



Bilag 1: Afrapportering fra den daglige ledelse vedr. status for handlingsplan 2019

Der afrapporteres på følgende områder:

1. Særlige tværgående satsninger
2. Digitalisering som særligt fokusområde
3. Uddannelse
4. Forskning
5. Forskningsbaseret rådgivning
6. Innovation

1. Særlige tværgående satsninger

Udvikling af sundhedsområdet

DTU Sundhedsteknologi er etableret og udgør en markant satsning på forskning, uddannelse og entreprenørskab og fungerer som samlet indgang til sundhedsteknologi på DTU for nationale og internationale aktører. I 2019 er der indgået et samarbejde med virksomheden Roche A/S om forskning og innovation. Derudover er der påbegyndt dialog med Bispebjerg/Frederiksberg hospital og Rigshospitalet om tættere samarbejde om forskning i sundhedsteknologi.

DTU Learn for Life

Formålet med DTU Learn for Life, som blev etableret i april 2019, er, at DTU bliver toneangivende på efteruddannelsesområdet samt, at livslang læring bliver et begreb, der naturligt knyttes til DTU. DTU Learn for Life skal være markedsdrevet og har derfor tæt kontakt med erhvervslivet og samfundet i øvrigt. DTU Learn for Life skal understøtte institutterne inden for administration af efteruddannelse samt kommunikation, salg og markedsføring af efteruddannelsestilbud. DTU Learn for Life vil ligeledes facilitere nye samarbejder, ansøgninger eller tilbud, hvor ét eller flere institutter kan sikre flere eksternt finansierede aktiviteter på efteruddannelsesområdet. I det første år testes samarbejds- og salgsmønstre med forskellige institutter og DTU Learn for Life vil derefter bygge videre på de succesrige tests samt inddrage flere institutter. DTU Learn for Life har en vigtig opgave i at finde en business case for efteruddannelsestilbuddene.

Styrke DTU's bæredygtighedsprofil internt og eksternt

Program for bæredygtighed på DTU har ophæng i direktionen og forløber planmæssigt i forhold til formålet om at gøre bæredygtighed til et mere integreret aspekt i DTU's virke. Der er sikret koordination til den igangværende koncernstrategiproces og en bred organisatorisk handlingsorienteret dialog om opgaven er fremmet. Direktionen forelægges ultimo 2019 en samlet afrapportering med konkrete indstillinger og anbefalinger til, hvordan bæredygtighed – i overensstemmelse med den kommende strategi - operationaliseres på DTU.

2. Digitalisering som særligt fokusområde

Uddannelse af ingeniører med stærke digitale kompetencer

Uddannelse af ingeniører med stærke digitale kompetencer sikres gennem løbende udvikling af indholdet i uddannelser og kurser, samt gennem integration af digitale læringsteknologier og redskaber i undervisningen (jf. nedenfor). Porteføljen af nye uddannelser der har fokus på at bidrage til digitaliseringen af samfundet, er under fortsat udvikling, og særligt de to nye civilbacheloruddannelser 'Kunstig intelligens og Data' og 'Bæredygtigt Energidesign' har i 2019 øget optag.

Kvalitet i uddannelse – særlig fokus på digitalisering og e-læring

Udvikling af digitale kompetencer hos de studerende understøttes gennem anvendelse af forskellige læringsteknologier i undervisningen. Således har øget anvendelse af Peergrade til peer-feedback og



anvendelsen af stadig flere af DTU Learns funktioner styrket integrationen mellem den fysiske og digitale undervisning, og bidrager til, at de studerende udvikler digitale kompetencer og lærer at forholde sig kritisk til anvendelsen af digital teknologi. Dette understøttes gennem VR-enheden i DTU Media Lab, der støtter og inspirerer undervisere i at udforske, hvordan de kan inddrage VR som et værdiskabende element i undervisningen.

DTU Compute har afsluttet pilotprojekt om anvendelse af Area9's undervisningsplatform Rhapsode i førsteårskurset Matematik 1. Institutet evaluerer de erfaringer, der er gjort med integration af adaptiv læring i undervisningen, herunder det pædagogiske spørgsmål om, hvordan adaptiv læring bedst muligt integreres i sædvanlig undervisningsforløb. Den samlede evaluering af brugen af Rhapsode afventer et igangværende pilotprojekt med anvendelse af Rhapsode i introduktionskurserne i statistik.

