



2. Rektoratsrapport (dele som lukket punkt)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager rektoratsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Rektoratsrapporten redegør for væsentlige beslutninger og begivenheder, der har fundet sted siden sidste bestyrelsesmøde, og som er tæt forbundet med bestyrelsens kompetence. Rapporten anvendes også til at følge op på emner, bestyrelsen tidligere har drøftet. Rektoratsrapporten indeholder også en række skriftlige meddelelser, som udgør en broget mængde af informationer om universitetets status i forhold til aktiviteter som f.eks. hjemtag af store bevillinger og særlige begivenheder.

1. Status på diversitet, lighed og inklusion (DE&I)	1
2. Orientering om proces for ny bæredygtighedsrapport	2
3. Status på udflytning af uddannelser (lukket punkt)	2
4. Status på CBS-samarbejdet (lukket punkt)	2
5. Nye uddannelser	2
6. Dispensation til antal medlemmer af advisory boards	3
7. Reformkommissionens anbefalinger	3
8. Skriftlige meddelelser	4

1. Status på diversitet, lighed og inklusion (DE&I)

DTU vedtog i 2021 en ny plan for diversitet, lighed og inklusion på universitetet, under navnet '*Diversity, Equity and Inclusion at DTU*', forkortet '*DE&I at DTU*'. Planen dækker alle EU's krav til en Gender Equality Plan og er desuden udformet til at fungere i et bredere perspektiv, hvor det ikke udelukkende er balancen mellem de binære køn, der imødekommes, men et bredere ønske om og behov for diversitet, lighed og inklusion for alle, der kan og vil, alle uanset køn, etnicitet, alder, seksuel orientering, kultur, uddannelse, eventuelle handicap og andre forskelligheder. DTU sætter med denne indsats fokus på en bredere dagsorden om lighed og inklusion på tværs af intersektionelle skel.

DE&I-planen ændrer DTU's tilgang på området, så alle organisatoriske enheder nu forudsættes at levere på kravene i planen og holdes op på det gennem DTU's ledelsesmæssige årshjul. Arbejdet med at bringe diversitet i spil er lagt i en ramme om bias-bevidst og inkluderende ledelse, frem for den almindelige bias-træning, der har vist sig utilstrækkelig. Det skal ikke længere alene være centralt igangsatte initiativer, der løfter dagsordenen, men en bredere organisatorisk dialog om behov og fordele.

DE&I-planen indeholder syv indsatsområder under hvilke, der udvikles og implementeres opgaver og projekter som egentlige aktiviteter. Hver aktivitet udformes, implementeres og monitoreres i den ansvarlige afdeling. Der vil i tillæg hertil fortsat ske en overordnet monitorering af udviklingen på koncernniveau i tråd med kravene i GEP.

DTU's Diversitetsrapport 2021 (vedlagt som bilag 1) viser en generel positiv trend for diversiteten på ph.d.-, postdoc- og professorniveau, mens lektor og adjunkt-niveauerne er stagneret. I 2021 ses en negativ tendens ift. ansættelsen af kvindelige professorer, selvom der på området over en 10-års periode er en positiv trend. Tendensen kan delvist forklares ved en accelereret konvertering af stillingskategorien professor MSO til professor. Ansøgningsraten er stabil for alle niveauer, bortset fra postdoc, hvor



ansøgningsraten for mandlige kandidater er stigende. Desuden er der fortsat markant færre kvindelige ansøgere til DTU's videnskabelige stillinger, hvorfor det kan udledes, at DTU fortsat ikke tiltrækker kvindelige ansøgere i tilstrækkelig grad. DTU vil undersøge data og årsager nærmere for at forstå udfordringen bedre og målrette indsatsen.

I 2021 har diversitetsindsatsen generelt haft fokus på udviklingen af DE&I-planen, og det forventes, at resultaterne af planen vil følge i de kommende år. Det skal bemærkes, at DTU i sin indsats har et bredere fokus end køn, hvilket diversitetsrapporten endnu ikke afspejler. Der igangsættes en indsats med henblik på at opdatere diversitetsrapporten, så den i højere grad afspejler resultatet af universitetets arbejde med lighed og inklusion på tværs af intersektionelle skel.

