



# Forum for Diversitet og Inklusion (ForDI)

Forum for Diversitet og Inklusion (ForDI) er nedsat som en bredt sammensat gruppe, der samler engagerede medarbejdere, og studerende, der ønsker at bidrage til indsatsen for diversitet og inklusion på DTU. Det er et tværgående forum for drøftelser, der skal understøtte rektoratets behov for sparring og inspiration på området.

ForDI er forankret i organiseringen omkring DTU's diversitets- og inklusionsindsats.

## **Formål**

ForDI er et forum for drøftelser, sparring og inspiration om diversitet og inklusion på DTU mellem DTU's ledelse og relevante interessenter, herunder særligt medarbejdere og studerende.

## **Ledelsesstruktur og organisering**

ForDI organiseres som en fast gruppe under DTU's Diversity Community, og driften varetages af Sekretariat for diversitet og inklusion. ForDI er som tværgående forum ledelsesmæssigt forankret under direktionen. ForDI følger DTU's ledelsesstruktur og governancemodel.

DTU's ledelse er ansvarlig for, at ForDI drøfter relevante temaer. Sekretariat og Prorektor samarbejder om mødernes indhold.

## **Arbejdsform**

Der afholdes 4 møder årligt af to timers varighed. Møderne afholdes som temadrøftelser og tilrettelægges af sekretariatet i samarbejde med formanden. Temadrøftelserne kan være emner eller initiativer, som DTU's ledelsesorganer ønsker at drøfte i en bredere kreds for input eller idégenerering. Alle medlemmer kan i tillæg foreslå temaer.

Et af årets møder omhandler altid DTU's status på diversitet og inklusion, og er knyttet til DTU's faste årlige afrapporteringer.