

DTU's udviklingskontrakt 2011

DTU's strategi og denne kontrakt

DTU's bestyrelse har på dets møde den 23. april 2008 vedtaget *Strategi for DTU 2008-2013*. Denne udviklingskontrakt har som de foregående til hensigt at understøtte en målretning af indsatsen på universitetet inden for de overordnede strategiske rammer for DTU. Kontrakten ligger i forlængelse af udviklingskontrakten for 2008 – 10, og repræsenterer ikke strategiske brud med denne. Da kontrakten er en overgangskontrakt i den forstand, at der med virkning fra 2012 forventes indført et nyt koncept for udviklingskontrakter mellem universiteterne og VTU, er indholdet koncentreret om en række resultatmål, der udmønter universitetets strategi. Der opstilles mål for alle universitetets 4 hovedområder:

- Uddannelse
- Forskning
- Forskningsbaseret myndighedsbetjening
- Innovation.

DTU løser fortsat en række rådgivnings- og interessevaretagelsesopgaver i forhold til internationale organisationer (f.eks. International Council for the Exploration of the Sea, European Food Safety Authority og European Space Agency). Disse opgaver har karakter af nationale opgaver, og de blev før 2007 løst af sektorforskningsinstitutioner, som nu er en del af DTU.

Uddannelse

DTU vil fortsat arbejde for, at kvaliteten af de studerende, der optages, er høj. For at sikre de optagne den bedst mulige uddannelse er der på de enkelte studielinjer – på hhv. diplomingeniøruddannelsen og civilingeniøruddannelsens bachelordel med udgangspunkt i rådighed over infrastruktur, udstyr og kvalificerede undervisere – fastlagt maksimale optagelsestal. Konkurrence blandt de potentielle studerende, herunder studerende fra udlandet, vil sikre, at det altid bliver de bedste, der optages. DTU er opmærksom på, at dette fokus på kvalitet i optaget kan medføre, at optaget i enkelte år vil udgøre en (marginalt) mindre del af en ungdomsårgang.

1. Målet for optaget på de enkelte uddannelser er (ekskl. internationale studerende):

	<u>2011</u>
Diplomingeniøruddannelsen	500
B.Sc.-uddannelsen	814
M.Sc.-uddannelsen	650

DTU benytter de af Rektorkollegiet udviklede definitioner for gennemførelse, og gennemførelsen måles derfor efter normeret studietid plus 1 år.

2. DTU vil i 2011 realisere omlægningen af hele diplomingeniøruddannelsen efter kompetence- og læringskonceptet Conceive, Design, Implement and Operate (CDIO).

DTU har i den forgangne periode gennemført CDIO konceptet i de 2 første år af diplomingeniøruddannelsen. I 2011 vil processen blive fuldendt og omfatte hele diplomingeniøruddannelsen.

3. Måltallet for gennemførelsesprocenten på diplomingeniøruddannelsen vil i 2011 ligge højere end de gennemsnitlige gennemførelsesprocenter for diplomingeniøruddannelsen i Danmark.

4. Måltallet for gennemførelsesprocenten for bacheloruddannelsen vil i 2011 være: 60.

5. Den andel af studerende, der fortsat er indskrevne og som efter 1. år har opnået 50 ECTS-points udgjorde i 2006 hhv. 70 pct. for diplomingeniøruddannelsen og 81 pct. for bacheloruddannelsen. DTU har som mål, at disse høje niveauer kan opretholdes for begge uddannelser.

6. For kandidatuddannelsen er målet for gennemførelsesprocenten (målt på optagne fra den forudgående forskningsbaserede bacheloruddannelse) i 2011: 75.

DTU arbejder for internationalisering både ved at tilskynde til og at skabe muligheder for, at DTU-studerende tager dele af deres uddannelse ved udenlandske universiteter, og ved at skabe en international campus ved at tiltrække udenlandske studerende til DTU. DTU arbejder for, at væksten i udrejsende DTU-studerende fortsætter og udbygges, således at der skabes balance mellem antal indrejsende og antal udrejsende udvekslingsstuderende. Denne tilpasning sker på grundlag af den vækst, der i den sidste kontraktperiode har været i antallet af udrejsende udvekslingsstuderende.

