

Krænkende adfærd

Hvis du som medarbejder på DTU oplever krænkende adfærd, hvad enten det er seksuelt orienteret, diskrimination eller mobning, er det vigtigt, at du anmelder det.

Dette gør du ved at gå til din lokale ledelse, så de har mulighed for at håndtere sagen og tage de nødvendige foranstaltninger. I den konkrete sag vil man starte med at tage udgangspunkt i den krænkede parts oplevelse af situationen. På denne baggrund og forklaringen fra den krænkende part vil DTU tage de nødvendige foranstaltninger, så noget lignende ikke sker igen.

I særlige tilfælde, hvor du ikke har tillid til den lokale ledelses håndtering af problemet, har du mulighed for at gå til din tillidsrepræsentant eller lokale arbejdsmiljørepræsentant. Se listen over DTU's tillidsrepræsentanter.

Studerende

Information til de studerende om krænkende adfærd kan læses på undervisningsdelen af DTU Inside. Læs mere her...

Opdateret den 7. februar 2018

Ansvarlig enhed: [Psykologrådgivningen \(Koncern HR\)](#)