

3. Rektoratsrapport (dele med lukket punkt)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager rektoratsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Rektoratsrapporten redegør for væsentlige beslutninger og begivenheder, der har fundet sted siden sidste bestyrelsesmøde, og som er tæt forbundet med bestyrelsens kompetence. Rapporten anvendes også til at følge op på emner, bestyrelsen tidligere har drøftet. Rektoratsrapporten indeholder også en række skriftlige meddelelser, som udgør en broget mængde af informationer om universitetets status i forhold til aktiviteter som f.eks. hjemtag af store bevillinger og særlige begivenheder.

Den skriftlige redegørelse for nedenstående punkter kan suppleres med en mundtlig uddybning.

1.	Optag pr. 1. marts 2018	2
2.	Kvote 2 ansøgninger 2018	4
3.	Rigsrevisionens undersøgelse af sagsforløbet vedr. et veterinært laboratoriebyggeri på DTU/Statens Serum Institut	4
4.	Status på DTU Veterinærinstituttets afvikling (lukket punkt)	5
5.	Status for Dana (lukket punkt)	5
6.	Afdækning af DTU's branding og medieomtale	5
7.	DTU's procedure / ordninger m.v. i forbindelse med at studerende og ansatte oplever krænkende adfærd	6
8.	Skriftlige meddelelser	7

1. Optag pr. 1. marts 2018

Optag på diplomingeniøruddannelsen fordelt på studieretninger

Uddannelsesretning	Vinter-optag 2017	Vinter-optag 2018	Ændring i antal 2017-2018
Byggeri og infrastruktur	70	66	-4
Bygningsdesign	1	0	-1
Eksportingeniør	38	36	-2
Elektrisk energiteknologi		0	0
Elektroteknologi	37	38	1
Kemi og bioteknologi	42	35	-7
Maskinteknik	46	54	8
Proces og Innovation		1	1
Produktion	34	38	4
Trafik og transport		1	1
I alt	268	269	1

Om vinteroptaget på diplomingeniøruddannelserne i 2018 kan det konkluderes, at DTU igen i år har haft succes med at tiltrække kvalificerede ansøgere, og optaget er på samme niveau som sidste år.

Til diplomingeniøruddannelserne kan det i øvrigt bemærkes, at der til enkelte studieretninger uden vinteroptag er indskrevet studerende. Det skyldes, at ansøgere, der kommer med så stor en før-starts-merit, ikke skal starte på første studieår af uddannelsen, men kan indskrives uden om optagelsen.

Fremgangen i optaget ses især på uddannelserne Maskinteknik og Produktion, mens uddannelsen i Kemi og bioteknologi for første gang i flere år har set et mindre fald i antallet af optagne studerende.

Optag på kandidatuddannelsen fordelt på studieretninger

Uddannelsesretning	Vinteroptag			Heraf internationale		
	2017	2018	Ændring i antal 2017-2018	2017	2018	Ændring i antal 2017-2018
Akvatisk videnskab og teknologi	11	10	-1	6	6	0
Anvendt kemi	17	7	-10	3		-3
Bioteknologi	30	25	-5	3	1	-2
Byggeteknologi	20	14	-6	4	2	-2
Bygningsdesign	21	15	-6	2	3	1
Bæredygtig energi	15	22	7	4	15	11
Design og innovation	20	27	7		2	2
Digitale medieteknologier	16	22	6	1	5	4
Elektroteknologi	41	30	-11	9	3	-6
Farmateknologi	13	11	-2	2	3	1
Fotonik	4		-4			0
Fysik og nanoteknologi	16	13	-3	1	4	3
Fødevareteknologi	16	16	0	4	2	-2
Geofysik og rumteknologi	9	5	-4			0
Informationsteknologi	50	36	-14	14	5	-9
Kemisk og biokemisk teknologi	18	13	-5	4	1	-3
Konstruktion og mekanik	21	22	1			0
Lyd og akustisk teknologi	4	2	-2	2		-2
Matematisk modellering og computing	34	32	-2	6	4	-2
Materiale- og procesteknologi	17	18	1	1	5	4
Medicin og teknologi	23	20	-3	2	2	0
Miljøteknologi	13	13	0			0
Olie- og gasteknologi	1	1	0		1	1
Industriel økonomi og teknologiledelse (tidl. PIL)	30	35	5	8	10	2
Systembiologi	14	9	-5	3	2	-1
Telekommunikation	7	2	-5	3	1	-2
Transport og logistik	2	9	7	1	4	3
Vindenergi	14	9	-5	8	5	-3
I alt	497	438	-59	91	86	-5

Om vinteroptaget på kandidatuddannelserne kan det konkluderes, at der er sket et fald på 12 pct. i det samlede optag. Faldet, som samlet er på 59 studerende, fordeler sig med et fald på 42 studerende med en diplomingeniøruddannelse som adgangsgivende grundlag og 17 studerende med en forudgående civilbacheloruddannelse.

