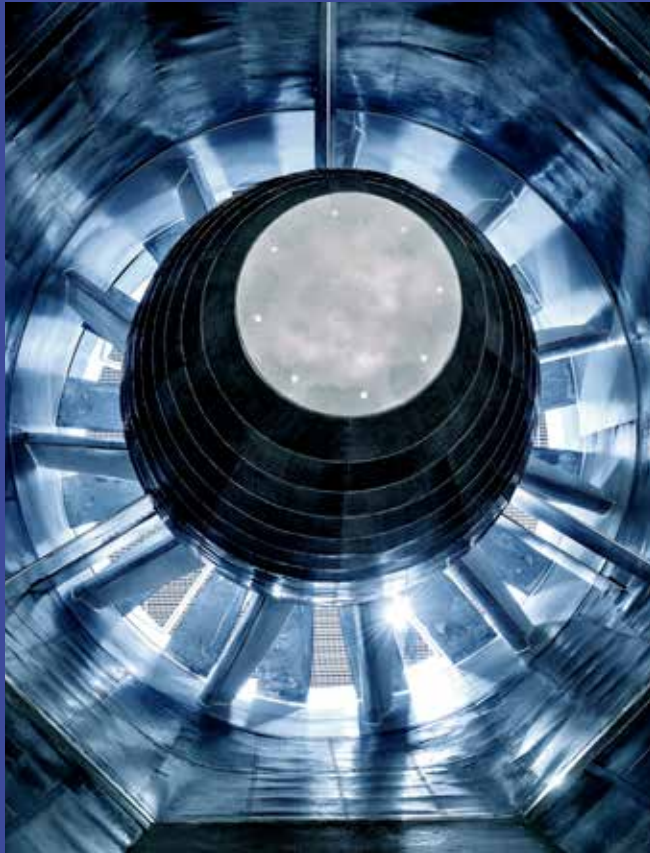




DTU
ÅRSRAPPORT
2023

Poul La Cour vindtunnelen på Risø Campus



Forside: Poul La Cour vindtunnelen på Risø Campus, hvor vindhastighed kan komme op på næsten 400 km/t, udgør en afgørende del af DTU's forskningsinfrastruktur. Adgang til sådanne højteknologiske faciliteter er nødvendig for, at forskning på DTU kan opretholde sit høje internationale niveau og forblive førende inden for områder som vind- og Energi-systemer. Vindtunnelen er designet specifikt til aerodynamisk og aeroakustisk testning af vinge-profiler og rotorere.

01 Påtegning

- 8 Ledelsespåtegning
- 10 Den uafhængige revisors revisionspåtegning

02 Beretning

- 14 Institutionsoplysninger
- 16 Præsentation af institutionen
- 18 Ledelsesberetning
- 18 - Årets faglige resultater
- 31 - Årets økonomiske resultat
- 32 - Hoved- og nøgletal
- 34 Afrapportering på Strategisk
rammekontrakt 2022-2025
- 40 Forventninger til det kommende år

03 Regnskab

- 42 Anvendt regnskabspraksis
- 45 Resultatopgørelse
- 46 Balance
- 48 Egenkapital
- 49 Pengestrømsopgørelse
- 50 Noter
- 60 Særlige specifikationer

04 Bilag

- 64 Personale og arbejdsmiljø
- 68 Bestyrelsens og direktionens bestyrelsesposter
i selskaber, fonde m.v.

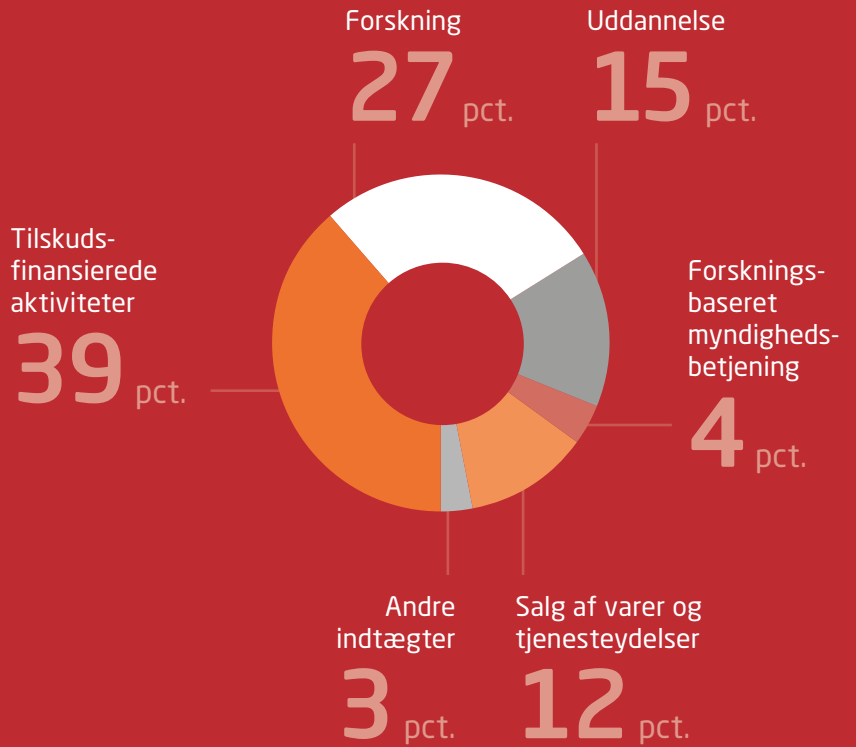
Nøgletal

Indtægter

DTU havde indtægter for i alt



6,2 mia. kr.



Optag

905 studerende på diplomingeniøruddannelsen

1.378 studerende på bacheloruddannelsen

2.564 studerende på kandidatuddannelsen



DTU har aktiviteter i hele Danmark samt i Grønland. Hovedcampus er i Kgs. Lyngby

81



nye start-ups er skabt baseret på viden og teknologi fra DTU i 2023

Årsværk i alt:

6.086

Universitetet favner

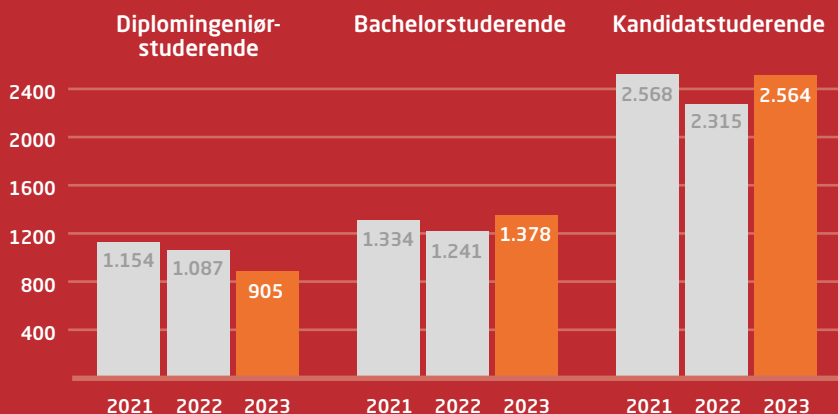
99



forskellige nationaliteter



Udvikling i optag 2021-2023



2.872

ingeniører dimitterede fra DTU i 2023

13.485

studerende er indskrevet på universitetet



01 Påtegning

- Ledespåtegning
- Den uafhængige revisors revisionspåtegning



Kemitorvet på Lyngby Campus er blevet forvandlet fra at være en nedlagt parkeringsplads til at være et centralt samlingspunkt med unikke rammer for ophold, events og møder.

Direktionen



Anders Overgaard Bjarklev
Rektor



Rasmus Larsen
Prorektor



Claus Nielsen
Universitetsdirektør



Marianne Thellersen
Koncerndirektør (innovation
og entrepreneurskab)



Carsten Orth Gaarn-Larsen
Koncerndirektør (offentlig-
private samarbejder og
livslang læring)



Christine Nellemann,
Dekan for bæredygtighed,
diversitet, inklusion og
internationalt samarbejde



Lars D. Christoffersen,
Dekan (uddannelser
og studiemiljø)

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 07/08/2019, bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 1611 af 28/12/2022) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen BEK nr. 116 af 19/02/2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendegives det:

- At årsrapporten er rigtig, dvs., at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Kgs. Lyngby den 8. april 2024

Anders Overgaard Bjarklev
Rektor

Bestyrelsen



Karin Markides, formand



Ulrik Juul Christensen



Henrik Clausen



Susanne Juhl



Thea Larsen



Hanne Søndergaard



Kasper Bøgh Pedersen



Ole Sigmund



Louise Frost



Natasha Hougaard

Bestyrelsen Kgs. Lyngby den 8. april 2024

Karin Markides, formand

Ulrik Juul Christensen

Henrik Clausen

Susanne Juhl

Thea Larsen

Hanne Søndergaard

Kasper Bøgh Pedersen

Ole Sigmund

Louise Frost

Natasha Hougaard

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

TIL BESTYRELSEN FOR DTU

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for DTU for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler og bekendtgørelse nr. 1611 af 28. december 2022 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedr. fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende,

samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste daglige ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen og afrapporteringen på den strategiske rammekontrakt 2022-2025

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen [side 18-29], herunder afrapporteringen på den strategiske rammekontrakt 2022-2025 [side 34-37].

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentlig inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder de krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Kgs. Lyngby den 8. april 2024

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



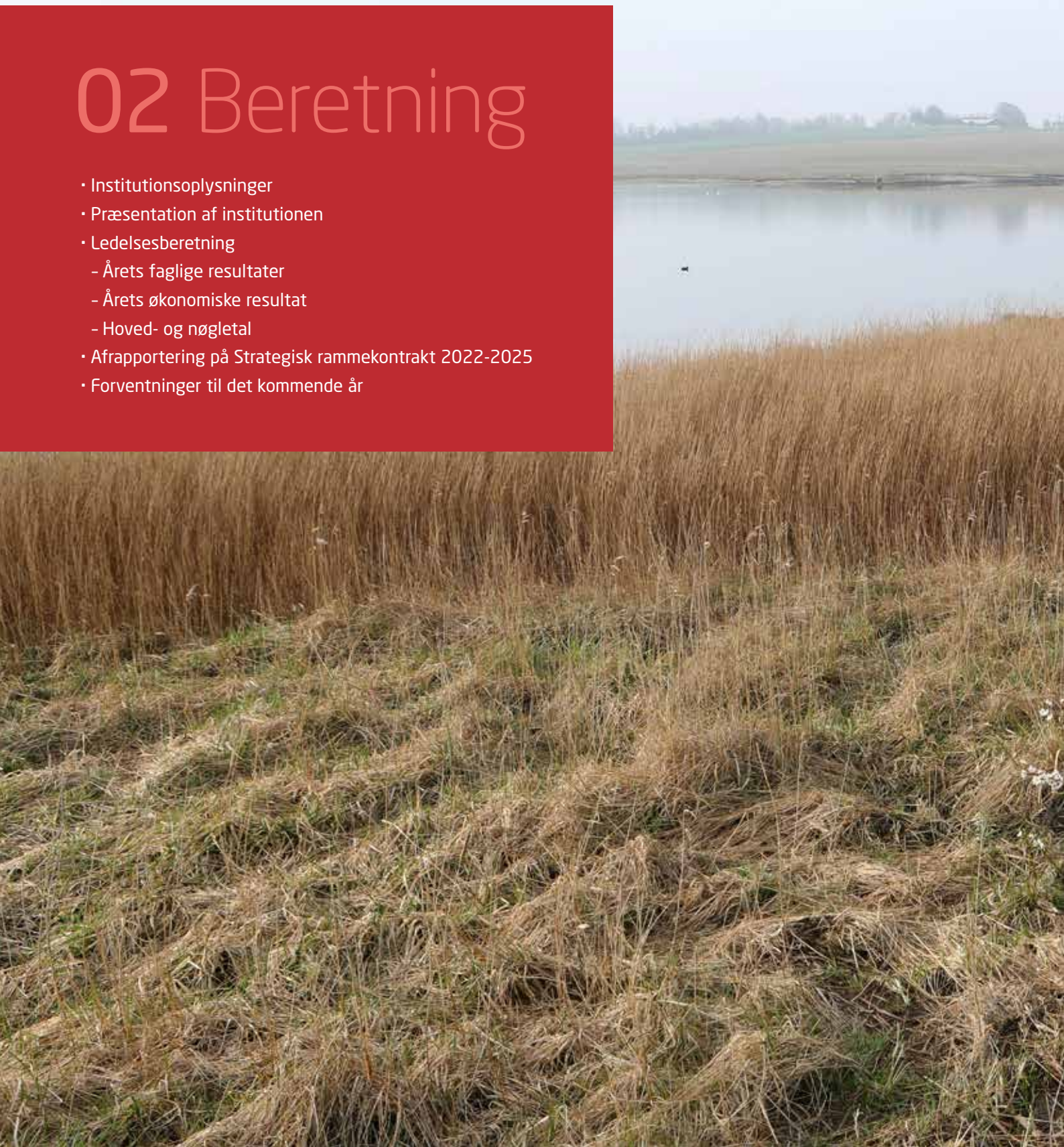
Rasmus Friborg Andersen
Statsautoriseret revisor



