

The background of the entire page is a photograph of two women in safety gear. They are wearing white hard hats and high-visibility orange and black jackets. They are looking upwards and to the right with expressions of interest and focus. The woman in the foreground is holding a blue clipboard and a pen. The background is a blurred outdoor setting, possibly a construction site or a natural landscape.

# DTU ÅRSRAPPORT 2025

## Permafrost- og klimarelaterede målinger i Grønland



I mere end 25 år har DTU været til stede i Grønland med forskning, uddannelse og rådgivning, der understøtter samfundets behov i et arktisk klima. DTU driver i dag en række permafrost- og klimarelaterede målepunkter i området mellem Sisimiut og Kangerlussuaq, som giver værdifuld viden om ændringer i jordbund, temperaturer, snedække og stabilitet i terrænet. Disse data er afgørende for at forstå de igangværende klimaforandringer og indgår i internationale modeller, der belyser, hvordan ændringer i og omkring Grønland påvirker det globale klima og levevilkårene for både arktiske samfund og befolkningen på den nordlige halvkugle.

## 01 Påtegning

- 8 Ledelsespåtegning
- 10 Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## 02 Beretning

- 14 Institutionsoplysninger
- 16 Præsentation af institutionen
- 18 Ledelsesberetning
- 18 - Årets faglige resultater
- 32 - Årets økonomiske resultat
- 38 Afrapportering på Strategisk rammekontrakt 2022-2025
- 44 Forventninger til det kommende år

## 03 Regnskab

- 48 Anvendt regnskabspraksis
- 53 Resultatopgørelse inkl. noter
- 54 Balance inkl. noter
- 56 Egenkapital
- 57 Pengestrømsopgørelse
- 68 Særlige specifikationer

## 04 Bilag

- 72 Grønt regnskab
- 84 Personale og arbejdsmiljø
- 88 Bestyrelsens og direktionens bestyrelsesposter i selskaber, fonde m.v.

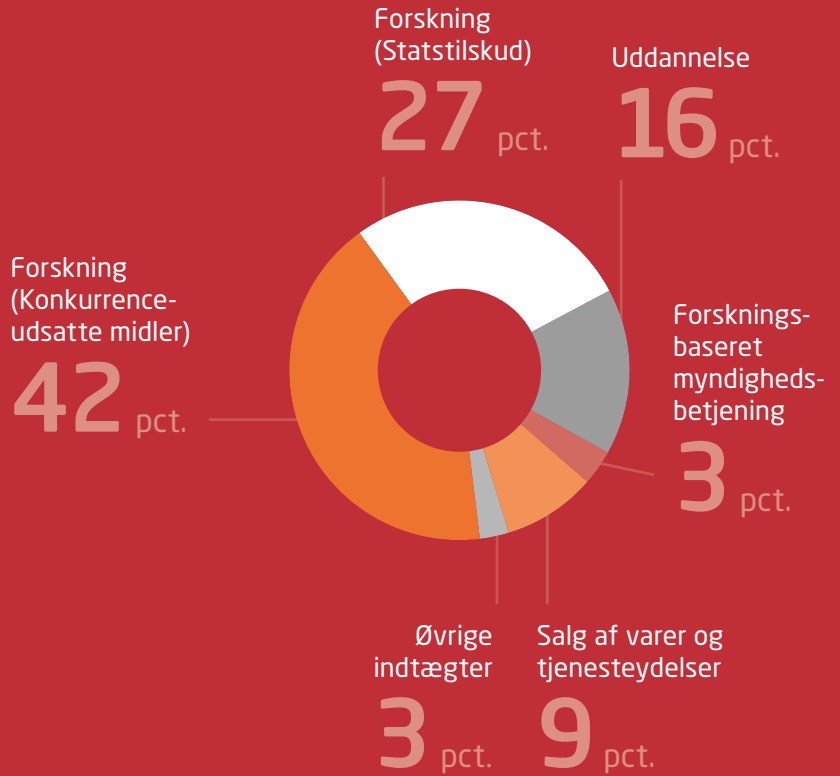
# Nøgletal

## Indtægter

DTU havde indtægter for i alt



**6,7** mia. kr.



## Optag

**763** studerende på diplomingeniøruddannelsen

**1.260** studerende på bacheloruddannelsen

**2.843** studerende på kandidatuddannelsen

Grønland

■ Sisimiut

DTU har aktiviteter i hele Danmark samt i Grønland. Hovedcampus er i Kgs. Lyngby

117



nye start-ups er skabt baseret på viden og teknologi fra DTU i 2025

Årsværk i alt:

6.574

Universitetet favner

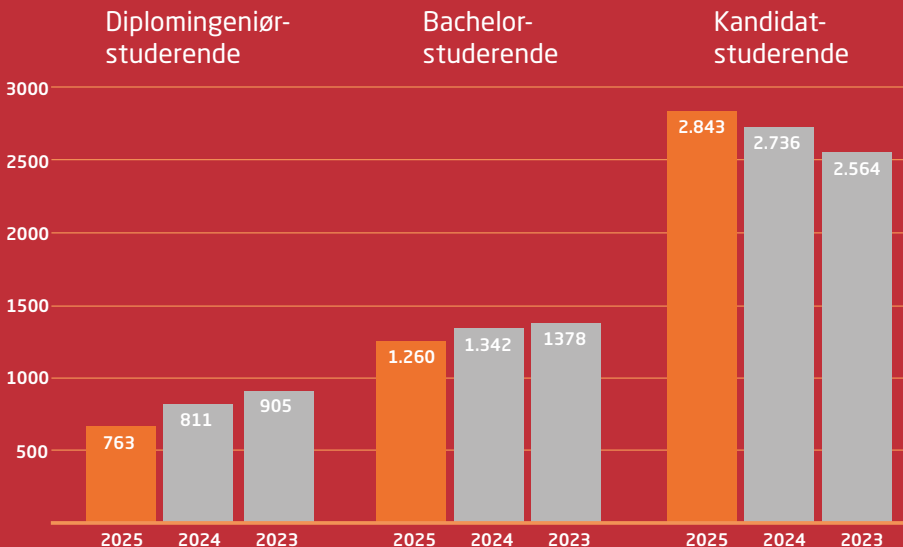
102



forskellige nationaliteter



### Udvikling i optag 2022-2025



2.940

ingeniører dimitterede fra DTU i 2025


13.808

studerende er indskrevet på universitetet



# 01 Påtegning

- Ledelsespåtegning
- Den uafhængige revisors revisionspåtegning



*På Ballerup Campus tager studerende sig en velfortjent pause mellem studierne. Det kan f.eks. være studerende fra Innovation Pilot, der præsenterer deres idéer og koncepter for virksomheder, der søger nye perspektiver på tekniske udfordringer.*

## Direktionen



Anders Overgaard Bjarklev  
Rektor



Christine Nellemann  
Prorektor



Claus Nielsen  
Universitetsdirektør



Lars D. Christoffersen  
Dekan (uddannelser  
og studiemiljø)



Carsten Orth Gaarn-Larsen  
Koncerndirektør (nationale og  
internationale partnerskaber,  
og livslang læring)



Camilla Rygaard-Hjalsted  
Dekan (bæredygtighed, diver-  
sitet, inklusion og talentud-  
vikling)



Marianne Thellersen  
Koncerndirektør (innovation  
og entrepreneurskab)

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., de nærmere retnings-linjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 391 af 10/04/2024, bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) BEK nr. 912 af 25/06/2025 samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen BEK nr. 116 af 19/02/2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendes det:

- At årsrapporten er rigtig, dvs., at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målostillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.

- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsafleggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Kgs. Lyngby den 7. april 2026

Anders Overgaard Bjarklev  
Rektor

# Bestyrelsen



Margrethe Vestager,  
bestyrelsesleder



Asmus Jarl Møller Christensen



Ulrik Juul Christensen



Henrik Clausen



Marianne Dahl



Nina Kjærgaard Hendel



Annekatriner Kirketerp-Møller



Kasper Moth-Poulsen



Charlotte Rønhof



Ole Sigmund

Bestyrelsen Kgs. Lyngby den 7. april 2026

Margrethe Vestager,  
bestyrelsesleder

Asmus Jarl Møller Christensen

Ulrik Juul Christensen

Henrik Clausen

Marianne Dahl

Nina Kjærgaard Hendel

Annekatriner Kirketerp-Møller

Kasper Moth-Poulsen

Charlotte Rønhof

Ole Sigmund

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## TIL BESTYRELSEN FOR DTU

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for DTU for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler og bekendtgørelse nr. 912 af 25. juni 2025 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedr. fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig

usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste daglige ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### **Udtalelse om ledelsesberetningen og samlet opgørelse af målopfyldelse for DTU's strategiske rammekontrakt 2022-2025**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen [side 18], herunder samlet opgørelse af målopfyldelse for DTU's strategiske rammekontrakt 2022-2025 [side 38].

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentlig inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder de krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

#### **Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering**

##### *Udtalelse om juridiskkritisk revision og forvaltningsrevision*

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.


I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridiskkritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridiskkritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Kgs. Lyngby den 7. april 2026

EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28


  
Rasmus Friborg Andersen  
Statsautoriseret revisor

  
Ulrik Benedict Vassing  
Statsautoriseret revisor

The image shows the interior of an anechoic chamber, characterized by its walls, floor, and ceiling covered in dark, pyramid-shaped electromagnetic wave absorbers. In the center, a white mannequin is positioned on a raised platform. Several large, black, horn-shaped speakers are arranged around the room, some on stands and some mounted on the ceiling. A complex network of cables and equipment is visible in the upper part of the frame. A red rectangular overlay covers the left side of the image, containing the title and a list of items.

# 02 Beretning

- Institutionsoplysninger
- Præsentation af institutionen
- Ledelsesberetning
  - Årets faglige resultater
  - Årets økonomiske resultat
- Afrapportering på Strategisk rammekontrakt 2022-2025
- Forventninger til det kommende år

A woman with long blonde hair, wearing a blue VR headset and a grey cardigan over a black top and brown pants, sits in a chair in a soundproofed room. The room is filled with dark grey acoustic foam panels on the walls and ceiling. Numerous black speakers with yellow drivers are suspended from the ceiling and placed on the floor. A green exit sign is visible on the wall. The floor is covered with a white grid pattern. A black box with the name 'MIKE' is visible in the foreground.

*I DTU's lydøde rum kan forskere undersøge lyd i sin rene form uden ekko, støj eller refleksioner. Faciliteterne muliggør kreative eksperimenter og innovative projekter, der kan forbedre fremtidens lydteknologier.*

*Professor Lone Gram og forskere fra CeMiSt har bidraget med faglig viden til Amalie Smiths kunstværk Levende jord på Viborg Gymnasium. Her bliver jordens mikroskopiske samfund af bakterier, svampe og planterødder gengivet i kæmpeformat som et 252 m<sup>2</sup> stort terrazzogulv. Værket gør det usynlige synligt og inviterer eleverne til at udforske mikrobiologiens fascinerende verden.*



# Institutionsoplysninger

## INSTITUTIONEN

Danmarks Tekniske Universitet  
Anker Engelunds Vej 1  
2800 Kgs. Lyngby  
Telefon 45 25 25 25  
Kontaktformular:  
<https://www.dtu.dk/om-dtu/kontakt-og-besoeeg/kontakt>  
CVR-nr. 30 06 09 46

## REGNSKABSÅR

Regnskabsår: 2025

## HJEMSTEDSKOMMUNE

Lyngby-Taarbæk Kommune

## BANK

Danske Bank  
Holmens Kanal 2-12  
1092 København K  
Reg.nr. 4183  
Kontonr. 4263972007

## INSTITUTIONSREVISOR

ERNST & YOUNG  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 36,  
2000 Frederiksberg

## Bestyrelse

PR. 1. FEBRUAR 2026

### Margrethe Vestager

Bestyrelsesleder, Fhv. konkurrencekommissær og ledende næstformand af EU-Kommissionen. World Leaders Fellow, Blavatnik School of Government, Oxford Universitet

### Asmus Jarl Møller Christensen

Stud.polyt. Valgt af og blandt de studerende

### Ulrik Juul Christensen

Bestyrelsesformand og adm. direktør, Area9 Lyceum

### Henrik Clausen

Professionelt bestyrelsesmedlem

### Marianne Dahl

Professionelt bestyrelsesmedlem og Senior Tech Advisor, BCG

### Nina Kjærgaard Hendel

Chefkonsulent. Valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på DTU

### Annekatrine Kirketerp-Møller

Stud.polyt. Valgt af og blandt de studerende

### Kasper Moth-Poulsen

ICREA professor på Polytechnic University of Catalonia og professor på Chalmers University of Technology

### Charlotte Rønhof

Professionelt bestyrelsesmedlem

### Ole Sigmund

Professor og Villum Investigator. Valgt af og blandt det videnskabelige personale på DTU

## Direktion

1. FEBRUAR 2026

### Anders Overgaard Bjarklev

Rektor

### Christine Nellemann

Prorektor

### Claus Nielsen

Universitetsdirektør

### Marianne Thellersen

Koncerndirektør for Innovation og  
Entrepreneurskab

### Lars D. Christoffersen

Dekan for Uddannelser og Studiemiljø

### Carsten Orth Gaarn-Larsen

Koncerndirektør for Nationale og  
Internationale Partnerskaber og Livslang  
Læring

### Camilla Rygaard-Hjalsted

Dekan for Bæredygtighed, Diversitet,  
Inklusion og Talentudvikling

# Præsentation af institutionen

## Ledelsesgrundlag

DTU's bestyrelse fastlægger de langsigtede retningslinjer for universitetet og består af ti medlemmer, heraf seks eksterne medlemmer, to medarbejdere og to studerende. Bestyrelsens eksterne medlemmer udpeges for en fireårig periode via et indstillings- og udpegningssystem. Medarbejder- og studenterrepræsentanterne vælges for hhv. en fireårig og toårig periode.

Derudover er der nedsat et repræsentantskab, der årligt drøfter universitetets aktiviteter. Repræsentantskabet består af 16 medlemmer, som vælges fra institutdirektørernes advisory boards for en fireårig periode. Tilsvarende drøfter DTU's aftagerpanel universitetets uddannelser, herunder uddannelsernes kvalitet og relevans samt udvikling af nye og eksisterende uddannelser. Panelet består af 33 medlemmer og udpeges for en treårig periode. Repræsentantskabet og aftagerpanelet repræsenterer erhvervsliv, myndigheder og forskningsverdenen i bred forstand.

DTU's kollegiale organer, herunder akademisk råd, institutstudienævn, tværgående uddannelsesudvalg og ph.d.-udvalg, har valgte repræsentanter for det videnskabelige personale og de studerende. Universitetets samarbejdsfora, hovedsamarbejdsudvalget og hovedarbejds miljøudvalget har valgte medarbejderrepræsentanter. Hovedarbejds miljøudvalget har tillige valgte studenterrepræsentanter.

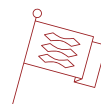
Universitetets ledelse er kendetegnet ved en enstregen ledelsesstruktur, der understøtter "single point of responsibility" ved en vidtgående delegering af ansvar og kompetence til institutdirektører og direktører for andre universitetsenheder. Prorektor, koncerndirektører og dekanerne har på tværs af institutternes og centrenes faglige felter ansvaret for koordinering af uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation. DTU's beslutningsveje er korte, og alle institutter samt andre universitetsenheder refererer til direktionen under ledelse af rektor, der er ansvarlig for den daglige ledelse af universitetet over for bestyrelsen.

Det strategiske ledelsesgrundlag består af DTU's Strategi 2026-2031 Til gavn for samfundet siden 1829, hvor der arbejdes med fem strategiske indsatsområder: Bæredygtig teknologisk omstilling; Europæisk førerskab i kritiske teknologier; Uddannelse af Europas mest kompetente ingeniører; Fra viden til virksomhed samt at DTU påtager sig videnskabeligt lederskab og demokratisk ansvar. Universitetet har desuden indgået en strategisk rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren for 2022-2025, som er blevet forlænget til 2026. DTU's Årsrapport 2025 gennemgår den samlede opgørelse af målopfyldelse for DTU's strategiske rammekontrakt og de økonomiske resultater i tidsperioden 1. januar til 31. december 2025.



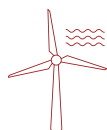
### Bestyrelse

10 medlemmer (6 eksterne medlemmer, 2 medarbejdere og 2 studerende)



### Repræsentantskab

16 medlemmer fra institutdirektørernes advisory boards



### Aftagerpanel

33 medlemmer fra erhvervsliv, myndigheder og forskningsverdenen



### Kollegiale organer

Akademisk råd, institutstudienævn, tværgående uddannelsesudvalg og ph.d.-udvalg

## Hovedopgaver

DTU er et teknisk eliteuniversitet, der er kendetegnet ved forskning og uddannelse på højeste internationale niveau, professorer med forskningsledelse, tæt samspil med myndigheder og erhvervslivet, samt strategiske alliancer med samarbejdspartnere i Danmark og internationalt.


DTU er et globalt orienteret universitet inden for det tekniske og naturvidenskabelige område. Universitetet arbejder inden for fire hovedopgaver: Uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation. Universitetets hovedopgaver er forankret i institutter, i andre universitetsenheder og i datterselskaber.

Universitetets faglige spydspidser ligger inden for de tekniske og naturvidenskabelige områder og med store satsninger inden for en række samfundsrelevante ingeniørdiscipliner, herunder digitalisering, bæredygtig energiteknologi og life science.

Universitetet yder forskningsbaseret rådgivning til danske myndigheder og internationale organisationer. Store dele af det løbende rådgivningsarbejde hviler på et flerårigt aftalegrundlag med en række sektorministerier.

DTU udnytter slagkraften i samarbejdet på tværs af forskningsfelter og organisatoriske enheder til at skabe et innovativt universitet. Dette understøttes blandt andet af forskerparkaktiviteterne gennem datterselskabet DTU Science Park A/S og selskabet PreSeed Ventures A/S, der investerer risikovillig kapital i teknologiske opstartsvirksomheder i etableringsfasen.

Desuden ejer universitetet følgende enheder: Bioneer A/S (GTS-institut) der er en bioteknologisk forsknings- og konsulentvirksomhed inden for biomedicin og bioteknologi. DFM A/S - Dansk Fundamental Metrologi (GTS-institut) der er et nationalt måleteknisk institut og som udbyder måleteknisk ekspertise bl.a. i form af kalibrering, referencematerialer og rådgivning. Dianova A/S der er innovations- og kommercialiseringspartner for forskere og virksomheder inden for life science-området (pt. hvilende).



*Lektor Jakob Blæsbjerg Hoof fra DTU Bioengineering udforsker svampenes mange funktioner bl.a. deres evne til at støtte planter production af bioaktive stoffer. Med adgang til DTU's omfattende svampesamling undersøger han både nyttige og skadelige arter. Hans mission er at dele fascinationen med de studerende og skabe grobund for en fremtidig kandidatuddannelse med svampe i centrum*

# Ledelsesberetning

## Årets faglige resultater

### Særlige strategiske og organisatoriske resultater

DTU har i 2025 leveret stærke resultater på tværs af universitetets kerneområder. Året bød på flere første spadestik til ny kritisk forskningsinfrastruktur, markant videreudvikling af innovationsaktiviteter og topplaceringer på relevante rankings. DTU blev for tredje år i træk kåret som Europas bedste tekniske universitet på EngiRank og er blandt de mest attraktive ingeniørarbejdspladser i Danmark. Samtidig viser målinger et højt niveau af studietilfredshed, og søgningen til DTU's uddannelser nåede et historisk højdepunkt. Desværre måtte DTU give afslag til knap 2.500 kvalificerede ansøgere, som følge af aftalerne om sektordimensionering, udflytning og loft på optaget af internationale studerende.

En evaluering af DTU's innovationsøkosystem fremhævede universitetets internationalt konkurrencedygtige styrkeposition. Bl.a. samarbejdet med erhvervslivet, uddannelse i innovation og iværksætteri samt et modent system, der understøtter startups i de tidlige udviklingsfaser blev fremhævet. I 2025 blev DTU's innovationssucces taget til et nyt niveau med skabelsen af DTU SkyFactory, hvor startups kan udvikle sig og bidrage til at styrke Europas konkurrenceevne. Målet er at hver tiende DTU-startup skal have skaleringspotentiale - og støtte til at forløse det. Som en del af det danske EU-formandskab var DTU medvært for innovationskonferencen ASCEND, hvor Europas udfordringer blev tydelig: behov for stærk forskning og talentmasse, og begrænset evne til at skalere deep tech-løsninger på tværs af kontinentet.

I forbindelse med Danmarks EU-formandskab afholdte DTU konferencen ASCEND i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet, European Innovation Council og Novo Nordisk Fonden og samlede ledere og eksperter fra hele Europa. Formålet var at styrke Europas evne til at skalere deep tech og omsætte banebrydende forskning til globale vækstvirksomheder. Konferencen satte fokus på EU's nye initiativer, der skal gøre Europa til et attraktivt sted for iværksættere, talenter og investorer.



DTU's brede samarbejder med erhvervslivet - fra forskningspartnerskaber til efteruddannelse og studenterprojekter - afspejles i en historisk placering som nummer tre i Danmark på patentsøgninger, kun overgået af Vestas og Novozymes. Det understreger universitetets innovationskraft, selvom patenter ikke er målet i sig selv, men et middel til at realisere potentialet i forskningen. Året bød på en flot stigning i ansøgninger til uddannelser på DTU, bl.a. havde rekordmange kvote 1-ansøgere med en DTU-uddannelse som førsteprioritet. Universitetet har samtidig styrket sin tilstedeværelse i hele landet, og nye studerende har kunnet se frem til at deltage i studieaktiviteter både på Residential Colleges i Skive, Rødbyhavn og på Bornholm, ofte i tæt samarbejde med lokale virksomheder.

2025 bød desuden på store investeringer i forskningsinfrastruktur. DTU Nanolab udvides med et 700 m<sup>2</sup> renrum til næste generation af nanofabrikation, centralt for Europas rolle i kvantekapløbet. En ny forskningsbygning til DTU Space er under opførelse og vil styrke arbejdet med teknologier, der udforsker jorden og rummet. Derudover er større byggeprojekter som NNF Cellerator, Origo, Bygning 226 og en ny serverpark i gang. Det er nu fem år siden NASA's Perseverance-rover landede på den røde jord på Mars, med et avanceret kamerasystem til køretøjet, udviklet på DTU Space. Forskerne har nu identificeret kemiske forbindelser, som man typisk forbinder med biologisk liv, hvilket er et stort skridt mod at afklare, om der har været liv på Mars.

