



3. Bestyrelsens opgave ift. organisering af institutter

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter bestyrelsens opgave ift. den faglige organisering af universitetets institutter, centre og afdelinger.

Sagsfremstilling

Susanne Juhl har bedt om, at bestyrelsen drøfter dennes opgave og kompetence i forhold til den faglige organisering af DTU's institutter, centre og afdelinger.

Anledningen er reorganiseringen, som bestyrelsen blev orienteret om via e-mail d. 3. februar 2022, forud for offentliggørelsen d. 10. februar 2022 og som trådte i kraft d. 1. marts 2022. Susanne Juhl peger på, at reorganiseringer som denne er en bestyrelsesbeslutning, med henvisning til bestyrelsens forretningsorden § 2, stk. 2, litra b: "*Bestyrelsen har til opgave at fastlægge de langsigtede retningslinjer for DTU, herunder strategi og organisation samt for DTU at vedtage sammenlægninger med andre institutioner samt udskillelse af enheder fra universitetet*".

Bestyrelsen har ikke tidligere været involveret i beslutninger om reorganisering af institutter, centre eller afdelinger på DTU, eller nedlæggelse af disse, i en situation, som den foreliggende hvor de respektive forskningsområder og sektioner er fastholdt på universitetet. Den daglige ledelse har før besluttet at nedlægge institutter/centre, hvor aktiviteterne er flyttet til andre dele af universitetet, eksempelvis da DTU Systembiologi i 2016 blev delt i to institutter, DTU Bioengineering og DTU Bioinformatik, og da DTU Bioinformatik tre år senere blev nedlagt for at blive fusioneret ind i det nye DTU Sundhedsteknologi. Samme gjorde sig gældende da DTU i 2016 nedlagde DTU Transport, for at fusionere instituttets aktiviteter ind under DTU Management.

Den daglige ledelse foretager løbende tilpasninger af institutter, centre og administrative afdelinger, så de bedst understøtter den af bestyrelsen fastlagte strategi, ligesom institutterne løbende organiserer sig i forhold til deres fireårige UMV'ere (udviklingsmål og virkemidler), der aftales med den daglige ledelse, og som er et centralt ledelsesinstrument bestående af mere end 150 årlige ledermøder mellem DTU's direktion, institutter, centre og afdelinger.

Bestyrelsen har senest drøftet bestyrelsens involvering i reorganiseringer blandt institutter d. 3. december 2019, efter oprettelsen af DTU Sundhedsteknologi, hvor det i referatet blev anført; "*at bestyrelsen skal orienteres hurtigst muligt om eventuelle reorganiseringer og/eller nedlæggelser af institutter*". Dengang kritiserede bestyrelsen, at den ikke blev orienteret forud for offentliggørelsen, hvilket der i det aktuelle tilfælde er rettet op på.

Der nedlægges ingen fagområder eller sektioner i forbindelse med den aktuelle reorganisering.

Bilag

- Bestyrelsens forretningsorden
- DTU's vedtægter