Ulrik Benedict Vassing
Statsautoriseret revisor

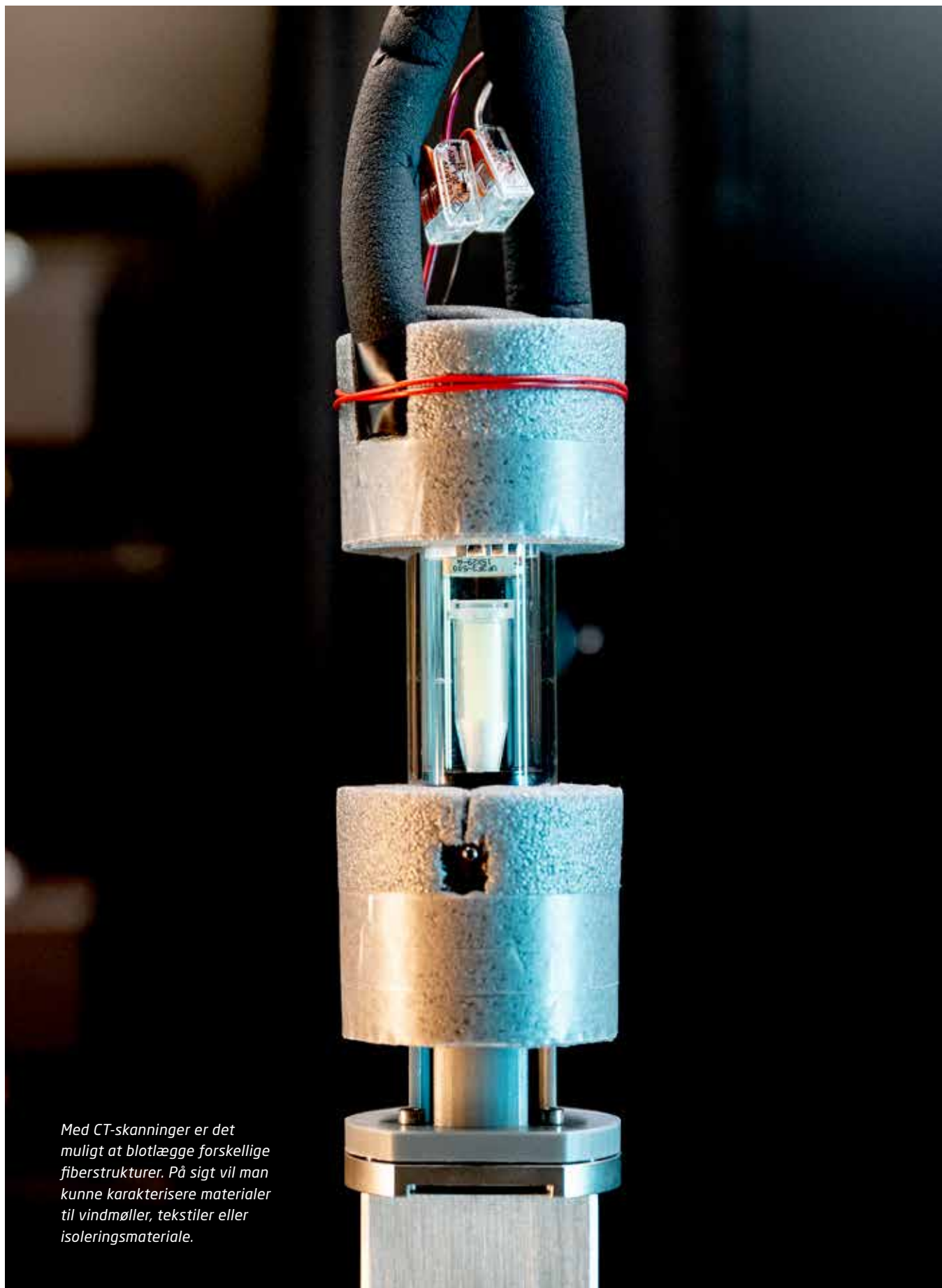
02 Beretning

- Institutionsoplysninger
- Præsentation af institutionen
- Ledelsesberetning
 - Årets faglige resultater
 - Årets økonomiske resultat
 - Hoved- og nøgletal
- Afrapportering på Strategisk rammekontrakt 2022-2025
- Forventninger til det kommende år





Naturen omkring DTU Risø Campus.



Med CT-skanninger er det muligt at blottlægge forskellige fiberstrukturer. På sigt vil man kunne karakterisere materialer til vindmøller, tekstiler eller isoleringsmateriale.

Institutionsoplysninger

INSTITUTIONEN

Danmarks Tekniske Universitet
Anker Engelunds Vej 101
2800 Kgs. Lyngby
Telefon 45 25 25 25
Kontaktformular:
<https://www.dtu.dk/om-dtu/kontakt-og-besoeeg/kontakt>
CVR-nr. 30 06 09 46

REGNSKABSÅR

1. januar til 31. december 2023

HJEMSTEDSKOMMUNE

Lyngby-Taarbæk Kommune

BANK

Danske Bank
Holmens Kanal 2-12
1092 København K
Reg.nr. 4183
Kontonr. 4263972007

INSTITUTIONSREVISOR

EY Godkendt
Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36,
2000 Frederiksberg

Bestyrelse

PR. 1. JANUAR 2024

Karin Markides, formand

Professor, president og CEO, Okinawa
Institute of Science and Technology (OIST)

Ulrik Juul Christensen,

Bestyrelsesformand og
adm. direktør Area9 Lyceum

Henrik Clausen

Selvstændig rådgiver, investor og
bestyrelsesformand, TDC NET

Susanne Juh

Selvstændig rådgiver og
bestyrelsesformand, HOFOR og BIOFOS

Thea Larsen

Selvstændig konsulent og
bestyrelsesmedlem

Hanne Søndergaard

Executive Vice President, Agriculture,
Sustainability and Communication,
Arla Foods

Kasper Bøgh Pedersen

Specialkonsulent
(medarbejderrepræsentant, TAP)

Ole Sigmund

Professor (medarbejderrepræsentant, VIP)

Louise Frost

Stud.polyt. (studerende)

Natasha Hougaard

Stud.polyt. (studerende)

Direktion

PR. 1. JANUAR 2024

Anders Overgaard Bjarklev

Rektor

Rasmus Larsen

Prorektor

Claus Nielsen

Universitetsdirektør

Marianne Thellersen

Koncerndirektør
(innovation og entrepreneurskab)

Carsten Orth Gaarn-Larsen

Koncerndirektør
(offentlig-private samarbejder
og livslang læring)

Christine Nellemann

Dekan for bæredygtighed, diversitet,
inklusion og internationalt samarbejde

Lars D. Christoffersen

Dekan
(uddannelser og studiemiljø)

Præsentation af institutionen

Ledelsesgrundlag

DTU's bestyrelse fastlægger de langsigtede retningslinjer for universitetet og består af ti medlemmer, heraf seks eksterne medlemmer, to medarbejdere og to studerende. Bestyrelsens eksterne medlemmer udpeges for en fireårig periode via et indstillings- og udpegningssystem. Medarbejder- og studenterrepræsentanterne vælges for hhv. en fireårig og toårig periode.

Derudover er der nedsat et repræsentantskab, der årligt drøfter universitetets aktiviteter. Repræsentantskabet består af 16 medlemmer, som vælges fra institutdirektørernes advisory boards for en fireårig periode. Tilsvarende drøfter DTU's aftagerpanel universitetets uddannelser, herunder uddannelsernes kvalitet og relevans samt udvikling af nye og eksisterende uddannelser. Panelet består af 31 medlemmer og udpeges for en treårig periode. Repræsentantskabet og aftagerpanelet repræsenterer erhvervsliv, myndigheder og forskningsverdenen i bred forstand.

DTU's kollegiale organer - akademisk råd, institutstudienævn, tværgående uddannelsesudvalg og ph.d.-udvalg - har valgte repræsentanter for det videnskabelige personale og de studerende. Universitetets samarbejdsfora, hovedsamarbejdsudvalget og hovedarbejds miljøudvalget har valgte medarbejder-

repræsentanter. Hovedarbejds miljøudvalget har tillige valgte studenterrepræsentanter.

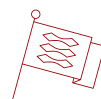
Universitetets ledelse er kendetegnet ved en enstrengt ledelsesstruktur, der understøtter "single point of responsibility" ved en vidtgående delegering af ansvar og kompetence til institutdirektører og direktører for andre universitetsenheder. Prorektor, koncerndirektører og dekanerne har på tværs af institutternes og centrenes faglige felter ansvaret for koordinering af uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation. DTU's beslutningsveje er korte, og alle institutter samt andre universitetsenheder refererer til direktionen under ledelse af rektor, der er ansvarlig for den daglige ledelse af universitetet over for bestyrelsen.

Det strategiske ledelsesgrundlag består af DTU's Strategi 2020-2025 Teknologi for Mennesker, hvor der i forbindelse med et større implementeringsprojekt arbejdes med strategiens tre pejlemærker; Europas bedste ingeniøruddannelse - gennem hele arbejdslivet; Udvikling af teknologier for en bæredygtig forandring samt at DTU går forrest i realiseringen af digitaliseringens muligheder. Universitetet har desuden indgået en strategisk rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren for 2022-2025. DTU's Årsrapport 2023 gennemgår resultaterne for den strategiske rammekontrakt og de økonomiske resultater i tidsperioden 1. januar til 31. december 2023.



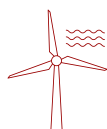
Bestyrelse

10 medlemmer (6 eksterne medlemmer, 2 medarbejdere og 2 studerende)



Repræsentantskab

16 medlemmer fra institutdirektørernes advisory boards



Aftagerpanel

31 medlemmer fra erhvervsliv, myndigheder og forskningsverdenen



Kollegiale organer

Akademisk råd, institutstudienævn, tværgående uddannelsesudvalg og ph.d.-udvalg

Måske vil din mobiltelefon om få år være sikret mod hacking gennem kvantekryptering med teknologi udviklet af DTU spin-out virksomheden Alea Quantum Technologies.

