

A photograph of a modern university interior. In the foreground, several students are seated at long, light-colored wooden desks, working on laptops. A large, leafy green tree stands in a planter box on the left. The background shows a bright, glass-walled building with a white ceiling. The overall atmosphere is clean, bright, and focused on learning.

Vi udvikler teknologier for mennesker og bæredygtig forandring

MILJØ, SAMFUND OG LEDELSE

DTU's forskning i alt fra energiøer, vindenergi og grønne brændstoffer til CO₂-fangst og bæredygtig produktion har betydning for den grønne omstilling, nationalt og globalt. Det er teknologiområder, hvor DTU står forskningsmæssigt stærkt. Det er i vores kerneydelser - teknisk og naturvidenskabelige forskning, uddannelse af ingeniører, udvikling af innovative løsninger og rådgivning af myndigheder - at DTU har den største påvirkning af den bæredygtige omstilling.

Men vi har også ambitioner om, at vi i vores daglige virke opfører os ansvarligt i forhold til, hvordan vi som universitet

påvirker miljøet, forbruger ressourcer, skaber socialt bæredygtige omgivelser og driver vores organisation ordentligt. I denne rapport sætter vi ord, tal og ambitioner for DTU's bæredygtighedsindsats. Vi viser, hvordan vi bestræber os på at 'holde orden i eget hus'.

Rapporten er bygget op efter ESG-strukturen (E - Environment, miljø- og klimapåvirkning, S - social, samfundsbidraget og G - Governance, ledelse og organisationsudvikling).



Environment
Ressourceforbrug
med omtanke



Social
Attraktivt uddannelses-
sted og arbejdsplads



Governance
Ledelse med ansvar og
forskningsintegritet

DTU BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023

2. UDGAVE DECEMBER 2023

REDAKTION HENRIK MIELBY,
LENE SPASØ OG LOUISE SIMONSEN

PRODUKTION MARIANNE TINGKOV

ILLUSTRATION BENNY BOX

FOTOS BAX LINDHARDT, SIGNE BJERKE
TERMANSEN, NIELS NYGAARD,
LINE JUUL GREISEN, MIKAL SCHLOSSER,
JESPER SCHEEL, KAARE SMITH

Indhold

Miljø, samfund og ledelse	2
Rektors forord	5
Om DTU	7
DTU i tal	9

Indsatsområder og mål

Ressourceforbrug med omtanke

Miljøpåvirkning fra universitetsdriften 14

Miljø- og klimaregnskab
Indkøb
Genbrug
Flyrejser
Affald
Vandforbrug

Reduceret CO₂-udledning 19

Reduktion af energiforbrug
Vedvarende energikilder

Bæredygtig campus-udvikling og mobilitet 22

Campus, bygninger og drift
Indeklima
Biodiversitet på campus
Mobilitet

Tilgang til rapportering og regnskabspraksis	53
Ord- og metodeforklaring	54

Attraktivt uddannelsessted og arbejdsplads

Lige adgang til uddannelse og karriere 28

Internationalisering
Yngre forskere
Tilgængelighed
Køn

Et attraktivt studie- og arbejdsmiljø 34

Studentertvivsel
Medarbejdertrivsel
Sundhedstilbud og sygefravær
Sikkerhed og arbejdsulykker

Faglige og sociale fællesskaber 37

Fællesskaber for studerende
Campusmiljø og kunst
DTU som vært
Alumner

Ledelse med ansvar og forskningsintegritet

Samarbejde på tværs af fagligheder og kulturer 44

Ledelse og organisation
Etik og krænkelse

Videnskabelig redelighed og forskningsformidling 46

God videnskabelig praksis
Risikobaseret tilgang til internationalt samarbejde
Dialog med omverdenen

Åben forskning og informationsikkerhed 51

FAIR-principper og Open Access
Data- og informationsikkerhed



*“Vi tror på
at udviklingen kan vendes, at
vi har mulighed for at handle, at
vi kan skabe en bedre fremtid.
En bæredygtig fremtid.”*

På DTU tager vi ansvar

Verden står over for store udfordringer med hastige klimaforandringer, globale miljøforureninger og en skrumpende biodiversitet. Det er dystre udsigter. Men på DTU er vi optimistiske. Vi tror på, at udviklingen kan vendes, at vi har mulighed for at handle, at vi kan skabe en bedre fremtid. En bæredygtig fremtid.

DTU tager bæredygtighed alvorligt. Derfor har vi integreret bæredygtighed i alle vores uddannelsers studieplaner og kompetenceprofiler. Vi har også indført et DTU Charter for ingeniører, som alle studerende opfordres til at tage til sig. Med DTU Charter bestræber man sig på at arbejde med bæredygtighed ud fra et miljømæssigt, økonomisk såvel som socialt perspektiv.

Vi stræber efter en bæredygtig fremtid ved at udvikle værdiskabende teknologi for mennesker. Mange forskellige typer af teknologi. Et nyt tiltag til at vurdere og rådgive om teknologier, som understøtter en bæredygtig forandring, er DTU Center for Absolut Bæredygtighed, som laver forskning og udvikling inden for systemisk og kvantitativ bæredygtighed.

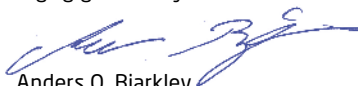
Vi skaber et studie- og arbejdsliv med plads til alle i vores fællesskab. Vi ser på, hvordan vi fremmer fællesskabet og det gode miljø - både i den måde vi omgås hinanden og i vores fysiske omgivelser. DTU's campusser er levende laboratorier til udvikling af løsninger, der minimerer miljø- og klimapåvirkningen inden for nybyggeri, energiforsyning, drift og affaldssortering.

Vi forholder os til, hvordan vi leder på DTU - hvordan vi agerer som universitet, og hvordan vi balancerer forskningsfrihed med etiske og sikkerhedsmæssigt forsvarlige internationale samarbejder.

På DTU handler vi: Vi skaber teknologi for mennesker. Bæredygtig teknologi.

I denne rapport sætter vi tal på og mål for vores bæredygtighedsambitioner.

Rigtig god læselyst.



Anders O. Bjarklev
Rektor



Om DTU

DTU er et teknisk eliteuniversitet med international rækkevidde og standard. Vi arbejder med uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation, som bidrager til vækst og velfærd.

DTU's **forskning** sker på et højt internationalt niveau og med store satsninger inden for en række samfundsrelevante ingeniørdiscipliner, herunder bæredygtig energiteknologi, life science og digitalisering.

DTU er Danmarks største **uddannelsessted** for ingeniører. Vi uddanner ingeniører med dyb faglighed og engagement, og vores studerende bliver trænet i at tænke entreprenant og tværfagligt.

DTU har et stærkt **innovationssystem** for såvel studerende som ansatte og samarbejdspartnere. Den forskningsbaserede innovation understøttes gennem kurser, konkurrencer, mentoring, coaching, accelerationsprogrammer og soft funding. DTU Skylab er DTU's innovationshub, et mødested for forskere og studerende, som giver mulighed for i praksis at udvikle og afprøve teknologi for mennesker.

DTU leverer **forskningsbaseret rådgivning**. Samarbejdet er ofte forankret i langsigtede

strategiske rammeaftaler med danske ministerier og relaterer sig f.eks. til håndtering og effektiv forvaltning af store samfundsudfordringer som pandemier, et bæredygtigt ressourceforbrug og den grønne omstilling.

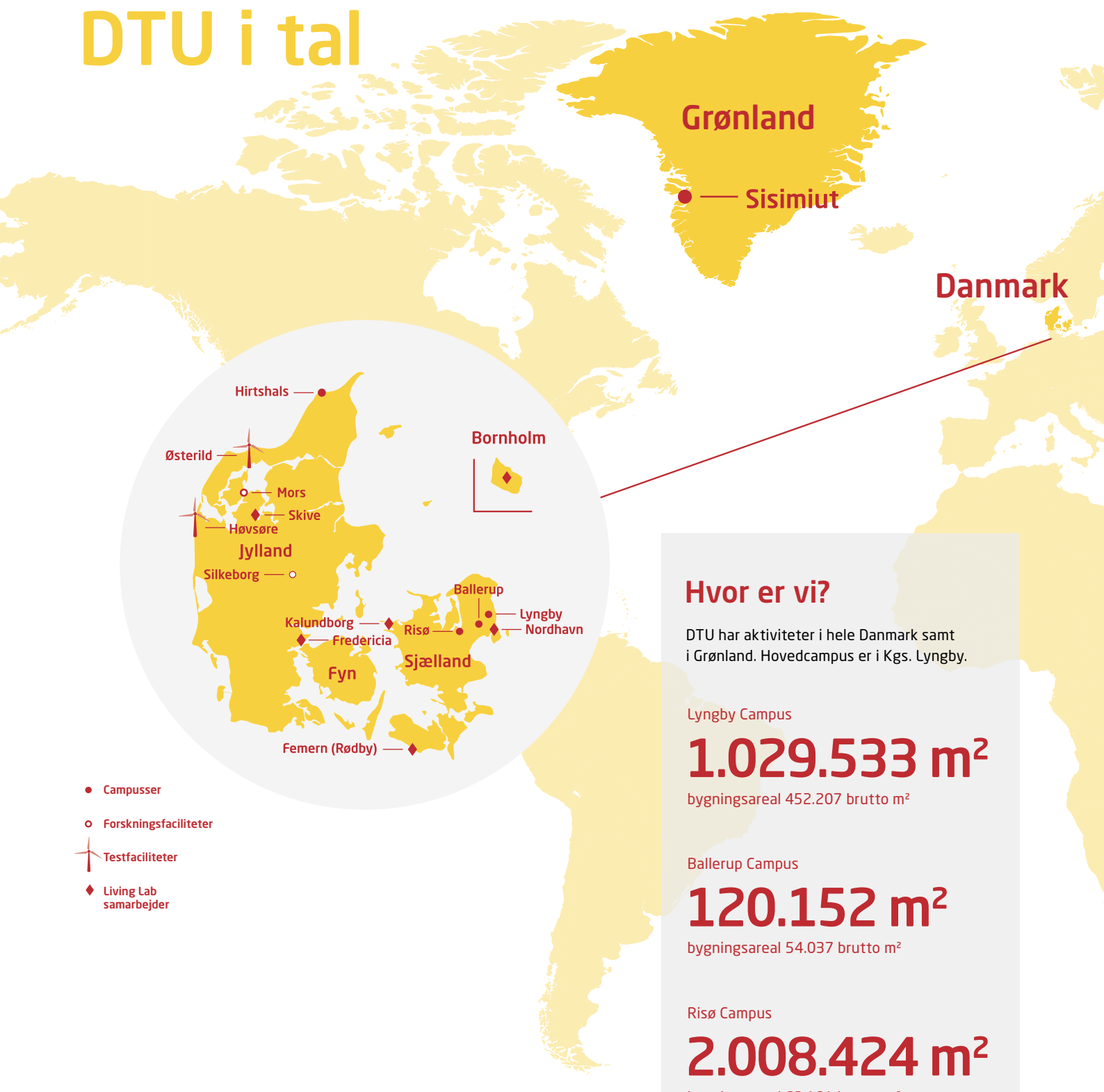
Siden H.C. Ørsted etablerede universitetet i 1829, har DTU haft en mission om at udvikle og nyttiggøre naturvidenskab og teknisk videnskab til gavn for samfundet. Hvad der anses som værende til gavn for samfundet har ændret sig over tid, men missionen er den samme.

DTU's nuværende strategi hedder Teknologi for mennesker 2020-25 og bygger på den samme mission, som vi altid har haft, og tre pejlemærker sætter en retning for vores daglige arbejde:

- Vi har Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet
- Vi udvikler teknologier for bæredygtig forandring
- Vi går forrest i realiseringen af digitaliseringens muligheder.