Generel bemærkning

De aggregerede tal for optaget per 1. marts for årene 2014-2018 fremgår af nedenstående tabel for hhv. diplomingeniør- og kandidatuddannelsen.

	2014	2015	2016	2017	2018	Ændring i antal 2017-2018	Ændring i pct. 2017-2018
Diplomingeniør, vinter	257	254	281	268	269	1	0,4%
Kandidat, vinter	402	474	469	497	438	-59	-12%

Ovenstående optagelsestal er opgjort som det antal af de optagne med studiestart 1. februar, der stadig er indskrevet på uddannelsen pr. 1. marts 2018. Det bemærkes, at optagelsestallene alene afspejler nye studerende på DTU, herunder diplomingeniør- og bachelorstuderende fra DTU.

2. Kvote 2 ansøgninger 2018

Ved kvote 2 ansøgningsfristens udløb den 15. marts 2018 havde DTU modtaget 2.632 ansøgninger om optagelse til en civilbachelor- eller diplomingeniøruddannelse. Det er 71 flere ansøgninger end sidste år, hvor det tilsvarende antal var 2.561 ansøgninger. Der er en stigning på ca. 3 pct. Af bilag 1 ses fordelingen af ansøgninger på de enkelte uddannelsesretninger på DTU.

På landsplan har knap 53.000 søgt om optagelse på en videregående uddannelse ved kvote 2 fristens udløb, hvilket er cirka 1.000 lavere end i 2017.

3. Rigsrevisionens undersøgelse af sagsforløbet vedr. et veterinært laboratoriebyggeri på DTU/Statens Serum Institut

I forbindelse med, at Folketingets Finansudvalg i december 2017 behandlede aktstykke vedr. byggeri til Københavns Universitet / Statens Serum Institut til varetagelse af det veterinære beredskab fra 2020, bad Finansudvalget Statsrevisorerne undersøge DTU's anvendelse af laboratoriepuljemidler¹ i forbindelse med samlokalisering af aktiviteter i det nye Life Science og Bioengineering byggeri på Lyngby Campus. På baggrund af anmodningen fra Finansudvalget besluttede Statsrevisorerne den 24. januar 2018 at bede Rigsrevisionen undersøge tre spørgsmål:

- At vurdere begrundelsen for at flytte laboratoriet fra DTU til Københavns Universitet og de økonomiske konsekvenser heraf.
- At undersøge sagsforløbet omkring etableringen af et veterinært laboratoriebyggeri på DTU/ Statens Serum Institut, herunder hvordan bevillingen på 80,3 mio. kr. fra laboratoriepuljen er anvendt og om bevillingsregler er overholdt.
- At undersøge om de med aktstykke 77 bevilgede midler er anvendt til byggeri på DTU.

Den 8. marts 2018 var der møde mellem DTU og Rigsrevisionen for at drøfte den foreløbige forståelse af sagen og oplyse Rigsrevisionens design for den kommende undersøgelse. Det er foreløbigt Rigsrevisionens hensigt kun at inddrage DTU og Miljø- og Fødevareministeriet i undersøgelsen. Procesplanen som oplyst af Rigsrevisionen er:

¹ Laboratoriepuljen eller unilabmidlerne, var en pulje på ca. 2 mia. kr., som ved forlig i 2010 blev afsat til at opdatere laboratoriefaciliteterne på danske universiteter.

- Marts 2018: Dokumentrekvisition samt spørgsmål til skriftlig besvarelse udsendes til parterne.
- April 2018: Udkast til notat om undersøgelsesdesign sendes i høring hos parterne.
- 26. april 2018: Notat om undersøgelsesdesign forelægges Statsrevisorerne.
- Maj-juni 2018: Udkast til beretning sendes i høring hos parterne.
- 20. juni 2018: Beretning forelægges Statsrevisorerne.

DTU har den 12. marts 2018 modtaget en dokumentrekvisition fra Rigsrevisionen. Rigsrevision anmoder om omfattende materiale, herunder bestyrelsesmateriale, hvor bestyrelsen har behandlet byggesagen vedr. bygning 205B. DTU har afleveret en samlet beskrivelse af forløbet fra 2005-2017, herunder anvist til centrale dokumenter, til Rigsrevisionen.

