



## 1. Handlingsplan 2026 (opdateret)

### Indledende bemærkning

DTU's Handlingsplan 2026 dækker første år af en ny strategiperiode for DTU. Handlingsplan 2026 omfatter aktiviteter for fem strategiske indsatsområder, som er retningsgivende for strategien, samt et fundament for at lykkes.

- Strategisk indsatsområde 1: Bæredygtig teknologisk omstilling
- Strategisk indsatsområde 2: Europæisk førerskab i kritiske teknologier
- Strategisk indsatsområde 3: Uddannelse af Europas mest kompetente ingeniører
- Strategisk indsatsområde 4: Fra viden til virksomhed
- Strategisk indsatsområde 5: Videnskabeligt lederskab og demokratisk ansvar
- Fundament for at lykkes: Excellence i forskning, og fokus på arbejds- og studiemiljø

### Strategirealisering

DTU's strategi realiseres bredt på universitetet og understøttes gennem kommunikationsindsatser, hvor strategiens målsætninger bl.a. indarbejdes i skriftlig og digital kommunikation. Herudover via den organisatoriske dialog, der løbende sker mellem DTU's direktion og institut-, center og afdelingsledelser, med involvering af enhedernes medarbejdere, der bidrager med viden om, hvordan realiseringen af DTU's strategi bedst udfoldes lokalt.

En del af den organisatoriske dialog udmøntes gennem et struktureret ledelsesmæssigt årshjul, hvor alle institutter, centre og afdelinger planlægger strategisk, og på operationelt plan, hvordan de arbejder med DTU's strategi. Alle institutter, centre og afdelinger udarbejder rapporter, der drøftes i forpligtende dialog med DTU's direktion på tre årlige møderunder.

Denne handlingsplan er baseret på DTU's institutter, centre og afdelingers enkelte handlingsplaner for 2026, og er sammensat af de i alt 31 enheders planlagte aktiviteter inden for strategiudkastets strategiske indsatsområder. Denne bottom-up tilgang skal sikre kontinuitet fra allerede planlagte handlinger til de handlinger og strategiske prioriteringer, der foranlediges som følge af Strategi 2026-2031.

*Handlingsplan 2026 er revideret i februar 2026 som følge af vedtagelsen af DTU's nye strategi "Til gavn for samfundet siden 1829", vedtaget d. 12. december 2025 og publiceret d. 12. januar 2026.*



## **Strategisk indsatsområde 1: Bæredygtig teknologisk omstilling**

*DTU skal være en vigtig aktør i at sikre Europa globale førerpositioner i bæredygtig teknologiudvikling, og bygge videre, hvor vi allerede er langt.*

### **Strategisk fokus i 2026**

DTU vil i 2026 arbejde for at sikre de bedst mulige rammebetingelser for at kunne agere som drivkraft for Europas grønne, teknologiske omstilling. Institutter og -centre understøttes med fundingstrategier og support for at finansiere konkrete indsatser. DTU bidrager til europæisk kapacitetsopbygning, bl.a. i arbejdet med EU's forskningsprogrammer, hvor DTU er synlige i Bruxelles og forbereder universitetet på EU's næste rammeprogram for forskning og innovation (FP10). Samtidig styrkes DTU's engagement i internationale alliancer som EuroTech og Nordic Five Tech. Partnerskaber med virksomheder og myndigheder inden for klima-, energi- og forsvarsområdet udvides, og DTU bidrager til udviklingen af rammer for forskningsbaseret rådgivning med fokus på transparens og samfundsmæssig impact.

DTU vil fortsat have fokus på 'orden i eget hus' inden for bæredygtighed. Udvikling, forbrug og muligheder følges tæt. Dette kommunikerer tydeligt til omverdenen. Ressource-, klima- og miljøomkostninger ved brug af AI vil også være i fokus i 2026, hvor f.eks. nye algoritmer, grid-opkoblinger og optimeringer prioriteres. Herudover vil DTU's ressourceforbrug forbundet med brugen af AI indgå i bæredygtighedsrapporteringen.

### **Nye grønne og teknologiske forskningsindsatser på hele DTU**

I 2026 igangsættes på tværs af DTU's institutter og -centre 58 nye større initiativer, der understøtter den strategiske målsætning om at være en drivkraft for Europas grønne, teknologiske omstilling. Indsatserne spænder vidt – fra udvikling af kvanteteknologi, kvantematerialer, batteriteknologi og chipdesign; opstart af et nationalt center for remanufacturing; og The Casein Mission, hvor mikrobiel bioteknologi og raffinering anvendes til at udvikle dyrefri ost og mejeriprodukter.

