



2. Rektoratsrapport

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager rektoratsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Rektoratsrapporten redegør for væsentlige beslutninger og begivenheder, der har fundet sted siden sidste bestyrelsesmøde, og som er tæt forbundet med bestyrelsens kompetence. Rapporten anvendes også til at følge op på emner, bestyrelsen tidligere har drøftet. Rektoratsrapporten indeholder også en række skriftlige meddelelser, som udgør en broget mængde af informationer om universitetets status i forhold til aktiviteter som f.eks. hjemtag af store bevillinger og særlige begivenheder.

1. Status for diversitet på DTU (Diversitetsrapport 2025)	1
2. Ny vedtægt for DTU	2
3. Status på forsvarsområdet, dual-use og DTU's mulige roller (lukket punkt)	2
4. Rigsrevisionens opfølgning vedr. beskyttelse af forskningsdata (lukket punkt)	2
5. Opfølgning IT-sikkerhed og implementering af NIS-2 (lukket punkt)	2
6. Status for Nyt SIS (lukket punkt)	2
7. Status vedr. Dana V (lukket punkt)	2
8. Regeringsgrundlag for ny firkløverregering	2
9. Skriftlige meddelelser	2

1. Status for diversitet på DTU (Diversitetsrapport 2025)

DTU arbejder kontinuerligt med en inkluderende kultur for medarbejdere og studerende gennem centrale og lokale initiativer. I 2025 har fokus centralt bl.a. været på neurodiversitet, etablering af DTU DEI (diversity, equity and inclusion) Community og afholdelse af DTU DEI Day. Samlet set viser Diversitetsrapport 2025, at DTU er på rette vej, men at arbejdet, særligt i forhold til kønsbalance i den akademiske fødekæde, fortsat kræver langsigtet og vedvarende fokus.

I forhold til kønsbalance for det videnskabelige personale (VIP) er kvinder fortsat underrepræsenterede i den akademiske fødekæde, og skævheden tiltager på de højere VIP-niveauer. DTU har fastsat klare målsætninger om 40 pct. kvindelige bachelorstuderende og 35-40 pct. kvindelige VIP-ledere. Målsætningerne understøttes af konkrete tiltag, herunder ændrede evaluerings- og meriteringspraksisser via CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment), øget fokus på bias i rekrutteringsprocesser samt krav om, at kandidatfelter til professorstillinger omfatter mindst én kvalificeret kandidat af det underrepræsenterede køn. De seneste rekrutteringstal viser en stigende andel af kvindelige ansættelser, også på professorniveau.

I forhold til ligestilling af lønniveau er der på DTU ikke signifikante lønforskellemellem mænd og kvinder, når der korrigeres for relevante faktorer. DTU's lønprincipper om lige løn for lige arbejde vurderes at fungere efter hensigten.

På DTU er 107 nationaliteter repræsenteret. Der er en overvægt af internationale medarbejdere fra ph.d.- til adjunkt-niveau, og DTU har målrettet indsats inden for onboarding, ledelsesudvikling og studiekultur for at understøtte integration og trivsel. For så vidt angår aldersdiversitet er alderssammensætningen blandt medarbejdere balanceret.

Se DTU's diversitetsrapport 2025 for mere information (bilag 1).



2. Ny vedtægt for DTU

DTU's nye vedtægt er efter en række møder og mindre tilpasninger i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsstyrelsens jurister, sendt til underskrift hos styrelsesdirektør Mikkel Leihardt i maj 2026.

I forhold til det seneste udkast, som bestyrelsen blev forelagt d. 12. december 2025, er den eneste substantielle ændring, at styrelsen har afvist et forslag fra DTU om uddelegering af bemyndigelsen til afgørelser af meritsager fra det tværgående dispensationsudvalg til DTU's studieledere og studieadministrative afdeling. Bestemmelsen er efter dialog med styrelsen ført tilbage til den oprindelige ordlyd (bilag 1, pkt. 43-46).

