

**BILAG 2: AFRAPPORTERING PÅ HANDLEPLAN:  
Halvårsstatus 2019 (tillæg til DTU's strategiske  
rammekontrakt 2018-2021)**

<b>Strategisk mål 1</b>	
<b>DTU skal være i den absolutte top blandt tekniske eliteuniversiteter i Europa inden for forskning</b>	
<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
DTU følger tæt udviklingen i universitetets publikationer og citationsimpact og benchmarker udviklingen op imod 21 udvalgte tekniske universiteter. DTU iværksætter efter behov justerende tiltag på de områder, hvor det er nødvendigt samtidig med at der tages højde for fluktuationer fra år til år.	DTU har opdateret styringsdokumenterne ifm. institutternes årshjul og forskningsevalueringer, således at de afspejler rammekontraktens strategiske mål og indikatorer.
DTU samler og styrker indsatsen inden for sundhedsområdet op og opretter et nyt institut, DTU Sundhedsteknologi, 1. januar 2019. Fra 2019 og frem iværksættes der aktiviteter, som fremmer, at DTU indgår som en central aktør inden for området.	DTU Sundhedsteknologi er etableret og udgør en markant satsning på forskning, uddannelse og entreprenørskab og fungerer som samlet indgang til sundhedsteknologi på DTU for nationale og internationale aktører. I 2019 er der indgået et samarbejde med virksomheden Roche A/S om forskning og innovation. Derudover er der påbegyndt dialog med Bispebjerg/Frederiksberg hospital og Rigshospitalet om tættere samarbejde om forskning i sundhedsteknologi.
DTU vil i 2019 have fokus på øget diversitet og tiltrækning af nationale og internationale topforskningstalenter. Der søges målrettet at tilvejebringe konkurrencedygtige finansieringsgrundlag fra relevante offentlige og private fonde. Indsatsen vil have central prioritering med fokus på støtte til fondsansøgninger og HR-mæssige aspekter.	DTU har i 2019 været i dialog med private fonde, herunder Villum Fonden og Novo Nordisk Fonden vedr. initiativer til rekruttering af internationale forskningstalenter, herunder øremærkede midler til kvindelige forskere. DTU arbejder fortsat på implementering af tenure track, ligesom fokus er på en stadig kvalificering af rekrutteringsindsatsen, onboarding af internationale medarbejdere og formaliserede, gennemsigtige karriereforløb. I andet halvår af 2019 starter Koncern HR i samarbejde med AFR et projekt omkring tiltrækning af funding fra de danske fonde og rekruttering af topforskere.
I 2019 fastholdes indsatsen med central støtte til ansøgninger målrettet EU's rammeprogram for forskning, Horizon 2020. Derudover er der også fokus på at udvikle centrale ydelser målrettet offentlige og private danske fonde og råd. Innovations- og forretningsmæssige kompetencer vil blive integreret i ansøgningsvejledningen.	Indsatsen på Horizon 2020 har været fastholdt med fokus på bevillinger fra ERC, Individual Fellowships og Innovative Training Networks under Marie Curie initiativet samt støtte til koordinatoransøgninger, inkl. EIT. Området sammentænkes med talent- og elitebevillinger fra offentlige og private danske fonde, herunder udvikling af samarbejdet med private fonde for at styrke hjemtaget. Der er afholdt workshops om forretningsmodeller, business cases og værdikæder i projektansøgninger, ligesom forretningsudviklere og jurister involveres i ansøgningskrivning og interview-/pitchforberedelse.

**Strategisk mål 2****DTU vil videreudvikle verdensklasse forskningsinfrastruktur som et internationalt konkurrenceparameter for et teknisk eliteuniversitet**

