



## Referat/Minutes

### Akademisk Råd/*Academic Council*

Møde nr. 72 den 11. Maj 2020 /Meeting No. 72, May 11th 2020

Bilag AR-1065-1083/Appendix AR-1065-1083

#### Mødedeltagere

Medlemmer/Members: Anders Overgaard Bjarklev, Bo Friis Nielsen, Thomas Ostenfeld, David Ackland Tanner, Peter Szabo, Ole Ravn, Lisbeth M. Ottesen, Samuel Arslanagic, Karsten Wedel Jacobsen, Benjamin Wrist Lam, Magnus Stjernborg Koch, Søren Kuhberg og Anders Christian Riis-Jensen.

11. maj 2020  
Lmaha

Andre/Others: Tina Rygaard Larsen og Camilla Kamp Steffensen, Koncern HR, deltog under punkt 3. Prorektor Rasmus Larsen under punkt 7 og 8. Dekan Philip John Binning, teamleder Camilla Mørk og fuldmægtig / sekretær for Akademisk Råd Lisa Maria Hansen APR/Policy, deltog i hele mødet.

#### Dagsorden

**1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen**

*Comments to the agenda*

**2) Orientering om godkendt referat af møde nr. 71 den 17. februar 2020**

*Approval of the minutes from the previous meeting, No. 71, February 17, 2020*

**3) Orientering om DTU's tilgang til coronakrisen**

**4) Professorstillinger – udtalelse om opslag**

*Professor positions – remarks to employment advertisements*

**5) Professorindstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg – personsager/Fortroligt**

*Professor positions – information about assessment committees – Confidential*

**6) Temadrøftelse: Diversitet og Ligestilling v/ Prorektor Rasmus Larsen**

**7) Tenur Track v/ Prorektor Rasmus Larsen**

**8) Adjungerede Professorer/lektorer – Personsager / Fortroligt**

*Affiliated professors/Affiliated associate professors – Confidential*

**9) Rektors generelle orientering om aktuelle sager**

*The President's general briefing on current issue*

**10) Meddelelser**

*Notices*

**11) Genudpegning af bestyrelsesmedlem af G.A. Hagemanns Kollegiums Fond**

**12) Eventuelt**

*Other issues*



**Punkt 1. Eventuelle bemærkninger til dagsordenen / Comments to the agenda**  
Dagsordenen blev godkendt.

*Approved.*

**Punkt 2. Orientering om godkendt referat af møde nr. 71 den 17. februar 2020**  
Referatet blev godkendt.

*Approval of the minutes from the previous meeting, No. 71, February 17th, 2020*

*Approved.*

**Punkt 3. Orientering om DTU's tilgang til coronakrisen**  
Rektor orienterede om DTU's tilgang til coronakrisen.

Rektor orienterede bl.a. om, at DTU har fulgt og fortsat følger regeringens og Sundhedsstyrelsens anbefalinger og retningslinjer. Endvidere er DTU løbende i tæt kontakt med relevante ministerier, særligt Uddannelses- og Forskningsministeriet.

DTU's kriserespons er organiseret gennem aktivering af kriseberedskabet i overensstemmelse med universitetets generelle bredskabsplan og en overordnet krise-stab med universitetsdirektøren som øverste besluttende og deltagelse af uddannelsesdekan Philip Binning, samt repræsentanter for de administrative stabe, koncernberedskabet og PF, og en task-force, der varetager de operationelle opgaver i kriseberedskabet og bestående af repræsentanter for de administrative stabe.

Rektor orienterede om omlægningen af undervisning til digital undervisning og de store omvæltninger som både danske studerende og internationale studerende på DTU, samt danske studerende i udlandet har måtte håndtere i fælleskab med DTU. Håndteringen er forløbet godt og rektor anerkendte den store omstillingsparathed og forståelse, der har været for omlægningen og de mange positive bidrag til at få undervisningen, forskning og øvrige aktiviteter til at fungere under krisen.

Rektor orienterede ligeledes om, at der under hele krisen er foregået kritisk forskning på DTU i relation til COVID-19.

Dekan Philip Binning orienterede om fase to af genåbningen, hvor DTU genoptager en begrænset del af uddannelsesaktiviteten, ca. 5. pct. Retningslinjerne for herfor drøftes med uddannelses- og forskningsministeriet. Dekanen orienterede om, at forskningslaboratorier på DTU åbnes den 8. juni og om, at al uddannelsesaktivitet sandsynligvis åbnes i august. Dette afhængigt af, hvordan smittetrykket udvikler sig.