DTU styrkede også Danmarks digitale og grønne omstilling. For at styrke datasuveræniteten i Europa åbnede DTU's nationale supercomputer Computerome i 2025 for bredere adgang. Tidligere har Computerome været målrettet universitetsmiljøer og sundhedsforskning med mange personfølsomme data, men nu kan alt fra offentlige institutioner til private virksomheder benytte supercomputerens kraftige regnekraft, som i høj grad anvendes til eksempelvis AI-modeller samt en lang række andre formål. Samtidig er forskningsinitiativet BRIGTH, Biotechnology Research Institute for the Green Transition, åbnet. En bevilling fra Novo Nordisk Fonden på ca. 1 mia. kr. over syv år sikrer, at det missionsdrevne forskningsmiljø med omkring 300 ansatte kan fortsætte arbejdet med at udvikle biobaserede løsninger til den grønne omstilling, inden for bæredygtige materialer, mikrobielle fødevarer og mikroorganismer til klimaneutralt landbrug.



# 2.500

DTU måtte i 2025 give afslag til knap 2.500 kvalificerede ansøgere. Heraf 1.200 førsteprioritetsansøgere.

## Forskning

DTU udførte i 2025 eksternt finansierede forskningsaktiviteter inkl. anlægsdonationer for i alt 2.670 mio. kr. Det udgør en stigning på 12 pct. ift. 2024. Midlerne er fordelt på 964 mio. kr. fra danske offentlige kilder, 1.017 mio. kr. fra danske private kilder, 401 mio. kr. fra EU, 195 mio. kr. fra øvrige udenlandske kilder og 93 mio. kr. fra anlægsdonationer.

DTU havde 1.995 aktive projekter med erhvervslivet i 2025, som havde et økonomisk omfang på 1.212 mio. kr. Udviklingen afspejler en stigning i det økonomiske omfang i samarbejdet med erhvervslivet på 6 pct. ift. 2024. DTU's hjemtag fra EU Horizon Europe 2021-2025 har rundet 1,8 mia. kr. og placerer DTU i top-4 blandt de europæiske universiteter.

### Publikationer og internationale ranglister

I 2025 udgav DTU 3.667 artikler i Web of Science-tidsskrifter, hvilket er et fald på 1 pct. i forhold til 2024. I en sammenligning med Nordic Five Tech- og EuroTech-universiteterne ligger DTU som det tredje bedste blandt de ti universiteter på det emnenormaliserede citationsimpact og som det andet bedste på andelen af publikationer, som tilhører verdens 10 pct. mest citerede. Andelen af videnskabelige publikationer med internationale medforfattere var 73 pct. i 2025.

I 2025 fik DTU for tredje år i træk førstepladsen på ranglisten, EngiRank, der baseret på anerkendte datakilder, vurderer kvaliteten af tekniske universiteter i Europa. Placeringen afspejler DTU's strategiske fokus på at tilbyde ingeniøruddannelser i topkvalitet, levere excellent forskning og være erhvervslivets foretrukne partner.

På Leidens rangliste for erhvervsamarbejde (sampublikationer med virksomheder) er DTU nr. 25 i verden, nr. 7 i Europa og nr. 2 i Norden. På QS World University Rankings, som vurderer forskning, uddannelse, omdømme og internationalt

# 1.212



DTU havde 1.995 aktive projekter med erhvervslivet i 2025, som havde et økonomisk omfang på 1.212 mio. kr.

engagement, er DTU nr. 107 i verden, nr. 42 i Europa og nr. 5 i Norden. På Times Higher Education World University Rankings, der ligesom QS, er baseret på indikatorer for forskning, uddannelse, omdømme og internationalt engagement, er DTU nr. 121 i verden, nr. 47 i Europa og nr. 8 i Norden.

### Elitebevillinger og -priser

Forskere fra DTU har i 2025 modtaget en række elitebevillinger og -priser fra danske offentlige og private fonde.

Fra de offentlige fonde har Danmarks Frie Forskningsfond tildelt tre Sapere Aude DFF-Forskningsleder til yngre forskere fra DTU. Desuden har to yngre forskere modtaget Eliteforskersestipendier. Fra Danmarks Grundforskningsfond har DTU modtaget én DNRF Chair bevilling. Fra det Europæiske Forskningsråd ERC har DTU forskere modtaget to bevillinger.

Fra de private fonde har Novo Nordisk Fonden tildelt to Challenge Programme bevillinger, to Investigator bevillinger, én NNF NERD bevilling samt én RECRUIT bevilling til DTU-forskere. Dygtige DTU-forskere har ligeledes modtaget fire Villum Investigator- og fire Villum Young Investigator-bevillinger fra Villum Fonden. Lundbeckfonden har tildelt to LF Fellows- og to Ascending Investigator-bevillinger til DTU-forskere. Fra Carlsbergfondet har DTU forskere modtaget to Semper Ardens Accelerate- og to Semper Ardens Accomplish-bevillinger. Endelig har én DTU-forsker modtaget EliteForskprisen 2025.

### Forskningsinfrastruktur

Som eliteuniversitet har DTU fokus på forskningsinfrastruktur og udstyr af høj kvalitet. Der investeres løbende og investeringerne danner grundlag for såvel forskning som uddannelse og innovation. Det Nationale Roadmap for Forskningsinfrastruktur 2025 indeholder fire DTU ledede projekter og seks projekter med DTU-deltagelse. To af disse projekter har fået bevilling i 2025. Det drejer sig henholdsvis om Nuclear Salt Loop Facility-projektet, som har fået bevilling til etablering af et laboratorium, hvor der forskes i drift af saltsmeltereaktorer. Projektet har et budget på i alt 33,3 mio. kr. Det drejer sig om Danish Fusion Infrastructure-projektet, som har fået bevilling til at etablere et unikt testanlæg for forskning i fusionsenergi, der bygges på DTU. Projektet har et samlet budget på 68 mio. kr.

### Dana V, nyt arktisgående forskningsskib

DTU indgik i foråret 2025 kontrakt med et spansk skibsværft for byggeriet af Dana V, Danmarks nye arktisgående forskningsskib. Skibet bliver en fleksibel og moderne forskningsplatform til marine og maritime opgaver i bl.a. europæiske og arktiske farvande og leveres fra værftet i efteråret 2027.

### PFAS-forskningscenter

PFAS-forskningscentret blev oprettet i 2025 på baggrund af midler fra forskningsreserven for 2024, tildelt efter initiativ fra DTU. Centret er et samarbejde mellem DTU, Københavns Universitet, Syddansk Universitet og Aarhus Universitet og skal med nye faciliteter samle og udvikle viden om PFAS' effekter i samfundet.



*DTU-studerende har udviklet en proteinrig frikadelle baseret på blåmuslinger, hvilket er en af de mest bæredygtige kilder til animalsk protein. Med deres produkt Eat Myt vil de gøre muslinger til en naturlig del af dansk hverdagsmad. Efter succes på Green Challenge og stor interesse fra forbrugere arbejder holdet nu på at teste produktet i restauranter og forberede fremtidig masseproduktion.*

## Uddannelse

### Optag

DTU optog i 2025 i alt 763 diplomingeniørstuderende og 1.260 bachelorstuderende i teknisk videnskab, hvilket samlet set er et fald på 6 pct. i forhold til 2024. Faldet skyldes de politisk fastsatte dimensioneringer af DTU's uddannelser.

På kandidatniveau optog DTU 2.843 studerende mod 2.736 året før, hvilket svarer til en stigning på 4 pct. Stigningen skyldes et højere optag af internationale studerende (+11 pct.), mens optaget af danske studerende faldt med 2 pct.

### Dimittender

I alt 2.940 studerende dimitterede fra DTU i 2025, heraf 2.232 civilingeniører og 708 diplomingeniører. Det samlede antal dimittender steg med knap 4 pct. ift. 2024. Udviklingen dækker over en 7 pct. stigning blandt civilingeniørerne og et 6 pct. fald blandt diplomingeniørerne. Udviklingen afspejler forskydnings i optaget i forhold til tidligere år.

### Uddannelsesudvikling

Implementeringen af det reviderede polytekniske grundlag for civilingeniøruddannelsen fortsatte

i 2025 og bliver fulgt tæt gennem systematiske evalueringer med deltagelse af både studerende og undervisere. Det styrkede fundament skal sikre et sammenhængende uddannelsesforløb med tydelig progression i de faglige kompetencer.

På diplomingeniøruddannelsen er det obligatoriske introkursus i matematik og de nye matematik-kurser på 1. og 2. semester fuldt implementeret. Samtidig er udviklingen af et polyteknisk grundlag for diplomingeniøruddannelsen igangsat som led i en bredere omlægning af uddannelsens struktur. Det polytekniske grundlag omfatter bl.a. naturvidenskab, energi, data og digitalisering, der løbende vil blive indarbejdet i nye diplomingeniøruddannelser og ved revision af eksisterende.

### AI i undervisning og eksamen

Generativ AI fylder stadig mere i uddannelsesudviklingen, og fremkomsten af nye værktøjer, herunder værktøjer uden internetadgang, udfordrer traditionelle eksamensformer. DTU arbejder for, at AI teknologier i videst muligt omfang skal kunne bruges i både undervisning og til eksamen. Indsatsen handler grundlæggende om, hvilke kompetencer fremtidens ingeniører skal have, og hvordan DTU bedst afprøver dem, samtidig med at uddannelsernes høje faglige kvalitetsniveau fastholdes.

### DTU i hele Danmark

DTU har i 2025 yderligere styrket sin tilstedeværelse i hele landet. Ud over de studerende i Lyngby og Ballerup, er der nu også kandidat- og diplomingeniørstuderende i Hirtshals, Kalundborg og Frederikshavn. Derudover har mere end 160 studerende deltaget i studieaktiviteter på Residential Colleges i Skive, Rødbyhavn og på Bornholm, ofte i tæt samarbejde med lokale virksomheder.

DTU har i 2025 fået godkendt en ny diplomingeniør-uddannelse i Industriel Teknologi på Risø Campus med første optag i september 2026. Uddannelsen er den første af flere, der planlægges på Risø Campus.

*Under køllægningen af Danmarks nye forsknings-skib Dana V blev en mønt lagt under skibets bund som et maritimt ritual, der skal bringe held til både skib og besætning. Dana V er et avanceret ocean-gående forskningsskib som bl.a. skal styrke arbejdet med havforskning i Rigsfællesskabet.*





Området skal udvikles til et internationalt hotspot inden for energi og bioteknologi. Her skal forskere, studerende og virksomheder mødes for at udvikle, teste og markedsprøve fremtidens grønne løsninger.

### Trivsel og karriere

Studiestarten, som blev omlagt i 2024, opnåede i 2025 en rekordhøj deltagelse på 91,3 pct. Evalueringen, som er gennemført via den obligatoriske studiestartsprøve med 99,5 pct. svarprocent, viser, at studiestarten styrker trivsel, sammenhængskraft og mindsker frafald. 87 pct. af de studerende angiver at have haft en god start, både fagligt og socialt, og 98 pct. oplever støtte til at etablere et indledende netværk. Studiemiljørapporten 2024 bekræfter den generelt høje tilfredshed med DTU's faglige, sociale, psykiske, fysiske og digitale studiemiljø og peger samtidig på områder, der forbedres frem mod næste rapport i 2026.

DTU styrkede også overgangen fra studie til karriere. DTU Career Week havde rekordstor deltagelse, og projektet Best practice for starting a career in

Denmark førte til nye initiativer og partnerskaber, der understøtter fastholdelse af internationale dimittender. Talent Partner programmet blev videreført, og DTU Industrial Partnerships Summit samlede studerende, institutter og industri om fremtidens kompetencebehov. DTU's internationale dimittender opnåede fortsat meget høj beskæftigelse, hvilket i 2025 udløste en bonus på 13,1 mio. kr. - den højeste blandt danske institutioner.

### DTU Student's Culture Hub

Culture Hub understøtter arbejdet med at skabe et inkluderende campusmiljø og med at modvirke ensomhed. Student's Culture Hub, der spiller en central rolle i Studiestart og Introduction Week, gennemførte i 2025 15 arrangementer med ca. 2.000 deltagere og etablerede fem faste communities. Hub'en er et vigtigt element i DTU's samlede indsats for et stærkt studiemiljø og gode trivselstilbud.

*Hvert år inviterer DTU potentielle studerende på besøg til Åbent Hus for at høre om de udbudte ingeniøruddannelser.*



### Studenterdrevne projekter

DTU markerede i 2025 15 års jubilæet for GRØN DYST, hvor 120 studerende præsenterede innovative og bæredygtige løsninger på lokale og globale udfordringer. Under Blue Dot konceptet deltog otte projekter med ca. 100 studerende. Projekterne handlede om at udvikle innovative og banebrydende teknologier, og knap 100 studerende deltog på Roskilde Festival med 24 projekter. Projekterne giver praktisk erfaring og skaber dynamiske læringsmiljøer på tværs af fagligheder, hvor idéer bliver til handling.

### Nyt studieinformationssystem (Nyt SIS)

DTU har fortsat værtsrollen for det fælles Nyt SIS program på vegne af syv universiteter. DTU driver samtidig det lokale Nyt SIS program, der dels omfatter implementering af det

fælles standard-system, dels en række lokale forandringsprocesser.

### Internationalt udsyn

I 2025 var 614 DTU studerende på udlandsophold, og 859 udvekslingsstuderende kom til DTU. Faldet i udgående mobilitet skyldes især færre selvarrangerede ophold. DTU's deltagelse i EuroTeQ Engineering University fortsætter som et centralt samarbejde mellem førende tekniske universiteter og business schools i Europa. Samarbejdet prioriterer semestermobilitet på tværs af partneruniversiteterne og giver bl.a. de studerende adgang til et fælles kursuskatalog, virtuel mobilitet, deltagelse i det projektbaserede program "EuroTeQ Collider".

*Hvert år i september byder DTU nye kandidatstuderende velkommen med introduktionslege og andre sociale aktiviteter. De nye studerende får tildelt en buddy, som står for at planlægge og gennemføre studiestarten på kandidatuddannelserne.*



Øjebliksbillede af studiemiljøet på Lyngby Campus bygning 324.



DTU Startup Day fejrer universitetets stærke innovationskultur og bringer forskere, iværksættere, investorer og mentorer sammen. Dagen er dedikeret til at fremme nye idéer, netværk og teknologier, der kan skabe værdi for samfundet. I DTU Skylab summer auditoriet af pitch-præsentationer, faglige debatter og nye samarbejdsmuligheder.



DTU-studerende deltog i årets farverige Pride-parade for at fejre retten til mangfoldighed og et inkluderende studiemiljø. DTU arbejder målrettet for et universitet, hvor alle føler sig værdsat og mødt med respekt uanset baggrund, køn eller identitet. Deltagelsen blev arrangeret af DTU's studenterforening PF.

## Innovation

### DTU's økosystem for innovation

DTU Startup Day er den årlige markering af DTU's stærke økosystem for innovation og samlede endnu engang entreprenører, industri, investorer og beslutningstagere til faglige drøftelser, paneldebatter og præsentationer af nye tech iværksættere og prototyper.

Som del af det danske EU-formandskab havde DTU's økosystem for innovation ansvaret for innovationskonferencen ASCEND, hvor både preevent og hovedkonference lancerede en rapport med anbefalinger og bød på internationale oplæg og netværksaktiviteter.

Innovationshubben DTU Skylab er medstifter af det toneangivende europæiske netværk Rise Europe, der samler førende start-up og innovationsmiljøer. Det årlige summit blev afholdt på DTU med fokus på Europas globale innovationsposition. I 2025 havde DTU Skylab 204.798 besøgende, gennemførte 83 events og samarbejdede med 41 eksterne virksomheder og organisationer. 968 unikke brugere benyttede værksteder og laboratorier, og 432 start-up-projekter modtog coaching og support. DTU start-up-projekter modtog desuden over 30 mio. kr. i soft funding til videreudvikling af teknologi og forretningsidéer.

### Kommercialisering og startups

DTU blev i 2025 kåret som Danmarks tredje mest patentsøgende virksomhed. Året bød på 99 anmeldelser af kommercialiserbare opfindelser og tre softwareopfindelser, hvilket hævede den samlede IPR-portefølje til 659 ved årets udgang.

I 2025 indgik DTU 39 nye salgs-, licens- og optionsaftaler, der omfattede 56 opfindelser og tre softwarestykker. Heraf gik 18 til DTU start-ups, 13 til etablerede virksomheder, seks til virksomheder, hvor IP og forhandlinger udsprang af et samarbejde,

56 

opfindelser er kommercialiseret

samt to til industristart-ups, etableret for at modtage DTU-IP. Indtægterne fra IPR-porteføljen endte på 16,5 mio. kr.

DTU bidrog også i 2025 med et markant antal nye teknologiske virksomheder. Der blev etableret 117 nye start-ups baseret på DTU-viden: fordelt på 82 studenterstart-ups og 35 medarbejderstart-ups.

### Samarbejde med omverden

DTU har et tæt og omfattende samarbejde med erhvervslivet med 1.463 aktive forsknings- og innovationsprojekter. Samarbejdet omfatter bl.a. tværdisciplinære partnerskaber med virksomheder som Novo Nordisk, Mærsk, IFF, AGC Biologics og Andel. I DTU's Talent Partner-program indgår 25 virksomheder.

Teknisk Universitetshospital (TUH) blev i 2025 videreudviklet med en bred mobilisering af klinisk personale og DTU-forskere. Der blev etableret flere delestillinger, og i løbet af året blev 19 adjunkter, lektorer og professorer ansat i TUH. Samtidig udvides TUH fra hospitalerne i Region Hovedstaden til nu også at omfatte alle hospitaler i den nye Region Øst. En bred kreds bestående af 17 partnere, heriblandt DTU, står bag en ny forening Innovation District Copenhagen, offentliggjort i januar 2026.

Foreningen skal realisere visioner for hovedstadens koncentration af forskning og talent og udvikle en internationalt orienteret test- og udviklingszone.

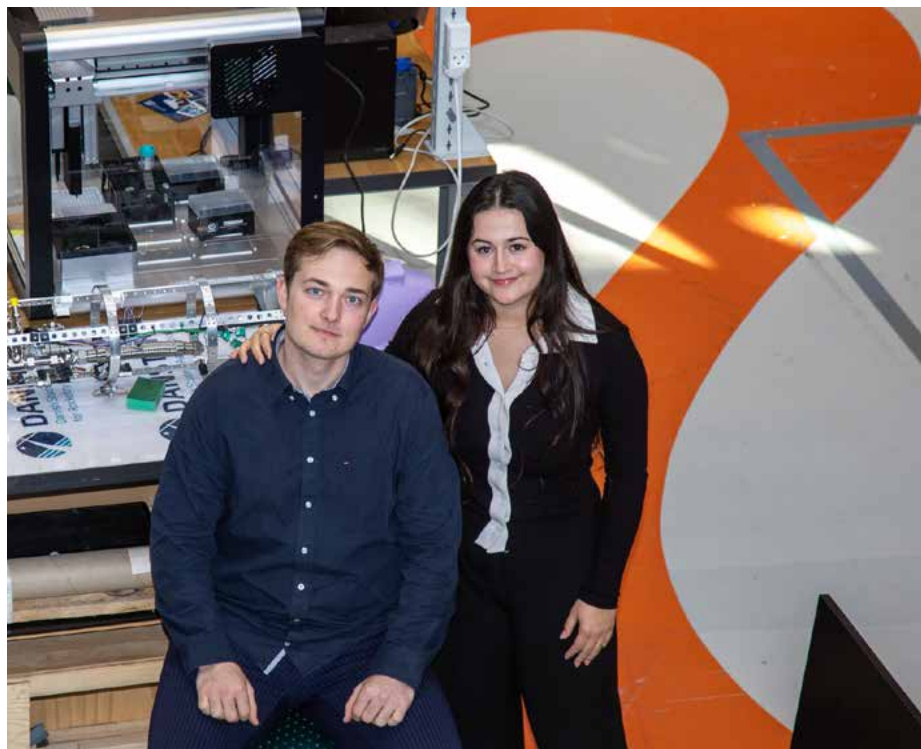
## Forskningsbaseret rådgivning

DTU's rådgivning er primært forankret i strategiske rammeaftaler med danske myndigheder: Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Miljø- og Ligestillingsministeriet, Transportministeriet, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet, Sundhedsstyrelsen, Miljøstyrelsen og Fødevarestyrelsen samt Forsvarets Efterretningstjeneste. Kontraktsummen fra rammeaftalerne udgjorde i 2025 ca. 255 mio. kr.

Flere end 100 DTU-forskere rådgiver internationalt, på EU- eller globalt niveau, fordelt på en række faglige områder. I 2025 etablerede DTU en intern mentorordning for at understøtte kompetenceudvikling og impact af DTU's internationale rådgivning.

### Opbygning af strategiske forskningsmiljøer

På forskningsreserven for 2025 var der, ligesom de to foregående år, afsat midler til fortsat opbygning af varige forskningsmiljøer på strategisk prioriterede områder inden for den forskningsbaserede rådgivning. DTU anvendte i 2025 midlerne som tilskud til de myndighedsbetjenende institutter, der siden fusionen i 2007 har været underlagt



# 3.691



I 2025 udgav DTU 3.691 artikler i Web of Science-tidsskrifter

# Nr. 1



DTU opnåede i 2025 igen en flot placering på EngiRanks rangliste, da universitetet blev placeret som nummer 1 i EU for tredje år i træk

årlige 2 pct.-besparelser. Midlerne bidrog i 2025 til forskning og kapacitetsopbygning inden for en række rådgivningsområder og var medvirkende til at afbøde besparelsernes negative konsekvenser for de myndighedsbetjenende fagmiljøer.

### Komplekse udfordringer kræver tværgående løsninger

DTU har igennem årene etableret en række centre, der samler og synliggør universitetets kompetencer på tværs af fagområder og i tæt samarbejde med erhvervsliv, brancheorganisationer og myndigheder. Gennem disse centre adresserer DTU centrale og komplekse samfundsudfordringer - bl.a. inden for søfart, forsvar og Arktis, samt det kvanteteknologiske og det nukleare område.

*Skjoldet, stiftet af Natasha Hougaard og Magnus Stjernborg Koch, tildelte Årets student startup ved DTU Årsfest. Deres produkt er udviklet hos DTU Skylab og med deres værktøj hjælper de tusindvis af brugere med at undgå svindelsider og færdes mere sikkert på nettet. Prisen blev overrakt af koncerndirektør Marianne Thellersen og ledsages af 25.000 kr. til videre udvikling.*

## Campusudvikling

*Bygning 324 er en af DTU's nyere bygninger og er designet af arkitekt Thomas Nørgaard. Den er skabt som et lyst og åbent læringsmiljø med specialdesignede studiepladser. Bygningen er udstyret med solceller, regnvandsopsamling og naturlige ventilationsprincipper, som understøtter dens 0-energi koncept og sikrer et stabilt indeklima.*

### Eksperimentelle faciliteter og læringsmiljøer i verdensklasse

Campusudviklingen følger universitetets overordnede strategi om at udvikle eksperimentelle faciliteter og læringsmiljøer i verdensklasse, og campusudviklingen prioriterer smukke og funktionelle campusser med fokus på bæredygtighed. Universitetet råder over campusser i Lyngby, Ballerup og Risø samt en række særlige faciliteter andre steder i Danmark, som vindmøllecenterne i Østerild og Høvsøre, fiskeriforskningsfaciliteter i Hirtshals, Nykøbing Mors og Silkeborg, samt undervisningsfaciliteter i Sisimiut i Grønland. Som led i "DTU i Danmark", er DTU yderligere til stede ved Kalundborg, Rødbyhavn, Skive og Rønne.