<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
Der vil i 2019 blive fastlagt en model for prisfastsætning for forskningsinfrastruktur, der giver beregninger af de krav, DTU kan gøre gældende ift. forskellige typer eksterne finansieringskilder. Desuden vil der blive samlet et katalog med forslag til forretningsmodeller, der tillader anvendelse af forskningsinfrastruktur på tværs af DTU og ift. eksterne brugergrupper.	Arbejdet med en prismodel for forskningsinfrastruktur i bygning 202 er nu tilendebragt. Desuden er der taget initiativ til en strategi for forskningsinfrastruktur, der blandt andet skal give overblik og synliggøre området og skabe et bedre beslutningsgrundlag for investeringer. Endelig pågår et arbejde med at kortlægge DTU's forskningsinfrastruktur på materialeforskning og byggeri. Dette indgår i et Nordic 5 Tech udvalgsarbejde, der fokuserer på et tættere samspil mellem parterne på forskningsinfrastruktur området. Udvalget er kommet med indspil til Nord Forsk, der har været med til at forme et opslag af midler til forskningsinfrastruktur, der netop er annonceret.
DTU vil i 2019 have særligt fokus på sikring af infrastruktur inden for det sundhedsteknologiske område som fundament for DTU's nye institut.	I det løbende arbejde med fundraising indgår et fokus på forskningsinfrastruktur til det nye institut for sundhedsteknolog, bl.a. i dialogen med Novo Nordisk Fonden.
Der er stigende behov for generel regnekraft inden for alle DTU's forskningsområder. Hertil kommer en øget modenhed i algoritmer og metoder til håndtering af større og heterogene datasæt, som bl.a. anvender machine learning teknologier, der kræver mere specialiserede regnefunktioner. DTU fortsætter med at investere i og dermed øge forskernes adgang til regnekraft, både lokalt på DTU, og i samarbejde med KU og andre samarbejdspartnere.	Der er planlagt en udvidelse og opgradering af tre af DTU's fire HPC centre i 2019. På DTU fysik er der investeret i en fornyelse af dele af regnecenteret, så der nu er 50% mere til rådighed. Centeret på DTU-Risø ibrugtager medio 2019 et nyanskaffet regneanlæg med 17.700 CPU-kerner. Dette er en stigning på mere end 250%. På Life Science området er der sammen med KU og Nationalt Genom Center planlagt og gennemført en anskaffelse af næste generation af det nationale Life Science HPC anlæg, Computerome. Når dette anlæg tages i brug i efteråret 2019, er kapaciteten 3x større end den nuværende Computerome. Den nye installation indeholder udover generelle beregnings-noder endvidere CPU-noder (Central Processing Unit) med ekstra meget hukommelse og GPU-noder (Graphical Processing Unit), således at mangeartede beregningsbehov kan imødekommes her.
DTU vil i kontaktperioden arbejde systematisk med evaluering af universitetets forskningsinfrastrukturer.	Arbejdet pågår løbende med at evaluere systematisk, både i forbindelse med ledelsens årshjul, især UVM forløbet som netop er gennemført, og i forbindelse med institutevaluering.