Hovedopgaver

DTU er et teknisk eliteuniversitet, der er kendetegnet ved forskning og uddannelse på højeste internationale niveau, professorer med forskningsledelse, tæt samspil med myndigheder og erhvervslivet, samt strategiske alliancer med samarbejdspartnere i Danmark og internationalt.

DTU er et globalt orienteret universitet inden for det tekniske og naturvidenskabelige område. Universitetet arbejder inden for fire hovedopgaver: Uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation. Universitetets hovedopgaver er forankret i institutter, i andre universitetsenheder og i datterselskaber.

Universitetets faglige spydspidser ligger inden for de tekniske og naturvidenskabelige områder og med store satsninger inden for en række samfundsrelevante ingeniørdiscipliner, herunder digitalisering, bæredygtig energiteknologi og life science.

Universitetet yder forskningsbaseret rådgivning til danske myndigheder og internationale organisationer. Store dele af det løbende rådgivningsarbejde hviler på et flerårigt aftalegrundlag med en række sektorministerier.

DTU udnytter slagkraften i samarbejdet på tværs af forskningsfelter og organisatoriske enheder til at skabe et innovativt universitet. Dette understøttes blandt andet af forskerparkaktiviteterne gennem datterselskabet DTU Science Park A/S og selskabet PreSeed Ventures A/S, der investerer risikovillig kapital i teknologiske opstartsvirksomheder i etableringsfasen.

Desuden ejer universitetet følgende enheder: Bioneer A/S (GTS-institut) er en bioteknologisk servicevirksomhed målrettet kunder inden for biomedicin og bioteknologi. DFM A/S - Dansk Fundamental Metrologi (GTS-institut) er et nationalt måleteknisk institut og udbyder måleteknisk ekspertise bl.a. i form af kalibrering, referencematerialer og rådgivning. Dianova A/S er innovations- og kommercialiseringspartner for forskere og virksomheder inden for life science-området (pt. hvilende).

Ledelsesberetning

Årets faglige resultater

Særlige strategiske og organisatoriske resultater

DTU har endnu en gang leveret fremragende resultater inden for alle kerneområder. Trods de økonomiske udfordringer ved indgangen til året, har DTU formået at komme igennem 2023 med et positivt resultat på 79 mio. kr. Det viser, at de nødvendige økonomiske tiltag, der blev igangsat tilbage i 2022, har haft en positiv effekt, og i kombination med forbedringer inden for vores finansielle poster samt en mere positiv energisituation har det resulteret i et positivt resultat. Selvom året blev indledt med en afskedigungsrunde, hvor vi var nødsaget til at sige farvel til dygtige kollegaer, er vi glade for at de beslutninger der blev truffet, har haft den ønskede effekt.

DTU har et vedvarende fokus på at uddanne ingeniører, der matcher samfundets og erhvervslivets behov. Indvielsen af den nye campusbygning med undervisningsfaciliteter i Hirtshals markerer DTU's fortsatte arbejde med udflytning af uddannelser og vores tilstedeværelse over hele landet. DTU har udvidet det digitale tilbud, og Digital Twin-initiativet er blevet godt modtaget af såvel studerende som undervisere.

Året har budt på mange flotte resultater. Den internationale søgning til DTU er steget markant, et betydeligt antal af spin-outs og et rekordstort antal nye virksomheder er vokset ud fra DTU. De flotte resultater kulminerede med, at DTU blev kåret som nummer ét i EngiRank; en rangliste, der vurderer kvaliteten af tekniske universiteter i EU. Placeringen

afspejler DTU's strategiske fokus på at tilbyde ingeniøruddannelser i topkvalitet, levere excellent forskning og være erhvervslivets foretrukne partner.

DTU's rektor, Anders Bjarklev, blev i 2023 udpeget som medlem af Europa-Kommissionens 'High Level Group and Experts', der skal midtvejs-evaluere rammeprogrammet Horizon Europe. Udpegningen understreger DTU's position som en internationalt anerkendt institution. Herudover har DTU indgået en rammeaftale med Forsvarets Efterretningstjeneste, som skal bidrage til at sikre Danmarks høje niveau inden for forsvars- og sikkerhedsteknologi. Et virksomhedssamarbejde er også etableret med Rigshospitalet, hvor formålet er at hæve det teknologiske kompetenceniveau på hospitalerne samt fremme forskningsprojekter til gavn for patienter og samfundet. Og så er DTU's anden bæredygtighedsrapport udkommet, hvori universitetet sætter tal på og mål for vores bæredygtighedsambitioner. Sådan sikrer vi, at det er teknologi til en bæredygtig udvikling for mennesker vi skaber sammen på DTU.

På forskningssiden har DTU igen i år hjemtaget en række større excellence-bevillinger fra offentlige og private fonde. Bl.a. har DTU's hjemtag fra EU Horizon Europe 2021-2023 rundet 1 mia. kr. og placerer DTU i top-5 blandt de europæiske universiteter. Hvis der korrigeres for størrelsen, ligger DTU som nummer ét.

På den politiske scene har året været præget af regeringens reform af kandidatuddannelserne. Et reformudspil, som DTU ser kritisk på. Heldigvis var det politiske flertal bag aftalen enige med DTU i, at der på ingeniørområdet ikke skal laves en kortere kandidatuddannelse, da der allerede tilbydes en 3 ½-årig erhvervsrettet diplomingeniøruddannelse. Dog er DTU nu forpligtet til at øge antallet af erhvervskandidater, hvilket bliver en stor udfordring, men en udfordring, som vi tager aktivt fat på. På trods af de nævnte positive aspekter ved den politiske aftale, fortsætter og forstærkes tiltagene til dimensionering yderligere, da der nu også ønskes sektordimensionering. Dette er bekymrende, da misforholdet mellem vores uddannede kandidater og den faktiske efterspørgsel efter ingeniører vokser, især i hovedstadsområdet, hvor efterspørgslen er størst.

Trods de politiske udfordringer i form af reformer var 2023 et fremragende år for DTU. At DTU endnu en gang er lykkedes med at levere gode resultater i 2023, skyldes det store arbejde alle ansatte og studerende gør hver dag - det er sådan, vi sikrer et universitet i verdensklasse. Et universitet, der er for alle, der kan og vil.

Instituddirektør for DTU Aqua, Fritz Köster, sammen med departementschef i Uddannelses- og Forskningsministeriet Hanne Meldgaard til indvielsen af DTU's nye campus i Hirtshals. Her klippes fiskesnøren til det nye campusområde.



Uddannelse

DTU optog i 2023 i alt 905 på diplomingeniøruddannelsen og 1.378 på bacheloruddannelsen i teknisk videnskab, svarende til et samlet fald i bachelor-optaget på 6 pct. i forhold til 2022, som skyldes den af Folketinget pålagte dimensionering af DTU's uddannelser. Optaget var 1.087 på diplomingeniøruddannelsen i 2022 og 1.241 på bacheloruddannelsen i 2022. Optaget på diplomingeniøruddannelsen er igen i 2023 faldet og ligger dermed på det laveste niveau siden fusionen med ingeniørhøjskolen i København i 2013.

På kandidatuddannelserne optog DTU i alt 2.564 studerende i 2023 mod 2.315 i 2022 - en stigning på 11 pct. Optaget er således på niveau med 2021, som ellers var ekstraordinært højt - primært på grund af et større optag af internationale studerende.

Dimittender

I 2023 dimitterede 2.872 ingeniører fra DTU, heraf 2.139 civilingeniører (kandidater i teknisk videnskab) og 733 diplomingeniører, svarende til en stigning i antallet af dimittender på 14 pct. i forhold til 2022. Der er dermed fortsat stigning i antallet af nyuddannede ingeniører fra DTU; siden 2015 er antallet af studerende, der dimitterer fra DTU, steget med 50 pct.

Forskeruddannelse

DTU optog i alt 399 ph.d.-studerende i 2023. Ud af det samlede ph.d.-optag er 29 erhvervs-ph.d.-studerende, mens 294 er internationale ph.d.-studerende. I 2023 tildelte DTU 352 ph.d.-grader. Den samlede bestand pr. 31. december 2023 er 1.760 ph.d.-studerende.

Uddannelsesudvikling

Et revideret grundlag for DTU's civilingeniøruddannelse er færdigudviklet og implementeret fra studie-start 2023. Det polytekniske grundlag skal give de studerende styrkede kompetencer i digitalisering, bæredygtighed og life science samt i at tænke læring i en tværdisciplinær sammenhæng. Det polytekniske



grundlag videreføres på kandidatuddannelsen med et særligt fokus på innovation og kvantitativ bæredygtighed.

En revision af DTU's diplomingeniøruddannelse har haft fokus på at styrke de studerendes kompetencer i matematik, digitalisering, bæredygtighed og innovation. Det sker gennem et øget fokus på faglige fællesskaber, trivselsinitiativer for de studerende og en revitalisering af det didaktiske grundlag for uddannelsen. Implementering vil ske fra sommer-studiestarten 2024.

Digitalisering af uddannelse og undervisning

Den digitale version af diplomingeniøruddannelsen i Maskinteknik havde første optag i februar 2023 og den digitale version af bacheloruddannelsen i Teknologi i september 2023 - begge under DTU's Digital Twin University. Begge uddannelser er kommet godt fra start, og DTU har hermed taget et stort skridt imod at udnytte digitaliseringens muligheder. Efter en omfattende erfaringsopsamling af de digitale initiativer, er det besluttet at integrere digitale elementer på tværs af stadig flere af DTU's uddannelser, hvilket vil styrke det innovative undervisningsmiljø.

I mere end et årti har DTU-studerende bidraget med løsninger til udfordringer på Roskilde Festival. De studerende deler gerne deres viden med festivalgæster i alle aldre.



Der er udviklet ni digitale temaer og kompetenceelementer, som alle DTU-ingeniører som minimum skal have kendskab til. De ni temaer og kompetenceelementer dækkes på bacheloruddannelsen via det polytekniske grundlag, og en implementeringsproces er iværksat for kandidatuddannelserne. På diplomingeniøruddannelsen indgår de ni digitale temaer og kompetenceelementer som led i den samlede revision af uddannelsen.

DTU i hele Danmark

Kandidatuddannelsen i Bæredygtigt fiskeri og akvakultur åbnede i september 2023 i Hirtshals med 10 studerende på første hold. Diplomingeniøruddannelsen i Fiskeriteknologi udbydes fra 2023 også i Hirtshals, hvor de tre første semestre gennemføres på DTU's campus i Sisimiut. Det eksisterende forskermiljø i Hirtshals er udvidet med en helt ny campusbygning med undervisningsfaciliteter. I Kalundborg er den nye erhvervskandidatuddannelse i Biomanufacturing etableret i tæt samarbejde med den lokale industri. Seks studerende er optaget på uddannelsen, som har samme faglighed og omfang (120 ECTS) som den almindelige kandidatuddannelse, men kan strækkes over fire år.

DTU har fortsat etableringen og udbygningen af Residential Colleges, som er oprettet i tæt fællesskab med lokale aktører. De ligger i Rødbyhavn i tilknytning til Femern Bælt-forbindelsen, i Skive i tilknytning til Green Lab Skive, samt i Rønne i forbindelse med energi-ø-udviklingen. På alle lokaliteter har de studerende mulighed for praktikophold, at skrive projektopgaver, ligesom der afholdes udvalgte kurser og andre studie- og innovationsaktiviteter. DTU har konkretiseret planerne om udviklingen af Risø-området yderligere og underskrev i november 2023 en strategisk partnerskabsaftale med Roskilde Kommune. Både DTU og Roskilde Kommune har opkøbt arealer øst for Risø Campus, for DTU's vedkommende drejer det sig om ca. 200.000 m², så der bliver mere plads til uddannelse, forskning og innovation inden for bæredygtig energiudvikling.