Slutteligt opfordrede rektor til at udvise samfundssind og til at støtte op om, at den smule kapacitet, der åbnes i anden fase kan bruges mest effektivt.

**Punkt 4. Professorstillinger – udtalelse om opslag / *Professor positions –remarks to employment advertisements***

På mødet var der følgende kommentarer til professoropslag:

- *DTU Fotonik - Professor in Machine Learning in Photonic Systems*  
*AR-1065*

AR påpegede, at *machine learning* som står med stort i hele opslaget bør rettes til lille forbogstav og at sætningen *enjoy working with complex topics under qualifications* bør slettes, da man ikke kan måle på dette.

- *DTU Management - Professor in Operations Research*  
*AR-1066*

AR påpegede en række sproglige fejl og at *assessment* bør gennemgås igen, da der er en række punkter, det er svært at bedømme i forhold til.

- *DTU Management - Professor in Quantitative Sustainability Assessment*  
*AR-1067*

AR påpegede, at opslaget var meget lang, at der ikke bør stå *you* i punkttopstillingen under *qualifications* og at DNA bør slettes i sætningen "*It is the DNA of the QSA group [...]*".

- *DTU Nanolab - Professor in Carbon based Micro Electro Mechanical Systems-Carbon MEMS*  
*AR-1068*

AR påpegede, at der i opslaget står, at DTU ligger 10 minutter fra det centrale København og at dette ikke passer. Endvidere påpegede AR, at det nævnes to gange, at der tilbydes sprogundervisning. .

AR bemærkede endvidere til brug for fremtidige opslag, at institutterne bør passe på, at opslagene ikke bliver for snævre.

- *DTU Nanolab - Professor in Electron Microscopy Dynamical Processes*  
*AR-1069*

AR påpegede, at der i opslaget står, at DTU ligger 10 minutter fra det centrale København og at dette ikke passer og at der ikke bør stå *you* i punkttopstillingen under *qualifications*.

- *DTU Nanolab - Professor in Nanostructured Polymer Surfaces*  
AR-1070

AR påpegede en række sproglige fejl, opslaget bør gennemgås igen og der bør ikke stå *you* i punktstillingen under *qualifications*. Endvidere påpegede AR, at der ikke bør stå, at ansøger skal have *a long and proven track record [...]* under *qualifications*, da ansøgers track record ikke behøver at være lang, men blot veldokumenteret.

- *DTU Nanolab - Professor in Nanotechnological Systems for in situ Electron Microscopy Applications*  
AR-1071

AR påpegede, at der i opslaget står, at DTU ligger 10 minutter fra det centrale København og at dette ikke passer og at der ikke bør stå *you* i punktstillingen under *qualifications*.

- *DTU Sundhedsteknologi - Professor in Bioinformatics with a focus on Immunology*  
AR-1072

AR påpegede, at punkterne under *qualifications* bør skrives med stort forbogstav.

- *DTU Sundhedsteknologi - Professor in Neurophysics and Neuroimaging*  
AR-1073

Ingen bemærkninger.

- *DTU Energi - Professor in Mesoscopic Energy Materials and Devices*  
AR-1083

Ingen bemærkninger.

**Punkt 5. Professorindstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg – personsager/Fortroligt / Professor positions – information about assessment committees – Confidential**  
Bilag AR-1074

**Punkt 6. Temadrøftelse: Diversitet og Ligestilling v/ Prorektor Rasmus Larsen**  
Bilag AR-1075

Prorektor indledte temadrøftelsen med en præsentation af DTU's arbejde med diversitet og ligestilling og orienterede om, at præsentationen svarer til den DTU's bestyrelse har fået og som bestyrelsen bakker op om.



Prorektor orienterede om, at DTU prioriterer mangfoldighed for at styrke DTU's forudsætninger for værdiskabelse og for at give plads til alle, der kan og vil. Ligestilling mellem køn er således et vigtigt punkt på agendaen, men der er flere parametre, når ligestilling og diversitet på DTU skal sikres.

Mangfoldighed sikres på DTU igennem intens organisatorisk dialog, positive fortællinger om DTU og særlige indsatser, hvor der er "ringe" mangfoldighed. Målet med indsatsen er at stræbe efter inkluderende studie- og forskningsmiljøer, hvor alle er en del af holdet og kan udfolde deres potentiale.

