

Årsrapport 2006

Resultatopgørelse

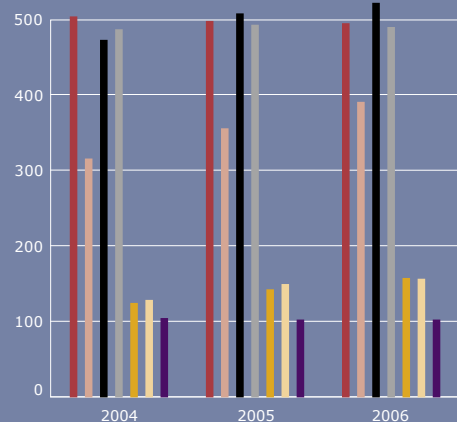
	2006 DKK 1.000
Uddannelse	373.021
Forskning	545.277
Øvrige indtægter på finansloven	338.452
Eksterne midler til forskning	437.285
Kommerciel indtægtsdækket virksomhed	41.255
Andre indtægter	74.090
Indtægter	1.809.380
Uddannelse	391.727
Forskning	813.552
Formidling og vidensudveksling	54.798
Generel ledelse, adm. og service	104.873
Bygningsdrift	381.205
Ordinære driftsomkostninger i alt	1.746.155
Resultat af ordinær drift	63.225
Andre driftsposter	-5.058
Resultat før finansielle poster	58.167
Finansielle indtægter	23.790
Finansielle omkostninger	72.478
Årets resultat	9.479

Målrapportering

3.1 Rapportering af DTU's udviklingskontrakt 2006-2008

Mål	Status beskrivelse af måling og faktiske data
DTU målretter sine ph.d.-uddannelser til forløb, der retter sig mod en efterfølgende forskerkarriere, ligesom uddannelserne indeholder et betydeligt innovations- eller erhvervsrettet sigte.	DTU's kursusudbud indeholder kurser, hvor nogle er rettet mod forskning, nogle mod innovation og andre er mere erhvervsrettet. Kvalitetssikring af ph.d.-uddannelsen ved DTU er sket via en række tiltag udover de tiltag, som allerede er i lovgivning. Her tænkes på følgende: - Samtale efter 1 års studium - Udsendelse af spørgeskemaer til udenlandske censorer om niveauet af DTU's i forhold til censorers universitet.
Der uddannes 300 diplomingeniører årligt.	I 2006 blev der uddannet 328 diplomingeniører på DTU
Der uddannes 500 Msc. årligt.	I 2006 blev der uddannet 777 civilingeniørkandidater på DTU
DTU har som mål at øge serviceringen af erhvervslivet ved - i et omfang der afhænger af finansieringen - at øge antallet af erhvervs- og innovations-ph.d.-studerende.	I 2006 steg antallet af erhvervs-ph.d.-studerende til 73 fra 57 i 2005

DTU's personalesammensætning
2004-2006



Aktivitets- og produktionsoplysninger - Uddannelse og Forskning

2006

2005

Studerende

Antal optagne bachelorstuderende, opgjort pr. 1.oktober	1.136	1.143
Antal studerende pr. 1. oktober	6.183	6.274
Antal STÅ	4.541	4.560

Færdiguddannede

Antal bachelorer	347	303
Antal kandidater	777	772

Åben og deltidsuddannelse

Antal betalende studerende	496	764
Antal årsstuderende	38,6	103
Færdiguddannede på hele uddannelser (master, diplomingeniør)	40	64

Internationalisering

Udvekslingsstuderende ud	200	199
Udvekslingsstuderende ind	492	560
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser	967	640

Forskeruddannelse

Antal ph.d.-studerende, indskrevne	690	673
Antal optagne ph.d.-studerende	208	186
Antal godkendte afhandlinger, året	148	150

Forsknings- og formidlingsresultater

Forskningspublikationer	3.026	2.549
Formidlingspublikationer	366	156
Undervisningspublikationer	96	73
Anmeldte patenter	21	28
Anmeldte opfindelser	53	44
Antal projekter med erhvervslivet	400	350
Antal eksterne projekter	1.588	1.091
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet	141,7 mio. kr.	122,6 mio. kr.

DTU's årsrapport 2006

1. Ledelsesberetning og påtegning
 - 1.1 Virksomhedsoplysninger
 - 1.2 Ledespåtegning
 - 1.3 Revisionspåtegning
 - 1.4 Ledelsesgrundlag
 - 1.5 Fusion
 - 1.6 Hovedopgave
 - 1.7 Væsentlige resultater
 - Uddannelse
 - Forskning
 - Innovation
 - Alumneaktiviteter, kommunikation og udvikling på campus
 - 1.8 Finansiell redegørelse
2. Regnskab
 - 2.1 Anvendt regnskabspraksis
 - 2.2 Resultatopgørelse
 - 2.3 Balance pr. 31. december
 - 2.4 Pengestrømsopgørelse
 - 2.5 Noter
3. Målrapportering
 - 3.1 Rapportering af DTU's udviklingskontrakt 2006-2008
 - 3.2 Samlet konklusion på opfyldelse af udviklingskontrakt 2006-2008 (for året 2006).
 - 3.3 Uddybende analyse af strategisk vigtige resultatmål
4. Personale
 - 4.1 Personale- og organisationsudvikling
 - 4.2 Personalesammensætning
5. Arbejdsmiljø
 - 5.1 Arbejdsmiljøstyring
 - 5.2 Undervisningsmiljøet
 - 5.3 Arbejdsulykker
 - 5.4 Udviklingen i sygefravær
6. Kommunikation
 - 6.1 Kommunikationens udgangspunkt
 - 6.2 Ekstern kommunikation
 - 6.3 Intern kommunikation
7. Grønt regnskab
 - 7.1 Organisering
 - 7.2 Forsyning
 - 7.3 Grønt regnskab
8. Personaledata
 - 8.1 Personaledata

1. Ledelsesberetning og påtegning

1.1 Virksomhedsoplysninger

Virksomheden	Danmarks Tekniske Universitet Anker Engelunds Vej 1 2800 Kgs. Lyngby	
Hjemstedskommune	Lyngby-Taarbæk CVR-nr. 30 06 09 46	
Bestyrelse pr. 1. januar 2007	Mogens Bundgaard-Nielsen, <i>formand, direktør</i> Merete Bolgann, <i>kontorfuldmægtig (TAP)</i> Elsebeth Budolfson, <i>direktør</i> Alf Duch-Pedersen, <i>bestyrelsesformand, direktør</i> Ann Mirjam Fugl-Meyer, <i>stud.polyt (studerende)</i> Finn Helmer, <i>direktør</i> Allan Hornstrup, <i>seniorforsker (VIP)</i> Greta Jakobsen, <i>direktør, Danish Fish Protein</i> Anne Marie Lassen-Nielsen, <i>dyrlæge (TAP)</i> Erik Bisgaard Madsen, <i>viceadministrerende direktør, Danske Slagterier</i> Birgit W. Nørgaard, <i>adm. direktør, Grontmij\Carl Bro</i> Henrik Ringgaard Pedersen, <i>stud.ing (studerende)</i> Dan Rosbjerg, <i>docent (VIP)</i> Jens Rostrup-Nielsen, <i>direktør, Haldor Topsøe A/S</i> Mads Krogsgaard Thomsen, <i>koncerndirektør, Novo Nordisk A/S</i>	
Direktion pr. 1. januar 2007	Rektor	Lars Pallesen
	Prorektor	Knut Conradsen
	Universitetsdirektør	Claus Nielsen (01.02.07)
	Dekan (civilingeniøruddannelsen)	Helge Elbrønd Jensen
	Dekan (diplomingeniøruddannelsen)	Gunnar Mohr
	Dekan (myndighedsberedskab)	Jan Mousing
	Dekan (forskning)	Kristian Stubkjær
	Direktør (internationalt samarbejde)	Jørgen Kjems
	Direktør (med særligt funktionsansvar)	Niels Axel Nielsen
Revision	Rigsrevisionen Landgreven 4 1022 København K	
Institutionsrevisor	KPMG Borups Allé 177 2000 Frederiksberg	
Advokat	Kammeradvokaten Vimmelskaftet 47 1161 København K	
Bank	Danske Bank Nytorv Erhvervsafdeling Frederiksberggade 1 1012 København K	

1.2 Ledespåtegning

Bestyrelsen og rektor har dags dato behandlet og godkendt nærværende udgave af årsrapporten for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2006 for Danmarks Tekniske Universitet. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Bekendtgørelse nr. 1489 af 14. december 2004 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne. Vi anser den anvendte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af universitetets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2006 samt af resultatet af universitetets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 2006.

København den 26. april 2007



Lars Pallesen
Rektor

Bestyrelse



Mogens Bundgaard-Nielsen
Formand



Merete Bolgann



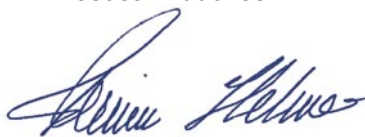
Elsebeth Budolfson



Alf Duch-Pedersen



Ann Mirjam Fugl-Meyer



Finn Helmer



Allan Hornstrup



Greta Jakobsen



Anne Marie Lassen-Nielsen



Erik Bisgaard Madsen



Birgit W. Nørgaard



Henrik Ringgard Pedersen



Dan Rosbjerg



Jens Rostrup-Nielsen



Mads Krogsgaard Thomsen

1.3 Revisionspåtegning

Rigsrevisionen reviderer universitetets regnskab.

KPMG er af DTU's bestyrelse valgt som institutionsrevisor for DTU i henhold til § 9-aftale om intern revision ved universiteterne mellem Rigsrevisor og Ministeren for Videnskab, Teknologi og Udvikling.

Den uafhængige institutions- revisors påtegning

Til ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og DTU's bestyrelse

Vi har revideret årsrapporten for DTU for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2006, side 1-37, omfattende ledelsespåtegning, ledelsesberetning, anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsrapporten aflægges efter bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1489 af 14. december 2004 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1489 af 14. december 2004 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder og god offentlig revisionskik samt aftale i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1, om interne revisioner på universiteterne. Kravene heri er, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for universitetets udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede med henblik på

at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.

En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

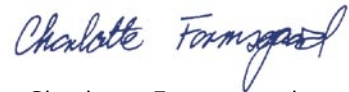
Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af universitetets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2006 samt af resultatet af universitetets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2006 i overensstemmelse med i bekendtgørelse nr. 1489 af 14. december 2004 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne.

København den 26. april 2007

KPMG C. Jespersen, Statsautoriseret Revisionsinteressentskab



Peter Gath
Statsautoriseret revisor



Charlotte Formsgaard
Statsautoriseret revisor

1.4 Ledelsesgrundlag

I oktober 2006 besluttede regeringen, at 5 sektorforskningsinstitutioner pr. 1. jan 2007 bliver integreret i DTU gennem en fusion. I beslutningsgrundlaget for denne sammenlægning indgår, at der med funktion fra 1. jan 2007 er udpeget en ny bestyrelse for DTU, der indebærer, at bestyrelsen er udvidet fra 10 til 15 medlemmer, heraf 9 eksterne. Fusionen medfører også, at DTU's direktion udvides fra 6 til 9 personer.

Fusionen medfører, at de 5 sektorforskningsinstitutioner integreres i DTU som 6 nye institutter. DTU's repræsentantskab udvides følgelig med 12 personer (to repræsentanter fra hvert af disse nye institutters advisory boards), der har relevans for det enkelte instituts faglige udvikling og interaktion med interessenter. Gennem udvidelsen af bestyrelsen, repræsentantskabet og direktionen reflekteres den større bredde i DTU's fremadrettede virke, der sammen med forventninger om øget international gennemslagskraft udgør hovedgrundlaget for fusionen.

På grundlag af DTU's hidtidige strategi (2003-2008) arbejder universitetet ud fra 4 politikker, der dækker universitetets 3 hovedopgaver, uddannelse, forskning og innovation, samt personaleområdet. På baggrund heraf udarbejdes delpolitikker og handlingsplaner for en række centrale indsatsområder. Politikkerne understøtter DTU's mission, vision og værdier, således som disse er fremlagt i strategien.

1.5 Fusion

Som et led i regeringens omstrukturering af det danske universitets- og forskningslandskab har DTU i 2006 gennemløbet forarbejderne for en fusion. Resultatet er en fusion pr. 1. januar 2007 med de fem sektorforskningsinstitutioner Forskningscenter Risø (Risø), Danmarks Fødevarerforskning (DFVF), Danmarks Fiskeriundersøgelser (DFU), Danmarks Rumcenter (DRC) og Danmarks TransportForskning (DTF) med DTU som den fortsættende enhed. De 5 institutioner integreres i DTU som 6 nye institutter, hvor Risø har status af nationalt laboratorium. DTU består samlet af 20 faglige institutter, 5 andre universitetsenheder, og 4 fuldt ejede datterselskaber. Fusionen har først regnskabsmæssig virkning fra 1. januar 2008.

Ved fusionen skabes et stort, bredt funderet og erhvervsrettet teknisk eliteuniversitet med en samlet opgaveportefølje bestående af de fire områder: uddannelse, forskning, innovation og myndighedsbetjening.

Det nye DTU bliver et internationalt førende universitet inden for udvikling, udveksling og nyttiggørelse af forskningsbaseret teknologi med spidskompetencer i teknologi, naturvidenskab, life science og inden for relevante dele af samfundsvidenskaben.

Det nye eliteuniversitet vil være attraktivt – særligt i en international kontekst – for såvel studerende og forskere som for universitetets aftagerkreds, herunder globalt orienterede videnintensive virksomheder, danske SMV'er samt nationale og internationale myndigheder. På denne måde vil universitetet på markant vis kunne bidrage til Danmarks konkurrencekraft i en globaliseret verden.

Der bliver tale om et landsdækkende universitet med forskningsaktiviteter på seks lokaliteter uden for Københavnsområdet. Det nye DTU vil have ca. 4.000 medarbejdere, hvoraf omkring halvdelen er videnskabelige medarbejdere, 7.000 studerende og en samlet omsætning på ca. 3,2 mia. kroner.

DTU vil desuden have en portefølje af myndighedsopgaver særligt inden for følgende områder:

- Veterinær- og fødevareområdet
- Fiskeri- og akvakulturområdet
- Det nukleare område
- Energi- og klimaområdet
- Rumforsknings- og geodæsiområdet
- Transportområdet
- Miljøområdet

På DTU arbejder omkring 1.800 medarbejdere i de tidligere sektorforskningsinstitutioner, hvor myndighedsopgaverne har størst omfang. Men der er også myndighedsbetjening i mindre omfang på adskillige institutter på det hidtidige DTU, så efter fusionen er i alt 13 institutter eller enheder aktive inden for området. I alt medgår ca. 400 årsværk direkte til myndighedsbetjeningen, eksklusiv forskning og administration. De hidtidige sektorforskningsinstitutioner har en omsætning på 1.3 mia. kr., hvoraf 625 mio. kr. er indtægter fra kontrakter med 4 ministerier, og ca. 275 mio. kr. stammer fra projekter finansieret af EU og andre internationale organisationer.

Varetagelse af myndighedsopgaven bliver således central for det nye universitet, og der skabes et videnscenter, der kan medvirke til en bredere og mere integreret national rådgivning og en markant international ekspansion.

Uanset at forberedelsen af fusionen ledelsesmæssigt har krævet meget stor opmærksomhed og energi i 2006, har resten af denne årsrapport til hensigt at afspejle DTU's drifts- og udviklingsmæssige aktiviteter i 2006. Den omtalte fusion vil således ikke blive yderligere behandlet i denne årsrapport for 2006.

1.6 Hovedopgave

DTU er et universitet inden for det teknisk-naturvidenskabelige område med fuldt bygningsmæssigt og økonomisk selveje. DTU arbejder på et højt internationalt niveau inden for de 3 hovedopgaver: uddannelse, forskning og innovation.

Universitetets øverste ledelse udgøres af bestyrelsen, der ansætter rektor til at forestå den daglige ledelse. Universitetets hovedopgaver er forankret i institutter og forskningscentre samt datterselskaber.

DTU udbyder følgende uddannelser:

- Civilingeniøruddannelsen med 13 bachelorlinjer og 19 kandidatretninger
- Diplomingeniøruddannelsen med 8 retninger,
- Levnedsmiddelingen i samarbejde med Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole,
- Civilingeniøruddannelse i Medicin og Teknologi i samarbejde med Københavns Universitet,
- 33 internationale MSc.-programmer, der udbydes på engelsk,
- 6 danske masteruddannelser på deltid.

Universitetet har et stærkt fundament inden for de klassiske ingeniørdiscipliner samt omfattende aktiviteter inden for nanoteknologi, systembioteknologi, kommunikationsteknologi, energiteknologi og udvikling af bæredygtige teknologier.

DTU udnytter som sammenhængende universitet slagkraften i samarbejdet på tværs af forskningsfelter og organisatoriske enheder. DTU ejer ventureselskabet DTU Innovation A/S, der er målrettet mod finansiel støtte til teknologiske opstartsvirksomheder i etableringsfasen. DTU Innovation A/S er desuden godkendt som innovationsmiljø. DTU har forskerparkaktiviteter gennem datterselskabet SCION-DTU A/S, der foruden omfattende forskerparkaktiviteter i Hørsholm også har aktiviteter på DTU's campus i Lyngby. Datterselskaberne BIONEER A/S og Dansk Fundamental Metrologi A/S er godkendt af Rådet for Teknologi og Innovation som Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter (GTS).