Trivsel- og karriereinitiativer

DTU har stor fokus på alle studerendes trivsel, inklusion og integration - både fagligt og socialt. Derfor er der blevet arbejdet med at udvikle en ny studiestart for bachelorer med større faglighed og en endnu bedre forberedelse til studielivet, som skal gælde fra sommeren 2024.

Til årsfesten hylder DTU akademiske bedrifter og takker enestående samarbejdspartnere. Aftenen er også kendetegnet ved festlige indslag såsom koncerter, her med Saint Clara.

Også under uddannelsen understøtter DTU de studerendes trivsel – bl.a. gennem programmet DTU Students' Culture Hub, som henvender sig til alle studerende – danske og internationale. I 2023 gennemførtes i dette regi 20 events. 98 pct. af deltagerne tilkendegiver, at programmets aktiviteter får dem til at føle, at de hører til på DTU.

DTU's målrettede karriereindsats og -support for både danske og internationale studerende er med til at skabe den bedst mulige overgang fra uddannelse til karriere. DTU's Career Week havde i efteråret 2023 mere end 2.700 deltagende studerende, som kunne netværke, booke kaffemøder eller finde praktikpladser hos mange danske virksomheder.

Studenterdrevne projekter

DTU har med stor succes og med bred opbakning fra de studerende formået at fastholde engagementet på studenterkonferencen Grøn Dyst, Blue Dot projekterne og Roskilde Festival - Powered by DTU Students. De tre uddannelsesinitiativer giver de studerende mulighed for at afprøve deres ingeniørfaglige færdigheder og idéer i praksis med projekter, som enten skal være til gavn for samfundet eller have et element af social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed.

Mere end 200 danske og internationale studerende deltog i Grøn Dyst i 2023, otte Blue Dot projekter med mere end 130 engagerede studerende opnåede flotte placeringer i internationalt anerkendte konkurrencer, og mere end 60 studerende fordelt på 14 projekter præsenterede løsninger på festivalrelevante problemstillinger på Roskilde Festival.

EuroTeQ

I 2023 har DTU og førende tekniske universiteter i Europa udvidet samarbejdet i EuroTeQ Engineering University med business schools. EuroTeQ giver studerende og samarbejdspartnere adgang til et bredt udvalg af tekniske universitetsuddannelser gennem hele livet, og det fælles kursuskatalog giver adgang til virtuelle kurser på tværs af partneruniversiteterne. DTU koordinerer udviklingen af en fælles Executive uddannelse og korte forløb for livslang læring med afsæt i 21 definerede kompetencer. Derudover har DTU fra november 2023 overtaget ansvaret for den fortsatte udvikling af det fælles kursuskatalog, og øvrige uddannelsesaktiviteter i EuroTeQ, der øger de studerendes mobilitet.

Internationalt udsyn og samarbejde

I 2023 var 930 DTU-studerende på ophold i udlandet (en stigning på 55 pct. i forhold til 2022), og universitetet modtog i alt 881 udvekslingsstuderende (en stigning på 23 pct. i forhold til 2022). Opgørelsen for 2023 dækker udvekslingsmobiliteten i det akademiske år 2022/23, og tallet afspejler, at DTU's udvekslingsmobilitet er vendt tilbage til det høje niveau, det var før COVID-19. For første gang i mange år er den udgående mobilitet større end den indgående.

352 
ph.d.-grader er tildelt i 2023



Når DTU inviterer til åbent hus, fortæller studerende og undervisere om de forskellige uddannelser. Man har også mulighed for at teste forskellig teknologi, for eksempel virtual reality.

Forskning

DTU udførte i 2023 eksternt finansierede forskningsaktiviteter inkl. anlægsdonationer for i alt 2.212 mio. kr. Det udgør en stigning på 2 pct. ift. 2022. Midlerne er fordelt på 781 mio. kr. fra danske offentlige kilder, 807 mio. kr. fra danske private kilder, 400 mio. kr. fra EU, 136 mio. kr. fra øvrige udenlandske kilder og 88 mio. kr. fra anlægsdonationer. DTU havde 1.569 aktive projekter med erhvervslivet i 2023, som havde et økonomisk omfang på 946 mio. kr. DTU's hjemtag fra EU Horizon Europe 2021-2023 har rundet 1 mia. kr. og placerer DTU i top-5 blandt de europæiske universiteter.

Publikationer og internationale ranglister

I 2023 udgav DTU 3.805 artikler i Web of Science-tidsskrifter, hvilket er en stigning på 1 pct. i forhold til 2022. I en sammenligning med Nordic Five Tech og EuroTech-universiteterne ligger DTU top-3 og top-2 for de ti universiteter på det emnenormaliserede citationsimpact og på andelen af publikationer, som tilhører verdens 10 pct. mest citerede. Andelen af videnskabelige publikationer med internationale medforfattere var i 2023 72 pct.

I 2023 fik DTU førstepladsen på en ny rangliste, EngiRank, der vurderer kvaliteten af tekniske universiteter i EU. I forhold til andre ranglister giver EngiRank interessante nye perspektiver på det europæiske landskab for videregående ingeniøruddannelsesinstitutioner, herunder ny indsigt i forsknings- og innovationsfinansiering, bæredygtighed samt de studerendes mobilitet. Placeringen afspejler DTU's strategiske fokus på at tilbyde ingeniøruddannelser i topkvalitet, levere excellent forskning og være erhvervslivets foretrukne partner.

På Leidens rangliste for erhvervssamarbejde (sampublikationer med virksomheder) er DTU nr. 14 i verden, nr. 5 i Europa, nr. 2 i Norden og nr. 1 i Danmark. På Leidens liste, der rangordner universiteter efter andelen af publikationer, som er blandt de 10 pct. mest citerede i verden, er DTU nr. 113 i verden, nr. 41 i Europa og nr. 1 i Norden.

Elitebevillinger og -priser

Forskere fra DTU har i 2023 modtaget en række elitebevillinger og -priser fra danske offentlige og privat fonde.

Dronning Mary og uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund overrakte professor Alexander Kai Büll EliteForsk Prisen ved en prisuddeling i Skuespilhuset for hans forskning inden for hjernesygdomme.



Fra de offentlige fonde har Danmarks Frie Forskningsfond tildelt otte af 39 Sapere Aude DFF-Forskningsleder til yngre forskere fra DTU. Desuden har DTU-forskere modtaget én EliteForskpris og fire Eliteforsk-rejsestipendier. Fra det Europæiske Forskningsråd ERC har DTU forskere modtaget i alt otte bevillinger; ét ERC Starting Grant, fire ERC Consolidator Grant samt tre ERC Advanced Grant.

Fra de private fonde har DTU forskere fået tildelt én NNF Challenge bevilling, én Data Science Distinguished Investigator bevilling, to NNF NERD bevillinger samt én NNF Laureate Research Grant bevilling fra Novo Nordisk Fonden. Villum Fonden har tildelt tre Villum Investigator samt tre Villum Young Investigator bevillinger til DTU-forskere. Derudover har tre tidligere modtagere af Villum Young Investigator bevillingen fået en ekstra bevilling fra fonden under YIP+ programmet. Carlsbergfondet tildelte to Semper Ardens: Advance samt to Semper Ardens: Accelerate bevillinger til DTU-forskere, mens to DTU-forskere har modtaget Lundbeckfondens LF Fellow bevilling. En DTU Forsker er tildelt Nils Foss Excellence Award.

Forskningsinfrastruktur

DTU's forskningsfaciliteter er afgørende for evnen til at levere excellente resultater. Derfor investeres der løbende i nye faciliteter og udstyr såvel som udbygninger og opdateringer af eksisterende faciliteter. På DTU Kemi er der etableret Electron Crystallography Facility, som er et af verdens første fuldt integrerede elektrondiffraktometre.

Med Danish Quantum Communication Infrastructure etableres et kvantesikret kommunikationsnetværk mellem tre danske universiteter og fem ministerier. Projektet ledes af DTU Fysik og er desuden en del af et europæisk netværk for sikker kommunikation. DTU Space har leveret rumteknologi til NASAs mission til metalasteroiden Psyche og Andreas Mogensens og ESA's Huginn mission til den internationale rumstation. I 2023 er desuden følgende store programmer igangsat:

- **NNF Cellerator**

Novo Nordisk Fonden har besluttet at Cellerator, en verdensklassefacilitet, bliver placeret på DTU på grund af universitetets store ekspertise på det cellulære område. Faciliteten skal bidrage til udvikling af cellederapi til behandling af kroniske sygdomme som type 1-diabetes, hjertefejl og visse typer kræft. Fonden investerer op mod 950 mio. kr. i faciliteten, der giver muligheder for

2.212



DTU udførte eksternt finansierede forskningsaktiviteter for i alt 2.212 mio. kr. i 2023

3.805



publikationer i Web of Science-tidsskrifter i 2023

Nr. 1



DTU opnåede i 2023 en flot placering på EngiRanks nye rangliste, da universitetet blev placeret som nummer 1 i EU

synergier med DTU's bio- og sundhedsteknologiske forskning og uddannelser.

- **Udvidelse af DTU Nanolab**

De eksisterende renrumsfaciliteter på DTU Lyngby Campus bliver udvidet med en ca. 5.600 m² stor bygning i to etager og med kælder. Bygningen er budgetteret til 345 mio. kr. og forventes at stå færdig i 2026. Renrummet blev i 2023 desuden udvidet med DTU's nye Poly-FabLab, som vil lukke kløften mellem forskningslaboratorier og renrum ved at muliggøre mikro- og nanofabrikation med polymerer i et 140 m² ISO7 renrum. DTU råder i dag over 1.350 m² renrum med en lang række maskiner til fremstilling af sensorer og mikrochips.

Bæredygtighedsrapport

For DTU handler bæredygtighed om at imødekomme samfundets aktuelle behov uden at bringe fremtidige generationers levevilkår og muligheder i fare. DTU's sektorrelaterede forskning og rådgivning bidrager i høj grad hertil. DTU har derudover en holdning til, hvordan vi selv påvirker miljøet, forbruger ressourcer, skaber socialt bæredygtige omgivelser og driver vores organisation ordentligt. DTU har derfor udgivet sin anden bæredygtighedsrapport, der dokumenterer organisationens arbejde med "orden i eget hus".

Forskningsbaseret rådgivning

DTU's rådgivning er primært forankret i strategiske rammeaftaler med danske myndigheder: Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Miljøministeriet, Transportministeriet, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet, Sundhedsstyrelsen samt Forsvarets Efterretningstjeneste. Kontraktsummen fra rammeaftalerne udgjorde i 2023 ca. 242 mio. kr.

Rådgivning om bæredygtig udnyttelse af akvatiske ressourcer

DTU's forskningsbaserede rådgivning omfatter sektorrelateret forskning, faglig rådgivning, risikovurderinger, laboratorieberedskab samt monitorings- og kortlægningsopgaver.

Et eksempel på DTU's rådgivning er på det akvatiske område. Her rådgiver DTU bl.a. om fiskebestandes tilstand som grundlag for fiskekvoter, udvikling og anvendelse af selektive fiskeredskaber, forvaltnings- og genopbygningsplaner, herunder princippet om "maksimalt bæredygtigt udbytte" i fiskeriforvaltningen.