DTU styrker sin rolle som drivkraft for Europas grønne omstilling gennem en række banebrydende forskningsinitiativer. Inden for bæredygtig produktion udvikles bioteknologiske løsninger, der udnytter CO<sub>2</sub> som råstof til fremstilling af industrielle kemikalier, og mikroorganismer designes til at reducere landbrugets klimaaftryk. Der forskes i CO<sub>2</sub>-lagring og dekommissionering af olie- og gasbrønde samt i bæredygtige vandteknologier, der beskytter maritime økosystemer. Samtidig udvikles avancerede materialer og processer til byggeri, der reducerer energiforbrug, missioner og meget mere.

### **Store indsatser med store muligheder**

Af større indsatser med strukturerende betydning kan nævnes den kommende åbning af European Spallation Source (ESS) i Lund i 2027. ESS er en af Europas største og mest avancerede forskningsfaciliteter, og bliver verdens mest kraftfulde neutronkilde. DTU er ledende partner i udviklingen af instrumentet BIFROST, som bliver et af de første neutroninstrumenter på ESS. Det forventes klar i 2026 og skal anvendes til forskning med relevans for energiteknologi og kvantematerialer.

I 2026 opstartes Novo Nordisk Foundation Biotechnology Research Institute for the Green Transition (BRIGHT), som er støttet med mere end 1 mia. kr. af Novo Nordisk Fonden. BRIGHT fokuserer på tre hovedområder: Bæredygtige materialer, mikrobielle fødevarer og mikroorganismer til klimaneutralt landbrug. Det er en omfattende satsning med stort synergi-potentiale i forhold til mange af DTU's øvrige aktiviteter inden for bioteknologi.



## **Strategisk indsatsområde 2: Europæisk førerskab i kritiske teknologier**

*DTU skal bidrage til europæiske førerpositioner inden for kritiske teknologier.*

### **Strategisk fokus i 2026**

Kunstig intelligens er ikke blot et teknologisk værktøj, men en grundlæggende komponent i fremtidens universitet. I 2026 vil DTU især tage livgreb med risici og mulighederne inden for AI anvendt inden for administration, uddannelse, forskning og innovation. Et særligt fokus på at styrke tværfagligheden igangsættes ved at DTU samler institutterne inden for "Computing with X" – hvor computing kombineres med en anden teknologi eller fagdisciplin.

### **AI som redskab og objekt**

På uddannelsesområdet vil institutter og -centre i 2026 igangsætte mere en 20 initiativer, der skal styrke brugen af kunstig intelligens i DTU's uddannelser, samtidig med, at de oplagte udfordringer ved teknologien håndteres bedst muligt. F.eks. ved indarbejdelse af kunstig intelligens i de faglige rammer i udvalgte kurser, som pilot og case for yderligere udrolninger.

På forskningsområdet vil institutter og centre igangsætte 13 større og nye initiativer, hvor AI udgør en væsentlig del af indsatsen. DTU vil udforske nye applikationer og eksplorativ videnskab, og der vil også være stor aktivitet på områder, der fokuserer på ansvarlig brug af AI – f.eks. AI og samfundsmæssig impact; AI i kognitive systemer og klimaforudsigelser. Potentialet for at anvende kunstig intelligens som redskab til at understøtte forskning vokser hastigt, og DTU vil udnytte dette. DTU's administrative afdelinger har større initiativer inden for AI, og i 2026 intensiveres arbejdet med AI som en strategisk teknologi, der både effektiviserer interne processer og åbner nye muligheder inden for forskning og undervisning.

### **Kunstig intelligens i samarbejde**

DTU deltager aktivt i de store nationale satsninger Center for AI i Samfundet (CAISA) og Pioneer AI Center, som koordinerer mange forskningsaktiviteter. I 2026 vil der være et særligt fokus på de samfundsmæssige konsekvenser og ansvarlig brug af kunstig intelligens. Her er bæredygtig demokratisk deltagelse i teknologisk udvikling og etiske overvejelser afgørende for en god og ansvarlig udnyttelse af AI.

