

Bilag 1: Årsrapportering fra den daglige ledelse til bestyrelsen med afsæt i handlingsplan for 2018

Der afrapporteres på følgende områder:

1. Digitalisering som særligt fokusområde
2. Uddannelse
3. Forskning
4. Forskningsbaseret rådgivning
5. Innovation
6. Økonomi, Personale, IT og Kommunikation
7. Større investeringer og renoveringer

1. Digitalisering som særligt fokusområde

Uddannelse af ingeniører med stærke digitale kompetencer

Uddannelse af ingeniører med tidssvarende digitale kompetencer sikres gennem løbende udvikling af indholdet i uddannelser og kurser i takt med den teknologiske udvikling. Den løbende udvikling understøttes yderligere gennem integration af digitale læringsteknologier i undervisningen. Udrulningen af DTU's nye Learning Management System, DTU Learn, samt anvendelse af virtuelle laboratorier (i 2018 er der udviklet to nye virtuelle laboratorier på DTU Bioengineering) er eksempler på dette.

Nye uddannelsesinitiativ

Der er i 2018 oprettet nye civilingeniøruddannelser inden for Kunstig Intelligens og Data (bachelor), Bæredygtigt Energidesign (bachelor) og Business Analytics (kandidat). Fælles for de tre uddannelser er, at de uddanner ingeniører med stærke digitale kompetencer; kompetencer som er stærkt efterspurgt på arbejdsmarkedet og vil komme til at spille en central rolle i den digitale omstilling af samfundet.

Kvalitet i uddannelse – særligt fokus på e-læring i uddannelse

DTU's nye Learning Management System, DTU Learn, blev taget i anvendelse januar 2018. Systemet udrulles gradvist over tre år. I foråret 2018 blev DTU Learn taget i brug i 17 kurser, som fordeler sig på 10 institutter. I denne periode har der været ca. 800 unikke brugere på DTU Learn. Analyser viser, at mange af de forskellige værktøjer fra DTU Learn (fx quizzer og peer feedback) er anvendt i de 17 kurser.

Særlig indsats med fokus på kvinder, talentudvikling og digitalisering

I foråret 2018 sluttede det etårige IT-mentorforløb for kvindelige gymnasieelever. Forløbet er blevet evalueret positivt af gymnasieelever såvel som DTU-studerende (mentorerne). Erfaringerne vil indgå i den løbende udvikling af DTU's rekrutteringsinitiativer.

I september 2018 deltager DTU for første gang i det landsdækkende initiativ Girls' Day in Science, som har til formål at inspirere piger/kvinder til at vælge en teknisk/naturvidenskabelig uddannelse. DTU afholder 11 aktiviteter med plads til 10-60 piger/kvinder på hver aktivitet.

I efterårsferien 2018 afholder DTU Compute en IT-camp for kvindelige gymnasieelever. Campen forløber over tre dage, og der forventes ca. 30 deltagere. Det faglige indhold tager udgangspunkt i de tre bacheloruddannelsesretninger Softwareteknologi, Matematik og Teknologi samt Kunstig Intelligens og Data.

Center for Samarbejdende Autonome Systemer

Til brug for etablering af et Center for Samarbejdende Autonome Systemer er der udarbejdet en vision og strategi for forskning, samt et forslag til organisering af centeret. Der er gennemført en workshop med deltagelse af 35 DTU-forskere, hvor der var stor vilje til tværfaglig forskning, samarbejde herom internt og eksternt samt til etablering af en organisering inden for området.

eScience og digital infrastruktur

Det planlagte samarbejde med KU, Sundheds- og ældreministeriet, Region Hovedstaden og Region Sjælland om fornyelse og udbygning af Computerome, National Life Science Supercomputing Center, på DTU Risø Campus, forløber som forventet, både i forhold til den eksisterende forskningsplatform og i forhold den mere produktionsorienterede infrastruktur til Nationalt Genom Center. Egentlige samarbejdsaftaler er under udarbejdelse i form af dels en myndighedsbetjeningsaftale med Nationalt Genom Center og dels forskningssamarbejdsaftaler med de øvrige partnere. Selve High Performance Computing (HPC), storage og housing infrastrukturen er pt. i EU-udbud, og DTU forventer i samarbejde med de øvrige partnere at kunne indgå aftale om en samlet leverance for ca. 90 mio. kr. inden årets udgang. I løbet af efteråret skal forskningsmiljøer på tværs af institutter inddrages i den mere konkrete planlægning og prioritering af aktiviteterne i Computerome centeret, således at DTU sikres den bedst mulige udnyttelse og udvikling af centerets ressourcer.