Prorektor præsenterede DTU's fire indsatsområder i forhold til at sikre mangfoldighed, disse er:

- *DTU som Europas fremmeste uddannelsessted for ingeniører*
- *Måltrettet fokus på udvalgte områder med diversitetsudfordringer*
- *Fokus på tiltrækning af talent*
- *Markant udvidelse af ph.d.-bestanden*

Prorektor viste en graf, der illustrer andelen af kvinder på DTU's uddannelser, der i 2019 udgjorde 37 pct. på civilingeniøruddannelsen, 28 pct. på diplomingeniøruddannelsen og 33 pct. af den samlede studenterbestand. Prorektor understregede, at der selvfølgelig vil være forskel på bestanden på de forskellige uddannelser, men understregede ligeledes, at DTU ikke er et 'mandeuniversitet'. Prorektor orienterede i denne forbindelse om, at 30 pct. kvinder ifølge megen forskningslitteratur er at betragte som en minoriteten.

Prorektor præsenterede ligeledes en graf, der illustrerede andelen af kvindelige forskere på DTU, der udgjorde 29,5 pct. af forsker staben i 2017, billedet har ikke ændret sig dramatisk de sidste par år. Prorektor orienterede om, at DTU på forskersiden ser en skæv fordeling ift. både forskningsområder og karrieretrin, hvilket ikke er tilfredsstillende. Prorektor fortalte, at man taler om det såkaldte 'lækkende rør', hvor kvinder falder fra i forløbet fra uddannelse til forskerkarriere AR drøftede ligestilling, diversitet og mangfoldighed og kom bl.a. ind på

muligheder for en ændret incitamentsstruktur for kvinder, hvorvidt intern rekruttering har en effekt på andelen af kvinder i forskerstillinger, tenure track, barsel, det at føle sig som en del af holdet versus at være en del af holdet og, hvorvidt man bør se på, om studerende har en ubevidst bias ift. kvindelige undervisere. Det blev understreget, at udgangspunktet for arbejdet med ligestilling, diversitet og mangfoldighed er, at alle ikke behandles lige og at det er dette problem, der skal arbejdes med ift. at øge andelen af kvinder i forskningsstabten.

Rektor og prorektor orienterede under diskussionen om, at DTU vil komme al forskelsbehandling og alle ubevidste fordomme til livs og, at DTU allerede arbejder



med dette f.eks. ved at sikre brede i bedømmelsesudvalg, arbejde med ubevidste biases i rekruttering, grundige search ved udpegning af mulige ansøgere til opslåede stillinger og ved at sikre, at der er kvinder i DTU's indstillinger til råd, nævn mm. Prorektor understregede endvidere, at målet er, at alle betragtes som en del af holdet og at alle er på DTU for at bidrage til at skabe teknologi til gavn for mennesker.

I forhold til uddannelsesområdet drøftedes behovet for ikke blot at tiltrække flere kvinder, men ligeledes at fastholde kvinderne via øget inklusion i undervisningen og hvorvidt, DTU også har blik for de uddannelser, der optager mange kvinder og få mænd. Ift. fordelingen af mænd og kvinder på DTU's uddannelser orienterede prorektor om, at DTU pt. ikke har uddannelser, hvor andelen af mænd er så lav, at der er grund til bekymring.

Dekan Philip Binning orienterede om, at der i DTU's frafald generelt ses en jævn fordeling ift. køn. Dekanen tog opmærksomhedspunktet omkring fastholdelse af kvinder til efterretning og vil se nærmere på, om der er en skæv fordeling i frafald på de enkelte uddannelser.

Slutteligt takkede rektor AR for deres bidrag til diskussionen og de mange gode ideer og vigtige indsigter, denne havde medbragt. AR opfordredes til at videresende alle gode ideer.

*The Executive Vice President Rasmus Larsen initiated the thematic discussion with a presentation of the work being done at DTU for gender equality and diversity. The council discussed, among other things, inclusion, ways to attract more women, retaining women, biases, tenure track and maternity leave.*

#### **Punkt 7. Tenure Track** v/ Prorektor Rasmus Larsen

*Bilag AR-1076*

Prorektor orienterede om, at DTU i endnu højere grad ønsker at tiltrække talentfulde forskere fra hele verden og støtte unge forskertalenter. For at opnå dette har DTU introduceret et tenure track koncept, der er tilpasset den danske stillingsstruktur. Med DTU tenure track gives medarbejderne fokuseret opmærksomhed fra ledelsen, mentorstøttet og et gennemsigtigt karrierforløb. Yderligere oplever DTU's direktion, at DTU tenure track på fin vis understøtter DTU's diversitets- og inklusionsaktiviteter.