1.7 Væsentlige resultater inden for uddannelse, forskning, innovation, alumneaktiviteter, kommunikation og udvikling på campus

Uddannelse

I 2006 fastholdt DTU optaget i forhold til året før samtidig med, at der blev indført deltagerbegrænsning på halvdelen af bacheloruddannelserne. Dermed er tilgangen af ingeniør-

studerende stabiliseret efter flere års positiv udvikling. I 2006 startede 667 bachelorstuderende i teknisk videnskab og 469 diplomingeniørstuderende. Hertil kommer 250 studerende på overbygningsuddannelsen for diplomingeniører til civilingeniør-uddannelsen samt 124 udenlandske studerende på DTU's kandidatuddannelser, hvoraf 21 betaler fuld tuition fee.

DTU har i 2006 fuldt ud implementeret Bologna-målsætningen om at strukturere civilingeniøruddannelsen på to niveauer. Den 3-årige bacheloruddannelse i teknisk videnskab blev lanceret i 2004, og i 2006 blev den 2-årige kandidatuddannelse udbudt på engelsk og markedsført internationalt. DTU udbyder desuden kandidatuddannelsen inden for 8 faglige retninger til naturvidenskabelige bachelorer fra øvrige universiteter i Danmark, hvorved opnås titlen cand.scient.techn.

Den nye kandidatuddannelse er baseret på studiemæssig progression i forhold til bacheloruddannelsen, er tilrettelagt med en tydelig faglig profil og har et klart sigte, om både at kunne forberede de studerende til erhvervslivet, og til videre forskningsstudier via den tre-årige ph.d.-uddannelse. DTU udbyder i alt 19 kandidatretninger, herunder tre specielt tilrettelagte kandidatprogrammer, samt en kandidatuddannelse i fødevarer videnskab. Den internationale rekrutteringsindsats er understøttet af 23 virksomhedsstipendier til dygtige udenlandske ingeniørstuderende og der er etableret et rekrutteringsprogram i Polen samt lavet messefremstød i Tyrkiet og Kina.

Med afsæt i Bolognadeklarationen har DTU fuldendt det omfattende arbejde med at formulere kompetencebeskrivelser for bacheloruddannelsen i teknisk videnskab samt diplomingeniør-uddannelsen. Der foreligger dermed én samlet profil for henholdsvis bacheloruddannelsen i teknisk videnskab og diplomingeniøruddannelsen, samt faglige kompetencemål for alle bachelorlinjer og diplomretninger. I alt er der udarbejdet 21 kompetencebeskrivelser. I 2007 vil DTU formulere kompetencebeskrivelser for kandidatuddannelserne.

Der er iværksat et omfattende udviklingsarbejde med henblik på at indføre kompetence- og læringsbegrebet CDIO (Conceive, Design, Implement, Operate) på diplomingeniør-uddannelsen. I 2006 er diplomingeniøruddannelserne Elektro, Kemi- og Bioteknologi, Maskin og By og Byg.ing blevet akkrediteret tilfredsstillende af Evalueringsinstituttet. De øvrige diplomingeniøruddannelser er tidligere blevet akkrediteret. Diplomingeniøruddannelsen i Teknologi og Økonomi, som udbydes i samarbejde med Copenhagen Business School, havde sit første optag i sommeren 2006. På diplomingeniøruddannelsen er der forsøgsvist etableret en mentorordning mellem studerende og alumner i erhvervslivet.

DTU var i 2006 medstifter af en eksklusiv strategisk universitetsalliance, kaldet Nordic 5 Tech. Foruden DTU består alliancen af Chalmers Tekniska Högskola og Den Kgl. Tekniska Högskola i Sverige, Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet (NTNU) samt Helsinki University of Technology i Finland. Med 7.500 forskere, 4.500 ph.d.-studerende og i alt ca. 60.000 studerende vil det ny samarbejde bidrage til at synliggøre de stærke fælles regionale kompetencer inden for forskning, uddannelse og innovation.

Forskning

Forskningen på DTU dækker et bredt spektrum inden for de teknisk-naturvidenskabelige discipliner og er kendetegnet ved fokus på syntese og analyse frem for ren analyse. DTU vægter på den måde en ingeniørvitenskabelig tilgang frem for en mere traditionel naturvidenskabelig tilgang. Som del af institutternes langsigtede UdviklingsMål og Virkemidler (UMV) følges forskningen via et forsknings- og innovationsregnskab. For 2006 viser dette, at DTU publicerede mere end 3000 forskningspublikationer, heraf 1.123 publikationer indekseret i Web of Science. Siden 2000 har DTU udarbejdet en årlig sammenligning af udviklingen i citations impact for TU Delft, ETH Zürich, KTH Stockholm, TU München og DTU. Målingen sker i et 'citationsvindue' på fire år og dokumenterer, i hvilket omfang universitetets forskningspublikationer citeres af andre internationale forskere. Resultatet for 2006 er, at publikationer fra DTU i gennemsnit citeres 7,5 gange, hvorved DTU er på samme niveau som ETH, Zürich og TU München.

- DTU:	7,5
- ETH, Zürich:	7,4
- TU München:	7,0
- KTH, Stockholm:	4,9
- TU Delft:	4,7

I den mest udbredte internationale ranking af universiteter Times Higher Education Supplement (THES) blev DTU i 2006 samlet placeret som nummer 11 blandt alle teknisk- og naturvidenskabelige universiteter i Europa og som nummer 2 vurderet på forskningskvaliteten evalueret gennem Citation Impact, alene overgået af de teknisk- og naturvidenskabelige afdelinger ved Oxford University.

Med en donation fra A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal iværksatte DTU i 2006 opbygning af *Center for Elektron Nanoskopi* (CEN•DTU). Donationen gør det muligt at opbygge og bemane en forskningsfacilitet i verdensklasse. CEN•DTU giver forskningen inden for bl.a. nanoteknologi, materialeforskning og strukturkemi helt unikke muligheder for indsigt i og udvikling af fremtidige nøgleteknologier, f.eks. brændselsceller, højteknologiske konstruktionsmaterialer

og ultrakompakte mikrochips. Til at rumme mikroskoperne opføres en ny bygning 312. Bygningsarbejdet er igangsat i november måned, og bygningen forventes klar til modtagelse af de nye mikroskoper inden udgangen af 2007.

Eksempler på andre store donationer fra private fonde til DTU forskning i 2006 var Veluxfondens støtte til etablering af CREAM-centeret ved KVL og DTU og Lundbeck Fondens støtte til Center for kvantedesign ved professor Jens Kehlet Nørskov, Institut for fysik.

DTU og Technische Universität München (TUM) grundlagde i 2006 den formentlig mest vidtrækkende alliance i den europæiske forskningsverden – the European Alliance in Science & Technology. Alliancen vil over de kommende år blive udvidet med få udvalgte eliteuniversiteter med det formål at skabe et tværgående europæisk elitemiljø, der kan konkurrere på verdensplan.

Implementeringen af DTU's kvalitetspolitik blev på forskningsområdet udbygget ved gennemførelse af en forskningsevaluering af to af DTU's institutter BioCentrum-DTU og Ørsted-DTU. Foruden en selvevaluering blev der i slutningen af året gennemført peer review af internationale ekspertpaneler, der fremlægger deres konklusioner først i 2007. DTU vil de kommende år gennemføre forskningsevaluering af 2-3 institutter om året.

DTU etablerede i 2006 Energi-DTU som tværfagligt center for energiforskning. Med Energi-DTU vil DTU's mangesidede aktiviteter inden for energiområdet kunne opnå endnu større gennemslagskraft og være en god platform for det nye DTU's forskningsindsats på området. Centret samler mere end 200 videnskabelige medarbejdere, der forsker inden for både bæredygtig og konventionel energi.

Der blev også i 2006 udbudt et begrænset antal stipendier i DTU's *H.C. Oersted Postdoc Programme*. DTU's mål er at tiltrække højt kvalificerede yngre forskere fra udlandet, og blandt de mange ansøgere var 7 kandidater, som levede op til stipendiernes høje tildelingskrav.

Bestanden af ph.d.-studerende er steget svagt til 690 i 2006 mod 673 i 2005. Stigningen er en konsekvens af et øget samarbejde med erhvervslivet, idet stigningen primært er sket inden for erhvervsPhD-studerende og ph.d.-studerende tilknyttet forskerskoler, som delvist er finansieret af erhvervslivet.

I 2006 optog DTU 208 ph.d.-studerende mod 186 i 2005. Stigningen i optaget af ph.d.-studerende skal ses i lyset af DTU's ønske om at øge optaget af ph.d.-studerende til 350 ph.d.-studerende i 2008.

Innovation

I 2006 fortsatte DTU den målrettede udvikling af sin innovationsprofil med en særlig indsats på at udvikle konkrete projekter med eksterne partnere.

Siemens og DTU stiftede Center for Knowledge Interexchange. Det er første gang i Siemens' historie, at firmaet har indgået en samarbejdsaftale med et universitet uden for Tyskland. Det er hensigten, at centret skal løfte forskning og vidensudveksling inden for fælles områder såsom energi- og miljøteknologi, medicoteknologi, telekommunikation, automatisering og nanoteknologi.

Højteknologifonden, som har til formål at styrke samspillet mellem virksomheder og universiteterne, har i 2006 igangsat 13 projekter, hvoraf DTU og BIONEER A/S er deltager i 4 projekter, og etableret 5 højteknologiske platforme, hvor DTU deltager i 2.

Rådet for Teknologi og Innovation har som et forsøg oprettet en Proof of Concept Pulje, hvor universitetsbaserede innovationskonsortier kan opnå støtte til at udvikle opfindelser på et tidligt teknologisk stade frem til et niveau, hvor de er tættere på markedet. DTU og Risø fik på grundlag af en fælles ansøgning tildelt 5,5 mio. kr. for 2006 og 2007. I 2006 er blevet igangsat 5 Proof of Concept projekter.

DTU Innovation A/S er blevet landets største innovationsmiljø, idet Forsknings- og Innovationsstyrelsen har allokeret bevilningerne efter resultater. Samarbejdet med SEED Capital K/S og Symbion Management A/S har udviklet sig godt. Det lykkedes at styrke kapitalgrundlaget ved en anden runde i SEED Capital K/S, så fonden i dag er på 530 mio. kr., hvoraf 119 mio. kr. er indbetalt. Teamet på 17 medarbejdere administrerer værdier for godt 1 mia. kr. og har en portefølje på mere end 60 selskaber.

Dansk Fundamental Metrologi blev i 2006 et fuldt ejet datterselskab under DTU, således at DTU koncernen nu også leverer konsulenttydelser inden for metrologi til erhvervsliv og samfund.

I Væksthus+ forenes innovation og uddannelse. Der gennemføres bl.a. kurser om opstart af virksomheder for studerende. I 2006 har Væksthus+ sammen med SCION·DTU A/S igangsat en virksomhedskuvøse, hvor studerende, der har mod på at føre deres innovative ideer ud i livet, kan få hjælp.

DTU har i 2006 fortsat en god udvikling på teknologioverførsel, især skal nævnes opstart af virksomheder, der bygger på DTU-teknologi. I 2006 er oprettet 5 nye selskaber: Teklatech A/S, SEMus A/S, Mycotech A/S, Enfore A/S og Advalight ApS.

I september blev Maxifuel - Danmarks første fuldt integrerede biofuelanlæg - indviet på DTU, således at forskerne nu kan arbejde med et full-scale anlæg til fremstilling af bioetanol af restprodukter fra landbruget. Anlægget, der er møntet på 2. generations bioetanol, er det første af sin slags i verden.

2006 var også det år, hvor Institutet for Produktudvikling IPU fyldte 50 år. Siden 1946 har IPU stået for overførsel af teknologi til erhvervslivet primært inden for områderne produktion og materialer.

Alumneaktiviteter

DTU's Alumnenetværk har i 2006 øget sit medlemstal fra 6.500 til 10.200, hvorved ca. 1/3 af alle alumner fra DTU nu er medlem af Alumnenetværket. DTU's Alumnenet-værk er således det største af sin art i Skandinavien.

Undersøgelser blandt alumnerne viser, at DTU's alumner er stolte af deres DTU uddannelse, og at de via medlemskabet af alumnenetværket har opnået bedre mulighed for at bevare og udvikle kontakten til andre alumner, tilbud og nye initiativer fra DTU. I april 2006 blev etableret et Advisory Board for Alumnetværket bestående af alumner fra DTU, det tidligere DTH og DIA. Advisory Board fastlægger de generelle retningslinier for Alumnenetværkets udvikling og aktiviteter samt arbejder for, at Alumnenetværket er et succesrigt netværk med aktiviteter, der er efterspurgt af medlemmerne.

I 2006 blev etableret et nyt fagligt Alumnenetværk forankret på DANCHIP, og medlemstallene for de faglige alumnenetværk er dermed vokset til 2.350. Derudover har adskillige alumner oprettet "egne" virtuelle netværk.

I december 2006 blev etableret en ny mentorordning, hvor DTU Alumner kan fungere som mentorer for studerende, der i gang med eksamensprojektet. Formålet med mentorordningen er at støtte og vejlede de studerende i forhold til et kommende job og i højere grad øge udvekslingen af viden og erfaringer mellem DTU og erhvervslivet.

Kommunikation

I 2006 har DTU udviklet og implementeret et nyt samlet intranet, *Portalen*, for samtlige ansatte og studerende. Portalen er rettighedsstyret og vil fremover rumme alle administrative arbejdsredskaber for medarbejderne og studerende og generelt fungere som universitetets interne it-infrastruktur.

Udadtil er der blevet arbejdet målrettet med at styrke især den internationale kommunikation. Hjemmesiden www.dtu.dk er således blevet væsentligt udbygget og forbedret på flere fronter. DTU udgav i 2006 også en samlet profilbeskrivelse på engelsk.

Oplaget af DTU's kvartalsmagasin, *Dynamo*, blev betydeligt udvidet i 2006, bl.a. baseret på en beslutning om at distribuere magasinet til samtlige medlemmer af DTU's Alumnenetværk.

DTU's informationskampagner har særligt forsøgt at appellere til nysgerrigheden, det historiske kendskab til teknikkens udvikling og målrettet dybdeinformation via hjemmesiden. Besøgene til DTU's Åbent Hus arrangementer satte rekord i 2006.

Udvikling på Campus

I fortsættelse af den bygningsmæssige fortætningsproces på DTU campus tog Adgangskursus i efteråret 2006 de ombyggede lokaler i bygning 358 i brug. Adgangskursus' tidligere lokaler i bygning 451 er overtaget af Teknisk Erhvervsskole Center, som pga. voksende studentsøgning efter den nye lokalisering på DTU har lejet hele bygning 451.

I maj 2006 blev DTU's ombyggede hovedkantine indviet. Som et led i ombygning af hovedkantine, og som en del af den generelle renoverings- og moderniseringsplan, blev der foretaget betonrenovering og istandsættelse af to grønnegårde og den store gårdhave i bygning 101. De store pladser Kemitorvet og Produktionstorvet har løbende hen over sommeren 2005 og 2006 gennemgået større renoveringer med fornyede belægninger og belysning på Kemitorvet. Som et led i etableringen af flere og mere inspirerende studiemiljøer blev en studentdrevet satellitkantine/café i bygning 306 indviet i oktober måned.

Den omfattende modernisering og fornyelse af procesventilation i kemilaboratorierne er afsluttet i sommeren 2006.

I november 2006 overtog en nystiftet andelsforening første etape af de nye kollegieboliger på Akademivej/Kollegiebakken. I starten af november rykkede 72 andelshavere ind i de nye kollegieboliger. Interessen for andelskollegiet har været så stor, at DTU har indgået aftale med den private bygherre om opførelse af en etape II med yderligere 75 boliger og et fælleshus på Kollegiebakken, nord for etape I. Etape II forventes indflytningsklar i efteråret 2007.

I forbindelse med udbygning af læringsmiljøet og udvikling af faciliteterne i Danmarks Tekniske Videnscenter (DTV) påbegyndtes en større ombygning i løbet af sommeren. Ombygningen af det nye DTV er afsluttet med udgangen af 2006.

En udvidelse af rentrumskapaciteten i bygning 346 med henblik på at imødekomme et øget behov fra såvel lejere som DTU-institutter er iværksat i november måned. Den udvidede rentrumskapacitet forventes at kunne tages i brug marts 2007.

1.8 Finansiell redegørelse

DTU's samlede indtægter i 2006 udgjorde 1.809 mio. kr., hvilket er en stigning på 88 mio. kr. i forhold til 2005.

Personale- og øvrige omkostninger udgjorde 1.746 mio. kr., hvilket er 123 mio. kr. højere end i 2005. Dette skyldes et generelt højt aktivitetsniveau.