Med bæredygtighed som pejlemærke har vi sat en ny retning for missionen om at være til gavn for samfundet.

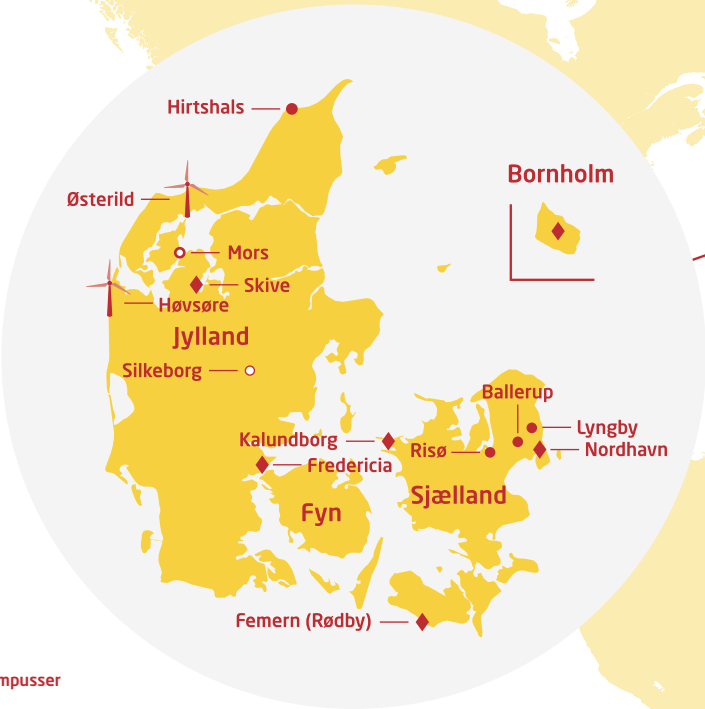
DTU i tal



Grønland

• — Sisimiut

Danmark



Hvor er vi?

DTU har aktiviteter i hele Danmark samt i Grønland. Hovedcampus er i Kgs. Lyngby.

Lyngby Campus

1.029.533 m²

bygningsareal 452.207 brutto m²

Ballerup Campus

120.152 m²

bygningsareal 54.037 brutto m²

Risø Campus

2.008.424 m²

bygningsareal 63.181 brutto m²

- Campusser
- Forskningsfaciliteter
- ✚ Testfaciliteter
- ◆ Living Lab samarbejder

Hvem er vi?



13.523

studerende er indskrevet på universitetet



33%

af de indskrevne studerende er kvinder



39%

af årsværk er kvinder



2.520

ingeniører dimitterede fra DTU i 2022



5.970

årsværk arbejder på universitetet



97

forskellige nationaliteter favner universitetet



4.643

studerende optaget i 2022 på diplom-, bachelor- og kandidatuddannelse

Gennemsnitsalder

Faculty (professorer, lektorer, adjunkter)

49 år

Videnskabeligt Personale

36 år

Teknisk Administrativt Personale

45 år

Hvordan arbejder vi?

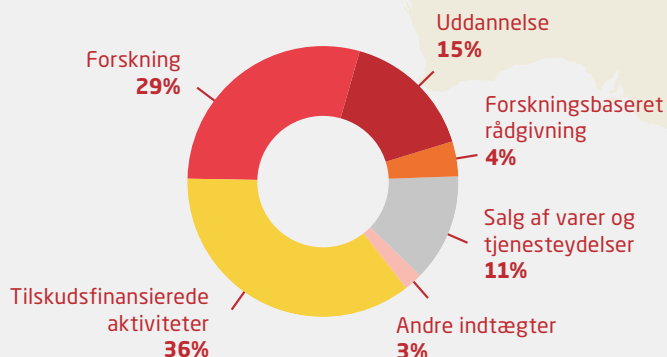
Indtægter

DTU havde indtægter for i alt



5,8

mia. kr.



DTU i tal

Uddannelser

19 Diplomingeniør-uddannelser

716 internationale udvekslingsstuderende på DTU i 2022

20 Bachelor-uddannelser

600 DTU-studerende havde udlandsophold i 2022

33 Kandidat-uddannelser

119 udvekslingsaftaler med udenlandske universiteter

17 ph.d.-skoler

23 fælles internationale programmer



Forskning

5.254 

forskningspublikationer i 2022

1.51 

emnenormaliseret citationsimpact*

73% 

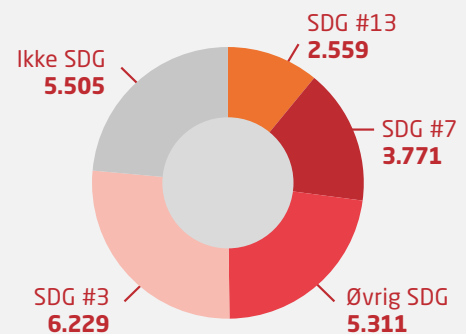
af publikationerne er sampubliceret med institutioner uden for Danmark

17% 

af DTU's publikationer er blandt verdens 10 pct. mest citerede

* Note: Citationsimpact (antal citationer pr. publikation) normaliseret for forskningsemne (Web of Science-kategorier), publiceringsår og publikationstype. Værdien 1 repræsenterer verdensgenomsnittet, og DTU ligger således 51 pct. over dette.

SDG-publikationer*



* DTU's publikationer, der i Web of Science klassificeres som SDG-publikationer. SDG står for Sustainable Development Goals, FN's 17 verdensmål.

Forskningsbaseret rådgivning

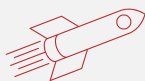
240 mio. kr.

Fra aftaler mellem DTU og danske myndigheder om forskningsbaseret rådgivning



Innovation

71



nye startups er skabt baseret på viden og teknologi fra DTU i 2022

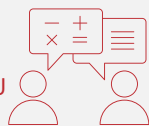
34



opfindelser er kommercialiseret

1.884

projekter mellem DTU og erhvervslivet

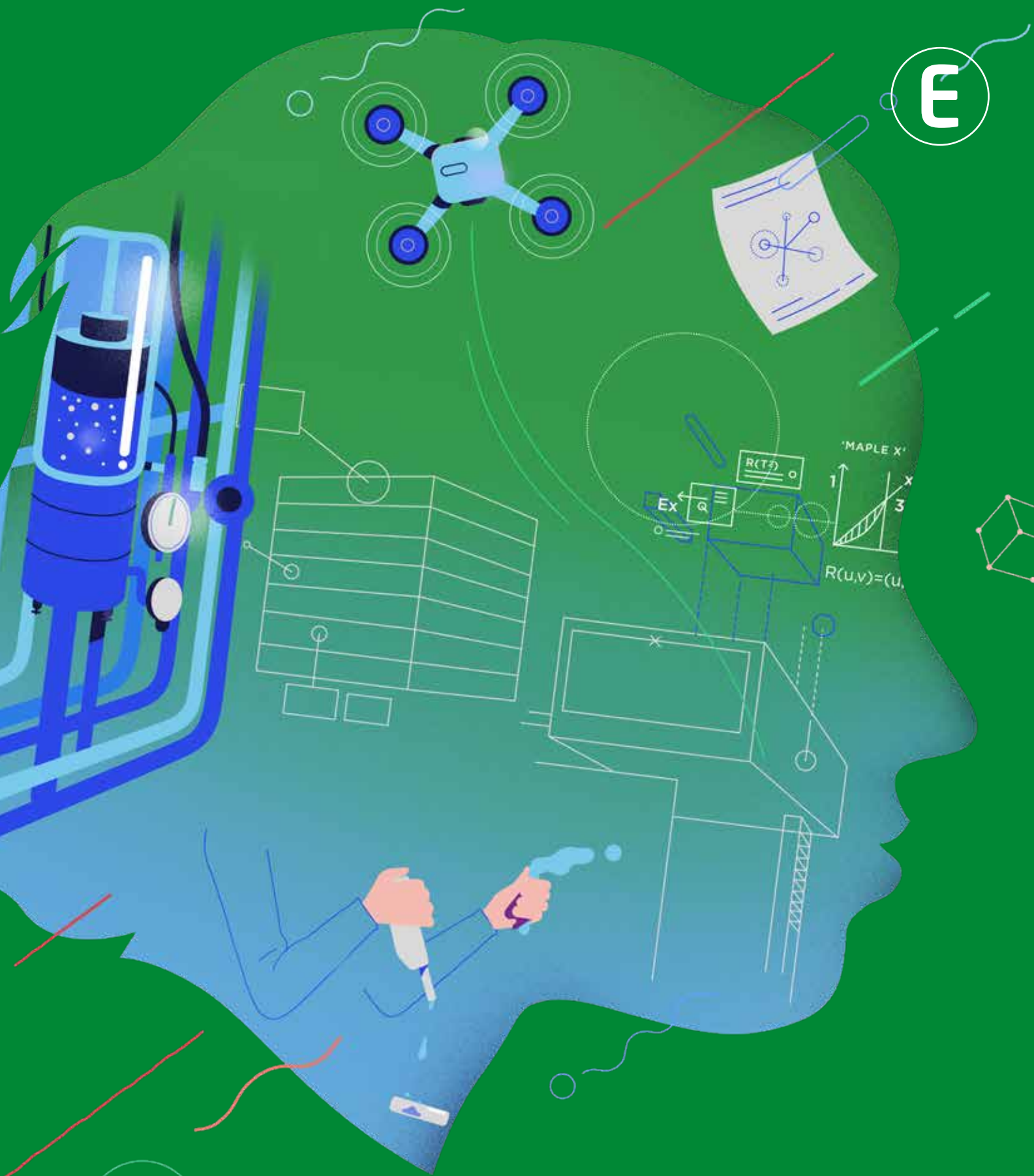


Rankings

	Nordisk region*	Europa	Verden
Leiden Ranking Proportion of Publications in Top 10%	1	41	113
Leiden Ranking Proportion of Publications with Industry	2	5	14
QS World University Rankings	9	48	121
Best Global Universities U.S. News	10	64	165
THE World University Rankings	7	51	126
Academic Ranking of World Universities Shanghai Ranking	10-11	51-73	151-200
World University Research Rankings	1	1	2
EngiRank EU Ranking	1	1	-

* Den nordiske region omfatter Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island

Ε





Ressourceforbrug med omtanke

På DTU oplever vi, at både studerende og medarbejdere er opmærksomme på egne vaner og ønsker at agere bæredygtigt. Vi arbejder derfor på at skabe fysiske rammer, som giver mulighed for studerende, medarbejdere og alle, der bruger DTU's campusser, at minimere deres eget ressourcetræk. Internt såvel som i samarbejdet med andre bestræber vi os på at udvikle cirkulære løsninger, der minimerer ressourcetrækket. DTU ejer bygningsmassen på Lyngby Campus og Ballerup Campus. Det giver en unik mulighed for at tænke langsigtet og arbejde med helhedsløsninger, der fremmer både bæredygtighed og rentabilitet. Derfor har DTU besluttet,

at alt nybyggeri samt større renoveringer skal have en høj bæredygtighedsstandard. Det betyder også, at universitetet har besluttet, at DTU's campusser og drift skal fungere som levende laboratorier for teknologiuudvikling.

Arbejdet med ansvarlig ressourceanvendelse er inddelt i indsatsområder, der vedrører "miljøpåvirkning fra universitetsdriften", "CO₂-udledning fra energiforbrug" og "bæredygtig campusudvikling og mobilitet". Disse indsatsområder uddybes i det følgende og med udgangspunkt i de målepunkter, som DTU benytter til at følge og vurdere sit ressourceforbrug.

Indsatsområde: Miljøpåvirkning fra universitetsdriften

Miljø- og klimaregnskab

DTU ønsker at styrke universitets samlede klima- og miljøafrapportering for at kunne bruge det til at skabe fremdrift og synlige mål for bæredygtighedsindsatsen. I samarbejde med Danske Universiteter er vi i gang med at udarbejde en model, der sikrer en ensartet og transparent kobling af økonomidata med klimadata for de danske universiteter. Det er særlig relevant for vores indkøb af varer og serviceydelser.

