

Referat af møde i DTU's repræsentantskab den 23. maj 2016

Til stede: Kaj Juul-Pedersen (Mødeleder), Lars Bang, Helle Olund Villumsen, Ejner Bech Jensen, Kenn Skau Fischer, Jesper Nerlov, Anne Lise Fenger, Lars Hauge, Carsten Toft Boesen og Lia Leffland.

Afbud fra: Peter Halvor Knudsen, Søren Isaksen, Mimi Folden, Jepser Lomborg Manigoff, Dorthe Nøhr Pedersen, Børge Witthøft, Per Tejs Knudsen, Tove Feld, Jacob Philipsen, Anne-Marie Levy Rasmussen og Henriette Halvorsen.

Fra DTU's bestyrelse deltog: Per Falholt (Formand)

Fra DTU deltog: Anders Bjarklev (Rektor), Charlotte Holm Billund (referent) og Camilla Mørk (sekretær for bestyrelsen og referent)

Dagsorden

1. Velkomst v/ bestyrelsesformand Per Falholt
2. Valg af mødeleder
3. Årsrapport 2015
4. DTU's aktiviteter inden for innovation og entreprenørskab v/ koncerndirektør Marianne Thellersen
5. Resultat af Dimittend - og aftagerundersøgelse for DTU's 2-årige kandidatuddannelse og Ph.d-dimittendundersøgelse på DTU v/ dekan Martin P. Bendsøe
6. Mundtlig orientering om processen for rekruttering af udefrakommende medlemmer af DTU's bestyrelse v/ bestyrelsesformand Per Falholt
7. Dato for kommende ordinære møde
8. Eventuelt

Ad pkt. 1. Velkomst

Formand for DTU's bestyrelsen Per Falholt bød velkommen til Repræsentantskabet og oplyste, at mødet var det første møde i dette repræsentantskabets valgperiode, som løber fra den 1. juli 2015 og frem til den 31. juni 2017. Af de 21 repræsentanter er ca. halvdelen af repræsentantskabet nyvalgt, mens ca. den anden halvdel er genvalgt. Formanden oplyste endvidere, at det er repræsentantskabets opgave at drøfte universitets aktiviteter inden for de fire kernemråder: Uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation, og efter opfordring at rådgive universitetets ledelse i konkrete spørgsmål.

Ad pkt. 2. Valg af mødeleder

I medfør af DTU's vedtægt ledes møder i repræsentantskabet af det medlem med længst sæde i repræsentantskabet. Bestyrelsesformanden pegede på Kaj Juul-Pedersen som mødeleder, hvilket der var opbakning til.

Ad pkt. 3. Årsrapport 2015

Rektor indledte med at gøre opmærksom på, at der fortsat er fremgang at spore inden for universitetets fire kerneområder – forskning, uddannelse, forskningsbaseret rådgivning og innovation, og at universitetet bevæger sig mod opfyldelse af målene i DTU Strategi 2014-19.

På innovationssiden fremhævede rektor bl.a., at der i 2015 blev etableret 54 nye startups baseret på teknologi og viden fra DTU, hvilket er rekord igen. På forskningssiden fremhævede rektor, at det anses som

et flot resultat, at universitetet har hjemtaget tre store INNO+ Samfundspartnerskaber inden for avancerede materialer (to projekter) og Big Data til en samlet økonomisk værdi på over 200 mio. kr.

Rektor påpegede, at universitetet fra 2014 til 2015 desværre kun har oplevet en mindre stigning i de eksternt finansierede forskningsaktiviteter. Der ansættes derfor pr 1. juni 2016 en forskningsdekan i en ny stilling, som bl.a. skal bidrage til at styrke hjemtaget af eksterne midler.

Med afsæt i årsrapporten 2015 drøftede repræsentantskabet bl.a., hvad det indebærer, at universitetet inden for forskningsbaseret rådgivning har nye samarbejder på det maritime område samt forsvars- og jernbaneområdet. Rektor oplyste, at universitetet desværre siden 2007 har været underlagt 2 pct. årlige besparelser i rammeaftalerne med ministerierne, hvilket betyder at økonomien for den forskningsbaserede rådgivning er hårdt presset. Derfor arbejder DTU på at udvide den forskningsbaserede rådgivning til nye områder, hvor DTU bl.a. evaluerer teknologier. Samtidig søges den internationale impact øget.

Antallet af arbejdsulykker på universitetet i 2015 blev fundet høj sammenlignet med virksomheder, og der blev spurgt ind til, hvorvidt dette afspejler en for stor arbejdsmængde eller en særlig kultur på universitetet. Det blev også indikeret, at denne uheldige tendens kan spores hos DTU's dimittender, og at dette er et område, der burde være mere fokus på. Fra rektors side blev meldingen taget til efterretning, og rektor understregede, at universitetet gerne klæder dimittenderne bedre på i forhold til at undgå ulykker i laboratorier mv. Rektor understregede også, at man på DTU forsøger at holde en meget høj standard for at undgå ulykker.