7. Mål for internationalisering af udgående mobilitet

	<u>2011</u>
Udgående mobilitet inkl. udlandsstipendieordningen	325

DTU har som mål at tiltrække såvel nationale som internationale ansøgere til ph.d.-uddannelsen for på den måde at bidrage til uddannelsen af fremtidens forskere – både til dansk erhvervsliv og til universiteterne (herunder naturligvis særligt DTU). Der er både nationalt og internationalt et meget stort potentiale af velkvalificerede ansøgere til uddannelsen. DTU har for ph.d. uddannelsen evnet at sikre den fornødne medfinansiering til igangsætning af 401 ph.d. studerende. Denne indsats vil fortsætte i 2011.

8. DTU har forpligtet sig til at optage 401 ph.d.-studerende i år 2010 og fremover. Optag, der ligger ud over det målsatte optag for det enkelte år medregnes i optaget for det efterfølgende år.

9. DTU's målsætning er at øge samspillet med erhvervslivet og den offentlige sektor bl.a. ved at øge antallet af erhvervs- og innovations ph.d.-studerende. Målet er at bestanden af erhvervs ph.d. studerende ikke er under 90 studerende pr. 1/10.

DTU har gjort gode erfaringer med opbygningen af et udbud af en forskningsbaseret efteruddannelse og kurser/seminarer udbudt som kommerciel indtægtsdækket virksomhed – begge aktiviteter rettet direkte mod erhvervslivets behov. Aktiviteterne udvikles i tæt dialog mellem et institut og de virksomheder, det samarbejder med, og de har typisk en kort varighed. Det betyder, at de tilbydes på grundlag af efterspørgslen, så snart virksomheden har identificeret et behov.

10. DTU vil fastholde fokus på brugerfinansierede efteruddannelsesaktiviteter:

- a) DTU's korte erhvervsrettede kurser: Det er forventningen, at der afvikles mindst 1.300 deltagerdage i 2011.
- b) Brugerfinansieret efteruddannelse (åben uddannelse, masteruddannelse og kurser for ledige). Målet for 2011 er 500 deltagere.

Forskning

11. DTU vil i 2011 publicere mindst 1.700 ISI-indekserede (Web of Science) publikationer.

12. Antal citationer udvikler sig relativt i samme omfang som tallene for TU Delft, ETH Zürich, KTH Stockholm og TU München. Det er DTU's mål fortsat at være på niveau med de bedste.

Det væsentligste redskab i DTU's kvalitetssikring af udviklingen af forskningen er at evaluere de enkelte institutter.

13. DTU vil gennemføre en forskningsevaluering af 2 - 3 institutter pr. år baseret på principperne for peer-review og med flertal af internationale top forskere i panelet.

Det er DTU's holdning, at bl.a. EU-midler må indgå som et væsentligt element i forskningsfinansieringen. Det er derfor en del af aftalerne (UMV-erne) mellem direktion og institutter, at det enkelte institut skal arbejde aktivt for at skaffe bl.a. øget EU-finansiering.

14. DTU stiler efter en årlig vækst på indtægter fra EU på 5%.

Gruppen af professorer har en særlig vigtig rolle i udviklingen af forskningen på DTU, og DTU har en aktiv professorpolitik. Den indebærer, at ansøgere til professorstillinger vurderes på deres videnskabelige kvalifikationer, deres evner som forskningsleder og deres uddannelsesmæssige evner. DTU søger de bedste blandt nationale og internationale ansøgere. Rekrutteringen af professorer er i princippet international, men ikke alle professorstillinger (f.eks. inden for myndighedsbetjeningen) vil naturligt tiltrække internationale ansøgere.

15. DTU opslår mindst 90 pct. af sine professorstillinger internationalt.

Forskningsbaseret myndighedsbetjening

Alene i kraft af omfanget af den forskningsbaserede myndighedsbetjening på DTU har universitetet en stærk national og international position. Målsætningen om at blive en foretrukken leverandør af myndighedsbetjening vil på sigt kræve, at DTU for det første som minimum bevarer sin størrelse på det danske marked og det andet vinder markedsandele på de internationale markeder. Volumen gør det dog ikke alene. For at bevare sin styrkeposition skal DTU kunne tilbyde myndighedsbetjening baseret på et bredt udvalg af kompetencer, og med fokus på kvalitet. Her er udgangspunktet, at DTU allerede råder over en – også i international forstand – bred kompetencepalet inden for de teknisk videnskabelige og naturvidenskabelige fagområder.

16. DTU vil i kontraktperioden arbejde aktivt for at etablere et konsolideret aftalebaseret grundlag for myndighedsbetjeningen, hvor der er sammenhæng mellem ressourcer og ydelser.