Derudover arbejder DTU med udvikling af en metode til beregning af CO₂-udledning i forbindelse med de studerendes og ansattes transport til og fra vores campusser.

Endelig har DTU fokus på at øge tilgængeligheden og kvaliteten af driftsdata til at understøtte den videre udvikling af miljø- og klimaregnskabet.

Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning for 2025
Miljø- og klimaregnskab		
Forbedret dataindsamling og -håndtering for at øge transparensen og styrke kvaliteten af DTU's miljø- og klimaregnskab.	Den fælles standard for Danske Universiteters klimaregnskab.	Miljø- og klimaregnskabet er implementeret og anvendes til fastlæggelse af ambitioner og mål for tiltag, der skal mindske DTU's samlede aftryk.

Indkøb

DTU har styrket indsatsen omkring bæredygtighed i indkøb, og i 2020 blev der udviklet en politik for bæredygtigt indkøb. I takt med at vores indkøbsaftaler fornyes, vil universitetets varebestillings-system indeholde flere varer, der er fremstillet i

henhold til anerkendte bæredygtighedsstandarder. Indkøbsaftaler indgås med leverandører og producenter, der overholder FN's principper for bæredygtig virksomhedsledelse.

Tiltag	Udgangspunkt 2022	Målsætning for 2025
Indkøb		
DTU's indkøbsudbud følger processerne for DTU Procurement Sustainability.	DTU Procurement Sustainability Model implementeret på indkøbsaftaler og enkeltstående indkøb over 100.000 kr.	80-90% af DTU's indkøb vil være omfattet af DTU Procurement Sustainability Model.

Genbrug

DTU gør en indsats for at forbruge mindre ved at reducere indkøb og i stedet genbruge f.eks. inventar. Særligt på Lyngby Campus er det et konstant flow af kontorinventar, der genbruges. For at gøre det nemmere at genbruge inventaret

arbejdes der på at organisere lagerkapaciteten og på at opbygge en intern database med information om, hvad der er på lager. Desuden istandsættes brugte møbler i de tilfælde, de kan genbruges i nye eller renoverede bygninger.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Genbrug		
Optimering og planlægning af lager for genbrugt inventar	DTU har udviklet en praksis for genbrug af inventar.	Øget andel af genbrugt inventar.
Metode til registrering af genbrugte genstande etableres.		

Affald

Affald kan være en fornybar ressource, og derfor skal så meget affald som muligt sorteres korrekt. De senere år er studerendes og medarbejderes viden om og fokus på affaldssorteringen vokset. DTU vil øge andelen af reelt genanvendt affald. Det skal ske ved at understøtte en god sorteringsadfærd, etablere de

bedste behandlingsmuligheder og fortsætte udviklingen af universitetets fysiske infrastruktur.

Obligatorisk uddannelse af de ansvarlige for farligt affald har resulteret i bedre håndtering af farligt affald, samt et bedre og mere sikkert arbejdsmiljø.

Tiltag	Udgangspunkt 2021/2022	Målsætning for 2025
Affald		
Adfærdssædrende tiltag for bedre affaldssortering.	En stikprøve fra 2021 viste, at 54% af restaffaldet kunne have været genanvendt, specialbehandlet eller deponeret.	I 2025 må højst 30% af restaffaldet være affald, der skulle have været genanvendt, specialbehandlet eller deponeret. I 2030 må det højst være 15%.
Krav til leverandører om, at de kan behandle affaldet bedre og at de kan dokumentere det.	49% af alt affald blev reelt genanvendt i 2022.	Øge den reelle genanvendelsesprocent: 60% i 2025 70% i 2030 75% i 2035 Til sammenligning er de nationale mål: 55% i 2025 60% i 2030 65% i 2035



Flyrejser

I 2020 lancerede DTU en delpolitik for transport og mødeaktivitet. Delpolitikken opfordrer til at mindske behovet for flyrejser, og til at ansatte vælger den mindst CO₂-udledende transportform ved nødvendige

rejser. Indsatsen skal være målbar og synlig. Derfor arbejder DTU på at opgøre antal fløjne kilometer, samt på at øge bevidstheden om alternative transportformer.

Tiltag	Udgangspunkt 2019	Målsætning for 2025
Flyrejser		
DTU reducerer antal fløjne km pr. FTE.	8.916 fløjne km pr. FTE, svarende til en CO ₂ -udledning på 1.450 kg pr. FTE.	Antal fløjne km pr. FTE reduceres med 25%.

**) tallet korrigeres for flyrejser i forbindelse med obligatoriske rejser f.eks. ved internationale samarbejder.*

Vandforbrug

DTU øger andelen af opsamlet regnvand, der kan bruges til vanding af grønne områder på campusserne og til rengøring af udearealer. På Lyngby Campus kan vandforbruget følges via et dashboard,

og der arbejdes på at udvikle et lignende system for de øvrige campusser. Dashboardet gør det muligt systematisk at monitorere og følge op på udviklingen i vandforbruget.

Tiltag	Udgangspunkt 2022	Målsætning for 2025
Vandforbrug		
DTU reducerer forbrug af vand fra vandværket og øger mængden af opsamlet vand til brug på udendørs arealer.	163.319 m ³ svarende til 10,7 m ³ pr. studerende og ansat.	Forbruget af vandværksvand er reduceret med 10%.

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
Affaldsmængder				
Affaldsmængde (ton) ^A	3.025	2.263	2.513	2.611
Affaldsmængde pr. studerende og ansat (kg) ^B	216	216	166	171
Andel af affaldsmængden afleveret til genanvendelse ^C	65%	62%	67%	49%
Affaldsmængder fordelt på behandlingsform (ton)				
Genanvendelse	1.971	1.410	1.683	1.288
Forbrænding	865	613	597	970
Specialbehandling	157	213	208	201
Affaldsmængder fordelt pr lokation (ton)				
Lyngby	2.381	1.838	2.174	2.132
Risø	348	267	175	378
Ballerup	175	112	97	65
Øvrige	86	45	67	37
Flyrejser				
Antal fløjne km total ^D (km)	53.866.261	13.076.561	5.910.049	27.206.780
CO ₂ -udledning (kg) ^E	8.230.962	2.061.099	1.125.875	2.346.633
Antal fløjne km pr. ansat (km)	9.204	2.234	1.015	4.557
CO ₂ -udledning pr. studerende og ansat (kg)	1.406	352	193	393
Flydestinationer (1.000km)				
Norden	3.078	878	439	2.019
Europa	12.810	2.022	2.359	10,447
Oversøisk	34.029	3.490	2.093	14,739
Vandværksvand				
Forbrug af vandværksvand (m ³)	170.481	136.712	133.699	163.319
Forbrug af vandværksvand pr. studerende og ansat (m ³)	12,2	9,5	8,8	10,7

A) Alle affaldsmængder registreret på alle campusser B) Fald i 2021 tilskrives COVID-19-pandemien og afledt reduceret aktivitet på campus C) Genanvendelsesprocent for alle fraktioner og alle campusser. Opgjort som 'afleveret til genanvendelse'. D) Fald i antal fløjne km tilskrives COVID-19-pandemien og afledte rejserestriktioner. E) DTU's rejseleverandør (Carlson Wagonlit) oplyser relateret CO₂-emissionsfaktor og rejste km for de enkelte flyrejser. DTU indregner 'Radiative Forcing Factor' og opskalerer for de få rejser, som er købt uden for aftalen.

Indsatsområde:

Reduceret CO₂-udledning

DTU arbejder kontinuerligt for at nedbringe CO₂-udledning relateret til energiforbrug. Det sker dels ved at reducere energiforbruget og dels ved at fremme brugen af vedvarende energikilder.

Reduktion af energiforbrug

DTU's indsats for energibesparende tiltag foregår i to spor: Via adfærsændringer gennem inddragelse af bygningernes brugere og via en indsats for at reducere bygningernes energiforbrug på tekniske anlæg.

DTU har udviklet et dashboard, der viser historisk og

aktuelt energiforbrug på bygningsniveau (i kWh og CO₂-udledning). Data for energiforbrug stilles til rådighed for alle universitetsenheder, så de kan følge med i eget forbrug og se effekten af energibesparende tiltag. Data fra dashboard bruges også til at identificere muligheder for at reducere energiforbruget i den enkelte bygning. I takt med at bygninger og installationer vedligeholdes og ny teknologi udvikles, gennemfører DTU tekniske forbedringer til reduktion af CO₂-udledningen fra bygninger.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Reduktion af energiforbrug		
DTU reducerer energiforbrug pr studerende og ansat.	Energiforbrug pr. studerende og ansat: 9,7 MWh.	Målsætning 2025: 5% Målsætning 2030: 10% lft. baseline (gennemsnit af forbrug i 2017, 2018 og 2019)

Vedvarende energikilder

60% af strømmen i det danske energisystem kom i 2022 fra vind- og solenergi. Den øgede andel af strøm fra vedvarende energikilder har bidraget til en væsentlig reduktion af DTU's CO₂-aftryk fra 0,9 ton pr. studerende og ansat i 2021 til 0,6 ton i 2022.

DTU undersøger løbende mulighederne for at stimulere udbygningen af vedvarende energi i det danske energisystem ved indkøb af strøm fra vedvarende energikilder, og skifter energiaftaler, hvis

de påviser en tydelig mindre miljøpåvirkning. Derudover udvikler vi lokale løsninger, der minimerer klimaaftrykket. Der tilføjes f.eks. solceller på eksisterende bygninger. På Lyngby Campus etableres en varmepumpe, der kan dække 35% af DTU's årlige, aktuelle varmebehov ved genbrug af varme fra universitetets fjernkølesystem. Varmepumpen bidrager til en årlig reduktion af CO₂-emissioner på 180 ton set i forhold til den eksisterende varmeforsyning.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Reduktion af CO₂-udledning		
DTU reducerer CO ₂ -udledning fra energiforbrug pr. studerende og ansat.	CO ₂ -udledning pr. studerende og ansat: 0,9 ton.	Godkendt klimastrategi og -handlingsplan, inkl. måltal på reduktion af CO ₂ -udledning relateret til DTU's energiforbrug.

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
Energiforbrug pr studerende/årsværk				
Elforbrug (MWh pr. studerende og ansat)	4,6	4,4	4,5	4,3
Varmeforbrug (MWh pr. studerende og ansat)	5,2	4,7	5,2	4,4
Energiforbrug total (MWh pr. studerende og ansat)	9,8	9,1	9,7	8,7
CO ₂ -udledning (Ton pr. studerende og ansat)	1,6	1,1	0,9	0,6
Energiforbrug (MWh)				
Elforbrug (absolut elforbrug inkl. el til forskningsprocesser)	64.410	63.703	67.877	66.084
Varmeforbrug (absolut varmekonsum inkl. varme til forskningsprocesser)	72.943	68.220	78.481	68.193
Energiforbrug total	137.353	131.923	146.358	124.277
Samlet CO₂-udledning fra el og varme (ton)				
CO ₂ -udledning fra el	11.478	6.246	5.656	3.827
CO ₂ -udledning fra varme	11.484	8.921	8.323	5.081
CO ₂ -udledning fra samlet energiforbrug ^A (el og varme) (ton)	22.962	15.167	13.979	8.908
CO₂-udledning fra el pr lokation^B (ton)				
Lyngby	8.190	6.018	7.329	2.850
Risø	2.247	1.552	1.906	703
Ballerup	301	200	206	82
Øvrige	398	193	197	192
CO₂-udledning fra varme pr lokation (ton)				
Lyngby	9.003	7.661	7.078	4.339
Risø	883	639	571	386
Ballerup	404	393	445	139
Øvrige	534	228	229	216

A) CO₂-udledning fra elforbrug afspejler det nationale energimix. DTU har indkøbt certifikater for CO₂-neutral strøm for det samlede elforbrug. B) DK-øst (Sjælland og Bornholm er forbundet med Sverige og Tyskland) og DK-vest (Jylland og Fyn er forbundet med Norge, Sverige og Tyskland). Derfor opdeler Energinet Danmark i hhv. Øst og Vest, da der er forskellige energikilder og derfor også forskellige CO₂-udledningsfaktorer for el i Danmark. Det giver et mere retvisende billede at anvende DK-Øst for DTU's sjællandske lokationer og ditto DK-vest for de jyske.