**Strategisk mål 3****DTU vil uddanne flere dygtige ingeniører til det danske arbejdsmarked**

<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
DTU vil i hele kontraktperioden løbende udvide med nye studiepladser på udvalgte uddannelser. Udvidelsen af studiepladser sker i takt med kapacitets-udvidelser af undervisningsfaciliteter, og der vil blive iværksat et strategisk byggeprogram for at estimere det langsigtede behov på dette område.	<p>Ved sommeroptaget 2019 til DTU's civilbachelor- og diplomingeniøruddannelser er 2.426 nye studerende blevet tilbudt en studieplads; en stigning på 4 pct. ift. 2018 og det højeste antal optagne på DTU de seneste mange år. Det øgede optag skyldes dels oprettelsen af nye, eftertragtede uddannelser i 2018, dels at DTU efter ansøgningsfristen 5. juli har udvidet antallet af studiepladser på de mest søgte uddannelser, der hvor det har kunnet lade sig gøre. Sommeroptaget på kandidatuddannelsen er endnu ikke afsluttet, men ved vinteroptaget 2019 er der optaget 486 nye studerende, en stigning på ca. 11 pct. ift. 2018.</p> <p>DTU har i 2018 udarbejdet en Strategisk campusplan for Lyngby Campus, der sætter en ambitiøs retning for, hvordan DTU vil udvikle den fysiske campus de kommende mange år. Centralt i campusplanen er udviklingen af det excellente universitetsmiljø og det attraktive campusmiljø, herunder et styrket lærings- og studiemiljø. En strategisk campusplan for Ballerup Campus er undervejs.</p>
DTU vil i 2019 fortsat optage mere end 400 ph.d.-studerende.	Primo august måned 2019 var der optaget 195 ph.d. studerende på DTU. Det forventes, at der ved udgangen af 2019 er optaget ca. 450 nye ph.d.-studerende på DTU.
DTU igangsætter i begyndelsen af 2019 et målrettet arbejde, der skal tilvejebringe en række initiativer med henblik på at nedbringe frafaldet på DTU's ingeniøruddannelser.	Der er gennemført en analyse af frafaldsdata, skabt et overblik over igangværende frafaldsindsatser samt igangsat yderligere initiativer, herunder gentænkning af studiestarten og revision af indledende studieteknikkursus. Endelig er konkrete indsatser vedr. bekæmpelse af ensomhed og stress samt bedre match ved rekruttering planlagt.
DTU vil i kontraktperioden udvide rekrutteringsindsatsen over for kvinder på særligt IT-området med henblik på at bringe alt talent i spil. Indsatsen tager afsæt i den viden DTU har indsamlet i 2017 og 2018 bl.a. fra mentorforløb for kvindelige gymnasieelever med interesse for matematik, teknologi og IT, IT camps og Girls Day in Science.	Der er gennemført en række rekrutteringsaktiviteter med fokus på at tiltrække flere kvindelige studerende i første halvår af 2019: <ul style="list-style-type: none"><li>• Studievalgskampagne sommer 2019, herunder særkampagne med fokus på kvinder og IT. Der er bl.a. lavet en ny uddannelsesfilm om "Netværksteknologi og IT" med en kvindelig studerende; film om IT-camp for kvindelige gymnasieelever; opdateret studiekataloget 2019 med fokus</li></ul>

	<p>på ligestilling og mangfoldighed; udviklet et koncept for camps målrettet piger/kvinder på DTU og produceret indhold på sociale medier, der appellerer til kvinder (særligt fokus på instagram)</p> <p>I efteråret 2019 afholdes to større events, hhv. Girls' Day in Science (2. oktober) og IT-camp for kvindelige gymnasieelever 2019 (uge 42).</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Strategisk mål 4</b>	
<b>DTU's studerende skal opnå et højt læringsudbytte</b>	
<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
<p>DTU vil i årene 2018-2020 afsætte en kvalitetspulje til udvikling af undervisningskvaliteten, som sigter på pædagogisk og didaktisk udvikling. Midlerne skal støtte fx udvikling og udbredelse af undervisningsmetoder, som muliggør en effektiv læring også på kurser med mange studerende, herunder metoder til løbende feedback til de studerende. Desuden vil midlerne kunne støtte indsatsen for at implementere det nyanskaffede Learning Management System (LMS) til online og blended learning.</p>	<p>Der blev i alt modtaget 19 ansøgninger om midler i DTU's kvalitetspulje for 2019 fordelt på 13 af DTU's institutter. Baseret på 4 forskellige kvalitetskriterier blev 6 ansøgninger udvalgt til at modtage midler for samlet set kr. 1.500.000.</p> <p>Ansøgningerne har bl.a. fokuseret på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hvordan adaptiv læringsteknologi og design af individuelle, automatiserede læringsforløb med individuel feedback kan styrke læringsudbyttet på store hold, hvor de studerende kommer med meget forskellige faglige forudsætninger.</li> <li>• udvikling af undervisningspraksis som følge af skift fra undervisning på små kurser i grupper til undervisning på større hold.</li> </ul>
<p>I forbindelse med den igangværende udrulning af DTU Learn (DTU's nye Learning Management System) vil der i 2019 være særligt fokus på at øge viden om og anvendelse af forskellige former for feedback mhp. at øge de studerendes læring.</p>	<p>LearningLab DTU har i 2019 afholdt en række workshops om DTU Learn målrettet DTU's institutter samt en række frokostmøder. Indholdet i den enkelte workshop tilrettelægges i dialog med det pågældende institut, som kan ønske, at der bliver fokuseret på specifikke funktioner som fx DTU Learn's feedback-muligheder. Hovedfokus i de forskellige workshops har været at give underviserne viden om de grundlæggende funktioner i DTU Learn.</p>
<p>Der vil i 2019 forsat være særligt fokus på at bringe studiemiljøet på Ballerup Campus op på samme niveau som på Lyngby Campus. Derudover vil arbejdet med DTU's nye studiemiljøhandlingsplan for 2019-2021 blive igangsat, og der vil være fokus på initiativer til øget studentervelfærd.</p>	<p>Der er i foråret 2019 udarbejdet et prædesign til nyindretning af uformelle læringsmiljøer på Ballerup Campus. Arbejdet med indsatserne i studiemiljøhandlingsplanen er prioriteret og de første indsatser, særligt med fokus på det psykiske studiemiljø, er under opstart.</p>