Ved DTU Risø Campus arbejdes der fortsat med en udviklingsplan for arealet øst for Frederiksborgvej med henblik på bedst mulig udnyttelse af området til undervisning og forskning. Sideløbende hertil arbejdes der fortsat i regi af "Risø Gateway" om en fremtidig vision om Risø Erhvervspark med fokus på forskning, uddannelse og erhverv indenfor bæredygtig energi.

DTU Lyngby Campus har arbejdet med en ny lokalplan for arealet langs motorvejen og det eksisterende campus. Lokalplanen tilgodeser udviklingsmuligheder for et moderne universitets fremtidige behov til forskning og uddannelse. Som led i et godt samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune, arbejdet med borgerinddragelse og naboer har DTU inviteret til Åbent Hus, hvor borgerne får mulighed for at besøge og opleve forskning i praksis. Der er gennemført en række arrangementer med stor succes. På DTU Ballerup Campus er der udarbejdet en helhedsplan som supplement til Strategisk Campusplan.

### Større byggeprojekter

Inden for rammerne af den overordnede campusplan kan nævnes flere markante byggerier i 2025, som enten er i gang eller afsluttet:

- DTU i Danmark - Etablering af lejemål til DTU på Campus Kalundborg i gang, samt indledende tiltag til etablering af uddannelser på Risø i gang
- Nybyggeri på Lyngby Campus til udvidelse af DTU Nanolab
- Nybyggeri på Lyngby Campus til DTU Space
- Novo Nordisk Fondens Cellerator-facilitet til stamcelleforskning er under opførelse
- Igangsat projektering af Origo, ny eventhub og mødested
- Igangsat projektering af bygning 226, en bygning til flere brugere med fokus på lærings- og kontormiljø
- Igangsat projektering af ny serverpark, bl.a. i samarbejde med European Spallation Source (ESS) i Lund



## Klima- og miljøpåvirkning

DTU bestræber sig på at skabe og udvikle fysiske rammer på campusområderne med løsninger, der bidrager til at mindske negativ påvirkning af klima og miljø.

Konkrete eksempler på tiltag er etablering af vedvarende energiløsninger som solcelleanlæg og varmepumper på campusserne. Derudover opsamler DTU vand til brug på udendørs arealer og genbruger inventar og IT-udstyr.

DTU anvender fortsat DGNB-certificering som ramme for arbejdet med byggeri, både i nye projekter, renoveringer og i campusplanlægningen. For at styrke biodiversiteten på campus beplanter DTU med hjemmehørende arter ved nye landskabsprojekter. Direktionen har bevilliget midler til et

forskningsprojekt, hvor Center for Absolut Bæredygtighed i samarbejde med Campus Service udvikler indikatorer og etablerer en 2025 baseline for henholdsvis CO<sub>2</sub>, ressourcer, forurening og biodiversitet. Rapporten forventes ultimo 2026.

Nøgletal præsenteres i tabellen herunder og yderligere data præsenteres i Grønt regnskab på side 72.

### NØGLETAL 2025

Indikator	2025 Status
Energiforbrug pr. studerende og ansat	20,4 % reduktion i forhold til baseline (2017-19)
CO <sub>2</sub> -udledning pr. studerende og fuldtidsansat*	78,8 % i reduktion forhold til baseline (2017-19)
CO <sub>2</sub> -udledning pr. fuldtidsansat fra flyrejser	40,5 % i reduktion forhold til baseline (2019)
Vandforbrug	20,5 % reduktion i forhold til baseline (2017-19)

## Personale

Universitetets samlede personalestab steg med 279 årsværk til 6.574 årsværk i 2025. Stigningen i antal årsværk skyldes primært en stigning på 175 årsværk på institutterne og flere årsværk til løsning af opgaver for universiteternes fællesskaber. For yderligere information om universitetets personale henvises der til Personale og arbejdsmiljø på side 84.

### Diversitet, lighed og inklusion

DTU tror på, at diversitet, lighed og inklusion er en forudsætning for at finde banebrydende løsninger på samfundets udfordringer. Fokus er kontinuerligt på diversitet ved at have en medarbejdersammensætning, der er repræsentativ for det samfund, DTU er til gavn for, hvilket betyder, at vi har haft særligt fokus på at ansætte flere kvindelige professorer, som også kan være rollemodeller for studerende og yngre forskere. Mhp. at fremme lighed har DTU i 2025 gennemført initiativer, der understøtter lige adgang i rekrutteringer, fjerner bias i lønforhandlinger, implementerer Coalition for Advancing Research Assessmentprincippet ift. meritring af forskere og forskningen samt fortsat understøttelse af studerende med særlige behov gennem SPS.

Dertil stræber DTU efter at have en inkluderende kultur, hvor barren for det nysgerrige spørgsmål bliver sænket. I 2025 har vi haft fokus på at understøtte, at denne kultur kan komme ud på hele universitetet gennem etablering af et DEI Community samt fortsat fokus på dialog om trivsel.

Endeligt har fokus været på repræsentation i forskningen og tilrettelæggelse af forskningsprocessen mhp. at understøtte den sociale bæredygtighed.

### Forskeruddannelse

DTU optog i alt 401 ph.d.-studerende i 2025. Ud af det samlede ph.d.-optag er 36 erhvervs-ph.d.-studerende, mens 241 er internationale ph.d.-studerende. I 2025 tildelte DTU 465 ph.d.-grader. Den samlede bestand pr. 31. december 2025 er 1.616 ph.d.-studerende.

**465**   
ph.d.-grader er tildelt i 2025



DTU  
EVERYDAY  
ACCESS  
TO THE  
LATEST  
RESEARCH

Udviklingsrådgiver



DTU

## Branding

Når DTU deler viden med borgere, erhvervsliv og politikere, skaber det værdi og understøtter udviklingen af et demokratisk videnssamfund. Med et genkendeligt design, en fælles kommunikationspolitik og en målrettet kommunikationsindsats sætter DTU rammerne for tydelig og tilgængelig videndeling. Forskerne understøttes gennem rådgivning og pressetræning, og DTU's viden formidles bredt via artikler, videoer, illustrationer, nyheder m.m.

DTU prioriterer sin kommunikationsindsats ud fra en strategisk beslutning om at fokusere på aktuelle, og for universitetet særligt vigtige, temaer - både internt og eksternt. Det betyder, at der hver dag træffes valg om, hvilke indsatser der bedst sikrer, at DTU når flest mulige målgrupper med størst mulig effekt.

I 2025 blev DTU's kommunikation styrket markant på tværs af kanaler. Der blev etableret 45 nye websites, gennemført over 150 designopgaver og produceret 12 rektortalks på video. Hertil kommer 48 pressemeddelelser, 67 forskningsformidlende artikler, 60 grundfortællinger og 10 presseberedskaber i forbindelse med større DTU-begivenheder. Mere end 50 forskere modtog desuden pressetræning og sparring.

DTU's budskaber blev udbredt bredt via sociale medier. Direktionen nåede mere end 2 mio. personer gennem 280 opslag på LinkedIn, hvor 35.700 følger deres profiler. På DTU's corporate kanaler (LinkedIn, Facebook og Instagram) blev der publiceret 747 opslag med i alt 7,9 mio. visninger. Derudover blev der produceret 23 interne nyhedsbreve på dansk og engelsk. Nyhedsbrevene understøtter medarbejdernes indsigt i strategiske beslutninger og driften.

### Uddannelsesrekruttering

Kommunikation til potentielle studerende er en væsentlig del af DTU's branding, mangfoldighedsdagsorden og ambition om at være til gavn for alle. I 2025 udviklede DTU en ny fælles

 **232.000**

personer følger DTU på LinkedIn

 **44.000**

personer følger DTU på Facebook

 **25.900**

personer følger DTU på Instagram

uddannelsesfortælling og kampagnekoncept til alle uddannelserne. Det sikrer én sammenhængende fortælling og ét genkendeligt udtryk i alt kampagne- og informationsmateriale - og dermed en større gennemslagskraft i rekrutteringen fra bachelor til livslang læring.

Ud over kampagner gennemfører DTU en række aktiviteter for potentielle studerende: Åbent Hus på Lyngby Campus med ca. 2.400 gæster, det landsdækkende online Åbent Hus og Studieinfo DTU med 1.389 besøg samt studiepraktik for 300 gymnasieelever. Dertil kommer målrettede indsatser i hele landet - samt i Grønland og på Færøerne.

### High-Level Visits

I 2025 afholdt DTU 70 High Level Visits, herunder 11 High Level Events bl.a. relateret til EU formandskabet og indvielser af bygninger eller centre. De omfattede et besøg af Kongehuset, 19 fra ministre og EU-kommissærer, 38 fra ambassadører og 7 fra politikere.

### Akademiske højtideligheder

Årsfesten blev afviklet som både fysisk og live-streamet event. Der deltog knapt 4.000 personer, herunder ca. 400 af rektors gæster med ledsagere.



Der blev afholdt seks dimittendreceptioner med 1.102 dimittender, en ph.d.-reception med 225 dimittender, en Ørsted Lecture, en professormiddag, en Uniform på jobbet-dag, fire rektors nytårskure, heraf én virtuel og en julekoncert.

### Outreach

DTU deltog som sædvanlig på Folkemødet på Bornholm, hvor universitetet bidrog til den demokratiske samtale i mere end 28 debatter, møder og netværksarrangementer. På Naturmødet i Hirtshals kom ca. 2.300 gæster forbi DTU-teltet, hvor de kunne opleve oplæg, aktiviteter og en interaktiv udstilling. Der var rige muligheder for aktiv deltagelse i videnskabelige temaer med fokus på børns engagement i STEM.

SommerScience samlede 181 børn og unge i alderen 6-18 år med aktiviteter på hhv. Lyngby Campus, Nordsøens Oceanarium og Den Blå Planet i samarbejde med institutter og eksterne partnere.

## Alumner

DTU's alumnenetværk, "Alumner og venner", har over 46.000 medlemmer. Seks årlige nyhedsbreve på dansk og engelsk samt andre udsendelser har høje åbningsrater. Mange alumner bidrager årligt til DTU's udvikling som advisory board-medlemmer, mentorer, gæstetalere, oplægsholdere, vigtige bindeled til samarbejdspartnere mv.

### DTU 200 år i 2029

Forberedelser til fejring af DTU's 200-års jubilæum blev igangsat i sensommeren med aktivering af styregruppe samt fire spor med fokus på en bred involvering af hele DTU.

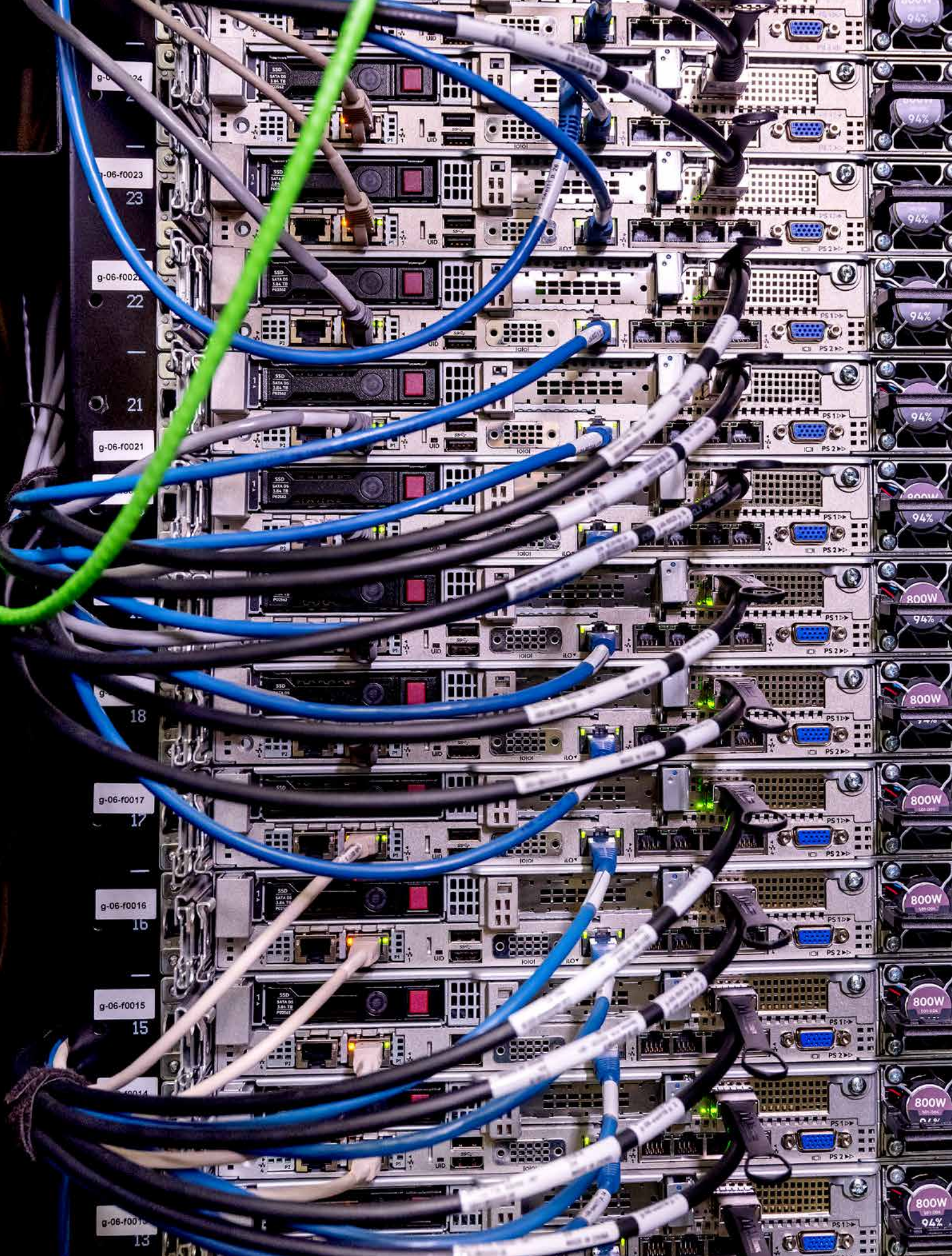
*Femern Bælt-projektet set fra oven. DTU-studerende får mulighed for at arbejde tæt på opførelsen af verdens længste sænketunnel og opnå indsigt i et af Europas største og mest komplekse byggeprojekter.*

Mere end

**2.000**



nye medlemmer af universitetets alumnenetværk



# Årets økonomiske resultat

DTU havde i 2025 et positivt resultat på 8 mio. kr., hvilket er 4 mio. kr. over det budgetterede.

Driftsindtægter i alt udgør 6.749 mio. kr., hvilket er 31 mio. kr. lavere end budgettet. Indtægter fra Statstilskud er 45 mio. kr. højere end budgettet som følge af øget antal studenterårsværk, beskæftigelsesbonus for engelsksprogede dimittender, decentrale grundtilskud og fremgang i Adgangskursus. Salg af varer og tjenesteydelser samt Andre indtægter er 71 mio. kr. lavere end budgettet primært som følge af forsinkelse i udmøntning af kvantebevilling via DeiC. Denne har modsatrettet effekt på relaterede driftsomkostninger og er dermed uden resultat effekt.

Driftsomkostninger i alt inklusive afskrivninger udgør 6.610 mio. kr., hvilket er 12 mio. kr. højere end budgettet. Personalemkostninger er 147 mio. kr. højere end budgettet, heraf udgør tilskudsfinansierede aktiviteter 70 mio. kr. Stigningen skyldes primært et stigende antal årsværk på overvejende VIP-stillinger. Afskrivningerne er 46 mio. kr. højere end budgettet som følge af en regnskabsmæssig ændring vedrørende gebyromkostninger til patenter med en effekt på 27 mio. kr. samt forskydning af anlægsudgifter mellem regnskabsår. Øvrige driftsomkostninger er 205 mio. kr. lavere end budgettet som følge af øget omkostningsfokus i sammenhæng med højere lønomkostninger, lavere energi- og forsyningsomkostninger, lavere ejendomsskat samt ovenstående forsinkede udmøntning af kvantebevilling.

Årets Finansielle nettoomkostninger er 132 mio. kr., hvilket er 23 mio. kr. lavere end budgettet. Det skyldes primært positivt afkast på værdipapirer og højere likvide beholdninger. Sidstnævnte skyldes dels højere likviditet ved årets start og en positiv udvikling i likviditet fra drift, samt at realiserede anlægsinvesteringer er lavere end budgetteret, hvilket også bevirker, at et budgetteret lån ikke er optaget i 2025.

Driftsindtægter er i alt 198 mio. kr. højere end i 2024. Indtægter fra Statstilskud er 138 mio. kr. højere som følge af pristalsregulering, øget antal studenterårsværk, beskæftigelsesbonus for engelsksprogede dimittender, decentrale grundtilskud samt fremgang i Adgangskursus. Indtægter fra Øvrige tilskud er 263 mio. kr. højere som følge af øget aktivitet. Salg af varer og tjenesteydelser er 202 mio. kr. lavere end i 2024. Dette skyldes primært, at der fra 2025 registreres udlæg vedrørende administrative fællesskaber i universitetsregi på en balancekonto i overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning.

Driftsomkostninger i alt er 166 mio. kr. højere end i 2024. Personalemkostninger er 278 mio. kr. højere som følge af dels stigende aktivitet på tilskudsfinansierede aktiviteter, overenskomstmæssige lønstigninger og et stigende antal årsværk på overvejende VIP-stillinger. Afskrivningerne er 34 mio. kr. højere end 2024 som følge af en regnskabsmæssig ændring vedrørende gebyromkostninger til patenter samt forskydning af ibrugtagning af større bygge- og anlægsprojekter. Øvrige driftsomkostninger er 152 mio. kr. lavere end 2024 som følge af et generelt øget omkostningsfokus i 2025 og ovenstående regnskabsmæssige ændring af administrative fællesskaber.

Årets Finansielle nettoomkostninger er 26 mio. kr. højere i forhold til 2024, hvilket skyldes faldende indlånsrenteniveau samt reduceret afkast af værdipapirer.

## Væsentlige ændringer i anlægsaktiver/ bygningsmæssige forhold

Anlægsaktiver i alt udgør 9.805 mio. kr., hvilket er 90 mio. kr. højere end ultimo 2024 og 603 mio. kr. lavere end budgettet som følge af forskydninger i anlægsprojekter.

## Begivenheder efter balancedagen

Der er efter ledelsens opfattelse ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets udløb af betydning for årsrapporten for 2025.

# Hoved- og nøgletal

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>ØKONOMISKE NØGLETAL</b>					
<b>Resultatopgørelse</b>					
Statstilskud, mio. kr.	3.148,6	3.010,6	2.892,3	2.802,1	2.826,2
Øvrige tilskud, mio. kr.	2.834,1	2.570,7	2.413,4	2.186,8	2.072,8
Salg af varer og tjenesteydelser, mio. kr.	593,0	794,5	729,0	666,6	776,1
Andre indtægter, mio. kr.	173,6	175,2	192,5	145,8	123,9
Driftsindtægter i alt, mio. kr.	6.749,2	6.551,1	6.227,2	5.801,2	5.799,1
Personaleomkostninger, mio. kr.	4.243,0	3.964,9	3.599,1	3.503,9	3.390,1
Husleje, mio. kr.	72,2	65,8	63,8	65,2	70,7
Af- og nedskrivninger	677,8	644,0	614,6	631,8	593,8
Tab ved salg af bygninger samt nedskrivning på bygninger til salg, mio. kr.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Øvrige driftsomkostninger, mio. kr.	1.616,6	1.769,1	1.756,5	1.724,0	1.550,0
Driftsomkostninger i alt, mio. kr.	6.609,6	6.443,8	6.033,9	5.925,0	5.604,6
Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster, mio. kr.	139,6	107,3	193,2	-123,8	194,4
Årets resultat, mio. kr.	7,6	0,9	79,2	-290,1	43,5
<b>Balance</b>					
Anlægsaktiver, mio. kr.	9.805,3	9.715,3	9.652,4	9.261,4	9.177,8
Balancesum, mio. kr.	13.570,8	13.006,2	13.295,6	13.413,1	12.255,5
Egenkapital, mio. kr.	2.917,8	2.663,0	2.788,6	2.966,3	1.709,6
Langfristede gældsforpligtelser, mio. kr.	6.244,0	6.287,9	6.278,9	6.258,0	7.076,3
<b>Regnskabsmæssige Nøgletal</b>					
Overskudsgrad	0,1%	0,0%	1,3%	-5,0%	0,8%
Likviditetsgrad	91,4%	87,0%	91,0%	105,0%	94,5%
Soliditetsgrad	21,5%	20,5%	21,0%	22,0%	13,9%
Finansieringsgrad	55,6%	58,2%	59,1%	62,0%	72,2%
Gældsfaktor	77,5%	83,0%	87,9%	94,0%	109,7%
<b>PERSONALE (ÅRSVÆRK)</b>					
VIP	2.477	2.302	2.170	2.153	2.154
Ph.d.-studerende	1.149	1.175	1.211	1.164	1.069
DVIP	54	58	59	65	79
TAP	2.895	2.760	2.645	2.588	2.522
Personaleårsværk i alt / personale årsværk uden ph.d.-studerende	6.574	6.295	6.086	5.970	5.824
<b>UDDANNELSE</b>					
<b>Studieaktivitet - ordinære uddannelser</b>					
Teori-STÅ	10.045,5	9.499,6	9.458,3	9.328,2	9.341,3
Praktik-STÅ	316,0	357,5	359,5	393,5	359,3
STÅ med tilskud fra andre ministerier	-	-	-	-	-
STÅ på ordinære uddannelser i alt	10.361,5	9.857,1	9.817,8	9.721,7	9.700,5
Antal optagne på diplomingeniøruddannelsen	763	811	905	1.087	1.154
Antal optagne på bacheloruddannelsen	1.260	1.342	1.378	1.241	1.334
Antal optagne på kandidatuddannelsen	2.843	2.736	2.564	2.315	2.568
Antal optagne på øvrige ordinære uddannelser	-	-	-	-	-
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt	13.808	13.564	13.485	13.523	13.414
Antal færdiguddannede diplomingeniører	708	750	733	734	699
Antal færdiguddannede bachelorer	908	988	904	831	762
Antal færdiguddannede kandidater	2.232	2.090	2.139	1.786	1.747
Antal færdiguddannede fra øvrige ordinære uddannelser	-	-	-	-	-

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>UDDANNELSE - FORTSAT</b>					
<b>Studieaktivitet - deltidsuddannelse/åben uddannelse</b>					
STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, videregående uddannelser	282,1	417,5	331,8	235,2	244,3
STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelse	-	-	-	-	-
STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse i alt	282,1	417,5	331,8	235,2	244,3
<b>Kursusaktivitet - Indtægtsdækket virksomhed</b>					
Kursusaktivitet - indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio. kr.	10,8	9,3	8,2	7,9	1,6
<b>Internationalisering</b>					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	765	849	930	600	323
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	996	987	881	716	431
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	4.479*	4.130	3.891	3.609	3.335
<b>FORSKNING</b>					
<b>Forskeruddannelse</b>					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	1.616	1.689	1.760	1.670	1.527
Antal nyindskrevne ph.d.-studerende	401	454	399	448	463
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	465	504	352	342	364
<b>Forskning og formidling</b>					
Antal forskningspublikationer	5.413	5.230	5.462	5.254	5.436
Antal formidlingspublikationer	295	304	373	344	498
Antal undervisningspublikationer	142	170	159	144	218
<b>INNOVATION</b>					
Antal anmeldte patenter	82	62	70	61	47
Patentportefølje	106	119	116	115	103
Antal anmeldte opfindelser	99	115	124	106	81
Antal overtagne opfindelser	82	95	87	84	57
Start-up virksomheder (IPR & viden/teknologi fra DTU)	117**	123**	80	71	74
Licens-, salgs- og optionsaftaler (ekskl. software)	39	34	35	44	38
Antal projekter med erhvervslivet	1.995	1.786	1.569	1.884	1.928
Antal eksterne projekter	4.375	4.094	3.415	4.139	4.247
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet, mio. kr.	1.212,1	1.139,2	942,7	978,0	947,0
<b>FORSKNINGSBASERET RÅDGIVNING</b>					
Forskningsbaseret rådgivning til Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Miljø- og Ligestillingsministeriet og Transportministeriet	222,8 ***	222	219	218	225
Forskningsbaseret rådgivning til Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet, Forsvarets Efterretningstjeneste samt Sundhedsstyrelsen, Miljøstyrelsen og Styrelsen for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri	32,5 ****	24	23	23	22
Totalt økonomisk omfang af strategiske rammeaftaler med ministerier	255,3	246	242	240	247
<b>BYGNINGER</b>					
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m <sup>2</sup> )	618.091	614.060	596.458	581.750	589.897

\* Udenlandske studerende jf. definition nøgletal H i Danske Universiteters statistiske beredskab

\*\* På grund af metodologiske ændringer er tallene for 2024 ikke sammenlignelige med de foregående år, hvilket også gælder for 2025

\*\*\* FVM: 187,2 mio. kr., MIM: 19,5 mio. kr., TRM: 16,1 mio. kr.