Indsatsområde:

Bæredygtig campusudvikling og mobilitet

Campusudvikling, nybyggeri og bygningsdrift

DTU følger den frivillige certificeringsordning for bæredygtigt byggeri, DGNB. I DGNB-systemet evalueres et byggeri eller byområde ud fra seks kvaliteter: Miljø-mæssig, økonomisk, social, teknisk, proces og område, mens driften af en bygning evalueres ud fra tre kvaliteter: Miljø, økonomisk og social. Certificeringsprocessen varetages i Danmark af Rådet for Bæredygtigt Byggeri.

DGNB-certificering er ikke endemålet for DTU's indsats for mere bæredygtighed i eksisterende og kommende bygninger, men en metode til at skabe systematik og transparens. På de særligt komplicerede forsknings-tunge bygninger kan det være nødvendigt at afvige fra

kriterierne i DGNB. Sådanne afvigelser afstemmes og verificeres altid af Rådet for Bæredygtigt Byggeri.

I 2022 blev tre bygninger på Lyngby Campus udvalgt til et pilotprojekt for at kortlægge, hvordan DTU lever op til kriterierne i DGNB-standarden for bygninger, der allerede er i drift. I den forbindelse blev en række udviklingsområder identificeret. Aktuelt har DTU fokus på indeklime, biodiversitet, mobilitet, samt energiforbrug og udemiljø. Resultatet af dette arbejde giver en indikation af omfang af og tempo for videre certificering af bygningsmassen.

Tiltag	Udgangspunkt 2020/2022	Målsætning for 2025
Campusudvikling, nybyggeri og bygningsdrift		
DTU certificerer alle nye bygninger og omfattende renoveringer efter manualen for 'DGNB for nye bygninger og omfattende renoveringer'.	DTU fik certificeret de første bygninger jf. DGNB-manualen af nye bygninger og omfattende renoveringer i 2021.	Alle nye bygninger er certificeret til minimum DGNB Guld.
DTU bevarer DGNB plancertificering af Lyngby Campus som byområde ved fortsat at udvikle campus i en mere bæredygtig retning.	Lyngby Campus blev DGNB-plancertificeret til guld i 2021.	Opretholdelse af DGNB-plancertificering af Lyngby Campus på guldniveau.
DTU kvalificerer indsatsen for bæredygtighed i driften af bygningsmassen via manualen for 'DGNB for bygninger i drift'.	Identificeret og prioriteret forbedringspunkter, der styrker systematikken i indsatsen. Implementeringen af de prioriterede områder er fundamentet for yderligere certificering.	Implementering af strategisk energiledelse baseret på ISO 50001-standard samt af et datadrevet system til forbedring af indeklimaet på DTU.

Indeklima

I 2022 har DTU kortlagt i hvilket omfang, og hvordan DTU's arbejde med indeklima lever op til DGNB-standard for bygninger i drift.

DTU har fremadrettet fokus på at udvikle en struktur for monitorering og systematisk opfølgning på indeklimaet (akustik, luftkvalitet, lysforhold og termisk

indeklima). For at hjælpe arbejdet på vej udvikles digitale værktøjer til monitorering af indeklimaet.

DTU's nybyggerier og større renoveringer projekteres med særlig opmærksomhed på at skabe et godt indeklima med minimal miljøpåvirkning.

Tiltag	Udgangspunkt 2022	Målsætning for 2025
Indeklima		
DTU styrker indsatsen for et indeklima af høj kvalitet med minimal miljøpåvirkning, der samtidig understøtter et godt studie- og arbejdsmiljø.	Der arbejdes med indeklima ad hoc og efter behov. I nye bygninger stilles der høje krav til indeklimaet.	Der er etableret et system for løbende vurdering af og opfølgning på indeklima i eksisterende bygninger.

Biodiversitet på campus

DTU's campusområder har meget forskelligt naturindhold, og frem til 2022 har der mest været foretaget ad hoc-tiltag for at øge biodiversiteten. Siden 2022 har DTU udviklet retningslinjer for fremme af biodiversitet på sine campusser. Arbejdet har ført til justeringer i driften og efteruddannelse af campus-service-medarbejderne i praktisk arbejde med biodiversitet.

I de nye retningslinjer stiller DTU krav om, at 90%

af den nyplantede vegetation er arter, der hører hjemme i en nordeuropæisk geografisk kontekst. Ingen af arter på campus må være på Miljøstyrelsens liste over invasive arter i Europa og Danmark. Det gælder både ved ny beplantning og ved vedligeholdelse af arealerne. Sammenhængende grønne områder og flere vandreservoirs skal skabe grundlag for en robust natur med levesteder for flere arter. Målet er at opnå mere biodiversitet og stedsspecifik biologisk mangfoldighed på DTU's campusser.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Biodiversitet		
DTU øger biodiversiteten på campusområderne.	I 2021 begyndte man på Lyngby Campus at kortlægge biodiversiteten.	90% af den nyplantede vegetation på DTU's campusser er arter, der hører hjemme i en nordeuropæisk geografisk kontekst.

Mobilitet

DTU har et mål om at få flere til at bevæge sig til fods og på cykel, når man skal til og fra campusserne. På Lyngby campus er der derfor etableret en række faciliteter, der gør det nemmere at kombinere offentlig transport med cykel og gang - bl.a. nye cykelstier, fortov, strøg og krydsningsmuligheder. Med henblik på at understøtte skiftet til ældre

køretøjer, etableres der løbende ladepunkter på campusserne. Foreløbig findes der 118 ladepunkter til elbiler/delebiler på de tre store campusser.

Overordnet set skal det være nemt for ansatte og studerende at færdes til fods, på cykel, med kollektiv transport og ældre biler.

Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning for 2025
Mobilitet		
DTU reducerer miljø- og klimapåvirkningen fra transport til, fra og på campus	Mobilitet er et centralt tema i de strategiske campusplaner. Anlægget af Hovedstadens letbane startede i 2021.	Der er udarbejdet en tværgående strategi og lokale handlingsplaner for etablering af ladepunkter til elbiler. På Lyngby Campus er der etableret ny infrastruktur og faciliteter til fodgængere og cyklister, der gør det nemt og sikkert at komme rundt på campus samt til og fra letbanens stoppesteder. P-normen for biler er reduceret, og der er igangsat etablering af ny infrastruktur til privatbilisme, der skaber mere plads til gående og cykler på campus.

Historisk udvikling	2020	2021	2022
DGNB-standard			
Byområder	Lyngby Campus blev DGNB-plan-certificeret til guld.		Forberedelser til re-certificering af Lyngby Campus igangsat.
Nye bygninger og omfattende renoveringer		DGNB-certificeringer i 2021 <ul style="list-style-type: none"> • Bygning 374 certificeret til guld og diamant • Bygning 357 præcertificeret til guld • Bygning 112 præcertificeret til guld 	Omfattende renovering: <ul style="list-style-type: none"> • Bygning 116 certificeret til sølv • Bygning 208 præcertificeret til guld Nye bygninger: <ul style="list-style-type: none"> • Bygning 313 præcertificeret til guld
Bygninger i drift			Bygning 114, 201 og 409 udvalgt til pilotprojekt med henblik på certificering i 2023. DTU har indgået et strategisk samarbejde med Rådet for Bæredygtigt Byggeri mhp. at kvalificere det videre arbejde med certificering af driften.

S



Attraktivt uddannelsessted og arbejdsplads

Det er DTU's holdning, at mange af de udfordringer, verden står over for, kræver ingeniører, der tænker i bæredygtighed. Det er et stort ansvar, som vi ønsker at inspirere alle studerende og færdiguddannede ingeniører til at forfølge.

Bæredygtighed er en integreret del af alle DTU's uddannelser, og alle studerende skal gennemføre uddannelseselementer, der giver færdigheder i innovation og entreprenørskab. Den sociale dimension af bæredygtighed omfatter social ansvarlighed og plads til diversitet i alle forhold (f.eks. kultur, etnicitet og køn). Sammen med studenterforeningen, Polyteknisk Forening, driver universitetet en række aktiviteter, der understøtter trivsel hos de studerende.

Et godt arbejdsmiljø er også vigtigt for universitetet. Vi påtager os et socialt ansvar for at leve op til målsætningen om rummelighed i statslige institutioner.

Blandt andet ved at have fokus på et inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til forskelligheder, og ved at skabe rammer, der indbyder til at tale om, hvordan vi trives. DTU er et internationalt universitet, og ligestilling mellem køn og nationaliteter er en selvfølge. Integration af internationale medarbejdere har høj prioritet, så mødet med universitetet som arbejdsplads og det danske samfund opleves smidigt og støttende.

DTU's arbejde med den sociale dimension af bæredygtighed er derfor grupperet efter indsatsområder, der vedrører "diversitet, lighed og inklusion", "trivsel, sundhed og sikkerhed", samt "faglige og sociale fællesskaber". Disse indsatsområder uddybes i det følgende og med udgangspunkt i de målepunkter, som DTU benytter til at vurdere og løbende forbedre sin sociale formåen.

Indsatsområde:

Lige adgang til uddannelse og karriere**Internationalisering**

Der har de seneste år været en generel stigning i optaget af internationale kandidatstuderende, og i 2022 havde 47% af universitetets kandidatstuderende en international baggrund. DTU's uddannelser sammenlignes løbende med flere hundrede universiteter globalt. Ifølge International Student Barometer, som gennemføres af det britiske analyseinstitut i-graduate, er 93% af DTU's internationale studerende enten meget tilfredse eller tilfredse med deres tilværelse som studerende på DTU. 92% af de internationale studerende vil aktivt

og af egen drift, eller hvis de bliver spurgt, opfordre andre studerende til at studere på DTU.

På DTU er der 114 forskellige nationaliteter blandt de studerende og 101 blandt ansatte. Derfor er universitetet bevidst om, at det er nødvendigt at forstå kulturelle udfordringer og løbende identificere forbedringsmuligheder, der kan skabe et endnu mere inkluderende og internationalt universitetsmiljø for både studerende og ansatte.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Internationalisering		
DTU er en attraktiv uddannelsesinstitution for internationale studerende.	46% af de studerende er internationale.	Antallet øges med særligt fokus på optag inden for globalt orienteret efteruddannelse samt selvbetalende studerende.
DTU er en attraktiv arbejdsplads for internationale forskere.	55% af det videnskabelige personale er internationalt.	Andelen fastholdes som minimum med fokus på, at DTU fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads, som kan tiltrække og fastholde globalt talent.

Yngre forskere

DTU ønsker at tiltrække unge forskningstalenter. Universitetet arbejder derfor på at udvikle særlige karriereforløb - tenure tracks - som et attraktivt og internationalt genkendeligt karrieretilbud, der har til formål at fremme den faglige udvikling og

selvstændighed for adjunkter og forskere tidligt i deres karriere. Der er bl.a. fokus på at styrke den del af tilbuddet, der omfatter et mentorforløb med fokus på personlig og faglig udvikling.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Alder		
DTU er en attraktiv arbejdsplads for yngre forskere.	Ud af 705 junior-VIP-ansatte (post.doc., forsker, adjunkt) var 148 tidsubegrænset ansat, svarende til 21%.	25% yngre forskere i tidsubegrænsede stillinger.