2. Orientering om proces for ny bæredygtighedsrapport

DTU udgiver efter planen en ny bæredygtighedsrapport i september 2022. Rapporten har til formål at styrke kommunikationen om DTU's arbejde med bæredygtighed målrettet studerende og ansatte, samt eksisterende og potentielle samarbejdspartnere. Rapporten skal formidle, hvordan DTU's bidrag til bæredygtig forandring sker via de kandidater universitetet uddanner, den forskning der pågår og via samarbejdet med omverdenen. I tillæg hertil, vil bæredygtighedsrapporten indeholde data og indsatser, der viser, at DTU har 'orden i eget hus'. Rapporten dækker aspekter inden for klima og miljø, sociale og governance aspekter (ESG), og vil indeholde både resultater og fremtidige målsætninger.

Bæredygtighedsrapporten inddrager data fra det grønne regnskab, der tidligere har været en del af DTU's årsrapport, og data fra DTU's Diversitetsrapport. Rapporten vil successivt udvikles til at være et fundament i DTU's bæredygtighedsarbejde, og sætte retning for forandringer i organisationen samt i forhold til intern og ekstern kommunikation på området.

Bestyrelsen præsenteres for bæredygtighedsrapporten på dennes møde d. 30. september 2022.

3. Status på udflytning af uddannelser (lukket punkt)

4. Status på CBS-samarbejdet (lukket punkt)

5. Nye uddannelser

Uddannelses- og Forskningsministeriet har godkendt DTU's ansøgning om at oprette en ny deltidsmasteruddannelse i Bæredygtig ledelse og en kandidatuddannelse i Quantum Information Science, i samarbejde med Københavns Universitet. Uddannelserne har været præsenteret for DTU's aftagerpanel i henholdsvis januar og maj 2021.

Deltidsmasteruddannelsen i Bæredygtig ledelse udbydes fra efteråret 2022, imens den nye kandidatuddannelse i Quantum Information Science udbydes fra efteråret 2023. Sidstnævnte udbydes på engelsk og har Københavns Universitet som hovedansøger.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har endvidere godkendt DTU's ansøgning om at nedlægge DTU's kandidatuddannelse i Olie og Gasteknologi. Der stoppes for optag på uddannelsen fra det kom-



mende studieår, og derefter udfases uddannelsen gradvist til den sidste studerende er færdiguddannet. Der er de senere år optaget ganske få, primært udenlandske, studerende på uddannelsen, og søgningen er generelt vigende.

6. Dispensation til antal medlemmer af advisory boards

I forbindelse med sammenlægninger af faggrupper på DTU, som en konsekvens af seneste omorganisering på DTU, har der vist sig behov for, i en overgangsperiode, at udvide antallet af medlemmer i DTU's advisory boards (hos institutdirektørerne) til maksimum 9 mod det aktuelle maksimum på 7 medlemmer, der er fastsat af vedtægtens § 14, stk. 3, for at få en relevant repræsentation af brugere og interessenter og medlemmer af begge køn, i ét aktuelt tilfælde.

Det er ifølge vedtægtens § 11, stk. 11 rektors kompetence at godkende sammensætningen af advisory boards, men som udgangspunkt bestyrelsens kompetence at foretage dispensationer til vedtægten, idet kompetencen til at udarbejde universitetets vedtægt er lagt hos bestyrelsen og vedtægten underskrives af bestyrelsesformanden. I det konkrete tilfælde, er det imidlertid vurderet, at rektor kan give dispensationen efter først at have søgt opbakning hos bestyrelsesformanden og efterfølgende orienterer bestyrelsen.

Efter nøje vurdering og afstemning med bestyrelsesformanden, har rektor accepteret dispensationen, der er givet for i første omgang et år og med mulighed for at dispensere for yderligere et år, hvis behovet fortsat er til stede.