Der har i første halvår af 2019 været afholdt to workshops og et netværksmøde for undervisere, der har påtaget sig at udvikle en MOOC (Massive Open Online Courses). DTU har p.t. 11 aktive MOOCs. Derudover er yderligere 12 MOOCs under udvikling.

DTU som fyrtårn ift. digitalisering af det danske samfund

Den digitale innovationshub, DigiLab, er under opbygning og har fokus på tre aktivitetsområder: Kunstig intelligens, app-udvikling og embedded computing. De enkelte aktiviteter udvikles i et samarbejde med DTU Compute, DTU Space, DTU Management og studenterforeningen Neural. Som eksempler kan nævnes et projekt om Blockchain i upmarket fødevarerækæder og 'Digi DiveX', som accelererer digital innovation og iværksætterier til gavn for samfundet.

Forskningsprojekter inden for digitalisering

DTU har indsendt ansøgning til Innovationsfonden om Nationalt digitalt center (Digital Research Centre – DIRECT) i partnerskab med KU, CBS, ITU, SDU, AAU og AU, med ambitionen at etablere et internationalt førende center inden for forskning og uddannelse i computer science. DTU har som del af processen mod definering af kommende temaer for Pionercentre sendt forslag til tematikker til Danmarks Grundforskningsfond inden for kunstig intelligens med fokus på en bred vifte af anvendelsesområder.

Testzoner

Det er lykkedes DTU i samarbejde med alliancepartnerne at få ønsket om politisk stillingtagen til testzoner ind i Folketingets energiaftale, hvoraf det fremgår, at der lægges op til test af regulatoriske frizoner samt bedre brug af data og digitalisering i forsyningssektorerne. Aftalepartnerne i energiaftalen er endvidere enige om, at der afsættes 12,5 mio. kr. til de regulatoriske test- og frizoner. Det er forventningen, at et eller flere af de områder (Bornholm, Fredericia og Skive), som DTU arbejder med, vil opnå status som regulatorisk test- og frizone.

Sektorudviklingsprojekt om smarte energisystemer

DTU gennemfører i 2019 et sektorudviklingsprojekt om Smarte Energisystemer i samarbejde med Dansk Byggeri, Dansk Energi, Dansk Fjernvarme, Dansk Gasteknisk Center A/S og DI Energi. Formålet er at fremme udviklingen af Smarte Energisystemer og derigennem accelerere den grønne omstilling i Danmark og internationalt. Der er gennemført godt 30 interviews med nøgleinteressenter i ind- og udland. Der foreligger et udkast til rapport med seks anbefalinger til fremtidig forskning og fem anbefalinger om rammebetingelser inden for området.

Data og forskningsdata management

DTU har bidraget til det Nationale Forum for Forskningsdata Managements arbejde med at fremme initiativer inden for forskningsdatamanagement og Open Science, både i nationale og internationale samarbejder. DTU er med i den Nationale Research Data Alliance, er tovholder for udvikling af udvidet eLearning moduler



i RDM (Research Data Management) og FAIR forskningsdata, Citizen Science projekter, Open Science kompetenceudvikling samt deltager i en national ramme for en Data Steward uddannelse.

Platformen DTU Data blev lanceret i januar 2019 som et forskningsdata repositorie og publiceringsplatform for alle DTU-forskeres forskningsdata. På længere sigt kommer DTU Data med i European Open Science Cloud. I efteråret 2019 præsenteres rammer for RDM-undervisning, særligt med fokus på Data Management Planer til projektansøgninger. Aflevering af Data Management Planer for alle DTU's forskningsprojekter har været obligatorisk siden januar 2019.

Stor regnekraft

Der er planlagt en udvidelse og opgradering af tre af DTU's fire High Performance Computing (HPC) centre i 2019. På DTU Fysik er der investeret i en fornyelse af dele af regnecenteret, så der nu i alt er 16.500 CPU-kerner til rådighed, hvilket er en stigning på 50 pct. Centeret på DTU Risø, som betjener brugere med store regnebehov på hele DTU, ibrugtager medio 2019 et nyanskaffet regneanlæg med 17.700 CPU-kerner - en stigning på mere end 250 pct. På life science området er der sammen med KU og Nationalt Genom Center anskaffet den næste generation af det nationale Life Science HPC-anlæg, Computerome, der er dedikeret til DTU-brugere. Når dette anlæg tages i brug i efteråret 2019, er kapaciteten tre gange større end den nuværende Computerome.