Tilgængelighed

DTU arbejder for at skabe fysisk tilgængelighed for mennesker med et handicap, med fleksible studieplaner og med at sikre nem adgang til vejledning og støtte, hvis man har særlige behov. Der er bl.a. igangsat et arbejde for at sikre, at studerende, der har brug for Special Pædagogisk Støtte, oplever, at et sådant behov ikke er en hindring for at studere på universitetet.

Special Pædagogisk Støtte kan sammen med andre tiltag (f. eks. særlige vilkår til eksamen, tilpasset studieplan, dispensationer mv.) give den enkelte studerende bedre forudsætninger for at kunne gennemføre sin uddannelse. I 2022 modtog 804 studerende støtte. Det svarer til 7% af det samlede antal studerende.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Tilgængelighed		
DTU skal være fysisk, socialt og pædagogisk tilgængeligt for den enkelte.	773 studerende med funktionsnedsættelse modtager støtte under den offentlige ordning Special Pædagogisk Støtte svarende til 6% af det totale antal studerende.	100% af studerende med identificeret behov får støtte.

Kønsbalance

Andelen af kvinder optaget på bachelor- og kandidatuddannelserne har siden 2018 ligget på 32-35%, mens optaget på diplomingeniøruddannelsen er steget fra 23% i 2018 til 28% i de følgende år. Over en 20-årig periode er kønsbalancen kontinuerligt ændret sig fra 20-21% kvinder til 32-34% kvinder. Universitetet ønsker at fastholde og videreføre denne udvikling.

Den gennemsnitlige andel af kvinder optaget på diplomingeniør-, bachelor- og kandidatuddannelsen dækker over store forskelle mellem de enkelte uddannelsesretninger. F.eks. er der på bacheloruddannelsen Elektroteknologi 6% kvinder i modsætning til 64% kvinder på Bygningsdesign. For at styrke rekrutteringsindsatsen for studieretningerne

inden for it, elektroteknologi og mekanisk teknologi har DTU gennemført IT- og Engineering Camps målrettet kvindelige gymnasieelever.

DTU's arbejde med Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) omfatter desuden kompetenceudvikling, inkluderende ledelse og balanceret og bias-bevidst rekruttering. Derfor kompetenceudvikles ansættende ledere og HR-medarbejdere for at skabe bedre balance i rekrutteringer og karriereprogression. Der er bl.a. afholdt masterclass for HR-partnere om bias-bevidst ledelse som led i at understøtte arbejdet med DE&I på universitetsenhederne. DTU udarbejder en årlig diversitetsrapport, som løbende udvikles, så den rummer flere parametre og mere intersektionalitet.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Køn		
Kønsbalancen blandt nyoptagne bachelorstuderende skal afspejle kønsbalancen blandt gymnasiale studenter, som opfylder adgangsforsætningerne på DTU. Ca. 40-45% er kvinder.	I 2021 var der 28% kvinder på diplomingeniør-uddannelsen og 33% kvinder på bacheloruddannelsen.	Andelen af kvinder optaget på bacheloruddannelserne øges med 1% pr. år med op til 45% kvinder som sigtelinje.
Kønsbalance blandt ph.d.-studerende	35% kvinder og 65% mænd.	Større andel kvinder
Kønsbalance blandt fastansatte forskere	22% kvinder og 78% mænd.	Større andel kvinder
Kønsbalance blandt forskere med ledelses- og/eller personaleansvar	18% kvinder og 82% mænd.	Andelen af kvinder øges med 1% pr. år med 35% kvinder som sigtelinje.
Kønsbalance blandt fastansatte administrative og tekniske medarbejdere	49% kvinder og 51% mænd.	Samme niveau
Kønsbalance administrative og tekniske medarbejdere med ledelses- og/eller personaleansvar	45% kvinder og 55% mænd.	Samme niveau
Kønsbalance direktørkreds	19% kvinder, 81% mænd.	Andelen øges med en sigtelinje på 35% kvinder og 65% mænd.
Kønsbalance DTU's bestyrelse.	40% kvinder, 60% mænd.	Samme niveau
IT- og Engineering Camps målrettet kvindelige gymnasieelever.	150 deltagere	250 deltagere

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
Internationalisering				
MSc-studerende total	4.092	4.834	5.373	5.598
Andel af MSc studerende med international baggrund	40%	41%	46%	47%
Antal nationaliteter blandt de studerende	100	107	114	97
Forskere total, årsværk	3.246	3.278	3.302	3.382
Andel internationale forskere	29%	30%	31%	33%
Antal nationaliteter blandt de ansatte	102	102	114	101
Alder				
Forskere total, årsværk	3.246	3.278	3.302	3.382
Antal junior-VIP-stillinger i alt (post.doc., forsker, adjunkt)	-	-	705	898
Antal junior-VIP-stillinger, der er tidsubegrænsede	-	-	148	160
Andel af junior-VIP-stillinger, der er tidsubegrænsede	-	-	21%	18%
Tilgængelighed				
Antal studerende med funktionsnedsættelse, der modtager støtte under den offentlige ordning Special Pædagogisk Støtte	-	560	773	804
%-andel af totale antal studerende	-	-	6%	6%
Kønsbalance (andel kvinder)				
Nyoptagne diplomingeniørstuderende ^A	25%	26%	28%	26%
Nyoptagne bachelorer	35%	35%	33%	33%
Samlet studenterbestand	29%	30%	31%	33%
Ph.d.-bestand (DTU-ansatte)	-	35%	35%	35%
Fastansatte VIP ^B	-	-	22%	28%
Ledelse VIP (ledere med personale ansvar)	-	19%	18%	19%
Fastansatte TAP ^C	-	-	49%	50%
Ledelse TAP (ledere med personale ansvar)	-	43%	45%	46%
DTU's direktørkreds	-	-	19%	18%
DTU's bestyrelse	-	40%	40%	40%

A) Diplomingeniøruddannelsen er en professionsbachelor. B) Kun VIP-ansatte uden en fratrædelsesdato indgår. C) Kun TAP-ansatte uden en fratrædelsesdato indgår.

Historisk udvikling	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kønsfordeling i optaget på diplom-, bachelor- og kandidatuddannelserne (andel kvinder)						
Diplomingeniør	-	23%	27%	26%	28%	26%
Bachelor	-	33%	36%	35%	33%	33%
Kandidat	-	33%	31%	34%	33%	38%
Kønsfordeling i Faculty						
Professorer i alt ^A	188	195	276	285	298	289
heraf kvinder	11%	13%	13%	14%	14%	14%
Lektorer i alt	439	436	439	434	437	419
heraf kvinder	15%	17%	17%	17%	18%	18%
Adjunkter i alt	99	105	99	88	80	101
heraf kvinder	36%	30%	31%	35%	34%	30%

A) Diplomingeniøruddannelsen er en professionsbachelor. B) Kun VIP-ansatte uden en fratrædelsesdato indgår. C) Kun TAP-ansatte uden en fratrædelsesdato indgår.

Indsatsområde: Et attraktivt studie- og arbejdsmiljø

Studentertrivsel

Hvert andet år foretager Uddannelses- og Forskningsministeriet Danmarks Studieundersøgelse. Den viser, at den generelle tilfredshed med DTU's studiemiljø er høj. De studerende er særligt tilfredse med det faglige niveau og det engagement, de oplever hos undervisere og medstuderende, og bedømmer det sociale miljø godt.

Undersøgelsen viser dog også, at mange studerende i det daglige føler et stort studiepres, og at en del studerende føler sig ensomme i løbet af deres

studietid. Disse temaer arbejder universitetet aktivt med i sit trivselsarbejde. DTU udarbejder treårige studiemiljøhandlingsplaner, der prioriterer konkrete indsatsområder for at fremme de studerendes trivsel. I 2022-2024 er der fokus på trivslen i form af sociale tilhørsforhold, inklusion, ligebehandling, mestringsfølelse, styrket kommunikation samt hurtig og smidig sagsbehandling. Desuden er der også fokus på læringsmiljøet, herunder AV og streaming, indeklima, fordybelsespladser og brugervenlige udemiljøer, samt velfungerende it-support.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Studentertrivsel		
Skabe et studiemiljø, der bidrager positivt til de studerendes trivsel.	Danmarks Studieundersøgelse: DTU scorer 3,9 på en skala fra 1 til 5.	DTU scorer minimum 4

Medarbejdertrivsel

DTU har fokus på at bruge dialogen som løftestang for trivsel. Trivselsdialogerne gennemføres hvert andet år*. I 2022 havde universitetet besøg af arbejdstilsynet, der anerkendte den dialogbaserede tilgang til at arbejde med trivsel og som en metode til psykisk arbejdspladsvurdering (APV). Der kan være individuelle, strukturelle og kulturelle årsager

til dårlig trivsel, og DTU har derfor indsatser på alle niveauer. Eksempelvis arbejder universitetet på, at yngre forskere skal have mere stabilitet i deres ansættelse. Derudover tilbyder universitetet dialog med egen leder om fleksibel arbejdstilrettelæggelse, fraværssamtaler og anonym psykologisk rådgivning.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Medarbejdertrivsel		
DTU har en organisationskultur, der bidrager til øget dialog om trivsel.	I 2021 blev implementeringen af trivselsdialoger påbegyndt. Som supplement hertil indførte universitetet ledelsesdialoger i 2022. *) 29 af 30 enheder har gennemført trivselsdialoger.	Trivsels- og ledelsesdialoger er en integreret del af dialog- og samarbejds-kulturen. DTU's ledelse kan dokumentere afholdelsen og sikre opfølgning.

Sundhedstilbud og sygefravær

Et sundt og bæredygtigt arbejds- og studieliv er bl.a. præget af lavt sygefravær og muligheder for fysisk og psykisk trivsel.

Derfor tilbyder DTU en bred palette af sundhedsfremmende arrangementer for medarbejdere og studerende, så der er noget for enhver smag. Det er blandt andet årlige arrangementer som motionsløbet "DTU Stafet" og cykelkampagnen "Vi cykler til arbejde". Derudover er der etableret stier til gå- og løbeture, discgolf samt faciliteter som sportshal, klatrevægge

og dansehal. Det fleste sportsaktiviteter er organiseret under foreningen DTU Sport. DTU's største sport er dans, hvor der er ca. 1000 medlemmer.

Siden 2021 har DTU haft en psykologordning, der har et stabilt antal henvendelser - ca. 200 årligt. Henvendelserne er i 2022 grupperet omkring samarbejdsproblemer, mistrivsel og udfordringer med at skabe forståelse for særlige behov. DTU har en ambition om at arbejde mere forebyggende gennem bl.a. trivsels- og ledelsesdialogerne.

Tiltag	Udgangspunkt 2021/2022	Målsætning for 2025
Sundhedstilbud og sygefravær		
DTU har tilbud til studerende og medarbejdere, som fremmer fysisk sundhed, og understøtter sociale fællesskaber.	DTU Sport har 14 klubber og 3 fitnesscentre. I 2022 var 4041 medlemmer.	Samme antal medlemmer i DTU Sport, samt fastholdelse af en bred vifte af sundhedsfremmende tilbud til studerende og medarbejdere.
DTU har tilbud om psykologisk rådgivning og fokus på at opretholde gode arbejdsmiljøer.	Psykologordning etableret i 2021.	Fortsat stor accept af alvorlige sygdomsforløb og øget brug af psykologordningen ved behov. Hurtigere opfølgning ved tegn på mistrivsel.

Sikkerhed og arbejdsulykker

DTU har i 2022 etableret en procedure for udarbejdelse af sikkerhedsplaner ved større arrangementer. Proceduren skal sikre at sikkerhedsplanen både følger myndighedernes retningslinjer og at arrangementerne afholdes i overensstemmelse med universitetets egne sikkerhedsforskrifter.