[Vedtægten er underskrevet og kan findes her.](#)

3. Status på forsvarsområdet, dual-use og DTU's mulige roller (lukket punkt)

4. Rigsrevisionens opfølgning vedr. beskyttelse af forskningsdata (lukket punkt)

5. Opfølgning IT-sikkerhed og implementering af NIS-2 (lukket punkt)

6. Status for Nyt SIS (lukket punkt)

7. Status vedr. Dana V (lukket punkt)

8. Regeringsgrundlag for ny firkløverregering

Regeringsgrundlaget for den nye firkløverregering (S, SF, M og RV) peger i flere henseender i en positiv retning for DTU. Det gælder navnlig regeringens ambition om at oprette 2.000 ekstra BA-pladser primært inden for STEM, fastholde et højt offentligt forskningsniveau på mindst 1 pct. af BNP og at koble forskning og uddannelse tættere til behovet for teknologisk og europæisk autonomi.

Hertil kommer markante prioriteringer af grøn energi, elektrificering, kvanteforskning, forsvar og kunstig intelligens, hvor DTU's forsknings- og uddannelsesmiljøer står stærkt i forhold til at bidrage. Den daglige ledelse vurderer samlet, at regeringsgrundlaget understøtter centrale elementer i DTU's strategi 2026-2031 og ser frem til at kunne tilbyde flere unge en studieplads, men bemærker samtidig, at udbygningen af STEM-kapaciteten forudsætter de rigtige rammevilkår, så optaget kan øges i de store byer.

Det bemærkes desuden, at uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund (M) fortsætter som minister, med en tilføjelse af digitaliseringsministeriets resort, samt at Christina Egelund er blevet medlem af regeringens magtfulde koordinationsudvalg. Det vurderes at styrke uddannelses- og forskningsministeriets position i den samlede regering.

9. Skriftlige meddelelser

DTU opretter Research Ethics Committee (DTU REC)

DTU ønsker at styrke området for forskningsetik med nyt rådgivende udvalg - *Research Ethics Committee*, som skal hjælpe DTU's forskere med at vurdere forskningsetiske aspekter af studier, som ikke skal godkendes i det nationale videnskabsetiske komitésystem.



Som udgangspunkt skal alle sundhedsvidenskabelige forsøg på mennesker eller menneskeligt biologisk materiale, sundhedsdatavidenskabelige studier baseret på sensitive bioinformatiske data, samt kliniske forsøg med lægemidler og afprøvning af medicinsk udstyr, anmeldes til og godkendes i det nationale videnskabsetiske komitéssystem. Det er lovpligtigt.

En stor del af DTU's forskning falder dog uden for dette lovkrav. Alligevel møder forskerne i stigende grad forventninger fra bl.a. bevillingsgivere, samarbejdspartnere og tidsskrifter om at kunne redegøre for håndtering af etiske aspekter i et studie.

DTU REC tilbyder forskerne mulighed for dialog og hjælp til at identificere og håndtere forskningsetiske problemstillinger fra studiets start. Det kan f.eks. være overvejelser om deltagerinformation og samtykke, risici og belastninger ved deltagelse, fortrolighed og privatliv samt transparens om studiets formål og gennemførelse.

Større bevillinger siden sidst

Villum Fonden har for første gang uddelt Villum Ascending Investigator til excellent lektorer eller professorer (max 5 år). Ud af ni bevillinger har følgende tre DTU-forskere modtaget bevillinger på hver 18 mio. kr.:

1. Professor Andreas Hougaard Laustsen-Kiel, DTU Bioengineering
2. Lektor Jane Wittrup Agger, DTU Bioengineering
3. Professor Søren Stobbe, DTU Electro

Horizon Europe uddeler bl.a. midler til internationale samarbejdsprojekter med strategisk sigte. Der er to projekter med DTU som partner, og hvoraf DTU's samlede andel af bevillingerne udgør 1,8 mio. Euro.

Horizon Europe uddeler desuden én gang årligt midler under Marie Curie Doctoral Networks (MSCA-DN) programmet til europæiske konsortier/netværk bestående af universiteter, organisationer og virksomheder med formålet at uddanne ph.d.-studerende på tværs af landegrænser, discipliner og sektorer.

