



## 2. Rektoratsrapport (dele som lukket punkt)

### Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager rektoratsrapporten til efterretning.

### Sagsfremstilling

Rektoratsrapporten redegør for væsentlige beslutninger og begivenheder, der har fundet sted siden sidste bestyrelsesmøde, og som er tæt forbundet med bestyrelsens kompetence. Rapporten anvendes også til at følge op på emner, bestyrelsen tidligere har drøftet. Rektoratsrapporten indeholder også en række skriftlige meddelelser, som udgør en broget mængde af informationer om universitetets status i forhold til aktiviteter som f.eks. hjemtag af store bevillinger og særlige begivenheder.

1. DTU og Rigshospitalet indgår strategisk partnerskab .....	2
2. Status for diversitet på DTU (diversitetsrapport) .....	2
3. Kvote 2 ansøgninger pr. 15. marts 2023 .....	3
4. Det internationale studenterbarometer .....	3
5. Svar på henvendelse vedr. hjemmel til dekommissionering af Lindholm (lukket punkt).....	3
6. Skriftlige meddelelser .....	4

## 1. DTU og Rigshospitalet indgår strategisk partnerskab

DTU og Rigshospitalet har indgået et strategisk partnerskab, inden for rammerne af et universitetshospital, for at styrke udviklingen og udnyttelsen af teknologiske og digitale sundhedsløsninger til fremtidens patienter. Partnerskabet skal dække både uddannelse, innovation, forskning og behandling og ventes blandt andet at betyde, at studerende og medarbejdere fra DTU med teknologiske kompetencer i højere grad end nu knyttes til både behandlingen og udviklingsarbejdet på hospitalsgangene, tæt på patienterne.

Partnerskabet bygger videre på og løfter det nuværende samarbejde, der er baseret på mange stærke enkeltstående projekter. Et eksempel på et nuværende samarbejdsprojekt mellem DTU og hospitaler i Region Hovedstaden er Bacheloruddannelsen i Medicin og Teknologi. På uddannelsen lærer de studerende at udvikle avanceret teknologisk udstyr og metoder til brug for diagnosticering og behandling af sygdomme. Uddannelsen udbydes i samarbejde mellem DTU, Det Sundhedsvidenskabelig Fakultet på Københavns Universitet og Rigshospitalet. Med afsæt i de gode resultater, har Region Hovedstaden bedt Rigshospitalet om, på vegne af regionen, at udvide og skærpe det strategiske samarbejde med DTU.

## 2. Status for diversitet på DTU (diversitetsrapport)

Diversitetsrapporten 2022 (bilag 1) når frem til følgende konklusioner om mangfoldigheden, ligheden og inklusionen på DTU:

1. Diversiteten varierer mellem institutter og administrative afdelinger, men der er en generel tendens til, at der er færre kvinder og udlændinge på højere stillingsniveauer.
2. DTU har international repræsentation, men visse regioner som Afrika, Sydamerika, Østeuropa og Balkan er underrepræsenterede.
3. Kønsfordelingen blandt studerende på bachelor er lig kønsfordelingen blandt ansatte PhD'ere og postdocs, og aldersfordelingen blandt studerende er homogen. Der er en lavere repræsentation af kvinder på diplomingeniøruddannelsen.
4. Kvinder er underrepræsenterede i ledende stillinger, men der er en svag stigning over tid. Der er en markant stigning i antallet af udlændinge på VIP- og lederstillinger, men TAP-lederstillinger er stadig primært besat af danskere.
5. Andelen af kvindelige ansøgere er generelt på niveau eller lavere end andelen af ansatte kvinder, mens andelen af udenlandske ansøgere er højere end andelen af ansatte udlændinge.
6. Der er en relativt ligelig lønfordeling mellem mænd og kvinder på VIP-siden, men en mindre lønforskel på TAP-siden.

Disse konklusioner fra diversitetsrapporten viser, at der både er positive tendenser og rum for udvikling på DTU. Mens der er visse områder, hvor DTU klarer sig godt med hensyn til kønsfordeling, international repræsentation og lønlighed, er der stadig behov for forbedring i at tiltrække og fastholde flere kvinder, især på højere stillingsniveauer, og at rekruttere og inkludere flere udlændinge. Rapporten kan danne grundlag for en tilpasset indsats, men en central understøttelse muliggøres fortsat af arbejdet via DE&I-planen (Gender Equality Plan). Særlige fokusområder for 2023 vil med afsæt i diversitetsrapporten og DE&I-planen være tiltrækning og rekruttering, herunder forståelse af bias mekanismer ifm. rekruttering, fortsat fokus på uddannelse i inkluderende ledelse, samt analyse af effekten af tiltag på medarbejder- og studenterområdet.