Digital Innovationshub

Der er blevet etableret en Digital Innovationshub i DTU Skylab, hvor der i er blevet ansat tre personer. Initiativet er finansieret gennem to projekter: 1) Pilothon for digitale teknologier, som er finansieret med 10 mio. kr. fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, hvor DTU, KU og CBS er partnere på projektet. 2) Iværksætterindsats for kunstig intelligens på sundhedsområdet, som pt. er støttet med godt 4 mio. kr. fra Region Hovedstaden med mulighed for økonomisk opfølgning i 2019. De første aktiviteter i form af "test-beds" er søsat, og der var i første runde 14 start-ups, der søgte om forsker-timer gennem projektet.

Open Acces

DTU Bibliotek har i løbet af 2018 fortsat arbejdet med at udbrede DTU-forskernes anvendelse af den eksisterende samling af forlagsartikler til tekst- og datamining. På dette felt er der tale om i omegnen af 20 mio. artikler. Derudover arbejdes der på en bæredygtig løsning med henblik på at etablere en samling af Open Access-datasæt. Pt. undersøges en datakilde, som kan anvendes til formålet. Det tekniske set-up og den løbende drift er under afklaring. Det forventes at kunne kommunikeres som en tilgængelig "Open Access collection" i DTU FindIt i første halvdel af 2019

High Tech Summit

DTU afholder High Tech Summit i oktober 2018. Der er stor interesse for denne event fra både erhvervsliv, forskere samt fra politisk hold. 60 ud af 65 stande og sponserer er solgt, og over 30 strategiske partnere er tilknyttet initiativet, herunder regeringens Digital Hub Denmark. Der er udarbejdet et konferenceprogram med deltagelse af statsministeren og uddannelses- og forskningsministeren og en lang række førende eksperter inden for universitetssektoren og erhvervslivet - nationalt såvel som internationalt.

Der forventes 4.000 besøgende på High Tech Summit i 2018.

Forskningsbaseret rådgivning

Der er i sektorudviklingsprojektet om vandteknologi gennemført et forløb med deltagelse af forskere på tværs af 11 DTU institutter og med involvering af 25 aktører inden for vandteknologisektoren. Projektet er i den afsluttende fase med færdiggørelsen af selve sektorudviklingsrapporten (titel: "Lad vand og data strømme") og positionering ift. danske og internationale fonde og programmer. Der er udviklet en digitaliseringsmodel for

vandteknologi og en række anbefalinger til samling af aktørerne i økosystemet om fælles strategiske satsninger inden for digitalisering af vandteknologi.

DTU gennemfører et sektorudviklingsprojekt med fokus på Smarte Energisystemer, der forventes færdig i 2019. Indsatsen skal skærpe profilen og samle forskning i Smarte Energisystemer på DTU. Indsatsen skal fremme digitalisering af Smarte Energisystemer, dokumentation af positive effekter vha. demonstration og et energifgifts- og tarifysystem, som muliggør fleksibilitet i anvendelse af forskellige energikilder i samme energisystem. Der er opbakning fra DI Miljø, Dansk Fjernvarme, Dansk Byggeri, Grøn Energi og Dansk Energi til projektet.

Digitalisering på Facilities management og bygningsområdet

DTU Campus Service (CAS) leverer understøttende digitale data i forbindelse med campusplanlægning, byggeprojekter og drift. CAS deler også data til undervisnings- og forskningsformål.

Smart Campus (Smart Library og CAS) har konsolideret dataopsamling fra automatiksystemerne med værdier fra mere end 12.500 måleenheder og i alt 420.000.000 loggede værdier. Studerende fra DTU Byg har anvendt datasættet i et bachelorprojekt om energiforbrug til bygningsautomatik. CAS og biblioteket arbejder fortsat på at finde den rigtige løsning for deling af datasæt gennem Smart Library, i mellemtiden udlåner CAS direkte til brugere.

Platformen DTU Facility Management giver mulighed for at tilgå dokumentation på tekniske anlæg direkte via QR-kode på mobile enheder, hvorved det ikke længere er nødvendigt at finde dokumentation før en opgave påbegyndes.

