



Referat

Akademisk Råd

Møde nr. 81, 19. september 2022.

Bilag AR1176-1187

Mødedeltagere

Medlemmer af Akademisk Råd

(* diskussionen knyttet til punktet fremgår ikke af det offentlige referat)

30. september 2022

ditkan

Dagsorden

- 1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen v. rektor
- 2) Orientering om godkendelse af referat af møde nr. 80 v. rektor
Bilag AR-1176
- 3) *Temadrøftelse del 1: URIS og Forskningsfrihed v. prorektor
- 4) *Valg af æresdoktorkandidater til bedømmelse v. dekan
Bilag AR-1177-82
- 5) Meddelelser v. rektor og dekan
Bilag AR-1183
 - a. *Nye professorer og opslag
- 6) *Temadrøftelse del 2: Åben data og Datamanagement v. Jitka Stilund Hansen (AFRI)
- 7) Rektors generelle orientering om aktuelle sager v. rektor og dekan
- 8) *Evt. kommentarer til Sager behandlet skriftligt mellem møde 80 og 81 (lister) v. dekan
Bilag AR-1184-86
- 9) Eventuelt v. rektor
Bilag AR-1187
 - a. Temadrøftelse ved næste møde
 - b. Evt.

1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen v. rektor

Rektor byder velkommen.

Der er ingen kommentarer til dagsordenen.

2) Orientering om godkendelse af referat af møde nr. 80 v. rektor

Referatet blev udsendt d. 23.5. 2022 og sekretæren har ikke modtaget indsigelser. Referatet er godkendt.

Diskussion af, at der i referatet skelnes mellem stud.- og VIP-medlemmer af rådet. Der nås til enighed omkring at undlade at skelne mellem VIP og stud.

Der spørges ind til, hvor referaterne er anonymiserede. Rektor forklarer, at der er en tradition for at lave anonyme referater, så synspunkter ikke kan hæftes op på en person. Der henvises til DTU's bestyrelses forretningsorden, hvori det fremgår, at medlemmer skal tilkendegive ved hvert møde om de ønskes refereret med navns nævnelse. Det besluttet at undersøge, AR's forretningsorden for lignende retningslinjer.

3) *Temadrøftelse del 1: URIS og Forskningsfrihed v. prorektor

4) *Valg af æresdoktorkandidater til bedømmelse

**Bilag AR1177-82*

5) Meddelelser

a. *2 ledige stillinger som institutdirektører og 1 som centerleder

Rektor orienterer om, at der er en række ledige lederstillinger ved DTU for øjeblikket.



(uddrag af punktet indeholder personoplysninger og udgår af det offentlige referat)

b. Nye professorer

**Bilag AR-1183*

Siden sidste møde er der ansat 14 nye professorer, heraf 12 interne besættelser og desuden er 4 prof. MSO blevet forfremmet til alm. professorer.

c. Orientering om, at rektor er fratrukket som formand for rektorkollegiet

Rektor orienterer om, at han er fratrukket efter 7 år på posten som formand for rektorkollegiet under DKUNI.

Ny formand er rektor ved Aarhus Universitet, Brian Bech Nielsen, hvis kandidatur DTU støttede.

Rektor ser frem til at kunne rette fokus mod i endnu højere grad at tale DTU's og STEM's sag.

d. Orientering om DTU-valg 2023

Dekanen orienterer om DTU valg 2023, der initieres d. 1.10. 2022.

Der er valg i alle studenter- og ph.d.-valggrupper til alle studenter- og ph.d.-organer.

Det betyder også at studenterpladserne i Akademisk Råd er på valg.

I forhold til den omstrukturering, der fandt sted i foråret, er det lagt ud til de enkelte omstrukturerede institutter at beslutte om de også ønsker valg i faculty valggrupper og om de ønsker at ændre på størrelsen af ISN og ph.d.-udvalg. Nogle institutter har valgt, at afholde VIP-valg og andre ikke.

Det kan man gøre, fordi de 5 berørte institutter ikke blev nedlagt, men modtog grupper og nogle fik nye navne, som passer til deres nye forskningsprofiler. Havde institutterne været nedlagt, da havde vi oprettet helt nye råd og nævn med alle pladser på valg jf. DTU's vedtægter.

e. Orientering om opdatering af forretningsordenen

Rektor orienterer om mulighed for at vurdere AR's forretningsordenen jf. :

§10, Stk. 2. Én gang årligt vurderer rådet om forretningsordenen fungerer hensigtsmæssigt i forhold til rådets arbejde.

AR aftaler at hvert medlem gennemgår forretningsordenen og indsender evt. kommentarer til sekretæren inden næste møde. Ved næste møde vil evt. ændringer diskuteres og vedtages, og forretningsordenen opdateres inden 2023, hvor:

§10, Stk. 3 Ved hver konstituering af nyt råd forelægges forretningsordenen for det nye råd med henblik på dennes tiltræden eller ændring af forretningsordenen.

f. Opfølgning på drøftelse om inkl. af ph.d.'er i AR.

Ved sidste møde blev muligheden for at øremærke pladser i akademisk råd til ph.d.'er vendt. Der var bred opbakning.