DTU rådgiver desuden om marint affald, sårbare marine habitater og direkte/indirekte påvirkninger af biodiversiteten. Hermed bidrager DTU til Danmarks opfyldelse af internationale konventionsforpligtelser,

den fælles fiskeripolitik, EU's miljødirektiver og havstrategidirektiv samt Direktivet om Maritim Fysisk Planlægning. DTU's rådgivning om bæredygtig udnyttelse af akvatiske ressourcer sker bl.a. på baggrund af dataindsamling fra DTU Aquas skibe, herunder forskningsskibet Dana. Inden for akvakulturområdet er der fokus på produktionsoptimering og reduktion af miljøpåvirkninger, samt bæredygtig produktion af tang, muslinger, østers m.m. Sammenlagt er det akvatiske område det rådgivningsområde, hvor DTU i dag har den største årlige omsætning.

Fokus på forsvars- og sikkerhedsområdet

DTU indgik i 2023 en rammeaftale med Forsvarets Efterretningstjeneste, der skal bidrage til at holde efterretningstjenesten førende inden for forsvars- og sikkerhedsteknologi.

DTU har desuden, sammen med Aalborg Universitet, taget initiativ til etableringen af Nationalt Forsvarsteknologisk Center, som omfatter alle landets universiteter og GTS-institutter. Centret skal gennem interdisciplinære partnerskaber styrke Forsvarets, og dansk forsvarsindustri, teknologiske formåen.

På DTU Risø Campus har man installeret to nye cyklotroner, hvilket har fordoblet produktionskapaciteten af radionuklider som bruges til kræftbehandling.



Traditionen tro blev Blue Dot Diploma Award Ceremony afholdt, hvor 59 studerende modtog et diplom for deres deltagelse i et af otte projekter. Blue Dot projekter er fagligt krævende og forudsætter et ekstraordinært engagement.





Glade deltagere i studenterkonferencen Grøn Dyst, hvor studerende har mulighed for at præsentere deres projekt for et alsidigt dommerpanel bestående af erhvervsfolk, politikere og ansatte

Innovation

Kommercialisering

DTU leverede igen i 2023 en stærk kommercialiseringsindsats med anmeldelser af 122 nye kommercialiserbare opfindelser. DTU indleverede 68 prioritetskabende ansøgninger, og den samlede patentportefølje er ved udgangen af 2023 dermed på 292 patentfamilier.

Der blev indgået 35 nye salgs-, licens- og optionsaftaler indeholdende i alt 36 opfindelser og 12 stykker software. Af aftalerne er syv indgået med DTU Spin-outs, 19 er indgået med etablerede virksomheder og yderligere ni med etablerede virksomheder, hvor forhandlingerne er udsprunget af et virksomhedssamarbejde. Indtægterne ender på godt 56 mio. kr., hvilket er det hidtil højeste indtægtsniveau.

Endvidere blev der i 2023 etableret 81 start-ups baseret på viden og teknologi fra DTU, fordelt på 64 studenterstart-ups og 17 medarbejder start-ups.

DTU Skylab

Med 184.214 mennesker gennem døren og 1.210 unikke personer registreret i værksteder og laboratorier, blev der i 2023 endnu en gang sat ny rekord for antallet af besøgende og brugere i DTU Skylab.

Der blev desuden afholdt 113 events, lavet samarbejder med 43 eksterne virksomheder, og der blev coachet og hjulpet 359 startup-projekter. I 2023 var DTU Skylab desuden med til at etablere RISE Europe,

et netværk af ledende innovationsmiljøer fra 14 lande, som understøtter europæiske startups i rejsen mod at skabe global impact.

Virksomhedssamarbejde

DTU har i 2023 sammen med Rigshospitalet arbejdet med at etablere DTU som Det Teknologiske Universitetshospital, der skal dække hele Region Hovedstaden. Samarbejdet sigter mod at skabe markant flere delestillinger, hæve det teknologiske kompetenceniveau på hospitalerne og fremme missionsdrevne forskningsprojekter til gavn for individuelle patienter og samfundet.

DTU har et tæt samarbejde med erhvervslivet med 1.569 aktive projekter. Dette er blevet udbygget med tværdisciplinære partnerskaber om forskning- og studentsamarbejde - med 35 partnervirksomheder i 2023. I 2023 afsluttede DTU sit formandskab af Nordic Five Tech, men overtog i stedet formandsposten i EuroTech alliancen, begge alliancer med excellent tekniske universiteter. DTU har indgået aftaler med Novo Nordisk og Novonesis om udlandspraktik (pilotforsøg), der giver diplomstuderende mulighed for at afvikle deres praktikperiode på virksomhedens faciliteter, i første omgang i North Carolina i USA.

36 

opfindelser er kommercialiseret

Campusudvikling

Eksperimentelle faciliteter og læringsmiljøer i verdensklasse

Campusudviklingen følger universitetets overordnede strategi om at udvikle eksperimentelle faciliteter og læringsmiljøer i verdensklasse, og campusudviklingen prioriterer smukke, funktionelle og bæredygtige campusser. Universitetet råder over campusser i Lyngby, Ballerup og Risø samt en række særlige faciliteter andre steder i landet som vindmølle-testcentre i Østerild og Høvsøre, fiskeriforsknings-faciliteter i Hirtshals, Nykøbing Mors og Silkeborg, samt undervisningsfaciliteter i Sisimiut i Grønland.

DTU's ambitioner om et bæredygtigt universitet afspejles i, at DTU fortsat arbejder baseret på ESG-data (Environmental, Social, Governance), dvs. data om miljømæssige, sociale og ledelses-mæssige forhold, som samlet set giver en status på DTU's bæredygtighedsforhold og derudover angiver retningen for DTU's ambitioner. DTU understøtter den bæredygtige ambition ved at bygninger DGNB-certificeres. I 2023 på DTU Lyngby Campus er opnået DGNB Guld for opførelsen af bygning 357, som er designet til forskning og test indenfor satellitantenner og DGNB Diamant for bygning 112, opført til fremtidens affaldsforskning. Samtidig har bygning 116, en moderniseret undervisningsbygning, modtaget Lyngby-Taarbæk Kommunes Arkitekturpris, samt Den Danske Lyspris.

Ved DTU Risø Campus, er opkøbt et areal umiddelbart øst for det eksisterende Risø Campus, med henblik på at skabe optimale udviklingsmuligheder for DTU. I forlængelse heraf er DTU og Roskilde Kommune i dialog om en fremtidig vision om Risø Erhvervspark, med fokus på forskning, uddannelse og erhverv inden for bæredygtig energi. På DTU Ballerup Campus er der udarbejdet en udviklingsplan som supplement til Strategisk Campusplan.

Hvert år inviterer DTU til Engineering Camp for piger, hvor unge kvinder i gymnasialderen tilbringer tre dage på DTU, hvor de lærer om, hvordan teknologi bidrager til innovative og bæredygtige løsninger.

Større byggeprojekter

Inden for rammerne af den overordnede campusplan kan nævnes flere markante byggerier i 2023, som enten er i gang eller afsluttet:

- DTU i Danmark - nye undervisningsarealer i Hirtshals er indviet og taget i brug.
- Bygning 112, forskning i genanvendelse og bæredygtig udnyttelse af affald, restprodukter og byggeaffald taget i brug.
- Kemitorget som understøtter et aktivt studiemiljø og uderum er taget i brug.
- Bygning 313, Climate Challenge Laboratory, er under opførelse, og delvis ibrugtaget med Vision.
- Igangsat projektering af nybyggeri på Lyngby Campus til udvidelse af DTU Nanolab.
- Igangsat projektering af nybyggeri på Lyngby Campus til DTU Space.



Personale

Universitetets samlede personalestab steg med 116 årsværk til 6.086 årsværk i 2023. Halvdelen af stigningen i antal årsværk skyldes en stigning i ph.d.-årsværk. Dette er i tråd med DTU's ambition om at uddanne flere ph.d.-studerende til gavn for samfundet.

For yderligere information om universitetets personaletal henvises der til Personale og arbejdsmiljø på side 64-65.

Diversitet, lighed og inklusion

I 2023 har der med afsæt i DTU's DE&I program (diversity, equity and inclusion) fortsat været fokus på diversitet, lighed og inklusion som en del af den kultur og adfærd, DTU's ansatte og studerende bevæger sig i. Blandt de betydelige fremskridt kan nævnes lanceringen af Diversitetsrapporten for 2022, som

er et digitalt ledelsesværktøj, samt målrettede DE&I-udviklingsprocesser med høj grad af fokus på kulturbevægende initiativer som inkluderende ledelse og opmærksomhed på bias-mekanismer. DTU har taget de første skridt i retning af at fremme køns- og diversitetsdimensionen i forskningen, ligesom de studerende har oplevet et øget fokus på diversitet gennem Culture Hub's kulturelle aktiviteter, DE&I-oplæg på Career Day og undervisning i multidisciplinære teams på Innovation in Engineering-kurset. Begivenheder som Startup Day og Inclusion Award, afspejler yderligere DTU's engagement i at støtte innovation og anerkende mangfoldighed. Living Lab-projekter i samarbejde med Villum Fonden og Novo Nordisk samt initiativer som IT Camp for Girls fortsætter med at fremme diversitet inden for STEM-felterne.



Branding

DTU har i 2023 fuldført opbygningen af den nye kommunikationsorganisation. Der er i dag etableret et samlet og fagligt stærkt kommunikationsmiljø, som imødekommer organisationens kommunikationsbehov, prioriterer indsatsen og sikrer, at budskaber er koordinerede og strategisk forankrede.

For at skabe større opmærksomhed på DTU's vigtige samfundsbidrag har universitetet i 2023 arbejdet videre med temaer, som tager udgangspunkt i aktuelle dagsordner. Indsatsen har med optimerede webtekster, videoer, leksikalt indhold og infografikker sikret en høj placering i Google-søgninger på dagsordener og fagområder, der er væsentlige for DTU f.eks. bioteknologi og kvanteteknologi. For at styrke DTU-genkendeligheden online er institutwebsites omlagt til nyt DTU-design, og etablering af nye sites sker i regi af dtu.dk domænet.

DTU's medarbejdere er vigtige ambassadører. Det interne nyhedsbrev giver medarbejderne indsigt i DTU's virke og ambitioner. I 2023 er nyhedsbrevet blevet konsolideret og åbnes af ca. 50 pct. af både danske og internationale medarbejdere hver gang.

Kommunikation til potentielle studerende udgør en væsentlig del af DTU's branding og understøtter både DTU's mangfoldighedsdagsorden og ambition om at være for alle, der kan og vil. I 2023 har fokus især været på at skabe faste formater og standarder, som kan optimere og sikre en ensartet formidling af de 72 studieretninger, så de samlet repræsenterer DTU.



Akademiske højtideligheder

DTU Årsfest 2023 blev afviklet både som fysisk og live streamet event. Ved DTU Årsfest deltog 422 af rektors gæster inkl. ledsagere, 1.132 studerende og 885 medarbejdere. Der er afholdt fem dimittendreceptioner med 1.038 kandidater og én ph.d.-reception med 150 kandidater, samt tre Ørsted Lectures og en Julekoncert.

High-level visits og events

DTU havde i 2023 i alt 79 High Level visits og events. Herunder besøg af kongehuset to gange, 11 ministre, 44 ambassadører samt 15 politikere.

 **178.000**
personer følger DTU på LinkedIn

 **42.000**
personer følger DTU på Facebook

 **18.000**
personer følger DTU på Twitter

 **18.500**
personer følger DTU på Instagram



Spændingen var stor da DTU inviterede til storskærmsarrangement for at følge opsendelsen af astronaut Andreas Mogensen. Han blev udnævnt til adjungeret professor på DTU i 2023.

