

11. Strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager hul på en indledende drøftelse af de strategiske udfordringer i forhold til DTU's kerneopgaver mhp et første forhandlingsudspil til Uddannelses- og Forskningsministeriet omkring DTU's strategiske rammekontrakt med ministeriet.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) har på et møde d. 4. maj 2017 informeret bestyrelsesformænd og rektorer om det nye koncept for de strategiske rammekontrakter, som erstatter universiteternes nuværende udviklingskontrakter fra årsskiftet 2017/2018.

UFM forventer, at bestyrelsesformanden er den strategiske partner i både forhandling og løbende opfølgning af rammekontrakten. Bestyrelsesformand og rektor deltager i kontraktforhandlingerne. Bestyrelsen skal være opmærksom på, at der kan blive knyttet bevillinger til opfyldelse af rammekontrakten, idet den nye bevillingsreform lægger op til, at der etableres et grundtilskud, der relaterer sig til rammekontrakten.

Principper for nyt koncept for strategiske rammekontrakter

Den politiske aftale om bedre ledelse på universiteterne danner rammen for de nye strategiske rammekontrakter og fastlægger, at kontrakterne skal:

- Være institutionsspecifikke
- Være af længere varighed (højest sandsynlig fireårige kontraktperiode fra 2018-2021)
- Danne ramme for en stærket strategisk dialog mellem ministeren og bestyrelserne
- Understøtte tværgående samarbejde og koordinering mellem universiteterne om fælles udfordringer.

Rammekontrakten skal indeholde 5-8 strategiske mål for kerneopgaverne med fokus på forventede effekter ved kontraktens udløb. Der udarbejdes delmål for et givent mål, herunder procesmål (input) og resultatmål (output).

Forhandlingsproces

Ministeriet indleder officielt kontraktforhandlingerne på et fælles den 21. juni 2017, hvor de udmelder de overordnede samfundsmæssige målsætninger.

Der lægges op til at forhandlingsforløbet slutter med indgåelse af de færdigforhandlede kontrakter mellem februar og juni 2018, jf. nedenstående tids- og procesplan fra UFM. DTU's bestyrelsesformand har overfor ministeriet udtrykt ønske om en hurtig forhandlingsproces for DTU.

På bestyrelsens seminar i september 2017 tages en mere dybdegående diskussion af indhold og mål.

Overordnet tids- og procesplan for kontraktforhandlingens fire faser, herunder placering af 1. og 2. forhandlingsmøde

Tid	Aktivitet	Materiale
Juni 2017	Ministeren igangsætter kontraktforhandlinger	Ministeren melder overordnede samfundsmæssige mål ud
September - Oktober 2017	1. Forhandlingsmøde	Institutionerne sender udspil til strategiske udfordringer i forhold til kerneopgaver
December 2017 - Marts 2018	2. Forhandlingsmøde	Institutionerne sender udspil til kontrakt med mål for kerneopgaver
Februar – Juni 2018	Færdiggørelse af kontrakt	Færdigforhandlet kontrakt

Kilde: UFM (Brev af 27. april 2017)

Forud for forhandlingsmøderne skal DTU fremsende følgende baseret på analyser og data mv.:

- Udspil til institutionens strategiske udfordringer ift. kerneopgaver (første forhandlingsmøde)
- Kontraktudspil med mål for kerneopgaver (andet forhandlingsmøde)

Der arbejdes på at få fastlagt forhandlingsmøderne, så de tidsmæssigt harmonerer med de planlagte bestyrelsesmøder i september og december 2017. I relation til tids- og procesplanen skal det bemærkes, at UFM forventes at fremlægge en uddannelses- og forskningspolitisk redegørelse i juni samt en uddannelses- og forskningspolitisk udspil til efteråret 2017, som formodes at danne basis for regeringens finanslovsudspil og lægge sigtelinjer for regeringens strategi på området.

Bilag

- Bilag 1: DTU's strategi 2014 - 2019