\*\*\*\* KEFM Geodæsi: 15,4 mio. kr., KEFM Vind: 0,8 mio. kr., FE: 8,3 mio. kr., Radioøkologi: 8 mio. kr.

# Samlet opgørelse af mål opfyldelse for DTU's strategiske rammekontrakt 2022-2025

## STRATEGISK MÅL 1

DTU skal være et af Europas fem førende tekniske universiteter og anerkendt for sin polytekniske eliteforskning.

DTU skal bedrive excellent forskning inden for en lang række teknologiske forskningsområder. DTU vil fortsat arbejde for at øge hjemtaget af eksterne bevillinger og styrke den internationale gennemslagskraft ved at tiltrække og fastholde førende forskningskapaciteter. Endvidere vil DTU fortsat styrke sine samarbejdsrelationer og stræbe efter nye samskabende partnerskaber om forskning i verdensklasse samt sikre en veludbygget forskningsinfrastruktur med unikke faciliteter.

### Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I kontraktperioden har DTU øget gennemsnittet af antallet af tildelte excellencebevillinger for en rullende 4-årig periode fra 17,3 (baseline) til 26,5 (2022-2025). DTU har igennem hele kontraktperioden modtaget i alt 106 excellencebevillinger inden for de fonde og opslag, som er anvendt i hele afrapporteringsperioden, herunder Grundforskningsfondens Centers of Excellence, DFF Sapere Aude, Villum Young investigator, Villum investigator, NNFs investigator grants, Carlsbergfondet Young Researchers Fellowships og ERC-bevillinger.

Derudover har DTU øget hjemtaget (indeks 105) fra Horizon Europe i forhold til gennemsnittet af Nordic Five Tech (N5T) og EuroTech-universiteternes hjemtag (indeks 83), hvor baseline (indeks 100) for DTU og Nordic Five Tech / EuroTech er opgjort til hhv. 358,84 mio. kr. og 215,53 mio. kr. for perioden 2018-2020. Gennemsnittet af DTU's hjemtag for perioden 2023-25 er 375,27 mio. kr., mens hjemtaget for 2025 er på 341,96 mio. kr. Endvidere har universitetet fastholdt høj forskningskvalitet og international gennemslagskraft igennem kontraktperioden, hvor DTU's emnenormaliserede citationsimpact på 54 pct. ligger over verdensgennemsnittet for perioden 2020-2024, og dermed er DTU solidt placeret over gennemsnittet for N5T- og EuroTech-universiteterne med 40 pct. DTU's andel af de 10 pct. mest citerede publikationer ligger på 17,1 pct. for perioden 2020-2024,

mens gennemsnittet for N5T- og EuroTech-universiteterne er 15,5 pct.

DTU har i kontraktperioden igangsat og gennemført en lang række understøttende aktiviteter og modtaget et stort antal forskningsbevillinger. Eksempelvis etablerede DTU i 2022 bl.a. Center for Auditiv Neurovidenskab, oprettede et kvantecenter, lagde fundamentet til Climate Challenge Take a guess fordoblede sin produktionskapacitet af radioaktive stoffer til behandling af kræft med konstruktionen af en ny cyklotron på DTU Risø campus. Derudover indgik DTU i 2023 bl.a. en strategisk aftale med Rigshospitalet om tættere samarbejde om uddannelse, forskning, innovation og behandling og var en drivende kraft i etableringen Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC). Endvidere blev der i 2024 indviet et nyt hybridkraftværk til understøttelse af forskning i el-forsyning fra vedvarende energikilder samt etableret centrene Danish Chips Competence Centre og DTU Nuclear Energy Technology. I den fireårige Nationale Roadmap for Forskningsinfrastruktur 2025, som indeholder 17 projekter, blev fire DTU-ledede faciliteter prioriteret: Nuclear Salt Loop Facility (laboratorium til forskning i saltsmelter), Danish Fusion Infrastructure (unik testanlæg for forskning i fusionsenergi); Real Time Computing Center (forudsigelse og imødegåelse af nedbrud på strømforsyningen) og Photonic Process Design Kit (udvikling og produktion af avancerede fotoniske chips). Endeligt har DTU både i 2023, 2024 og 2025 opnået status som det bedste tekniske universitet i EU på EngiRank, der vurderer +200 tekniske universiteter fra bl.a. 27 EU-lande, Schweiz, Norge og Storbritannien.

Den 8. oktober bød årets uddannelses- og forskningspolitiske topmøde på vigtige og aktuelle debatter og spændende oplæg fra bl.a. Carlsbergfondets forperson, Majken Schultz. Igen i år deltog også uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund, som svarede på spørgsmål fra salen.



## STRATEGISK MÅL 2

DTU skal tilbyde Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet.

DTU vil udbyde og udvikle ingeniøruddannelser, der matcher samfundets og erhvervslivets behov gennem hele arbejdslivet, og som er på højeste niveau og af højeste kvalitet. DTU's ingeniøruddannelser skal sikre, at dimittenderne kan mestre den teknologiske udvikling til gavn for mennesker, erhvervsliv og samfund. DTU vil fortsat arbejde med at styrke indsatsen for et mangfoldigt og inkluderende læringsmiljø, hvor bl.a. flere kvinder griber ingeniørfaget.

### Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Danmark Studieundersøgelse viser, at hovedparten af DTU-studerende samlet set vurderer kvaliteten af deres uddannelse som høj (4,3 på en skala fra 1-5), hvilket vurderes meget tilfredsstillende. I kontraktperioden har DTU øget andelen af kvindelige bachelor- og kandidatstuderende på DTU's diplomingeniør- og civilingeniøruddannelse fra 32 pct. (baseline) til 34 pct. i 2025. Derudover er DTU's dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse (diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen) faldet fra 7,1 pct. i 2019 (baseline) til 2,5 pct. i 2025, mens tallet for det tekniske hovedområde er faldet fra 10,6 pct. i 2019 (baseline) til 5,5 pct. i 2025 (eksklusiv DTU). DTU Learn for Life har udbudt 143 kurser i 2025 på videre- og efteruddannelsesområdet, hvilket er en markant stigning på knap 75 kurser i forhold til baseline på 69 udbudte kurser i 2021.

Igennem kontraktperioden har DTU igangsat og gennemført en række understøttende aktiviteter med henblik på at tilbyde uddannelser, der matcher samfundets og erhvervslivets behov gennem hele arbejdslivet. Eksempelvis

blev DTU LearningLab i 2022 etableret som et selvstændigt center for at sikre den faglige forankring ift. kompetenceudvikling, udvikling og forskning. I 2023 blev modellen for civilingeniøruddannelsens struktur og den grundlæggende revision af kurserne i det polytekniske grundlag færdigudviklet og implementeret. I samme år blev DTU's uddannelsessignatur, der beskriver kendetegn ved DTU's uddannelser, lanceret. I 2024 oprettede DTU i samarbejde med MARTEC en ny skibingeniøruddannelse, og i 2025 blev det polytekniske grundlag for DTU's diplomingeniøruddannelse udviklet. For at sikre ligestilling, mangfoldighed og inklusion, og at flere kvinder rækker ud til ingeniørfaget, er der i kontraktperioden bl.a. udarbejdet nye grundfortællinger om DTU's uddannelser og mini-portrætter af DTU-kvinder, produceret uddannelsesfilm med kvindelige studerende og afholdt camps for kvindelige gymnasieelever. Endvidere har flere hundrede studerende årligt deltaget i Grøn Dyst, Blue-Dot-projekter og med ingeniørfaglige studieprojekter på Roskilde Festival, og dermed arbejdet med innovative og teknologiske udfordringer og løsninger i tæt interaktion med samfundet. Endeligt har DTU arbejdet målrettet på at styrke hele videre- og efteruddannelsesområdet, herunder organiseringen af centret Learn for Life.

## STRATEGISK MÅL 3

DTU's uddannelser skal være af højeste faglige kvalitet og rammerne for læring og trivsel skal opleves som optimale for de studerende

DTU understøtter et stærkt fagligt og socialt tilhørsforhold og fremmer et levende studiemiljø med høj studieintensitet og engagement. De studerende skal lære forskningens og udviklingsarbejdets arbejdsformer og metoder.

### Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I hele kontraktperioden har DTU fastholdt et højt læringsniveau og tilbudt de studerende 20-24 timers undervisning om ugen. I 2025 blev 99,8 pct. af den planlagte undervisning gennemført, men 97,4 pct. af undervisningen blev udført af fastansatte forskere og undervisere. Derudover har de studerendes egen vurdering af deres tidsforbrug på studiet igennem kontraktperioden ligget på et højt niveau, og i 2025 er tidsforbruget opgjort til 42 timer, hvilket er en stigning på 2 timer i forhold til baseline på 40 timer. Endvidere er de studerendes vurdering af, hvorvidt de føler sig tilpas på deres uddannelse, steget fra 4,0 i 2020 (baseline) til 4,2 i 2025 på en skala fra 1-5. Endelig har de studerendes frafald på første studieår på DTU's civilbacheloruddannelse og diplomingeniøruddannelse været faldende fra 18,2 pct. (baseline, 2020-tal/årgang 2019) til 12,9 pct. i 2025 (2024-tal/årgang 2023). Igennem kontraktperioden har DTU igangsat en række indsatser og aktiviteter, der skal understøtte og sikre høj faglig kvalitet i uddannelserne og god trivsel. Eksempelvis har DTU løbende evalueret sin

uddannelsesportefølje med inddragelse af internationale ekspertpaneler. Derudover har DTU i 2022 bl.a. udviklet og implementeret et tværgående, obligatoriske innovationskursus på kandidatuddannelsen, som løbende er blevet evalueret og justeret igennem perioden. Endvidere er der siden 2023 arbejdet målrettet med DTU's nye koncept for studiestarten, hvor fokus er på det nære faglige og sociale miljø på DTU's campusser. I 2025 har universitetet afsluttet revisionen af diplomingeniøruddannelsen, hvor bl.a. to nye matematiske grundkurser er implementeret. For at øge trivslen har DTU iværksat en række initiativer. DTU Students' Culture Hub har igennem årene afholdt en række events og aktiviteter med fokus på at skabe et mere inkluderende campusmiljø og bekæmpe ensomhed. Som led heri er der bl.a. etableret en række fællesskaber (Amateur Theatre Community, Community Garden, Table Top role Playing, Fibre Arts, Juggler), der skal bringe studerende sammen. Endeligt har DTU i kontraktperioden gennemført en række tiltag til forbedring af DTU's campus- og studiemiljø, hvor der bl.a. er etableret en grøn udendørs-studiemiljøzone med nyt vandbassin og arena på Kemitorvet samt moderniseret bygninger og auditorier på DTU's campusser.

## STRATEGISK MÅL 4

DTU skal medvirke til at skabe et mere bæredygtigt samfund og udnytte digitaliseringens muligheder

DTU vil demonstrere universitetets satsning på forskning, der bidrager til en bæredygtig udvikling af samfundet ved at udvikle metode og måldata, der bl.a. inddrager FN-bæredygtighedsmål. Samtidig vil DTU bidrage til at styrke forskningen og udviklingen i systemisk og kvantitativ bæredygtighed, og dermed aktivt bidrage til den grønne omstilling af samfundet. DTU vil udvikle en international hub, der tilbyder rådgivning inden for bæredygtig samfundsomstilling. DTU vil ligeledes fokusere på anvendelsen og udviklingen af nye digitale læringsværktøjer- og metoder, samt styrke og synliggøre digitaliseringen i forskningen og dermed den digitale transformation.

### Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i kontraktperioden igangsat en række aktiviteter, herunder hjemtaget en række bevillinger fra offentlige og private fonde, der skal understøtte udviklingen af et bæredygtigt samfund. Eksempelvis har Novo Nordisk Fonden bevilget godt en milliard til initiativet "Novo Nordisk Foundation Biotechnology Research Institute for the Green Transition" (BRIGHT), der skal accelerere udviklingen af biologisk baserede produkter og løsninger. Derudover har DTU bl.a. etableret Center for Absolut Bæredygtighed, oprettet en dekanstilling med ansvar for bæredygtighedsområdet, implementeret bæredygtighed i uddannelserne, herunder udviklet et obligatorisk kursus i kvantitativ bæredygtighed på kandidatuddannelsen, udarbejdet kommunikationsmateriale der beskriver DTU's seks styrkepositioner på bæredygtighedsområdet samt udviklet et charter for bæredygtighed. Endeligt er der etableret en online-plattform 'Advisory Showcase', der gør det muligt at fremsøge et bredt udsnit af DTU's rådgivningsrapporter indenfor bl.a. bæredygtig samfundsomstilling. Endvidere har DTU i kontraktperioden

iværksat en række indsatser, der skal understøtte det digitale område. Eksempelvis blev der i 2023 i regi af DTU Skylab etableret et fælles forum for digitale ph.d'er, mens den første digitale hub, "Digital Discovery of Clean Energy Materials", blev lanceret. Derudover har universitetet i 2024 oprettet en infohub, der skal understøtte undervisere i brugen af generativ AI i undervisning og til eksamen. Endvidere er der udviklet en digital diplomingeniøruddannelse i Maskinteknik og en digital bacheloruddannelse i Teknologi. Endeligt har DTU i 2025 etableret et Digitaliserings Akademi (DA), der har til opgave at integrere digitalisering og data science i alle DTU's uddannelser. For at understøtte den digitale campus-udvikling har DTU igennem årene bl.a. videreudviklet DTU-appen, og der er udviklet et dashboard, som viser historisk og aktuelt energiforbrug på bygningsniveau (i kWh og CO<sub>2</sub>-udledning). For så vidt angår indikatorer på det digitale område ligger gennemsnittet for andelen af digitalisering i DTU's publikationer på tværs af de 5 kategorier på 6,1 pct. mod en baseline på 4,8 pct. i 2020. DTU-studerendes vurdering af, hvorvidt de finder det nemt at bruge virtuelle værktøjer, ligger i 2025 på 3,98 på en skala fra 1-5, mod 3,6 i 2020 (baseline).

## STRATEGISK MÅL 5

DTU skal positionere sig som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab

DTU vil løbende optimere rådgivningsprocessen for at sikre, at universitetets rådgivning til stadighed er kendetegnet ved, og giver sikkerhed for, ydelsernes kvalitet, uvildighed og rettidighed. Yderligere ønsker DTU at opdyrke nye forretnings- og rådgivningsområder, der udspringer af myndighedernes øgede behov for digitale løsninger og bæredygtig forandring.

### Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i kontraktperioden igangsat en række aktiviteter og indsatser med henblik på at positionere universitetet som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab. DTU har strategiske rammeaftaler med Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Miljøministeriet, Transportministeriet, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet samt Sundhedsministeriet. I 2022 iværksatte DTU et projekt til optimering af myndighedsbetjeningen via gennemførelse af årlige målinger af myndighedernes hhv. institutternes tilfredshed med rådgivningsprocessen. Uddannelses- og Forskningsstyrelsen foretog i 2024 et eftersyn af den forskningsbaserede myndighedsbetjening. Eftersynsrapporten pegede sammenfattende på, at modellen for den forskningsbaserede myndighedsbetjening fortsat fungerer og leverer kompetent myndighedsbetjening. Derudover har DTU i 2022 og 2023 gennemført sektorudviklingsprojekter om hhv. automatisering inden for Life Science-sektoren sammen med bl.a. DI Life Science og LIF og energier i samarbejde med

Dansk Byggeri og Green Power Denmark. I 2023 indgik DTU en ny rammeaftale med Forsvarets Efterretningstjeneste om forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for forsvars- og sikkerhedsområdet, mens der i 2024 blev afsat midler til etablering af et nyt forskningscenter på DTU, der skal medvirke til at forebygge, inddæmme og oprense forurening med PFAS. Ligeledes i 2024 gik DTU og Region Hovedstaden sammen om at etablere et Teknisk Universitetshospital (TUH) med henblik på bl.a. at skabe et fælles forsknings- og innovationsmiljø i den absolutte top. I 2025 er centret Arctic DTU blevet reorganiseret og styrket, så det i højere grad kan navigere i og koordinere DTU's rolle i det arktiske indenfor universitetets kerneområder. Centret Security DTU har tilsvarende i 2025 spillet en fremtrædende rolle ift. at samle og koordinere universitetets dialog med bl.a. Forsvarsministeriet, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FE, PET, Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC), m.fl. De eksterne indtægter på rammeaftalerne om forskningsbaseret myndighedsbetjening og den direkte kontraktsum på rammeaftalerne viser et nogenlunde konstant forhold igennem hele kontraktperioden.

## STRATEGISK MÅL 6

### DTU skal være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner

DTU vil udbygge sit økosystem for innovation og entreprenørskab, og stræbe efter et stadigt tættere samarbejde med omverdenen, herunder forskningstunge virksomheder. DTU vil bl.a. aktivt engagere sig i samarbejder med de danske klyngeorganisationer og GTS'er. Samtidig er det en målsætning at være en mere synlig partner for erhvervslivet, hvilket bl.a. skal forløses gennem en række partnerskabsinitiativer.

### Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i kontraktperioden iværksat en række aktiviteter og indsatser med henblik på at styrke samarbejdet med erhvervslivet og udbygge sit økosystem for innovation og entreprenørskab. DTU har i perioden 2022-2024 samlet set haft 998 sampublicationer i gennemsnit pr. år med private virksomheder samt myndigheder, hospitaler/SSI og GTS-institutter, hvilket er en stigning på 11,6 pct. i forhold 894 sampublicationer (baseline) i perioden 2018-2020. Endvidere er 88 pct. af de afsluttende diplomingeniørprojekter og 43 pct. af kandidatspecialerne i perioden 2024-25 gennemført i samarbejde med en virksomhed. Derudover deltog DTU i 2025 i 96 innovationsprojekter på tværs af de 14 nationale viden- og erhvervsklynger, hvilket er en stigning på 15,6 pct. i forhold til baseline på 83 projekter 2021, og har dermed øget samarbejdet med erhvervsfremmesystemet. Endeligt har DTU igennem perioden fortsat sit tætte samarbejde med erhvervslivet, og i 2025 havde universitetet 1.463 samarbejder med industrien.

Derudover har DTU igennem sine partnerskabsinitiativer etableret corporate partnerskaber, der er strategiske, samarbejder om forskning, talentudvikling og rekruttering med hhv. Novo Nordisk, Novonosis, Mærsk, IFF, AGC Biologics og

Andel Energi, og samarbejder med en række virksomheder i regi af Talent Partner-programmet. Endvidere har DTU igennem et stort antal projekter samarbejdet med de 14 nationale klynger, SMV'er og GTS-systemet. For at understøtte DTU's innovations- og entreprenørskabsaktiviteter er DTU SkyFactory i 2025 blevet etableret. DTU SkyFactory er en iværksætterhub, der skal hjælpe DTU-start-ups med skaleringspotentiale til at blive vækstvirksomheder, som kan styrke Europas konkurrenceevne. Derudover har DTU under det danske EU-formandskab arrangeret innovationskonferencen ASCEND om styrkelse af EU's deep tech-innovation. Endvidere har DTU været medstifter af initiativet Rise Europe, der er et netværk af førende opstartsmiljøer fra 14 europæiske lande, som arbejder sammen om at styrke europæiske startups og fremme Europas teknologiske suverænit. Initiativet Next Generation by DTU Skylab, som universitetet har iværksat, arbejder med, hvordan nye digitale teknologier kan fremme inklusion og bæredygtige løsninger. Endeligt har DTU igennem kontraktperioden styrket samarbejdet med det lokale erhvervsliv og øget sin tilstedeværelse i hele Danmark. Eksempelvis er der udbudt uddannelser i Kalundborg og Hirtshals, etableret Residential Colleges, og der er afholdt en række forskellige studieaktiviteter, herunder 3-ugers kursus, ph.d.-skole, case competition og praktik i Hirtshals, Rødby (Femern), Kalundborg, Skive og på Bornholm.