Outreach

Rumrejsen 2023 har hentet ca. 17 mio. kr. til syv partnere over seks fondsbevillinger. I projektet er der udviklet tre store rejseudstillinger med 150.000+ besøgende. Der er på tværs af projektet afholdt 100+ større og mindre arrangementer med samlet 10.000+ deltagere, herunder et Launch-event på DTU. DTU har sammen med Rødovre Centrum været medudvikler på projekt SommerScience.

Alumner

Antallet af medlemmer i DTU's alumnenetværk er nu over 42.000. De 12 årlige nyhedsbreve og andre mail-udsendelser til alumner har høje åbningsrater. Mange alumner bidrager hvert år konkret til DTU's udvikling som medlemmer af advisory boards, mentorer for studerende, gæstetalere, oplægs-holdere ved rekrutteringsaktiviteter i Danmark og internationalt, vigtige bindeled til samarbejdspartnere for DTU og co-founders for startups mv.

Mere end

42.000 

medlemmer af universitetets
alumnenetværk



Årets økonomiske resultat

DTU havde i 2023 et positivt resultat på 79 mio. kr., hvilket er 154 mio. kr. over det budgetterede resultat og primært skyldes højere indtægter. Driftsindtægter i alt udgør 6.227 mio. kr., hvilket er 166 mio. kr. over budgettet. Dette skyldes primært højere tilskudsfinansierede aktiviteter inklusive anlægsdonationer med 86 mio. kr., højere kommerciel indtægtsdækket virksomhed med 40 mio. kr. samt højere huslejeindtægter og øvrige indtægter med 61 mio. kr. Modsatrettet er der lavere finanslovsindtægter med 20 mio. kr., da forskningsbaseret myndighedsbetjening var budgetteret højt.

I forhold til 2022 er der højere finanslovsindtægter med 90 mio. kr., højere tilskudsfinansierede aktiviteter inklusive anlægsdonationer med 223 mio. kr., højere kommerciel indtægtsdækket virksomhed med 35 mio. kr. samt højere huslejeindtægter og øvrige indtægter med 77 mio. kr. Stigningen i finanslovsindtægter er primært på forskning og uddannelse.

Driftsomkostninger i alt inklusive afskrivninger udgør 6.034 mio. kr. og er 39 mio. kr. højere end budgettet. Lønomskostningerne er 28 mio. kr. højere end budgettet som følge af højere tilskudsfinansierede aktiviteter. Øvrige driftsomkostninger er 13 mio. kr. højere end budgettet som følge af højere tilskudsfinansierede aktiviteter samt øgede omkostninger til bl.a. IT-sikkerhed samt udvikling af Nyt SIS.

Herudover realiseredes markant lavere omkostninger vedrørende energi og forsyning, som delvist modsvares af højere omkostninger til bygningsdrift og vedligehold. Afskrivningerne er 2 mio. kr. lavere

end budgettet som følge af højere anlægsdonationer samt lavere ordinære afskrivninger som konsekvens af forskudte investeringer.

I forhold til 2022 er de samlede driftsomkostninger 109 mio. kr. højere. Stigningen kan primært henføres til Nyt SIS, omkostninger til øget IT-sikkerhed samt højere forbrug på tilskudsfinansierede aktiviteter, der modsatrettet er påvirket af markant lavere omkostninger vedrørende bygningsdrift, hvor faldet primært relateres til sidste års arbejde omkring dekommissionering på Lindholm samt faldende energiomkostninger i 2023.

Årets finansielle nettoomkostninger er 114 mio. kr., hvilket er 27 mio. kr. lavere end budgettet og primært skyldes positivt afkast på værdipapirer samt højere indlånsrenter på likviditeten, som også har været højere end budgetteret. Årets finansielle nettoomkostninger er 52 mio. kr. lavere i forhold til 2022, hvilket overvejende skyldes stigende renteindtægter og kursgevinster på værdipapirer.

Væsentlige ændringer i anlægsaktiver/ bygningsmæssige forhold

Anlægsaktiver i alt udgør 9.652 mio. kr., hvilket er 391 mio. kr. højere end ultimo 2022 og 215 mio. kr. lavere end budgettet som følge af forskydninger i anlægsprojekter.

Begivenheder efter balancedagen

Der er efter ledelsens opfattelse ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets udløb af betydning for årsrapporten for 2023.

Løbestien på Lyngby Campus danner rammen for DTU-stafetten som hvert år samler studerende og ansatte på DTU

Hoved- og nøgletal

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| ØKONOMISKE NØGLETAL | | | | | |
| Resultatopgørelse | | | | | |
| Statstilskud, mio. kr. | 2.892 | 2.802 | 2.826 | 2.767 | - |
| Øvrige tilskud, mio. kr. | 2.413 | 2.187 | 2.073 | 1.985 | - |
| Salg af varer og tjenesteydelser, mio. kr. | 729 | 667 | 776 | 723 | - |
| Andre indtægter, mio. kr. | 192 | 146 | 124 | 96 | - |
| Driftsindtægter i alt, mio. kr. | 6.227 | 5.801 | 5.799 | 5.571 | 5.394 |
| Personaleomkostninger, mio. kr. | 3.599 | 3.504 | 3.390 | 3.240 | - |
| Husleje, mio. kr. | 64 | 65 | 71 | 68 | - |
| Af- og nedskrivninger | 615 | 632 | 594 | 507 | - |
| Tab ved salg af bygninger samt nedskrivning på bygninger til salg, mio. kr. | - | - | - | - | - |
| Øvrige driftsomkostninger, mio. kr. | 1.756 | 1.724 | 1.550 | 1.493 | - |
| Driftsomkostninger i alt, mio. kr. | 6.034 | 5.925 | 5.605 | 5.308 | 5.363 |
| Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster, mio. kr. | 193 | -124 | 194 | 263 | 31 |
| Årets resultat, mio. kr. | 79 | -290 | 44 | 133 | -99 |
| Balance | | | | | |
| Anlægsaktiver, mio. kr. | 9.652 | 9.261 | 9.178 | 9.213 | 8.896 |
| Balancesum, mio. kr. | 13.291 | 13.413 | 12.256 | 11.893 | 11.342 |
| Egenkapital, mio. kr. | 2.789 | 2.966 | 1.710 | 1.165 | 1.329 |
| Langfristede gældsforpligtelser, mio. kr. | 6.279 | 6.258 | 7.076 | 7.122 | 6.808 |
| Regnskabsmæssige Nøgletal | | | | | |
| Overskudsgrad* | 1,3% | -5,0% | 0,8% | 2,4% | -1,8% |
| Likviditetsgrad* | 91% | 105% | 95% | 78% | 88% |
| Soliditetsgrad | 21% | 22% | 14% | 10% | 12% |
| Finansieringsgrad | 59% | 62% | 72% | 70% | 73% |
| Gældsfaktor* | 88% | 94% | 110% | 115% | 114% |
| PERSONALE (ÅRSVÆRK) | | | | | |
| VIP | 2.170 | 2.153 | 2.154 | 2.177 | 2.147 |
| Ph.d.-studerende** | 1.211 | 1.164 | 1.069 | 1.016 | 1.008 |
| DVIP | 59 | 65 | 79 | 74 | 72 |
| TAP | 2.645 | 2.588 | 2.522 | 2.587 | 2.654 |
| Personaleårsværk i alt / personale årsværk uden ph.d.-studerende | 6.086 | 5.970 | 5.824 | 5.854 | 5.881 |
| UDDANNELSE | | | | | |
| Studieaktivitet - ordinære uddannelser | | | | | |
| Teori-STÅ | 9.458 | 9.328 | 9.341 | 8.583 | 8.313 |
| Praktik-STÅ | 360 | 394 | 359 | 350 | 377 |
| STÅ med tilskud fra andre ministerier | - | - | - | - | - |
| STÅ på ordinære uddannelser i alt | 9.818 | 9.722 | 9.701 | 8.933 | 8.691 |
| Antal optagne på diplomingeniøruddannelsen | 905 | 1.087 | 1.154 | 1.239 | 1.320 |
| Antal optagne på bacheloruddannelsen | 1.378 | 1.241 | 1.334 | 1.533 | 1.327 |
| Antal optagne på kandidatuddannelsen | 2.564 | 2.315 | 2.568 | 2.184 | 2.013 |
| Antal optagne på øvrige ordinære uddannelser | - | - | - | - | - |
| Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt | 13.485 | 13.523 | 13.414 | 12.894 | 12.048 |
| Antal færdiguddannede diplomingeniører | 733 | 734 | 699 | 751 | 756 |
| Antal færdiguddannede bachelorer | 904 | 831 | 762 | 787 | 661 |
| Antal færdiguddannede kandidater | 2.139 | 1.786 | 1.747 | 1.431 | 1.512 |
| Antal færdiguddannede fra øvrige ordinære uddannelser | - | - | - | - | - |

* Nøgletal for 2022 er tilrettet grundet fejl.

** Eksklusiv Erhvervs-ph.d.'ere

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|------------|------------|------------|---------|---------|
| UDDANNELSE - FORTSAT | | | | | |
| Studieaktivitet - deltidsuddannelse/åben uddannelse | | | | | |
| STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, videregående uddannelser | 332 | 235 | 244 | 268 | 345 |
| STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelser | - | - | - | - | - |
| STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse i alt | 332 | 235 | 244 | 268 | 345 |
| Kursusaktivitet - Indtægtsdækket virksomhed | | | | | |
| Kursusaktivitet - indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio. kr. | 8 | 8 | 2 | 2 | 2 |
| Internationalisering | | | | | |
| Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende) | 930 | 600 | 323 | 830 | 924 |
| Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende) | 881 | 716 | 431 | 878 | 1.084 |
| Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark | 3.891 | 3.609 | 3.335 | 2.827 | 2.455 |
| FORSKNING | | | | | |
| Forskeruddannelse | | | | | |
| Antal indskrevne ph.d.-studerende | 1.760 | 1.670 | 1.527 | 1.453 | 1.396 |
| Antal nyindskrevne ph.d.-studerende | 399 | 448 | 463 | 474 | 453 |
| Antal godkendte ph.d.-afhandlinger | 352 | 342 | 364 | 349 | 408 |
| Forskning og formidling | | | | | |
| Antal forskningspublikationer | 5.462 | 5.254 | 5.436 | 5.278 | 5.686 |
| Antal forskningspublikationer efter BFI-metoden | *) | *) | *) | 4.202 | 4.244 |
| Antal formidlingspublikationer | 373 | 344 | 498 | 390 | 516 |
| Antal undervisningspublikationer | 159 | 144 | 218 | 193 | 236 |
| INNOVATION | | | | | |
| Antal anmeldte patenter | 68 | 58 | 42 | 57 | 48 |
| Patentportefølje | 292 | 296 | 265 | 226 | 242 |
| Antal anmeldte opfindelser | 122 | 103 | 81 | 110 | 125 |
| Antal overtagne opfindelser | 87 | 81 | 56 | 90 | 87 |
| Start-up virksomheder (IPR & viden/teknologi fra DTU)** | 81 (17+64) | 71 (14+57) | 74 (20+54) | 55 | 80 |
| Licens-, salgs- og optionsaftaler (ekskl. software) | 35 (23) | 44 | 38 | 52 | 58 |
| Antal projekter med erhvervslivet*** | 1.569 | 1.884 | 1.928 | 1.794 | 1.656 |
| Antal eksterne projekter*** | 3.415 | 4.139 | 4.247 | 4.249 | 3.909 |
| Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet, mio. kr. | 943 | 978 | 947 | 970 | 887 |
| FORSKNINGSBASERET RÅDGIVNING | | | | | |
| Forskningsbaseret rådgivning, Fødevarerministeriet, Miljøministeriet, Transport- og Boligministeriet | 219 | 218 | 225 | 237 | 313 |
| Forskningsbaseret rådgivning via Uddannelses- og Forskningsministeriet, Klima-, Energi og Forsyningsministeriet, Sundheds- og Ældreministeriet | 23 | 23 | 22 | 23 | 23 |
| Totalt økonomisk omfang af strategiske rammeaftaler med ministerier | 242 | 240 | 247 | 260 | 336 |
| BYGNINGER | | | | | |
| Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m ²) | 596.458 | 581.750 | 589.897 | 589.208 | 592.328 |

* I 2022 rapporten står der under noten: "2020 er sidste år med BFI-data, da BFI nu er lukket".