Sikkerhed omkring forskningsdata

I 2018 trådte ny lovgivning om persondata i kraft, og håndteringen af forskningsdata på DTU og på andre universiteter blev undersøgt af Rigsrevisionen. Dette har samlet givet anledning til et øget administrativt fokus på håndtering af data i store dele af universitetets virke. I 2019 har der primært været fokus på at sikre den rette håndtering af persondata, inden for både det administrative område og forskning, hvor persondata indgår. DTU følger den rådgivning, som Rigsrevisionens undersøgelser gav anledning til, idet ministeriets forslag til opfølgning ligger helt i tråd med den ISO-baserede tilgang, som DTU benytter.

Digitalisering i forbindelse med administrative processer

Anvendelse af Chatbots til at understøtte supporten er implementeret, så brugerne kan betjene sig selv på de hyppigst forekommende forespørgsler. Teknologien udvikles og udvides løbende. Robotics til kreditkortansøgninger og til udenlandsk momsrefusion anvendes og optimeres ligeledes løbende på baggrund af forbedringsforslag. I samarbejde med et eksternt firma udvikles en machine learning-løsning til autokontering af fakturaer. Der arbejdes intenst med elektroniske blanketter rettet mod både eksterne og interne aktører, og nye blanketter tilkommer løbende.

Implementering af DTU Employee, som skal sikre digital understøttelse af personaledata og -processer, har været igennem en udfordrende opstart, men er nu på rette spor. Det forventes, at DTU Employee inden for det næste halve år begynder at vise gevinster ved compliance på processer og bedre ressourceudnyttelse.

Digitalisering på Facilities Management- og bygningsområdet

DTU's digitale platform for facilities management 'DTUfm' udvikles løbende og planlægges udvidet med et planlægningsmodul, som kan understøtte DTU's Strategiske Campusplan. Smart Library initiativet, hvor studerende og forskere kan låne rå data fra Campus Service, er udvidet fra i 2018 at indhente data fra 12.500 målepunkter til at indhente data fra 22.000 målepunkter. Fra 2019 modelleres alle større byggeprojekter i 3D allerede fra idefasen. I 2019 afleveres det første større projekt bygning 310, hvor digitale 3D-modeller er anvendt i hele byggeprocessen. Anvendelsen af 3D-teknologi har reduceret byggetiden og forbedret kvaliteten af byggeriet i forhold til traditionelle metoder. Den digitale arbejdsproces understøtter idriftsættelsen af bygningen og erfaringer fra bygning 310 opsamles til brug i nye bygninger. I 2019 testes det, om kognitiv cloud-baseret hjælp til at finde en parkeringsplads på Lyngby Campus vil fungere i praksis. Der arbejdes bl.a. videre i en kombination af kamera og IOT-teknologi. DTU deltager i Danmarks største



projekt om autonome busser "LINC". Projektet er klar til afprøvning på Lyngby Campus i oktober 2019, men tilladelse fra Trafikstyrelsen afventes.

3. Uddannelse

Flere ingeniører til samfundet

En særlig indsats for rekruttering af flere unge til ingeniøruddannelserne er i støbeskeen, under hensyntagen til DTU's uddannelseskapacitet, den stagnerende søgning til diplomingeniøruddannelsen, DTU's pædagogiske kapacitet mv. Desuden er frafaldet på DTU's uddannelser kortlagt og fastholdelsesindsatser igangsat.

Udvikling af ingeniøruddannelserne

Nøgletal for kvaliteten af DTU's uddannelser indsamles og monitoreres løbende. I 2019 er der fulgt op på resultaterne af DTU's dimittendundersøgelse for diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen, på resultaterne af målinger fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, uddannelsesevalueringer mv. Desuden er der udviklet et nyt biologikursus, som i løbet af de kommende år bliver obligatorisk på alle civilbachelorretninger. Relevansen af DTU's uddannelser drøftes løbende med bl.a. DTU's aftagerpanel og i efteråret 2019 gennemføres en dimittend- og aftagerkonference.

Udvikling af undervisningskvalitet, e-læring og pædagogisk meritering

LearningLab DTU har i 2019 afholdt en række workshops målrettet de enkelte institutter om DTU Learn med fokus på at øge de studerendes læring gennem brug af de mange funktioner i DTU Learn. I foråret 2019 færdiggjorde en arbejdsgruppe et forslag til model for pædagogisk meritering på DTU. DTU's direktion vil træffe beslutning om, hvilken specifik model for pædagogisk meritering DTU skal indføre.