### 3. Kvote 2 ansøgninger pr. 15. marts 2023

DTU har i foråret 2023 modtaget i alt 2.936 ansøgninger til kvote 2-optaget d. 15. marts. Det er en stigning på 12 pct. i forhold til 2022. Samtidig har DTU modtaget 11 pct. flere 1. prioritets ansøgninger end i 2022.

Antallet af kvote 2-ansøgninger til DTU's diplomingeniøruddannelse er steget med 9 pct. i forhold til 2022 og antallet af 1. prioritetsansøgninger med 4 pct.

For bacheloruddannelsen er antallet af kvote 2-ansøgninger steget med 13 pct. i forhold til 2022, mens antallet af 1. prioritetsansøgninger er steget med 15 pct.

På landsplan har der været en stigning på 6 pct. i forhold til kvote 2-søgningen i 2022. Den største relative vækst i søgningen fra 2022 til 2023 ses for civilingeniøruddannelsen med hele 32 pct. flere 1. prioritetsansøgninger.

Opgørelse over kvote 2-søgningen til DTU og de enkelte uddannelsesretninger er vedlagt som bilag 2.

### 4. Det internationale studenterbarometer

DTU har i foråret 2023 modtaget resultaterne af en stor international undersøgelse af internationale studerendes tilfredshed med deres uddannelsesinstitution. DTU deltager som udgangspunkt hvert tredje år som led i kvalitetssikringen af universitetets internationale uddannelsesaktiviteter. Undersøgelsen er gennemført af et anerkendt britisk analyseinstitut, i-Graduate, som har verdens største database over internationale studerendes tilfredshed. I International Student Barometer benchmarkes DTU's resultater med henholdsvis et europæisk benchmark og et globalt benchmark.

DTU blev benchmarket imod 146 universiteter fra 17 lande herunder 13 af DTU's partneruniversiteter. DTU's resultater er samlet set meget positive. De internationale studerendes vurderinger giver udtryk for, at DTU har et læringsmiljø og et student support miljø på højt internationalt niveau med verdensklasse faciliteter og infrastruktur. De internationale studerende er meget glade, og vil i høj grad anbefale DTU til andre. DTU står således med et stærkt udgangspunkt for at være en væsentlig aktør på det globale uddannelsesmarked. Nedenfor er nogle overordnede resultater.

#### Internationale studerendes vurdering af DTU (pct.):

	DTU	Europa (gnst.)
Int. studerende som vil anbefale DTU til andre studerende	92	79
Int. studerende som er generelt tilfredse med DTU	93	88
Int. studerende som er glade for deres liv på DTU	95	89
Int. studerende som føler sig trygge og sikre på campus	99	97
Int. studerende som generelt er tilfredse med læringen	94	88

DTU får den næsthøjeste score – og den højeste i Europa – på spørgsmålet om hvorvidt de internationale studerende vil anbefale DTU til andre der overvejer at søge optagelse på universitetet.

### 5. Svar på henvendelse vedr. hjemmel til dekommissionering af Lindholm (lukket punkt)

## 6. Skriftlige meddelelser

### *Større bevillinger siden sidst*

European Research Council (ERC) uddeler bevillinger til verdens mest excellente forskere, som har ansøgt om et banebrydende forskningsprojekt af videnskabelig topkvalitet. ERC Advanced Grants tildeles én gang årligt til excellente, erfarne forskere, og DTU har i 2023 modtaget én bevilling (to forskere er på ventelisten) på 3 mio. euro til lektor Mayank Jain fra DTU Fysik.

Villum Investigator uddeles hvert andet år til erfarne og internationalt anerkendte topforskere inden for det tekniske og naturvidenskabelige forskningsområde. I 2023 blev der uddelt 11 bevillinger, hvoraf DTU modtog tre bevillinger på hver ca. 30 mio. kr. Bevillingerne gik til professor Dorte Juul Jensen fra DTU Construct, professor Ole Sigmund fra DTU Construct og professor Darko Zibar fra DTU Electro.