Regnskabsmæssige af- og nedskrivninger udgjorde i alt godt 156 mio. kr., hvilket er 17 mio. kr. højere end 2005, især pga. højere investeringsniveau i bygningsinstallationer. Herudover er der foretaget nedskrivning af bygning 450 med 10 mio. kr. i forbindelse med nyindretning til kontor- og administrationsformål til fusionspartner, da nyindretningens omkostninger ikke vil medføre en tilsvarende øget værdi.

DTU opnåede i 2006 et positivt resultat på godt 9 mio. kr. Årets resultat er bl.a. påvirket af merrefusion af energiafgifter med 12 mio. kr. Heraf vedrører 11 mio. kr. perioden maj 2003 - 2005, som er indtægtsført under posten "Andre indtægter". Mens refusion vedr. 2006, i alt 7 mio. kr., er modregnet i posten "Bygningsdrift".

På bygningsområdet har driftsomkostningerne samlet set været betydeligt højere end i 2005. Bygningsområdet er påvirket af hensættelse til renovering af afløbssystemer (regnvandssystemer og kloaksystemer) på 21 mio. kr. samt stort forbrug af bygge- og renoveringsomkostninger afholdt over driften. Endvidere er regnskabet for 2006 påvirket positivt af et mindre forbrug på varme på 3 mio. kr., hvilket primært kan henføres til det milde efterår/vinter.

Regnskabet for 2006 er endvidere præget af en fortsat forbedret økonomisk styring af de ca. 3.000 projekter i DTU's institutter samt af decentraliseringen af institutternes økonomi til institutledelsen iht. indførelse af mål- og rammestyring i 2002. Årets resultat er påvirket af øget hensættelse til feriepengeforpligtelse på i alt 9 mio. kr. samt en besparelse på nettofinansielle omkostninger på 29 mio. kr. Tillige er årets resultat påvirket af yderligere hensættelse til tab på projekter på 2 mio. kr., således at hensættelse til tab på projekter i alt udgør 7 mio.kr.

Fortsat udbygning af indkøbsfunktionen har betydet, at der på indkøbsområdet indtil videre er indgået 45 indkøbsaftaler med en samlet årlig indkøbsværdi på 80 mio. kr. Ud over de direkte besparelser er der en række afledte effekter som f.eks. reduceret tidsforbrug, færre leverandører og færre fakturaer.

På dette grundlag anses resultatet som værende tilfredsstillende, idet dog investeringer i bygningsfornyelse og fornyelse af labo-

ratorier bør øges for at sikre DTU's internationale konkurrencedygtighed.

DTU har i 2006 udbygget aktiviteterne i det helejede datterselskab SCION-DTU A/S, som står for forskerparkaktiviteterne på DTU og i Hørsholm. SCION-DTU A/S har nu i alt 92 lejere på Campus i Lyngby. SCION-DTU A/S overtager brugsretten til lokalerne i SCION I successivt i perioden frem til 2008 i overensstemmelse med indgået samarbejdsaftale med DTU. For den del af lokalerne, der er overtaget i 2006, har udlejningen været bedre end forventet, således at den samlede udlejningsprocent nu ligger på 95 %. I de kommende år forventes SCION-DTU A/S at skulle investere ca. 30 mio. kr. i istandsættelse og renovering af lokaler på DTU's Campus.

Resultatopgørelse

Indtægter

Taxameterindtægt - ordinære uddannelser

Stigende uddannelsesaktivitet som følge af flere studerende, har betydet, at uddannelsesindtægten er i alt 7 mio. kr. højere end sidste år.

Basisforskning

Tilskuddet til DTU's basisforskning er 4 mio. kr. højere end sidste år som følge af tilskud fra ministeriets omstillingspulje og tilskud til forskerskoler. Midler til Ph.d.-finansiering er øget med 15 mio. kr. i forhold til sidste år.

Øvrige indtægter på finansloven

Øvrige indtægter på finansloven er på niveau med sidste år.

Eksterne midler til forskning

Indtægter på eksterne midler til forskning er i årsregnskabet opgjort til 437 mio. kr., hvilket er knap 22 mio. kr. over sidste år. Eksterne midler til forskning indtægtsføres i takt med forbruget.

Andre indtægter

Huslejeindtægter udgør 24 mio. kr., hvilket er en stigning i forhold til sidste år på knap 6 mio. kr. Lejeindtægterne er især øget, fordi udlejningen til Københavns Maskinmesterskole og Teknisk Erhvervsuddannelses Center indgår med et helt års husleje, og fordi de af SCION-DTU A/S samlede disponerede arealer er forøget.

Posten omfatter derudover indtægter på 50 mio. kr. afledt af DTU's hovedformål, bl.a. kursusvirksomhed, notesalg, deltagerbetaling for deltidsuddannelse, patentindtægter samt indtægter fra refusion af energifgifter for perioden maj 2003 - 2005.

Kravet er en regulering af tidligere opgjort krav for perioden som følge af ændret beregningsmetode i SKAT.

Omkostninger

Generelt

Omkostningerne i DTU's regnskab er formålsopdelt på hovedformålene uddannelse, forskning, formidling og vidensudveksling, generel ledelse, administration og service samt bygningsdrift i overensstemmelse med principper, fastlagt af Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling (VTU). I de tilfælde, hvor det ikke er direkte muligt at henføre omkostninger til et formål, er der benyttet fordelingsnøgler.

Posten "Generel ledelse og administration" udgør udover de generelle administrative støttefunktioner i DTU's Administration bl.a. også tilskud til sikkerhedsarbejde og tilskud til studenter-sociale arrangementer.

Regnskabsmæssige af- og nedskrivninger udgør netto 156 mio. kr., hvoraf de bygningsmæssige afskrivninger udgør netto 112 mio. kr. Disse er henført til formålet bygningsdrift, mens de resterende afskrivninger er forholdsmæssigt fordelt på formål ud fra instituttilhørsforhold.

Samlet er DTU's personaleomkostninger i 2006 steget med 53 mio. kr. i forhold til 2005. Dette skyldes primært stigning i antallet af ansatte, ordinær overenskomstmæssig regulering af lønnen samt regulering af feriepengeforpligtelse.

Finansielle poster

Nettofinansieringsomkostningerne udgør i 2006 49 mio. kr. mod 78 mio. kr. året før. Faldet skyldes primært, at DTU pr. 1. januar 2006 har rentetilpasset halvdelen af prioritetsgælden, hvilket har bevirket en reduktion af renteomkostninger på 18 mio. kr. Endvidere har afkastet af DTU's likviditet været højere end i 2005.

Balance

Anlægsaktiver

Investeringerne i materielle anlægsaktiver har i året udgjort 147 mio. kr.

DTU's investeringer i bygninger foretages med udgangspunkt i en 10-års investeringsplan, der løbende justeres. Årets investeringer i bygninger udgør godt 107 mio. kr., resten er udstyr. De tre største enkeltinvesteringer på i alt 31 mio. kr. vedrører modernisering af bygningerne for visse af grundfagene, reno-

vering og udskiftning af køleanlæg samt renovering af hovedkantine. Herudover har DTU købt en ejendom beliggende på campus for 15 mio. kr.

Tilgang af investeringer, som er finansieret af donationer, udgør i 2006 24 mio. kr. mod 20 mio. kr. i 2005.

DTU har primo 2006 overtaget 100 % af aktierne i DFM A/S (Dansk Fundamental Metrologi A/S). Aktierne er modtaget som en forøgelse af indskudskapitalen og indgår som en tilgang under finansielle anlægsaktiver med i alt netto 12 mio. kr. efter foretaget nedskrivning på 5 mio. kr.

Egenkapital

Egenkapitalen er positivt påvirket af tilførsel af de ovenfor omtalte aktier i DFM A/S.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømme fra drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter udgør for året -238 mio. kr. (2005: 84 mio. kr.). Det høje negative beløb i 2006 skyldes primært investering i værdipapirer, øget binding af likvide midler i tilgodehavender samt lån til dattervirksomhed.

DTU's likviditet udgør herefter ca. 525 mio. kr. pr. 31. december 2006 bestående af likvider på 108 mio. kr. og værdipapirer på 417 mio. kr.

Forretningsmæssige og finansielle risici

DTU's væsentligste risici kan opdeles i risici i forbindelse med indtægter vedrørende undervisning, tilskudsfinansieret forskning samt rente- og valutakursrisici.

DTU's indtægter består primært af taxameterindtægter til undervisningen, deltagerbetaling for deltidsuddannelse, indtægter fra den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed samt tilskud til basisforskning. DTU's indtægter er således helt afhængige af den politiske prioritering af uddannelse, forskning og innovation, herunder tilskud på finansloven.

Taxameterindtægter er afhængige af antallet af studenterårsværk beregnet på baggrund af antallet af beståede eksaminer. Disse indtægter udgør 20 % af DTU's samlede indtægter, mens indtægter fra den tilskudsfinansierede forskning udgør 24 %.

DTU er som følge heraf følsom over for ændringer i optaget af studerende. Endvidere er DTU følsom over for konjunktursving i samfundsøkonomien generelt, da sådanne udsving har betydning for de midler, erhvervslivet vil give til medfinansiering af forskning på DTU.

DTU's rentebærende gæld pr. 31. december 2006 udgør 1,75 mia. kr., som består af rentetilpasningslån med pant i DTU's faste ejendom. Halvdelen af gælden skal rentetilpasses pr. 1. januar 2012 og resten pr. 1. januar 2016, og DTU's økonomi er derfor følsom over for ændringer i renteniveauet på rentetilpasningstidspunktet. En stigning i renteniveauet på 1 procentpoint vil betyde en forøgelse af DTU's årlige renteomkostninger med ca. 17 mio. kr. Af gælden er 0,6 mia. kr. optaget i Euro. Rentetilpasningslånene er afdragsfri i en periode på 10 år.

Rente- og valutarisici er driftsmæssigt de mest ustyrbare, da de ikke umiddelbart kan aktivitetskompenseres.

Miljø

DTU følger løbende forbrug af el, varme, vand, brændstoffer samt affaldsmængder. Der henvises til den specifikke beskrivelse i afsnittet om grønne tiltag på DTU.

Forventet økonomisk udvikling

DTU forventer for 2007 et overskud på 8,0 mio. kr.

Udviklingen i driften inden for uddannelse og forskning herunder eksternt finansieret forskning forventes positiv med stigende indtægter vedr. forskning og let stigende indtægter vedr. de øvrige poster.

Det er ledelsens forventning, at der inden for de kommende år vil være behov for en tilpasning af DTU's finansielle situation hvad angår kapitaltilskuddets størrelse samt tilvejebringelse af kapital til nødvendigt bygningsvedligehold og -fornyelse.

Begivenheder efter balancedagen

DTU er pr. 1. januar 2007 fusioneret med Risø, Danmarks Fødevareforskning, Danmarks Fiskeriundersøgelser, Danmarks Rumcenter samt Danmarks TransportForskning.

DTU's bestyrelse traf den 4. november 2006 beslutning om at sammenlægge universitetet med de 5 sektorforskningsinstitutioner. Beslutningen var baseret på en gennemgang af institutionernes juridiske og økonomiske forhold (due diligence-lignende proces). Efter beslutningen er en generel statslig besparelse udmøntet således, at de 5 sektorforskningsinstitutioners indtægter er blevet reduceret med samlet 15 mio. kr. i 2007 i forhold til det, der var kendt på tidspunktet for bestyrelsens beslutning. Denne reduktion i indtægter i 2007 vil skulle ske ved tilpasninger i omfang af sektorforskningsopgaver og/eller ved om-disponering af midler fra øvrige indtægter, herunder ved yderligere båndlæggelse af basisbevillingen.

Der er efter ledelsens opfattelse ikke indtruffet andre begivenheder efter regnskabsårets udløb af betydning for årsrapporten for 2006.

2. Regnskab

2.1 Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for DTU er udarbejdet i overensstemmelse med Bekendtgørelse nr. 1489 af 14. december 2004 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne. Bekendtgørelsen henviser til lov om statens regnskabsvæsen. Årsrapporten er aflagt i DKK 1.000.

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Koncernregnskab

Der er i overensstemmelse med statens regnskabsregler herom ikke udarbejdet koncernregnskab.

Resultatopgørelsen

Indtægtstyper

Generelt

DTU's indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning samt driftsindtægter i den ordinære bevilling. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt mindre indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

DTU er en tilskudsberettiget institution, og årets tilskud fremgår af den årlige finanslov. Tilskud indregnes som hovedregel som indtægt i den periode, de vedrører. Formålsbestemte tilskud indregnes dog i takt med afviklingen af den aktivitet, tilskuddet dækker.

Taxameterindtægterne udbetales med acontobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. Hvert år i oktober opgøres den faktuelle produktion af studenterårsværk og de modtagne acontobetalingen reguleres.

Eksterne tilskud og donationer

Modtagne tilskud og tilsagn herom, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter indregnes som indtægt i den periode indtægten vedrører.

Omkostninger

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet. De omfatter personaleomkostninger, forbrugsvarer, tjenesteydelser, leasingydelser, vedligeholdelsesomkostninger og øvrige driftsomkostninger ved at drive universitetet.

Omkostninger fordeles på formål efter principper fastsat af VTU. Det tilstræbes, at så stor en del af DTU's omkostninger som muligt henføres direkte til udadrettede/faglige formål, dvs. uddannelse, forskning og andre faglige formål.

Omkostninger, der ikke kan henføres direkte til formål, fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Opfindelser og patenter

Som en integreret del af DTU's virksomhed pågår til stadighed en omfattende forskning. Som altovervejende hovedregel er denne forskning ikke kommerciel og omkostningsføres derfor løbende i takt med afholdelsen. Opfindelser, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelse og et potentielt marked er påvist, og der forventes at kunne indgås en aftale med en ekstern samarbejdspartner, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Udgifter til patenter omkostningsføres i resultatopgørelsen, indtil et udtaget patent er genstand for aktiv kommercialisering. På dette tidspunkt aktiveres årets eksternt afholdte patentudgifter i balancen og afskrives over patentets løbetid, dog højst 20 år. Der finder løbende en vurdering sted af udnyttelsesmulighederne, som danner grundlag for fastsættelsen af værdien af rettighederne og den økonomiske levetid.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, som er overtaget fra staten ved etableringen pr. 1. januar 2002, er værdisat til genanskaffelsværdien på overtagelsestidspunktet og som fastsat i universitetsloven. Materielle anlægsaktiver anskaffet efter 1. januar 2002 behandles som følger:

- Grunde måles til kostpris. Der afskrives ikke på grunde.
- Bygninger, forsøgsudstyr, it-udstyr samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.
- Materielle anlægsaktiver under udførelse måles til kostpris.

Kostpris omfatter anskaffelsespris med tillæg af omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen, samt omkostninger til klargøring.

Afskrivningsgrundlaget, som udgøres af kostpris, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger (fra overtagelsestidspunktet)	40 år
Installationer og renovering ved udlejning (indeholdt i regnskabsposten bygninger)	15 år
Forsøgsudstyr	5-15 år
IT-udstyr	3-5 år
Driftsmateriel og inventar	5-15 år

Aktiver med en anskaffessum på under 100.000 kr. omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

DTU modtager løbende anlægsaktiver som legater eller donationer fra virksomheder, fonde og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, som ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt DTU selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Anlægsaktiverne afskrives efter den sædvanlige regnskabspraksis. Som modpost til de indregnede værdier indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes »Periodiserede donationer«. Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning. Hvis dette er tilfældet foretages fornøden nedskrivning over resultatopgørelsen.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder. Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter aktier, DTU har modtaget i forbindelse med udnyttelse af optioner. Aktierne er værdiansat til skønnet markedsværdi.

Udlån til dattervirksomhed

Udlån til dattervirksomhed måles til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi.

Optioner og warrants i innovationsselskaber

Med henblik på kommercialisering af opfindelser gjort af forskere ansat ved DTU, etableres samarbejde med eksterne partnere omkring oprettelse af innovative selskaber. Dette sker ved, at DTU indskyder rettigheder til opfindelser i selskaberne mod som vederlag at modtage optioner eller warrants. De modtagne optioner og warrants giver rettighed til, men ikke pligt til, på et senere tidspunkt at tegne aktier i selskaberne til en forud fastsat kurs.

Rettighederne udnyttes alene, hvis opfindelserne har en kommerciel værdi på tidspunktet for udnyttelsesretten. Optioner og warrants indregnes i balancen, såfremt en værdi kan måles pålideligt.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra salg af ydelser mv.

Tilgodehavender fra salg af ydelser mv. omfatter blandt andet gennemførte tilskudsbaserede forskningsaktiviteter, opfyldelse af samarbejdsaftaler, deltidsuddannelse, DTV's publikationstjenester, husleje, samt rekvirerede kurser og andre rekvirerede arbejder.