Der var endvidere en drøftelse af, hvorfor universitetets personaledata ikke benchmarkes med andre universiteter. Rektor forklarede, at det er meget vanskeligt at sammenligne med såvel andre danske universiteter, som udenlandske universiteter, da personalegruppernes sammensættes på forskellig vis, og da DTU laver væsentligt mere forskningsbaseret rådgivning end andre universiteter. Rektor gav udtryk for, at DTU's administration er meget "lean" i forhold til andre universiteter.

Endelig var der en drøftelse af, hvorvidt de mange internationale kandidatdimittender får job på det danske arbejdsmarked. Rektor nævnte, at undersøgelser viser, at de fleste studerende bliver i landet mindst 2-3 år efter endt uddannelse, hvilket er længere end for andre universiteter. DTU vil gerne være en magnet for udenlandske studerende og forsøger via bl.a. virksomhedsprojekter at skabe en relation for de internationale studerende til arbejdsmarkedet. Det blev fra formandens side gjort opmærksom på, at det er vanskeligere at få de danske studerende til udlandet, end det er at få udenlandske studerende til DTU pga. fremdriftsreformen, som stiller krav om, at de studerende skal have et bestemt antal ECTS-point hvert semester, hvilket nogle gange vanskeliggøres ved et udlandsophold.

Det var også en drøftelse af MBA-uddannelser, og at Danmark som helhed burde sigte efter at komme højere op på de internationale rankings med CBS som lead. Der var bred enighed om, at DTU også fremadrettet skal levere en teknisk orienteret MBA-uddannelse.

Ad pkt. 4. DTU's aktiviteter inden for innovation og entreprenørskab

Koncerndirektør Marianne Thellersen præsenterede DTU's arbejde inden for entreprenørskab og innovation, som er et af kerneområderne på DTU. Marianne fremhævede bl.a., at innovation sker i synergi mellem uddannelse og forskning, og at innovation er integreret i en lang række aktiviteter, der bidrager til at styrke innovationspotentiallet i samfundet. De studerende blev fremhævet som de vigtigste i denne sammenhæng. På DTU integreres innovation i uddannelserne, der er mulighed for ekstra curriculære aktiviteter, og der er fri adgang til at benytte DTU Skylab, som er DTU's innovationshub for studerende.

Marianne nævnt desuden, at DTU har meget samarbejde med industrien, og at der i den sammenhæng er etableret et center på DTU Diplom, der faciliterer kontakten mellem SMV'er og universitetets

diplomingeniørstuderende. Fra repræsentantskabet blev det påpeget, at det er vigtigt at få løftet de mange SMV'er der er i Danmark. Marianne påpegede, at det ofte er de studerende, der samarbejder med SMV'er med et lavt forskningsniveau, mens forskerne samarbejder med de virksomheder der har et vist forskningsniveau.

Marianne redegjorde for patentprocessen, hvilket gav anledning til en debat om de patenter universitetet tager. Et medlem af repræsentantskabet oplevede, at DTU tager patenter for patenternes skyld, og at virksomhedernes patenter ofte er bedre end dem fra universitetet. Marianne medgav, at DTU tidligere var taget mange patenter, men at dette havde været med til at skabe en god kultur i forhold til hele patentprocessen. Marianne opfordrede til at kontakte hende, hvis man havde en konkret udfordrende sag på patentområdet med DTU.

Adspurgt kunne Marianne oplyse, at forretningen omkring patenterne ikke er nogen god forretning, hvilket heller ikke er hensigten, men en god investering i forhold til de ansatte og studerende, der opfinder nye teknologier. Repræsentantskabet gav opbakning til, om de gerne stiller sig til rådighed ift. erfaringer med patenter, hvis det vurderes relevant.

Ad pkt. 5. Resultat af Dimittend - og aftagerundersøgelse for DTU's 2-årige kandidatuddannelse og Ph.d-dimittendundersøgelse på DTU

Dekan Martin P. Bendsøe præsenterede først resultaterne DTU's Dimittend - og aftagerundersøgelse for den 2-årige kandidatuddannelse, som gennemføres hvert 3. år. Martin fremhævede, at resultaterne generelt ligger højt, og at den seneste undersøgelse overstiger de forgående års flotte resultater. Bl.a. viser undersøgelsen, at DTU's kandidater har fået de kompetencer, der matcher arbejdslivet. Det er både kompetencer til at få et job og til at beholde et job. Eneste bekymring er dimittendledigheden, som ligger relativt højt efter 3-6 måneder. Det betyder hvert år tab af mange ingeniør-mandår.

I den forrige undersøgelse var der en vis skeptisk overfor det internationale aspekt. Kun 19 pct. af de adspurgte var rejst ud under deres uddannelse, mens undersøgelsen fra 2015 viser, at 25 pct. har rejst ud, og at dette har påvirket deres faglige så vel som personlige udvikling. 2015-undersøgelsen viser også, at aftagerne er mere optaget af det internationale end tidligere.