** Spin-Out virksomheder i alt 81 (fordelt på 17 medarbejder og 64 studenter-startups), hvoraf 7 er med IP fra DTU i 2023).

*** Ved regnskabet for 2023 er der konstateret en teknisk fejl ved opgørelsen af data for 2022 og tidligere, som har medført, at der har været indregnet for mange projekter i disse år. Det er rettet for 2023. Det har ikke været muligt at etablere et nyt sammenligningsgrundlag, men det antages, at forholdet mellem antal projekter og indtægter under Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed har været ca. det samme i de tidligere år.

Afrapportering på Strategisk rammekontrakt 2022-2025

Universitetet har indgået en strategisk rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren for en fireårig periode gældende fra 2022-2025. Den strategiske rammekontrakt har til formål at fremme og understøtte universitetets udvikling inden for DTU's fire hovedopgaver: Uddannelse, forskning, forskningsbaseret rådgivning og innovation. Kontrakten indeholder i alt seks mål, og i Årsrapport 2023 afrapporteres der på det andet år i kontraktperioden. Overordnet set har DTU haft en positiv udvikling inden for alle de strategiske mål, og DTU vurderer, at der samlet set er en tilfredsstillende udvikling i den strategiske rammekontrakt 2022-2025.

DTU har følgende mål i kontraktperioden 2022-2025:

- 1.** DTU skal være et af Europas fem førende tekniske universiteter og anerkendt for sin polytekniske eliteforskning.
- 2.** DTU skal udvikle Europas bedste ingeniøruddannelse - gennem hele arbejdslivet
- 3.** DTU's uddannelser skal være af højeste faglige kvalitet og rammerne for læring og trivsel skal opleves som optimale for de studerende.
- 4.** DTU skal medvirke til at skabe et mere bæredygtigt samfund og udnytte digitaliseringens muligheder.
- 5.** DTU skal positionere sig som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab
- 6.** DTU skal være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner.



Robot fra ROBO-cup

STRATEGISK MÅL 1

DTU skal være et af Europas fem førende tekniske universiteter og anerkendt for sin polytekniske eliteforskning.

DTU skal bedrive excellent forskning inden for en lang række teknologiske forskningsområder. DTU vil fortsat arbejde for at øge hjemtaget af eksterne bevillinger og styrke den internationale gennemslagskraft ved at tiltrække og fastholde førende forskningskapaciteter. Endvidere vil DTU fortsat styrke sine samarbejdsrelationer og stræbe efter nye samskabende partnerskaber om forskning i verdensklasse samt sikre en veludbygget forskningsinfrastruktur med unikke faciliteter.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har øget gennemsnittet af tildelte excellence-bevillinger, som i 2023 er opgjort til 27 for en rullende 4-årig periode mod en baseline på 17,3. Derudover har DTU øget hjemtaget (indeks 135) fra Horizon Europe i forhold til gennemsnittet af Nordic Five Tech (N5T) og EuroTech-universiteternes hjemtag (indeks 86), hvor baseline (indeks 100) for DTU og Nordic Five Tech / EuroTech er opgjort til hhv. 358,84 mio. kr. og 215,53 mio. kr. for perioden 2018-2020. Gennemsnittet af DTU's hjemtag for perioden 2021-23 er 483,08 mio. kr., mens hjemtaget for 2023 er på 445,44 mio. kr.

Samtidig ligger DTU's emnenormaliserede citationsimpact 47 pct. over verdensgennemsnittet for perioden 2018-2022, og dermed er

DTU fornuftigt placeret over gennemsnittet for N5T- og EuroTech-universiteterne på 39 pct. DTU's andel af de 10 pct. mest citerede publikationer ligger på 17,2 pct. for perioden 2018-2022, mens gennemsnittet for N5T- og EuroTech-universiteterne er 15,6 pct.

DTU har i 2023 igangsat og gennemført en række indsatser, herunder bl.a. påbegyndt opførelsen af en ny renrumsfacilitet til avanceret mikrochipproduktion, underskrevet en samarbejdsaftale med Roskilde Kommune om udviklingen af et globalt kraftcenter for bæredygtig energi, indgået en strategisk aftale med Rigshospitalet om tættere samarbejde om uddannelse, forskning, innovation og behandling samt været en drivende kraft i etableringen Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC). Endeligt opnåede DTU i 2023 status som bedste tekniske universitet i EU på den nye ranking-liste EngiRank, der rangordner 225 tekniske universiteter i 27 EU-lande.

STRATEGISK MÅL 2

DTU skal tilbyde Europas bedste ingeniøruddannelse – gennem hele arbejdslivet.

DTU vil udbyde og udvikle ingeniøruddannelser, der matcher samfundets og erhvervslivets behov gennem hele arbejdslivet, og som er på højeste niveau og af højeste kvalitet. DTU's ingeniøruddannelser skal sikre, at dimittenderne kan mestre den teknologiske udvikling til gavn for mennesker, erhvervsliv og samfund. DTU vil fortsat arbejde med at styrke indsatsen for et mangfoldigt og inkluderende læringsmiljø, hvor bl.a. flere kvinder griber ingeniørfaget.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har fastholdt andelen af kvindelige bachelor- og kandidatstuderende på DTU's diplomingeniør- og civilingeniøruddannelse på 33 pct. i 2023 (baseline 32 pct., 2020). DTU's dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse (diplomingeniør- og civilingeniøruddannelsen) er faldet fra 7,1 pct. i 2019 (baseline) til 3,0 pct. i 2023, mens tallet for det tekniske hovedområde er faldet fra 10,6 pct. i 2019 (baseline) til 5,2 pct. i 2023 (*eksklusiv* DTU). Endvidere har DTU Learn for Life styrket sine efteruddannelsesaktiviteter betydeligt og udbudt 114 kurser i 2023, hvilket er en stigning på 65 pct. i forhold til 69 udbudte

kurser i 2021 (baseline). Endeligt fremgår det af Danmark Studieundersøgelse, at hovedparten af DTU-studerende samlet set vurderer kvaliteten af deres uddannelse som høj (4,2 på en skala fra 1-5).

I 2023 har DTU bl.a. færdigudviklet den nye model for civilingeniøruddannelsens struktur og indhold i det polytekniske grundlag samt lanceret DTU's uddannelsesignatur. I 2023 har DTU bl.a. fortsat arbejdet med at formulere grundfortællinger for alle studieretninger, der bl.a. skal sikre at ligestilling, mangfoldighed og inklusion er tydelig i al DTU's information om uddannelser, studie- og læringsmiljøer. Endeligt har flere hundrede studerende deltaget ekstra-curriculære aktiviteter, herunder Grønd Dyst, Blue-Dot-projekter og Roskilde Festival.

STRATEGISK MÅL 3

DTU's uddannelser skal være af højeste faglige kvalitet og rammerne for læring og trivsel skal opleves som optimale for de studerende.

DTU understøtter et stærkt fagligt og socialt tilhørsforhold og fremmer et levende studiemiljø med høj studieintensitet og engagement. De studerende skal lære forskningens og udviklingsarbejdets arbejdsformer og metoder.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I 2023 har DTU fastholdt et højt læringsniveau og tilbudt de studerende 20-24 timers undervisning om ugen, mens 99,7 pct. af undervisningen er gennemført, og 96,3 pct. af undervisningen er udført af fastansatte forskere og undervisere. De studerendes egen vurdering af deres tidsforbrug på studiet ligger i 2023 fortsat på et højt niveau (38 timer), hvilket er på niveau med 2022. De studerendes vurdering af, hvorvidt de føler sig tilpas på deres uddannelse, ligger i 2023 på 4,1 på en skala fra 1-5, mod 4,0 i 2020 (baseline). For så vidt angår studerendes frafald på første studieår på DTU's civilbacheloruddannelse og diplomingeniøruddannelse er der sket et fald fra 19,4 pct. i

2022 til 17,6 pct. i 2023 til trods for en mindre stigning for hele det tekniske hovedområde.

I 2023 har DTU igangsat en række indsatser, der skal sikre høj faglig kvalitet i uddannelserne og god trivsel. Eksempelvis har DTU i forbindelse med diplomingeniøruddannelsen et fokus på at styrke de studerendes matematiske og digitale kompetencer samt etablere stærke faglige fællesskaber, mens der er gennemført evalueringer af syv DTU-uddannelser. Samtidig er der iværksat initiativer, der skal øge trivslen blandt de studerende, herunder bl.a. at studiestarten i højere grad knyttes til de faglige miljøer. Endeligt er der gennemført eller igangsat en række tiltag til forbedring af campus- og studiemiljøet. Eksempelvis er der for at styrke oplevelsen af tryk hos de studerende iværksat et større projekt om bedre belysning i udemiljøerne på campus i de mørke timer.

STRATEGISK MÅL 4

DTU skal medvirke til at skabe et mere bæredygtigt samfund og udnytte digitaliseringens muligheder.

DTU vil demonstrere universitetets satsning på forskning, der bidrager til en bæredygtig udvikling af samfundet ved at udvikle metode og måldata, der bl.a. inddrager FN-bæredygtighedsmål. Samtidig vil DTU bidrage til at styrke forskningen og udviklingen i systemisk og kvantitativ bæredygtighed, og dermed aktivt bidrage til den grønne omstilling af samfundet. DTU vil udvikle en international hub, der tilbyder rådgivning inden for bæredygtig samfundsomstilling. DTU vil ligeledes fokusere på anvendelsen og udviklingen af nye digitale læringsværktøjer- og metoder, samt styrke og synliggøre digitaliseringen i forskningen og dermed den digitale transformation.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I 2023 har DTU bl.a. ansat en ny dekan for bæredygtighed, inklusion og diversitet, DTU Center for Absolut Bæredygtighed har konsolideret sin organisation, og DTU har hjemtaget en række bevillinger, der støtter den grønne omstilling af samfundet. Samtidig er DTU's Charter for bæredygtighed færdigudviklet.

I 2023 havde de digitale versioner af hhv. diplomingeniøruddannelsen i Maskinteknik og bacheloruddannelsen i Teknologi første optag, mens andelen af DTU's publikationer indeholdende digitale emneord er øget fra baseline på 4,8 pct. til 4,9 pct. i 2023.

STRATEGISK MÅL 5

DTU skal positionere sig som samfundets førende ekspert på området for teknisk videnskab.

DTU vil løbende optimere rådgivningsprocessen for at sikre, at universitetets rådgivning til stadighed er kendetegnet ved, og giver sikkerhed for, ydelsernes kvalitet, uvildighed og rettidighed. Yderligere ønsker DTU at opdyrke nye forretnings- og rådgivningsområder, der udspringer af myndighedernes øgede behov for digitale løsninger og bæredygtig forandring.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

DTU har i 2023 bl.a. sammen med Dansk Byggeri og Green Power Denmark gennemført et sektorudviklingsprojekt om energigør. Endvidere har DTU i regi af sine tværfaglige centre koblet universitetets forskningsaktiviteter inden for bl.a. sikkerhedsområdet og det maritime område med relevante aktører. Endeligt har DTU i 2023 gennemført målinger af myndighedernes hhv. institutternes tilfredshed med rådgivningsprocessen, og med samarbejdet inden for hvert indsatsområde under aftalerne.

