutternes tiltag for at øge hjemtag.
3. En øget dialog med fondene er i fuld gang – både med offentlige og private. Dette skal sikre finansieringen til DTU's forskningsfelter og skabe bedre forståelse for, hvad der skal til for at hente bevillinger hjem.
4. Øget kommunikation omkring udfordringen – både internt og eksternt. Forskningsdekanen er en pro-aktiv kommunikatør på alle platforme – digitale, personlige etc.
5. Forskningsdekanen vil øge fokus på forskningselite og talentudvikling.