

3. Rektoratsrapport (dele som lukket punkt)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager rektoratsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Rektoratsrapporten redegør for væsentlige beslutninger og begivenheder, der har fundet sted siden sidste bestyrelsesmøde, og som er tæt forbundet med bestyrelsens kompetence. Rapporten anvendes også til at følge op på emner, bestyrelsen tidligere har drøftet. Rektoratsrapporten indeholder også en række skriftlige meddelelser, som udgør en broget mængde af informationer om universitetets status i forhold til aktiviteter som f.eks. hjemtag af store bevillinger og særlige begivenheder.

1. Forventet tidsplan for dekommissionering af Lindholm og voldgiftsag (lukket punkt).....	1
2. Status for diversitet på DTU	1
3. Center for Diagnostik og Bio Facility bliver en del af DTU Sundhedsteknologi	3
4. Status for institutionsakkreditering	3
5. DTU opnår hidtil bedste placering på QS World University Rankings 2021	4
6. Skriftlige meddelelser	4

1. Forventet tidsplan for dekommissionering af Lindholm og voldgiftsag (lukket punkt)

2. Status for diversitet på DTU

Indsatser og aktiviteter under tematikken 'diversitet' har været mange gennem det seneste år. Det fokuserede arbejde med diversitet og inklusion har medført, at tematikken nu er en underliggende præmis i arbejdet med rekruttering af studerende og medarbejdere på alle niveauer samt medarbejder- og ledelsesudviklingen. Der er planlagt og gennemført en bred vifte af aktiviteter og opgaver, der understøtter den fortsatte indsats på tværs af DTU.

Ansøgning om midler fra EU H2020 til implementering af en Gender Equality Plan

Gennem det seneste år har DTU arbejdet for at få etableret et stærkt EU-konsortium, der i april 2020 afleverede en ansøgning under EU's rammeprogram H2020 med DTU som projektkoordinator. Projektet indebærer implementeringen af en Gender Equality Plan (GEP) på alle deltagende institutioner, og med tværinstitutionelle udvekslinger og erfaringer på tværs af EU for en styrket læring og hurtig tilpasning af GEP for størst mulig effekt. Udover at basere sig på den grundlæggende metode for en GEP, som er udviklet af European Institute for Gender Equality, rummer projektet delprojekter om ubevidste bias i evalueringssituationer, forståelse for og læring af kvindelige forskeres karriereveje og valg, samt om gender awareness i forsknings- og innovationsresultater.

I konsortiet indgår syv højere uddannelsesinstitutioner fra Nord-, Syd, Central- og Østeuropa, herunder TU/e og EPFL (der også indgår i Eurotech Alliancen), samt tre funding-institutioner placeret i Danmark (Danmarks Frie Forskningsfond), Holland og Schweiz. Samarbejdet i konsortiet er stærkt, og det



har givet gode kontakter og sparringspartnere på tværs af Europa inden for diversitetsarbejdet. Der forventes svar på ansøgningen i løbet af sommeren 2020.

Rapportering

Det har været en væsentlig faktor i arbejdet med *DTU Diversitetsrapport* at sikre, at der foreligger en bred datarapport, som giver et fyldestgørende billede af data på området. Der indgår både studie- og personaledata i rapporten.

Rapporten danner grundlag for DTU's fremadrettede rapportering på diversitetsområdet, og forventes udvidet over de kommende år. For 2019 dækkes data, som vedrører de binære køn, men der vil fremadrettet blive kigget på, hvilke muligheder der er for en udvidelse af data inden for fx socioøkonomiske og geografiske parametre.

Indsatser og aktiviteter

DTU's tværgående *Diversity Community* har afholdt sine første mindre events, og der planlægges et antal events under tematikken 'det internationale universitet' i løbet af andet halvår 2020.

DTU Forum for Diversitet og Inklusion (ForDI) (tidligere Committee for Inclusion and Diversity) blev relanceret primo 2020. Kommissoriet blev her tilpasset udviklingen på DTU og deltagerkaren blev samtidig udvidet. ForDI har som hovedformål at sparre med DTU's ledelse om universitetets tilgang til diversitet og inklusion.