# Forventninger til det kommende år

DTU vil i 2026 fortsætte arbejdet med at udvikle og nyttiggøre natur- og teknisk videnskab til gavn for samfundet. Det sker med afsæt i universitetets nye strategi 2026-2031 "Til gavn for samfundet siden 1829", der ruster DTU til en foranderlig verden og understreger universitetets rolle som et af Europas førende tekniske universiteter. Strategien sætter en klar retning for DTU's bidrag til Europas teknologiske fremtid, bæredygtighed og innovation samt for styrkelsen af videnskab som fundament for demokrati. Strategien viderefører det arbejde, DTU allerede gør rigtig godt - og skal stræbe efter at gøre endnu bedre de kommende år.

Strategien sætter en tydelig retning for universitetets arbejde med bæredygtig teknologisk omstilling og et europæisk førerskab i kritiske teknologier. Dette afspejles i Uddannelses- og Forskningsministeriets roadmap for nye forskningsinfrastrukturer i perioden 2025-2028, hvor DTU er hovedansøger på fire store infrastrukturprojekter. De fire DTU-ledede projekter omfatter avancerede faciliteter til realtidssimulering af energisystemer, nyt laboratorium på Risø Campus til forskning i moderne atomkraft, et unikt testanlæg til fusionsforskning, samt design og produktion af avancerede mikrochips. At disse projekter er optaget i roadmappet, viser hvordan DTU's strategiske prioriteringer omsættes til konkrete investeringer i forskningsinfrastruktur, der både styrker den grønne omstilling og sikrer europæisk førerskab inden for kritiske teknologier i de kommende årtier.

I 2026 etablerer DTU den første af flere nye uddannelser på DTU Risø Campus med forventet studiestart i september. Diplomingeniøruddannelsen i Industriel Teknologi bliver en central del af den strategiske udvikling af DTU Risø Campus. Visionen er at skabe et internationalt hotspot inden for energi- og bioteknologi med fokus på innovation, hvor forskning, uddannelse og virksomheder mødes om at udvikle, teste og markedsprøve fremtidens grønne løsninger.

DTU styrker også sit fokus på Arktis inden for forskning, uddannelse, innovation og forskningsbaseret rådgivning. Arbejdet omfatter både udviklingen af Campus Sisimiut og universitetets strategiske rolle i regionen, og understøtter DTU's ambitioner om videnskabeligt lederskab, ansvarlig teknologiudvikling og bidrag til Europas sikkerhed og styrkepositioner i Arktis.

Sideløbende træder byggeriet af Danmarks kommende forskningsskib Dana V ind i en ny fase. Efter køllægningen i efteråret, er næste vigtige milepæl i byggefasen søsætningen af skroget. Skibet, der erstatter Dana IV, bliver en højteknologisk, næsten støjfri platform til avanceret hav- og arktisforskning og styrker både Danmarks og Europas forskningskapacitet inden for klima, havmiljø og sikkerhed. Studerende får mulighed for at følge dele af konstruktionen som led i DTU's mål om at uddanne Europas mest kompetente ingeniører. Dana V forventes afleveret i 2027.

Samlet set går DTU ind i 2026 med en tydelig strategisk retning og en stærk teknologisk position. Med markante investeringer i forskning, nye uddannelser, et styrket aftryk i Arktis og et nyt forskningsskib på vej, er fundamentet lagt for, at DTU kan løfte sit ansvar som et af Europas førende tekniske universiteter.

## Forventet økonomisk udvikling

DTU's budget for 2026 har samlede indtægter på 7.110 mio. kr. og udviser et positivt resultat på 6 mio. kr. Der forventes finanslovsindtægter i henhold til Finanslov 2026 på 3.293 mio. kr., hvilket er en stigning på 144 mio. kr. i forhold til 2025.

Desuden forventes der indtægter fra eksterne midler til forskning inklusive anlægsdonationer på 2.963 mio. kr., hvilket er en stigning på 136 mio. kr.



*På diplomingeniørretningen  
Arktisk Byggeri og Infrastruktur  
på DTU Campus Sisimiut  
arbejder de studerende med at  
udvikle bæredygtige bygge- og  
infrastrukturløsninger til de  
krævende arktiske forhold.  
De lærer at designe huse,  
veje og anlæg, som f.eks.  
kan modstå frost og kraftig  
vind. Uddannelsen gør de  
studerende klar til at forme et  
Arktis i forandring og skabe  
sammenhæng i Grønland og  
andre arktiske områder.*

# 03 Regnskab

- Anvendt regnskabspraksis
- Resultatopgørelse
- Balance
- Egenkapital
- Pengestrømsopgørelse
- Noter
- Særlige specifikationer





*Hos DTU Nanolab bygges en kvantechip med det formål at forbedre kvantekommunikation og derved mindske informationstab når signaler sendes gennem fiberkabler.*

# Anvendt regnskabspraksis

## Regnskabsgrundlag

DTU's årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK nr. 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 391 af 10. april 2024, bekendtgørelse om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne (BEK nr. 912 af 25. juni 2025) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens (UFS) retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Der er i overensstemmelse med statens regnskabsregler herom ikke udarbejdet koncernregnskab.

Årsrapporten er aflagt i DKK 1.000.

## Fælles kontoplan og formålsfordeling

DTU har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) i henhold til UFS's konterings- og fordelingsvejledning med virkning fra 2021.

DTU har til initial kontering af omkostninger, der ikke entydigt vedrører ét hovedformål, primært anvendt metode 3 suppleret med metode 2, jf. konterings- og fordelingsvejledningens afsnit 1.5.1.

DTU har til fordeling af omkostninger til hovedformål benyttet følgende overordnede principper for afgrænsning af omkostningspuljer og valg af fordelingsmetoder, jf. konterings- og fordelingsvejledningens afsnit 1.5.2 (for poster, der ikke entydigt vedrører ét hovedformål):

Omkostningerne opdeles i puljerne 1) Timeallokeret løn til videnskabeligt personale, undervisere mv., 2) Timeallokeret Ph.d.-løn, 3) Timeallokeret løn til administrativt personale, 4) Ikke-allokeret løn og 5) Driftsomkostninger. Ved puljerne 1) Timeallokeret løn til videnskabeligt personale, undervisere mv. og 2) Timeallokeret Ph.d.-løn anvendes en kombination af forbrugsopgørelse (fx kursusenheder for formål

1, uddannelse) og normtid som fordelingsmetode. Ved de øvrige puljer anvendes primært årsværk (efter de to første puljer er fordelt) eller konkrete forbrugsopgørelser som fordelingsmetode.

## Årsrapportskabelon

Årsrapporten er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under UFM.

## Dispensationer

*Artsopdelt opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside:*

UFM har i juni 2021 givet universiteterne dispensation fra den fælles årsrapportskabelon for så vidt angår opstillingen af resultatopgørelsens omkostningsside med henblik på, at universiteterne i årsrapporten kan afrapportere omkostningerne i resultatopgørelsen artsopdelt.

*Donationer:*

UFM har givet dispensation til, at DTU i årsrapporten for 2021 og i fremtidige årsrapporter, kan videreføre den hidtidige regnskabspraksis for donationer, hvor der som modpost til de under anlægsaktiver indregnede værdier, indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes Periodiserede donationer. Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører.

*Internt statsligt køb og salg:*

Selvejesektoren skal ikke bruge de særlige statslige arter til samhandel med stat, kommune og andre selvejere. I stedet anvendes de relevante artskonti. Data vedrørende samhandlen opgøres i stedet en gang årligt og leveres til styrelsen, som samlet leverer disse data til Danmarks Statistik, der skal bruge dem i forbindelse med udarbejdelsen af nationalregnskabet.

## Indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i kostprisprincippet. Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de optjenes.

I resultatopgørelsen indregnes alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtægter, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved indregning og måling er der taget hensyn til forudsigelige tab og risici, der er fremkommet, inden årsrapporten er aflagt, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### Særlige områder

#### *Omregning af fremmed valuta:*

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes løbende i resultatopgørelsen under Øvrige driftsomkostninger.

### Resultatopgørelsen

#### *Statstilskud:*

Driftstilskud fra staten indregnes som indtægt i det år, som de er ydet for. Driftstilskud fra staten består af en række forskellige tilskud, bl.a. faste uddannelsestilskud, tilskud til forskning og udvikling samt aktivitetsbestemte tilskud (taxametertilskud).

#### *Øvrige tilskud:*

Indtægter fra eksterne tilskudsgivere, herunder til forskningsprojekter, indregnes i takt med, at omkostningerne afholdes. Ikke anvendte midler indregnes under passiverne som en kortfristet gældsforpligtelse under kategorien "forudbetalte bundne tilskud".

#### *Salg af varer og tjenesteydelser samt andre indtægter:*

Salg af varer og tjenesteydelser inkluderer bl.a. indtægter fra indtægtsdækket virksomhed, herunder fra kursusvirksomhed. Andre indtægter inkluderer bl.a. deltagerbetaling vedr. studieture og feltarbejde, udlejning af lokaler samt gevinst ved salg af bygninger. Salg af varer og tjenesteydelser samt andre indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes.

#### *Omkostninger:*

Omkostninger omfatter de omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtægter. Omkostninger dækker over personaleomkostninger, husleje, af- og nedskrivninger og øvrige driftsomkostninger, samt tab ved salg af anlægsaktiver.

Omkostningerne er opgjort på formålene:

- Uddannelse
- Forskning og udvikling
- Formidling og vidensudveksling
- Myndighedsbetjening, rådgivning og øvrige ydelser
- Boligformål
- Generelle fællesomkostninger
- Bygninger og bygningsdrift.

#### *Finansielle poster:*

Finansielle poster omfatter finansielle indtægter og omkostninger. Finansielle poster omfatter renter samt realiserede og ikke-realiserede kursreguleringer på værdipapirer.

### Balancen

#### **Aktiver**

##### *Aktiveringsgrænse:*

Anlægsaktiver, hvor den historiske kostpris overstiger grænsen på 100 t. kr. afskrives efter den lineære metode.

**Levetider:**

Afskrivningsgrundlaget for immaterielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktiverens forventede brugsret, der udgør:

<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	<b>Levetid</b>
<i>Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software m.v.:</i>	
- Licenser m.v.	3-5 år
- Andre erhvervede rettigheder, hvor levetiden er kontraktlig fastsat	Rettighedens levetid
<i>Færdiggjorte udviklingsprojekter:</i>	
- Specialudvikling af et forretningskritisk system	8 år
- Tilpasning eller nyudvikling af applikationer til et i forvejen eksisterende standardssystem	5 år
Internt oparbejdede aktiver med rettigheder som følge af et udviklingsprojekt	Rettighedens levetid
Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	Afskrives ikke, men overgår til færdige udviklings projekter ved ibrugtagning

Afskrivningsgrundlaget for materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktiverens forventede brugsret, der udgør:

<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<b>Levetid</b>
Grunde og arealer	Afskrives ikke
Bygninger	50 år
Igangværende arbejder for egen regning	Afskrives ikke
<i>Installationer:</i>	
- Almindelige installationer	20 år
- Særlige installationer	10-20 år
Indretning af lejede lokaler	10 år eller lejemålets levetid
Transportmateriel, inkl. skibe	
- Biler m.v.	5-8 år
- Skibe	30-40 år
<i>Produktionsanlæg, maskiner og udstyr:</i>	
- Laboratorie- og produktionsteknisk inventar og udstyr	3-15 år
- Skovnings-, entreprenør-, feje- og gravemaskiner	3-15 år
IT-udstyr	3-5 år
Inventar	3-5 år

*Immaterielle anlægsaktiver:*

En integreret del af DTU's virksomhed er omfattende forskningsaktiviteter. Som altovervejende hovedregel er forskningen ikke kommerciel, og den omkostningsføres derfor løbende i takt med afholdelsen. Opfindelser, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelse og et potentielt marked er påvist, og der forventes at kunne indgås en aftale med en ekstern samarbejdspartner, indregnes som immaterielle anlægsaktiver. Udgifter til patenter registreres som igangværende arbejde, indtil kostprisen overstiger 50 t. kr. Herefter påbegyndes afskrivninger, som foretages over 5 år. Når kostprisen overstiger 100 t. kr. forlænges levetiden med 5 år. Patenter under 50 t. kr. omkostningsføres i resultatopgørelsen. Der finder løbende en vurdering sted af udnyttelsesmulighederne, som danner grundlag for fastsættelsen af værdien af rettighederne og den økonomiske levetid.

**Kunstværker og samlinger**

Kunstværker og -samlinger indregnes uden værdi.

**Finansielle anlægsaktiver***Kapitalandele, inklusive andelsbeviser:*

Virksomheder, i hvilke DTU besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder. Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles til kostpris eller lavere baseret på dattervirksomhedernes egenkapital. Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter aktier eller anparter, som universitetet har modtaget som betaling for udnyttelse eller overdragelse af intellektuelle rettigheder (patenter og patentansøgninger). Aktierne og anparterne kan værdiansættes til skønnet markedsværdi. Hvis en skønnet markedsværdi ikke kan opgøres pålideligt, kan aktierne og anparterne værdiansættes til indre værdi eller ultimativt til kostpris. Med henblik på kommercialisering af opfindelser, som er skabt af forskere ansat på universitetet, etableres aftaler med eksterne partnere ved oprettelse af nye selskaber. Dette sker blandt andet ved, at universitetet indskyder rettigheder (licensaftaler eller patenter og patentansøgninger) til opfindelser i selskaberne mod som vederlag at modtage aktier eller anparter. Universitetet kan også indgå licensaftaler, der indeholder optioner på senere overdragelse af rettigheder. De modtagne optioner kan give rettighed eller pligt til på et senere tidspunkt at tegne aktier eller anparter i selskaberne til en

forud fastsat kurs, hvis betaling for aktier eller anparter ikke sker som kontanthandel. Såfremt optioner skønnes at få en kommerciel værdi, oplyses rettighederne som eventualaktiver.

*Afledte finansielle instrumenter:*

Afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi på balancedagen, hvor ændringer til dagsværdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Ved negativ dagsværdi af finansielle instrumenter indregnes under langfristede eller kortfristede gældsforpligtelser. Ved positiv dagsværdi af finansielle instrumenter indregnes under finansielle anlægsaktiver eller omsætningsaktiver.

**Omsætningsaktiver**

Omsætningsaktiver omfatter aktiver med en brugstid på under ét år modsat anlægsaktiver, der har en brugstid på over ét år. Omsætningsaktiverne omfatter varebeholdninger, tilgodehavender, værdipapirer og likvide beholdninger.

*Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser:*

Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser værdiansættes i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til imødegåelse af tab indregnes i resultatopgørelsen.

*Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet:*

I det omfang DTU afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekket i henhold til aftaler med eksterne tilskudsgivere, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som institutionen har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

*Andre tilgodehavender:*

For ikke-fakturerede ydelser vedrørende administrative fællesskaber i universitetsregi registreres partnernes omkostninger på en udlægskonto i overensstemmelse med UFS's konterings- og fordelingsvejledning.

*Værdipapirer:*

Værdipapirer indregnes, når de anskaffes. Værdipapirer, som indgår i likviditetsberedskabet, indregnes i balancen som et omsætningsaktiv.

*Likvide beholdninger:*

Likvider værdiansættes til pålydende værdi. Likvide beholdninger består af indestående på bankkonti og kassebeholdning.

**Passiver**

*Hensatte forpligtelser:*

Hensatte forpligtelser indregnes, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed indtruffet før eller på balancedagen, har en retlig eller faktisk forpligtelse, som er sandsynlig, men uvis med hensyn til præcis størrelse eller afviklingstidspunkt.

*Forudbetalte bundne tilskud:*

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud. De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til tilskudsaktiviteterne.

*Feriepengeforpligtelsen:*

Til opgørelse af feriepengeforpligtelsen anvendes den gennemsnitlige metode, hvor opgørelsen tager udgangspunkt i et gennemsnitligt ferietilgodehavende for den samlede medarbejdergruppe.

**Eventualaktiver og -forpligtelser**

Eventualaktiver og -forpligtelser omfatter fremtidige økonomiske fordele henholdsvis forpligtelser, som først kan bekræftes efter en eller flere usikre fremtidige begivenheder, og som ikke allerede er indregnet i regnskabet. Eventualaktiver og -forpligter indregnes ikke i balancen, men oplyses i en note.

**Pengestrømsopgørelsen**

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.



## RESULTATOPGØRELSE

### 1. JANUAR - 31. DECEMBER

t. kr.	Note	2025	2024
Statstilskud	1	3.148.552	3.010.615
Øvrige tilskud	2	2.834.065	2.570.712
Salg af varer og tjenesteydelser	3	592.964	794.533
Andre indtægter	4	173.605	175.222
<b>Driftsindtægter i alt</b>		<b>6.749.186</b>	<b>6.551.081</b>
Personaleomkostninger		4.242.963	3.964.924
Husleje		72.243	65.764
Af- og nedskrivninger		677.786	644.003
Øvrige driftsomkostninger		1.616.629	1.769.084
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	5	<b>6.609.621</b>	<b>6.443.775</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>139.565</b>	<b>107.307</b>
Finansielle indtægter	6	30.545	54.930
Finansielle omkostninger	6	162.543	161.345
<b>Årets resultat</b>		<b>7.567</b>	<b>892</b>



## AKTIVER

t. kr.	Note	2025	2024
Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.	7	25.974	77.167
Færdiggjorte udviklingsprojekter	7	2.338	3.140
Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	7	27.515	7.023
<b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>55.828</b>	<b>87.330</b>
Grunde og bygninger	8	5.304.152	5.450.103
Igangværende arbejder for egen regning	8	632.338	413.524
Installationer	8	2.308.181	2.232.000
Indretning af lejede lokaler	8	43.861	38.566
Transportmateriel inkl. skibe	8	11.418	12.286
Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	8	1.014.238	1.020.612
IT-udstyr	8	111.494	123.928
Inventar	8	35.764	50.514
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>9.461.446</b>	<b>9.341.532</b>
Kapitalandele i dattervirksomheder	9	275.763	275.530
Øvrige kapitalandele	10	9.491	10.250
Deposita	11	2.774	654
<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>288.029</b>	<b>286.435</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>9.805.303</b>	<b>9.715.297</b>
Deposita	11	1.106	1.106
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	12	356.014	486.217
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	13	1.280.965	1.017.365
Andre tilgodehavender	14	90.058	164.846
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet		-	0
Periodeafgrænsningsposter	15	25.014	27.214
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>1.753.157</b>	<b>1.696.748</b>
Afledte finansielle instrumenter	19b	386.194	197.100
Værdipapirer	16	259.049	257.418
Likvide beholdninger		1.367.113	1.139.595
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>3.765.512</b>	<b>3.290.861</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>13.570.815</b>	<b>13.006.158</b>

**PASSIVER**

t. kr.	Note	2025	2024
Egenkapital pr. 1. januar 2002		1.831.515	1.831.515
Overført resultat		167.103	159.536
Øvrig egenkapital		919.135	671.921
<b>Egenkapital i alt</b>		<b>2.917.753</b>	<b>2.662.973</b>
<b>Hensatte forpligtelser</b>	17	<b>41.308</b>	<b>48.840</b>
Periodiserede donationer	18	895.579	763.059
Gæld til banker og realkreditinstitutter	19.a	5.299.435	5.417.719
Afledte finansielle instrumenter	19.b	48.953	107.073
<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>		<b>6.243.967</b>	<b>6.287.851</b>
Kortfristet del af periodiserede donationer	18	90.731	86.967
Kortfristet del af langfristet gæld til stat, kommuner, banker og realkreditinstitutter	20	116.077	54.697
Bankgæld	21	0	0
Skyldig løn		45.645	41.559
Feriepengeforpligtelse		245.828	230.811
Forudbetalte bundne tilskud		2.586.974	2.528.044
Mellemregning med Børne- og Undervisningsministeriet		0	992
Periodeafgrænsningsposter	22	489.906	341.058
Leverandører af varer og tjenesteydelser		396.720	473.014
Anden kortfristet gæld	23	395.905	249.352
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>		<b>4.367.787</b>	<b>4.006.494</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>10.611.754</b>	<b>10.294.345</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>13.570.815</b>	<b>13.006.158</b>

t. kr.	Note	2025	2024
<i>I tilknytning til balancen oplyses desuden følgende:</i>			
<b>Andre forpligtelser</b>	24	<b>54.365</b>	<b>87.193</b>
<b>Eventualaktiver og -forpligtelser</b>	25	<b>5.054</b>	<b>7.795</b>

## EGENKAPITAL

t. kr.	2025	2024
<b>Egenkapital, primo</b>	<b>2.662.973</b>	<b>2.788.556</b>
<b>Egenkapital pr. 1. januar 2002</b>	<b>1.831.515</b>	<b>1.831.515</b>
<b>Overført resultat</b>		
Saldo primo	159.536	158.645
Årets bevægelser	7.567	892
<b>Saldo ultimo</b>	<b>167.103</b>	<b>159.536</b>
<b>Øvrig egenkapital</b>		
Saldo primo	671.921	798.397
Årets bevægelser	247.213	-126.475
<b>Saldo ultimo</b>	<b>919.135</b>	<b>671.921</b>
<b>Heraf udgør værdiregulering af ikke-konverterbare finansielle instrumenter</b>		
Saldo primo	90.027	216.502
Årets bevægelser	247.213	-126.475
<b>Saldo ultimo</b>	<b>337.240</b>	<b>90.027</b>
<b>Heraf udgør fusionskorrektioner</b>		
Saldo primo	586.118	586.118
Årets bevægelser	0	0
<b>Saldo ultimo</b>	<b>586.118</b>	<b>586.118</b>
<b>Øvrige egenkapitalkorrektioner</b>		
Saldo primo	-4.224	-4.224
Årets bevægelser	0	0
<b>Saldo ultimo</b>	<b>-4.224</b>	<b>-4.224</b>
<b>Egenkapital, ultimo</b>	<b>2.917.753</b>	<b>2.662.973</b>

## PENGESTRØMSOPGØRELSE

t. kr.	2025	2024
<b>Årets resultat</b>	<b>7.567</b>	<b>892</b>
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	677.786	644.003
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	5.620	9.756
Periodiserede anlægsdonationer	-93.131	-89.517
Avance/tab ved afhændelse af anlægsdonationer	1.746	858
Øvrige ikke-kontante driftsposter	1.881	-305
<b>Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt</b>	<b>593.901</b>	<b>564.794</b>
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	205.071	-51.214
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-263.600	333.988
Ændring i hensatte forpligtelser	-7.532	15.330
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	237.219	20.340
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	58.930	-232.332
<b>Ændringer i driftskapital</b>	<b>230.089</b>	<b>86.112</b>
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet i alt</b>	<b>831.556</b>	<b>651.798</b>
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-37.497	-24.495
Salg af immaterielle anlægsaktiver	1.375	2.540
Køb af materielle anlægsaktiver	-739.090	-697.135
Salg af materielle anlægsaktiver	293	1.868
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet i alt</b>	<b>-774.919</b>	<b>-717.222</b>
Optagelse af bank- og realkreditgæld	0	0
Afdrag på bank- og realkreditgæld	-56.904	-28.823
Modtagne anlægsdonationer	229.415	131.760
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet i alt</b>	<b>172.511</b>	<b>102.937</b>
<b>Årets pengestrømme</b>	<b>229.148</b>	<b>37.513</b>
<b>Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, primo</b>	<b>1.397.013</b>	<b>1.359.500</b>
<b>Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, ultimo</b>	<b>1.626.162</b>	<b>1.397.013</b>

**Note 1 Statstilskud (t. kr.)**

	2025	2024
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	1.026.063	937.528
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/åben uddannelse	3.152	6.748
Uddannelsestilskud fra BUVM	37.391	26.723
Tilskud til øvrige formål	16.174	18.937
Tilskud til forskning og udvikling	1.827.571	1.783.610
Tilskud til forskningsbaseret myndighedsbetjening	238.201	237.069
<b>I alt</b>	<b>3.148.552</b>	<b>3.010.615</b>

**Note 2 Øvrige tilskud (t. kr.)**

	2025	2024
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	963.862	785.561
Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	1.017.445	991.586
Tilskud til forskning fra EU	400.920	371.252
Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	194.627	147.575
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	164.078	183.847
Periodiserede anlægsdonationer	93.131	89.517
Ekstern rekvirentbetaling	0	1.374
<b>I alt</b>	<b>2.834.065</b>	<b>2.570.712</b>

**Note 3 Salg af varer og tjenesteydelser (t. kr.)**

	2025	2024
Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	10.752	9.303
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser:	582.212	785.230
Heraf kommercielt salg af varer og tjenester	375.247	363.485
Heraf øvrigt salg af varer og tjenesteydelser under ordinær drift	206.965	421.745
<b>I alt</b>	<b>592.964</b>	<b>794.533</b>

De regnskabsmæssige indtægter og omkostninger vedrørende administrative fællesskaber i universitetsregi, i alt 237 mio. kr., er udeholdt i 2025, i henhold til Uddannelses- og Forskningsministeriets konteringsvejledning.