Byggeprojektet for bygning 310 til DTU Energi og DTU Fysik på DTU Lyngby Campus har tilbudt de kommende brugere et virtuelt besøg i bygningen, inden entreprenørerne var valgt. Dette gav brugere muligheden for at se deres kontorer og laboratorier i 3D, og derved bedre kunne kommentere på forhold omkring deres nye arbejdsplads.

Kognitiv cloud-baseret system til angivelse af bedste parkeringsplads er undervejs, dog er der både økonomiske og tekniske udfordringer for at finde den optimale løsning.

DTU deltager i Danmarks største projekt omkring autonome busser "LINC", bl.a. sammen med GATE 21 og LOOP City. DTU bliver det første sted, hvor der køres samtidig med tre autonome busser. Det forventes at projektet vil opsamle data om persontilstedeværelse.

Digitalisering i forbindelse med administrative procedurer

I samarbejde med IBM og med afsæt i IBM's WATSON platform er der gennem en række "Proof of Concept" workshops afdækket et antal områder, hvor udnyttelsen af kunstig intelligens kan benyttes til at sikre langt bedre og mere effektive kontraktforløb. Næste fase forventes at være implementeringen af et pilotprojekt, som i første omgang har fokus på aftaler under EU's forskningsrammeprogram Horizon 2020. (Se endvidere afsnittet om økonomi på side 7.)

Persondataforordningen

Et tværfagligt team fra stabe og institutter har siden 2017 arbejdet på at forberede DTU på forordningens ikrafttræden pr. 25. maj 2018. De planlagte mål og aktiviteter op til ikrafttrædelsestidspunktet blev i det store hele indfriet ligesom en DPO er udpeget. Som i alle andre større organisationer pågår der fortsat et arbejde med at sikre den fulde implementering af de processer, forretningsgange og politikker, som persondataforordningen fordrer.

2. Uddannelse

Udvikling af ingeniøruddannelserne

Den planlagte dimittend- og aftagerundersøgelse er udskudt, da Uddannelses- og Forskningsministeriet i efteråret 2018 gennemfører en national dimittendundersøgelse blandt alle dimittender fra videregående uddannelser i Danmark. DTU afventer designet af ministeriets undersøgelse, før der tages beslutning om evt. supplerende undersøgelser blandt DTU's dimittender og aftagere.

Studerendes gennemførelse

I samarbejde med Polyteknisk Forening er arbejdet med Fastholdelsespakken fortsat i 2018. Udrulningen af Fastholdelsespakken sker til studiestarten efterår 2018 på samtlige studieretninger. Der er desuden udarbejdet et årshjul for, hvilke beskeder der skal videregives af vektorerne til de nye studerende, samt hvornår beskederne skal videregives i løbet af studieåret. Der vil løbende blive fulgt op på, hvordan udrulningen forløber.

Studiemiljø

I foråret 2018 er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse af det fysiske, psykiske og æstetiske studiemiljø blandt alle studerende på DTU. Resultaterne af undersøgelsen bearbejdes i en samlet rapport, som i løbet af efteråret vil blive omsat i en handlingsplan (2019-2021) for det fortsatte arbejde med udvikling af studiemiljøet på DTU. Det forventes, at der i denne forbindelse vil blive etableret en særlig indsats for studiemiljøet på Ballerup Campus.

Internationalisering – fokus på internationale studerendes overgang til arbejdsmarkedet

En ramme for systematisk indsamling, bearbejdning og rapportering af interne og eksterne data om internationale dimittenders overgang til beskæftigelse m.v. er under etablering. Samarbejde med organisationer og virksomheder om initiativer der fremmer internationale dimittenders fastholdelse, er indledt, og flere større matchmaking events er gennemført. Et samlet katalog af forslag til initiativer er udarbejdet, og en række af disse forventes iværksat i efteråret 2018.

Ph.d.-uddannelse

DTU forventer at optage mere end 400 ph.d.-studerende i 2018. DTU har per juli 2018 optaget ca. halvdelen. Dimittendundersøgelse for ph.d.-kandidater fra 2013-2016 gennemføres i efteråret 2018. DTU fortsætter arbejdet med at kvalificere eksisterende co-supervision samt joint/double degree aftaler med strategiske partnere.