Projektet med fokus på ubevidste bias er i gangsat, og vil i første omgang have fokus på rekrutteringsprocessen i bredeste forstand, herunder både strukturelle barrierer og menneskelige faktorer.

DTU har indkøbt dialogværktøjet MOSAIC, der anvendes i DTU's lederprogram til at træne i ubevidste bias. Værktøjet er et middel til at fremme respektfuld og åben dialog i grupper, herunder skabe erkendelse af, hvilke udfordringer andre medlemmer af gruppen oplever.

De planlagte *engineering camps* i april og oktober 2020, der skulle bidrage til rekruttering af kvindelige studerende, er aflyst som følge af Covid-19. Der afvikles et virtuelt event for at give mulighed for studieafklaring frem mod ansøgningsfristen.

Der samarbejdes fortsat med eksterne aktører, herunder UN Women Gender Diversity Round Table, InnoWomen-ambassadører og Above and Beyond med hvem der afholdes 'Lead the Future'-event i efteråret 2020. Samarbejdet med de øvrige danske universiteter er styrket gennem GEAR:DK og *task force* om introduktion af et Athena SWAN-lignende program i Danmark (Scientific Women's Academic Network; program der søger at fremme og anerkende ligestilling på videregående uddannelser og forskningsinstitutioner).

Arbejdet med rollemodeller forventes igangsat i løbet af andet halvår 2020, ligesom introduktionen af institutlokale mål i DTU's ledelsesmæssige årshjul (UMV) ud fra princippet om *Report and Reflect*, startende med ph.d.-tal.



Det ses endvidere, at 'diversitet' indgår som en naturlig del af nye processer og projekter inden for rekruttering, professoransættelser, tenure track-ordningen, samt at flere institutter opretter lokale diversitetsgrupper, har åbne dialoger om udfordringer og gennemfører egne projekter på området.

Diversitetsrapport 2020 er vedlagt som bilag 1 til rektoratsrapporten.

3. Center for Diagnostik og Bio Facility bliver en del af DTU Sundhedsteknologi

For at samle DTU's ekspertise inden for diagnostik vil Center for Diagnostik fra og med 1. juli 2020 indgå som en del af DTU Sundhedsteknologi. Da omlægningen betyder, at DTU Sundhedsteknologi bliver den største bruger af Bio Facility – der er DTU's fælles dyrefaciliteter og udgør en højt specialiseret infrastruktur – er det besluttet, at Bio Facility også skal være en del af DTU Sundhedsteknologi fremover.

Da DTU Veterinærinstituttet blev nedlagt med udgangen af 2019 besluttede DTU at bevare den diagnostiske ekspertise og etablerede Center for Diagnostik, som herefter har eksisteret på kommercielle vilkår. Centeret har i perioden udviklet en lang række diagnostiske løsninger og har på det seneste også spillet en vigtig rolle ved masse-test i forbindelse med corona-pandemien.

For yderligere at udvikle DTU's ekspertise inden for diagnostik og kommercialisering er det besluttet, at Center for Diagnostik og de 30 medarbejdere fremover bliver en del af DTU Sundhedsteknologi, så der dermed skabes et tættere samarbejde på det diagnostiske område.

Center for Diagnostik har ønsket et tættere samarbejde med den øvrige del af DTU og ikke mindst de øvrige kommercielle aktiviteter, der kommer til at foregå på DTU Sundhedsteknologi.

Med den nye organisering får DTU Sundhedsteknologi en endnu større berøring med DTU Bio Facility, hvorfor det ses som en naturlig udvikling, at faciliteterne og de godt 10 medarbejdere bliver tilknyttet til instituttet.

Det forventes, at de organisatoriske ændringer vil styrke det diagnostiske område på DTU væsentligt, både inden for uddannelse og forskning, og i det fortsatte samarbejde med sundhedssektoren.

4. Status for institutionsakkreditering

På grund af udbruddet af Covid-19 i marts 2020 blev første panelbesøg i forbindelse med institutionsakkrediteringen af DTU, der var berammet til marts 2020, udsat. Det er aftalt med Danmarks Akkrediteringsinstitution at genoptage akkrediteringsprocessen med første og andet panelbesøg i hhv. september og oktober 2020.