DTU har en forebyggende sikkerhedskultur med

indsatser, der understøtter, at det skal være sikkert og sundt at arbejde og studere. Dette omfatter også universitetets serviceleverandører.

Frekvensen for arbejdsulykker og nærvæd-hændelser er faldet fra 1,61 i 2021 til 0,96 i 2022, hvilket er det laveste niveau i over et årti. Samlet set er ulykkesfrekvensen faldende over de seneste 5 år.

Tiltag	Udgangspunkt 2022	Målsætning for 2025
Sikkerhed og arbejdsulykker		
Mindre end 1 arbejdsulykke pr. mio. arbejdstimer (LIFT)	0,96 LTIF	Færre arbejdsulykker

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
Studentertrivsel				
Studiemiljøundersøgelsens udsagn: "Jeg føler mig generelt rigtig god tilpas på min uddannelse" på skala fra 1-5".				
DTU	-	4,00	3,93	3,93
Universiteterne i DK	-	4,06	3,87	3,87
Medarbejdertrivsel				
Antal enheder der har gennemført trivselsdialoger	-	-	29 af 30	-
Sundhedstilbud og sygefravær				
Gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejder, ekskl. barn sygedage	6,6	5,5	5,3	5,6
Medlemmer af DTU's Sport og andre klubtilbud	4.229	3.551	2.897	4.041
Sikkerhed og arbejdsulykker				
Antal skader med efterfølgende fravær	26	11	18	11
Antal skader uden efterfølgende fravær	43	40	35	51
Antal nærved-ulykker	32	31	29	47
Antal arbejdsskader, studerende	8	7	4	6
I alt	109	89	86	115
I alt, ekskl. nærved-ulykker	77	58	57	68
Arbejdsulykkesfrekvens/LTIF (antal arbejdsulykker pr. mio. arbejdstimer)	2,30	0,98	1,61	0,96

Indsatsområde:

Faglige og sociale fællesskaber

Fællesskaber for studerende

DTU ønsker at give alle studerende et tilhørsforhold og adgang til fællesskaber på tværs af fagligheder, interesser og lokaliteter. Det er målet, at alle nye studerende skal føle sig velkomne på deres nye uddannelse og på universitetet generelt. Uanset deres baggrund og potentielle udfordringer skal alle nye studerende opleve inklusion og integration, både fagligt og socialt. Derfor arbejder universitetet og studenterforeningen Polyteknisk Forening (PF) på at udvikle en ny og inkluderende studiestart, hvor en større andel af de kommende studerende deltager.

På DTU har de studerende rig mulighed for at møde hinanden på tværs af fagligheder, både i kraft af uddannelsernes store valgfrihed og kurser, der samler studerende på tværs af uddannelsesretninger, eller i de mange tværfaglige aktiviteter som f.eks. studenterkonkurrencen Grøn Dyst, Roskilde Festival Powered by DTU students eller projekter som Blue Dot, hvor studerende arbejder sammen på tværs med at løse konkrete ingeniøropgaver.

Det er ambitionen, at de studerende og færdiguddannede ingeniører oplever, at de har fået en faglig identitet med fokus på tværfaglighed, innovation og forståelse for teknologiens muligheder og begrænsninger. Ambitionen er beskrevet i DTU-chartret "Til gavn for samfundet", der forpligter universitetet til at tænke bæredygtighed og innovation ind i alle uddannelsesretninger.

Studenterforeningen Polyteknisk Forening (PF) er en meget vigtig del af de studerendes sociale liv på campus. PF driver 15 studenterklubber som f.eks. Dorm Cooking, Arktisk Grejbank, Wine Tasting og Keramikklubben, tre organiserede fællesskaber (DTU lgbtq+, Feministisk Forum og PF Fællesbunke) og S-huset på Ballerup og Lyngby Campus med tilhørende caféer og studenterbarer. PF har desuden indgået samarbejde med en række nationale og internationale studenterorganisationer.

Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning for 2025
Fællesskaber		
DTU ønsker at styrke fællesskaber blandt studerende. Det sker gennem en række fællesskabsskabende aktiviteter i uddannelserne og gennem frivillige tilbud, herunder Grøn Dyst, Blue Dot og Roskilde Festival.	I 2024 kortlægges aktiviteterne mhp at udvikle aktiviteter til målgrupper, der pt ikke modtager relevante tilbud.	100% studerende modtager et relevant tilbud om deltagelse i fællesskabsskabende aktiviteter.
DTU og studenterforeningen Polyteknisk Forening arbejder for et aktivt klub- og foreningsliv med fokus på faglig og social udvikling.	I 2021 var der ca. 30 studenter- og alumnedrevne klubber, f.eks. raketkonstruktion, musik, foto, mc-klub og verdensmåls-ambassadører.	Samme niveau
DTU ønsker en studiestart, der afspejler universitetets ønske om at tilbyde Europas bedste ingeniøruddannelse. Alle nye studerende rustes gennem studiestarten til at påbegynde og gennemføre deres studie.	I 2023 deltog 54% af de nye studerende i studiestarten i form af introforløb og rusture.	Mindst 85% af de nye studerende deltager i studiestarten. Deltagersammensætningen afspejler den diversitet, som universitetet rummer.

Campusmiljø og kunst

DTU vil skabe et attraktivt campusmiljø, der giver studerende og medarbejdere lyst til at opholde sig på campus. Det sker f.eks. ved at etablere møde- og opholdssteder på campus. Universitetet inviterer omverdenen til at benytte sine udendørs campusmiljøer f.eks. løbestien og kunstruten på Lyngby Campus eller discgolfbanen på Ballerup Campus.

Siden grundlæggelsen har kunst været en vigtig del

af universitetets campusmiljø. Kunsten på campuserne er med til at skabe liv. Lyngby Campus er en offentligt tilgængelig universitetspark, der inviterer både studerende, ansatte, og naboer indenfor.

DTU har desuden en velfungerende kunstklub for personer med tilknytning til universitetet. Foreningen holder løbende udstillinger på de forskellige campusser.

Tiltag	Udgangspunkt 2020	Målsætning for 2025
Campusmiljø og kunst		
Campusmiljøet skal understøtte socialt samvær samt skaber optimale lærings- og forskningsmiljøer.	DTU's strategiske campusplaner	Udvikling af grønne campusser med høj biodiversitet* og landskabsrum, der understøtter interaktion, tryghed og aktiviteter mellem mennesker. Udvikling af fællesarealer i bygninger for styrkelse af campus-, studie- og læringsmiljøet.
Formidling af forskning og teknologi for mennesker gennem kunst.	DTU's kunstprogram indeholder en handlingsplan fra 2020-2025, som viser, hvordan universitetet ønsker at arbejde med kunsten på campusserne.	Flere kunstprojekter, der lever op til målsætning for kunst på DTU.

*Læs mere om arbejdet med biodiversitet på s. 23.



DTU som vært

DTU har mange officielle besøg, rundvisninger og formidlingsaktiviteter. Derfor har DTU fokus på at gøre campusserne stadigt mere åbne og tilgængelige for besøgende, studerende og ansatte.

DTU har en række årligt tilbagevendende aktiviteter, f.eks. Åbent Hus, hvor potentielle studerende kan få kendskab til DTU's mange uddannelsesretninger og Science Day, hvor universitetet inviterer gymnasie-elever indenfor til en inspirerende dag med fokus på diversitet i teknologi og naturvidenskab.

DTU tilbyder desuden guidede rundvisninger på Lyngby Campus for interesserede borgere. Der

arbejdes desuden med at videreudvikle en app, der gør det let at bruge de muligheder og faciliteter, der findes på DTU's campusser, f.eks. inden for arkitektur og kunst.

Universitetet indgår også i en lang række samarbejder med omverdenen, som skal understøtte den generelle viden om og interesse for teknologi og naturvidenskab. Det gælder f.eks. det nationale formidlingsprojekt Rumrejsen, der involverer en lang række samarbejdspartnere på tværs af landet. Projektet er knyttet til den danske ESA-astronaut Andreas Mogensens 2. rummission Huginn til Den Internationale Rumstation, ISS.

Tiltag	Udgangspunkt 2020	Målsætning for 2025
DTU som vært		
DTU er vært for events, der styrker fællesskabet på universitetet.	DTU afholder events som DTU Årsfest, DTU Stafet, Grøn Dyst og akademiske højtideligheder.	Samme niveau
Samarbejde med omverdenen om aktiviteter, der understøtter lysten til at lære om teknologi og videnskab.	DTU har mange officielle besøg, campusrundvisninger og formidlingsaktiviteter, som f.eks. Åbent Hus.	Samme niveau

Alumner

Mere end halvdelen af DTU's nulevende alumner, er medlem af universitetets alumneretværk, DTU Alumni. Alumneretværket har strategisk betydning, fordi alumnerne med deres erfaringer og engagement bidrager til udviklingen af studie- og forskningsmiljøet

og skaber forbindelser mellem DTU og omverdenen.

F.eks. engagerede ca. 300 alumner sig i løbet af 2021 som frivillige mentorer for studerende og medarbejdere, der etablerer startups.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Alumner		
Det er attraktivt at være en del af DTU's alumneretværk.	37.370 medlemmer i DTU's alumneretværk.	Stigende medlemstal.

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
Events og akademiske højtideligheder (antal deltagere fysisk/virtuelt)				
DTU Årsfest	-	-	0 / 2.512	3.481 / ca. 3000
Dimittendreceptioner	-	-	815 / 41	942 / 99
Ph.d.-kandidatreception	-	-	143 / 21	122 / 21
DTU Ørsted Lecture ^A	-	-	139 / 88	-
Professortiltrædelsesforelæsninger ^B	-	-	8 / 2	10 / 0
DTU Professormiddag	-	-	190	186
Rektors alumniaften	-	-	-	68
Sociale medier (antal følgere)				
LinkedIn	-	120.000	140.000	160.000
Twitter	22.000	14.000	15.445	16.900
Facebook	29.833	36.000	38.500	40.300
Instagram	-	11.000	13.700	15.800
Outreach aktiviteter				
High-Level Visits og Events (VIP-besøg) Antal besøg	60	15 (Covid-19)	23 (Covid-19)	79
Campusrundvisninger (inkl. Rundvisninger for DTU-ansatte)	-	-	8	19
DTU Summer Science				263
Engineering Camp for piger ^C		50	48	-
Åbent Hus ^D		1.650	2.475	2.000
Alumner				
Antal medlemmer	-	35.668	37.370	40.388
Andel kvinder	-	-	24%	25%
Andel mænd	-	-	76%	75%
Andel med anden nationalitet end dansk	-	-	27%	22%
Andel med bopæl i Region Hovedstaden	-	-	73%	70%
Alumner - Alderssammensætning				
Under 25	-	-	4%	4%
25-34	-	-	32%	33%
35-44	-	-	21%	21%
45-54	-	-	16%	15%
55-64	-	-	14%	14%
65-74	-	-	7%	7%
75 eller over	-	-	6%	6%

A) 1 lecture afholdt med efterfølgende 1142 visninger på YouTube. B) 3 blev udskudt. C) Ikke afholdt i 2022 D) Afholdt som online arrangement i 2021.





Ledelse med ansvar og forskningsintegritet

Universitetet betragter god ledelse på alle niveauer som et centralt element i at fastholde DTU som et internationalt førende teknisk universitet. På DTU er god ledelse situationsbestemt og målrettet individuel identifikation og fastlæggelse af rammer for maksimal udfoldelse af talent og skabelse af excel-lente resultater. Der er løbende dialog med medarbejderne om mål, midler og opgavevaretagelse. Alle medarbejdere, herunder ledere, har en årlig udviklingssamtale med deres nærmeste leder. Der opfordres til, at MUS er understøttet af jævnlige 1:1-samtaler, så begge parter oplever MUS som en naturlig forlængelse af igangværende dialoger.