**Note 4 Andre indtægter (t. kr.)**

	2025	2024
Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	65.939	66.396
Deltagerbetaling, deltidsuddannelse / åben uddannelse	52.930	44.936
Udlejning af lokaler og udstyr	44.979	44.476
Salg af bygninger, grunde, immaterielle og materielle anlæg	1.534	3.806
Øvrige indtægter	8.222	15.608
<b>I alt</b>	<b>173.605</b>	<b>175.222</b>

**Note 5 Driftsomkostninger (t. kr.)**

	2025	2024
Uddannelse	877.749	834.865
Forskning og udvikling	3.799.672	3.612.544
Formidling og vidensudvikling	123.802	101.641
Myndighedsbetjening, rådgivning og øvrige ydelser	193.312	221.899
Kostafdeling og kollegier	12.000	0
Generelle fællesomkostninger	615.821	699.203
Bygninger og bygningsdrift	987.264	973.623
<b>I alt</b>	<b>6.609.621</b>	<b>6.443.775</b>

Efter dialog med UFS flyttes en post på 12 mio. kr. tilbage til Boligformål fra formål Bygninger og bygningsdrift. I årsrapport 2024 indgik posten på 12 mio. kr. i formål Bygninger og bygningsdrift. I 2025 indgår posten i Boligformål.

**Heraf enheder, hvor DTU er værtsuniversitet (UNIIT inkl. Nyt SIS, DeiC og forskningsnettet) (t. kr.)**

	2025	2024
Uddannelse	9.450	15.351
Forskning og udvikling	113.458	178.533
Formidling og vidensudvikling	0	0
Myndighedsbetjening, rådgivning og øvrige ydelser	0	0
Boligformål	0	0
Generelle fællesomkostninger	22	111.211
Bygninger og bygningsdrift	805	332
<b>I alt</b>	<b>123.735</b>	<b>305.427</b>

For 2025 er regnskabspraksis ændret, så administrative fællesskaber i tilknytning til ovenstående enheder håndteres som udlæg. I 2024 tallene indgik administrative fællesskaber i ovenstående indlejrede enheder.

**Note 6 Finansielle poster (t. kr.)**

	2025	2024
Renteindtægter og andre finansielle indtægter	29.224	45.869
Kursgevinster på værdipapirer	1.321	9.061
<b>Finansielle indtægter i alt</b>	<b>30.545</b>	<b>54.930</b>
Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger	160.444	161.301
Kurstab på værdipapirer	2.099	44
<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>162.543</b>	<b>161.345</b>
<b>Resultat af finansielle poster</b>	<b>131.998</b>	<b>106.415</b>

**Note 7 Immaterielle anlægsaktiver (t. kr.)**

	Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, færdiggjorte udviklingsprojekter mv.	Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	Immaterielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	259.123	7.023	266.147
Tilgang i årets løb		37.497	37.497
Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning	17.005	-17.005	0
Afgang i årets løb	-128.984	0	-128.984
Overført til/fra andre poster			
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>147.145</b>	<b>27.515</b>	<b>174.660</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	178.816		178.816
Årets af- og nedskrivninger	68.173		68.173
Tilbageførte af- og nedskrivninger	-128.156		-128.156
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>118.833</b>		<b>118.833</b>
<b>Bogført værdi 31. december 2025</b>	<b>28.312</b>	<b>27.515</b>	<b>55.828</b>

**Note 8 Materielle anlægsaktiver (t. kr.)**

	Grunde og bygninger lokaler	Igangværende arbejder for egen regning	Installationer	Indretning af lejede lokaler	Transportmateriel inkl. skibe	Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	IT udstyr	Inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	7.772.076	413.524	3.706.039	112.267	40.905	2.733.266	587.328	191.116	15.556.521
Tilgang i årets løb		739.090							739.090
Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning	13.465	-518.920	266.617	8.402	4.171	191.907	33.877	480	0
Afgang i årets løb	-1.419	-1.355	-26.771	0	-1.206	-66.209	-37.504	-299	-134.763
Overført til/fra andre poster									0
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>7.784.121</b>	<b>632.338</b>	<b>3.945.886</b>	<b>120.669</b>	<b>43.869</b>	<b>2.858.964</b>	<b>583.702</b>	<b>191.298</b>	<b>16.160.848</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	2.321.973		1.474.039	73.701	28.618	1.712.655	463.401	140.602	6.214.990
Årets af- og nedskrivninger	159.416		184.910	3.106	5.039	195.617	46.294	15.231	609.613
Tilbageførte af- og nedskrivninger	-1.419		-21.244	0	-1.206	-63.545	-37.487	-299	-125.201
Overført til/fra andre poster									
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>2.479.970</b>		<b>1.637.705</b>	<b>76.808</b>	<b>32.451</b>	<b>1.844.727</b>	<b>472.208</b>	<b>155.534</b>	<b>6.699.402</b>
<b>Bogført værdi 31. december 2025</b>	<b>5.304.152</b>	<b>632.338</b>	<b>2.308.181</b>	<b>43.861</b>	<b>11.418</b>	<b>1.014.238</b>	<b>111.494</b>	<b>35.764</b>	<b>9.461.446</b>

Kontantvurdering af ejendomme 5.011.082

**Note 9 Kapitalandele i dattervirksomheder (t. kr.)**

Navn på selskab	Hjemmelsgrundlag for erhvervelse af kapitalandele	Indskud i året	Akkumuleret indskud	Bogført værdi af kapitalandele, kr.	Ejerandele i pct.
DTU Science Park A/S	Universitetslovens § 46, stk. 4	0	241.087	241.087	100%
Bioneer A/S	Aktstykke af 17. december 2003	0	3.686	3.686	100%
Pre-Seed Ventures A/S	Aktstykke 281 af 16. august 2001	0	14.500	14.500	100%
Dansk Fundamental Metrologi A/S	Aktstykke 14 af 24. oktober 2006	0	11.700	11.700	100%
Dianova A/S	Aktstykke 59 af 2007	0	10.000	4.790	100%
<b>Kapitalandele i dattervirksomheder</b>			<b>280.973</b>	<b>275.763</b>	

Navn på selskab	Indtægter i regnskabsåret	Omkostninger i regnskabsåret
DTU Science Park A/S	17.626	85
Bioneer A/S	11.563	0
Pre-Seed Ventures A/S	957	16
Dansk Fundamental Metrologi A/S	570	1.900
Dianova A/S	0	0

**Note 10 Øvrige kapitalandele (t. kr.)**

Navn på selskab	Hjemmelsgrundlag for erhvervelse af kapitalandele	Indskud i året	Akkumuleret indskud	Bogført værdi af kapitalandele	Ejerandele i pct.
Blade Test Centre A/S	Aktstykke 110 af 2005	0	4.884	4.884	40%
Øvrige kapitalandele med ejerandel < 20%	Forskerpatentloven	0	6.614	4.607	< 20%
<b>Øvrige kapitalandele i alt</b>			<b>11.498</b>	<b>9.491</b>	

**Note 11 Deposita (t. kr.)**

	2025	2024
Deposita vedrørende lejemål	2.774	654
Heraf opført som finansiel anlægsaktiv	2.774	654
Heraf opført som omsætningsaktiv	-	-
Øvrige deposita	1.106	1.106
Heraf opført som finansiel anlægsaktiv	-	-
Heraf opført som omsætningsaktiv	1.106	1.106
<b>I alt</b>	<b>3.880</b>	<b>1.761</b>

**Note 12 Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser (t. kr.)**

	2025	2024
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v.	365.813	501.524
Tilgodehavender hos dattervirksomheder	84	150
Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v.	- 9.884	-15.458
<b>I alt</b>	<b>356.014</b>	<b>486.217</b>

**Note 13 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet (t. kr.)**

	2025	2024
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	1.280.965	1.017.365
<b>I alt</b>	<b>1.280.965</b>	<b>1.017.365</b>

**Note 14 Andre tilgodehavender (t. kr.)**

	2025	2024
Refusionsberettiget købsmoms og elafgift	27.335	104.260
Ikke-fakturerede ydelser Administrative fællesskaber	45.873	48.395
Andre tilgodehavender	16.850	12.191
<b>I alt</b>	<b>90.058</b>	<b>164.846</b>

**Note 15 Øvrige periodeafgrænsningsposter (t. kr.)**

	2025	2024
Periodeafgrænsningsposter, aktiver		
Forudbetalte licenser m.v.	18.381	14.000
Andet	6.633	13.214
<b>I alt</b>	<b>25.014</b>	<b>27.214</b>

**Note 16 Værdipapirer (t. kr.)**

	2025	2024
Obligationer	227.311	225.381
Øvrige værdipapirer	31.738	32.037
<b>I alt</b>	<b>259.049</b>	<b>257.418</b>

**Note 17 Hensatte forpligtelser (t. kr.)**

	2025	2024
Løn - åremål	6.607	4.519
Fratrædelser/fritstillinger	11.951	2.683
Øvrige lønrelaterede hensættelser	4.124	6.144
Retablering Høvsøre og Østerild	14.280	14.280
Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	3.716	20.808
Andre hensatte forpligtelser	630	405
<b>I alt</b>	<b>41.308</b>	<b>48.840</b>

**Note 18 Periodiserede donationer (t. kr.)**

	2025	2024
Kostpris primo	1.726.078	1.625.866
Tilgang i årets løb	229.415	131.760
Afgang i årets løb	- 36.863	- 31.548
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>1.918.630</b>	<b>1.726.078</b>
Af- og nedskrivninger primo	876.052	818.083
Årets af- og nedskrivninger	91.386	88.700
Afgang i årets løb	- 35.117	- 30.731
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>932.320</b>	<b>876.052</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi per 31. december 2025</b>	<b>986.309</b>	<b>850.026</b>
Heraf:		
Langfristet	895.579	763.059
Kortfristet	90.731	86.967
<b>I alt</b>	<b>986.309</b>	<b>850.026</b>

## Note 19a Gæld til realkreditinstitutter

Lån nr.	Ejendom	ISIN-kode	Valuta	Rente (pct.)	Fast/ variabel rente	Bidrag (pct.)	Afdragsfrihed	Afdragsfrihed udløb	Hovedstol (mio. kr.)	Restgæld (mio. kr.)	Udløb
1	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK000940852	DKK	3,9000	Variabel	0,40	Ja	2025	266,6	264,4	2045
2	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0004626595	DKK	3,9733	Variabel	0,40	Ja	2025	612,6	600,9	2045
3	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0000940852	DKK	3,9000	Variabel	0,60	Ja	2025	630,0	618,5	2045
4	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0004626595	DKK	3,9733	Variabel	0,55	Ja	2025	370,0	362,8	2045
5	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0000954330	DKK	3,9000	Variabel	0,60	Ja	2029	501,5	496,8	2041
6	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0000953989	DKK	3,9000	Variabel	0,60	Ja	2029	877,0	871,3	2041
7	Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0000954160	DKK	3,9000	Variabel	0,60	Ja	2029	141,0	113,1	2035
8	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0004615630	DKK	3,9733	Variabel	0,60	Ja	2026	535,0	535,0	2046
9	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0004615630	DKK	3,9733	Variabel	0,60	Ja	2027	465,0	465,0	2047
10	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0000953652	DKK	3,9000	Variabel	0,60	Nej	n/a	499,3	410,4	2049
11	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK0004616604	DKK	1,2672	Fast	0,60	Nej	n/a	250,0	221,8	2051
12	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK000939986	DKK	1,2510	Fast	0,59	Nej	n/a	250,0	221,8	2051
13	Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	DK000953709	DKK	4,0092	Fast	0,60	Nej	n/a	250,0	233,7	2053
<b>Total</b>									<b>5.648,0</b>	<b>5.415,5</b>	

**Note 19b Afledte finansielle instrumenter**

Lån nr.	Derivat-Type	Løbetid	Hovedsto (mio. kr.) I	Restgæld (mio. kr.)	Markedsværdi per 31.12 (mio. kr.)
1	Renteswap	2015-2044	267	267	23,2
2	Renteswap	2015-2043	213	205	21,4
	Renteswap	2015-2045	400	387	40,5
3	Renteswap	2015-2036	200	198	13,4
	Renteswap	2015-2038	200	198	15,4
	Renteswap	2015-2041	230	228	19,8
4	Renteswap	2015-2041	170	168	17,3
	Renteswap	2015-2042	200	198	20,7
5	Renteswap	2011-2037	150	150	-13,0
	Renteswap	2011-2039	150	150	-13,0
	Renteswap	2011-2041	201	201	-17,5
6	Renteswap	2011-2036	250	250	10,5
	Renteswap	2011-2038	250	250	15,7
	Renteswap	2011-2040	377	377	31,9
7	Renteswap	2013-2035	118	113	-5,6
8	Renteswap	2016-2030	35	35	2,0
	Renteswap	2016-2034	100	100	9,6
	Renteswap	2016-2035	200	200	20,9
	Renteswap	2016-2037	200	200	23,9
9	Renteswap	2017-2030	65	65	3,7
	Renteswap	2017-2040	200	200	26,4
	Renteswap	2017-2047	200	200	28,5
10	Renteloft	2019-2049	499	384	41,3
<b>Total</b>			<b>4.875</b>	<b>4.724</b>	<b>337,2</b>

Positive markedsværdier er opført under aktivposten "Afledte finansielle poster" med 386,2 mio. kr. Negative markedsværdier er opført under langfristede gældsforpligtelser med 49 mio. kr.

**Note 20 Kortfristet del af langfristet gæld til stat, kommuner, regioner, banker og realkreditinstitutter (t. kr.)**

	2025	2024
Kortfristet del af gæld til realkreditinstitutter	116.077	54.697
<b>I alt</b>	<b>116.077</b>	<b>54.697</b>

**Note 21 Bankgæld (t. kr.)**

	2025	2024
Korte driftskreditter	0	0
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kassekredit, maksimum	100.000	100.000

**Note 22 Øvrige periodeafgrænsningsposter (t. kr.)**

	2025	2024
Periodisering af basistilskudsbevilling	254.825	246.246
Periodisering af øvrige finanslovsindtægter	190.778	35.074
Periodisering af betalingsuddannelser	28.324	42.075
Øvrige indtægtsperiodiseringer	15.978	12.149
Periodisering af indtægter vedrørende vindmølleaktiviteter	0	4.492
Periodisering af løn	0	1.023
<b>I alt</b>	<b>489.906</b>	<b>341.058</b>

**Note 23 Anden kortfristet gæld (t. kr.)**

	2025	2024
Skyldige personskatter m.v.	12.174	11.505
Deposita	56.148	52.679
DeiC egenkapital (administrativt fællesskab)	156.191	143.295
Uni-IT, egenkapital (administrativt fællesskab)	11.117	10.979
Legater	2.515	6.039
Periodisering af refunderede ejendomsskatter	149.204	0
Øvrige forpligtelser	8.557	24.854
<b>I alt</b>	<b>395.905</b>	<b>249.352</b>

Der er modtaget 149 mio. kr. fra Lyngby-Taarbæk Kommune og SKAT relateret til igangværende tvist om betaling af dækningsafgift for perioden 2018-2025. Sagen afventer afklaring i retsinstans før pengene indtægtsføres eller tilbagebetales.

**Note 24 Andre forpligtelser (t. kr.)**

	2025	2024
Kontraktlige forpligtelser:		
Boligfonden DTU, vedligeholdelsesforpligtelser lejemål	1.958	1.970
Tilskud fra Bygningsstyrelsen	5.456	6.168
Lejeforpligtelser	41.702	62.791
Leasingforpligtelser for operationel leasing	5.249	16.264
<b>I alt</b>	<b>54.365</b>	<b>87.193</b>

DTU har i 2013 modtaget 16,4 mio. kr. til samlokalisering fra Bygningsstyrelsen af aktiviteter på Lyngby Campus. Desuden har DTU i 2018 modtaget tilskud på 263 mio. kr. fra Bygningsstyrelsen til samlokalisering af aktiviteter på Lyngby Campus. I tilfælde af salg eller nedrivning af de pågældende bygninger er universitetet kontraktligt forpligtet til at tilbagebetale det fulde tilskud.

Lejeforpligtelser i 2024 er opgjort som det kommende års husleje. Lejeforpligtelser i 2025 er opgjort på baggrund af opsigelsesperioden.

**Note 25 Eventualaktiver og -forpligtelser (t. kr.)**

	2025	2024
Tjenestemænd, rådighedsløn	5.054	7.795
<b>I alt</b>	<b>5.054</b>	<b>7.795</b>

For ph.d.-studerende indestår universitetet for betaling af de studerendes løn i den treårige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

Området, hvor universitetet er placeret, var tidligere udlagt som Lundtofte Flyveplads (den nordlige del) og gartneri (sydlige del). I den sydvestlige ende af arealet har der tidligere været en losseplads. Området var oprindeligt en svagt, mod nord skrånende slette, der blev terrasseret i forbindelse med opførelsen af universitetet, hvorfor en meget stor del af bygningerne og terræninstitutionerne er opført på/etableret i opfyld. Ved enkelte lejligheder er der konstateret behersket olie- og/eller tungmetalforurening i jorden; det nærmere omfang er ukendt.

## Indtægter og omkostninger på virksomhedstyper (t. kr.)

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Almindelig virksomhed</b>					
Indtægter	3.514.481	3.619.582	3.464.830	3.257.470	3.388.762
Omkostninger	3.603.897	3.710.832	3.475.213	3.601.506	3.422.936
<b>Resultat</b>	<b>-89.417</b>	<b>-91.250</b>	<b>-10.383</b>	<b>-344.036</b>	<b>-34.174</b>
<b>Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed</b>					
Indtægter	2.670.064	2.385.319	2.212.018	2.158.205	2.039.377
Omkostninger	2.670.064	2.385.319	2.212.018	2.158.205	2.034.129
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.247</b>
<b>Andre tilskudsfinansierede aktiviteter</b>					
Indtægter	164.001	183.847	201.871	29.414	33.446
Omkostninger	164.001	183.847	201.871	29.414	33.592
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-146</b>
<b>Indtægtsdækket virksomhed (IDV)</b>					
Indtægter	431.185	417.263	395.859	366.596	337.514
Omkostninger	334.201	325.121	306.283	312.638	264.898
<b>Resultat</b>	<b>96.983</b>	<b>92.142</b>	<b>89.575</b>	<b>53.958</b>	<b>72.615</b>
<b>Akkumuleret resultat for IDV (egenkapital)</b>	<b>767.750</b>	<b>670.767</b>	<b>578.625</b>	<b>489.048</b>	<b>435.091</b>

## Lederløn (t. kr.)

	2025	2024
<b>Bestyrelse</b>		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	6	6
Udbetalt formandsvederlag	270	288
<b>Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer</b>	<b>466</b>	<b>456</b>
<b>Chefer generelt</b>		
Antal chefårsværk	654	649
<b>Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension</b>	<b>608.573</b>	<b>589.690</b>

## Legater (t. kr.)

	2025	2024
Opgørelse pr. 31. december for fonde og foreninger		
<b>Samlet indestående</b>	<b>64.592</b>	<b>66.759</b>
<b>Samlet mellemregning med institutioner</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Studenterpolitiske aktiviteter (t. kr.)**

	2025	2024
Studenterpolitiske aktiviteter	2.475	775
<b>I alt</b>	<b>2.475</b>	<b>775</b>

**Indskudte midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger (t. kr.)**

	Indskudt i 2015	Akkumuleret indskud
Boligfonden DTU	9.500	9.500
<b>I alt</b>	<b>9.500</b>	<b>9.500</b>

**Friplads- og stipendiemidler for universiteterne (t. kr.)**

Forbrug (studieåret 1.9.2024-31.8.2025) Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (t. kr.)	Forbrug af stipendier (t. kr.)
Takst 3	74	0	7.671	0

**Regnskab (kr.)**

Regnskabsår	Overført fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen	Overført overskud vedrørende udenlandske betalings-studerende	Forbrug	Årets resultat	Akkumuleret resultat*	Heraf akkumuleret resultat vedrørende udenlandske betalings-studerende	Afgivne tilsagn til fri-pladser og stipendier til allerede indskrevne studerende i efterfølgende regnskabsår
2021	5.896.619	0	4.987.121	909.499	9.985.691	0	0
2022	5.943.591	0	3.999.348	1.944.243	11.929.934	0	0
2023	6.134.326	0	4.769.070	1.365.256	13.295.190	0	0
2024	6.401.804	0	6.126.588	275.216	13.570.406	0	0
2025	6.586.600	0	7.670.673	-1.084.073	12.486.333	0	7.864.200

Det akkumulerede resultat for 2025 er nedskrevet med 5 mio. kr. som følge af opgørelsesfejl af udbetalte stipendier i perioden 2010 til 2024.

