

9. Status på arbejdet i Styregruppen for ligestilling og mangfoldighed

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager status på arbejdet med ligestilling og mangfoldighed til efterretning.

Sagsfremstilling

Styregruppen for ligestilling og mangfoldighed arbejder med at sætte ligestilling og mangfoldighed på dagordenen på hele DTU med henblik på at skabe et fortsat målrettet og ambitiøst arbejde, der skal forhindre usynlige dynamikker og ubevidste bias. Styregruppens arbejde understøtter, at der igangsættes processer der målrettet sikrer, at DTU bliver en organisation, der rummer og inviterer til mangfoldighed i forhold til eksempelvis køn, alder og nationalitet. Det er også et mål, at kvinder i højere grad bliver repræsenteret i ledelse og blandt professorer, og ligestillingsarbejdet er siden styregruppens start, blevet genstand for samarbejde mellem flere afdelinger og institutter, der på hver sin måde bidrager til at sikre, at DTU lever op til sin ambition. Der arbejdes således stadig på de igangsatte initiativer med at:

- Træne ledere i opmærksomhed på bias i forhold til kultur (mangfoldighed) og køn på DTU Lederprogrammet
- Have fokus på tidsubegrænsede stillingsbesættelser ved adjunkt- og forskeransættelser
- Revidere stillingsannoncer i forhold til sprog, så de gøres mere attraktive for begge køn
- Udsende spørgeskema til alle månedslønnede, der fratræder, således at DTU kan undersøge årsager til fravær/tab af kvinder i karrierevejen (kendt som "Leaking pipeline"-fænomenet)

Endvidere arbejdes der, med DTU som koordinator, på en EU-ansøgning til udvikling og implementering af en ligestillingsstrategi. Dette arbejde medfører et tæt samarbejde med DTU's nordiske og især europæiske samarbejdsuniversiteter.

Studenterrekruttering er også en vigtig parameter i ligestillings- og mangfoldighedsarbejdet, og der er derfor udarbejdet en undersøgelse og vurdering af dele af DTU's rekrutteringsmateriale, således at billeder og sprog appellerer til begge køn samt lever op til ønsket om at vægte mangfoldighed og begge køn lige. For at skabe fokus på kvindelige studerende er der også igangsat et mentorprojekt, hvor unge kvindelige mentorer fra DTU støtter og inspirerer 20 kvindelige gymnasieelever igennem et år.

Vedlagt er i bilag 1 en ligestillingsrapport med statistik, der viser udviklingen af fordelingen af mænd og kvinder, inden for en række DTU-områder i perioden 2012-2016. Vedlagt er i bilag 2 DTU's ligestillingspolitik for øvrige ledelsesorganer på DTU, vedtaget af bestyrelsen i juni 2015.

Bilag

- Bilag 1: Ligestillingsrapport
- Bilag 2: DTU's ligestillingspolitik for øvrige ledelsesorganer på DTU