Danmarks Akkrediteringsinstitution har efter henvendelse fra DTU anmodet Uddannelses- og Forskningsministeriet om udsættelse af den endelige afgørelse om institutionsakkrediteringen af DTU fra december 2020 til juni 2021. Det er endnu uafklaret, om panelbesøgene kommer til at finde sted virtuelt eller ved fysisk tilstedeværelse på DTU.

5. DTU opnår hidtil bedste placering på QS World University Rankings 2021

DTU rykker én plads frem i Norden og ni pladser frem i verden på QS World University Rankings 2021, der blev offentliggjort d. 10. juni 2020. Det er DTU's bedste placering til dato.

QS World University Rankings udarbejdes af det internationale uddannelses- og karrierenetværk, QS (Quacquarelli Symonds Ltd). Der indgår 1.002 universiteter på ranglisten.

DTU's placering i	2019	2020	2021
Danmark	2	2	2
Norden	5	5	4
Europa	39	39	36
Verden	112	112	103

Udvalgte allianceuniversiteters placering i verden	2019	2020	2021
EP (L'X)	65	60	61
EPFL	22	18	14
Technion	247	257	291
TU/e	99	102	120
TUM	61	55	50
KTH	104	98	98
KAIST	40	41	39
NTU	12	11	13

Danske Universiteters placering i verden	2019	2020	2021
Københavns Universitet	79	81	76
Aarhus Universitet	141	145	147
Aalborg Universitet	343	324	305
SDU	376	372	353

Ranglisten er baseret på følgende indikatorer:

- Academic reputation (40%)
- Employer reputation (10%)
- Faculty/student ratio (20%)
- Citations per faculty (20%)
- International faculty ratio (5%)
- International student ratio (5%)

6. Skriftlige meddelelser

Bevilling på 750 mio. kr. fra Novo Nordisk Fonden til DTU Biosustain

DTU Biosustain – the Novo Nordisk Foundation Centre for Biosustainability – blev i 2010 igangsat med en bevilling fra Novo Nordisk Fonden (NNF) på 700 mio. kr. Med yderligere udvidelser af bevillingen i 2012 er NNF's bevilling nået op over 1,3 mia. kr. i perioden 2010-2020. Gennem de seneste to år er centeret blevet positivt evalueret af NNF baseret på en omfattende selv-evalueringsrapport og besøg af et eksternt videnskabeligt panel. DTU blev efter den positive evaluering inviteret til at indsende et forslag om forlængelse af centeret i fem år med en ny vision for DTU Biosustain. Det nye forslag er evalueret af et eksternt videnskabeligt panel og fonden selv. NNF's bestyrelse har på denne baggrund bevilget DTU Biosustain 750 mio. kr. til perioden 2021-2025.

DTU-professor får stor EU-bevilling for anden gang i karrieren

I marts 2020 fik professor Henning Friis Poulsen fra DTU Fysik tildelt en ERC Advanced Grant bevilling på ca. 19 mio. kr. til at udvikle en model, der kan forudse, hvordan metallers styrke og evne til at kunne formes bliver påvirket, når de er i brug. En viden, der kan få stor betydning for udviklingen af nye lette og stærke metalkomponenter til anvendelse f.eks. inden for bil-, fly- og energibranchen. Det er anden gang, at Henning Friis Poulsen modtager ERC Advanced Grant bevillingen, hvilket kun er lykkedes én gang tidligere for en dansk forsker. European Research Council (ERC) uddeler bevillinger til verdens mest excellente forskere, som har ansøgt om et banebrydende forskningsprojekt af videnskabelig topkvalitet. ERC Advanced Grants tildeles én gang årligt til etablerede excellente forskere, som har opnået adskillige videnskabelige gennembrud gennem de seneste 10 år.

Danmarks Frie Forskningsfond bevilger 80 mio. kr. til 23 DTU-forskere

Danmarks Frie Forskningsfond (DFF) har den 18. maj bevilget 80 mio. kr. til 23 forskere fra DTU. DFF uddeler i alt 696 millioner kroner til 202 originale idéer, der spænder bredt over alle faglige hovedområder og alle dele af landets forskningsmiljøer. De 23 støttede projektidéer fra DTU har fået bevillinger i kategorierne Teknologi og Produktion, Natur og Univers samt Sundhed og Sygdom.