4. Status på DTU Veterinærinstituttets afvikling (lukket punkt)

5. Status for Dana (lukket punkt)

6. Afdækning af DTU's branding og medieomtale

Bestyrelsen bad på bestyrelsesmødet i december 2017 om en afdækning af DTU's branding, aktiviteter på de sociale medier og medieomtale, herunder brugen af DTU-medarbejdere som eksperter.

Fundamentet for DTU's brandingindsats er bestyrelsens strategi 2014-2019. Væsentlige elementer i brandet er derfor: teknisk eliteuniversitet, teknik og naturvidenskab, unikt studiemiljø, konkurrencedygtig forskningsinfrastruktur, nytænkning, troværdighed og engagement. Disse elementer doseres forskelligt afhængigt af de fokusområder, som er besluttet af bestyrelsen og direktionen, fx øget fokus på life science og bioengineering, bæredygtighed, innovation og flere kvindelige studerende.

DTU gennemfører ikke egne brandmålinger, men de seneste fem år har DTU ligget i top 10 i Ingeniørens årlige profilanalyse af virksomhedernes image blandt ingeniører.

I efteråret 2017 gennemførte et eksternt kommunikationsbureau en audit af DTU's design, navnestruktur og profilmaterialer, der efterfølgende blev drøftet i DTU's direktion. Konklusionen var, at DTU er kommet langt siden 2007 med at brande et samlet universitet under akronymet DTU, men at der er behov for en justering af den visuelle identitet, ligesom universitetets grundfortælling skal revideres, så det afspejler den udvikling, der er sket siden universitetsfusionerne i 2007. Arbejdet er igangsat og planlægges afsluttet efter sommeren 2018. Til bestyrelsens orientering vedlægges en oversigt over DTU's aktiviteter på de sociale medier, jf. bilag 2.

Ift. anvendelse af DTU-forskere som eksperter i medierne kan det oplyses, at Infomedia gennemfører analyser af DTU's medieomtale per kvartal. Medieanalysen for 4. kvartal 2017, jf. bilag 3, viser, at DTU's omtale er stabil med mindre afvigelser fra kvartal til kvartal og fra år til år. I toppen med flest medieomtaler ligger de tidligere sektorforskningsinstitutter: DTU Fødevareinstituttet, DTU Aqua, DTU Space og DTU Veterinærinstituttet, mens de øvrige institutter og centre optræder med varierende hyppighed på "top-ti-listen". Størstedelen af top fire-institutternes medieomtale stammer fra webkilder, regionale og lokale dagblade. DTU's pressetelefon og -vagt modtager dagligt ca. to henvendelser fra medierne om ekspertudtalelser fra DTU, men mange henvendelser sker direkte til de forskere, som er kendt for at udtale sig til medierne.

De seneste fem år har DTU intensiveret kommentar- og meningsstoffet fra DTU's direktion. Disse omtaler ses i den daglige medieovervågning, men tælles ikke med i de kvartalsvise analyser. Man kan derfor antage, at de ca. 5.000 omtaler i 4. kvartal 2017 stammer fra ekspertudtalelser.

DTU har med etableringen af en kommunikationspartnermodel på institutter og centre besluttet at sætte yderligere fokus på universitetets strategiske og brandskabende kommunikation. Målet er at udvikle og forbedre kommunikationsindsatsen, uanset om den sker på central eller decentralt niveau.

7. DTU's procedure / ordninger m.v. i forbindelse med at studerende og ansatte oplever krænkende adfærd

Som opfølgning på bestyrelsesmødet i december, debatten i pressen om seksuelle krænkelser på de danske universiteter, og den efterfølgende plakatkampagne på DTU under hashtagget #ogsåpåDTU, har DTU arbejdet med forskellige initiativer, der skal synliggøre universitetets holdning og procedure i forhold til krænkende adfærd. Retningslinjer for DTU's håndtering af krænkelser er under udarbejdelse og vil blive offentliggjort på DTU's hjemmeside og intranet.

Initiativerne bygger videre på DTU's generelle ligestillingsarbejde, herunder ligestillingspolitikken for DTU's øvrige ledelsesorganer, der blev vedtaget af bestyrelsen i 2015. I DTU's styregruppe for ligestilling og mangfoldighed, der blev nedsat i 2015, arbejdes der desuden løbende med initiativer, der skal sikre, at DTU rummer og inviterer til mangfoldighed. Endvidere er DTU's ligestillingspolitik ved at blive revideret, således at den afspejler den samfundsmæssige udvikling og DTU's ligestillingsarbejde. Politikken vil fremadrettet indbefatte alle medarbejdere, studerende og gæster på DTU.

