

## **UDKAST (i proces)**

### **Bilag 4:**

#### **Retningslinjer for krænkende adfærd, herunder mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold og diskrimination**

##### **Formål**

DTU er optaget af at have et ansvarligt arbejdsmiljø, der har fokus på at fremme trivsel og åbenhed. DTU forventer, at arbejdet med at udfolde egen faglighed sker gennem en ordentlig og konstruktiv tilgang til det kollegiale fællesskab. Derfor bygger alle samarbejdsrelationer på DTU på et ligeværdigt og respektfuldt forhold blandt medarbejdere og studerende. DTU forventer, at alle studerende, medarbejdere, gæster og ledere på DTU arbejder ud fra disse hensyn.

##### **Krænkende adfærd i form af mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold og diskrimination**

DTU accepterer ikke mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold eller diskrimination eller andre former for krænkende adfærd, hverken rettet mod medarbejdere, ledere, gæster eller studerende.

Krænkende adfærd er uacceptabelt, uanset hvilken form og på hvilken måde, den udøves.

Det kan være forskelligt, hvad den enkelte oplever som krænkende adfærd. Når man vurderer, hvorvidt der er tale om en krænkelse, vil man starte med at tage udgangspunkt i den krænkedes oplevelse af situationen.

Alle studerende, medarbejdere, gæster og ledere på DTU forventes at modvirke, at krænkende adfærd finder sted.

##### **Forebyggelse**

Krænkende adfærd kan være udtryk for, at der er noget galt med arbejdsmiljøet. Derfor arbejder DTU med at sikre et sundt psykisk arbejdsmiljø, hvor krænkende adfærd ikke forekommer.

Som led i trivslen og ønsket om at undgå krænkende adfærd kan emnet tages op på den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS), APV, medarbejderundersøgelser og arbejdsmiljøundersøgelser på DTU.

##### **Tidlig indgriben**

Hvis krænkende adfærd alligevel finder sted på DTU, har leder i samarbejde med HR en forpligtelse til straks at undersøge nærmere, hvad der er sket. Der lægges vægt på, at eventuelle problemer løses så tidligt som muligt, og der tages udgangspunkt i den berørte persons oplevelse af situationen.

### **Hvis du oplever krænkende adfærd**

Hvis du som medarbejder oplever mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold eller diskrimination eller anden uønsket eller krænkende adfærd, opfordres du til at [henvende](#) dig.

Hvis du som studerende oplever mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold eller diskrimination eller anden uønsket eller krænkende adfærd, opfordres du til at [henvende](#) dig.

Både medarbejdere og studerende kan kontakte DTU's interne psykologrådgivning på [psykologhjælp@dtu.dk](mailto:psykologhjælp@dtu.dk) eller tlf. 45 25 73 73. Her kan du vælge af henvende dig anonymt, og alle henvendelser behandles fortroligt.