Mellemværende med legater administreret af DTU

DTU varetager sekretariatsfunktionen for en række legater. Mellemværender med legaterne som følge af den løbende administration optages som tilgodehavender eller forpligtelser. Legaternes kapitalindestående indgår ikke i balancen, men i en

note om legaterne oplyses kapitalindestående i legaterne placeret hos pengeinstitutter ifølge de seneste depotudskrifter, for dermed at give et billede af omfanget af DTU's aktivitet på dette område.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

DTU indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang DTU afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som DTU har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Øvrige periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

Værdipapirer omfatter børnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forpligtelser vedrørende renoivering af afløbssystemer i henhold til gældende lovgivning

Langfristede gældsforpligtelser

Fastforrentede lån, der forventes holdt til udløb, indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi (kurs-tabet) indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Kortfristede gældsforpligtelser

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Følgende periodeafgrænsningsposter vises særskilt:

Forudbetalte bundne tilskud

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud. Til dækning af overheadomkostninger ved tilskudsaktiviteter beregner DTU et vederlag. Vederlaget indregnes som indtægt i takt med anvendelsen af tilskuddene. Den periodiserede del af vederlaget indregnes som en forpligtelse under øvrige periodeafgrænsningsposter.

Periodiserede donationer

Som omtalt under anlægsaktiver indregnes værdien af anlægsaktiver modtaget som donationer til skønnet kostpris.

Modposten til anlægsaktiverne er en periodisering af donationens værdi, som indtægtsføres lineært under indtægter over samme periode som de tilhørende anlægsaktiver afskrives, således at resultatopgørelsen netto ikke påvirkes af de omkostningsførte afskrivninger.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der hovedsageligt svarer til nominel værdi.

Eventualaktiver

Kunstværker

Universitetet har modtaget en betydelig samling af kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Kunstværkerne er ikke indregnet med nogen værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser DTU's pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt universitetets likvider ved årets begyndelse og slutning. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og -udbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser.

2.2 Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2006 DKK 1.000	2005 DKK 1.000
Uddannelse	373.021	366.223
Forskning	545.277	526.004
Øvrige indtægter på finansloven	338.452	338.186
Eksterne midler til forskning	437.285	415.728
Kommerciel indtægtsdækket virksomhed	41.255	24.656
Andre indtægter	74.090	50.421
1 Indtægter	1.809.380	1.721.218
Uddannelse	391.727	359.403
Forskning	813.552	776.534
Formidling og vidensudveksling	54.798	57.456
Generel ledelse, adm. og service	104.873	96.820
Bygningsdrift	381.205	332.877
2 Ordinære driftsomkostninger	1.746.155	1.623.090
Resultat af ordinær drift	63.225	98.128
3 Andre driftsposter	-5.058	-154
Resultat før finansielle poster	58.167	97.974
4 Finansielle indtægter	23.790	12.499
5 Finansielle omkostninger	72.478	90.377
Årets resultat	9.479	20.096
Årets resultat foreslås anvendt således:		
- Overført resultat	9.479	20.096
I alt	9.479	20.096

2.3 Balance pr. 31. december

Aktiver

Note	2006	2005	
	DKK 1.000	DKK 1.000	
	Opfindelser og patenter	6.693	5.515
6	Immaterielle anlægsaktiver	6.693	5.515
	Grunde og bygninger	3.551.318	3.556.225
	Forsøgsudstyr	80.255	75.545
	IT udstyr	8.567	21.071
	Driftsmateriel og inventar	59.118	57.779
7	Materielle anlægsaktiver	3.699.258	3.710.620
	Kapitalandele i dattervirksomheder	270.973	259.273
	Andre værdipapirer og kapitalandele	1.336	1.794
	Lån til dattervirksomhed	62.386	33.694
8	Finansielle anlægsaktiver	334.695	294.761
	Anlægsaktiver	4.040.646	4.010.896
	Tilgodehavender fra salg af ydelser mv.	74.809	42.328
	Andre tilgodehavender	42.627	16.698
	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter	139.138	107.856
9	Øvrige periodeafgrænsningsposter	10.207	4.697
	Tilgodehavender	266.781	171.579
	Værdipapirer	416.932	168.647
	Likvide beholdninger	107.944	345.801
	Omsætningsaktiver	791.657	686.027
	Aktiver i alt	4.832.303	4.696.923

Passiver

Note	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Indskudskapital	2.109.350	2.093.050
Overført resultat	80.606	71.127
Egenkapital	2.189.956	2.164.177
10 Andre hensatte forpligtigelser	21.000	0
Hensatte forpligtelser	21.000	0
11 Prioritetsgæld	1.754.794	1.755.163
12 Periodiserede donationer	101.818	104.723
Langfristede gældsforpligtelser	1.856.612	1.859.886
Leverandører af varer og tjenesteydelser	168.458	168.028
13 Anden gæld	62.976	24.455
Feriepengeforpligtelse	135.817	126.834
Forudbetalte bundne tilskud	231.128	183.038
12 Periodiserede donationer	23.334	34.255
14 Øvrige periodeafgrænsningsposter	143.022	136.250
Kortfristede gældsforpligtelser	764.735	672.860
Gældsforpligtelser	2.621.347	2.532.746
Passiver i alt	4.832.303	4.696.923

15 Mellemværende med legater administreret af DTU

16 Medarbejderforhold

17 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

18 Kontraktlige forpligtelser

19 Eventualforpligtelser og andre økonomiske forpligtelser

20 Eventualaktiver

21 Finansielle instrumenter

22 Nærtstående parter

23 Særskilt regnskab for aktiviteter i henhold til lov nr. 483 af 9. juni 2004 om teknologioverførsel m.v.

24 Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed mv (§ 9 litra e)

Egenkapitaloppgørelse

	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Indskudskapital 1. januar	2.093.050	2.093.050
Modtaget aktier i DFM A/S	16.300	0
Indskudskapital 31. december	2.109.350	2.093.050
Overført resultat 1. januar	71.127	51.031
Årets resultat	9.479	20.096
Overført resultat 31. december	80.606	71.127
Egenkapital 31. december	2.189.956	2.164.177

2.4 Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2006 DKK 1.000	2005 DKK 1.000
Årets resultat	9.479	20.096
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt:		
7 Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	156.246	138.973
12 Årets indtægtsførsel af anlægsdonationer	-35.984	-35.327
12 Anlægsdonationer modregnet i tab ved afgang	-1.666	-175
Nedskrivning til imødegåelse af tab på projekter	2.390	-5.000
Ændring af andre hensatte forpligtigelser	21.000	0
Værdiregulering af andre værdipapirer og kapitalandele	5.058	154
Valutakursregulering af prioritetsgæld	-369	3.377
Amortisering af kurstab på prioritetsgæld	0	1.353
Ændring i driftskapital:		
Ændring i tilgodehavender mv.	-97.592	2.737
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	102.796	68.762
Pengestrømme fra driftsaktivitet	161.358	194.950
Køb af værdipapirer, netto	-248.285	-3.314
7 Køb af materielle anlægsaktiver	-146.574	-121.629
7 Afgang af materielle anlægsaktiver	2.240	284
6 Køb af immaterielle anlægsaktiver	-3.151	-2.195
6 Afgang af immaterielle anlægsaktiver	1.423	1.461
8 Køb af finansielle anlægsaktiver	0	-7.000
8 Udlån til dattervirksomhed, netto	-28.692	1.306
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-423.039	-131.087
12 Modtagne anlægsdonationer	23.824	19.776
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	23.824	19.776
Ændring i likvide beholdninger	-237.857	83.639
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	345.801	262.162
Likvide beholdninger ved årets udgang	107.944	345.801

2.5 Noter

Note 1. Indtægter	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Heltidsuddannelse (finanslov)	347.025	342.940
Deltidsuddannelse (finanslov)	2.934	4.298
Adgangskursus	23.062	18.985
Uddannelse	373.021	366.223
Basisforskningstilskud (finanslov)	434.998	431.071
Ph.d.-finansiering (finanslov)	110.279	94.933
Forskning	545.277	526.004
Øvrige formål	115.554	110.442
Kapitaltilskud	217.513	216.528
Grundtilskud	1.100	1.105
Andre tilskud	4.285	10.111
Øvrige indtægter på finansloven	338.452	338.186
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	394.429	370.517
Periodiserede anlægsdonationer	35.984	35.327
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	6.872	9.884
Eksterne midler til forskning	437.285	415.728
Kommerciel indtægtsdækket virksomhed	41.255	24.656
Huslejeindtægter	23.856	17.813
Suppl. mindre virksomhed, notesalg, konferencer mv.	27.579	22.923
Refusion af energiafgifter vedr. tidl. år	12.553	0
Deltagerbetaling deltidsuddannelse	6.489	8.028
Patentindtægter	3.613	1.657
Andre indtægter	74.090	50.421
Indtægter	1.809.380	1.721.218

Note 2. Ordinære driftsomkostninger	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Personaleomkostninger	302.717	278.390
Øvrige omkostninger	89.010	81.013
Uddannelse	391.727	359.403
Personaleomkostninger	328.118	330.424
Øvrige omkostninger	105.501	123.044
Eksterne midler til forskning:		
Personaleomkostninger	245.195	221.245
Øvrige omkostninger	134.738	101.821
Forskning	813.552	776.534
Personaleomkostninger	27.886	26.069
Øvrige omkostninger	26.912	31.387
Formidling og vidensudveksling	54.798	57.456
Personaleomkostninger	58.778	52.964
Øvrige omkostninger	46.095	43.856
Generel ledelse, adm. og service	104.873	96.820
Personaleomkostninger	30.374	30.890
Øvrige omkostninger	238.469	205.933
Bygnings af- og nedskrivninger	112.362	96.054
Bygningsdrift	381.205	332.877
Ordinære driftsomkostninger	1.746.155	1.623.090
<i>Honorar til revisorer:</i>		
Revision	550	550
Andre ydelser	923	517
Honorar til revisorer i alt	1.473	1.067
<i>Specifikation iht. tilskudsbekendtgørelsens § 9 litra f:</i>		
Uddannelse	542.837	488.811
Forskning	1.127.382	1.056.135
Myndighedsopgaver	0	0
Øvrige formål	75.936	78.144
Omkostninger i alt	1.746.155	1.623.090

Note 3. Andre driftsposter	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Andre værdipapirer og kapitalandele	-5.058	-154
I alt	-5.058	-154

Note 4. Finansielle indtægter	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Renter og kursregulering af værdipapirer	13.342	4.508
Renter af bankindeståender	6.799	5.803
Renter af udlån til dattervirksomhed	1.451	1.639
Øvrige	1.800	549
Valutakursreguleringer	398	0
I alt	23.790	12.499

Note 5. Finansielle omkostninger	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Renter af prioritetsgæld	72.231	86.653
Øvrige finansielle omkostninger	247	125
Valutakursreguleringer	0	3.599
I alt	72.478	90.377

Note 7. Materielle anlægsaktiver

2006 DKK 1.000	Grunde og bygninger	Forsøgs- udstyr	IT- udstyr	Driftsmateriel og inventar	Materielle anlægs- aktiver i alt
Kostpris pr. 1. januar 2006	3.906.422	184.594	105.298	103.457	4.299.771
Tilgang	107.455	21.839	4.751	12.529	146.574
Afgang	0	-6.091	0	-619	-6.710
Overført til/fra andre poster	0	0	0	0	0
Kostpris pr. 31. december 2006	4.013.877	200.342	110.049	115.367	4.493.635
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2006	350.197	109.049	84.227	45.678	589.151
Årets af- og nedskrivninger	112.362	15.101	17.255	10.978	155.696
Afgang	0	-4.063	0	-407	-4.470
Af- og nedskrivninger pr. 31. dec. 2006	462.559	120.087	101.482	56.249	740.377
Regnskabsmæssig værdi 31. dec. 2006	3.551.318	80.255	8.567	59.118	3.699.258
Regnskabsmæssig værdi 31. dec. 2005	3.556.225	75.545	21.071	57.779	3.710.620

Af årets tilgang på 146,6 mio. kr. er 23,8 mio. kr. finansieret via donationer jf. note 12

Årets afskrivninger udgør 156,2 mio. kr. og fremkommer således:

Af- og nedskrivninger på materielle anlægsaktiver jf. ovenstående	155.696
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver jf. note 6	550
Årets af- og nedskrivninger	156.246

Note 6. Immaterielle anlægsaktiver	2006
	DKK 1.000

Opfindelser og patenter	
Kostpris pr. 1. januar 2006	6.377
Tilgang	3.151
Afgang	-1.581
Kostpris pr. 31. december 2006	7.947
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2006	862
Årets af- og nedskrivninger	550
Afgang	-158
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2006	1.254

Regnskabsmæssig værdi 31. december 2006 **6.693**

Regnskabsmæssig værdi 31. december 2005 **5.515**

Note 8. Finansielle anlægsaktiver

2006 DKK 1.000	Kapitalandele i dattervirksomheder	Andre værdipapirer og kapitalandele	Lån til datter- virksomhed	Finansielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 1. januar 2006	259.273	1.794	33.694	294.761
Tilgang	16.300	97	30.000	46.397
Værdireguleringer	-4.600	445	0	0
Afgang	0	- 1.000	-1.308	-2.308
Kostpris pr. 31. december 2006	270.973	1.336	62.386	334.695
Kostpris pr. 31. december 2005	259.273	1.794	33.694	294.761

Kapitalandele i dattervirksomheder kan specificeres således:

Navn	Resultat	Egenkapital	Aktiekapital	Stemme- og ejerandel
SCION-DTU A/S, Hørsholm	26.383	283.477	100.000	100%
Bioneer A/S, Hørsholm	1.415	7.338	600	100%
DTU Innovation A/S, Kgs. Lyngby	3.310	24.032	1.200	100%
DTU-HF a.m.b.a., Rudersdal	0	1.000	0	50%
Dansk Fundamental Metrologi A/S, Kgs. Lyngby	-2.943	12.538	1.000	100%

Note 9. Øvrige periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer mv.

Note 10. Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser består af hensættelse til renovering af afløbssystemer på campus for at sikre overholdelse af myndighedskrav mv. Beløbet forventes afholdt i perioden 2007-2009.

Note 11. Prioritetsgæld

	2006 DKK 1.000	2005 DKK 1.000
Prioritetsgæld forfalder således:		
Inden for 1 år	0	0
Mellem 1 og 5 år	0	0
Efter 5 år	1.754.794	1.755.163
I alt	1.754.794	1.755.163

Note 12. Periodiserede donationer

	2006 DKK 1.000	2005 DKK 1.000
Regnskabsmæssig værdi 1. jan.	138.978	154.704
Modtaget i året	23.824	19.776
Årets indtægtsførsel	-35.984	-35.327
Årets afskrivning vedr. udgåede aktiver	-1.666	-175
Regnskabsmæssig værdi 31. dec.	125.152	138.978

Heraf:

Langfristet	101.818	104.723
Kortfristet	23.334	34.255
I alt	125.152	138.978

Periodiserede donationer vedrører følgende aktivtyper:

Bygninger	23.868	24.782
IT-udstyr	6.300	20.359
Forsøgsudstyr	66.456	63.777
Maskiner og Inventar	28.528	30.060
I alt	125.152	138.978

Note 13. Anden gæld	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Skyldige personskatter mv.	14.018	13.205
Skyldig løn	13.582	2.889
Deposita	5.914	5.329
Øvrige forpligtelser	29.462	3.032
I alt	62.976	24.455

Note 14. Øvrige periodeafgrænsningsposter	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Forudbetalt basistilskud	106.588	101.310
Formålsbestemte finanslovsindtægter	25.843	22.888
Forudbetalt refusion vedr. ikke-fradragsberettiget moms	2.500	6.000
Periodiseret overhead bidrag	7.823	5.472
Øvrige	268	580
I alt	143.022	136.250

Note 15. Mellemværende med legater administreret af DTU	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Legaternes samlede kapital- indeståender pr. 31. december	25.817	20.990

Note 16. Medarbejderforhold	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
Lønninger	871.536	824.393
Pensioner	118.619	113.072
Andre omkostninger til social sikring	2.913	2.518
I alt	993.068	939.983
Heraf udgør vederlag til:		
Direktion (6 personer)	7.477	6.769
Bestyrelse (8 personer)	598	652
I alt	8.075	7.421
Gennemsnitligt antal årsværk i 2006 udgør 2.316 inkl. timelærere, censorer og ph.d.-studerende (2005: 2.251)		

Note 17. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for prioritetsgæld pr. 31. december 2006 på 1,75 mia. kr. er der givet pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2006 udgør knap 3,6 mia. kr.

Note 18. Kontraktlige forpligtelser

Universitetet har påtaget sig operationelle leasingforpligtelser, der pr. 31. december 2006 udgør ialt 2,1 mio.kr. i uopsigelighedsperioden (2005: 5,4 mio.kr.). De operationelle leasingkontrakter har en uopsigelighedsperiode på indtil 36 måneder.

Note 19. Eventualforpligtelser og andre økonomiske forpligtelser

Nogle af DTU's medarbejdere er tjenestemænd, som DTU har en forpligtelse til at betale rådighedsløn til i 36 måneder, hvis de opsiges. Den maksimale forpligtelse kan opgøres til 78 mio. kr. Pensionsforpligtelser til tjenestemænd er afdækket ved løbende indbetaling af pensionsbidrag til Finansstyrelsen.

For ph.d.-studerende indestår DTU for betaling af de studerendes løn i den 3-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

Der er tegnet all risks forsikring på bygningerne, produkt- og professionel ansvar, bestyrelses- og direktionsansvarsforsikring samt lovpligtig medarbejderforsikring. Herudover er DTU omfattet af Statens selvforsikringsprincip.