I Danmark er der konsensus om at værne om den akademiske integritet og frihed. Forskningen bygger

på principper som ærlighed, gennemsigtighed og ansvarlighed jf. Det danske kodeks om integritet i forskning, og den akademiske frihed handler om, at universiteter skal værne om den frie tanke og tale.

DTU's arbejde med ansvarlig ledelse og forskningsintegritet er grupperet efter indsatsområder, der vedrører "ledelse og organisation", "forskningspraksis og forskningsformidling", samt "dataanvendelse og sikkerhed". Disse indsatsområder uddybes i det følgende og med udgangspunkt i de målepunkter, som universitetet benytter til at vurdere organisationens ledelse og overholdelse af relevante retningslinjer og standarder.

Indsatsområde:

Samarbejde på tværs af fagligheder og kulturer**Ledelse og organisation**

DTU's flade organisatoriske struktur muliggør hurtige og effektive beslutninger, da man ikke skal konsultere flere niveauer af ledelse, men agerer i forhold til nærmeste leder. Det giver en høj fleksibilitet og tilpasningsevne, når beslutninger kan træffes tættere på medarbejderne og i overensstemmelse med specifikke behov i universitetsenhederne.

Dialog, ligeværd og samarbejde er kendetegnende for forholdet mellem medarbejdere og ledere og ses som en forudsætning for at realisere universitetets høje faglige ambitioner. Alle medarbejdere har en årlig, dialogbaseret MU-samtale med sin leder, og leder og medarbejder holder løbende 1:1-møder om trivsel, opgaveløsning og performance.

DTU har implementeret ledelsesdialoger, der inde-

bærer, at alle ledere inviterer egne medarbejdere til en dialog med fokus på ledelsesudvikling. HR-partnerne deltager i alle ledelsesdialoger og lytter sammen med lederen til den feedback, medarbejdere vælger at dele med deres leder. HR-partnerne støtter desuden lederne i at bruge dialogen som et værktøj i det daglige ledelsesarbejde.

DTU har eget lederprogram, som ca. 600 ledere har gennemført siden 2010. Formålet med lederprogrammet er at gøre nye ledere kendt med DTU-lederrollen og dens betydning for, at universitetet kan nå sine strategiske mål. I 2022 afholdtes desuden en fælles ledelsesdag, som satte fokus på DTU som et ledet universitet. Et af temaerne på dagen var "Den nye forståelse af ledelsesbegrebet". Mere end 200 ledere var samlet og drøftede fremtidens lederrolle.

Tiltag	Udgangspunkt 2022	Målsætning for 2025
Ledelse og organisation		
DTU's kultur er præget af dialog, åbenhed og tillid, hvor ledelsen er rollemodeller.	Udvikling af nyt dialogbaseret MUS-koncept.	Samme niveau
DTU har udviklet et koncept for trivsels- og ledelsesdialoger som erstatning for APV.	Dialogkonceptet indført i 2022	Konceptet er fuldt implementeret og giver mulighed for, at DTU's ledelse kan dokumentere afholdelsen og opfølgning.
DTU prioriterer, at samarbejdet mellem ledelsen og de kollegiale organer er præget af dialog.	Seminar afholdt mellem Direktionen og Hovedsamarbejdsudvalget (HSU).	Seminaret er implementeret som en årlig tradition.

Etik og krænkelser

DTU har fokus på at opbygge en kultur, hvor alle føler psykologisk tryghed, og hvor krænkende adfærd ikke tolereres. Der er på universitetet flere muligheder for at rapportere krænkende adfærd. I 2022 satte en interne kampagne, "Tal om det", fokus på at skabe en tryk og tillidsfuld kultur, der opfordrer alle, der har oplevet krænkende handlinger til at henvende sig anonymt eller tale med andre om det.

I 2021 blev der etableret en whistleblowerordning. Ordningen giver mulighed for i fortrolighed at indberette mistanke om uregelmæssigheder eller ulovligheder. Ordningen kan benyttes af medarbejderne såvel som eksterne samarbejdspartnere.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
Etik og krænkelser		
DTU forebygger mod krænkende adfærd og udbreder kendskabet til, hvor man kan henvende sig.		Alle studerende og ansatte har kendskab til, hvordan man indberetter krænkende adfærd og få hjælp.
DTU sikrer, at universitetets whistleblowerordning er kendt og løbende evalueres.	Whistleblowerordning etableret 1. januar 2021.	Alle, der henvender sig, oplever retfærdig og korrekt sagsbehandling.

Indsatsområde:

Videnskabelig redelighed og forskningsformidling**God videnskabelig praksis**

Ærlighed, gennemsigtighed og ansvarlighed er en grundpræmis for alle aspekter af DTU's forskningsaktiviteter. Kravene fra internationale konventioner og videnskabsetisk lovgivning implementeres, og suppleres gennem kompetenceopbygning og oplysning om god forsknings-, forvaltnings- og formidlingspraksis.

Siden studieåret 2017-2018 har alle studerende ved studiestart skrevet under på, at de anerkender DTU's æreskodeks for eksamener og anden akademisk aktivitet.

Med henblik på at sikre fair vilkår for de studerende og troværdige eksamensbeviser plagiattjekkes alle de studerendes skriftlige afleveringer vha. antiplagiatsystemet Ouriginal.

DTU omfavner brugen af nye teknologier som f.eks. AI og forholder sig løbende til, hvordan teknologierne anvendelsesmuligheder udnyttes på forsvarlig vis både i forhold til forskningsaktiviteter og i forhold til undervisning – herunder eksamenssituationen.

Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning for 2025
God videnskabelig praksis		
DTU øger sit fokus på at sikre en stærk forskningskultur, som baserer sig på principper for god videnskabelig praksis.	Krav om obligatoriske kurser i forhold til god videnskabelig praksis for ph.d.-studerende og -vejledere.	DTU fanger og behandler sager, hvor der kan være mistanke om videnskabelig uredelighed. Der er transparens i behandlingsprocessen og nem adgang til klagemuligheder.
Alle studerende har kendskab til og følger DTU's æreskodeks for eksamener og anden akademisk aktivitet.	Æreskodekset er implementeret i 2017.	Fortsat opmærksomhed på, at alle studerende har kendskab til og følger æreskodekset. DTU plagiatchecker alle studerendes skriftlige afleveringer.



Risikobaseret tilgang til internationalt samarbejde

DTU har styrket samarbejdet med sine alliancepartnere i Eurotech Universities Alliance og Nordic Five Tech-alliancen om problemstillinger vedrørende god forskningspraksis i internationale samarbejder. Dette sker for at sikre at internationale samarbejder sker inden for rammerne af ansvarlig forskningspraksis.

DTU har siden 2020 haft en spørgeguide, som skal anvendes forud for igangsættelse af samarbejde med internationale partnere. Formålet med spørgeguiden er at give forskere og administrative ansatte et overblik over mulige etiske-, økonomiske- og sikkerhedsmæssige risici, der kan være forbundet

med samarbejdet. Vurderingen af højrisikolande følger PET's vurdering af spionagetruslen mod Danmark.

Derudover er DTU er i gang med at kortlægge særligt risikofyldte projektsamarbejder, herunder også kritisk forskningsinfrastruktur og data. I forbindelse med den løbende kortlægning af risikofyldte projekter er der desuden fokus på nye og hurtigt udviklende teknologier, der kan have et stort misbrugspotentiale, men endnu kun i mindre grad er omfattet af eksportkontrolreglerne.

Tiltag	Udgangspunkt 2020	Målsætning for 2025
Risikobaseret tilgang til internationalt samarbejde		
DTU har styrket sin indsats inden for forskningssikkerhed, jf. Udvalg for Retningslinjer for Internationalt Samarbejde (URIS) under Uddannelses- og Forskningsministeriet.	Siden 2020 øget opmærksom på området og har fokus på at etablere styrkede og ensrettede procedurer på området.	DTU etablerer et koordinerede udvalg for sikkerhed i forsknings- og innovationsaktiviteter, der skal afklare principielle sager, understøtte udviklingen af en stærkere sikkerhedskultur, og sikre klare rammer og procedurer for håndtering af sikkerhedsmæssige, økonomiske og etiske risici.

Dialog med omverdenen

DTU opfordrer sine forskere til at være med til at kvalificere den offentlige debat og bidrage med forskningsbaseret viden, som har betydning for

samfundsudviklingen. DTU's rektor har på en række åbne møder for DTU's forskere sat fokus på vigtigheden i at deltage i den offentlige debat.

Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning for 2025
Dialog med omverdenen		
Bidrager med forskningsbaseret viden til den offentlige debat.	DTU udgiver profilmagasinet Dynamo fire gange om året og understøtter en række digitale platforme, hvor der fortælles om forskningsresultater og disses betydning for samfundet.	DTU sikrer, at forskere deltager med viden i de debatter om samfundet, der løbende finder sted. dtu.dk er omverdenens vidensbank i forhold til at forstå de teknologier, der former fremtidens samfund.

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
God videnskabelig praksis				
Antal studerende indberettet for snyd	131	302	216	132



Indsatsområde:

Åben forskning og informationssikkerhed**FAIR-principper og Open Access**

Det er DTU's ambition at bedrive og fremme åben forskning samtidig med, at universitetet beskytter sin viden og medarbejderes og samarbejdspartneres rettigheder. Universitetet indfrier denne ambition gennem kompetenceudvikling og oplysning om ansvarlig datamanagement, ansvarlig håndtering af persondata og it-sikkerhedsprocedurer samt krav til medarbejdere og studerende. Der er gjort et omfattende arbejde for at udvikle materiale, vejledninger og e-læring om FAIR-principperne*, ligesom der tilbydes kurser i forskningsdatamanagement.

For at understøtte forskningens troværdighed og transparens er det nødvendigt at forbedre de processer og den infrastruktur, der sikrer at de bagvedliggende data kan findes, forstås og genbruges af andre (FAIR-principperne). DTU's håndtering af forskningsdata hviler på FAIR-principperne om, at data skal være så åbne som muligt og så lukkede som nødvendigt.

DTU har oprettet en forskningsdatasupport-funktion, der skal koordinere viden og indsatser omkring forskningsdata. Supportfunktionen skal kvalificere centrale indsatser omkring forskningsdata. Det sker i et samarbejde mellem de administrative afdelinger og forskningsmiljøerne.

DTU understøtter den grønne nationale Open Access-strategi om, at der fra 2025 og frem er uhindret adgang for alle til alle fagfællebedømte forskningsartikler fra danske forskningsinstitutioner. Arbejdet med indsamling, tjek af rettigheder og registrering af Open Access-publikationer understøttes af DTU Bibliotek, mens DTU's forskere er ansvarlige for at indsende deres post-prints til biblioteket. På nationalt niveau understøttes muligheden for at opnå 100% Open Access via forhandling af rettigheder, som sikrer umiddelbar Open Access. Uden en indsats nationalt såvel som på DTU kan det ambitiøse mål for 2025 ikke nås.

Tiltag	Udgangspunkt 2021	Målsætning for 2025
FAIR-principper og Open Access		
DTU ønsker, at forskningsdata håndteres ifølge FAIR-principperne.	Iværksat tiltag, der skal sikre, at alle ph.d.-studerende og nyansatte har modtaget undervisning i Responsible Conduct of Research og i Research Data Management.	DTU's institutter har en implementeringsplan for Politik for Forskningsdatamanagement.
DTU ønsker uhindret adgang til alle universitetets fagfællebedømte forskningsartikler.	73,43% af DTU's publikationer er Open Access-publikationer (nationalt gennemsnit 63%). 17% af DTU's publikationer er blokeret for Open Access af forlagene.	100% Open Access for publikationer, hvor DTU er kontaktforfatter i henhold til den nationale Open Access-strategi.