Undersøgelsens resultater vil internt blive brugt som en del af universitetets kvalitetssikringsproces af uddannelserne samt i forbindelse med DTU's rekruttering fremadrettede.

Dernæst præsenterede Martin DTU's Ph.d.-undersøgelse, som ligeledes blev gennemført i efteråret 2015. Martins hovedskab fra denne undersøgelse var, at Ph.d.-dimittender fra DTU får arbejde, de udfører forskningsarbejde samt at aftagerne efterspørger flere Ph.d.'er end der uddannes inden for det tekniske område. Undersøgelsen viser bl.a., at 94 pct. af de adspurgte er i arbejde, 1 pct. har startet eget firma, mens de resterende er uden arbejde.

Martin fremhævede, at det har fyldt meget i den offentlige debat, at Ph.d.'erne uddannes til ikke-relevante jobs. Undersøgelsen viser, at 78 pct. er ansat til at udføre forskningsarbejde, samt at der er et match mellem kompetencer og job. På det tekniske område uddannes der således ikke Ph.d.'er til arbejdsløshed, hvilket er et vigtigt budskab i debatten.

På opfordring fra repræsentantskabet om, at bruge dets medlemmer til at kommunikere bl.a. budskabet om, at Ph.d.'er ikke uddannes til arbejdsløshed lovede bestyrelsesformanden, at repræsentantskabet vil få tilsendt bestyrelsens såkaldte "elevator-pitch-notat" med budskaber om DTU's værditilvækst for samfundet.

Ad pkt. 6. Mundtlig orientering om processen for rekruttering af udefrakommende medlemmer af DTU's bestyrelse

Bestyrelsesformanden orienterede om, at udpegningsperioden for tre af seks udefrakommende medlemmer af DTU's bestyrelse udløber ved udgangen af 2016, hvorfor en rekrutteringsrunde med henblik på at rekruttere tre nye udefrakommende medlemmer med virkning fra 1. januar 2017 er igangsat. Fristen for forslag til nye medlemmer udløb samme dag, den 23. maj, og det er nu formandens opgave, at vurdere de indkomne forslag. Formanden oplyste, at der søges efter kandidater, der kan styrke bestyrelsens kompetencer inden for fødevarer, rådgivningsvirksomhed, samt offentlig organisering, økonomi og beslutningstagning, herunder universitet / uddannelse.

Formanden pointerede, at det tidligere repræsentantskab lagde meget stor vægt på at få nye bestyrelsesmedlemmer med fødevarerbaggrund, og at han gerne ville høre, hvordan det nye repræsentantskab så på dette, samt om der var andre hensyn, som skulle tages i betragtning

I forhold til den videre proces, orienterede formanden om, at bestyrelsen på sit junimøde vil drøfte den samlet kandidatliste og træffe beslutning om en prioritering af de kandidater, der skal kontaktes mhp at afdække interesse samt mulighed for at indtræde i bestyrelsen. Det er hensigten, at bestyrelsen i september kan træffe beslutning om indstilling af kandidater til repræsentantskabets udpegnings i oktober / november.

Formanden understregede, at hele processen - og dermed udpegningsmødet i repræsentantskabet – vil afhænge af, hvordan det går med at afdække de indkomne forslag. Det tilstræbes at indkalde repræsentantskabet til det ekstraordinære møde i god tid.

Fra repræsentantskabet blev det påpeget, at debatten omkring bestyrelsesmedlemmer med fødevarerbaggrund på det ekstraordinære møde i december 2014 var relevant, men at de fandt det mere tungtvejende at få "tunge og stærke" bestyrelsesmedlemmer fremfor personer med erfaringen inden for fødevarerområdet.

Fra repræsentantskabet blev der endvidere påpeget at søge efter profiler med erfaring og viden inden for forskningsbaseret rådgivning og innovation. Formanden opfordrede til også til foreslå kandidater, der kan styrke det internationale – gerne på universitetsområdet.

Afslutningsvis opfordrede bestyrelsesformanden til at fremsende forslag til nye udefrakommende bestyrelsesmedlemmer frem til 20. juni 2016, hvor der er møde i DTU's bestyrelse. Gerne kvindelige kandidater, da to af de tre afgående bestyrelsesmedlemmer er kvinder. Formanden lovede endvidere, at repræsentantskabet vil få tilsendt et link til bestyrelsens kompetenceprofil. Bestyrelsesproget er dansk.

Ad pkt. 7. Dato for kommende ordinære møde

Næste møde i repræsentantskabet afholdes d. 15. maj 2017 kl. 16:00-19:00 i DTU Skylab på DTU Lyngby Campus.

Ad pkt. 8. Eventuelt

Formanden kvitterede for repræsentantskabets fremmøde og den interesse repræsentantskabet udviser for DTU.