Horizon Europe uddeler bl.a. midler til internationale samarbejdsprojekter med strategisk sigte. I 2023 er der indtil videre givet to store bevillinger med DTU som koordinator. Der er bevilliget 3,2 mio. euro til DTU (samlet budget 9 mio. euro) til projektet AUTOASSESS (Autonomous Aerial inspection of GNSS-denied and confined critical infrastructures) koordineret af lektor Evangelos Boukas fra DTU Electro. Der er desuden bevilliget 1,3 mio. euro til DTU (samlet budget 6 mio. euro) til projektet TWAIN (Integrated, Value-based and Multi-objective wind farm control powered by Artificial Intelligence) koordineret af seniorforsker Tuhfe Göçmen fra DTU Wind.

### *Status på EU-dagsordenen*

Danmark har med ophævelsen af det danske forsvarsforbehold fået mulighed for at søge forskningsmidler via European Defence Fund (EDF). EDF skal i løbet af 2023 uddele i alt 1,2 milliarder euro. DTU har fokus på at hjemtage midler via EDF og udnytte mulighederne for samarbejde via Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC).

Sammen med parterne i Greater Copenhagen EU Office har DTU givet input til midtvejsevalueringen af Horizon Europe. Kredsen fremførte budskaber om bevarelse af forskningsbudgettet, som delvist er blevet udhulet af såkaldte 'Acts' inden for f.eks. mikrochips, råmaterialer mv. Midler fra rammeprogrammet benyttes i disse Acts til formål, der ikke nødvendigvis handler om forskning og innovation, men snarere om at sikre EU's uafhængighed på kritiske områder. Budskabet om sikring af finansiering til forskning på lavere TRL-niveauer i Horizon Europe søjle 2 (samarbejdsprojekter med strategisk sigte) er ligeledes fremført. Som led i midtvejsevalueringen nedsætter Kommissionen en High Level Group med profiler, der skal rådgive Kommissionen og udvikle anbefalinger til det rammeprogram, der efterfølger Horizon Europe fra 2028 (FP10).

### *DTU Årsfest d. 28. april 2023*

På baggrund af DTU's økonomiske situation, blev afholdelsen af den årlige tradition DTU Årsfest afholdt med et beskåret budget, men samtidig med fokus på at gennemføre begivenheden med alle de væsentligste elementer, herunder den akademiske højtidelighed i sportshallen, med prisuddelinger og promovinger, og deltagelse af bl.a. H.K.H Kronprinsen og uddannelses- og forskningsministeren, en festmiddag med 2.000 spisende gæster og efterfølgende fest med dans og musik, med yderligere 1.000 gæster. For at finde besparelser i budgettet sluttede festen i år kl. 02:00, mod tidligere 05:00, ligesom der var sparet på bl.a. musikprogrammet, antal retter til festmiddagen og natmaden. Den akademiske højtidelighed blev streamet online – en mulighed der blev indført med COVID-19, og sidenhen er forblevet et succesfuldt tiltag.



### *Digital diplomingeniøruddannelse har et helt nyt format*

Studieleder Jonas Kjær Jensen har været med til at skabe DTU's digitale diplomingeniøruddannelse i Maskinteknik. Den er som noget helt nyt delt op i temaer, der spænder lige fra vindmølle- til robotteknologi. Når Jonas Kjær Jensen bliver spurgt om forskellen på den analoge og den digitale diplomingeniøruddannelse i Maskinteknik, er svaret klart og tydeligt. Indholdsmæssigt er der ikke forskel på dem, men formatet på den sidste er helt nyt og aldrig set før på DTU. Der er 20 timers skemalagt online undervisning i dagtimerne på den digitale udgave og der er en stor mængde gruppearbejde, så man ikke er overladt til sig selv. I begyndelsen, midten og slutningen af hvert semester møder de studerende desuden op til undervisning i enten Kongens Lyngby eller Ballerup, så de kan lave øvelser, der involverer større maskiner og udstyr, som ikke er tilgængelig derhjemme. Det giver dem også mulighed for at lære deres medstuderende og hele DTU bedre at kende.

### Bilag

1. DTU's Diversitetsrapport 2022
2. Kvote 2 ansøgninger til DTU pr. 15. marts 2023

