

5. Status for DTU's ligestillingsarbejde

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager status på DTU's arbejde med ligestilling samt Ligestillingsrapport for 2017 til efterretning.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen efterspurgte på sit møde i juni 2018 status for DTU's arbejde med ligestillingen, inkl. data.

I 2018 har der været et kontinuerligt fokus på ligestilling og trivsel, og DTU har været i stand til både at skabe et nyt fundament for arbejdet samt at reagere rettidigt på interne og eksterne henvendelser. Der er etableret et styrket fokus på ligestilling i samarbejde mellem DTU's støttefunktioner og institutter.

Status på konkrete aktiviteter i forbindelse med ligestilling og mangfoldighed på DTU:

- Ligestillingspolitikken og kommissoriet for Committee for Inclusion and Diversity (Styregruppen for ligestilling og mangfoldigheds nye navn) er revideret.
- Der er udarbejdet og udgivet retningslinjer for håndtering af krænkelser for både medarbejdere og studerende, og en definition for hvordan krænkelser skal forstås.
- Alle, der arbejder med henvendelser om krænkende adfærd, er klædt på til håndtering af henvendelser, og der er kontakt mellem afdelinger for at bevare et overblik over sager.
- DTU og CBS har taget initiativ til et partnerskab med Danske Universiteters sekretariat og holder en konference den 10. januar 2018 om universiteternes rolle i det kønsopdelte arbejdsmarked.
- Der er etableret et samarbejde mellem DTU's HR- og kommunikationsafdelinger, og prioriteringer i arbejdet med ligestilling og mangfoldighed er gjort mere synlige.
- DTU Inside og dtu.dk er redigeret og opdateret med bedre adgang til viden om politikker og DTU's ligestillingsarbejde.
- Udarbejdet Ligestillingsrapport 2017 (vedlagt i bilag 1)

Bilag

- Bilag 1: Ligestillingsrapport 2017