Bæredygtighed som et centralt element i DTU's uddannelser

Der er fokus på integration af bæredygtighed og FN's verdensmål i alle DTU's uddannelser, inkl. ph.d.-uddannelsen, og mere end 300 studerende deltog i dette års GRØN DYST med projekter, der bidrager til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Der er igangsat en revision af læringsmålene for både diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen, med henblik på at folde bæredygtighedsbegrebet yderligere ud inden for rammerne af verdensmålene. Ligeledes er der på ph.d.-uddannelsen etableret et kursus i bæredygtighed og kommunikation, som fremover er obligatorisk for alle ph.d.-studerende på DTU.

Institutionsakkreditering

Arbejdet med at forberede DTU's kommende institutionsakkreditering i 2020 er i gang. Der er bl.a. gennemført en intern evaluering af DTU's kvalitetssystem på uddannelsesområdet. I løbet af efteråret 2019 vil der i overensstemmelse med den nye akkrediteringsbekendtgørelse og –vejledning blive udarbejdet en systembeskrivelse og selvevaluering.

Studiemiljø

For at øge kapacitetsudnyttelsen af DTU's undervisningslokaler, er der fra efteråret 2019 indført et aftenmodul. Sideløbende arbejdes der med optimering af lokalefordelingsprocessen og udvikling af det formelle og uformelle læringsmiljø, fx i form af renovering og nyindretning af auditorier, samt prioritering af en række projekter, der skal forbedre det fysiske læringsmiljø på Ballerup Campus. Endelig er arbejdet med studiemiljøhandlingsplanen for 2019-2021 skudt i gang.

Tiltrækning og fastholdelse af internationale MSc-studerende

En mangefacetteret indsats for rekruttering og fastholdelse af internationale studerende er iværksat, først og fremmest i form af styrket markedsføring og yderligere services til internationale studerende, samt effektivisering og professionalisering af optagelsesprocessen for internationale MSc-studerende. Denne indsats går hånd i hånd med en indsats for at øge internationale DTU-dimittenders overgang til



beskæftigelse i Danmark/danske virksomheder. DTU har styrket samarbejdet med virksomheder, erhvervsorganisationer, fagforeninger, sprogskoler m.fl. for at fremme dagsordenen om fastholdelse af internationale studerende, og en række events og aktiviteter med fokus på mødet mellem internationale studerende og –dimittender og virksomheder er gennemført, herunder gennem tilbud om studiejobs.

Ph.d.-uddannelse

DTU forventer at optage mere end 400 ph.d.-studerende i 2019. Ph.d.-dimittendundersøgelsen er afsluttet og resultater vurderes med henblik på udvælgelse af indsatsområder. På baggrund heraf, samt på baggrund af andre undersøgelser, ønsker DTU bl.a. at øge fokus på rollen som ph.d.-vejleder. Principper om god videnskabelig praksis integreres tydeligere i ph.d.-uddannelsen via supplerende curriculum for ph.d.-vejlederuddannelsen og i fælles introduktion for DTU's ph.d.-studerende.

Efteruddannelse

For understøttelse af samfundets øgede behov for livslang læring er efteruddannelsesaktiviteterne på DTU blevet samlet i én central enhed, der åbnede den 1. april 2019. Centeret er markedsdrevet og skal være DTU's udstillingsvindue for teknologier og know-how både nationalt og internationalt. Parallelt med de organisatoriske ændringer er der arbejdet på at forenkle hjemmesiden og kursustilmeldingen i et fremtidssikret og konkurrencedygtigt set up, ligesom der er arbejdet med at effektivisere kursusadministrationen.

4. Forskning

Publikationer

Antallet af DTU's videnskabelige artikler er vokset støt i perioden 2014 til 2018 (fra ca. 2.700 til 3.400), en udvikling som svarer til alliancepartnernes. Ses der på den videnskabelige gennemslagskraft målt som det gennemsnitlige antal citationer pr. artikel i samme periode indtager DTU en femteplads i sammenligning med universitetets 20 europæiske benchmark-universiteter. DTU har fortsat en høj frekvens af sampublikationer med erhvervslivet, hvilket er afspejlet i Leidens Industry Ranking 2019, hvor DTU ligger nr. 1 i Danmark og nr. 14 i verden.

Ekstern Finansiering

Indsatsen målrettet EU's rammeprogram for forskning, Horizon 2020, har været fastholdt, med et bredt sigte over programmets virkemidler. Der er afholdt workshops om forretningsmodeller, business cases og værdikæder i projektansøgninger, ligesom forretningsudviklere og jurister involveres i ansøgningsskrivning. Området sammentænkes med talent- og elitebevillinger fra offentlige og private danske fonde, hvor der endvidere udvikles på samarbejdet med navnlig de private fonde for at styrke hjemtaget herfra.

