

12. Status for arbejdet i styregruppen for ligestilling og mangfoldighed

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager status på ligestillingsarbejdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Styregruppen for ligestilling og mangfoldighed fortsætter sit arbejde med at sætte ligestilling på dagordenen på hele DTU med henblik på at skabe en kultur, der skal forhindre usynlige dynamikker og ubevidste bias i at skabe barrierer for kvinders udvikling i ledelse og forskningsmæssige karriere. Arbejdet med ligestilling og mangfoldighed er i 2018 blevet yderligere prioriteret med ansættelsen af en ligestillings- og mangfoldighedskonsulent, der hermed kan sikre et konstant og stabilt fokus på opgaverne. Ligestillingsarbejdet er også styrket gennem et fokuseret samarbejde mellem flere afdelinger og institutter, der på hver sin måde bidrager til at sikre, at DTU lever op til sin ambition - ikke mindst med en vedholdende kommunikation af initiativerne. Der arbejdes således stadig på de allerede igangsatte initiativer, og nedenfor er listet det forgangne års opgaver:

- Sikre at der er kvinder i alle bedømmelsesudvalg
- Revidering af kommissoriet for ligestilling og mangfoldighed for at sikre et fortsat engagement og fremdrift
- Der er udarbejdet en fornyet udgave af DTU's ligestillingspolitik, jf. bilag 1, som er til godkendelse i DTU's Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 19. juni 2018
- Der er udarbejdet retningslinje for håndtering af krænkelser for både medarbejdere og studerende, samt overblik over hvordan krænkelser forstås og ligeledes en plan ved henvendelser, jf. bilag 2 og 3, som er til godkendelse i HSU den 19. juni 2018
- Studievejledere og to PF repræsentanter mødes med DTU's organisationspsykologer for at definere rammer og handlinger ved henvendelser fra studerende, som føler sig krænket på DTU
- Der er igangsat en undersøgelse blandt DTU's institutter, der har til hensigt at belyse, om de har det fornødne kendskab til DTU's retningslinje om krænkende adfærd

DTU fik afslag på en ansøgning om EU-midler til implementering af en Gender Equality Plan i samarbejde med EuroTech-alliancen. Ansøgningen genindsendes i foråret 2019. Forberedelsen af ansøgningen medfører et tæt samarbejde med DTU's nordiske og især europæiske samarbejdsuniversiteter.

Rektors deltagelse i UN Women Roundtable har tydeliggjort DTU's indsats i egen organisation, herunder også samarbejdet mellem danske universiteter. I dette regi er et initiativ i form af en konference blevet søsat under temaet "Uddannelsesinstitutionernes bidrag til at skabe bedre balance i Danmarks kønsopdelte arbejdsmarked".

Bilag

- Bilag 1. Udkast til ligestillingspolitikken
- Bilag 2. Udkast til retningslinje ved krænkende adfærd
- Bilag 3. Udkast til beskrivelse af krænkende adfærd