Efteruddannelse

DTU's efteruddannelsesprogram vækster. Udbuddet af korte og lange kurser samt forskellige deltidsdiplom- og deltidsmasteruddannelser spænder bredt og er i god udvikling. På institutterne arbejdes med mange innovative og nyskabende tiltag, bl.a. en online masteruddannelse, og der er desuden tiltag på vej med flere masteruddannelser inden for digitalisering. 2018 er tillige karakteriseret ved en indtægtsstigning på tompladsordningen, ligesom der er indgået aftaler med flere offentlige kunder om videreuddannelse af dele af ledelses- og medarbejderstaben. Der er iværksat markedsføringstiltag med større fokus på afdækning af markedet og målgruppen for DTU Efteruddannelse.

3. Forskning

Publikationer

DTU's monitoreringssystemer og styringsdokumenter er opdateret, så de afspejler de strategiske mål og indikatorer i rammekontrakten med ministeriet. Videnskabelig gennemslagskraft måles dels som normaliseret citationsimpact og dels som andel af publikationer blandt verdens 10 pct. mest citerede. På

begge indikatorer indtager DTU pt. en 6. plads i sammenligning med 20 andre tekniske universiteter i Europa. Sampublikationer med erhvervslivet måles som et treårigt gennemsnit, og her har DTU haft 696 publikationer om året i perioden 2015-2017, hvilket er en stigning på 10 pct. i forhold til den foregående treårsperiode

Ekstern finansiering / EU

Det centrale støtteberedskab konsolideres og udvikles fortsat for at tilbyde ydelser af høj kvalitet til sikring af hjemtag af eksterne forskningsmidler. Beredskabet er nu fuldt etableret og understøtter et meget højt antal ansøgningsforløb. Tendensen med et øget hjemtag fra særligt EU's rammeprogram for forskning, Horizon 2020, ser ud til at fortsætte i 2018, ligesom DTU's andel af midler udbudt fra Danmarks Innovationsfond og Danmarks Frie Forskningsfond er stigende.

Internationale alliancer

Under DTU's formandskab for Nordic Five Tech har alliancen udviklet samarbejdet til også at omhandle strategisk forskningssamarbejde, efteruddannelse og forskningsinfrastruktur. Under ledelse af DTU Compute har alliancen opnået en bevilling fra Nordforsk på 30 mio. norske kr. til etablering af en Nordic University Hub med fokus på Industrial Internet of Things. I EuroTech har der været fokus på optagelsen af École Polytechnique, og EuroTech er af den franske præsident Emmanuel Macron blevet fremhævet som en model for præsidentens visioner inden for uddannelse, forskning og innovation. I regi af Eurotech har DTU desuden bidraget til udviklingen af Joint Innovation Concept, der skal skabe synergi mellem partnernes innovations-økosystemer. I relation til KAIST i Korea har der været kick-off på nyt Signatur forskningsprojekt om Acoustic Metamaterials as Engineering Components. Dekanen for internationalisering har besøgt University of Queensland i Australien og underskrev i den forbindelse en ph.d.-udvekslingsaftale.

Forskningsinfrastruktur

DTU arbejder kontinuerligt på at sikre adgang til state-of-the-art forskningsinfrastruktur. Der er foretaget indledende tiltag, herunder prisberegningsmetodik og forretningsmodeller, der skal muliggøre bred adgang til DTU's forskningsinfrastrukturer på tværs af institutter. Det er ikke lykkedes at opnå finansiering af ESS fyrtårnsmiljøer på DTU i 2018. Computerome – National Life Science Supercomputing Center, generation 2.0, er sendt i udbud, og det forventes taget i brug ultimo 2018/primus 2019.

God videnskabelig praksis

DTU arbejder fortsat med at sikre høj integritet i forskningen. Der er gennemført et pilotprojekt omhandlende plagiattjek for ph.d.-afhandlinger. Desuden arbejdes der på at udvikle udvidet undervisning i forskningsintegritet specifikt rettet mod ph.d.-studerende. Der arbejdes løbende på at udvide kompetencer omkring forskningsetiske problemstillinger.