DTU vil blandt andet fokusere på borgerinddragelse gennem forskning, der involverer mennesker – med ECHOLab som omdrejningspunkt, blandt andet med fokus på AI. DTU etablerer desuden et Center for Kvantificering af Ansvarlig Brug af AI, som skal undersøge og kvantificere, hvordan AI anvendes på en forklarlig og gennemsigtig måde i de mange produkter og tjenester, der benytter teknologien – med det formål at skabe tillid og sikre ansvarlig anvendelse.

### **Kunstig intelligens til sikring af et mere effektivt universitet med højeste kvalitet**

På tværs af DTU's administrative enheder – herunder HR, IT og økonomi – implementeres AI-løsninger til at optimere arbejdsgange, styrke datakvalitet og understøtte beslutningsprocesser. Der arbejdes målrettet med digitalisering og automatisering, hvor AI indgår som en integreret del af datadrevne løsninger, der bidrager til DTU's bæredygtighedsmål. I HR anvendes AI til at forbedre sagsbehandling og læringsprocesser, mens der i undervisningen arbejdes med AI i undervisnings- og eksamensformater som led i den digitale transformation af uddannelserne. Økonomiområdet fokuserer på datakvalitet som forudsætning for effektiv AI-anvendelse og arbejder med strategisk implementering af AI-værktøjer i økonomisystemerne. Samtidig følger DTU udviklingen af AI-løsninger i forskningsverdenen tæt – f.eks. i form af licens-økonomi og adgang til AI-baserede produkter fra eksterne forlag.



### **Strategisk indsatsområde 3: Uddannelse af Europas mest kompetente ingeniører**

*DTU skal uddanne de ingeniører og forskere, der driver den grønne og digitale transformation – kritisk tænkende, kreative, samarbejdsorienterede, og i stand til at navigere i kompleksitet.*

#### **Strategisk fokus i 2026**

DTU arbejder målrettet på at uddanne ingeniører og forskere, der kan drive den grønne og digitale transformation, med en ambition om at kunstig intelligens skal frigøre tid til dybdelæring, kreativitet og kritisk tænkning. I 2026 intensiveres indsatsen med at se på nye eksamensformer, skabe tidssvarende og relevante uddannelser, der kombinerer teknisk dybde med kreativitet, samarbejdsevne og evnen til at navigere i kompleksitet. En ny fælles uddannelsesfortælling – fra bachelor til livslang læring – udvikles for at styrke DTU's position som et af Europas førende ingeniøruddannelsessteder. Samtidig målrettes rekrutteringsindsatsen mod nye målgrupper, herunder gymnasieelever, med fokus på DTU's stærke innovationsmiljø. Disse tiltag understøtter DTU's ambition om at uddanne ingeniører, der er rustet til fremtidens udfordringer – både teknologisk og med et menneskeligt og samfundsmæssigt perspektiv for øje. En vigtig indsats er at uddanne og styrke dannelsen hos de studerende, så de bliver i stand til at navigere i en verden med stigende kompleksitet og pres. Det vil bl.a. ske ved også at arbejde med de studerendes sociale kompetencer.

#### **Målrettet indsats for uddannelser til fremtidens behov**

DTU arbejder intensivt med at styrke kvaliteten af uddannelserne fra bachelor til forskeruddannelse og livslang læring. I 2026 vil der blive igangsat 281 konkrete initiativer på tværs af institutter og -centre. Af disse er 50 større indsatser og initiativer fremhævet og dækker bl.a. udvidet og sikker brug af AI i undervisning, kurser og til eksamener; uddannelses tilbud på tværs af EuroTech-samarbejdet; nye masteruddannelser, f.eks. i solenergi; innovationsintegration i undervisningen; og fokus på ledelse og på ingeniørernes rolle i samfundet.

For bachelor-, diplomingeniør- og kandidatuddannelserne igangsættes 56 initiativer. Disse spænder fra justeringer af kurser; sikring af adgang til virksomheder gennem Career Hub; til en styrkelse af nye uddannelser i hele Danmark. Indenfor forskeruddannelse (ph.d.'er) er 57 initiativer planlagt, inden for bl.a. karrierevejledning; styrkelse af kompetencer for ph.d.-vejledere; brug af AI i forskning; trivselsdialoger; seminarer for unge forskere; buddy-ordninger; innovationsaktiviteter og virksomhedssamarbejder.

