



7. Vision for DTU i hele landet

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og drøfter de strategiske muligheder og udfordringer i universitetets vision for DTU i hele landet.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen har modtaget status på udflytning af uddannelser løbende siden første bestyrelsesmøde i 2021, og besøgte GreenLab i Skive under bestyrelsesseminaret d. 30. september 2022. Bestyrelsen aftalte i december 2022 at arbejde videre med temaet 'DTU i hele landet' og bad om, at der planlægges en opdateret præsentation og status på DTU's aktiviteter i hele landet på et senere møde. Inden bestyrelsen præsenteres for eller eventuelt besøges en af de udvalgte lokationer for DTU's uddannelsesaktiviteter uden for hovedcampus, indstiller den daglige ledelse, at bestyrelsen drøfter de strategiske muligheder og udfordringer i universitetets vision for DTU i hele landet.

Aftale om udflytning af uddannelsespladser fra hovedcampus

På baggrund af den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark (juni 2021) er DTU pålagt at skulle udflytte 6 pct. af studiepladserne fra hovedcampus (Lyngby/Ballerup) frem mod 2030 (2019 som baseline). Det er en reduktion fra et optag på 4.646 i 2019 til et optag på 4.367 i 2030 på hovedcampus. Både diplomingeniør-, civilbachelor- og kandidatuddannelsen er omfattet.

DTU afleverede universitetets institutionsplan til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen den 12. januar 2022 med en målsætning om, at DTU ønsker at fastholde antallet af studerende på 2021-niveau. Frem for at skære i optaget etableres der studiepladser på strategisk udvalgte lokationer i Danmark:

- Udvikling af MSc i Biomanufacturing (40 pladser i Kalundborg).
Udvikling af MSc i Industrielt Design i samarbejde med Det Kongelige Akademi (10 pladser i Kalundborg).
- Udflytning af MSc i Bæredygtig Energi og MSc i Vindenergi (200 pladser til Risø Campus).
- Udflytning af MSc i Akvatisk Teknologi og Videnskab (25 pladser til Hirtshals).
- Udflytning af diplomingeniøruddannelsen i Fiskeriteknologi (24 pladser til Hirtshals).
- Etablering af residential colleges på Bornholm, i Rødby og Skive.
- Etablering af Digital Twin uddannelser.

Med afsæt i aftalen og tillægsaftalen om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark yder Uddannelses- og Forskningsstyrelsen i alt 30 mio. kr. i tilskud til etablering af uddannelser i Risø, Kalundborg og Hirtshals frem mod 2030. Aktiviteter i tilknytning til etablering af residential colleges skal finansieres af andre midler, f.eks. projektmidler fra Erhvervsfremmebestyrelsen. På længere sigt vil succesen i højere grad afhænge af lokale aktørers bidrag og ønske om at finansiere aktiviteter.

Overordnet er visionen for DTU i hele Danmark, at DTU vil:

- Etablere tætte partnerskaber lokalt ved at være til stede rundt om i Danmark.
- Opnå større vekselvirkning med virksomheder i hele landet.



I dag er billedet, at ca. 85 pct. af alle bachelorprojekter og kandidatspecialer, der gennemføres i samarbejde med virksomheder, sker med virksomheder i Region Hovedstaden. Majoriteten af DTU's dimittender ansættes i Region Hovedstaden (51 pct. af alle ingeniørarbejdspladser ligger i Region Hovedstaden – kilde: IDA). 89 pct. af de beskæftigede civilingeniører fra DTU (både danske og internationale) ansættes i Region Hovedstaden, imens det gælder 86 pct. af de beskæftigede diplomingeniører (DTU's Dimittend- og aftagerundersøgelse 2022).

DTU's vision om at være til stede i hele Danmark, med etablering af nye uddannelses tilbud i hele landet, skal bidrage til, at flere af DTU's dimittender søger ansættelse uden for Region Hovedstaden. DTU's ingeniører skal bidrage med deres dybe faglighed, engagement og innovative tilgang til den nødvendige udvikling og omstilling i hele landet. Følgende pejlemærker skal sikre, at udflytning og etablering af uddannelser på nye sites sker virkningsfuldt og at uddannelserne bliver levedygtige.

Pejlemærker for etablering af uddannelses tilbud (Kalundborg, Hirtshals og Risø):

- Udflytning af uddannelser på diplomingeniør-, civilbachelor- og kandidatuddannelsesniveau skal tilgodese lokale rekrutteringsbehov (erhvervskandidatuddannelse i Biomanufacturing som eksempel i tilknytning til Europas største life science produktionssite i Kalundborg).
- Eksisterende forskningsinfrastruktur skal udnyttes (f.eks. forskningsinfrastruktur på DTU Risø Campus i tilknytning til uddannelserne MSc i Bæredygtig Energi og MSc i Vindenergi).

Pejlemærker for residential colleges:

- Muligheden for, at studerende i kortere eller længere perioder er på studieophold uden for de større byer, skal ske med tæt kobling til lokale, offentlige og private virksomheder.
- Lokationer skal have særlige erhvervsmæssige styrkepositioner eller interessefelter (Bornholm som energi-ø, Rødby som byggeplads for Femern-forbindelsen og GreenLab Skive som erhvervspark inden for sektorkoblede energi-systemer)
- Skal indeholde en kombination af botilbud og et studiemiljø, hvor den studerende fx deltager i kurser eller projektforsøg tilrettelagt i samarbejde mellem universitetet og det lokale erhvervsliv.
- Det er nødvendigt at værtskommunen eller lokale aktører bidrager til etablering og/eller drift.

Fælles pejlemærker for etablering af uddannelses tilbud og residential colleges:

- Øget forskningssamarbejde (f.eks. Villumfondens bevilling til forskningsprojekter under GreenLab).
- Flere lokale studenterprojekter og praktikforløb.
- Efteruddannelses tilbud og kompetenceløft til medarbejdere i lokale virksomheder (f.eks. innovationsprojekter i regi af Erhvervsfyrtårnsprojektet Femern målrettet lokale virksomheder).
- Tættere partnerskaber med virksomheder generelt (f.eks. aftale med biotekvirksomhederne i Kalundborg om ca. 30 erhvervskandidater).

Bilag

- Bilag 1: Status på udflytning og lokationer