

Bilag 2. Retningslinje ved krænkende adfærd

Retningslinje for krænkende adfærd, herunder mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold og diskrimination

Formål

DTU er optaget af at have et ansvarligt arbejdsmiljø, der har fokus på at fremme trivsel og åbenhed. DTU forventer, at arbejdet med at udfolde egen faglighed sker gennem en ordentlig og konstruktiv tilgang til det kollegiale fællesskab. Derfor bygger alle samarbejdsrelationer på DTU på et ligeværdigt og respektfuldt forhold blandt medarbejdere og studerende. DTU forventer, at alle studerende, medarbejdere, gæster og ledere på DTU arbejder ud fra disse hensyn.

Krænkende adfærd i form af mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold og diskrimination

DTU accepterer ikke mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold eller diskrimination eller andre former for krænkende adfærd, hverken rettet mod medarbejdere, ledere, studerende eller gæster.

Krænkende adfærd er uacceptabelt, uanset hvilken form og på hvilken måde, den udøves.

Det kan være forskelligt, hvad den enkelte oplever som krænkende adfærd. Når man vurderer, hvorvidt der er tale om en krænkelse, vil man starte med at tage udgangspunkt i den krænkedes oplevelse af situationen.

Alle studerende, medarbejdere, gæster og ledere på DTU forventes at modvirke, at krænkende adfærd finder sted. For beskrivelse af krænkende adfærd se bilag A.

Forebyggelse

Krænkende adfærd kan være udtryk for, at der er noget galt med arbejdsmiljøet. Den daglige leder er med til at sikre et sundt psykisk arbejdsmiljø, hvor krænkende adfærd ikke forekommer.

Som led i trivslen og ønsket om at undgå krænkende adfærd kan emnet tages op på den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS), arbejdspladsvurdering (APV), trivselsundersøgelser (MTU), og ved DTU's studiemiljøundersøgelse og kurser for rusvejledere.

Tidlig indgriben

Hvis krænkende adfærd alligevel finder sted på DTU, har leder i samarbejde med Koncern HR en forpligtelse til straks at undersøge nærmere, hvad der er sket. For studerende er studievejledere uddannet til at tage imod studerende og der samarbejdes med psykologordningen. Der lægges vægt på, at eventuelle problemer løses så tidligt som muligt, og der tages udgangspunkt i den berørte persons oplevelse af situationen.

Hvis du oplever krænkende adfærd

Hvis du som medarbejder oplever mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold eller diskrimination eller anden uønsket eller krænkende adfærd, opfordres du til at henvende dig. Hvortil henvendelsen kan ske findes [her](#).

Hvis du som studerende oplever mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold eller diskrimination eller anden uønsket eller krænkende adfærd, opfordres du til at henvende dig. Hvortil henvendelsen kan ske findes [her](#).

Både medarbejdere og studerende kan kontakte DTU's interne psykologrådgivning på psykologhjælp@dtu.dk eller tlf. 45 25 73 73. Her kan du vælge at henvende dig anonymt, og alle henvendelser behandles fortroligt.