**Mødeindkaldelse**

**Akademisk Råd møde nr. 89**

**Mødedeltagere /Attendees**

Stud.polyt. Abu Bakar Ali
Rektor Anders Overgaard Bjarklev
Professor Anders Kristensen, DTU Sundhedsteknolog
Professor Bo Friis Nielsen, DTU Compute
Seniorforsker Christoph Köhn, DTU Space
Lektor Gabriel Zsurzsan, DTU Electro
Professor Karsten Wedel Jacobsen, DTU Fysik
Stud.polyt. Laura Asta Ejsing
Professor Lisbeth M. Ottosen, DTU Sustain
Professor Marcel A. J. Somers, DTU Construct (online)
Stud.polyt. Mikkel Berrig Rasmussen

**Observatør/Observers**

Dekan Christine Nellemann
Observatør fra Ph.d.-foreningen Siv Sørensen
Sekretær Ditte Kirstine Andersen, Policy/APR
Camilla Mørk, Policy/APR Kontorchef

**Gæster/oplægsholdere/guests/presenters**

Prorektor Rasmus Larsen

**Afbud/absentees**

Professor Thomas Ostenfeld Larsen, DTU Bioengineering

CVR-nr. DK 30 06 09 46

**Danmarks Tekniske Universitet**
Ledelse og Administration

Anker Engelunds Vej 101
Bygning 101
2800 Kongens Lyngby

Tlf. 45 25 25 25
Dir. 45 25 11 69

ditkan@adm.dtu.dk
www.dtu.dk

**Møde nr. 89 /Meeting no. 89**

17. september 2024 /17 September 2024

**Dagsorden/Agenda**

1) Godkendelse af dagsorden v. rektor
   *Approval of the agenda by the President*
2) Godkendelse af referat fra sidste møde v. dekan Christine Nellemann
   *Approval of the minutes from the last meeting by Dean Christine Nellemann*
3) Rektors meddelelser, herunder professorudnævnelser v. dekan Christine Nellemann
   *President's announcements, including professorial appointments by Dean Christine Nellemann*
4) Personsager* v. dekan Christine Nellemann
   *Personal cases by Dean Christine Nellemann*
5) Evt. herunder temadrøftelse ved næste møde v. dekan Christine Nellemann
   *Any other business, including thematic discussion at the next meeting by Dean Christine Nellemann*
6) 13.30-14.10: Temadrøftelse: Sådan sikres fremtidens forskningshøjde på DTU v. prorektor Rasmus Larsen
   *Thematic discussion: Ensuring the future quality of research at DTU by the provost Rasmus Larsen*
7) 14.10-14.55: Rektors drøftelse: Europas bedste ingeniøruddannelse v. prodekan Jens Duus
   *President's discussion: Europe's best engineering education by Vice-Dean Jens Duus*
8) Afrunding
   *Closing remarks*

*materialet er ikke offentligt tilgængeligt pga. personoplysninger
**The material is not publicly available due to personal data.*

**Dagsorden/Agenda**

**1) Godkendelse af dagsorden v. rektor**
***Approval of the agenda by the President***

Rektor byder velkommen. Dagsordenen vedtages.

**2) Godkendelse af referat fra sidste møde v. Rektor**
***Approval of the minutes from the last meeting by President***

Rådet havde ingen kommentarer til referatet fra forrige møde.

**3) Rektors meddelelser, herunder professorudnævnelser**
***President's announcements, including professorial appointments***

a) **Nye professorer ved DTU siden sidste møde**

Rektor beretter, at der er blevet udnævnt 15 nye professorer ved DTU siden sidste møde.

**b) Ansøgning og optag 2024**

Næsten 8000 ansøgte om studieplads på DTU's sommeroptag 2024. Det er 8 % mere end i 2023. Beklageligvis, grundet politiske reformer, var DTU tvunget til at optage færre i år end sidste år, 2206 mod 2283. Rektor og Rådet samstemmer fordømmelse af nedskæringer i studiepladser til kvalificerede kandidater. Rektor understreger, at DTU vil blive ved med at kæmpe for at få lov til at uddanne flest mulige ingeniører til gavn for samfundet.

**c) Ny studiestart på DTU**

Rektor beretter om gennemførslen af DTU's nye studiestart. DTU har i sommeren 2024 gennemført bachelor- og diplomingeniør-studiestart på en ny måde. Studiestarten har været en stor succes og er blevet til i et virkelig godt, konstruktivt og tæt samarbejde mellem PF og DTU. Rektor gennemgår programmet og lægger vægt på høj deltagelsesprocent blandt nye studerende og tilskriver dette til bl.a. fokus på studierelevante aktiviteter.

d) **DTU Valg**

Rektor orienterer om DTU Valg dette efterår. Studerende går som hvert år til valg til samtlige nævn og råd og videnskabeligt og teknisk-administrativt personale skal stemme til DTU's bestyrelse. Rektor bemærker, at bestyrelsens arbejdssprog er dansk. Rektor opfordrer Rådet til at gøre opmærksom på valget blandt kollegaer og studiekammerater.

Ved mødets afslutning kunne rektor meddele, at pr. 1.1. 2025 tiltræder Magrethe Vestager som bestyrelsesformand for DTU.

e) **Mulighed for revidering af Rådets forretningsordenen**

Rektor orienterer om mulighed og procedure for ændring i forretningsordenen jf. § 10, stk 2: ”. *Én gang årligt vurderer rådet om forretningsordenen fungerer hensigtsmæssigt i forhold til rådets arbejde*”.

4) **Personsager* v. dekan Christine Nellemann**
***Personal cases by Dean Christine Nellemann***

Personsager udgår af offentligt referat pga. personoplysninger

*5)* **Evt. herunder temadrøftelse ved næste møde v. rektor /*Any other business, including thematic discussion at the next meeting by the president.***

**a) Eventuelt/AOB**

Ingen emner under eventuelt.