DTU har i første halvår 2019 hjemmetaget en række nationale bevillinger og EU-bevillinger. Bl.a. to ERC Advanced Grants, tre ERC Starting grant bevillinger samt én Proof of Concept bevilling fra Det Europæiske Forskningsråd. Fire Villum Young Investigator-bevillinger, en VILLUM Investigator-bevilling, én NNF Emerging Investigator bevilling samt støtte fra Europa-Kommissionen til DTU's Energy-X-projekt.

Forskningsinfrastruktur

Arbejdet med en prismodel for forskningsinfrastruktur er tilendebragt og der er taget initiativ til en strategi for forskningsinfrastruktur, der skal give overblik, synliggøre området og skabe et bedre beslutningsgrundlag for investeringer. I fundraising-arbejdet er der fokus på forskningsinfrastruktur til blandt andet DTU Sundhedsteknologi.

Tiltrækning af forskningstalenter

DTU er i dialog med private fonde vedr. initiativer til rekruttering af internationale forskningstalenter, herunder øremærkede midler til kvindelige forskere. DTU arbejder fortsat på implementering af tenure track, ligesom



fokus er på en stadig kvalificering af rekrutteringsindsatsen, 'onboarding' af internationale medarbejdere og formaliserede, gennemsigtige karriereforløb.

Forskningsledelse og karriereveje

I forbindelse med introduktionen af tenure track arbejdes der på udvikling af et program for kompetenceudvikling af nye adjunkter/forskere. Programmet vil bygge på erfaringerne fra DTU Young Researcher Training og skal sikre hurtig og effektiv etablering og udvikling af selvstændige karriereforløb.

DTU Young Researcher Training / Tenure track

Direktionen har besluttet, at tenure track er for både forskere og adjunkter. Stillingsopslagene skal formuleres bredt for at sikre brede ansøgerfelter og talentrekruttering. Der pågår et arbejde med at klargøre implementeringen heraf.

Internationale Alliancer

EuroTech alliancen er med to nye medlemmer, franske École Polytechnique og israelske Technion, styrket til fordel for såvel den fælles policy-indsats, som mulighederne for hjemtag af forskningsmidler. Det fælles Bruxelles-kontor er veletableret, og alliancens hjemtag af midler er stigende. Alliancens arbejde med en ansøgning til et pilotprojekt om europæisk fællesuddannelse fortsætter efter afslag.

I Nordic Five Tech er studentersøgningen til de fem fælles kandidatuddannelser stabil og samarbejdsparteføljen er senest udvidet med forskningssamarbejde om kunstig intelligens, strategiske forskningsansøgninger og deling af forskningsinfrastruktur.

DTU's overordnede samarbejdsaftale med KAIST er fornyet og forventes underskrevet i oktober 2019. Der er indgået en strategisk partnerskabsaftale med University of Queensland.

5. Forskningsbaseret rådgivning

Konkurrenceudsættelse af den forskningsbaserede rådgivning

DTU's Center for Diagnostik har sammen med Aalborg Universitet vundet en mindre opgave vedr. "Faldvildtundersøgelser og forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for vildtsundhed". Opgaven har tidligere ligget på DTU Veterinærinstituttet og har et økonomisk omfang på sammenlagt 2 mio. kr. over en fireårig periode. Miljø- og Fødevareministeriets planlægning af yderligere konkurrenceudsættelser er tilsyneladende sat i bero

DTU's eksisterende rammeaftale med Miljø- og Fødevareministeriet geares så vidt muligt med tredjepartsfinansierede forskningsprojekter, der er relevante for opfyldelse af rådgivningsopgaven. Der er i første halvår af 2019 tiltrukket relevante tredjepartsindtægter og hertil kommer Miljø- og Fødevareministeriets eget tilkøb af ydelser.

DTU arbejder desuden målrettet for at hjemtage nye internationale rådgivningsaktiviteter, og har en god dialog om udvikling af international forskningsbaseret rådgivning med Udenrigsministeriet og andre relevante ministerier. Eksempelvis er samarbejdet med DANIDA Fellowship Center udvidet, hvormed DTU's kompetencer inden for fx vedvarende energi i endnu højere grad kommer i spil i de lande, hvor Danmark har et strategisk sektorsamarbejde (Indonesien, Kina, Sydafrika og Indien m.fl.). Internationalt har DTU Management, herunder UNEP-DTU ligesom tidligere år en stor andel af DTU's internationale rådgivningsaktiviteter.