<b>Strategisk mål 5</b>
-------------------------

<b>DTU's uddannelser skal matche samfundets og erhvervslivets nuværende og fremtidige behov</b>	
<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
DTU vil i 2019 afholde en dimittend- og aftagerkonference med henblik på i endnu højere grad at målrette DTU's uddannelser til arbejdsmarkedet.	En dimittend- og aftagerkonference med fokus på ingeniørens fremtidige kompetencebehov vil blive afholdt ifm. High Tech Summit d. 30. oktober 2019.
Der udbydes i 2019 en række workshops for at understøtte produktionen af MOOCs (Massive Open Online Courses). MOOCs ses som et effektivt medium til spredning af forskningsresultater, international rekruttering og branding af DTU. DTU har pt. 10 aktive MOOCs og forventer at fordoble dette i 2019.	Der har i første halvår af 2019 været afholdt to workshops og et netværksmøde for de undervisere, der har påtaget sig at udvikle en MOOC. DTU har p.t. 11 aktive MOOCs. Derudover er yderligere 12 MOOCs under udvikling.
DTU ønsker at uddanne ingeniører, som trænes i at udtænke, udvikle og implementere bæredygtige løsninger, og i 2019 vil der være et fortsat fokus på, hvordan bæredygtighed og FN's verdensmål bliver integreret i DTU's ingeniøruddannelser, herunder også ph.d.-uddannelsen. Arbejdet vil bl.a. inkludere en revision af kompetenceprofilerne, så bæredygtighedsaspektet i den pågældende uddannelse styrkes.	Der er 2019 igangsat en revision af læringsmålene for både diplomingeniøruddannelsen og civilingeniøruddannelsen (BSc og MSc), med henblik på at folde bæredygtighedsbegrebet yderligere ud inden for rammerne af FN's 17 verdensmål. Derudover er der i juni 2019 afholdt GRØN DYST, hvor ca. 300 studerende dystede i bæredygtige løsninger. Fsva. ph.d.-uddannelsen er der etableret et obligatorisk kursus i bæredygtighedsvurdering og kommunikation. Første pilot er gennemført, og tilbagemeldingerne fra de 35 ph.d.-studerende og underviserne er positive.
I 2019 vil indsatsen intensiveres for at skabe de bedst mulige betingelser for at endnu flere internationale DTU-dimittender kan overgå til beskæftigelse i virksomheder i Danmark.	I 2019 har DTU styrket samarbejdet med virksomheder, erhvervsorganisationer, fagforeninger, sprogskoler m.fl. for at fremme internationale DTU-dimittender overgang til beskæftigelse i Danmark. En række konkrete events og aktiviteter er udviklet og gennemført, hvor mødet mellem internationale DTU-studerende og –dimittender og virksomheder faciliteres, herunder gennem tilbud om studiejobs. Derudover er den sproglige og kulturelle forberedelse af internationale studerende styrket på DTU.