**b) Temadrøftelse ved næste møde/Thematic discussing for next meeting**

Det besluttes at føre dagens temadrøftelse, ang. ”hvordan sikre DTU fremtidens forskningshøjde?” videre til næste møde i Akademisk Råd. Rådsmedlem Lisbeth Ottesen vil, evt. sammen med et andet medlem eller en relevant oplægsholder, give sit bud på, hvordan sikring af fremtidens forskningshøjde foregår på sektionsniveau.

**6) Temadrøftelse: Sådan sikres fremtidens forskningshøjde på DTU v. prorektor Rasmus Larsen**
***Thematic discussion: Ensuring the future quality of research at DTU by the provost Rasmus Larsen***

Prorektor fremhæver rekruttering, talentudvikling og hjemtagsstrategier som redskaber til at sikre fremtidens forskningshøjde på DTU.

Prorektor beskriver udviklingen i excellence-bevillinger som følge af strategisk arbejde med det, bl.a. gennem en udvidelse med et forskningsstøtteteam af det centrale forskningskontor. Herefter følger spørgsmål om, hvorvidt forskningsstøttetemaet har tjent sig selv ind, som der ikke er noget definitivt svar på. Der berettes om stor tilfredshed med den støtte, som flere har benyttet sig af.

Et medlem fremhæver talentudvikling som et fokuspunkt. Det er vigtigt at sørge for, at de unge føler sig velkomne og at vise de studerende, der ønsker at have en karriere på DTU, at der er muligheder for dem på DTU. Fastholdelse handler også om ånden blandt ansatte; at være en del af et større fællesskab og en fælles mening. Prorektor er enig i, at det er meget vigtigt at lade de unge, som har en forsker i sig, vide, at vi vil dem og kan hjælpe dem med at finde en plads og midler. Ligesom det også er vigtigt at sende de unge forskere, som vil industrien, videre.

Det pointeres, at ph.d.-uddannelsens mange KPI'er ikke fremmer tilknytning til institutterne eller DTU. Prorektor mener, at KPI'er kan have en vejledende effekt. Det er en objektiv måde at lave noget kvalitetssikring.

Fordele og ulemper drøftes ved traditionen for at opfordre unge forskere til at søge internationale postdoc-stillinger. Det giver en værdifuld vidensudveksling og udvikler uden tvivl også den enkelte forsker, men det passer meget dårligt med familiedannelse og –liv, og nogle vælger derfor forskervejen fra.  Et medlem foreslår et sabbatical programme målrettet mod unge forskere med familie.

Drøftelse af tenure track og effekten af, om man føler sig som en permanent ansat eller ej. Flere mener ikke, det har gjort en forskel. Det virker som om, det stadig er fondene, der beslutter, hvem der arbejder på DTU, frem for DTU's ledelse. Prorektor siger, at ved at ansætte i tenure track udtrykker DTU klart, at forskeren er ønsket på DTU, men der er stadig en forventning om, at alle henter fondsmidler.

I forhold til at lægge en excellence strategi, foreslår et medlem et tankeeksperiment – "hvis min afdeling skal have en nobelpris om 20 år, hvordan skal det ske?"

Temadrøftelsen afsluttes og tages op igen ved næste møde fra et sektionsperspektiv.

***7)*** **14.10-14.55: Rektors drøftelse: Europas bedste ingeniøruddannelse v. prodekan Jens Duus**
***President's discussion: Europe's best engineering education by Vice-Dean Jens Duus***

Prodekan Jens Duus præsenterer sig selv og tilføjer til forrige drøftelse, at det er vigtigt at undervise, hvis man vil have en karriere i akademia.

Prodekanen præsenterer baggrunden for dagens oplæg: DTU's bestyrelse ønsker en fælles forståelse af, hvad det betyder, når DTU ønsker at have Europas bedste ingeniøruddannelse. Hvad er Europas bedste ingeniøruddannelse?

Under den efterfølgende drøftelse fremkommer følgende emner op:

- Et aktivt og engageret studieliv er helt centralt.
- Både VIP og stud.medlemmer understregerer, hvor vigtigt det er, at de studerende er aktive i undervisningen, at det er en stor fordel af være på campus og ikke køre et selvstudie.
- DTU kan overveje at stille krav til og eksaminere i tekniske evner for at møde industriens forventninger til DTU's dimittender. Det kræver gode faciliteter og adgang til disse gennem hele studiet.
- Programmering skal styrkes.
- Ph.d.'er skal vejlede studerende under projekter, såvel som lægge TA timer.
- De nye innovationskurser er ikke en ubetinget succes.

Ud over konkrete input til bestyrelsen i spørgsmålet "hvad er Europas bedste ingeniøruddannelse", så drøftes også undervisningens rolle i forskeres karrierer. Flere har oplevet, at faculty kan være

temmelig negativ over for undervisning, da det ikke krediteres på samme måde som forskningsaktiviteter; H-indekser, publikationer og hjemtag er vægtet højt og dejlig målbart. Undervisning er ikke målbart på samme måde. Det er et internationalt problem, at pædagogiske meritter ikke er karrierefremmende. Der hersker også den opfattelse, at i fyringsrunder, så vælges undervisere oftere end forskningstunge ansatte. Incitamentsstruktur skal være i orden for undervisning. Studerende mærker stor forskel på om undervisere kan og vil undervise. Rektor understreger, at uddannelse skal være en topprioritet på DTU. Rektor er enig i, at der er et problem, men mener også, at aftagere er enormt glade for medarbejdere som har undervisningserfaring. Rektor vil fortsat fremhæve undervisning som topprioritet for VIP-ansatte på DTU.