Området, hvor DTU er placeret, var tidligere udlagt som Lundtofte Flyveplads (den nordlige del) og gartneri (sydlige del). I den sydvestlige ende af arealet har der tidligere været en losseplads. Området var oprindeligt en svagt, mod nord skrånende slette, der blev terrasseret i forbindelse med opførelsen af DTU, hvorfor en meget stor del af bygningerne og terræninstallationerne er opført på/etableret i opfyld. Ved enkelte lejligheder er der konstateret behersket olie- og/eller tungmetalforurening i jorden; det nærmere omfang er ukendt.

Note 20. Eventualaktiver

Optioner og warrants i innovationsselskaber

Optioner og warrants i innovationsselskaber omfatter rettigheder til at erhverve aktier i de pågældende selskaber.

Aftalerne giver ret til at erhverve aktier efter en vis årrække til en forud fastsat værdi.

DTU har erhvervet aktier i yderligere 4 selskaber i 2006.

Kunstværker

Universitetet har modtaget en betydelig samling af kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Kunstværkerne er ikke indregnet med nogen værdi.

Note 21. Finansielle instrumenter

Omfanget og arten af universitetets primære finansielle instrumenter fremgår af balancen. Universitet anvender ikke afledte finansielle instrumenter. Nedenfor gives oplysninger om betingelser, der kan påvirke beløb, betalingstidspunkt eller opgørelsen af fremtidige betalinger, hvor sådanne oplysninger ikke fremgår direkte af regnskabet eller følger sædvanlige forretningsvilkår:

Finansielle instrumenter	Vilkår	Rente	31. december 2006
			DKK 1.000
Bankindeståender	På anfordring	Variabel rente på 0 - 2,5 %	107.944
Obligationer, fast forrentede	Maksimal varighed på 2 år	Effektiv rente i gennemsnit 3 %	416.932
Aktier	Max. 15 % af midler anbragt i formuepleje		59.465
Langfristede lån:			
Variabelt forrentede	Stående lån, gennemsnitlig løbetid 10 år	Rente p.t. 4,1 %	1.754.794
De langfristede lån rentetilpasses primo 2012 (halvdelen af gælden) og primo 2016 (halvdelen af gælden)			

Note 22. Nærtstående parter

Nærtstående part	Grundlag
Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling (VTU)	Tilskud til forsknings- og undervisningsvirksomhed. Beføjelser i henhold til Universitetsloven
Undervisningsministeriet	Tilskud til undervisningsvirksomhed. Beføjelser i henhold til Gymnasieloven
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol
Folketingets Finansudvalg	Aktstykke nr. 109 af 17. april 2002 (Som selvejende institution er DTU forpligtet til at forelægge investeringer over 50 mio. kr. for Folketingets Finansudvalg.)
DTU Innovation A/S, Kgs. Lyngby, DK	Dattervirksomhed (100 % ejerskab)
SCION-DTU A/S, Hørsholm, DK	Dattervirksomhed (100 % ejerskab)
Bioneer A/S, Hørsholm, DK	Dattervirksomhed (100 % ejerskab)
DFM A/S, Kgs. Lyngby, DK	Dattervirksomhed (100 % ejerskab)
IPU - selvejende institution med tilknytning til DTU, Kgs. Lyngby, DK	Samarbejde om udviklingsprojekter for det danske samfund og dansk erhvervsliv.
Studentersociale foreninger	Tilskud til studenterforeninger, Polyteknisk Forening og udgifter til Tankel- ordning samt samarbejde vedr. andre studentersociale ordninger. Herudover stiller DTU lokaler til rådighed for "Studentercentrene": Polyteknisk Forening, Studenterpræsten, Studenterrådgivningen, DSE, IAESTE, Krydsfelt, Polyteknisk kollegieSelskab, Buddy, BEST, Kollegie konsulentordningen
Polyteknisk Kollegie Selskab AMBA, Kgs. Lyngby, DK	DTU har 1 ud af 5 bestyrelsesposter
DTU-HF AMBA, Holte, DK	DTU ejer sammen med Holte Fjernvarme selskabet, som har til formål at for- syne parterne med fjernvarme gennem det af selskabet ejede varmedistribu- tionsnet.

Transaktioner

- DTU's transaktioner med VTU har i 2006 omfattet modtagelse af tilskud på i alt 1,3 mia. kr. (2005: 1,2 mia. kr.). Hertil kommer 128 mio. kr. (2005: 118 mio. kr.) vedr. refusion af ikke-fradragsberettiget moms.
- DTU's transaktioner med Undervisningsministeriet har i 2006 omfattet modtagelse af tilskud på 23 mio. kr. (2005: 19 mio. kr.) vedr. Adgangskursus.
- DTU har i årets løb udlånt 30 mio. kr. (2005: 0 kr.) til SCION-DTU A/S til renovering af SCION I.
- SCION-DTU A/S har i årets løb afdraget 1,3 mio. kr. (2005: 1,3 mio. kr.) på lån ydet af DTU til renovering af SCION I.
- DTU har i 2006 modtaget 5 mio. kr. i (2005: 11,4 mio. kr.) tilskud fra IPU.
- DTU har i 2006 ydet i alt 3 mio. kr. (2005: 3,3 mio. kr.) dels som tilskud og dels som betaling for studentersociale aktiviteter varetaget af Polyteknisk Forening. Herudover har der ikke, bortset fra normalt ledelsesvederlag, været gennemført transaktioner med bestyrelse, daglig ledelse, ledende medarbejdere, tilknyttede virksomheder eller øvrige nærtstående parter.

Note 23. Særskilte regnskaber for aktiviteter i henhold til lov nr. 483 af 9. juni 2004 om teknologioverførsel mv.

DTU har ikke haft aktiviteter i henhold til loven i 2006. Dvs. ingen

- Omkostninger til administration (§ 9 litra H)

- Indskud og erhvervelse af aktier (§ 9 litra I)

- Indtægter og omkostninger i relation til de selskaber universitetet har ejerandele i (§ 9 litra J)

Note 24. Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter og indtægtsdækket virksomhed mv.

Nedenstående segmentoplysninger er en opfyldelse af kravene i § 9 litra e

	2006	2005
	DKK 1.000	DKK 1.000
UK 10 - ordinær virksomhed		
Indtægter	1.325.780	1.280.680
Omkostninger	-1.349.634	-1.264.091
Intern nettooverførsel af overhead	80.664	75.345
Institutionsintern nettooverførsel	3.097	3.177
Årets resultat før finansielle poster	59.907	95.111
UK 90 - indtægtsdækket virksomhed		
Indtægter	41.255	24.656
Omkostninger	-29.915	-21.142
Intern nettooverførsel af overhead	-6.255	-5.265
Institutionsintern nettooverførsel	-2.090	2.217
Årets resultat før finansielle poster	2.995	466
UK 95 - Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed		
Indtægter	430.412	405.844
Omkostninger	-359.540	-329.325
Intern nettooverførsel af overhead	-74.054	-69.476
Institutionsintern nettooverførsel	-1.553	-4.646
Årets resultat før finansielle poster	-4.735	2.397
UK 97 - Andre tilskudsfinansierede aktiviteter		
Indtægter	6.872	9.884
Omkostninger	-7.063	-8.532
Intern nettooverførsel af overhead	-355	-604
Institutionsintern nettooverførsel	546	-748
Årets resultat før finansielle poster	0	0
I alt		
Indtægter	1.804.319	1.721.064
Omkostninger	-1.746.152	-1.623.090
Samlede institutionsoverførsler	83.761	78.522
Samlede institutionsoverførsler	-83.761	-78.522
Årets resultat før finansielle poster	58.167	97.974

Indtægterne afspejles direkte i regnskabet, jf. note 1, mens omkostningerne på de enkelte underkonti ikke kan genfindes i regnskabet, som følge af fordelingen af omkostninger på formål. Der er således ikke en entydig sammenhæng mellem den enkelte underkonto og et bestemt formål.

Som følge af, at indtægterne i den tilskudsfinansierede virksomhed (UK95-97) indtægtsføres i takt med forbruget, udgør årets resultat efter finansielle poster for disse underkonti i princippet nul. Det anførte driftsresultat før finansielle poster for UK95 skyldes periodisering af overheadbidrag samt stigning af hensættelse vedr. tab på projekter.

3. Målrapportering

3.1 Rapportering af DTU's udviklingskontrakt 2006-2008

Mål	Status – beskrivelse af måling og faktiske data
At maksimere antallet af dimit-tender af høj kvalitet. For at sikre dette arbejder DTU for høj kvalitet inden for det faglige, det pædagogisk-didaktiske og det studiemiljømæssige område.	Ved ansættelse bliver forskernes undervisnings- og pædagogiske erfaring dokumenteret. I relation hertil bliver samtlige underviseres kompetencer løbende udbygget gennem kurser i LearningLab DTU, der i 2006 afholdt 13 kurser på adjunktuddannelsens forskellige moduler. 111 DTU-ansatte (VIP) har i 2006 deltaget i kurserne, hvilket er en stigning på 26 % i forhold til 2005. DTU har i 2006 udbygget og renoveret bygninger, studenterfaciliteter og it-faciliteter, således at et tidssvarende studiemiljø sikres. Denne udbygning er baseret på APV'er for studerende.
At 50 % af de studerende har afsluttet deres studium inden for normeret tid + 1 år.	Civilingeniøruddannelsen er i disse år under omlægning fra en 5-årig udeltd uddannelse til bachelor/kandidatstrukturen. De første bachelorer blev optaget i 2004, så fra 2008 kan dette tal beregnes. Antallet af diplomingeniørstuderende, som færdiggør deres uddannelse inden for normeret tid plus et år, set i forhold til det antal, der fortsat er indskrevet efter normeret tid plus 1 år, ligger væsentligt højere end 50 %.
At kvaliteten af de studerende, der optages, fortsat er høj.	Den gennemsnitlige kvotient fra den adgangsgivende eksamen har i en længere årrække ligget helt konstant på 8,2 for diplomingeniørstuderende og 9,1-9,2 for civilingeniørstuderende, så kvaliteten af de optagne studerende er fortsat høj. I 2006 har der været afvist et lidt større antal potentielle studerende end i 2005 og tidligere, hvilket kan betyde en lille stigning i kvaliteten.
Målet for optaget på de enkelte uddannelser er: 400 pr. år på diplomingeniøruddannelsen 600 pr. år på BSc.-uddannelsen På ph.d.-uddannelsen optages pr. år – under forudsætning af de nødvendige økonomiske rammer – 160 stigende til mindst 350 ved slutningen af kontraktperioden.	I 2006 optog DTU 469 diplomingeniørstuderende og 667 bachelorstuderende på civilingeniøruddannelsen. Fra 2007, hvor 3+2-strukturen slår igennem, vil vi kunne opgøre optaget på kandidatuddannelsen. I 2006 oplevede DTU en pæn stigning i antallet af ph.d.-studerende. DTU optog 208 nye ph.d.-studerende mod 186 i 2005. Stigningen i antallet af optagne er dog mindre end den stigning DTU har været villig til i forhold til DTU's udviklingskontrakt. Dette hænger sammen med, at bevillingen ikke er øget i forventet omfang. Imidlertid forventes det, at bevillingerne i 2007 vil blive øget.

I takt med at nye teknologier skal anvendes i virksomhederne udvikler DTU nye tekniske uddannelser og uddannelsesspecialiseringer og kombinationsuddannelser for at imødekomme samfundets behov.

DTU's kandidatuddannelser er blevet omstrukturerede i 2006, så kompetencerne i uddannelsen afspejler erhvervslivets og samfundets behov for ingeniører med en stærk faglighed samt en evne til at anskue teknologiske spørgsmål i en bredere kontekst. Der er desuden udviklet følgende nye uddannelser:

- Chemical and Biochemical Engineering
- Særligt program i Systems Biology
- Nye kandidatretninger til naturvidenskabelige bachelorer
- Diplomingeniøruddannelse i Teknologi og Økonomi (med CBS) rettet mod produktions- og servicevirksomheder inden for to spor: Internetteknologi og Økonomi samt Kemi og Økonomi.

DTU omlægger i kontraktperioden diplomingeniøruddannelsen efter det ovennævnte kompetence- og læringskoncept (Conceive, Design, Implement and Operate).

I 2006 er der nedsat en arbejdsgruppe, som skal forestå implementeringen af CDIO på DTU's diplomingeniøruddannelser. For at indsamle viden om virksomhedernes forventninger til vores diplomingeniørers kompetencer inden for de ikke-faglige områder som for eksempel teamwork, kommunikation m.m. er der afholdt møder med Advisory Board fra de institutter, der er primære i forhold til de forskellige retninger. Der er planlagt fokusgruppeinterview med en række alumner fra uddannelserne, og der er planlagt informationsmøder med de institutter, som skal levere undervisning til uddannelserne. Arbejdsgruppen har udfærdiget en handlingsplan for, hvorledes CDIO konceptet implementeres på DTU.

DTU anvender kvalitetsværktøjer i arbejdet med til stadighed at forøge kvaliteten af undervisning og uddannelse.

LearningLab DTU udarbejder systematiske 1. års-evalueringer af bacheloruddannelserne på DTU efter et turnusprincip, så de enkelte uddannelser evalueres hvert tredje år. Evalueringerne rummer dels en studiestartsevaluering, dels en mere nuanceret og omfattende evaluering af de enkelte linjer og retningers førsteårsforløb. Evalueringerne baserer sig på fokusgruppeinterviews og efterfølgende spørgeskemaundersøgelse samt dialogmøder med udgangspunkt i den såkaldte BIKVA-model. I 2006 er 6 bacheloruddannelser/diplomingeniøruddannelser evalueret. DTU igangsatte i 2006 en revision af de obligatoriske kursusevalueringer, som giver underviserne mulighed for at tilpasse evalueringsskemaerne til kursets opbygning, og hvor den enkelte studerende kun besvarer relevante spørgsmål. De reviderede kursusevalueringer forventes implementeret ved udgangen af forårssemesteret 2007.

Mål

DTU målretter sine ph.d.-uddannelser til forløb, der retter sig mod en efterfølgende forskerkarriere, ligesom uddannelserne indeholder et betydeligt innovations- eller erhvervsrettet sigte. Kvaliteten af ph.d.-uddannelserne er under løbende tilsyn, for at sikre at de alle omfatter en solid forskeruddannelse.

Der uddannes 300 diplomingeniører årligt.

Der uddannes 400 BSc. årligt.

Der uddannes 500 MSc. årligt.

DTU har som målsætning at øge serviceringen af erhvervslivet ved – i et omfang der afhænger af finansieringen – at øge antallet af erhvervs- og innovations-ph.d.-studerende.

DTU vil fastholde fokus på disse efteruddannelsesaktiviteter og i periodens løb øge antallet af temadage og antallet af kursusdage med 25 %.

Alle ph.d.-projekter skal have mindst én anerkendt udenlandsk forsker som censor.

DTU vil udarbejde strategier for det øgede internationale samarbejde – nemlig en nordisk strategi, en europæisk strategi og en oversøisk strategi.

Status – beskrivelse af måling og faktiske data

DTU's kursusudbud indeholder kurser, hvor nogle er rettet mod forskning, nogle mod innovation og andre er mere erhvervsrettet.

Kvalitetssikring af ph.d.-uddannelsen ved DTU er sket via en række tiltag udover de tiltag, som allerede er i lovgivning. Her tænkes på følgende:

- Samtale efter 1 års studium
- Udenlandske censorers vurdering af DTU ph.d.-studerendes niveau i forhold til eget universitets niveau (spørgeskemaer)
- Ph.d.-vejledningskurser for VIP

I 2006 blev der uddannet 328 diplomingeniører på DTU.

Fra 2008 vil DTU kunne opgøre antallet af færdiguddannede BSc.ere.

I 2006 blev der uddannet 777 civilingeniørkandidater på DTU.

I 2006 steg antallet af erhvervs-ph.d.-studerende til 73 fra 57 i 2005.

2006 er det første år, hvor DTU ensartet for alle institutter har indsamlet oplysninger om efteruddannelsesaktiviteter defineret som temadage og kursusdage. I de følgende år (2007 og 2008) vil den målfastsatte aktivitetsstigning således blive evalueret i forhold til det følgende aktivitetsniveauet for 2006:

<i>Antal dage</i>	<i>Temadage</i>	<i>Kursusdage</i>
- Betaling	883	146
- Ikke betaling	27	35

I juni 2006 blev det meldt ud, at alle bedømmelsesudvalg skal bestå af mindst én udenlandsk forsker. Dette er tilfældet i 95% af alle bedømmelsesudvalg.

I 2006 indgik DTU to strategiske alliancer: "European Alliance in Science & Technology" med DTU & TU München som stiftende parter med det formål at samle førende europæiske universiteter med eliteprogrammer og forskningssamarbejde, og "Nordic 5 Tech" med fire nordiske tekniske universiteter til fremme af mobilitet og international rekruttering.