Ph.d.'er er i dag opstillingsberettiget sammen med alle andre VIP'er. Det er der, visse udfordringer med;

- det kan være svært at vinde en plads, hvis ens modkandidater er f.eks. professorer
- valgperioden for VIP'er er 3-årige, hvilket gør det umuligt for en ph.d. at sidde hele valgperioden.
- ErhvervsPhD'er må ikke opstille.

En ændring i akademisk råds sammensætning kræver dog en ændring i DTU's vedtægter.

DTU ønsker ikke at ændre sine vedtægter lige nu, da det er en tung proces, som skal godkendes i Uddannelses- og Forskningsministeriet og det strengt taget ikke er nødvendigt for at få indvalgt ph.d.'er i Akademisk Råd.



DTU opfordrer i stedet individuelle ph.d.'er og ph.d.-foreningen til at stille med repræsentanter til næste valg på VIP-siden og få engageret den store skare af ansatte ph.d.-er og øvrige VIP'er, som kan stemme på dem til valget i 2024.

Der spørges ind til, hvad der sker med den tomme plads, når en indvalgt ph.d. træder ud af rådet ved endt studie. Pladsen fyldes med en evt. suppleant og eller udskrives suppleringsvalg.

Der spørges ind til, om der skal ske en lovmæssig ændring, før ph.d.'er kan blive en del af AR. Det afkræftes. Hindringen findes i DTU's vedtægter, hvori AR's sammensætning er beskrevet, ikke i universitetsloven.

Et medlem understreger, at, selvom ph.d.'er er meget velkomne i AR, så er der også en styrke i, at have mange fastansatte VIP'er i AR, da de har fokus på den lange tidshorisont og har historien med.

Sammensætningen af AR på andre universiteter vendes.

Det understreges af en deltager ved mødet, at ph.d.-foreningen på sigt ønsker repræsentation i AR.

Det vendes om den manglende ph.d. –repræsentation skyldes kultur eller blot at AR ikke er særlig synligt. DTU Valg er måske heller ikke særlig synligt.

6) *Temadrøftelse del 2: Åben data og Datamanagement v. Jitka Stilund Hansen, DTU Bibliotek, Research Data Management

7) Rektors generelle orientering om aktuelle sager a. Optag af nye studerende

Dekanen orienterer om optag af nye studerende.

DTU har tilbudt studiepladser til 2346 nye studerende. Det giver et fald på blot 2 %, hvilket er det laveste fald blandt alle danske universiteter. Det er rigtig godt. På



kandidatområdet ser det også lovende ud. Der er et fald på 17 % - det virker som meget, men forrige år steg det med 46 %, så det er ikke så slemt.

Der spørges ind til fremtidig optag. Dekanen forklarer, at DTU forventer at holde status quo, trods fald i ungdomsårgangene. I vores primære region, Hovedstaden, stiger tallet dog.

Der spørges ind til koblingen mellem studerende og økonomi. Rektor forklarer, at der er en klar sammenhæng. Hos DTU fylder det ca. en ottendedel, på andre universiteter fylder det mere.

Et medlem spørger, hvor stor en del af de danske studerende, der kommer fra hovedstadsområdet? Dekanen forklarer at i dag kommer ca. 85 %, af de studerende fra hovedstaden, og at der dermed er et stort potentiale for rekruttering i resten af landet.

Et medlem har hørt, at det er dyrere at uddanne en studerende fra DTU end den betaling, universitetet får. Rektor bekræfter dette og fremhæver, at det er en dårlig forretning, men at DTU dog ikke vil tage færre studerende ind.

b. Status på ”uddannelser i hele landet”

Rektor orienterer om status på uddannelser i hele landet.

- Påbegyndt byggeriet af nye undervisningslokaler i Hirtshals. Til bl.a. fiskeri teknologi uddannelser.
- DTU fuld gang med etablering af Residential College i Rønne i forbindelse med Bornholm, som energjø, i Skive i forbindelse med DTU's aktiviteter i GreenLab Skive, samt i Rødby i forbindelse med Femern Bælt-forbindelsen.
- I Kalundborg oprettes en ny kandidatuddannelse i Biomanufacturing. Uddannelsen oprettes som en fire-årig erhvervskandidat med studiestart til september 2024.
- DTU undersøger muligheden for inden 2030 at flytte grønne energiuddannelser til Risø. Det gælder kandidatuddannelser i Bæredygtig Energi og Vindenergi.
- Til februar startes første digital twin university uddannelse, en diplomuddannelse i Maskinteknik

Rektor pointerer, at han diskuterer med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, hvorvidt og hvordan optaget på hovedcampus skal udvikle sig frem mod 2030.

c. Nyt optagelsessystem – politiske forhandlinger

Rektor

Regeringen fremlagde i juni et udspil til et nyt optagelsessystem kaldet "Flere veje, nye muligheder"; udspillet opridses udfordringer i det gamle system og regeringens initiativer, som der er 4 af:

- 1) mere hensigtsmæssig brug af kvote 1;
- 2) bedre adgang gennem kvote 2;
- 3) Mere ensartet og gennemskuelig udvælgelse.
- 4) et mere reflekteret studievalg.