*FAIR står for Findable, Accessible, Interoperable og Reusable, og principper, der er internationalt anerkendte og ansporer til at gøre forskningsdata åbne, transparente og reproducerbare. For øvrig information henvises til National Strategi for datamanagement ifølge FAIR-principperne.

Data- og informationssikkerhed

Trusselsbilledet for data- og informationssikkerhed undergår betydelige forandringer i disse år, og DTU arbejder på at tilpasse universitetets tilgang til informationssikkerhedsområdet i overensstemmelse hermed. Vi anvender et ledelsessystem for informationssikkerhed baseret på ISO-standard ISO27001, som i 2024 vil blive opdateret for at lægge større vægt på en mere konkret, nuanceret og især risiko-baseret tilgang til området. Mangfoldigheden i DTU's aktiviteter håndteres sikkerhedsmæssigt bedst ved en stillingtagen i det konkrete tilfælde frem for en blind efterlevelse af generelle regler.

Selvom fokus på informationssikkerhed primært er et ledelsesmæssigt ansvar, er det i praksis ofte den enkelte medarbejders handlinger, der i sidste ende afgør, om sikkerheden omkring vores data og informationer kan opretholdes. Derfor skal informa-

tionssikkerhed være et fælles anliggende på tværs af DTU. Bedre it-teknologi er i sig selv ikke tilstrækkeligt til at tackle udfordringerne. Medarbejderne, som ofte står over for konkrete trusler, skal støttes i at håndtere disse.

Informationssikkerhedsområdet er komplekst og udvikler sig parallelt med it-området. Det kræver derfor en særlig faglighed. For at sikre denne faglighed etablerer DTU en stærkere central organisation på området. Dette skal støtte DTU's ledelse på alle niveauer i at integrere data- og informationssikkerhed i deres ledelsesmæssige beslutninger. Samtidig arbejder vi på at forbedre den vejledning og information, der stilles til rådighed for medarbejderne med henblik på at øge deres opmærksomhed på informationssikkerhed.

Tiltag	Udgangspunkt 2022	Målsætning for 2025
Data- og informationssikkerhed		
Nyt ledelsessystem til informationssikkerhed (Information Security Management System - ISMS).	Ledelsessystemet for informationssikkerhed skal opdateres for at opnå en bedre balance mellem det delegerede ledelsesansvar og et centralt fagligt fundament, der kan støtte processerne mere effektivt.	2024 er et indkøringsår. I 2025 vil være første fulde årshjul.
Forbedret decentral proces til vurdering og håndtering af risici.	Gennem en faktabaseret dialog mellem de ansvarlige på DTU's enheder og eksperter inden for informationssikkerhed, identificeres relevante risici, og der udarbejdes en plan for håndtering af disse.	Alle DTU's enheder har gennemført første gennemløb af den fornyede risikovurderings- og -håndteringsproces.
Iværksættelse af en awarenessindsats for DTU's medarbejdere.	Informationssikkerhed skal gøres mere håndgribelig for den enkelte medarbejder.	Styrket bevidsthed om den enkeltes bidrag til god informationssikkerhed, f.eks. dokumenteret via phishing-kampagnetest.

Historisk udvikling	2017-2019 (gens.)	2020	2021	2022
Open Access				
Andel af DTU-publikationer i Open Access	65%	73%	74%	77%

Tilgang til rapportering og regnskabspraksis

Bæredygtighed er en integreret del af DTU's koncern- og forretningsstrategi og indarbejdet i universitetets varetagelse af såvel kerne- som driftsopgaver. DTU's strategi Teknologi for mennesker 2020-2025 har udgjort et vigtigt pejlemærke for denne rapport, det samme har universitetets politik for bæredygtighed.

Fokusområderne i rapporten er baseret på gennemgang af politikker og indsatser, som betragtes som relevante i forhold til universitetets aftryk på samfundet med fokus på 'orden i eget hus'.

En række af rapportens dataopgørelser er sammenfaldende med data indholdet i universitetets årsrapport og anden ledelsesinformation. I de tilfælde følges samme opgørelsesmetode og rapporteringsformat.

Der arbejdes med mål og ambitioner frem mod 2025, som også er fikspunkt fra DTU's strategi.

Der opereres ikke med et fast baseline-år for samtlige målepunkter. Det er i stedet for hvert målepunkt angivet, hvad udgangspunktet er. I enkelte tilfælde er der ikke noget udgangspunkt at forholde sig til, derfor sigtes der efter, hvad udgangspunktet vil blive. Det skyldes, at det varierer, om den relevante baseline ligger før eller efter COVID-19-pandemien.

De følgende sider indeholder detaljerede ord- og metodeforklaringer relateret til rapportens tabeller.

Ord- og metodeforklaring

Affaldstal. Tal for affald er opgjort ved at indhente årsopgørelser fra affaldsindsamlere og -modtagere for alle DTU's campusser og DTU er således afhængig af affaldsmarkedet for bedre data. Data fra fakturaer bliver også brugt til regnskabet. Der er mange kilder, formater og datatyper, som samles i ét regnskab, hvilket øger risikoen for fejl og unøjagtigheder. Der arbejdes på at systematisere dette, stille krav til dataformater, øge kvaliteten af data og løbende kunne opføre data.

Alle tal for affald er som udgangspunkt opgjort som 'afleveret til'. Den reelle behandling (dvs. fratrukket det, der bliver sorteret fra i behandlingen) er medregnet i det omfang det er muligt. Der er store usikkerheder på den nøjagtige reelle genanvendelse. DTU kan dokumentere beregningen af den reelle behandling for alle fraktioner ved forespørgsel.

Alder. Alder og gennemsnitsaldrer er beregnet på baggrund af antal personer ansat pr. december 2022 og alderen på dette tidspunkt.

Arbejds miljø. Et vigtigt aspekt af trivsel er, at det opleves fysisk og psykisk sundt og sikkert at studere og arbejde på DTU. Der er fokus på at arbejde forebyggende og afhjælpende og fremme helhedsorienterede løsninger. DTU arbejder bl.a. med at etablere modeller for systematisk og struktureret risikobaseret tilgang til at sikre et bedre arbejdsmiljø.

Arbejdsulykke. En arbejdsulykke er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en medarbejder kommer fysisk eller psykisk til skade. Arbejdsulykker dataopsamles i DTU's incidentapplikation (Injury).

Arealopgørelser. Opgørelse af arealet på Lyngby Campus, Ballerup Campus og Risø Campus er opgjort ud fra, hvor DTU betaler ejendomsskat. Matrikler, som DTU ejer (Lyngby og Ballerup) eller er registreret som officiel lejer af (Risø), medtages således i arealopgørelsen af DTU's campusser. Der er ikke fradraget arealer til eksterne lejere, når det samlede campusareal opgøres (bygninger og udendørsområder).

Arealet på bygninger på DTU's campusser og på mindre lokaliteter er udregnet som bruttoareal fradraget de indendørs arealer, som lejes ud til eksterne.

Flyrejseemissioner. Flyrejser bliver primært booket gennem DTU's rejsearrangør, og rejsearrangøren oplyser CO₂-emissionsfaktor og rejste kilometer for de enkelte flyrejser. Disse tal tager ikke højde for 'Radiative Forcing factor (RF)', og for, at det kan medregnes, er de oplyste emissionsfaktorer ganget med 1,9. Denne løsning kaldes DEFRA-metodologien og er udviklet af det britiske Department for Environment, Food and Rural Affairs. Det er i regi af DTU's samarbejde med Danske Universiteter om en fælles standard for klimaregnskaber, at denne metode er valgt for opgørelse af flyrejse CO₂-emissionsfaktor.

God videnskabelig praksis. Begrebet er ikke forbeholdt DTU, men bredt og globalt anerkendt inden for forskningsverdenen. I dansk henseende er det defineret i Den danske kodeks for integritet i forskning udgivet af Forsknings- og Uddannelsesministeriet 2015.

Internationale medarbejdere og studerende. Internationale studerende defineres som kandidatstuderende, der har en adgangsgivende eksamen fra udlandet. Grunden til, at der i rapporten ikke ses på internationale bachelorstuderende er, at alle DTU's diplom- og bacheloruddannelser udbydes på dansk, bortset fra General Engineering. Internationale medarbejdere defineres som andel af FTE, der ikke har dansk nationalitet.

Klimaregnskab og CO₂. Udledning af drivhusgasser måles i CO₂e. CO₂ er betegnelsen for kuldioxid og udgør den største andel af de udledte drivhusgasser. "e" i "CO₂e" markerer, at andre typer drivhusgasser (ækvivalenter) er medtaget i opgørelsen efter omregning til CO₂. I denne rapport bruges betegnelsen CO₂ - selvom også andre typer drivhusgasser er medregnet.



Ledere med personaleansvar. I forbindelse med opgørelser om køn er refereret til ledere med personaleansvar. Opgørelsen baseres på træk fra DTU's medarbejderdatabase og omfatter alle, der i personalsystemet er registreret med et ledelsesansvar for MUS, ansættelser og afskedigelser, godkendelse af tidsregistreringer etc.

Personalekategorier:

Videnskabeligt personale/VIP: Disse stillinger indgår i kategorien: Professor, professor MSA/MSO, docent, lektor, adjunkt (også kaldet Faculty-stillinger, hvor der er en undervisningsforpligtelse på 20-50% af arbejdstiden), forskningsspecialist, seniorforsker, seniorrådgiver, forsker, post.doc., videnskabelig assistent (også kaldet forskerstab), forskningsassistent, gæsteprofessor/-lektor, ekstern lektor, hjælpelærer, undervisningsassistent, censor, VIP-ansat i social ordning, VIP øvrige, ph.d. (også kaldet Øvrige VIP).

Teknisk Administrativt Personale/TAP: Disse stillinger indgår i kategorien: Viceinstitutdirektører, administrationschefer, special- og chefkonsulenter, akademikere, kontomedarbejdere, teknikere, elever/lærlinge, studentermedhjælpere, TAP-ansat i social ordning, TAP-øvrige.

Personer med funktionsnedsættelse. Studerende med funktionsnedsættelse er defineret som de studerende, der er berettiget til støtte under SPS (Special Pædagogisk Støtte)-ordningen, der er etableret af den danske stat og administreres af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Funktionsnedsættelser kan vedrøre ordblindhed, psykisk funktionsnedsættelse/udviklingsforstyrrelse, synshandicap, hørehandicap, bevægelseshandicap, kronisk eller alvorlig sygdom.

Psykologrådgivning. DTU arbejder på at styrke tilbuddet om gruppeforløb i DTU's psykologrådgivning, herunder tilbud målrettet ph.d.-studerende. Intentionen er at arbejde mere proaktivt og at nå ud til en større målgruppe.

Studienøgletal. Alle studienøgletal er opgjort pr. 1. oktober i de givne år.

Sygefravær. Opgørelsen omfatter gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejder, ekskl. barn syg.

Ulykkesfrekvens. Ulykkesfrekvens (= LIFT, Lost Time Injury Frequency Rate) beregnes som antal arbejdsulykker med fravær pr. 1 mio. arbejdstimer. Ulykkesfrekvens beregnes ud fra dataopsamling af ulykker med fravær i DTU's incidentapplikation (Injury) sammenholdt med præsterede arbejdstimer på DTU.

Whistleblowerordning. DTU's whistleblowerordning er baseret på EU-lovgivning og lov om beskyttelse af whistleblowerere og giver mulighed for i fortrolighed at påpege forhold og adfærd af alvorlig karakter, som man må have oplevet i relation til DTU.

Årsværk Betegnelsen omfatter personaleårsværk (FTE - Full Time Employee svarende til en fuldtidskontrakt på 160,33 timer om måneden) og studerende opgjort i antal STÅ og/eller i antal indskrevne, dimittender e.l.



Danmarks Tekniske Universitet

Anker Engelunds Vej 1
Bygning 101A
2800 Kgs. Lyngby

dtu.dk