Mål	Status – beskrivelse af måling og faktiske data										
Forskningens omfang. DTU vil i kontraktperioden have 3000 ISI-indekserede artikler.	<p>På uddannelsesområdet er der gennemført en omfattende revision af aftaleportefølje for udvekslingsaftaler for at målrette udveksling til de bedste samarbejdsuniversiteter.</p> <p>På grundlag af søgning i Web of Science optælles publikationer i tidsskrifter, proceedings mv. Kriteriet for at medregne en publikation er, at der som minimum optræder en forfatter, hvis adresse er angivet som DTU og/eller et af DTU's institutter. Der er anvendt følgende søgestreng for adresse: (TECH SAME UNIV SAME DENMARK) OR (DTU SAME (LYNGBY OR DENMARK)) OR (DANISH SAME TECH SAME UNIV). Listen med publikationer gennemgås manuelt for at sikre mod fejl.</p> <p>DTU havde i 2006 1.123 publikationer indekseret i WoS.</p>										
Forskningens indhold. Antal citationer udvikler sig relativt i samme omfang som tallene for TU Delft, ETH Zürich, KTH Stockholm og TU München.	<p>Målingen af citationer i Thomson Scientifics databaser kan grundlæggende ske på to måder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antal citationer - Antal citerende dokumenter <p>I forbindelse med undersøgelser af DTU, DTU's institutter samt institutioner, DTU sammenligner sig med internationalt, måles altid efter metode 2.</p> <p>DTU har ved brug af metode 2 siden 2000 lavet en årlig sammenligning af udviklingen i citations impact for TU Delft, ETH Zürich, KTH Stockholm, TU München og DTU. Målingen sker i et 'citationsvindue' på fire år. Resultatet for 2003-2006 viser følgende impact:</p> <table border="0" data-bbox="566 1291 837 1449"> <tr> <td>DTU:</td> <td>7,5</td> </tr> <tr> <td>ETH, Zürich:</td> <td>7,4</td> </tr> <tr> <td>TU München:</td> <td>7,0</td> </tr> <tr> <td>KTH, Stockholm:</td> <td>4,9</td> </tr> <tr> <td>TU Delft:</td> <td>4,7</td> </tr> </table>	DTU:	7,5	ETH, Zürich:	7,4	TU München:	7,0	KTH, Stockholm:	4,9	TU Delft:	4,7
DTU:	7,5										
ETH, Zürich:	7,4										
TU München:	7,0										
KTH, Stockholm:	4,9										
TU Delft:	4,7										
Forskningens kvalitet. DTU vil gennemføre en international evaluering af 1 – 2 institutter pr. år.	<p>Der er i efteråret 2006 gennemført evaluering af to institutter. Evalueringen består af tre hovedelementer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En selvevalueringsrapport udarbejdet efter centralt paradigme - 3 dages besøg på instituttet af internationalt ekspertpanel, der har frie hænder til at stille spørgsmål om instituttets forskning - En rapport fra det internationale ekspertpanel. 										

Mål

Status – beskrivelse af måling og faktiske data

(fortsat fra forrige side)

På baggrund af erfaringerne vil DTU videreudvikle evalueringsmetoden i forbindelse med de kommende forskningsevalueringer af institutterne. DTU forventer, at forskningsevalueringerne vil være et vigtigt redskab for institutternes faglige planlægning, ligesom de vil blive anvendt i universitetets fremtidige strategiske planlægning.

DTU lægger vægt på ph.d.-uddannelsens sammenhæng med Bologna-modellen for kandidatuddannelserne, men vil også undersøge mulighederne for at implementere en mere målrettet forskeruddannelsesmodel, hvor den studerende straks efter bacheloruddannelsen går i gang med ph.d.-forløbet.

De indledende undersøgelser er i gang, og det forventes, at undersøgelsen er afsluttet i løbet af foråret 2007.

DTU vil i perioden søge at videreudvikle sin professorpolitik til en globaliseret verden.

DTU's professorstillinger opslås på internationalt anerkendte websites og i internationale tidsskrifter. Institutterne skal forud for opslag oplyse, hvor opslag finder sted. Alle professorstillinger opslås globalt (dvs. på engelsk og i ikke-danske medier).

DTU vil i kontraktperioden indgå mindst 600 aftaler om samarbejde med virksomheder.

Omfanget opgøres ved en gennemgang af sagsakterne i DTU's centrale journal (løbende og som minimum pr. kvartal). Der er i 2006 indgået ca. 280 samarbejdsaftaler.

DTU har som mål i kontraktperioden at kunne vurdere 100-150 opfindelser mhp. evt. start af en patenteringsproces.

Omfanget opgøres ved en gennemgang af sagsakterne i DTU's centrale journal (løbende og som minimum pr. kvartal). Der er foretaget vurdering af 53 teknologier mhp. på undersøgelse af deres patenteringspotentiale i 2006.

I kontraktperioden skal mindst 10 patenter fra DTU give anledning til udnyttelse.

Omfanget opgøres ved en gennemgang af sagsakterne i DTU's centrale journal (løbende og som minimum pr. kvartal).

Der er solgt eller licenseret 7 DTU-patenter til virksomheder i 2006.

Mål

Status – beskrivelse af måling og faktiske data

Det er målet, at der i kontraktperioden er rejst 200 mio. kr. til investering i virksomheder, der bygger på idéer fra DTU.

DTU opgør det via kontakt til de virksomheder, der bygger på DTU-teknologi. Virksomhederne registreres årligt via oplysninger direkte fra institutterne med efterfølgende verificering hos virksomhederne.

DTU's forskerpark skal i perioden fastholde en udlejningsprocent på mindst 90.

I 2006 var udlejningsprocenten i SCION-DTU 95,4.

DTU udvikler og påbegynder implementeringen af en konkret evalueringstrategi i kontraktperioden.

DTU har i forbindelse med implementeringen af kvalitetshandlingsplanen for 2006 gennemført et større udviklingsprojekt med støtte fra Statens Center for Kvalitets- og Kompetenceudvikling om muligheden for at anvende Lean-tankegangen i videnstunge organisationer. Metoderne til kvalitets sikring, som udvikles i forbindelse med projektet, vil indgå som elementer i den samlede strategi for evaluering.

I planperioden vil DTU udvikle og gennemføre et sammenhængende program for efteruddannelse, der understøtter den overordnede strategi og institutternes udviklingsplaner.

Der er udarbejdet en samlet kompetencestrategi og et uddannelsesprogram, der er baseret på denne. Måling vil ske ved at sammenholde kompetencestrategien med udbudte kompetenceudviklingstiltag.

I relation til institutternes udviklingsplaner (UMV) er ønsker og behov, der dækker et større antal jobfunktioner, specificeret. Disse imødekommes ad hoc gennem udbudte kompetenceudviklingstiltag. Måling vil ske ved at sammenholde udbud med institutternes ønsker og behov.

Mål

I kontraktperioden vil DTU inden for egne økonomiske rammer udvikle campus med flere faciliteter til sport, udbygge læringsmiljøet i Danmarks Tekniske Videncenter og studiemiljøet på campus og etablere grundlag for opførelsen af yderligere ét kollegium.

DTU vil – såfremt rammebetingelserne tillader det - øge investeringsniveauet, så det svarer til, hvad der må forventes af et førende teknisk universitet med afgørende national betydning for globalisering af erhvervsliv og samfund.

Status – beskrivelse af måling og faktiske data

I forbindelse med det bestående fitnesscenter centralt på DTU er der etableret yderligere sportsfaciliteter i form af et spinningcenter med stor tilslutning blandt både studerende og ansatte. I DTV har ombygning af lokalerne gjort en fysisk flytning af biblioteket til kælderetagen mulig og frigivet arealer til etablering af nye databarer. Faciliteterne i det ombyggede DTV er således udvidet med et nyt elektronisk læringsmiljø. Ombygning af hovedkantinen sammen med etablering af cafémiljø i en lokal undervisnings- og auditoriebygning har medvirket til et mere åbent, attraktivt socialt studiemiljø. Endelig er det lykkedes, i samarbejde med en privat bygherre, at få etableret et af landets første andelsboligkollegier med 72 boliger. Med samme bygherre planlægges en fase 2 med opførelse af yderligere et tilsvarende andelskollegium med 75 boliger i tilknytning til de først opførte boliger.

I 2006 er der foretaget betydelige investeringer i almen infrastruktur. Bl.a. er der etableret et internationalt førende storskala Biofuel anlæg og et Nano-mikroskop laboratorium.

Omkostningerne forbundet med fusionen med de 5 sektorforskningsinstitutioner forventes i 2007 og 2008 at reducere mulighederne for at øge investeringsniveauet.

I forventning om at tiltrække større andele af nyudbudte eksterne konkurrencemidler samt nye midler til infrastruktur, anses det således for muligt fremadrettet at øge investeringsniveauet som angivet i kontraktmålet.

3.2 Samlet konklusion på opfyldelse af udviklingskontrakt 2006-2008 (for året 2006)

Det er den samlede vurdering, at DTU på alle 29 målepunkter generelt opfylder eller mere end opfylder, hvad man kan forvente at have nået allerede i 2006 for de 3 årige resultatmål. Den største udfordring ligger absolut på ph.d.-området, men med nye midler fra globaliseringspuljen, er det dog muligt, om end kravet til medfinansiering er betydeligt.

To af målsætningerne for de ordinære uddannelsesaktiviteter kan endnu ikke evalueres, idet implementeringen og effekterne af Bologna-modellen først vil kunne måles i udviklingskontraktens sidste år (2008). Området har naturligvis en stor fokus, og alle interne indikationer peger i retning af, at de opstillede måltal vil blive opfyldt.

For så vidt angår måltallene for forskningsaktiviteten og kvaliteten er DTU meget tilfreds med at have bevæget sig op i den absolutte internationale forskningselite. Også fremadrettet vil der blive fastholdt stor opmærksomhed på området. Den internationalt førende forskningsaktivitet anses generelt også at udgøre grundlaget for at kunne opfylde de ligeledes ambitiøse målsætninger på universitetets øvrige kerneområder, uddannelse, innovation og myndighedsbetjening. DTU har med tilfredshed konstateret, at den flotte udvikling på forskningsområdet ikke kun skyldes enkelte meget højt citerede enkeltpublikationer, men at mange publikationer opnår et stort antal citationer.

Med den gennemførte fusion er det nye, større DTU blevet tilført en ønsket øget vejlederkapacitet i form af meget kvalificerede forskere til at bidrage til uddannelsen og vejledningen af de mange flere ph.d.-studerende, der er lagt op til gennem resultatmålene.

3.3 Uddybende analyse af strategisk vigtige resultatmål

Benchmark med førende tekniske universiteter i Europa

I 2002 besluttede DTU målrettet at benchmarke universitetets samlede performance på forskningsområdet med de absolut førende tekniske universiteter i Europa: ETH i Zürich (Schweiz), TU München (Tyskland), TU Delft (Holland) samt KTH (Sverige). Hvert år er denne performance såvel kvantitativt (målt ved antal internationalt indekserede publikationer) som kvalitativt (målt via citationsimpact) blevet afrapporteret i DTU's årsrapport. Som det fremgår af nærværende årsrapport, er DTU tilfreds med at kunne præsentere, at DTU i 2006 kvalitativt målt på citationsimpact er på niveau med disse fem førende tekniske universiteter.

Gennem fortsat målrettet fokus i hvert instituts årsplan er det også fremadrettet ambitionen at søge at fastholde denne placering, samtidigt med at de nye DTU institutter effektivt integreres. Det gennem fusionen forøgede forskervolumen vil således medføre, at DTU vil nærme sig TU München og ETH i kvantitativt volumen, hvilket vil bidrage til at styrke DTU's internationale synlighed og konkurrencekraft, der har været en af de overordnede målsætninger med fusionen.

Nye modeller for styrket samarbejde med erhvervslivet

For første gang i Siemens historie valgte Europas største ingeniørvirksomhed at indgå en omfattende samarbejdsaftale med et universitet uden for Tyskland. Baseret på en screening af en række europæiske universiteter faldt valget på DTU, da Siemens fandt, at DTU er det universitet, der især på ny teknologi inden for miljø og energi bedst supplerer en de alsidige, højteknologiske kompetencer i Siemens koncernen.

Siemens og DTU har i praksis stiftet et såkaldt Center for Knowledge Interexchange (videns-udvekslingscenter), som bliver et DTU-baseret sekretariat for udviklingsprojekter mellem parterne. Aftalen er en rammeaftale, hvor Siemens køber kontraktforskning på DTU. Det er meningen, at centret – udover energi- og miljøteknologi - skal løfte forskning og vidensudveksling inden for fælles områder såsom medicoteknologi, telekommunikation, automatisering og nanoteknologi.

Udover den faglige værdi ved finansiering af mere forskning forventer DTU, at det tætte samarbejde med den globale virksomhed vil bidrage yderligere til at skabe international opmærksomhed om DTU's forskningsresultater.

For DTU betyder aftalen også et stort skridt fremad for innovationsarbejdet med globale virksomheder og for DTU's generelle internationale anseelse. I et samarbejde med en virksomhed af Siemens størrelse, netværk og kapital forventes flere innovationsprojekter at kunne blive til virkelighed, ligesom DTU's forskere vil få nye, store muligheder i et tættere samarbejde med en af verdens betydeligste ingeniørvirksomheder.

Ekstern privat donation - CEN

A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal besluttede i starten af 2006 at donere ca. 100 mio. kr. til DTU til etablering af et Center for Elektron Nanoskopi (CEN). Gaven er den største private forskningsdonation i Danmark nogen sinde. Det var afgørende for fondens beslutning, at donationen vil kunne styrke DTU som eliteinstitution og gøre Danmark førende i den teknologiske udvikling. Grundlaget for donationen er således DTU's strategi, og inden for området giver den DTU væsentlige forudsætninger

for at drive forskning på eliteniveau og derigennem både tiltrække internationale forskere og rumme spændende erhvervsmæssige perspektiver for Danmark.

CEN bliver som det første center af sin art designet og bygget fra bunden. CEN bliver etableret med 7 nye elektronmikroskoper. Tre af mikroskoperne bliver det ypperste inden for deres felt, og det éne bliver unikt, idet der ikke på verdensplan findes et instrument, der har disse mikroskops faciliteter. Centret etableres i en ny bygning, og der etableres forhold, der sikrer den optimale udnyttelse af de avancerede instrumenter (f.eks. er bygningen skærmet særligt effektivt mod vibrationer, temperatursvingninger og elektrisk støj).

Udover de tre særligt avancerede mikroskoper bliver centret verdensførende ved, at der også etableres nye mikroskoper til undervisning. De avancerede mikroskoper giver mulighed for at vise, hvad der sker med det enkelte atom, når der foretages ændringer i materialer. Opløsningen i det kraftigste af mikroskoperne vil være 0,07 nanometer, hvilket svarer til halvdelen af et kulstofatom.

Verdens førende ekspertise er tilknyttet ledelsen af centret.

Internationalisering via strategisk alliance med TU München

DTU og Technische Universität München (TUM) grundlagde i 2006 et helt nyt forpligtende elitenetværk i den europæiske forskningsverden - the European Alliance in Science & technology. Målet med alliancen er at skabe et tværgående europæisk elite-miljø for forskning og uddannelse, der kan konkurrere globalt og tiltrække de bedste studerende fra hele den Europæiske Union.

Målet med den strategiske alliance blandt førende tekniske universiteter er at højne den europæiske konkurrencekraft på det teknologiske område.

Aftalen indebærer blandt andet, at forskere, studerende og administrative medarbejdere udveksles mellem universiteterne i alliancen.

TUM er Tysklands førende universitet inden for naturvidenskab og teknisk videnskab og blev i 2006 som et af 3 tyske universiteter klassificeret excellent i det tyske forskningsråds excellenceinitiativ. TUM's motiv for at indgå som alliancepartner med DTU er en anerkendelse af det høje forskningsniveau på DTU. The European Alliance in Science & Technology vil over de kommende år blive udvidet med et mindre antal førende tekniske universiteter.

Nye forretningsbaserede diplomingeniøruddannelser

I DTU's bestræbelser på at øge rekrutteringsgrundlaget til ingeniøruddannelserne har DTU – i samarbejde med Copenhagen Business School – etableret en ny diplomingeniøruddannelse med en stærk teknisk-merkantil profil.

Teknologi og Økonomi er en diplomingeniøruddannelse, hvor professionsbacheloren opnår en udbytterig forståelse af dynamikken i en virksomhed og dens omgivelser. Diplomingeniøren har derfor – foruden en solid teknisk-faglig fundering – viden om virksomheders økonomi, organisation og ledelse, som dels opnås gennem et merkantilt pensum, dels ved at det merkantile aspekt kan kobles til det ingeniørfaglige i projekter, større opgaver og i praktikperioden. Undervisningen foregår såvel på DTU som på Copenhagen Business School. Et tværfagligt studiemiljø er vigtigt for at kunne bibringe de studerende både en ingeniørmæssig og en merkantil identitet og indstilling til arbejdslivet.

Uddannelsen er opbygget så den tekniske kernefaglighed kan erhverves inden for to spor: Et kemisk proces- og produktteknologisk spor eller et internetteknologisk spor. Indlæringen af grundlæggende merkantile kompetencer sikres gennem obligatoriske kurser og kommer særligt i anvendelse under praktikforløbet og i projektsammenhæng. Der er mulighed for en vis specialisering gennem såvel tekniske som merkantile valgfag.