DTU tenure track inkluderer forskere og adjunkter, som har været ansat op til 2 år inden den 1. marts 2020.

For at blive ansat i DTU tenure track, skal en forsker eller adjunkt være:



- et forskningstalent,
- en dygtig formidler,
- interesseret i og dygtig til at samarbejde,
- samfundsorienteret,
- blandt de bedste inden for området,
- Samt have international forskningserfaring uden for DTU efter ph.d.

Definition af DTU tenure track:

*En stillingskategori som indikerer, at en adjunkt/forsker er på vej til en varig stilling. At være på et tenure track garanterer ikke en varig stilling. Forfremmelse til en varig stilling som seniorforsker eller lektor er afhængig af positive evalueringer, der afspejler at bestemte faglige og personlige forventninger er opfyldt.*

Prorektor orienterede ligeledes om, at der fremadrettet vil være en undtagelse ift. ansættelse i DTU tenure track. Dette vil være forskere, der er ansat via bevilling på navn.

Prorektor orienterede om, at HR årligt vil udarbejde en rapport om den kvantitativ og kvalitativ udvikling af tenure track på DTU. Denne forelægges AR, der bedes vurdere DTU tenure track ift.:

- Tiltrækning af talent til DTU
- Bredde i stillingsopslag/faglighed
- Diversitet (køn, nationalitet, alder, baggrund)
- Udbredelse af tenure track på tværs af DTU

AR's input bruges som grundlag for evaluering af DTU tenure track i direktørkredsen.

#### **Punkt 8. Adjungerede Professorer/lektorer – Personsager / Fortroligt**

*Affiliated professors/Affiliated associate professors – Confidential*

*Bilag AR-1077 og AR-1078*

#### **Punkt 9. Rektors generelle orientering om aktuelle sager**

*The President's general briefing on current issues*

#### **Erhvervskandidatuddannelser**

DTU tilbyder nu erhvervskandidatuddannelser på de fleste kandidatretninger med undtagelse af Akvatisk Videnskab og Teknologi (cand.polyt.) og Teknologisk Entreprenørskab (cand.tech.).

#### **Aftenundervisning**



Implementeringen af aftenmodulet er blevet evalueret med deltagelse af 256 af de 710 studerende, der har modtaget aftenundervisning. Aftenmodulet justeres til at imødekomme kommentarerne og tilrettelægges, så flere forhåbentlig vil finde aftenundervisningen tilfredsstillende efter sommerferien.

### **Implementering af Strategi 2020-2025**

Den daglige ledelse har igangsat et projekt for strategiimplementering, der skal bidrage til implementeringen af strategien på tværs af universitetet. Dette er for at sikre en generel udbredelse af strategiens tre pejlemærker.

### **Status for institutionsakkreditering**

DTU's institutionsakkreditering er midlertidigt udskudt grundet Covid19 og forventes færdig i juni 2021. DTU's nuværende akkreditering forlænges ind i 2021.

### **Åbent Hus 2020**

DTU afholdt Åbent Hus den 5. marts 2020.

*DTU offers the opportunity to join an Industry Master of Science in Engineering in all its MSc programs (cand. Polyt.) except Aquatic Science and Technology (cand. Polyt.) and Technological Entrepreneurship (cand.tech.).*

*The evening module has been evaluated and initial errors will be corrected. The evening module will continue.*

*The management at DTU has initiated an implementation of DTU's Strategy 2020-2025.*

*Open House at DTU was held on March 5 2020.*

### **Punkt 10. Meddelelser**

*Notices*

*Bilag AR-1079 og AR 1080*

Rektor orienterede om datoerne for møder i Akademisk Råd i 2021, der alle ligger mellem 12.00 og 15.00 og starter med frokost i Faculty.

Mødedatoer i 2021:

- Mandag den 22. februar
- Mandag den 10. maj
- Mandag den 20. september
- Mandag den 29. november





AR tog orienteringen til efterretning og sekretæren for Akademisk Råd indkalder til møderne.

**Punkt 11. Genudpegning af bestyrelsesmedlem af G.A. Hagemanns Kollegiums Fond**

*Bilag AR-1081*

AR genudpegede Charlotte Scheutz til endnu en tre årig periode i bestyrelsen for G.A. Hagemanns Kollegiums Fond.

**Punkt 12. Eventuelt**

*Other issues*

*Bilag AR-1082*

Det blev besluttet, at temadrøftelsen på næstkommende møde i Akademisk Råd skal være professoropslag.

Rektor orienterede om, at de i 2020 udpeget æresdoktorer vil blive hædret til årsfesten 2021.