Samtlige institutter og -centre har konkrete planlagte aktiviteter inden for livslang læring og planlægger samlet set 70 initiativer og indsatser i 2026. Der foregår en målrettet indsats for at styrke indholdet og bæredygtigheden af indtægtsdrevne kurser. Indsatserne spænder fra en national platform for livslang læring i computing, AI og digitalisering, til onlinekurser; styrkelse af sociale medier i kommunikationen; Massive Open Online Courses (MOOC) i f.eks. "Power-to-X"; og bestyrelsesuddannelser. Endelig er der 48 initiativer, der kan bidrage til at styrke DTU's særlige polytekniske uddannelseskultur. Her kan nævnes studiegrupper med fokus på inklusion, diversitet og etnicitet; CultureHub; samarbejde med Polyteknisk Forening (DTU's studenterorganisation); studiemiljø og trivsel; introduktion til forskningsinfrastruktur og forskergrupper.

#### **Dimittender til erhvervslivet**

Herudover skal en række bundne opgaver løses. DTU vil blandt andet fokusere på udmøntningen af udflytningsreformen, samt indretningen af de kommende erhvervs kandidatuddannelser, hvor 15 procent af studiepladserne på kandidatniveau skal omlægges til erhvervs kandidatuddannelser. Det er afgørende, at de nye uddannelser kommer både DTU, virksomheder og de studerende til gode. Derfor samarbejdes der intenst med virksomheder og myndigheder for at sikre den bedst mulige udmøntning af reformerne. Endelig er der løbende dialog med erhvervsliv, myndigheder og politikere, for at sikre, at DTU fortsat leverer dimittender af høj kvalitet, der matcher behovet på det danske arbejdsmarked.



#### **Strategisk indsatsområde 4: Fra viden til virksomhed**

*Transmissionen fra laboratorium til marked, fra teori til anvendelse, fra opdagelse til virksomhed er kernen i vores samfundsmission siden 1829.*

#### **Strategisk fokus 2026**

I 2026 vil DTU styrke sin position som et af Europas mest innovative universiteter ved at udbygge innovationsindsatsen på tværs af hele organisationen. Med over 200 planlagte initiativer – fra studenterinnovation og startups til samarbejder med virksomheder og myndigheder – skabes et stærkt innovationsøkosystem, der understøtter både teknologisk udvikling og samfundsmæssig impact. En særlig indsats for bedre data, monitorering og analyse af innovationsindsatser og -resultater vil ske i 2026.

#### **Intensiveret innovationsindsats**

DTU har engageret sig dybt i EU-arbejdet og vil bl.a. i 2026 intensivere dialogen med EU-kommissionen om anbefalinger til implementeringen af EU's nye startup- og scaleupstrategier. Det understøttes af et fokus på at indgå alliancer med europæiske virksomheder med væsentlig strategisk betydning.

Inden for startups og kommercialisering igangsættes 55 initiativer, bl.a. øget fokus på startups med skaleringspotentiale; adgang til DTU's forskningsinfrastrukturer; brobygning mellem DTU-entreprenører og investorer samt kommercialisering af IP. Det tekniske universitetshospital TUH prioriteres højt, så sundhedsvidenskabelig og teknisk-naturvidenskabelig forskning og innovation kan smelte sammen. Herudover iværksættes 99 initiativer af institutter og centre målrettet både store og små virksomheder (bl.a. Anchor-Lab, Novonosis, Insight Chips, Ørsted, Novo Nordisk, BASF, AGC, MERCK, Hempel og TotalEnergies) samt klyngeorganisationer.

#### **Bred og dyb innovationsindsats på hele DTU**

DTU's institutter og -centre arbejder målrettet med innovationsområdet og planlægger i 2026 i alt 205 konkrete indsats – fra studenterinnovation, startups og kommercialisering til samarbejde med SMV'er og store virksomheder. På området for studenterinnovation er der fremhævet 51 initiativer, som f.eks. integration af innovation i undervisningen; adgang til relevante værktøjer som Möbius, Copilot og lignende, de studerendes deltagelse i innovationskonkurrencen Grøn Dyst, kobling af studerende til virksomheder, f.eks. gennem Helix Lab med fokus på grøn innovation og kemi, samt Blue Dot-projekter, hvor de studerende arbejder på tværs af studieretninger og semestre.