7. Reformkommissionens anbefalinger

Reformkommissionen offentliggjorde den 6. april 2022 "Nye Reformveje 1", der præsenterer 35 anbefalinger om de videregående uddannelser, livslang læring og erhvervslivet. Det forventes, at reformkommissionen kommer med yderligere to delrapporter i 2022, om henholdsvis unge og voksne på kanten af uddannelse og arbejdsmarked, samt om skole, dagtilbud og ungdomsuddannelser.

I Reformkommissionens første delrapport foreslås det bl.a., at der indføres en 1-årig kandidatuddannelse (75 ECTS) og at færre fremover skal tage en 2-årig kandidatuddannelse. Kommissionen anbefaler, at maks. 30 pct. på samfundsvidenskab og humaniora skal kunne tage en 2-årig kandidat, mens 70 pct. på de øvrige områder skal kunne tage en 2-årig kandidatuddannelse. Desuden skal det være muligt at tage kandidatuddannelsen over længere tid, mens man arbejder på deltid.

Reformkommissionen anbefaler, at brugen af den 4-årige erhvervskandidat udvides, samt at den 1-årige kandidat skal kunne gennemføres som en 2-årig erhvervskandidat. Reformkommissionen anbefaler desuden at livslang læring fremover bliver uden deltagerbetaling.

Reformkommissionen anbefaler, at SU på kandidaten omlægges til lån med en højere sats. Provenuet fra omlægningen skal geninvesteres i bedre uddannelseskvalitet. Desuden anbefales det, at besparelsen i taxametertilskuddet ved ændring til 1-årige kandidatuddannelser geninvesteres i øgede uddannelsesbevillinger til universiteterne.

Reformkommissionen anbefaler, at der laves et nyt optagelsessystem til de videregående uddannelser, med en maksimal adgangskvotient på 9,0, og at fordelingen af ansøgere, med en adgangskvotient over 9,0, skal ske på baggrund af en optagelsesprøve. Reformkommissionen anbefaler desuden,



at retskravet fjernes og at der laves et nyt optagelsessystem på kandidatniveau, der skal fungere ligesom Den Koordinerede Tilmelding (KOT).

Det forventes, at regeringen vil præsentere et udspil vedr. et nyt optagelsessystem inden sommerferien.

8. Skriftlige meddelelser

Større bevillinger siden sidst

European Research Council (ERC) uddeler bevillinger til verdens mest excellente forskere, som har ansøgt om et banebrydende forskningsprojekt af videnskabelig topkvalitet. ERC Consolidator Grants tildeles én gang årligt til excellente forskere, der har færdiggjort deres ph.d.-afhandling inden for de seneste 7-12 år, og DTU har i 2022 modtaget fire bevilling på hver ca. 15 mio. kr. til seniorforsker Sonja Haustein fra DTU Management, lektor Daniela Pigosso fra DTU Construct, professor Sine Reker Hadrup fra DTU Sundhedsteknologi og lektor Søren Stobbe fra DTU Electro.

Tilsvarende tildeles ERC Advanced Grant én gang årligt til de erfarne forskere, og DTU har i 2022 modtaget tre bevillinger på henholdsvis ca. 26 mio. kr. til professor Susan Louise Svane Stipp fra DTU Fysik, ca. 19 mio. kr. til professor Anja Boisen fra DTU Sundhedsteknologi og 15 mio. kr. til professor Nini Pryds fra DTU Energi.

Samme med de tre ERC Starting Grants, som DTU har modtaget tidligere på året, har DTU samlet modtaget 10 ERC-bevillinger for 2021-arbejdsprogrammet (i alt ca. 161 mio. kr.), hvilket er det bedste resultat nogensinde.

Lundbeckfonden uddeler én gang årligt midler til dygtige unge forskere til opstart af egen gruppe inden for det biomedicinske, kliniske eller sundhedsvidenskabelige forskningsområde. I 2022 har adjunkt Sunil Kumar Saini fra DTU Sundhedsteknologi modtaget Lundbeckfonden Follows på 10 mio. kr.

Professor Dorthe Juul Jensen fra DTU Construct er tildelt Villumfondens årslegat på 5 mio. kr.