Det er foreslået, at der skal være et topsnit på 10. Der er også en forestilling om, at der skal være andre veje ind på universiteterne end studentehuen. Der kommer til at være et system med prøver. DTU er stærkt kritisk over for forslaget. DTU mener, at de gymnasiale uddannelser er vejen ind til universitetet og støtter ikke op om optagelsesprøver.

Der spørges ind til det optagelsessystem SDU allerede gør brug af, som resulterede i lavere frafald. Rektor forklarer, at det er korrekt, men det er svært når samtlige studerende skal igennem sådan en optagelsessamtale og det er enormt tungt. Dekanen forklarer, at selvom frafaldet er lavere tidligt på studiet, så er det større frafald senere.

Et medlem ønsker at vide om der er et karaktergrænse på alle DTU's uddannelser og effekten af dette. Rektor og dekan bekræfter, men kan ikke detaljere om effekten, som dog er mindre end forventet. Gymnasiekaraktererne er ikke nødvendigvis sigende for, hvordan man klarer sig på DTU.

Rektor fortæller, at rygter siger at der snart kommer et udspil fra regeringen "Danmark kan mere III", hvor det foreslås, at lave en 1-årige kandidatuddannelse. Det er usikkert, hvorvidt DTU rammes heraf. DTU er imod 1-årige kandidatuddannelser. Rektor opfordrer de studerende til at gøre sig hørt, når det udspil kommer.

d. Forsvarsforlig

Rektor

I marts blev der indgået en bred og historisk aftale om at styrke forsvaret. Det betyder blandt andet, at forsvarsbudgettet løftes til 2 procent af BNP på forsvar i 2033 – svarende til at der skal bruges 18 mia. kr. på forsvaret hvert år.

DTU har stærke forskningsmiljøer, der kan bidrage til et styrket dansk Forsvar. Derfor har DTU spillet en række konkrete forskningsemner ind til forsvarsordførerne og Forsvarsministeriet og peget på, at disse bør prioriteres i forbindelse med forhandlingerne om et styrket forsvar.

Som opfølgning herpå har prorektor mødets med forsvarsordfører fra flere partier og forsvarsministeren. Ordførerne har udvist interesse for at prioritere forsvars- og sikkerhedsforskning og flere af dem er også opmærksom på vigtigheden af, at de forsvarsmidler der anvendes til forskning ikke bør tælle med i målsætningen om at bruge 1 % af BNP på forskning.

Forespurgt bekræfter rektor, at der er tænkt uddannelse ind i DTU's indspil.

e. Dimittend- og aftagerundersøgelse

Dekan

DTU gennemfører hvert tredje år en dimittendundersøgelse. I år er der desuden gennemført en egentlig aftagerundersøgelse.

DTU kan være meget tilfredse. DTU dimittender får job, og virksomhederne er glade for dem.

AR diskutere dimittendernes geografiske mobilitet, da de fleste DTU dimittender bliver i hovedstaden efter endt uddannelse. Andre universiteter har en højere grad af mobilitet. Det hænger antageligt sammen med, at DTU har et stort lokalt optag og at der er mange ingeniørarbejdspladser i hovedstaden. 85 % af optag er lokale og 88 % af dimittender bliver i området efter endt uddannelse.

Der spørges ind til social mobilitet. Her er heller ikke de store udsving, da Hovedstaden har en højere andel af højtuddannede og derfor rykker de studerende sig ikke ved at få en uddannelse.

Det vendes, at omkring 60 % af udenlandske studerende bliver i landet efter endt uddannelse og det er næsten samme ansættelsesgrad som de danske studerende.

8) Evt. kommentarer til Sager behandlet skriftligt mellem møde 80 og 81 (lister)

Ph.d.-tildeling

Dekanen beder AR acceptere at tildele ph.d.-grader senere i oktober 2022 end planlagt af hensyn til dimittendreceptionen i november. Det accepteres.

Dekanen understreger, at tildeling af ph.d.-grader sker ved, at de to medlemmer af underudvalget aktivt udtrykker, at det er deres anbefaling, at alle tildeles graderne.

Adjungerede professorer/lektorer

En adjungeret professortitel blev tildelt på baggrund af en bedømmelse fra 2007. Det aftales, at sekretæren vender, hvorvidt der bør være en forældelsesfrist ved denne typer af sager med HR.

9) Eventuelt v. rektor

a. Temadrøftelse ved næste møde

Listen med temadrøftelser vendes. Rektor fremhæver, at HR ønsker en drøftelse af diversitet. Forslaget møder bred tilslutning og uddybes:

- genderbalance bl.a. i lyset af listen over professoransættelse mellem møde nr. 80 og 81 (1 kvinde ud af 18 professorer) – virker de initiativer, der er?
- hvad kan man gøre for at få set flere kvindelige undervisere tidligere på studiet?
- proaktivitet omkring opslag – prikken på skuldrene
- Udfordringen, at der er rift om de gode folk. Hvordan kan vi aktivere de kvinder, vi har og deres netværk?