



REFERAT

Ordinært møde i DTU's Repræsentantskab 2024

Tirsdag d. 7.maj kl. 16.30-19.00

Mødedeltagere

- Jacob Riis Folkenberg, Vice President Technology, FOSS
- Jens Brandt Bering, Direktør, NIRAS
- Jørgen S. Christensen, Teknologidirektør, Green Power Denmark
- Kaj Juul-Pedersen, Direktør, Sitella
- Per Tejs Knudsen, CEO, cBrain
- Andreea Balasiu, Head of Business Unit, Siemens
- Anne Bondgaard Tolstrup, Ejer, AbtBioConsult
- Anne-Marie Levy Rasmussen, Head of Global Commercial Operations, Bavarian Nordic

7. maj 2024
toes/ditkan

Fraværende

- Lars Bang, Koncerndirektør, Lundbeck
- Tejs Binderup, Fødevaredirektør, Fødevarestyrelsen
- Nis Christensen, Afdelingschef, Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri
- Claus Møller, Direktør for Kommerciel Infrastruktur, EWII
- Jesper Nerlov, EVP & CTO, Topsoe
- Eva Jensen, Head of Programme for Climte, Enegy and Transport, Det Europæiske Miljøagentur
- Helle Olund Villumsen, CEO, Kapacitet

Dagsorden

1. Velkommen til DTU Sustain v/instituddirektør Claus Helix-Nielsen
2. Rundvisning i DTU's nye laboratoriebygning 112, med fokus på miljø og genanvendelse
3. Velkommen til ordinært møde v/rector Anders O. Bjarklev
4. Valg af mødeleder
5. Orientering om nyt repræsentantskab
6. Dato for møde i 2025
7. Temadrøftelse: Analyse: Mangel på ingeniører i Østdanmark
8. Evt.

Referat

Ad 1. Velkommen til DTU Sustain v/instituddirektør Claus Helix-Nielsen

Instituddirektør Claus Helix-Nielsen bød velkommen til DTU Sustain og gennemgik instituttets hovedaktiviteter samt hovedfunktionerne i den nye bygning 112.



Ad 2. Rundvisning i DTU's nye laboratoriebygning 112

Repræsentantskabet blev vist rundt i den helt nye bygning 112, der er indrettet med laboratorier til uddannelse og forskning i miljø og genanvendelse.

Ad 3. Velkommen til ordinært møde v/ rektor Anders O. Bjarklev

Rektor bød velkommen til ordinært møde i Repræsentantskabet.

Ad 4. Valg af mødeleder

Kaj Juul-Pedersen blev valgt til mødeleder.

Ad 5. Orientering om valg til repræsentantskabet 2023-2027

Rektor kunne med glæde konstatere, at der er valgt medlemmer til et nyt repræsentantskab for perioden 2023-2027. Rektor udtrykte taknemmelighed for, at repræsentanterne stiller sig til rådighed for DTU.

Ad 6. Dato for møde i 2025

Det blev vedtaget, at næste møde i repræsentantskabet afholdes tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 16:30-19:00. Det blev aftalt, at sekretæren udsender kalenderinvitation hurtigst muligt.

Ad 7. Temadrøftelse: Analyse: Mangel på ingeniørarbejdskraft i Østdanmark

Rektor præsenterede hovedresultaterne fra en ny analyse af manglen på ingeniørarbejdskraft i Østdanmark, som DTU har fået udarbejdet af Iris Group, på baggrund af de seneste uddannelsesreformer der er vedtaget af Folketinget. Reformene påvirker DTU's mulighed for at optage og uddanne de ingeniører, som DTU's aftagervirksomheder har brug for i de kommende år, hvilket risikerer at gå ud over innovationen, vækst og fremgangen i Danmark.

Behovsanalysen er gennemført blandt DTU's aftagervirksomheder i Østdanmark, hvor 95 pct. af DTU's dimittender finder arbejde efter endt studie.

IRIS Group konkluderer, at der allerede nu er for få ingeniører til at dække virksomhedernes behov, og at denne mangel på ingeniører (og øvrige kandidater med en teknisk lang videregående uddannelse) vil vokse til en mangel på mellem 17-23.000 i 2030.

Rektor understregede, at DTU er hele Danmarks tekniske universitet, men at hovedparten af DTU's dimittender finder i ansættelse i Østdanmark. Derfor har DTU ønsket at undersøge forholdet mellem arbejdsmarkedets udbud og efterspørgsel af ingeniører i Østdanmark. Dette betyder ikke, at der ikke er mangel på ingeniører i Vestdanmark. Denne mangel skal lægges til kortlægningen af manglen i Østdanmark. Danmarks samlede behov er således væsentligt højere end de 17-23.000 ingeniører, som forventes at mangle i Østdanmark i 2030.

Repræsentantskabet påpegede flere forhold i relation til rektors præsentation, bl.a. at manglen på ingeniører kan medføre lavere vækst i landet, særligt fordi virksomheder kan blive nødsaget til at flytte produktion og andre aktiviteter til udlandet. En mulighed der kan blive betydeligt sværere på sigt pga. den geopolitiske situation, hvorfor det er bedst for alle, at virksomheder fastholder deres viden og produktion i landet.

Det blev desuden påpeget, at det allerede er svært at rekruttere ingeniører i dag, og at det kun vil blive sværere. Repræsentantskabet drøftede forskellige samfundsperspektiver i relation til problemstillingen, herunder om det kan være politikernes ræsonnement, at kunstig intelligens kan blive løsningen på manglen på arbejdskraft i fremtiden.

Repræsentantskabet anbefalede, at fremtidige analyser om ingeniørmanglen dækker hele landet, da virksomheder og andre generelt har svært ved at bakke op om regionsopdelte analyser.

Der var enighed om, at manglen på håndværkere og sundhedspersonale ikke løses ved at skære i ingeniøruddannelserne, og at det sågar kan være kontraproduktivt, da ingeniører kan skabe produkter og løsninger, der kan forbedre, automatisere og effektivisere fremtidens industri og sundhedsvæsen.

Repræsentantskabet drøftede flere forhold, der kan afbøde konsekvenserne af reformerne, herunder; at de studerendes frafald sænkes, for på den måde at uddanne flere ingeniører; at der skabes øget opmærksomheden ift. behovet for ingeniører ved f.eks. at sætte fokus på den ændrede geopolitiske situation (kritisk infrastruktur, AI, sikkerhed mv.) og ved at påvise de samfundsøkonomiske konsekvenser af ingeniørmanglen. Det blev også overvejet, om DTU's uddannelser kan finansieres (delvist) af private midler eller fonde; og om DTU kan øge optaget af diplomingeniørstuderende og erhvervskandidatstuderende.

Ad 8. Eventuelt:

Repræsentantskabet foreslog, at de følgende temaer overvejes til næste års repræsentantskabsmøde:

- 1) Kritisk infrastruktur herunder resiliens og cybersikkerhed.
- 2) Diversitet.