Retningslinjer ved krænkende adfærd

Retningslinjer, der skal sikre en tydelig proces for håndtering og kommunikation i tilfælde af, at en medarbejder eller studerende oplever krænkende adfærd, er under udarbejdelse, jf. bilag 4, som bygger på og uddyber de retningslinjer, der allerede ligger på DTU's intranet, DTU Inside, jf. bilag 5. Retningslinjerne skal udgøre et konkret værktøj og beskriver DTU's holdning og handlinger, hvis krænkelser sker, og den vejleder medarbejdere og studerende i, hvor de skal henvende sig.

Retningslinjerne indeholder processer, der sikrer en hurtig og fleksibel håndtering af sager, og som samtidig tager højde for, at hver sag kan indeholde komplekse problemstillinger. Der vil endvidere ske en uddannelse af medarbejdere i studievejledningen og arbejdsmiljøorganisationen, således at de kan guide medarbejdere og studerende videre i systemet. Retningslinjerne omfatter alle medarbejdere, studerende og gæster på DTU. Krænkelser begået af ansatte behandles i den relevante ledelse og Koncern HR, og krænkelser begået af studerende vil blive behandlet i Afdelingen for Uddannelse og Studerende (AUS).

Information til studerende og ansatte omkring procedure i forbindelse med krænkende adfærd

På DTU's intranet, DTU Inside, er der information om, hvor man kan henvende sig, hvis man som studerende eller ansat oplever krænkende adfærd på DTU, jf. bilag 5, 6 og 7. Det fremgår, at DTU ikke accepterer krænkende adfærd, hverken rettet mod studerende, medarbejdere eller gæster. Studerende og medarbejdere opfordres til at reagere, hvis de oplever eller har kendskab til krænkende adfærd.

Henvendelser fra studerende og ansatte behandles fortroligt, såfremt dette ønskes. DTU har dog også et ønske om at tage de nødvendige foranstaltninger, så noget lignende ikke sker igen. Såfremt den krænkede part giver samtykke til det, vil AUS eller Koncern HR undersøge hændelsen til bunds, herunder indhente forklaring fra modparten. Reaktionen i en evt. disciplinærsag mod den krænkende part spænder fra en påtale til permanent bortvisning/afskedigelse fra DTU. For at forebygge og hånd-

tere krænkelser på universitetet, er spørgsmålene vedr. krænkende adfærd blevet inkluderet i studiemiljøundersøgelsen, der gennemføres i april 2018.

Øvrige initiativer i forbindelse #ogsåpåDTU er uddybet i bilag 8.

8. Skriftlige meddelelser

Bevillinger fra Novo Nordisk Fonden

Novo Nordisk Fonden har under fondens "Interdisciplinary Synergy Programme" uddelt i alt tre bevillinger på hver 15 mio. kr., hvor alle tre hovedansøgere var fra DTU. De tre projekter omhandler udvikling af nye teknologier og metoder, der kan forbedre vores sundhed. Bevillingerne er givet til Ulrik Lund Andersen, professor, DTU Fysik, Anja Boisen, professor, DTU Nanotech, og Torsten Dau, professor, DTU Elektro.

Novo Nordisk Fonden har endvidere under fondens "Challenge Programme" uddelt en bevilling på 60 mio. kr. til professor Morten Sommer, DTU Biosustain, som fik bevillingen til at oprette "Center for Advanced Microbiome Therapeutics". Centeret vil i særdeleshed udvikle syntetiske biologi-værktøjer til at konstruere en ny form for celle-baseret medicin, der vil være i stand til at opfange signaler fra menneskekroppen og igangsætte produktion af relevante terapeutiske molekyler.

Endelig har Novo Nordisk Fonden bevilget 187 mio. kr. til etablering af uddannelser i gæringsbaseret produktion. Uddannelserne etableres i et samarbejde mellem DTU Bioengineering, DTU Kemiteknik samt DTU Bioengineering og udvikles i tæt samarbejde med industrien. DTU opfører, som en del af bevillingen, to nye laboratoriefaciliteter, som giver de studerende adgang til at arbejde med gæring af genetisk modificerede organismer og mulighed for at teste et stort antal cellestammer i anlæg med høj gennemstrømning. Med bevillingen kan DTU tilbyde undervisning på det højeste internationale niveau i alle dele af de biobaserede processer.