Samtidig intensiveres arbejdet med startups med skaleringspotentiale, både før og efter de er blevet en virksomhed. Målet er, at hver tiende DTU-startup skal udvikle sig til en vækstvirksomhed. Konceptet og værditilbuddet for det nyoprettede DTU SkyFactory skærpes i en pilotfase i 2026. Udover fokus på egne vækstvirksomheder, vil DTU også søge yderligere samarbejder med danske og internationale virksomheder om fremtidens teknologiudvikling. Relevante virksomheder udpeges pba. en kortlægning af data, interviews med DTU's institutter og analyser af styrkepositioner. DTU vil også via medlemskabet i det nyoprettede Innovation District Copenhagen engagere sig i innovationsmiljøer inden for medicin, natur- og sundhedsvidenskab i partnerskab med Erhvervsministeriet, Københavns Universitet, Københavns Kommune, Københavns Professionshøjskole, Rigshospitalet og flere.

#### **Historier om innovation**

Kommunikationsmæssigt har DTU fokus på at styrke fortællingen om DTU's innovationsøkosystem, bl.a. gennem DTU Startup Day med deltagelse af omkring 70 startups og over 1.000 gæster. Derudover vil DTU målrette innovationsnyheder mod unge, da Løvens hule-effekten har vist sig at påvirke unges studievalg. Med et nyt innovationskoncept for Studiepraktik til gymnasieelever – i samarbejde med DTU Skylab – vil DTU udbrede kendskabet til universitetets innovationsaktiviteter.



## **Strategisk indsatsområde 5: Videnskabeligt lederskab og demokratisk ansvar**

*I alt vi foretager os, er DTU garant for videnskabelig excellence, integritet og evidens – og vi bruger aktivt vores stemme til at styrke demokratiet.*

### **Strategisk fokus i 2026**

DTU tager sit videnskabelige lederskab og demokratiske ansvar alvorligt. I 2026 sættes der fokus på området gennem en række strukturelle tiltag med betydning for institutter og centre.

### **Ansvarlig forskning og etik**

I 2026 igangsættes et pilotprojekt, hvor forskningsetiske kompetencer samles i ét centralt råd til gavn for alle institutter og centre. Det er vigtigt, at forskningsetik og transparens fortsat vil være i højsædet, og derfor arbejder DTU målrettet med at udvikle og forankre ansvarlig forskningspraksis og integritet. I 2026 videreudvikles det obligatoriske kursus i Responsible Conduct of Research, så det omfatter nye temaer som forskningsfrihed, videnskabsetik og inklusion i forskning. Samtidig styrkes DTU's interne processer for forskningssikkerhed og juridisk compliance, og der udarbejdes lettilgængelige vejledninger og procesbeskrivelser, der understøtter transparens og ansvarlighed.

### **DTU til gavn for samfundet**

I 2026 igangsættes et projekt, der skal samle alle DTU-data i en infrastruktur, der kan anvendes til at udarbejde analyser af DTU's samfundsmæssige impact. Formålet er i højere grad at kunne dokumentere DTU's værdi og bidrag til samfundet. Derudover indarbejdes konkrete cases af institutters og centres samfundsmæssige impact i det ledelsesmæssige årshjul. Tiltagene vil få betydning for, hvordan DTU's forskning og aktiviteter indgår i en bredere samfundsmæssig kontekst og løbende opdateres i forhold til udviklinger inden for teknologiudvikling, geopolitiske udfordringer og centrale samfundspolitiske emner. Bl.a. igangsættes et nyt format for forskningsevalueringer, hvor samfundsmæssig impact kommer i fokus.

### **DTU's stemme i debatten og samfundet ind på campus**

DTU vil understøtte kritisk tænkning i samfundet og styrke DTU's stemme i debatten, når DTU's forskere bidrager med faglighed og kvalificerer samfundsdebatter med viden og fakta. Målet er, at DTU får en stærkere position i samfundet inden for strategisk prioriterede områder som forskning, uddannelse, innovation og samarbejde – samt andre områder, der har vigtig betydning for samfundets transformation mod et bæredygtigt samfund.

Institutter og centre har i alt planlagt 76 kommunikationsinitiativer, der dækker over en bred vifte af aktiviteter både mhp. at styrke branding af DTU, men også på at sikre outreach til det omkringliggende samfund og understøtte den demokratiske forståelse for forskningens rolle.

Et eksempel herpå er DTU's bidrag, når DTU Lyngby Campus danner ramme om en række af Folkeuniversitetets arrangementer, hvor DTU's forskere holder oplæg og giver borgere fra nær og fjern adgang til en dybere indsigt i teknologien. Samarbejdet bakker op om DTU's ønske om at række ud til lokalområdet og åbne campus for flere aktiviteter. Det giver samtidig DTU's forskere en anden formidlingsplatform, adgang til en bredere målgruppe og mulighed for at opbygge en stærkere stemme i den offentlige debat.