4. Forskningsbaseret rådgivning

Rådgivning til myndighederne

Det forventes, at 2018 bliver på samme niveau som 2017 med en samlet indtægt på 606 mio. kr., fordelt med henholdsvis 348 mio. kr. fra nationale rammeaftaler, 124 mio. kr. fra nationale offentlige bevillinger samt 134 mio. kr. fra internationale opgaver. Miljø- og Fødevarerministeriets konkurrenceudsættelser i perioden t.o.m. 2022 skaber usikkerhed om DTU's aftaler på fødevarer- og miljøområdet (ca. 146 mio. kr./år i samlet direkte kontraktsum). DTU går efter at fastholde opgaverne på disse områder, og vurderer på øvrige områder om det er attraktivt at byde.

Et internationalt panel har i en evaluering af den forskningsbaserede rådgivning på DTU Fødevareinstituttet konkluderet at standarden er internationalt høj. Evaluering af den forskningsbaserede rådgivning på øvrige FBR-institutter belyses i de forskningsevalueringer, der udføres hvert femte år. Kodeks og tilhørende vejledning for forskningsbaseret rådgivning er i proces for ledelsesgodkendelse.

Mht. nye rådgivningsydelser har det været et særligt fokus at påbegynde udviklingen af porteføljer inden for Arktis og sundhed. På sikkerhedsområdet er der i regi af Security DTU igangsat et mini-koncernudviklingsprojekt om behovet for forskning og rådgivning i sikkerhedsteknologi i Rigspolitiet og hos Beredskabsstyrelsen.

International rådgivning

DTU har markeret sig i det danske regeringsinitiativ P4G (Partnering for Green Growth and the Global Goals), og har etableret samarbejds- og netværksrelationer med NGO'er, bl.a. Røde Kors. Der er hjemtaget forskningsprojekter og efteruddannelseskurser (i regi af Danida), målrettet Udenrigsministeriets vækstrådgiveres samarbejdspartnere inden for områder som cirkulær økonomi, water governance, energi og fødevarerikkerhed.

Klynger og netværk

Gennem regionalt finansierede projekter og innovationsnetværk er der skabt samarbejde med anslået mellem 50-100 SMV'ere i Q1-Q2.

DTU har sammen med partnerorganisationer ansøgt om nye innovationsnetværk for perioden 2019-2020. Bl.a. har innovationsnetværk med DTU deltagelse inden for sundhedsteknologi, smart urbanisering og miljøteknologi modtaget bevilling.

Sektorudvikling

I 2018 gennemføres ét sektorudviklingsprojekt om bioøkonomi og ét om vandteknologi med inddragelse af en bred kreds af virksomheder og brancheorganisationer. Det er ligeledes besluttet at igangsætte et projekt om smarte energisystemer. DTU har i 2018 ligeledes igangsat et koncernudviklingsprojekt inden for sikkerhedsområdet og et mini koncernudviklingsprojekt inden for personlig medicin.

5. Innovation

Studerinnovation og Entreprenørskab

På DTU Skylab er der gået personer gennem døren 59.000 gange, imens 78 eksterne delegationer var forbi til rundvisninger og præsentationer om Skylab. I samme periode benyttede 80 startups og pre-startup (før CVR) sig af tilbuddene i DTU Skylab. 26 teams har søgt plads i DTU Skylabs inkubator, hvoraf ni teams (både studerede og yngre forskere) flyttede ind ultimo august. Det nye Foodlab i DTU Skylab åbner officielt i september. Der afholdes bl.a. et kursus og et food-hack efter åbningen.

Virksomhedssamarbejde

DTU har igangsat indsatsen "DTU for hele Danmark", der har fokus på synlighed, mobilitet af forskere og studerende ift virksomheder samt fysisk tilstedeværelse (eksempelvis Vindmølle-testcentret i Østerild).

I Innovation Pilot på DTU Diplom er der i 2018 lagt særligt fokus på at skabe længerevarende samarbejde med virksomheder og opbygning af nye partnerskaber med erhvervsfremmeaktører - herunder særligt fokus på at opbygge en stærk base i Region Syd. Q1 og Q2 bød på samarbejde med knap 30 virksomheder/organisationer.

De regionale erhvervsfremmemidler, som understøtter samarbejde med sektorer og erhverv omlægges til en national erhvervsfremmebestyrelse, der erstatter de seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd. DTU arbejder for, at der fortsat vil være mulighed for at ansøge om projektmidler til denne type samarbejder i det nye set-up.

Kommercialisering & start-up-projekter

Der er gennemført analysen "Iværksætteri på DTU igennem to årtier", hvor det blev bekræftet at en tidlig involvering af mentorer, advisory boards og professionel bestyrelse, har en positiv indflydelse på start-up virksomhedernes udvikling.