Diplomingeniøruddannelsen i Teknologi og Økonomi er rettet mod virksomheder, der har brug for en ingeniør, som har fuld forståelse for både de produktionsmæssige og de kommercielle eksistensbetingelser for virksomheden.

Uddannelsen er tænkt som et attraktivt supplement til det eksisterende udbud af diplomingeniøruddannelser og skal gennem den merkantile profil tiltrække et nyt segment af diplomingeniørstuderende. Der blev optaget 29 studerende på uddannelsen i 2006.

4.1 Personale og organisationsudvikling

4. Personale

Rekruttering

I 2006 er der blevet ansat 210 VIP og 165 TAP medarbejdere samt 208 ph.d.-studerende ved DTU. Universitetet oplever fortsat gode muligheder for rekruttering af nye medarbejdere og har generelt ikke svært ved at tiltrække gode ansøgere, hvilket er positivt i lyset af en generelt øget konkurrence om de mest kvalificerede kandidater. Der er dog områder inden for især TAP kategorier, hvor DTU som resten af markedet har haft visse problemer med at få nok gode ansøgere.

Antallet af udenlandske ansættelser er igen i 2006 øget for både professor- og lektoransættelser, hvilket følger DTU's vision om at være internationalt anerkendt som et førende teknisk-naturvidenskabeligt universitet. En del kommer fra en ansættelse på DTU og har således valgt at fortsætte deres karriere ved universitetet, men DTU har også været i stand til at tiltrække meget anerkendte internationale forskere udefra i årets løb. DTU's fokus på den internationale rekruttering vil fortsætte i 2007.

For at videreudvikle universitetets evne til at tiltrække gode ansøgere er der udviklet et nyt annoncekoncept, implementeret et nyt rekrutteringssystem og etableret en rekrutteringsportal til internationale ansøgere og ansatte på DTU.

Kompetenceudvikling

Der er igen i 2006 gennemført en omfattende intern kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere.

Lederudviklingsprogram

I 2006 er der afholdt træning i de lederdiscipliner, som er defineret i DTU's lederrolle - herunder coaching og konfliktløsning, ligesom der er afholdt længerevarende generelle lederforløb for kommende ledere og specialkurser i f.eks. kommunikation, kundeorientering, forandringsledelse, Lean og kvalitetsudvikling. Hertil kommer en række rekvirerede lederprogrammer for de lokale institutledelser. Der er i 2006 afholdt i alt 24 åbne kurser for ledere med høj deltagertilfredshed.

Program til ledelse af forskningsprojekter

Ledelse af forskningsprojekter er DTU's projektlederprogram for videnskabelige medarbejdere. Programmet har som mål at effektivisere og styrke kvaliteten i ledelsen af universitetets forskningsprojekter. Programmet er modulopbygget og omfatter bl.a. projektlederrollen, projektgennemførelse, formidling, projektf finansiering og projektøkonomistyring. Undervisningen gennemføres af ansatte med specialviden inden for området. Uddannelsen afsluttes med en international certificering iht. International Project Management Association (IPMA), niveau D.

Medarbejderudvikling

Medarbejderudviklingsprogrammet omfatter træning i faglige kompetencer inden for it, sprog (engelsk og dansk), økonomi og projektledelse for administrative medarbejdere. Hertil kommer kursustilbud i udvikling af personlige og organisatoriske kompetencer, bl.a. coaching, selvledelse, kommunikation og effektiv tidsanvendelse. I alt 40 kurser har været udbudt. DTU modtog igen i 2006 midler fra Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Midlerne vil blive anvendt til kompetenceløft inden for internationalisering og formidling. Fire institutter har med begrundelse i deres UMV'er fået støtte til deres kompetenceudviklingsaktiviteter inden for fokusområderne.

Organisationsudvikling

Medarbejderudviklingssamtaler

2006 var det andet år, hvor det nye medarbejderudviklingskoncept (MUS) blev anvendt. I DTU's MUS-koncept fastlægges opgavemål og kompetencebehov med udgangspunkt i institutternes overordnede mål fra deres handlingsplan og UMV'er samt individuel vurdering af behov for kompetenceudvikling. Derved sikres sammenhæng mellem de individuelle kompetenceudviklingsaktiviteter og organisationens mål.

Tilfredshedsundersøgelser på institutniveau

DTU har i 2006 udviklet et værktøj til gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelser (MTU) på decentralt niveau. Værktøjet rummer et elektronisk spørgeskema, lederguide, støtteværktøjer, tjeklister, medarbejderorientering med mere. Alle ledere har adgang til værktøjet via DTU's intranet og med mulighed for HR-support til processen. Det decentrale koncept giver institutterne mulighed for at koordinere deres arbejde med medarbejdertilfredshed i relation til det øvrige arbejde, som de igangsætter som led i deres handlingsplaner og UMV.

Ledelsessupport

I 2006 har DTU udviklet en ny lønstruktur for de videnskabeligt ansatte, som understøtter lønfastlæggelsen i forhold til de ansattes kvalifikationer og præstationer. Samtidig har der været gennemført et Lean projekt til effektivisering af ansættelsesprocessen. Målet er, at nyansatte hurtigt får en kontrakt og forhandlet deres løn på plads. Ledelsesrapporteringen på personaleområdet er blevet omlagt til SAS og der er etableret en række nye rapporter og værktøjer, der skal understøtte DTU's ledelse i dens arbejde på personaleområdet. Dette sker via en lederportal på DTU's nye intranet.

Digitalt DTU

DTU-DOC (Elektronisk Sags- og Dokumenthåndtering).

DTU indgik i foråret 2006 kontrakt med Software Innovation om udvikling af et Elektronisk Sags- og Dokumenthåndterings-system - DTU-DOC. DTU-DOC er designet og udviklet for at kunne understøtte og optimere de administrative processer på DTU bedst muligt. Der er udviklet strategi for implementering, uddannelseskoncept og kommunikation for projektet. Der er udviklet en ny emneordsplan, der skal skabe en god og enkel arkiveringsstruktur, som er godkendt af Statens Arkiver. DTU-DOC vil blive implementeret i det første halvår af 2007 for 400 brugere i de administrative funktioner.

Fusion med sektorforskningsinstitutioner

I efteråret 2006 har DTU sammen med 5 sektorforskningsinstitutioner udviklet koncept for virksomhedsoverdragelse af de ansatte ved sektorforskningsinstitutionerne som fusioneres med DTU. I december fik alle ansatte herfra meddelelse om virksomhedsoverdragelse til DTU. I den forbindelse er der arbejdet målrettet med kommunikation i forhold til de ansatte, som berøres, for at sikre en proces, hvor de ansatte er godt oplyste om processen.

Samtidig er der pågået et intenst arbejde med den nye stillingsstruktur og den kommende implementering af denne. Dette arbejde fortsætter i 2007.

4.2 Personalesammensætning

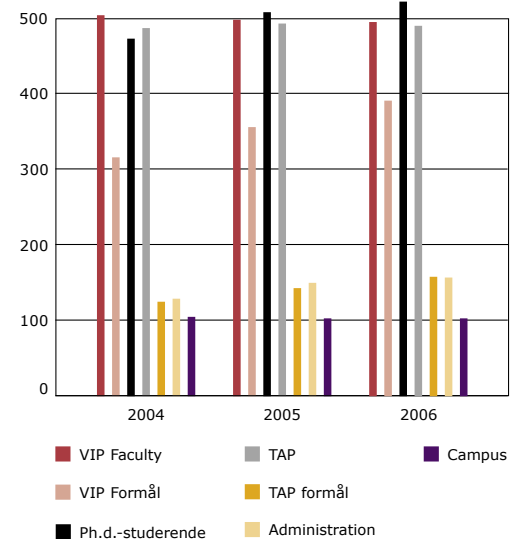
Udviklingen i medarbejderstaben i 2004-2006

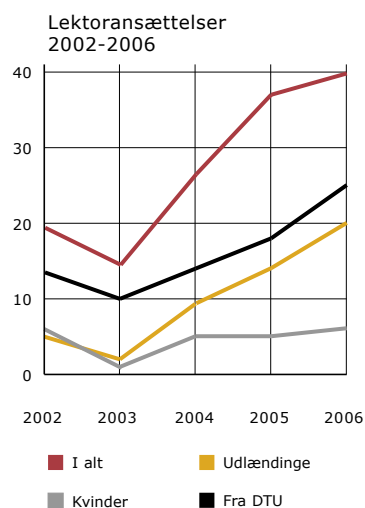
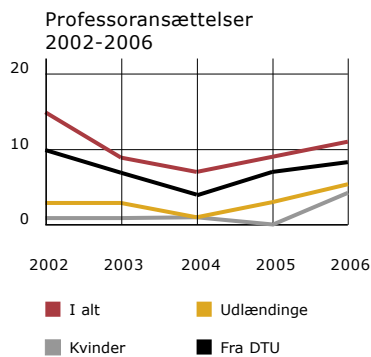
DTU opgør sine ansatte i årsværk og har anvendt faculty-metoden siden 2005.

DTU havde en stigning i det samlede personale på 177 årsværk svarende til 8 % fra 2004 til 2006. Der er sket en stigning i VIP på 115 årsværk med et lille fald for faculty og en stigning i formålsansatte VIP på 75 årsværk. Ligeledes er der sket en stigning i ph.d.-studerende på 49 årsværk svarende til 10 %. Der har været en relativ mindre stigning i TAP med 36 årsværk, svarende til 6 %. Det samlede personale på institutterne er steget med i alt 151 årsværk fra 2004 til 2006.

Stigningen skyldes et højere aktivitetsniveau inden for både uddannelse, forskning og innovation med deraf følgende større antal studerende, øget forskning og styrket indsats på innovationsområdet end tidligere år. De flere formålsansatte er en konsekvens af omlægningen fra reducerede faste tilskud til flere konkurrencemidler.

DTU's personalesammensætning 2004-2006





Kvindeandele blandt udvalgte VIP ¹⁾

	2002	2003	2004	2005	2006
Professorer i alt	113	114	113	109	111
heraf kvinder i %	3	4	4	5	5
Lektorer i alt	367	341	339	311	318
heraf kvinder i %	12	12	14	14	15
Adjunkter i alt	53	71	72	38	34
heraf kvinder i %	38	21	18	16	18

1) Tallene fra 2001-2004 er opgjort i relation til ordinært finansierede stillinger, mens tallene for 2005 og 2006 er opgjort efter Faculty-metoden. (Tal for professorer MSO og docenter er ikke inkluderet i oversigten).

Personaleforhold ¹⁾

	2002	2003	2004	2005	2006
Tilrådte	170	184	190	356	375
Fratrådte	236	396	366	313	384

1) Inkluderer ikke tal for ph.d.-studerende og gælder alene ansættelser på mere end 3 måneder.

Administrationen og Campus Service er i samme periode steget med 26 årsværk som følge af DTU's generelle vækst og særlige indsats inden for kommunikation, projektfremskaffelse og -administration samt øgede innovationsaktiviteter.

Udviklingen i det videnskabelige personale

Det videnskabelige personale eksklusiv ph.d.-studerende er steget fra 820 årsværk i 2004 til 886 i 2006. Stigningen er sket i gruppen af formålsansatte, hvilket er helt naturligt i takt med den øgede eksterne finansiering af aktiviteterne på DTU.

Antal årsværk for professorer har været stabilt i perioden. Ved udgangen af 2006 var der ansat 130 professorer på DTU, hvoraf 9 var kvinder (en stigning på 3 fra 2005) og 24 udlændinge (en stigning på 10 fra 2005).

Årsværk for lektorer er steget med 17 årsværk fra 2004 til 2006. Ved udgangen af 2006 var der ansat 449 lektorer på DTU, heraf 67 kvinder og 86 udlændinge.

Udviklingen i antal ph.d.-studerende

Ph.d.-studerende er steget med 49 årsværk svarende til 10 % fra 2004 til 2006. Fra 2005 til 2006 har DTU haft en stigning i ph.d.-årsværk på 14. Dette er i overensstemmelse med beslutningen om at øge antallet af ph.d.-ansatte.

Udviklingen i det Teknisk Administrative Personale

Der har været en stigning på 36 årsværk i det Teknisk Administrative Personale på institutterne. Samtidig fortsætter stigningen i antallet af akademikere, så der nu er flere akademikere end kontormedarbejdere på institutterne. Tendensen er en fortsættelse af udviklingen fra tidligere år og en følge af nye ledelsesformer og kompetencekrav.

Udviklingen i Administration og Campus Service

Antal årsværk i administrationen er steget fra 129 i 2004 til 157 i 2006. Stigningen er udelukkende sket inden for gruppen af akademikere og modsvarer den generelle vækst og de strategiske satsninger inden for en række områder som rekruttering af studerende, kommunikation, fundraising samt øget indsats i forhold til forskningsråd, EU, fonde og virksomheder. Fra 2005 til 2006 var stigningen på 7 årsværk. Antallet af ansatte i Campus Service er svagt faldende.

Udviklingen i antal nyansatte og fratrædelser

Antallet af nyansættelser har ligget ret stabilt for perioden 2002-2004 på tæt ved 200. Fra 2005 er der sket en markant stigning og i 2006 har DTU ansat 375 medarbejdere og 206 ph.d.-studerende. Dette repræsenterer en fortsættelse af udviklingen fra 2005.

5.1. Arbejdsmiljøstyring

Arbejdstilsynet startede i slutningen af 2005 screeningen af alle DTU's institutter og fortsatte dette arbejde gennem hele 2006. De fleste institutter gik igennem screeningen uden væsentlige kommentarer. DTU fremstår nu som screenet med positivt resultat.

5.2 Undervisningsmiljøet

DTU har i 2006 besluttet sig for et koncept til udførelse af undervisningsmiljøvurdering på DTU. Det er et koncept, hvor der indsamles data, dels via systematiske fokusgruppeinterviews og spørgeskemaundersøgelser, dels via sikkerhedsudvalget for fælles-områder og dels via kortlægning af specifikke emner som f.eks. møbleringsstandard.

5.3 Arbejdsulykker

Der har i 2006 været 31 ulykker med personskade, heraf 20 der efterfølgende er anmeldt til Arbejdstilsynet. Af disse er 16 anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen med henblik på evt. erstatning, hvilket er en stigning ift. 2005. Dette skyldes, at flere søger erstatning for alle tilfældes skyld og for at få dækket evt. behandlingsudgifter. Af de 31 ulykker har kun 11 medført sygefravær. Der har desuden været 3 ulykker, hvor studerende er kommet lettere til skade.

Som et led i forebyggelsen af arbejdsulykker er der gennemført en systematisk gennemgang og opdatering af sikkerheden ved alle universitetets værkstedsmaskiner.

5.4 Udviklingen i sygefravær

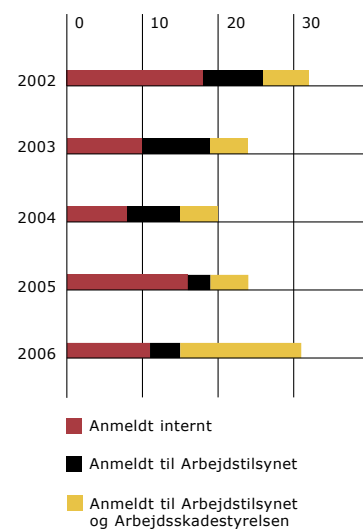
Sygefraværet er lavt på DTU og er, efter et par år på et ekstraordinært lavt niveau, tilbage på et niveau med 5,2 sygedage pr. medarbejder i 2006.

Sygefravær

	2002	2003	2004	2005	2006
Sygedage gns.	5,1	4,9	4,2	4,4	5,2

5. Arbejdsmiljø

Arbejdsulykker på DTU
2002-2006



6. Kommunikation

6.1 Kommunikationens udgangspunkt

DTU's kommunikation tager udgangspunkt i DTU's polytekniske mission: teknik og videnskab for samfundet. Derfor er det en højt prioriteret opgave på universitetet at delagtiggøre det omgivende samfund i forskningsresultater og at gøre informationer om DTU let tilgængelige og synlige, tilpasset universitetets mange målgrupper.

6.2 Ekstern kommunikation

DTU's hjemmeside manifesterer sig fortsat som det vigtigste interaktive værktøj i kommunikationen med omverdenen. Herunder også potentielle studerende, som primært finder deres oplysninger om DTU på www.dtu.dk. Alle nyoptagne studerende tilkendegiver i en spørgeskemaundersøgelse i 2006, at de har søgt information via DTU's hjemmeside inden ansøgning, og at 88 % har besøgt dtu.dk mere end 5 gange. I Videnskabsministeriets kåring af "Bedst på Nettet" opnåede www.dtu.dk i 2006 en god evaluering, hvor brugervenligheden blev tildelt den højeste pointscore. Som et udviklingsområde er hjemmesidens tekniske tilgængelighed blevet yderligere optimeret for at forbedre åbenhed og nytteværdi, teknisk tilgængelighed og den digitale selvbetjening.

Også samtlige hjemmesider for DTU's institutter er i 2006 blevet revideret til det samme design og opbygning som dtu.dk.