Bæredygtig forvaltning af havets levende ressourcer

Der blev nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe primo 2019 til afklaring af løsningsmodeller for erstatning af forskningsskibet Dana, men der foreligger fortsat ingen beslutning om statslig finansieringsbidrag til



byggeri af nyt forskningsskib. Folketingsvalg og regeringsskifte har medført nye personer på de politiske poster, hvilket forsinker processen. Dialogen med relevante ministerier og nye ministre fortsætter med målsætning om en snarlig afklaring.

6. Innovation

DTU i det nye danske erhvervsfremmesystem

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal udpege erhvervs- og teknologiområder med henblik på indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om hvilke områder, der fremover kan tildeles midler til aktiviteter i klynger og innovationsnetværk. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har udpeget 10 foreløbige styrkepositioner. DTU følger udviklingen tæt, herunder konsolideringen af de nuværende klynger og innovationsnetværk.

Øget fokus på medarbejder starts-ups uden patentbeskyttelse

Fokus har indledningsvis været på udarbejdelse af en proces for etablering af software-baserede medarbejder start-ups, idet der inden for dette område forventes at være det største uudnyttede potentiale. Til forskel fra patenterbare idéer har DTU endnu ikke et system til formel registrering af kommercialiserbare software "opfindelser" og ej heller et standardiseret aftaleformat til overdragelse af softwarerettigheder. Et software registreringsystem for kommercialiserbar software forventes udviklet og idriftsat inden årets udgang. En første udgave af en ny softwarelicensaftale forventes implementeret i sidste halvår 2019.

Levedygtige og skalerbare virksomheder

Der er oprettet samarbejdsrelationer med Innovationsfonden, Vækstfonden og Bioinnovation Institute (BII), hvor DTU har mulighed for at eksponere pre-start-ups og start-up projekter. Eksempelvis samler DTU pre-start-ups cases til den nationale proof of concept funding InnoExplorer. DTU har endvidere etableret en aftale med Vækstfonden om jævnlig dialog om adgang til den tidlige kapital funding som Vækstfonden udbyder. Der er også en tæt dialog med BII om at promovere deres "proof of concept" funding og growth funding til DTU's opstartsvirksomheder. Overblik over finansiering i den tidlige fase af virksomhedsopstart er udbudt på tværs af DTU. Der er desuden fokus på private investorer, der bl.a. investerer i teknologi-start-ups.

DTU Center for Entrepreneurskab i Teknologi

DTU Center for Entrepreneurskab i Teknologi er veletableret og har pt. 29 ansatte. Centret udbyder en lang række ECTS-givende kurser i entreprenørskab, direkte og i samarbejde med DTU-institutter – og udvikler desuden en ny kandidatgrad i teknologisk entrepreneurskab. Centret har en forskningsenhed med fokus på teknologioverførsel- og policy og forskningsbaseret iværksætteri. Centret er desuden ved at opbygge en forskningsenhed i teknologisk entrepreneurskabs-didaktik. Centret har etableret samarbejder med EuroTech alliance partneren EPFL, med UC Berkeley og for nyligt med MIT omkring forskning i entrepreneurskab og udveksling af studerende og forskere. Nationalt leder centret et netværk af iværksættere (Open Entrepreneurship), hvilket sammenbygges med DTU mentorkorps.

DTU Skylab – et samlende miljø for studerende, forskere og virksomheder

Der har været en fremgang i antallet af partnervirksomheder/-organisationer involveret i udviklingsforløb sammen med DTU Skylab. Dette skyldes ikke mindst nye aktiviteter i relation til verdensmålene. DTU Skylab har desuden i foråret 2019 lanceret et nyt initiativ, DTU Skylab Business Club, som skal være en facilitet/mødested for eksterne virksomheder og offentlige organisationer, der ønsker at komme tættere på miljøet omkring DTU Skylab. Mod et mindre årligt kontingent får medlemmer af Business Club synlighed på Skylab og modtager løbende opdatering på nye initiativer. To nye mindre tiltag er i samarbejde med DTU Tech Transfer blevet lanceret med fokus på at mobilisere yngre forskere i.f.t. entreprenørskabsaktiviteter. Endvidere er en række af DTU Skylabs eksisterende start-up programmer blevet åbnet for og brugt af denne målgruppe.