DTU Årsfest 2022

DTU kunne d. 29. april 2022 åbne dørene til DTU Årsfest for første gang siden 2019. Festen og det fysiske fremmøde havde tydeligvis været savnet, hvilket bl.a. kom til udtryk da billetterne blev revet væk. 2.542 gæster deltog i festmiddagen og yderligere 1.250 i den efterfølgende aftenfest. I år var den akademiske højtidelighed tilrettelagt som en tv-transmitteret prisuddeling og blev for første gang streamet til hele verden. Ud over de 1.300 gæster i salen blev højtideligheden fulgt af 1.027 digitale enheder (estimeret 2.000 personer) på den danske stream og 440 enheder (estimeret 880 personer) på den engelske stream.

DTU skal udvikle kvanteteknologi i NATO-center

NATO har besluttet, at der skal oprettes et kvanteteknologisk center på dansk jord, hvilket indebærer en etablering af et acceleratorsite forankret på Niels Bohr instituttet på Københavns Universitet samt testfaciliteter på DTU til udvikling og fabrikation af kvanteteknologiske løsninger. Testfaciliteterne på DTU skal tjene som innovationshub, hvor nye idéer på det kvanteteknologiske område kan udvikles og afprøves. DTU har et omfattende kvanteforskningsmiljø inden for fagområderne fysik, fotonik og kemi. NATO-alliancen har det som én af sine højeste prioriteter at være på forkant teknologisk. Det skyldes ikke mindst, at den hurtige udvikling inden for teknologier som kunstig intelligens og kvanteteknologi kan få afgørende betydning for den globale sikkerheds- og magtbalance.

IPCC: Disse teknologier skal reducere klimaforandringer

Mandag den 4. april blev IPCC's tredje delrapport præsenteret på DTU. Rapporten har fokus på, hvordan teknologier og ændringer i økonomi og adfærd kan bidrage til at mindske drivhusgaskoncentrationen i atmosfæren. Ifølge rapporten er det fortsat muligt at undgå en global temperaturstigning på op over 1,5-2°C. De positive konklusioner i rapporten skyldes blandt andet at vedvarende energi, herunder især vind- og solenergi, er blevet langt billigere at producere og er blevet konkurrencedygtige teknologier til fossile kilder. Selvom vindenergi er en af de helt afgørende forudsætninger for, at Danmark kan nå klimamålsætningen om at være klimaneutral i 2050, er der fortsat behov for, at der bliver sat endnu mere fart på forskning og udvikling af andre teknologiske gennembrud. Det gælder især CO₂-fangst og -lagring, effektive batterier og power-to-X løsninger. På DTU forskes der i dag stadig i vind- og solenergi og i, hvordan disse energiformer bedst muligt udnyttes i et kommende energisystem baseret udelukkende på vedvarende energi. Derudover er mange af DTU's forskere i fuld gang med at udvikle netop de nyere nødvendige teknologier, der fremhæves i IPCC-rapporten.



HKH Kronprinsen, klima-, energi og forsyningsminister Dan Jørgensen (S), hovedforfatter på IPCC-rapporten professor Kirsten Halsnæs fra DTU og prorektor Rasmus Larsen på rundvisning

Nyt center skal accelerere Power-to-X

Villum Fonden bevilliger 80 mio. kr. til at oprette et nyt nationalt innovationscenter, The VILLUM Power-to-X Accelerator, der skal være med til at sætte turbo på processen, så flere Power-to-X-projekter kommer hurtigere på markedet. Der forskes intenst i Power-to-X-teknologier på de danske universiteter og Danmark har en førerposition på området. Der kan være lang vej fra laboratoriet til fuldt funktionsdygtige industrielle anlæg, hvorfor der er behov for, at udviklingen frem mod kommercialisering går hurtigere. Bevillingen fra Villum Fonden kan accelerere udviklingen af Power-to-X-løsninger, og sætte fart på udviklingen af store Power-to-X-projekter på DTU. Det nye center vil blive ledt af to DTU-professorer, der begge er internationalt førende energiforskere.

Bilag

1. Diversitetsrapport 2021