Ud fra erfaringer med forskellige mentorordninger fra DTU Alumne, Open Entreprenørskab og DTU Science Park samt eksternt inspiration, er der igangsat en pilottest for at finde et fælles system som kan bruges på tværs af DTU. DTU Enable Programme er blevet godkendt og implementeret med henblik på at accelerere opfinders modning til kommercialisering. Programmet består af i alt 11,2 mio.kr. til hhv. DTU Discovery Grants - som er mindre bevillinger (20.000-150.000 kr.) og DTU PoC Grants – som er større grants på op til 500.000 kr.

Patenter

En delpolitik for kommercialisering af opfindelser fra DTU er blevet godkendt og implementeret. Politikken sætter retning for kommercialisering og patentering af opfindelse fra DTU.

6. Økonomi, Personale, IT og Kommunikation

Økonomi

Økonomiområdet har i 2018 taget digitaliseringen til sig og idriftsat både robotter og chatbots. Robotter bruges nu bl.a. til at finde bilag og overføre datasæt mellem forskellige systemer, noget som før foregik manuelt. Chatbots er idriftsat i supportfunktionen til håndtering af forespørgsler på tidsallokeringsystem og rejseafregninger. Begge digitaliseringstiltag er i en oplæringsfase og afhængig af brugernes anvendelse heraf. DTU har med stor succes taget e-forms i anvendelse til en række administrative opgaver og med så stor interesse fra andre universiteter, at DTU har solgt nogle af udviklingsomkostningerne til bl.a. Syddansk Universitet.

Den institutvise indkøbsanalyse er i fuld gang og til dato har ca. otte institutter været igennem. Der er identificeret en række områder, der kan forbedre bl.a. indkøbsprocesserne, organiseringen samt viden om udbudsregler, som der arbejdes videre med, ligesom analyserne har foranlediget udvikling af et nyt internt Procurement Academy for indkøbsansvarlige og superbrugere.

Personale

Ligestilling

Ligestillingsarbejdet fokuserer nu på implementering af konkrete initiativer på DTU, bl.a. DTU's ligestillingspolitik og retningslinje for krænkende adfærd. Kommissoriet for Styregruppen for ligestilling og mangfoldighed er opdateret for at sikre dynamik og innovation i gruppen. Der er bl.a. indført tidsbegrænsning for deltagelse, og der indtræder nye medlemmer i Styregruppen i efteråret 2018. DTU er koordinerende partner i konsortiet Gender Mainstreaming In Science and Technology, der bl.a. inkluderer øvrige EuroTech universiteter, og som bl.a. søger om EU-midler til at udvikle, implementere og måle effekten af ligestillingsaktiviteter de kommende år

Ledelsesudvikling

Ledelsesudvikling er en prioriteret aktivitet på DTU, og består af flere aktive indsatsområder for bl.a. direktørkredsen (understøttelse af mødefora ifm. strategiarbejdet på DTU), og for underdirektørerne (fokus på koblingspunkter og det tværfaglige ledelsesansvar i koncernfunktionerne). Der arbejdes med DTU Lederrollen, DTU Lederprogrammet og DTU NEXT, som er for den erfarne mellemløber. Formålet er dels at bidrage til det vertikale ledelsessamarbejde på DTU gennem strategiske projekter. Dels at etablere ledernetværk, træning og sparringsmulighed for den enkelte mellemløber.

Talent Management

Kultur og ledelse har en afgørende betydning for, at talentfulde forskere har lyst til og oplever en mulighed for at bidrage til udvikling af stærke forskningsfaglige miljøer på DTU. De initiativer, projektet arbejder videre med, adresserer en forstærket ledelsesstruktur med en mere ensartet tilgang til talentudvikling på tværs af DTU. Eksempler på mulige initiativer i en styrket ledelsesstruktur er en øget koordinering af talentmassen på institutledelsesniveauet, formaliseret forventningsafstemning og feedback, mentorordning, rammesætning af ledelsesansvaret ift. talentudvikling, standardisering af onboardingprocessen, incitamenter til at samarbejde på tværs, understøtte at talentfulde unge forskere prøver kræfter uden for egen gruppe etc.

