



13. Strategi 2020-2025: Orientering om status for udvikling af strategien

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen på mødet tager rektors orientering om status for udvikling af strategien til efterretning.

Sagsfremstilling

På bestyrelsesmødet d. 29. marts 2019 blev bestyrelsen præsenteret for resultaterne af et koncentreret arbejde fra en række temaarbejdsgrupper. Der blev præsenteret i alt 15 strategiske pejlemærker (19 strategiske pejlemærker i det skriftlige materiale).

I forlængelse af bestyrelsens feedback til præsentationerne har DTU's organisation, med styregruppen (rektoratet) i spidsen, kvalificeret strategiarbejdet yderligere. De spørgsmål og perspektiver der fremkom under bestyrelsesmødet i marts har været drøftet af DTU's Repræsentantskab, Aftagerpanel, Akademisk Råd, Hovedsamarbejdsudvalg og i DTU's to tværgående uddannelsesudvalg. Herudover har der været afholdt tre strategiworkshops for studerende og ansatte, hvor alle har haft mulighed for at forholde sig til centrale emner for udviklingen af strategien og bidrage med nye perspektiver.

Styregruppen har sideløbende arbejdet videre på de strategiske pejlemærker, hvilket har resulteret i, at de 15 strategiske pejlemærker er reduceret til syv strategiske pejlemærker. To pejlemærker omhandler uddannelse og læring, ét pejlemærke omhandler bæredygtighed, ét pejlemærke omhandler excellent forskning, ét pejlemærke omhandler samarbejde og internationalisering, ét pejlemærke omhandler diversitet og ét pejlemærke omhandler digitalisering. De syv strategiske pejlemærker er et foreløbigt udkast, der vil blive gennemarbejdet yderligere i organisationen, og er vedlagt som bilag 1.

Forord

Styregruppen har endvidere taget initiativ til at drøfte opbygningen af den kommende strategi, for at fastlægge fundamentet for, at der kan præsenteres et første udkast til strategien for bestyrelsen d. 13. september 2019. Styregruppen har bl.a. ønsket, at strategien indledes med et forord, der kan præcisere og skildre de overordnede karaktertræk for universitetet, så den efterfølgende beskrivelse af DTU's strategi kan fokusere mere direkte på de udvalgte udviklingsområder.

Forordet vil have fokus på DTU's overordnede linjer – dér hvor universitetet befinder sig i dag og som rækker mange år ind i fremtiden – centrale udsagn, herunder:

- DTU er et internationalt teknisk eliteuniversitet, anerkendt for et højt forskningsniveau
- DTU er et ledet universitet med fokus på dialog, tillid, respekt og diversitet
- DTU's forskningsmiljøer har forskningsfrihed
- DTU's grundlæggende værdier er nytænkning, troværdighed og engagement
- DTU er et inkluderende og samarbejdende universitet
- DTU's færdiguddannede kandidater er efterspurgte af erhvervslivet
- DTU's uddannelser er i international sammenhæng af allerhøjeste kvalitet
- DTU's uddannelser er baseret på samspillet mellem innovation, læring og forskning
- DTU er drevet af at udvikle teknologi og løsninger til gavn for mennesker og samfund
- DTU er innovationens universitet – i tæt samspil med erhvervslivet
- DTU er et mønstereksempel på effektiv universitetsledelse
- På DTU er der et nærværende og uhøjtideligt samarbejde mellem studerende og forskere



Forordet præsenteres for bestyrelsen i forbindelse med fremlæggelsen af et første udkast i september.

Vision

På baggrund af bestyrelsens kommentarer, bl.a. om at DTU skal udbyde Europas bedste ingeniøruddannelse, er visionen justeret. Visionen er fastholdt på et overordnet niveau og indeholder for nuværende ikke særskilte indsatsområder. Da bestyrelsen har ønsket et øget fokus på diversitet og livslang læring, er udviklingspotentialerne for disse to områder søgt formuleret som pejlemærker, men er ikke beskrevet i visionen. Revideret udkast vision er vedlagt som bilag 2, hvoraf missionen, som bestyrelsen tidligere har nikket til, også fremgår.

Bilag

- Bilag 1: Udkast til strategiske pejlemærker
- Bilag 2: Udkast til mission og vision