**Personaleårsværk**

	2025	2024
Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	6.574	6.295
Andel årsværk i procent ansat på sociale vilkår	0,8%	0,8%



# 04 Bilag

- Grønt regnskab
- Personale og arbejdsmiljø
- Bestyrelsens og direktionens bestyrelsesposter i selskaber, fonde m.v.

*DTU Hirtshals Campus ligger midt i et af Danmarks vigtigste centre for fiskeri og akvakultur og spiller en central rolle i udviklingen af fremtidens bæredygtige fødevarerløsninger. Her får studerende og forskere adgang til moderne laboratorier, forsøgsfaciliteter og tæt samarbejde med erhvervet.*



# Klima- og miljøpåvirkning fra universitetsdriften

## 1.1 Indkøb

DTU har samlet delpolitikken for bæredygtige indkøb med den overordnede indkøbspolitik og dermed skabt et tydeligt grundlag for den fremadrettede indsats, hvor samarbejde med Statens og Kommuners Indkøbscentral samt Partnerskab for Offentlige Grønne Indkøb understøtter arbejdet med mere bæredygtige indkøb.

### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
	<b>INDKØB</b>			
1.1.1	Koncernindkøb har igangsat et projekt, der sikrer kategorisering af alle indkøb, som skal understøtte og højne kvaliteten af data i DTU's klima- og miljøregnskab - jf. GHG-protokollen.	Manglende og usikker kategorisering af indkøb.	At sætte konkrete mål for klimareduktion på indkøbskategorier ved hjælp af korrekt varekategorisering.	Primo 2026 kan vi påbegynde at sætte mål for klimareduktion for indkøbskategorier.
1.1.2	Yderligere implementering, uddannelse og forankring af Opslagsværket for Grønne Indkøb.	Der forventes fuld implementering og dermed i drift ultimo 2026.	85 pct. af alle projektindkøb og rammeaftaler over 100.000 kr. skal efterleve DTU's indkøbsproces for bæredygtige indkøb.	I maj 2025 er der i 86 pct. af de indgåede rammeaftaler og projektindkøb taget højde for krav om bæredygtighed.
1.1.3	Delpolitikken for bæredygtighed i indkøb sammenskrives med DTU's indkøbspolitik.	Bæredygtighed i indkøb er i dag en delpolitik til indkøbspolitikken.	Ved at integrere bæredygtighed i indkøbspolitikken er der skabt en ramme for, at DTU kan reducere sit miljøaftryk.	Delpolitikken for bæredygtige indkøb og DTU's Indkøbspolitik er sammenskrevet til en ny Indkøbspolitik. Offentliggjort på Inside december 2025.



## 1.2 Genbrug

Genbrug er blevet en væsentlig del af DTU's arbejde for ansvarligt ressourceforbrug, hvor digital understøttelse gør det muligt at arbejde med genbrug af både inventar og IT-udstyr på tværs af campusserne.

### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>GENBRUG</b>				
1.2.1	Digital understøttelse af genbrugsindsatsen, der letter arbejdsgangene og forbedrer data og dokumentation. Derudover fokus på optimering og planlægning af lager for genbrugt inventar.	DTU har udviklet en praksis for genbrug af inventar. Erfaringerne gør, at DTU er klar til et øget fokus på systematik og principielle beslutninger, der skal effektivisere indsatsen for genbrug på DTU.	Der er udviklet et digitalt bestillersystem til genbrug, og implementering er igangsat.	DTU Serviceportal er bygget til bestillinger og forespørgsler og er klar til drift. Fuld udrulning forventes i Q1 2026.
1.2.2	For at mindske klimabelastningen har DTU lanceret projektet RecycleIT, hvor brugt IT-udstyr bliver solgt videre til certificerede samarbejdspartnere.	Der manglede en fast procedure for afskaffelse af IT-udstyr på en måde, som kunne reducere klimaaftrykket.	En øget bevidsthed om at indsamle større mængder brugt IT-udstyr på et tidligere stadie, mens værdien er højere.	RecycleIT er en integreret del af driften i AIT's IT Support, og processen for internt genbrug og afsendelse af udstyr til ekstern genbrug er fuldt implementeret.

### 1.3 Affald og genanvendelse

DTU har arbejdet med affaldssortering, behandling og dokumentation. Krav i udbud og fokus på datakvalitet har understøttet øget genanvendelse frem mod 2025

#### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>AFFALD</b>				
1.3.1	Adfærsændrende tiltag for bedre affaldssortering.	En stikprøve fra 2021 viste, at 54 % af restaffaldet var egnet til at blive genanvendt, specialbehandlet eller deponeret. Andelen af affald i restaffaldet, der kan sorteres i egen fraktion, bruges som indikator på, hvor godt det går med affaldssorteringen.	2025: Højst 30 % af restaffaldet må være affald, der skulle have været genanvendt, specialbehandlet eller deponeret. 2030: Højst 15 %.	I 2026 gennemføres en målrettet og lokalitetsbestemt analyse, der vil give bedre grundlag for at prioritere handlinger
1.3.2	Krav til leverandører om, at de kan behandle affaldet bedre og dokumentere det.	46 % af alt affald blev reelt genanvendt i 2022.	Mål for den reelle genanvendelsesprocent: 2025: 60 % 2030: 70 % 2035: 75 %	Det har ikke været muligt at indfri målsætninger for 2025, da disse var for optimistiske i forhold til vores forskningsaktiviteter. 2023: 39,0% 2024: 43,4% 2025: 39,4%
1.3.3	Fokus på højere datakvalitet.	Kvaliteten af affaldsdata fra affaldsaftager varierer og lever ikke altid op til nyeste krav om data for reel behandling.	100 % af affaldsdata er baseret på den reelle behandling.	Procentsatsen viser CAS' interne vurdering af hvor stor en del af affaldsmængden, der har en dokumenteret god datakvalitet. 2022: 73 % 2023: 79% 2024: 72% 2025: 76%
1.3.4	Udbud af affaldsindsamling- og behandling.	Der er elementer i aftaler med leverandører om affaldsbehandling, logistik og økonomi, der skal videreudvikles for at nå vores ambitiøse målsætninger.	Udbud af hhv. farligt affald og ikke-farligt affald er gennemført og implementeret.	Udbud af farligt affald er gennemført. Udbud af ikke-farligt affald igangsættes 2026.

HISTORISK UDVIKLING	2017-2019 (gennemsnit)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>AFFALDSMÆNGDER</b>						
Affaldsmængde (ton) <sup>A</sup>	3.025	2.513	2.701	2.043	2.481	2.174
Affaldsmængde pr. studerende og ansat (kg) <sup>B</sup>	216	166/149	173	128	155	131
Andel af affaldsmængden afleveret til genanvendelse	65 %	67 %	46 %	40 %	43 %	39,4%
<b>AFFALDSMÆNGDER FORDELT PÅ REEL BEHANDLING (TON)</b>						
Genanvendelse	1.971	1.683	1.207	808	1.053	1.004
Forbrænding	865	597	1.082	909	1.014	803
Specialbehandling	157	208	148	146	231	175
Deponi	-	24	170	143	129	128
<b>AFFALDSMÆNGDER FORDELT PR. LOKATION (TON)</b>						
Lyngby	2.381	2.174	2.132	1.680	1.949	1.709
Risø	348	175	378	227	371	252
Ballerup	175	97	65	98	132	110
Øvrige (Hirtshals)	86	67	37	35	29	44

# Indsatsområde: Reduceret CO<sub>2</sub>-udledning

## 2.1 Flyrejser

DTU arbejder med at reducere klimabelastningen fra flyrejser og løbende datagrundlag understøtter målsætningen om reduktion pr. fuldtidsansat (FTE) i 2025.

### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>FLYREJSER</b>				
2.1.1	DTU reducerer antal fløjne km pr. FTE.	8.916 fløjne km pr. FTE, svarende til en CO <sub>2</sub> -udledning på 1.450 kg pr. FTE (2019)	Antal fløjne km pr. FTE reduceres med 25 %.	40.5% reduktion ift. 2019 baseline

HISTORISK UDVIKLING	2017-2019 (gennemsnit)	2021	2022 (*)	2023	2024	2025
<b>FLYREJSER</b>						
Antal fløjne km, total (km)	53.866.261	5.910.049	25.521.299	37.062.013	36.643.059	34.857.448
CO <sub>2</sub> -udledning (kg)	8.230.962	1.125.875	4.912.305	5.336.367	6.278.684	6.105.558
Antal fløjne km pr. ansat (km)	9.204	1.015	4.275	6.090	5.821	5.302
CO <sub>2</sub> -udledning pr. ansat (kg)	1.406	193	823	877	977 (**)	929
<b>FLYDESTINATIONER (1.000 KM)</b>						
Norden	2.815	1.067	1.389	2.971 (*)	5.131	5.549
Europa	13.265	2.851	9.719	13.393	13.102	14.282
Oversøisk	40.601	3.059	15.802	23.669	23.541	20.576

\* DTU's rejsearrangør har korrigeret i antallet fløjne km for tidligere år. For at benytte en sammenhængende beregningsmetode for alle år er der derfor korrigeret i de oplyste faktiske tal.

## 2.2. Energiforbrug

DTU har reduceret energiforbruget gennem tekniske forbedringer, brugerinvolvering og datadrevet styring.



### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>REDUKTION AF ENERGIFORBRUG</b>				
2.2.1	DTU reducerer energiforbrug pr. studerende og ansat.	Energiforbrug pr. studerende og ansat: 9,8 MWh.	Målsætning 2025: 5 % reduktion Målsætning 2030: 10 % reduktion Ift. baseline (gennemsnit af forbrug i 2017, 2018 og 2019).	20,4 % reduktion ift. baseline.
2.2.2	DTU udvikler og implementerer energiledelsessystem.	Foranalyse til projekt er afsluttet.	Implementeret energiledelsessystem der er certificeret efter ISO 50001-standard.	Ekstern audit er gennemført, og certificeringen afsluttes Q1 2026

### 2.3 Vedvarende energikilder

DTU arbejder med vedvarende energiløsninger på campuserne gennem solcelleanlæg og varmepumper, som bidrager til lavere CO<sub>2</sub>-udledning og understøtter energiomstillingen.

#### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>VEDVARENDE ENERGIKILDER</b>				
2.3.1	DTU reducerer CO <sub>2</sub> -udledningen fra energiforbrug pr. studerende og ansat.	CO <sub>2</sub> -udledning pr. studerende og ansat: 0,9 ton. De nationale målsætninger for reduktion af drivhusgasser: 70 % reduktion af drivhusgasser i 2030 ift. indeksår 1990 samt klimaneutralt samfund i 2050.	Godkendt klimastrategi og -handlingsplan, inkl. måltal på reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning relateret til DTU's energiforbrug.	Der arbejdes fortsat med at udvikle en strategi for bæredygtighed i FM, herunder klima- og miljø tiltag. Denne strategi inddrager viden fra Baseline projektet, der er et samarbejde mellem DTU CAS og Centre for Absolut Bæredygtighed. Projektet skal udvikle indikatorer og en baseline for DTU's klima- og miljøpåvirkning.
2.3.2	Opsætning af forsøgs-vindmøller på Risø Campus i regi af Risø Hybrid Power, der kan teste f.eks. grøn energiproduktion, lagring og de systemer, der skal styre fremtidens forsyning. Et såkaldt living lab.	DTU's infrastruktur sikrer, at grundforskning og materialeforskning, udvikling og test har de bedste forudsætninger.	Energiproduktion baseret på vedvarende energikilder svarende til 100 husstande. Første forskningsprojekter startet i DTU Risø Hybrid Power. Demoprojekt til National Energy System Transition Facilities (NEST Facilities) afsluttet.	Infrastrukturen til forskningsprojektet er etableret, hvorved test af sammenkobling af vedvarende energikilder og energilagring kan udføres.
2.3.3	Opsætning af solceller Lyngby campus	Anlæggene giver fleksibilitet i forhold til energirammerne i forbindelse med opførelse af nye og modernisering af ældre bygninger	Etablering af solcelleanlæg med en kapacitet på 125 MWh.	Projektet om at etablere solceller der kan øge den årlige produktion med 125 MWh er igangsat. Projektet er under VVM Screening. Der er på det eksisterende anlæg produceret 238 MWh i 2025.
2.3.4	Opsætning af varmepumpe på Lyngby Campus. På Lyngby Campus etableres en varmepumpe, der kan dække 35 % af DTU's årlige, aktuelle varmebehov ved genbrug af varme fra eget fjernkølesystem.	Varmepumpen forventes at bidrage til en årlig reduktion af CO <sub>2</sub> -emissioner på 180 ton set i forhold til den eksisterende varmforsyning.	Etablering af varmepumpen er i gang med henblik på en idriftsættelse i foråret 2026. Udarbejdet endelig opgørelse for CO <sub>2</sub> -besparelse.	Varmepumpen forventes i drift i Q2 2026.

HISTORISK UDVIKLING	2017-2019 (gennemsnit)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>ENERGIFORBRUG PR. STUDERENDE/ÅRSVÆRK</b>						
Elforbrug (MWh pr. studerende og ansat)	4,6	4,5	4,3	4,2	4,1	3,8
Varmeforbrug (MWh pr. studerende og ansat)	5,2	5,2	4,4	4,1	4,1	4,0
Energiforbrug, total (MWh pr. studerende og ansat)	9,8	9,7	8,7	8,3	8,3	7,8
CO <sub>2</sub> -udledning (ton pr. studerende og ansat)	1,6	0,9	0,6	0,7	0,47	0,34
<b>ENERGIFORBRUG (MWH)</b>						
Elforbrug (absolut elforbrug inkl. el til forskningsprocesser)	64.410	67.877	66.084	65.571	66.276	63.455
Varmeforbrug (absolut varmekonsum inkl. varme til forskningsprocesser)	72.493	78.481	68.193	68.412	70.207	66.970
Energiforbrug, total	137.353	146.358	134.277	133.984	136.483	130.425
<b>SAMLET CO<sub>2</sub>-UDLEDNING FRA EL OG VARME<sup>A</sup> (TON)</b>						
CO <sub>2</sub> -udledning fra el	11.478	5.656	3.827	3.684	3.095	2.794
CO <sub>2</sub> -udledning fra varme	11.484	8.323	5.081	6.955	4.496	2.889
CO <sub>2</sub> -udledning fra samlet energiforbrug <sup>B</sup> (el og varme) (ton)	22.962	13.979	8.908	10.638	7.591	5.683
<b>CO<sub>2</sub>-UDLEDNING FRA EL PR. LOKATION<sup>C</sup> (TON)</b>						
Lyngby	8.190	7.329	2.850	2.656	2.292	2.196
Risø	2.247	1.906	703	776	565	424
Ballerup	301	206	82	89	74	67
Øvrige	398	197	192	162	164	107
<b>CO<sub>2</sub>-UDLEDNING FRA VARME PR. LOKATION (TON)</b>						
Lyngby	9.003	7.078	4.339	6.244	3.592	2.178
Risø	883	571	386	422	362	343
Ballerup	404	445	139	149	189	141
Øvrige	534	229	216	140	191	168

<sup>A)</sup> Emissionsfaktorer brugt til udregning er baseret på foreløbige tal for 2025. De reviderede tal fra forsyningselskaberne foreligger i Q2 2026

<sup>B)</sup> CO<sub>2</sub>-udledning fra elforbrug afspejler det nationale energimix. DTU har indkøbt certifikater for CO<sub>2</sub>-neutral strøm for det samlede elforbrug.

<sup>C)</sup> DK-Øst (Sjælland og Bornholm er forbundet med Sverige og Tyskland) og DK-vest (Jylland og Fyn er forbundet med Norge, Sverige og Tyskland). Derfor opdeler Energinet Danmark i hhv. Øst og Vest, da der er forskellige energikilder og derfor også forskellige CO<sub>2</sub>-e-udledningsfaktorer for el i Danmark. Det giver et mere retvisende billede at anvende DK-Øst for DTU's sjællandske lokationer og ditto DK-vest for de jyske.

# Område: Campus-udvikling og -drift

## 3.1 Campus, byggeri og bygningsdrift

DTU anvender DGNB-certificering som ramme for arbejdet med byggeri og drift, både i nye projekter, renoveringer og i campusplanlægningen.

### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>CAMPUS, BYGGERI OG BYGNINGSDRIFT</b>				
3.1.1	DTU certificerer efter 'DGNB for nye bygninger og omfattende renoveringer'.	DTU fik i 2021 certificeret de første bygninger jf. DGNB-manualen for nye bygninger og omfattende renoveringer.	Alle nye bygninger er certificeret til minimum DGNB Sølv og Guld for alle bygninger uden laboratoriefaciliteter.  DTU stiler efter DGNB Diamant og Hjerter i relevante byggeprojekter.	Alle nye bygninger er certificeret til minimum DGNB Sølv og Guld for alle bygninger uden laboratoriefaciliteter.
3.1.2	DTU bevarer DGNB plancertificering af Lyngby Campus som byområde ved fortsat at udvikle campus i en mere bæredygtig retning.	Lyngby Campus blev DGNB-plancertificeret til guld i 2021.  Ballerup Campus er ikke certificeret som byområde.	Opretholdelse af DGNB-plancertificering af Lyngby Campus på guldniveau.  Afdække, hvorvidt DTU's øvrige selvejende campusser kan plancertificeres.	DGNB byområde plancertificering, for Lyngby Campus, er blevet opretholdt til guld niveau.

HISTORISK UDVIKLING	2021	2022	2023	2024	2025
<b>DGNB-CERTIFICERING</b>					
Nye bygninger og omfattende renoveringer	Nye bygninger: Bygning 374 certificeret til guld og diamant Bygning 357 præcertificeret til guld Bygning 112 præcertificeret til guld.	Nye bygninger: Bygning 313 præcertificeret til guld  Omfattende renovering: Bygning 116 certificeret til sølv Bygning 208 præcertificeret til guld.	Nye bygninger: Bygning 357: Certificeret til guld Bygning 112: DGNB Diamant	Bygning 112; DGNB Guld og Diamant.	Bygning 208: DGNB Platin samt Diamant og Hjerter.  Det forventes, at bygning 313 opnår DGNB Guld i 2026.

### 3.2 Indeklima

DTU styrker indsatsen for dokumenteret indeklima i eksisterende bygninger, samtidig med at nye bygninger opføres med høje indeklimakrav.

#### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
	<b>INDEKLIMA</b>			
3.2.1	DTU styrker indsatsen for et indeklima af høj kvalitet med minimal miljøpåvirkning, der samtidig understøtter et godt studie- og arbejdsmiljø.	Der arbejdes med indeklima ad hoc og efter behov. I nye bygninger stilles der høje krav til indeklimaet.	Etablering af et system for løbende vurdering af og opfølgning på indeklima i eksisterende bygninger. 80 % af DTU's undervisningslokaler er udstyret med målesystemer, der opsamler indeklimatedata.	Etablering af dataloggere er gennemført. 80 % målet blev opnået i 2024. Der er på baggrund af data fra dataloggere gennemført et masterprojekt ved DTU Sustain, som kortlægger indeklima i undervisningsmiljøerne på Lyngby campus.



### 3.3 Biodiversitet

DTU arbejder med at øge biodiversiteten på campuserne gennem nye retningslinjer for beplantning, herunder brug af hjemmehørende arter.

#### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>BIODIVERSITET</b>				
3.3.1	DTU øger biodiversiteten på campusområderne.	Biodiversiteten på Lyngby Campus blev kortlagt i 2021.	Der er lavet målsætning om at 90 pct. nyplantninger skal være hjemmehørende arter. Desuden er der lavet udkast til 'Handlingsplan for biodiversitet 2025-2030' for DTU Lyngby Campus. Handlingsplanen forventes godkendt medio 2025.	Målet om 90% hjemmehørende arter ved nyplantninger blev opnået i 2024. Udkast til 'Handlingsplan for biodiversitet 2026-2031' for DTU Lyngby Campus, forventes godkendt medio 2026. Biodiversitetsbaseline er implementeret som del af opstart af landskabsprojekter.
3.3.2	Ved fældning af træer kompenseres med modsvarende skovrejsning.	DTU følger anlægsloven og kompenserer for fældet skov ved anlæg af fx Østerild testcenter. Naturstyrelsen administrerer aftalen og skal finde 700 hektar til genoprejsning.	Som kompensation for den skov, der er fældet i Østerild, laves erstatningsskov i forholdet 1,6, dvs. ved rydning af 1 hektar etableres 1,6 hektar ny skov andet sted.	Der er rejst 460 hektar skov ud af de i alt 700 hektar, der skal rejses.

### 3.4 Vandforbrug

DTU har et digitalt dashboard for Lyngby Campus, der muliggør løbende monitorering og optimering af vandforbruget.

#### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status 2025
<b>VANDFORBRUG</b>				
3.4.1	DTU reducerer forbrug af vand fra vandværket og øger mængden af opsamlet vand til brug på udendørs arealer.	170.481 m <sup>3</sup> svarende til 12,2 m <sup>3</sup> pr. studerende og ansat.	Forbruget af vandværksvand er reduceret med 10 % ift. baseline (gennemsnit af 2017-2019).	Vandforbruget pr. studerende og ansat er i 2025 faldet med 20,5 % ift. baseline DTU har konstateret og udbedret et defekt vandfilter til procesvand. Defekten forklarer stigningen på 10% i vandforbrug i 2025 ift. 2024.

HISTORISK UDVIKLING	2017-2019 (gennemsnit)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>VANDFORBRUG</b>						
Forbrug af vandværksvand (m <sup>3</sup> )	170.481	133.699	163.319	151.411	140.805	161,631
Forbrug af vandværksvand pr. studerende og ansat (m <sup>3</sup> )	12,2	8,8	10,7	9,7	8,8	9,7

### 3.5 Mobilitet

DTU arbejder med grøn mobilitet gennem forbedret infrastruktur til cyklisme, gang og offentlig transport samt tiltag, der skal begrænse unødigt bilkørsel på campus. Derudover udbygges infrastrukturen af ladepunkter til elbiler.