DTU Young Investigator Training

DTU's mest talentfulde unge forskere skal sikres de bedste vilkår for udvikling af deres forskningskarriere. 24 unge talentfulde forskere deltager aktuelt i DTU Young Investigator Training. Programmet løber over et år og vil yde praksisnær støtte og have særligt fokus på karriereudvikling og maksimering af forskernes kompetencer og muligheder for at hente elitære forskningsbevillinger hjem til DTU.

IT

På High Performance Computing-området (HPC) gennemføres større opgraderinger af tre af DTU's fire HPC-installationer. Det er hensigten, at tre EU-udbud afsluttes med specifikke anskaffelser i løbet af 2018 for en forventet samlet sum på op til 125 mio. kr. Det omfatter det nuværende Jess HPC anlæg, som udskiftes og udbygges for især at tilgodese applikationer på DTU Vind og DTU Mekanik, samt DTU-brugere med "store" behov. DTU Fysik foretager en planlagt delvis udskiftning og udbygning af kapaciteten af Niflheim til det nye Villum Center for Katalyse-teori, mens DTU sammen med KU og Nationalt Genom Center satser på en betydelig udskiftning og udbygning af HPC og storage infrastrukturen i Computerome, National Life Science Supercomputing Center.

Opgraderingen af DTU's datanet forløber planmæssigt, og der gennemføres en større proof-of-concept aktivitet i efteråret. Den nye tekniske løsning til digital eksamen er afprøvet ved 30 eksaminer i forbindelse med sommerekksamen og indføres yderligere til vinter. På IT-sikkerhedsområdet har det været normal aktivitet inden for de traditionelle områder. Herudover har der især været fokus på aktiviteter, der er relateret til opbygning af procedurer og understøttelse af kravene i den nye persondataforordning. Denne særlige indsats fortsætter året ud.

Kommunikation

Hjemmeside og intranet

Indholdsopdatering af hovedområderne på dtu.dk forventes afsluttet ved årets udgang. Der er endvidere lavet en ny governance-model, som en tydelig og strategiunderstøttende kommunikation på hovedhjemmesiden. På intranettet DTU Inside er det nye Learning Management System (DTU Learn) blevet integreret.

Studerterrekruttering

Arbejdet med formuleringen af en strategi for studenterrekruttering er igangsat, inklusiv tre delstrategier for hver de tre uddannelsesstyper – diplomingeniør, bachelor og kandidat, for at imødekomme de forskellige uddannelsers udfordringer.

I 2018 har der været øget fokus på ligestilling og mangfoldighed i DTU's studenterrekruttering. Der er udarbejdet nye materialer (bl.a. en film der italesætter fordomme), og eksisterende materialer er blevet tilpasset (bl.a. gennem valg af billeder og rollemodeller). Arbejdet har taget udgangspunkt i en kortlægning af kønsbarrierer i DTU's studenterrekrutteringsmaterialer.

Sociale medier

På Facebook har DTU opretholdt en årlig vækst på over 4.000 følgere. Derudover er produktionen af videoopslag intensiveret, da video skaber et højt engagement hos Facebook-målgruppen, og sikret, at godt 90 procent af indholdet på DTU's Facebook vises både på dansk og engelsk. På Instagram er antallet af følgere steget fra 3.000 til 5.000. DTU's Instagramprofil er især populær hos 18-34-årige kvinder bosat i Danmark.

7. Større investeringer og renoveringer

Der er udarbejdet en helhedsplan for bebyggelse i Tracéet mellem Helsingørmotorvejen og DTU Lyngby Campus, som ligger til grund for igangværende dialog med DTU Science Park og Lyngby-Taarbæk Kommune om en projektlokalplan. DTU Science Park har meddelt at de forventer at reducere byggeriets fra 20.000 m² til ca. 15.000 m².

Letbanen er endeligt vedtaget og DTU indgår i dialog med Letbaneselskabet og Lyngby-Taarbæk Kommune om den detaljerede udformning af letbanen på DTU Lyngby Campus.

Campus Service har som planlagt gennemført en række energispareprojekter og fortsætter udviklingen af 'Smart Campus', ligesom udvidelse af vindmølletestcentre i Jylland pågår planmæssigt.

Der er udarbejdet en kortlægning af studiemiljøet og behov for renovering af eksisterende læringsbygninger, som ligger til grund for direktionens beslutning om investeringer i læringsmiljø de kommende år.