DTU henter topforsker på Stanford University

En bevilling på 28 mio. kr. fra Villum Fonden gør det muligt at oprette et Villum Kann Rasmussen professorat på DTU til den internationalt førende katalyseforsker Jens Kehlet Nørskov. Jens Kehlet Nørskov er i øjeblikket ansat på Stanford University og tiltræder professoratet på DTU den 1. august 2018. Jens Kehlet Nørskov skal bl.a. lede etableringen af et nyt center for katalyseteori og at stå i spidsen for et stort europæisk forskningsinitiativ med titlen Energy-X, som man arbejder på. Energy-X skal udvikle nye teknologier til produktion af fremtidens brændstoffer og kemikalier. Foruden DTU består Energy-X af 10 førende europæiske universiteter samt en række toneangivende europæiske virksomheder. Energy-X arbejder på at opnå EU-finansiering via Future and Emerging Technologies (FET) Flagship-programmet, når EU-Kommissionen i 2020 uddeler 1-2 bevillinger á 1 mia. Euro. Bevillingen fra Villum Fonden bliver forankret på DTU Fysik, DTU Kemi og DTU Energi.

Villumfonden uddeler 37 mio. kr. til DTU-forskere

Villumfonden har et årligt opslag for unge forskningstalenter, hvor de kan søge om 7-10 mio. kr. til et 5 årigt forskningsprogram, hvor de bl.a. skal starte deres egen forskergruppe. Fonden har i januar måned tildelt 18 nye "Villum Young Investigator" bevillinger, hvoraf de fire bevillingsmodtagere, som tilsammen modtog 37 mio. kr., var fra DTU. Bevillingerne er givet til forskere på DTU Elektro, DTU Fotonik, DTU Kemi og DTU Nanotech.

DTU's formandskab for Nordic Five Tech Alliancen 2017 / 2018

DTU har i 2017 haft formandsskabet for Nordic Five Tech alliancen og i perioden gennemført et ambitiøst program, hvor tre nye satsninger er blevet iværksat. Disse har fokus på strategisk samarbejde om hjemtag af EU-forskningsmidler, udveksling af bachelorstuderende og samarbejde om efteruddannel-

se. Parallelt har DTU gennemført evalueringer af to af alliansens fælles master-programmer i hhv. Maritime Engineering og Environmental Engineering, begge med positive resultater. I 2017 har Nordic Five Tech endvidere været officiel dialogpartner for det norske formandskab for Nordisk Ministerråd og i den forbindelse stået til rådighed med input til den nordiske innovationsagenda

Åbent Hus

Den 1. marts 2018 holdt DTU Åbent Hus, hvor DTU's uddannelser og studiemiljø blev præsenteret for potentielle studerende. På dagen kunne gæsterne møde studerende og undervisere på 53 stande med uddannelser, studenterprojekter, studievejledning m.m., høre oplæg med DTU's studievejledere og færdiguddannede ingeniører samt tage på rundvisning på campus med uddannelserne. Besøgstatistik var på 2.300 gæster, hvilket er 450 færre end sidste år. Årsagen til nedgangen skal sandsynligvis findes i vejsituationen; særligt den sydlige del af landet var på dagen hårdt ramt af voldsomt snevejr, og busserne fra den del af landet nåede ikke frem, hvilket forhindrede cirka 200 gæster i at besøge Åbent Hus.

De to nye uddannelser, 'Kunstig Intelligens og Data' og 'Bæredygtigt Energidesign', kom godt fra start med hhv. 115 (17 kvinder) og 46 (14 kvinder) deltagere på deres rundvisninger. 'Kunstig Intelligens og Data' var den uddannelse, der havde flest deltagere.

Scion DTU skifter navn

DTU's datterselskab, forskerparken Scion DTU, skiftede med virkning fra den 13. marts 2018 navn til DTU Science Park. Navneskiftet skal understrege tilknytningen til DTU, samt at der er tale om et forsknings- og udviklingsmiljø.

Bilag

- Bilag 1. Kvote 2 ansøgninger til DTU pr. 15. marts 2018
- Bilag 2. DTU's aktiviteter på de sociale medier
- Bilag 3. DTU's medieanalyse 4. kvartal 2017
- Bilag 4. DTU's Retningslinje i forhold til krænkende adfærd (er i proces)
- Bilag 5. DTU's Retningslinje i forhold til krænkende adfærd (DTU Inside -studerende)
- Bilag 6. Information til medarbejdere om krænkende adfærd
- Bilag 7. Information til studerende om krænkende adfærd
- Bilag 8. DTU's initiativer i forlængelse af pressesag om seksuelle krænkelser på de danske universiteter og #ogsåpåDTU-kampagnen