<b>Strategisk mål 6</b> <b>DTU vil skabe flere levedygtige teknologibaserede opstartsvirksomheder i Danmark</b>	
<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
Risikovillig kapital er et væsentligt element i udviklingen af opstartsvirksomheder. I 2019 vil der derfor blive etableret et overblik over tilskudsmuligheder og investornetværk, herunder vil der blive opbygget stærkere relationer til nøgleinvestorer til gavn for kommende og eksisterende start-ups fra DTU.	Der er nedsat en projektgruppe på tværs af DTU's økosystem med det formål at lave en koordineret indsats på området for hele DTU til gavn for kommende og eksisterende start-ups. Yderligere er gennemført flere funding events, hvor DTU, Vækstfonden, Bio Innovation Institute og Innovationsfonden har deltaget, herunder Danish IP Fair 2019 samt events på DTU.
DTU har etableret en digital innovationshub i DTU Skylab målrettet danske virksomheder fra pre-start-ups til store virksomheder. Målet er at gøre den digitale innovationshub til et varigt fyrtårn for DTU's aktiviteter inden for det digitale område og styrke såvel DTU's forskning på området samt aktiviteter målrettet dansk erhvervsliv og den offentlige sektor. I 2019 vil en række ydelser og koncepter til start-ups og virksomheder blive udviklet og testet med henblik på at skabe et solidt fundament for at rejse forsknings- og innovationsmidler til en fortsat indsats.	Den digitale innovationshub, DigiLab, er under opbygning og har fokus på tre aktivitetsområder: Kunstig intelligens, App udvikling og Embedded Computing.  De enkelte aktiviteter udvikles i samarbejde med DTU Compute, DTU Space, DTU Management og studenterforeningen Neural. Som eksempler kan nævnes et projekt om Blockchain i upmarket fødevarerækeder og 'Digi DiveX', som accelererer digital innovation og iværksætterier til gavn for samfundet.  Derudover er der opslået 12 postdoc stillinger i kunstig intelligens, Internet of Things og Blockchain, som skal bidrage til at styrke det digitale økosystem.

<b>Strategisk mål 7</b> <b>DTU vil styrke værdiskabelsen i mindre og store virksomheder</b>	
<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
Miljøet omkring DTU Skylab ekspanderes over de kommende år til at involvere både studerende, forskere og virksomheder. Nye samarbejder med eksterne virksomheder og unge forskeres innovative projekter skal krydsbestøves med de studerendes idéer og kompetencer og øge den samlede innovationskraft omkring DTU Skylab. I 2019 vil der bl.a. blive udbudt innovationsaktiviteter til ph.d.-studerende og forskere.	DTU Skylab har i foråret 2019 lanceret et nyt initiativ, DTU Skylab Business Club, som skal være en facilitet/mødested for eksterne virksomheder og offentlige organisationer, der ønsker at komme tættere på miljøet omkring DTU Skylab. Mod et mindre årligt kontingent får medlemmer af Business Club synlighed på Skylab og modtager løbende opdatering på nye initiativer.  Der har været en fremgang i antallet af partner-virksomheder/-organisationer involveret i udviklingsforløb sammen med DTU Skylab (17 ved udgangen af Q2). Dette skyldes ikke mindst nye aktiviteter indenfor SDG agendaen. To nye mindre tiltag er i samarbejde med DTU Tech Transfer blevet lanceret med fokus på at