Afvikling af online-arrangementer, herunder dimittendreception

De to dimittendreceptioner i juni 2020 gennemføres som virtuelle arrangementer. Formålet er som hidtil at festlig holde afslutningen af dimittendernes uddannelse og styrke glæden og stoltheden over at have læst på DTU. De virtuelle dimittendreceptioner gennemføres ved brug af den tekniske ramme, som firmaet StageClip stiller til rådighed. Fejringen vil blive unik og involvere dimittenderne på en kreativ måde, der suppleres med virtuelle møder faciliteret via Zoom før og/eller efter selve dimittendreceptionerne mhp. at styrke dimittendernes oplevelse af nærvær og fællesskab.

Den årlige DSE Messe, der var planlagt til at finde sted i begyndelsen af april, blev afviklet som virtuel karrieremesse via DTU Jobbank. Over 70 virksomheder deltog med annoncering af mere end 100 konkrete jobtilbud. I lyset af jobsituationen under Covid-19 nedlukningen af samfundet, var den virtuelle DSE Messe en succes. Der blev bl.a. gennemført mere end 2.600 chat sessioner/samtaler mellem virksomheder og studerende.

Corona-relaterede forskningsprojekter

Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) har sammen med en række offentlige og private danske forskningsfinansierende fonde udbudt midler til Covid-relaterede forskningsprojekter. DTU har indtil nu modtaget i alt 12 bevilgede projekter med et samlet budget på ca. 55 mio. kr. Flere ansøgninger er i støbeskeen, og en række ansøgninger afventer evaluering.



Blandt andet har DTU BioEngineering sammen med en projektgruppe netop fået en bevilling på 13 mio. kr. fra UFM til at udvikle en lyn-test, som på 30 minutter kan afgøre, om en patient er smittet med coronavirus. Novo Nordisk Fonden har bevilget 3,9 mio. kr. til DTU Sundhedsteknologi til at forske i systemer med kunstig intelligens, der kan overvåge Covid-19-patienter både på hospitaler og i eget hjem. Derudover har Carlsbergfondet bevilget 25 mio. kr. til DTU Compute og partnere til et big data-forskningsprojekt om befolkningens reaktion på krisen og de indgreb, der foretages.

DTU Center for Diagnostik deltager i et forskningsprojekt finansieret af Danmarks Frie Danske Forskningsfond, der vil udvikle en mere sikker testmetode, som kan påvise en Covid-19-infektion i meget tidlige stadier og samtidig forudsige sværhedsgraden af patientens sygdomsforløb.

DTU Sundhedsteknologi er leder af et forskningsprojekt finansieret af Danmarks Frie Danske Forskningsfond, der vil undersøge grundlæggende immunreaktioner i Covid19-patienter.

DTU udvider Covid-19 testkapaciteten betragteligt

Siden starten af april er der blevet arbejdet intenst med at sætte en testlinje op på DTU, som skal øge kapaciteten for Covid-19-test i Region Hovedstaden. Nu analyseres 1.500 test om dagen, og inden længe kan kapaciteten øges helt op til 5.000. Testsystemet er på rekordtid etableret i Center for Diagnostiks laboratorier. Lige før Kristi Himmelfartsdag ankom de første rigtige prøver fra Rigshospitalet, og nu tester DTU prøver fra både Rigshospitalet og Hvidovre Hospital.

Centeret har en lang historie med at udvikle og gennemføre test til diagnostik af sygdomme hos dyr og overvåge f.eks. fugleinfluenza. Derfor var det allerede gearret til at håndtere patogener som SARS-CoV-2, der resulterer i sygdommen covid-19. I første omgang er det planen at køre 1.500 prøver pr. dag, og efterhånden som processen er fuldt automatiseret kan kapaciteten udvides efter behov. Prøverne kommer i første omgang fra Hvidovre og Rigshospitalet, men flere hospitaler kan komme til.

I alt fire hold af otte medarbejdere – laboranter og videnskabeligt personale fra Center for Diagnostik DTU, DTU Sundhedsteknologi, DTU Biosustain, DTU Fødevareinstituttet og DTU Aqua – holder testlinjen kørende i to skift fra 7.30 til 22.00 alle ugens dage.

Bilag

- Bilag 1: Diversitetsrapport 2020