#### EKSEMPLER PÅ TILTAG

	Tiltag	Udgangspunkt	Målsætning 2025	Status
<b>MOBILITET</b>				
3.5.1	Fremme af kørsel i elbil.	Der er opsat 100+ lade-punkter på DTU.	Der er udarbejdet en tværgående strategi og lokale handlingsplaner for etablering af lade-punkter til elbiler på alle DTU's campusser.	DTU Lyngby har 124 lade-punkter. Strategi for lade-punkter forventes færdig i 2026.
3.5.2	Fremme af cyklisme, gang og offentlig transport på Lyngby Campus.	Mobilitet er et centralt tema i de strategiske campusplaner. Anlægget af Hovedstadens Letbane startede etablering af letbane på Lyngby Campus i 2021.	På Lyngby Campus er der etableret ny infrastruktur og faciliteter til fodgængere og cyklister, der gør det nemt og sikkert at komme rundt på campus, samt til og fra letbanens stoppesteder.	Opdaterede retningslinjer for cykelfaciliteter er godkendt og handlings-plan er udarbejdet. Cykelparkering er etableret ved letbane-stationen på Anker Engelunds Vej og cykel-parkering ved Akademivej etableres Q2 2026. Bygningsprojekt med cykel kælder i 2. kvadrant er godkendt af bestyrelsen.
3.5.3	Begrænsning af unødigt bilkørsel på Lyngby Campus	Mobilitet er et centralt tema i de strategiske campusplaner.	Der er etableret parkeringshenvi-sning og dynamisk skiltning, der informerer om antal ledige parkeringspladser til de primære parkeringsområder, for at begrænse kørslen efter parkeringspladser. P-normen for biler er reduceret, og der er igangsat etablering af ny infrastruktur til privatbilisme, der skaber mere plads til gående og cykler.	Parkeringshenvi-snings-skilte er besluttet og udbudsmaterialet er udarbejdet. Lokalplansforslag 305 for Lyngby campus er sendt i høring. Det foreslår reduktion af myndighedskrav med 25 % indenfor et cirkelslag på 300 m fra letbanestationen.

# Personale og arbejdsmiljø

## PERSONALE

### Bæredygtigt arbejdsliv

DTU arbejder dialogbaseret med trivsel gennem en struktureret, løbende dialog baseret på værktøjet DTU Trivselsdialog som afsæt for den psykiske APV. I 2025 blev der i samarbejde med samarbejdsorganisationen gennemført en erfaringsopsamling, som bekræftede, at den dialogbaserede tilgang har været fremsynet. På baggrund heraf er der iværksat flere organisatoriske tiltag, der understøtter enhedernes arbejde med trivsel og ledelse. Der er opbakning til at fortsætte ad dialogens vej, med erkendelsen af, at metoden kræver træning og mod til at sige det højt, der skal handles på. DTU accepterer ikke krænkende adfærd og har i 2025 opdateret sin politik på området. Sager håndteres på det relevante organisatoriske niveau og så tæt på den konkrete situation som muligt. Der er desuden mulighed for anonym registrering gennem DTU's psykologrådgivning eller whistleblowerordningen.

I 2025 blev DTU's Ph.d.-vejlederprogram relanceret med et nyt modul om wellbeing og i samarbejde med en ekstern psykolog har der været tilbudt online gruppeforløb for ph.d.-studerende om mental sundhed og støtte i arbejdslivet.

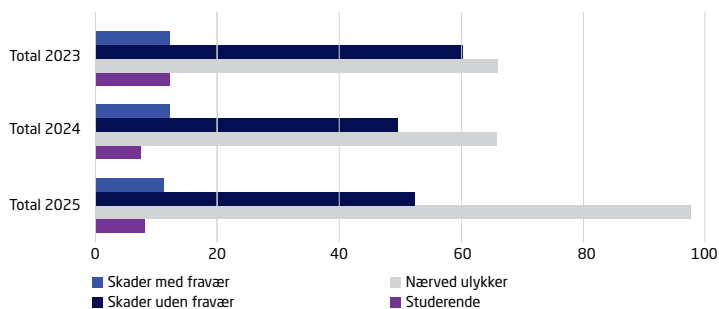
DTU har igangsat et større projekt om psykisk arbejdsmiljø. I 2025 deltog over 50 arbejdsmiljørepræsentanter i et internt todages kursus med fokus på viden og træning i at styrke det psykiske arbejdsmiljø. Neurodiversitet indgik som centralt tema og kobles naturligt til DTU's DEI-arbejde og ambitionen om en inkluderende kultur, hvor alle oplever, at deres kompetencer bliver værdsat.

## ARBEJDSMILJØ

### Arbejdsulykker

I 2025 er antallet af fraværsk dage efter arbejdsulykker faldet, og ulykkesfrekvensen er fortsat relativt lav. Der blev anmeldt 11 arbejdsulykker, som medførte 42 fraværsk dage. Til sammenligning, medførte 12 arbejdsulykker i 2024, 178 fraværsk dage.

### ARBEJDSULYKKER 2023-2025



Sammenlignet med tidligere år, hvor få alvorlige ulykker resulterede i mange fraværsk dage, har 2025 ikke haft tilsvarende alvorlige ulykker. Blandt de 11 anmeldte arbejdsulykker, var knap halvdelen faldulykker, som førte til forstuvninger eller knoglebrud.

Det samlede antal registrerede nærved-hændelser på DTU er steget i forhold til 2024. I 2025 blev der registreret 98 nærved-hændelser mod 66 i 2024. Stigningen skyldes øget fokus fra universitetsenhederne på at registrere disse hændelser, hvilket vurderes positivt.

### Beredskab

DTU's beredskab arbejder målrettet på at skabe et trygt og sikkert universitet gennem strategisk kapacitetsopbygning. Det sker blandt andet via myndighedsbetjening, opbygning af netværk, håndtering af akutte hændelser og beredskabsplanlægning. I 2025 har DTU's sikkerhedsudvalg (SiFI) nedsat et Emergency Management Forum, som har til formål og opgave at opbygge krise-håndteringskapacitet ved at samle relevante personer på tværs af DTU's organisation, som kan indgå i en pulje af bidragsydere til krisehåndtering.

Som en del af beredskabsindsatsen, er der i 2025 gennemført en systematisk kortlægning af den aktuelle tilstand for alle sikringsrum på DTU Lyngby Campus. Det administrative ansvar for sikringsrummene påhviler kommunerne, og der gennemføres i øjeblikket et landsdækkende eftersyn af deres tilstand. Sikringsrum kan midlertidigt anvendes

til formål som opbevaring, under forudsætning af at rummet kan ryddes og klargøres inden for en kort tidsramme. Derudover er der i 2025 arbejdet videre med at højne sikkerheden for deltagerne ved større og mindre arrangementer på DTU. Hertil er der implementeret en skabelon for sikkerhedsplan, som anvendes ved alle større arrangementer. Sikkerhedsplanen følger dels myndighedernes retningslinjer for området og motiverer arrangøren til at have en risikobaseret tilgang ift. planlægning af arrangementer.

### Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær på DTU ligger på et stort set uændret niveau. Med DTU's fleksibilitetspolitik er der fortsat fokus på, at man kan arbejde hjemmefra ved lettere sygdom. Dette letter sygdomsforløb og skåner kollegaer fra at blive smittet

## PERSONALEDATA

### Aldersprofil på VIP og TAP

I tabellerne nedenfor er angivet aldersprofilen for universitetets ansatte fordelt på stillingskategori samt kvindeandelen i Faculty. Både timelønnede og månedslønnede indgår.

Gns. antal sygedage pr. årsværk	2025	2024	2023
	7,5	7,4	7,7

Sygefraværet er inkl. delvist syge, graviditetsbetinget sygdom og barns 1. og 2. sygedag.

### ALDERSFORDELING OG GENNEMSNITSALDER 2025 OPGJORT EFTER STILLINGSKATEGORI. INTERVAL 10 ÅR

Stillingskategori	30 år eller under	31-40 år	41-50 år	51-60 år	Over 60 år	Genm. alder 2025	Genm. alder 2024	Genm. alder 2023	Genm. alder 2022	Genm. alder 2021
Professor	0%	3%	28%	40%	30%	56	55	55	55	55
Professor MSO	0%	0%	0%	50%	50%	63	54	49	51	51
Lektor	0%	25%	44%	17%	14%	47	48	48	48	48
Adjunkt	3%	81%	11%	0%	6%	36	36	36	36	36
<b>Faculty i alt</b>	<b>0%</b>	<b>23%</b>	<b>34%</b>	<b>24%</b>	<b>19%</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
Seniorforsker	0%	17%	47%	21%	15%	49	48	48	47	47
Seniorrådgiver	0%	15%	15%	15%	55%	57	59	60	59	56
Forsker	3%	78%	16%	1%	2%	37	37	37	37	37
Post. Doc	32%	62%	4%	0%	2%	33	33	33	33	33
Videnskabelig assistent	74%	22%	2%	0%	1%	29	29	29	29	29
<b>Forskerstab i alt</b>	<b>32%</b>	<b>47%</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>37</b>
DVIP	87%	6%	2%	2%	4%	27	27	28	28	28
Øvrige VIP	0%	17%	20%	43%	20%	52	54	53	52	51
<b>VIP i alt</b>	<b>31%</b>	<b>34%</b>	<b>17%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>38</b>
<b>PHD</b>	<b>81%</b>	<b>17%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>28</b>
<b>TAP</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>21%</b>	<b>24%</b>	<b>16%</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

Aldersfordeling og gennemsnitsalder er beregnet på baggrund af antal personer ansat pr. december 2025 og alderen på dette tidspunkt.

\* Note: Faculty omfatter stillinger med undervisningsforpligtelse, og hvor undervisningsforpligtelsen udgør mellem 20-50 pct. af arbejdstiden. Professorer og professor MSO indgår pr. januar 2019 dog altid i Faculty uanset undervisningsforpligtelse

### Kvindeandele i Faculty (beregnet på baggrund af antal personer ansat pr. december 2025)

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Professor i alt</b>	<b>350</b>	<b>330</b>	<b>291</b>	<b>289</b>	<b>298</b>	<b>285</b>
heraf kvinder	17%	16%	16%	14%	14%	14%
<b>Lektor i alt</b>	<b>464</b>	<b>432</b>	<b>409</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>434</b>
heraf kvinder	20%	20%	20%	18%	18%	17%
<b>Adjunkter i alt</b>	<b>108</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>101</b>	<b>80</b>	<b>88</b>
heraf kvinder	42%	35%	27%	30%	34%	35%

**PERSONALEDATA** (BÅDE TIMELØNNEDE OG MÅNEDSLØNNEDE INDGÅR)

Stillingskategorier	Årsværk 2025	Årsværk 2024	Årsværk 2023
<b>FACULTY</b>			
Professor	324	281	266
Professor MSO	3	6	7
Lektor/Docent	424	406	401
Adjunkt	103	86	98
<b>Faculty i alt</b>	<b>854</b>	<b>779</b>	<b>772</b>
<b>FORSKERSKAB</b>			
Forskningsspecialist	0	0	0
Seniorforsker	272	286	299
Seniorrådgiver	16	15	15
Forsker	103	94	100
Post. Doc	906	824	719
Videnskabelig assistent	294	275	236
<b>Forskerstab i alt</b>	<b>1591</b>	<b>1495</b>	<b>1370</b>
<b>ØVRIGE VIP</b>			
VIP øvrige (uden DVIP)	30	27	28
DVIP	54	58	59
<b>Øvrige VIP i alt</b>	<b>84</b>	<b>85</b>	<b>88</b>
<b>VIP i alt</b>	<b>2529</b>	<b>2359</b>	<b>2229</b>
<b>Ph.d.-studerende i alt</b>	<b>1149</b>	<b>1175</b>	<b>1211</b>
<b>TAP</b>			
Viceinstitutdirektør/adm. chef	24	22	22
Sektionsledelse	118	127	132
Akademikere	805	735	651
Kontomedarbejdere	137	133	130
Teknikere	483	468	462
Elever/lærlinge	36	40	42
Studentermehjælp	22	26	35
TAP ansat i social ordning	31	31	33
TAP øvrige	26	26	24
<b>TAP i alt</b>	<b>1682</b>	<b>1608</b>	<b>1532</b>
<b>Institut i alt</b>	<b>5359</b>	<b>5141</b>	<b>4973</b>

Stillingskategorier	Årsværk 2025	Årsværk 2024	Årsværk 2023
<b>LEDELSE</b>			
Direktion/Institut- og centredirektør	29	29	31
<b>ADMINISTRATIONEN</b>			
Direktør	8	8	10
Sektionsledelse	98	94	91
Akademikere	532	485	462
Kontomedarbejdere	204	197	185
Teknikere	109	106	105
Elever/lærlinge	10	15	14
Studentermedhjælp	18	16	14
TAP ansat i social ordning	14	13	12
TAP øvrige	4	4	4
TAP øvrige	998	938	899
<b>Administrationen i alt</b>	<b>938</b>	<b>899</b>	<b>864</b>
<b>CAMPUS</b>			
Direktør	1	1	1
Sektionsledelse	19	19	19
Akademikere	52	54	54
Kontomedarbejdere	19	16	15
Teknikere	83	80	79
Elever/lærlinge	2	3	3
Studentermedhjælp	2	2	2
TAP ansat i social ordning	6	6	7
TAP øvrige	5	4	4
	<b>188</b>	<b>186</b>	<b>183</b>
<b>Ledelse, Adm. og Campus i alt</b>	<b>1215</b>	<b>1153</b>	<b>1113</b>
<b>DTU i alt</b>	<b>6574</b>	<b>6295</b>	<b>6086</b>
Heraf enheder, hvor DTU er eller har været værtsuniversitet (Danske Universiteter, UNIIT inkl. nyt SIS, DeiC og Forskningsnettet)	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>103</b>

Både timelønnede og månedslønnede indgår

DVIP består af censorer, undervisningsassistenter, eksterne lektorer og hjælpelærere

Medarbejdere med en lederstilling indgår i gruppen "Sektionsledelse", mens øvrige special- og chefkonsulenter indgår i gruppen "Akademikere"

# Bestyrelsen og direktionen

## MEDLEMMERNES BESTYRELSESPOSTER I SELSKABER, FONDE M.V.

### BESTYRELSEN

#### **Ulrik Juul Christensen**

Bestyrelsesformand for Area9 Lyceum og medlem af bestyrelsen for Global Underwater Explorers

#### **Henrik Clausen**

Medlem af Dansk Erhvervs forretningsudvalg

#### **Marianne Dahl**

Medlem af bestyrelsen for Telenor, Tieto, Continia og Det Udenrigspolitiske Selskab

#### **Kasper Moth-Poulsen**

Medlem af bestyrelsen for ConScience AB, Nanoscientifica Scandinavia AB og AutoSyn AB

#### **Charlotte Rønhof**

Bestyrelsesformand for Bornholms Erhvervsfond, medlem af bestyrelsen for Hjerteforeningen, Innovationsfonden, Katafonden og SEGES Innovation.

#### **Nina Kjærgaard Hendel**

Medlem af DM's sektorbestyrelse

## DIREKTIONEN

### Anders Overgaard Bjarklev

Formand for bestyrelsen for Virum Gymnasium.  
Medlem af bestyrelserne for Teknologisk Institut,  
Fonden for Entreprenørskab, Færøernes  
Universitet og Lunds Universitet.  
Ex officio formand for og medlem af et antal andre  
fundsbestyrelser.  
Herudover ex officio medlem af bestyrelser for en  
række andre organisationer og samarbejdsfora,  
herunder internationale.

### Christine Nellemann

Forperson for Det Ethiske Råd.  
Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske  
Råd (DFIR).  
Forperson for Forskningspolitisk Udvalg under  
Danske Universiteter.

### Claus Nielsen

Medlem af bestyrelserne for Klimafonden Skive  
samt Nordsøens Forskerpark.  
Ex officio formand for bestyrelsen for Dianova A/S,  
bestyrelsen for Boligfonden DTU og bestyrelsen for  
Hempel Kollegie Fonden.  
Medlem af bestyrelserne for Nordvej Vest PS,  
Nordvej Vest 2018 ApS og DTU-datterselskabet  
DTU Science Park A/S.  
Herudover ex officio medlem af bestyrelser for en  
række fonde og organisationer.

### Lars D. Christoffersen

Formand for bestyrelsen for Egedal Gymnasium  
og HF.  
Medlem af bestyrelsen for Technical Education  
Copenhagen (TEC).  
Medlem af bestyrelsen i Spottet, Skive  
Medlem af bestyrelsen for Akademiet for Talentfulde  
Unge, øst  
Ex officio medlem af adskillige fundsbestyrelser

### Carsten Orth Gaarn-Larsen

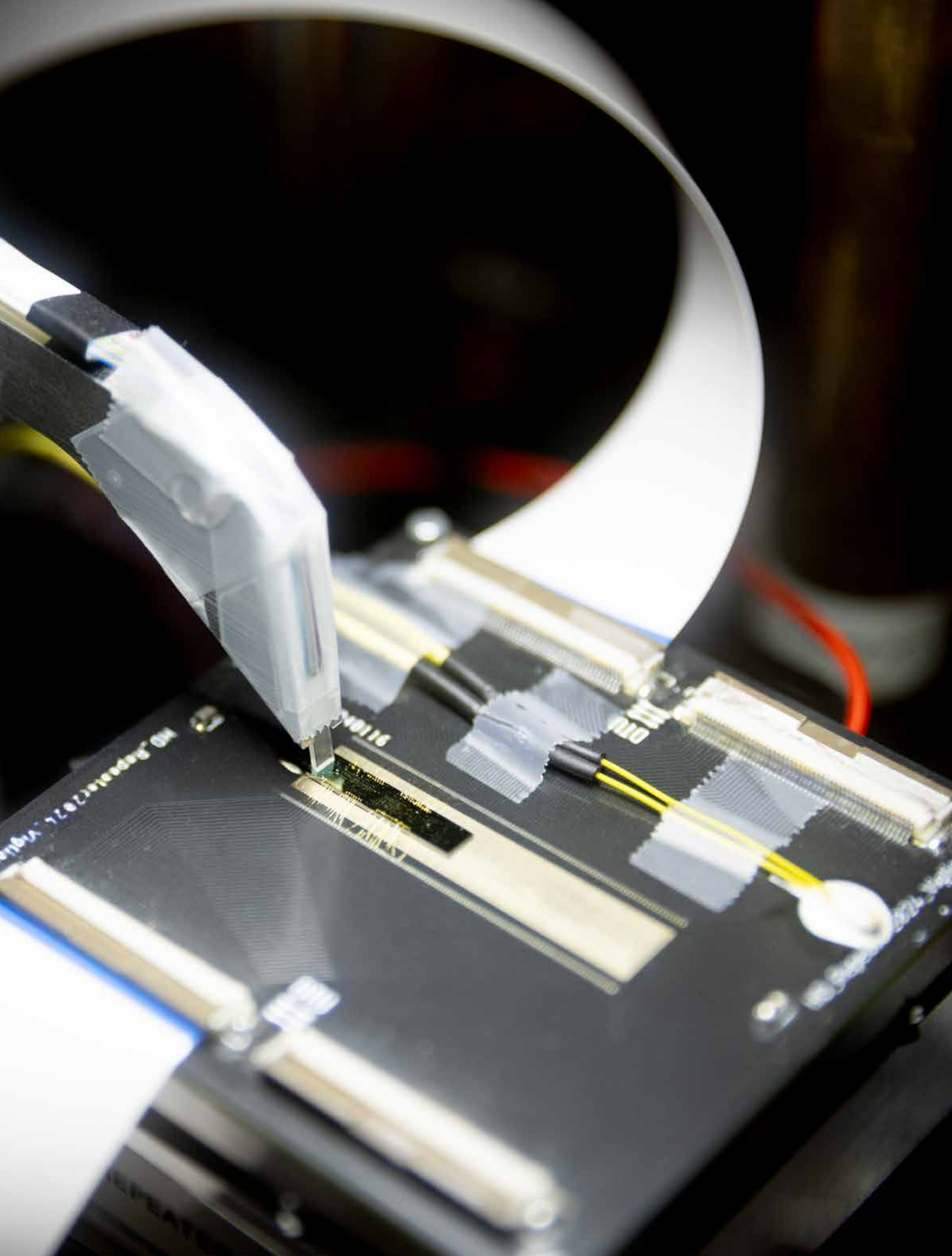
Københavns kommunes Erhvervsråd.  
Sjællands Udviklingsalliance.  
ECHO.  
Næstformand for bestyrelsen for Siemens Fonden.  
Næstformand i "Guide til resilient Danmark", (ATV).  
Medlem af Akademiet for de Tekniske Videnskaber (ATV).  
VL20.

### Marianne Thellersen

Næstforperson i bestyrelserne for DTU's datterselskaber  
Bioneer A/S, DFM A/S og Teknisk Universitetshospital.  
Derudover ex officio medlem af bestyrelserne for DTU's  
datterselskaber  
DTU Science Park A/S, PreSeed Ventures A/S og Dianova A/S.

### Camilla Rygaard-Hjalsted

Viceforperson i DFM - Dansk Fundamental Metrologi A/S.  
Medlem af bestyrelsen i MADE - Manufacturing Academy of  
Denmark.  
Medlem af styrekomiteen i MHI - Microbiome Health Initiative.  
Medlem af bestyrelsen i Energy Cluster Denmark.  
Medlem af bestyrelsen i DARA - Danish Advanced Research  
Academy.  
Medlem af bestyrelsen i Food & Bio Cluster Denmark.  
Forperson i styrekomiteen i Centre for Nuclear Energy  
Technology, DTU.  
Forperson i styrekomiteen i Centre for Absolute Sustainability,  
DTU.



Seniorforsker Elizaveta Semenova fra DTU dyrker unikke nanokrystaller, der udsender fotoner direkte i telekommunikationsstandardens frekvensområde. Det betyder, at kvanteinformation kan sendes gennem eksisterende fiberkabler med minimale tab og uden behov for omdannelse af signalerne. I DTU Nanolab integrerer hendes team de skrøbelige kvantelyskilder i skalerbare chips ved hjælp af mikro transfer printing, som placerer hver enhed præcist dér, hvor den skal interagere med chippens kredsløb. Teknologien indgår i et stort europæisk samarbejde, hvor forskere lag for lag bygger de første kvantechips af sin slags.

## **DTU ÅRSRAPPORT 2025**

APRIL 2026

### **ISSN**

1603-1784

### **REDAKTION**

MATHILDE HØJRING

### **PRODUKTION** STIBO COMPLETE

**FOTOS** MAGNUS MØLLER, BAX LINDHARDT, LINNEA

LUNDBERG, DAVID STJERNHOLM, MARIE BENTZON, FRANK

UNDALL, DITTE VALENTE, MORTEN OLIVARIUS, NASRIN BILLIE,

ARNAJARAQ STØVLBÆK, THOMAS STEEN SØRENSEN, GIA

KLEIST-LUNDBLAD, PERNILLE BAK ANDREASEN, KYV GRØN,

LASSE BECH MARTINUSSEN, SUND & BÆLT, DTU.



**Danmarks Tekniske Universitet**

Anker Engelunds Vej 1  
Bygning 101A  
2800 Kgs. Lyngby

[dtu.dk](http://dtu.dk)