	<p>mobilisere yngre forskere ift. entreprenørskabsaktiviteter. Endvidere er en række af Skylabs eksisterende start-up programmer (Inkubator, Ignite, European, Venture Program) blevet åbnet for og brugt af forskere.</p>
<p>Med henblik på at udvikle og løfte efteruddannelsesområdet på DTU etableres DTU Learn for Life i løbet af første kvartal 2019. Centeret vil med udgangspunkt i eksisterende DTU-enheder have efteruddannelse som hovedforretning og en solid basis for videreudvikling og vækst af dette forretningsområde.</p>	<p>DTU Learn for Life blev etableret i april 2019 og centerrets strategi frem til 2025 godkendes i september 2019. Målet er, at DTU bliver toneangivende på efteruddannelsesområdet.</p> <p>Centerrets organisation er opdelt i tre fokusområder (Service og administration/Kommunikation, salg og markedsføring og innovation) samt i en enhed, der afholder egne efteruddannelsesaktiviteter – MMT, CEL (Certificate in Entrepreneurial Leadership) og ILC (Innovation Leadership Challenge) mv.</p> <p>I det første år vil forskellige samarbejds- og salgsmønstre blive testet med forskellige institutter. Der er ansøgt eksterne midler for ca. 20 mio. kr. til projekter, der inddrager forskellige institutter.</p>
<p>DTU vil i 2019 gennemføre et sektorudviklingsprojekt om Smarte Energisystemer i samarbejde med Dansk Byggeri, Dansk Energi, Dansk Fjernvarme, Dansk Gasteknisk Center a/s og DI Energi. Formålet er at fremme udviklingen af Smarte Energisystemer og derigennem accelerere den grønne omstilling i Danmark og internationalt.</p>	<p>Projektet er i sin afsluttende fase, og der foreligger et udkast til rapport med 6 anbefalinger til fremtidig forskning og 5 anbefalinger om rammebetingelser mv. Der afholdes 2 key-notes og 4 tracks på High-Tech Summit om emnet. En afsluttende konference er under planlægning.</p>
<p>I 2019 bygger DTU videre på successen med eventen, High Tech Summit, der i 2018 havde deltagelse af 5.700 repræsentanter fra virksomheder, start-ups, universiteter, organisationer mv. I 2019 vil digitalisering og bæredygtighed være i fokus på High Tech Summit.</p>	<p>Forberedelserne til DTU High Tech Summit 2019 er i gang. I år vil beslutningstagere fra forskning, erhvervsliv og politik drøfte, hvordan industri 4.0 &amp; robotter; big data &amp; AI; IoT og entreprenørskab kan bidrage til den grønne omstilling i samfundet. Blandt bekræftede keynotes er beslutningstagere fra Danfoss, Ørsted, IBM, Siemens og Tencent. Der forventes 6.000 besøgende, 1.000 virksomheder, 300 start-ups og over 250 indlægsholdere fra ind- og udland.</p>
<p>DTU har i hele kontraktperioden stort fokus på at have en høj frekvens af sampublicationer med det omgivne samfund og følger løbende udviklingen i publikationer mellem DTU og private virksomheder samt danske offentlige virksomheder, hospitaler og GTS-institutter.</p>	<p>I perioden 2016-2018 har DTU i gennemsnit 736 sampublicationer pr. år. I forhold til perioden 2015-2017 er der tale om en stigning på 6 %.</p>

**Strategisk mål 8****DTU vil styrke kvalitet og synergi i den forskningsbaserede rådgivning**

<b>AKTIVITETER</b>	<b>STATUS PR. 30. JUNI 2019</b>
<p>I 2019 vil DTU arbejde videre med, at forskningsbaseret rådgivning opleves som en attraktiv og mere tydelig karrierevej på DTU, herunder afdækning af VIP-karrierestruktur og publikationsmuligheder.</p>	<p>DTU har deltaget i arbejdet i "Udvalget for bedre meritering i dansk forskning", som var et af initiativerne i den tidl. regerings forsknings- og innovationspolitiske strategi (lanceret december 2017). DTU har orienteret det øvrige udvalg om DTU's erfaringer med forskningsbaseret rådgivning og de særlige udfordringer, der kendetegner området.</p> <p>Udvalget har medio 2019 udgivet sine samlede anbefalinger i rapporten "Fremtidens meritering", som bl.a. baserer sig på en kortlægning af eksisterende meriteringspraksis ved de danske universiteter. Udvalget anbefaler bl.a. at meriteringen af de videnskabeligt ansatte bredes ud, og i højere grad dækker god undervisning samt videnspredning og -formidling, herunder forskningsbaseret rådgivning.</p>
<p>Miljø- og Fødevareministeriets bevillinger til den forskningsbaserede rådgivning er varslet konkurrenceudsat senest i 2026. Såfremt ministeriet sender opgaver i udbud i 2019, vil DTU arbejde for at indgå i og vinde relevante opgaver inden for området.</p>	<p>En mindre opgave vedr. "Faldvildtundersøgelser og forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for vildtsundhed" har været konkurrenceudsat i 2019. Miljø- og Fødevareministeriets planlægning af yderligere konkurrenceudsættelser er tilsyneladende sat i bero.</p> <p>DTU's Center for Diagnostik har sammen med Aalborg Universitet vundet den konkurrenceudsatte opgave, som over en fireårig periode har et økonomisk omfang på i alt 2 mio. kr. (med option om tilkøb af opgaver for yderligere 0,5 mio. årligt). Opgaven har tidligere ligget på DTU Veterinærinstituttet, som i flere år har haft et tæt uddannelses- og forskningssamarbejde med Aalborg Universitet omkring faldvidt.</p>