## **Fundament for at lykkes**

**Excellence i forskning:** *Forskning i verdensklasse er kernen i DTU's virke og fundamentet for vores uddannelser, innovation og samfundsbidrag.*

## **De bedste til jobbet**

Institutter og centre gennemfører 56 initiativer for rekruttering og talentudvikling med fokus på internationale topforskere, unge talenter og diversitet. DTU styrker rekrutteringsstrategierne gennem sociale medier, mentorordninger og bias-bevidste processer. Der rekrutteres fortsat til strategisk vigtige områder, og fastholdelse understøttes gennem udviklingsmuligheder og inkluderende miljøer. Sikkerheds- og risikovurdering styrkes ved ansættelser fra højrisikolande, og netværk samt internationale mobilitetsprogrammer udbygges.

## **Store bevillinger og verdensklasse forskningsinfrastruktur**

Indsatsen for eksterne midler intensiveres med særligt fokus på bevillinger over 25 mio. kr., som understøtter excellence og langsigtet kapacitetsopbygning. Institutter og centre planlægger over 80 store ansøgninger til fonde og EU, herunder ERC og Danmarks Grundforskningsfond. Der er 23 grundforskningscentre i pipeline, og de 85 største ansøgninger har en samlet værdi på over 4,7 mia. kr. I 2026 igangsættes 56 aktiviteter for at styrke DTU's forskningsinfrastruktur og laboratorier. Det omfatter opgraderinger, nye testfaciliteter og avanceret udstyr inden for bioteknologi, energi, materialer og digital teknologi, og der søges i stort omfang eksterne midler til realiseringen af infrastrukturerne. Der investeres i digitalisering, mobile pilotanlæg og specialiserede platforme. Sikkerhed og risikovurdering skærpes med nye procedurer for kemikaliehåndtering og internationalt samarbejde.

**Fokus på arbejds- og studiemiljø:** *Vi prioriterer trivsel og udviklingen af et sundt arbejds- og studiemiljø; en ledelse og en kultur, der tydeligt danner grundlag for at medarbejdere og studerende kan udfolde deres potentiale og levere resultater på højeste niveau.*

## **Arbejds- og studiemiljø**

DTU vil styrke psykologisk tryghed, trivsel og inkluderende fællesskaber gennem trivselssamtaler, onboardingforløb og målrettede læringsaktiviteter. For studerende og ph.d.-studerende prioriteres et trygt og engagerende læringsmiljø med introforløb, buddy-programmer, sociale aktiviteter og støtte til mental sundhed. Studentersamfund, klubber og tværfaglige arrangementer understøtter fællesskab og dialog. Arbejds miljøorganisationerne spiller en vigtig rolle i sikkerhed og risikovurderinger, bl.a. i laboratorier og kontorer, og der iværksættes tiltag for at forbedre forhold for ph.d.-studerende.

## **Ledelse-, medarbejder- og talentudvikling**

I alt 97 initiativer skal i 2026 styrke god ledelse, kompetenceudvikling og talentarbejde. Fokus er digitale kompetencer, bæredygtigt arbejdsliv og inkluderende arbejdspladser. Medarbejdere får adgang til læringsforløb, mentoring, peer feedback for undervisere og digitale kurser, bl.a. inden for AI og projektledelse. Data fra MUS- og exit-samtaler bruges til at identificere udviklingsbehov. Lederudviklingen omfatter DTU's lederprogram, mentorforløb og eksterne kurser med fokus på strategisk, faglig og personaleledelse.

## **Styrke i forskellighed (DEI)**

DTU gennemfører 68 DEI-initiativer på tværs af organisationen, herunder bias-træning, værktøjer til inkluderende rekruttering og trivselsdialoger med fokus på psykologisk tryghed. Der arbejdes evidensbaseret med indsatser, der dokumenteret skaber effekt. Neurodiversitet er et særligt fokusområde med seminarer og kompetenceudvikling. Inklusion af internationale medarbejdere og studerende styrkes gennem workshops og kulturseminarer, mens lokale DEI-grupper og fællesskabsaktiviteter bidrager til en inkluderende kultur. DTU arbejder målrettet for en studiekultur, hvor alle føler sig velkomne og respekterede.