Hvert netværk kan rekruttere og uddanne op til 15 ph.d.-studerende. Hele 6 MSCA-DN bevillinger er koordineret af DTU:

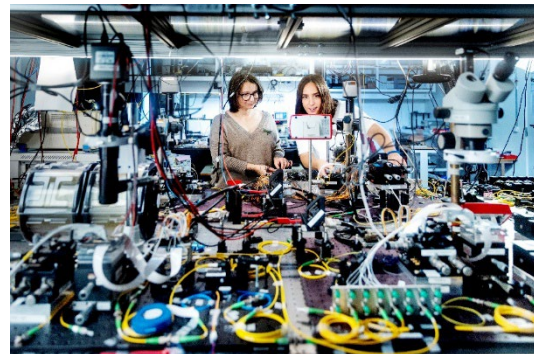
- 0,67 mio. Euro (samlet budget 4,12 mio. Euro) til projektet Novel photonics instruments for AI-assisted characterization and monitoring of marine ecosystems (BlueOcean) koordineret af Christian Pedersen, Professor, DTU Electro
- 1,01 mio. Euro (samlet budget 4,39 mio. Euro) til projektet Multimaterial Additive Manufacturing (MultiMAM) koordineret af Aminul Islam, Lektor, DTU Construct.
- 1,01 mio. Euro (samlet budget 4,63 mio. Euro) til projektet Training Network on Quantum Electrodynamics with Silicon NanoTechnology (QUEST) koordineret af Philip Trøst Kristensen, Seniorforsker, DTU Electro.
- 1,01 mio. Euro (samlet budget 4,65 mio. Euro) til projektet A Photonic Quantum Computer (PHOTONIQ) koordineret af Niels Gregersen, Professor, DTU Electro.

- 1,34 mio. Euro (samlet budget 4,97 mio. Euro) til projektet Adaptive Grid-Interactive Edge Data-center Fleets (AEGIS) koordineret af Paul Pop, Professor, DTU Compute.
- 1,34 mio. Euro (samlet budget 4,76 mio. Euro) til projektet Training researchers in safe, resilient and economically viable ultra-fast battery charging systems (TRAIN-FAST) koordineret af Fredrik Haglind, Professor, DTU Construct

Danske universiteter har samlet set modtaget 8 koordinator-bevillinger i 2025-runden, og DTU er det universitet i EU, der har modtaget flest koordinator-bevillinger. Ud over koordinator-bevillingerne deltager DTU som partner i 12 bevillinger. Samlet set svarer MSCA-DN-bevillingerne til 13,1 mio. euro og 39 ph.d.-studerende til DTU.

Status på EU-dagsordenen

Europa-Parlamentet har offentliggjort to rapporter med udkast til ændringsforslag til både rammeprogrammet for forskning og innovation, Horizon Europe, og Konkurrenceevnefonden, som DTU følger tæt. Behandlingen pågår aktuelt i Europa-Parlamentets udvalg gennem løbende forhandlinger og iterationer, hvor særligt behandlingen af Konkurrenceevnefonden forventes at tage lang tid. DTU har i denne sammenhæng bidraget med input via bl.a. danske EU-parlamentarikere. Der arbejdes fortsat for at



sikre hensigtsmæssige rammer for universiteters deltagelse i Konkurrenceevnefonden, særligt i forbindelse med Teknologisk Infrastruktur. Som opfølgning på direktionens besøg i Bruxelles i marts 2026 er der samtidig et øget fokus på at styrke den interne kapacitet og koordinering af EU-arbejdet, herunder etablering af en mere sammenhængende og strategisk tilgang til DTU's indsatser.

Ingeniørens profilanalyse 2026

DTU ligger helt i top, når ingeniører, teknologiske profiler og studerende vurderer Danmarks mest attraktive ingeniørarbejdspladser. I Ingeniørens Profilanalyse 2026 bliver DTU for andet år i træk kåret som den tredje mest attraktive arbejdsplads for ingeniører i Danmark, kun overgået af Lego og Novo Nordisk.

Virksomhederne bliver sammenlignet på værdier som karrierefremmende, meningsfuldt arbejde, høj jobsikkerhed og godt arbejdsmiljø. DTU skiller sig ud som den arbejdsplads, der scorer højest på meningsfuldt arbejde med 54 pct., mens gennemsnittet er 33 pct.

DTU scorer også højt på indikatoren stolthed. Her ligger DTU på en delt andenplads med Grundfos med scoren 61 pct., mens gennemsnittet blandt de målte arbejdspladser er 42 pct.

Bilag

- Bilag 1: Diversitetsrapport