17. I kontraktperioden skal der indgås nye kontrakter med danske sektorministerier og styrelser.

18. I kontraktperioden vil DTU gennemføre et internt pilotprojekt til opgørelse af indikatorer for omfang og kvalitet af forskningsbaseret myndighedsrådgivning dækkende alle relevante institutter.

19. DTU's institutter skal kunne tilbyde myndighedsbetjening efter et fælles koncept, baseret på høj faglig standard. Konceptet evalueres i kontraktperioden.

Gennem sektorudvikling vil DTU analysere og skabe overblik over udvalgte sektorer teknologiske muligheder for at øge vækst og konkurrenceevne, og identificere de rammevilkår der knytter sig til realiseringen af de teknologiske muligheder. Rapporterne udarbejdes i tæt samarbejde med relevante brancheorganisationer og baseres bl.a. på rundbordsdrøftelser med virksomheder, organisationer og myndigheder.

20. I kontraktperioden vil DTU udarbejde mindst to sektorudviklingsrapporter i samarbejde med brancheorganisationer.

En stigende del af lovgivningen er international. Internationale myndigheder og organisationer, og særligt EU, får derfor behov for at løse flere opgaver inden for forskningsbaseret myndighedsbetjening. Dette vil DTU søge at udnytte til at blive blandt de førende udbydere af forskningsbaseret myndighedsbetjening i Europa.

21. Kontraktsummen for vundne udbud for internationale myndigheder skal i kontraktperioden udvise vækst.

Innovation

DTU støtter iværksætterånden hos både studerende og medarbejdere generelt som en grundlæggende værdi og konkret f.eks. gennem kurser i entreprenørskab.

22. DTU udbygger omfanget (målt som antal af ECTS-point) af undervisning i iværksæteri. Måltallet for 2011 er 1 300 ECTS-point.

En væsentlig del af samarbejdet med erhvervsvirksomheder foregår i projekter, for hvilke der indgås en særlig aftale. Kontrakter og patenterede opfindelser er vigtige redskaber i samarbejdet med erhvervslivet og dermed i DTU's udfyldelse af sin rolle som værdiskaber i samfundet. Værdien heraf måles – ligesom værdien af samarbejdsaftaler – ikke nødvendigvis på volumen målt i penge, men oftere på karakteren af de relationer, de understøtter. DTU måler derfor ikke omfanget af sine kontakter til erhvervslivet i antallet af patenter alene, men også i antallet af samarbejdsaftaler.

23. DTU indgår i kontraktperioden mindst 750 juridisk bindende og gensidigt forpligtende aftaler om samarbejde med virksomheder pr. år.

24. DTU vil i kontraktperioden i gennemsnit vurdere mindst 75 opfindelser pr. år mhp. evt. start af en patenteringsproces.

DTU bidrager til innovationen i samfundet ved mod betaling at stille særlige faciliteter til rådighed for virksomhederne. Der er tale om faciliteter, som en enkelt virksomhed ikke selv ville kunne etablere eller udnytte.

25. DTU's forskerpark Scion DTU skal i perioden fastholde en udlejningsprocent på mindst 95.

26. Det er målet, at der gennem innovationstriaden fortsat i kontraktperioden i gennemsnit rejses 75 mio. kr. pr. år til investering i virksomheder, der bygger på ideer fra DTU.

DTU bidrager endvidere på lige vilkår med andre udbydere på områder, hvor DTU's forskere har en særlig ekspertise.

DTU's kvalitetspolitik

DTU's tværgående kvalitetssikring foregår efter en proces, der er tilrettelagt centralt og dækker hele universitetet. Kvalitetsarbejdet tager udgangspunkt i DTU's Årshjul, der binder aftaler (de tidligere nævnte UMV'er), budget og handlingsplaner og årsrapportering for institutterne sammen i én proces. DTU's arbejde med kvalitet sker således primært decentralt i organisationen og direkte i forhold til de relevante interessenter. DTU vil sætte en målrettet proces i gang der sikrer, at universitetet på uddannelsesområdet overholder europæiske standarder og guidelines.

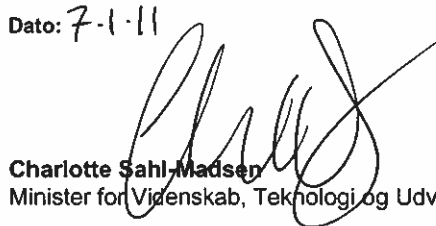
Underskrifter

Dato: 23/12 2010



Sten Scheibye
Bestyrelsesformand
Danmarks Tekniske Universitet

Dato: 7-1-11



Charlotte Sahl-Madsen
Minister for Videnskab, Teknologi og Udvikling