Kvartalsmagasinet *Dynamo* udsendes til en bred kreds af ledere og beslutningstagere i dansk erhvervsliv, herunder også små og mellemstore virksomheder. Et vedlagt svarkort har givet 1.600 nye abonnenter. DTU's alumner modtager også *Dynamo*, hvor de 4 sidste sider er forbeholdt kommunikation fra DTU's Alumnenetværk. Et svarkort til alumnerne har forøget antallet af alumneabonnenter markant, hvorved *Dynamo* i dag er et af Danmarks største erhvervsmagasiner.

For at styrke DTU's internationale profil og imødekomme den tiltagende internationale interesse for DTU, udgav DTU en engelsk profilbeskrivelse.

To gange i 2006 har DTU afholdt Åbent Hus for potentielle studerende. I alt havde disse to arrangementer 1.700 besøgende, det højeste antal nogensinde. Åbent Hus er meget værdsat af de uddannelsessøgende og undersøgelser viser, at 70 % af de nye DTU studerende har deltaget i et eller flere Åbent Hus arrangementer.

I 2006 udgav Kemisk Institut en ny lærebog til gymnasierne "Kemiske horisonter", som allerede er udkommet i 2. oplag grundet den meget store efterspørgsel. Formålet med bogen er

at knytte gymnasier og universitet tættere til hinanden. Kemisk Institut har derfor også afsat et lokale specielt til gymnasiebesøg. Her kan gymnasieelever og -lærere blandt andet prøve kræfter med forskellige eksperimenter med nanoteknologi eller prøve at fremstille deres egen brintpille.

Den opsøgende pressekontakt er fortsat forfinet gennem segmentering af danske journalister inden for forskellige ingeniørfaglige eller politiske dækningsområder.

6.3 Intern kommunikation

For at styrke den interne kommunikation er DTU avisen blevet suppleret med et indstik på engelsk. DTU avisen trykkes i 8.000 eksemplarer og udkommer 10 gange om året. Ud over at være en intern avis udsendes DTU Avisen til politikere, udvalgte interessenter og mere end 100 journalister. I 2006 er avisen desuden blevet udsendt til samtlige gymnasiale biblioteker og alle landets folkebiblioteker.

DTU fik i april 2006 et nyt fælles intranet portalen.dtu.dk. Portalen er et værktøj for intern videndeling og samler intern information for alle medarbejdere og studerende ét sted. Portalen formidler målrettet information til udvalgte målgrupper fra administrationen eller institutter og centre. Informationen er rettighedsbaseret, så den enkelte medarbejder eller studerende kun ser den information, som er relevant for vedkommende. Portalen indeholder informationer og vejledninger mv. til ansatte og studerende, men medarbejdere og studerende kan også læse nyheder og meddelelser via portalen.

Videreudviklingen af portalen som et dagligt arbejdsværktøj for alle medarbejdere og studerende vil også i 2007 være et højt prioriteret indsatsområde.

7. Grønt regnskab

7.1 Organisering

Det er DTU's mål at udvikle et grønt regnskab i takt med gennemførelsen af planerne for institutionens fremtidige fysiske struktur og den løbende udvikling af organisationen.

Den fysiske omstrukturering og "fortætning" i sammenhæng med den institutsammenlægning, der trådte i kraft pr. 1. januar 2001, blev påbegyndt i 2001 og gennemføres over en årrække afhængigt bl.a. af finansieringsmulighederne.

7.2 Forsyning

El

I perioden 2002-2005 oplevede DTU en stigning i el-forbruget på ca. 5 % årligt. Væksten forekom trods flere el-besparende foranstaltninger beskrevet nedenfor. Årsagen var primært en fortsat vækst i el-forbrugende udstyr og installationer, som følge af en generel aktivitetsforøgelse i kerneaktiviteterne (uddannelse, forskning og innovation) på DTU.

I 2006 er sket et fald i forbruget på godt 1,8 mio. kWh, svarende til ca. 5 %. Det faldende forbrug tilskrives, at en del af bygningsmassen (bygning 356, 358, 451 og SCION-DTU-området på DTU campus) er overgået til udleje samt effekten af energibesparende initiativer, især en øget indsats inden for behovsstyring af ventilationsanlæg.

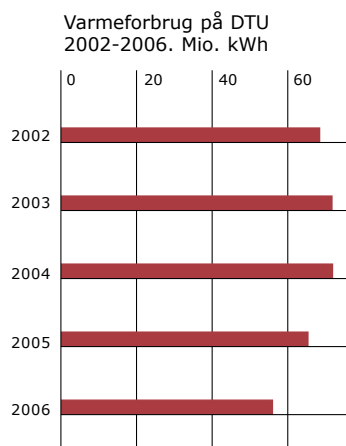
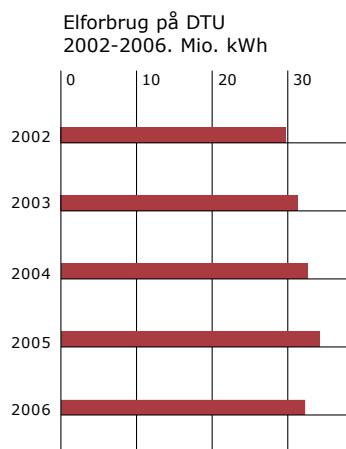
Der gennemføres fortsat løbende energibesparende foranstaltninger især i forbindelse med renoveringer og ombygninger. Det er eksempelvis opsætning af bevægelsesfølere til styring af lys, ventilation mv. I samme forbindelse opsættes energimålere, hvor det skønnes relevant. Alt el-forbrugende udstyr bliver indkøbt i overensstemmelse med El-sparefondens vejledning.

Blandt de konkrete initiativer til energibesparelse kan nævnes:

- Der er i 2006 sket en øget fokusering på styring og optimering af DTU's energiforbrug.

- I 2004/05 er indledt et miljøledelsesprojekt ved Institut for Miljø & Ressourcer (M&R). Projektets formål er at udvikle og indføre miljøledelse på M&R samt vise, hvordan miljøledelsen kan overføres til det øvrige DTU. Der bliver i den forbindelse ikke mindst fokuseret på energiforbrug.

- Med virkning fra 2005/06 er udsendt Cirkulære om energieffektivisering af statens institutioner, et tillæg 12 til bygningsreglementet samt bekendtgørelse om energimærkning af bygninger, alle med nye bestemmelser, som sigter mod reduktion af energiforbruget, og som DTU på forskellig vis skal implementere.



- I slutningen af 2006 er der gennemført et pilotprojekt om energimærkning af bygninger, som led i forberedelsen af en generel energimærkning.

Varme

DTU varmforsynes med fjernvarme baseret på naturgas. Dele af forbruget går til opvarmning af brugsvand og opvarmning af indblæsningsluft til laboratorier, hvorved totalforbruget ikke er direkte proportionalt med graddagetallet.

Graddage

2002	2003	2004	2005	2006
2.624	2.762	2.466	2.581	2.488

I 2005 og 2006 er sket et fald i forbruget på godt 6 mio. og 9 mio. kWh. Som for el tilskrives det faldende forbrug dels, at en del af bygningsmassen (bygning 356, 358, 451 og SCION-DTU-området på DTU campus) er overgået til udleje, dels effekten af energibesparelser - især en øget indsats inden for behovsstyring af ventilationsanlæg.

Vand

En væsentlig del af vandforbruget går til laboratorieforsøg og lign. aktiviteter. Det samlede forbrug ligger fortsat væsentligt under niveauet i 1990'erne. Som et led i den løbende vedligeholdelse udskiftes vandarmaturer med vandbesparende typer, toiletter udskiftes til typer med mindre skyl, og der indsættes behovsstyrede urinals skyl.

Brændstoffer

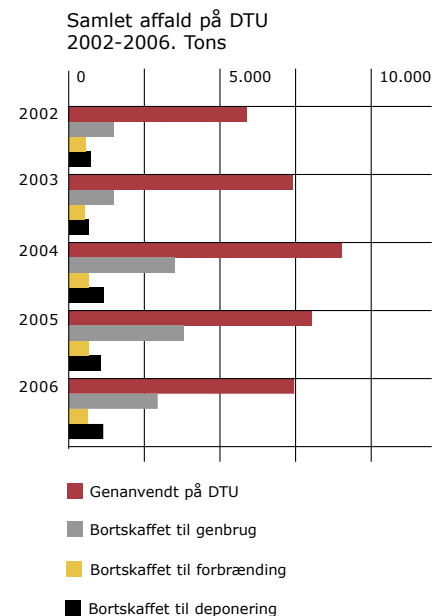
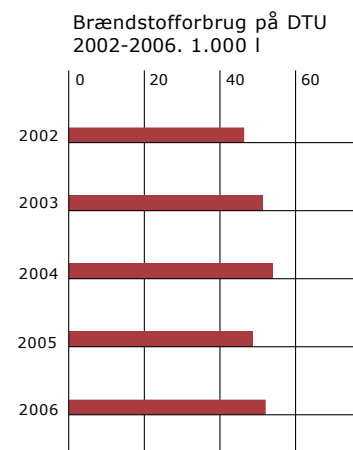
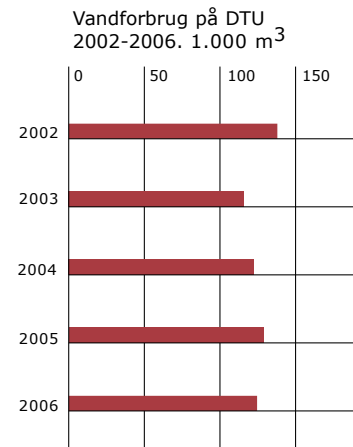
Til driften af DTU's 1 mio. m² store område råder DTU over en større vogn- og maskinpark. Brændstofforbruget vedrører ca. 50 køretøjer fra renovationsbiler til trucks og vans samt en snes øvrige maskiner.

Især Park & Vej anvender en del materiel til drift og vedligehold af veje, parkeringsarealer og grønne områder samt til affaldsindsamling og bearbejdning.

Affald og genbrug

DTU følger en omfattende og detaljeret vejledning for sortering og genbrug af affald. Der sorteres i dag på 54 kategorier. Indsatsen er målrettet mod genanvendelse af de store mængder affald fra bygge- og anlægsprojekterne samt fra pleje af de grønne områder.

Udviklingen i affaldsmængderne er alt overvejende påvirket af tallene for jordaffald og bygningsaffald, hvilket varierer med byggeaktiviteten på campus.



7.3 Grønt regnskab

Art	Element	Enhed	2002	2003	2004	2005	2006
Forsyning	Elforbrug ¹⁾	kWh	29.848.037	31.355.630	32.556.550	34.145.748	32.280.035
	El, nøgletal ²⁾	kWh/m ²	78,5	82,5	83,7	87,8	92,5
	Varmeforbrug ³⁾	kWh	68.596.000	71.858.000	72.005.556	65.505.833	56.120.000
	Varme, nøgletal ⁴⁾	kWh/m ²	225,6	236,4	230,1	209,3	205,6
	Vandforbrug	m ³	137.951	115.992	122.622	128.828	124.559
Brændstof (køretøjer)	Autogas	tons	6,9	5,5	6,5	5,7	6,2
	Benzin	1.000 l	17,1	22,6	18	13,7	14,8
	Miljødiesel	1.000 l	28,5	27,7	35,5	34,5	36,4
	Smøreolier	1.000 l	0,8	0,9	0,4	0,8	0,9
Affald, til forbrænding	Dagrenovation ⁵⁾	tons	503	448	575	595	569
	Kemifald ⁶⁾	tons	33	51	36	40	32
	Sygehusaffald	tons	29	37	39	30	39
Affald, til deponering	Glas	tons	43	48	63	66	68
	Bygningsaffald	tons	676	601	1.090	988	1.074
Affald, til genbrug	Papir	tons	121	139	119	96	112
	Pap	tons	26	31	29	35	44
	Jern	tons	102	104	320	168	112
	Edb-skrot	tons	24	30	38	42	34
	Madaffald	tons	33	27	24	20	27
	Haveaffald	tons	165	185	130	261	264
	Bygningsaffald	tons	1.008	976	2.841	3.166	2.341
	PVC	tons	-	-	-	10	7
	Lyskilder	tons	-	-	-	1	1
Bortskaffet affald, i alt	tons	2.763	2.685	5.311	5.518	4.736	
Genanv. affald på DTU	Beton	tons	0	0	0	280	560
	Haveaffald	tons	620	520	640	640	570
	Jord	tons	4.500	5.580	7.200	6.300	2.700
	Råjord	tons	180	576	540	666	3.600
	Flis	tons	240	80	8	4	24
	Harpningsoverskud	tons	360	640	640	160	-
Genanv. aff. på DTU, i alt	tons	5.900	7.396	12.536	8.050	7.454	
Affald på DTU, i alt	tons	8.663	10.081	14.339	13.568	12.190	
Genanvendt affald, i alt⁷⁾	tons	7.379	8.896	12.536	11.849	10.464	
Genanvendelse	%	85	88	87	87	86	

1) Ekskl. 3 kollegier placeret på DTU og arealer af udlejede bygninger.

2) Baseret på et elforsyningsareal på 380.000 m², fra 2004 389.000 m², fra 2006 349.000 m².

3) Ekskl. 3 kollegier placeret på DTU og arealer af udlejede bygninger.

4) Baseret på et varmforsyningsareal på 304.000 m², fra 2004 313.000 m², fra 2006 273.000 m².

5) Inkl. kantineaffald og brændbart affald.

6) Inkl. batterier og olier.

7) Summen af affald til genbrug og genanvendt affald.

8.1 Personaledata

8. Personaledata

DTU's personale. Opgjort på antal årsværk pr. 31.12.

	2004 Årsværk	2005 Årsværk	2006 Årsværk	Udvikling	Kvindeandel
VIP-faculty					
Professor	113	110	110		
Professor MSO	4	6	8		
Docent	44	40	33		
Lektor	303	304	308		
Adjunkt	40	38	36		
I alt	504	498	495	-9	12%
VIP-formål ekskl. ph.d.					
Professor	11	9	9		
Lektor	67	73	90		
Adjunkt	179	130	73		
Post. Doc.	0	73	141		
Forskningsassistent	50	62	67		
Div. VIP undervisning	4	7	7		
VIP øvrige	5	2	4		
I alt	316	356	391	75	24%
Ph.d. ansatte					
DTU-stipendier	172	169	178		
Samfin. + Øvrige stipendiater	263	299	289		
ErhvervsPhD	38	40	55		
I alt	473	508	522	49	24%
VIP i alt	1.293	1.362	1.408	115	21%
TAP					
Akademikere	100	119	132		
Kontomedarb.	136	130	124		
Teknikere	238	228	215		
Tap i social ordning	13	16	20		
I alt	487	493	490	3	52%
TAP-formålsansatte					
Akademikere	28	40	53		
Kontomedarb.	15	14	19		
Teknikere	42	51	47		
Elever/lærlinge	28	26	24		
Tap soc. ordning	12	12	15		
I alt	125	143	158	33	44%
TAP i alt	612	636	648	36	50%
Institut i alt	1.905	1.998	2.056	151	29%

DTU's personale. Opgjort på antal årsværk pr. 31.12. (fortsat)

	2004	2005	2006		
	Årsværk	Årsværk	Årsværk	Udvikling	Kvindeandel
Administrationen					
Kontorchefer	5	6	6		
Ledere/konsulenter	30	32	32		
Akademikere	25	34	43		
Kontomedarbejdere	58	60	58		
Teknikere	5	8	8		
Elever/lærlinge	5	8	9		
TAP i social ordning	1	2	2		
I alt	129	150	157	28	63%
Campus Service					
Kontorchefer	1	1	1		
Ledere/konsulenter	4	4	3		
Akademikere	3	2	2		
Kontomedarbejdere	9	8	9		
Teknikere	71	70	70		
Elever/lærlinge	7	8	8		
TAP i social ordning	10	10	11		
I alt	105	103	103	-2	21%
Administration & Campus i alt	234	253	260	26	47%
DTU i alt	2.139	2.251	2.316	177	31%

Hovednøgletal

	2006	2005
	1.000 kr.	1.000 kr.
Indtægter		
Uddannelse	373.021	366.223
Forskning	545.277	526.004
Eksterne midler	437.285	415.728
Driftstilskud (inkl. kapitalbevilling og myndighedsopgaver)	287.850	293.395
Øvrige formål (inkl. biblioteker og museer)	50.602	44.791
Øvrige indtægter	115.345	50.421
Omkostninger opdelt på formål		
Uddannelse	391.727	359.403
Forskning	813.552	776.534
Formidling og vidensudveksling	54.798	57.456
Generel ledelse, administration og service	104.873	96.820
Bygninger	381.205	332.877
Personale		
VIP	1.408	1.362
Øvrige årsværk	908	889
Balance		
Egenkapital	2.189.956	2.164.177
Balance	4.832.303	4.696.923
Bygninger		
Bygninger (netto) m ² i alt	362.819	334.886

DTU Årsrapport 2006

April 2007

ISSN: 1603-1784

Redaktion: Uffe Gebauer Thomsen m.fl.

Design + produktion: Nono

Oplag 300

Danmarks Tekniske Universitet

Anker Engelundsvej 1

Bygning 101 A

2800 Kgs. Lyngby

www.dtu.dk