De eksterne indtægter på rammeaftalerne om forskningsbaseret myndighedsbetjening og den direkte kontraktsum på rammeaftalerne viser et nogenlunde konstant forhold. Dog har DTU formået at øge gearingen i 2023. Både gearingen og væksten i gearingen er umiddelbart størst på det akvatiske område, hvor aktiviteterne i vid udstrækning baserer sig på midler fra Den Europæiske Hav- og Fiskerifond.

STRATEGISK MÅL 6

DTU skal være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner.

DTU vil udbygge sit økosystem for innovation og entreprenørskab, og stræbe efter et stadigt tættere samarbejde med omverdenen, herunder forskningstunge virksomheder. DTU vil bl.a. aktivt engagere sig i samarbejder med de danske klyngeorganisationer og GTS'er. Samtidig er det en målsætning at være en mere synlig partner for erhvervslivet, hvilket bl.a. skal forløses gennem en række partnerskabsinitiativer.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

DTU vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I perioden 2020-2022 har DTU samlet set 972 sampublikationer i gennemsnit pr. år, hvilket er en stigning på 8,7 pct. i forhold til perioden 2018-2020 (baseline: 894 sampublikationer). Endvidere er 88 pct. af de afsluttende diplomingeniørprojekter og 47 pct. af kandidatspecialerne i 2023 gennemført i samarbejde med en virksomhed. Endeligt deltog DTU i 2022 i 108 innovationsprojekter på tværs af de 14 nationale viden- og erhvervsklynger, hvilket er en stigning på 30 pct. i forhold til baseline fra 2021.

DTU har fortsat sit tætte samarbejde med erhvervslivet, og universitetet indgik 1.569 samarbejdsaftaler i 2023. Samtidig har DTU styrket samarbejdet med det lokale erhvervsliv om sin tilstedeværelse i hele Danmark. Eksempelvis har flere end 125 DTU-studerende deltaget i forskellige studieaktiviteter (3-ugers kursus, Ph.d.-skole, case competition og praktik) i Rødby (Femern), Kalundborg, Skive og på Bornholm.

Forventninger til det kommende år

DTU vil i 2024 fortsat stræbe efter en bæredygtig fremtid ved at udvikle værdiskabende teknologi for mennesker - til gavn for samfundet. DTU fortsætter med implementeringen af DTU's Strategi 2020-2025 Teknologi for mennesker, hvor kerneværdierne er nytænkning, troværdighed og engagement, der fremmer en kultur med tillid og respekt på tværs af organisationen.

Med baggrund i midtvejsevalueringen af DTU's strategi, som viser en god progression i arbejdet med strategien på tværs af DTU's institutter og afdelinger, vil DTU i de kommende år arbejde videre med et antal fokusområder, bl.a. transformativ digitalisering, livslang læring og DTU som et mønstereksempel for bæredygtighed. Excellent forskning, cybersikkerhed og IT-sikkerhed vil også fortsat være vigtige fokusområder. DTU vil desuden fortsætte med at intensivere sin indsats på ESG-dagsordenen, hvilket markeres med, at Christine Nellemann tiltræder som ny dekan d. 1. januar 2024, med ansvar for bl.a. bæredygtighed, diversitet, inklusion og talentudvikling samt DTU's internationale strategiske samarbejde. Christine Nellemann kommer fra en stilling som institutdirektør på DTU Fødevarerinstitutionen, som hun har stået i spidsen for siden 2014.

DTU's ansatte gør god brug af deres viden i både det danske og internationale samfund, herunder kan nævnes Christine Nellemann som er blevet medlem i Etisk Råd, DTU-professor i energisystemer Marie Mønster, som er kommet med i Klimarådet, samt Lena Kitzing, divisionschef på DTU Vind, der er med i EU Scientific Advisory Board on Climate Change.

DTU ønsker at uddanne fremtidens ingeniører, der kan løse samfundets store udfordringer og udvikle teknologi for mennesker, der skaber værdi i samfundet. Derfor vil DTU i det kommende år arbejde på at honorere kravene og håndtere konsekvenserne af udflytningsreformen og kandidatreformen, samtidig med, at der bibeholdes et øget fokus på manglen på ingeniører og de konsekvenser det har for sikringen af vores velfærd. DTU vil fortsat have en opgave over for samfundet og politikerne med

at tydeliggøre, at manglen på ingeniører er et stort problem, især i Storkøbenhavn, hvor behovet er størst.

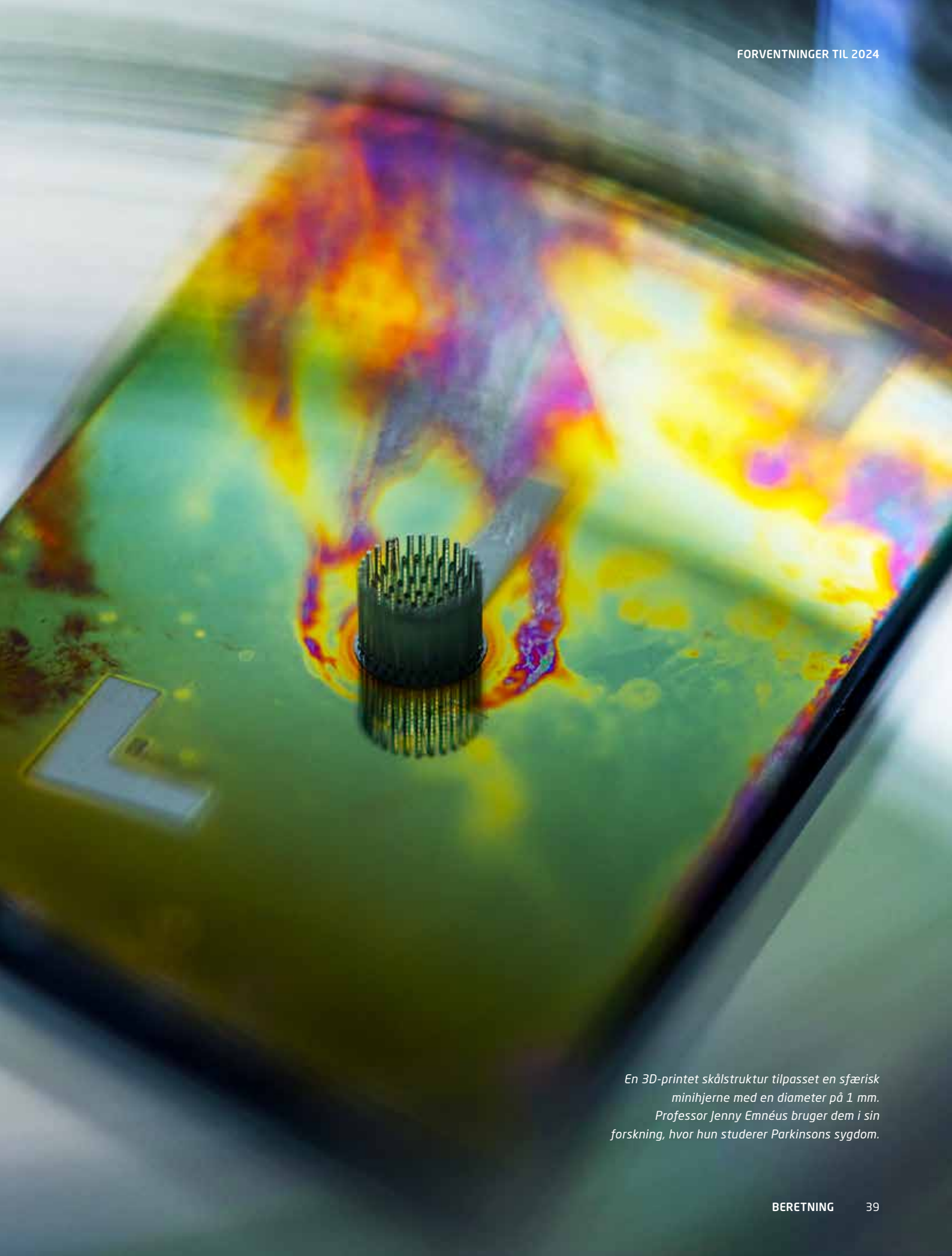
Med udviklingen af de ni digitale temaer og kompetenceelementer, som alle DTU-ingeniører som minimum skal have kendskab til, fortsætter DTU i 2024 med at gå forrest i realiseringen af digitaliseringsmuligheder. På bacheloruddannelsen dækkes temaerne og kompetenceelementerne via det polytekniske grundlag og i 2024 vil der bl.a. være fokus på at implementere de digitale grundelementer på kandidatuddannelserne.

Aktiviteter på byggeområdet inkluderer indvielsen af den nye bygning 208, med auditorier og kontorarealer, samt opførelsen og indvielsen af bygning 313, Climate Challenge Laboratory, som bl.a. vil danne rammen om forskning i Power-to-X løsninger. Således bliver der skabt stærkere forskningsmiljøer på universitetet, som er afgørende i bl.a. den grønne omstilling. Visionære projekter såsom etableringen af DTU Nanolab og DTU Space bygningerne påbegyndes i 2024, hvilket vil styrke DTU's kvanteteknologiske ambitioner. Desuden forventes det, at et samarbejde med Novo Nordisk Fonden vil føre til opførelsen af Novo Nordisk Fondens Cellerator på DTU's arealer. Fonden investerer op mod 950 mio. kr. i faciliteten, der giver muligheder for at DTU's bio- og sundhedsteknologiske forskning og uddannelser, i endnu højere grad end hidtil, kan bidrage til at udvikle celleterapi til behandling af kroniske sygdomme som type 1-diabetes, hjertefejl og visse typer kræft, og dermed være til gavn for samfundet.

Forventet økonomisk udvikling

DTU's budget for 2024 har samlede indtægter på 6.572 mio. kr. og udviser et positivt resultat på 29,2 mio. kr. Der forventes finanslovsindtægter i henhold til Finanslov 2024 på 2.989 mio. kr., hvilket er en stigning på 96 mio. kr. i forhold til 2023.

Endvidere forventes der indtægter fra eksterne midler til forskning inklusive anlægsdonationer på 2.500 mio. kr., hvilket er en stigning på 91 mio. kr.




En 3D-printet skålstruktur tilpasset en sfærisk minihjerne med en diameter på 1 mm. Professor Jenny Emnéus bruger dem i sin forskning, hvor hun studerer Parkinsons sygdom.

The background of the page is a close-up photograph of several small fish swimming in water. The water is filled with numerous small, white bubbles, creating a textured, foamy appearance. The fish are translucent with some pinkish and brownish hues, and their fins are visible. The overall scene is bright and detailed.

03 Regnskab

- Anvendt regnskabspraksis
- Resultatopgørelse
- Balance
- Egenkapital
- Pengestrømsopgørelse
- Noter
- Særlige specifikationer



Hvert år planlægger DTU Aqua udsætninger af åleyngel i samarbejde med fritidsfiskere, sportsfiskere, bredejere og åmænd i et forsøg på at genoprette bestanden. I sommeren 2023 blev der udsat 1.682.000 små ål.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

DTU's årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK nr. 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 07. august 2019, bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 1611 af 28. december 2022) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens (UFS) retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Der er i overensstemmelse med statens regnskabsregler herom ikke udarbejdet koncernregnskab.

Årsrapporten er aflagt i DKK 1.000.

Fælles kontoplan og formålsfordeling

DTU har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) i henhold til UFS's konterings- og fordelingsvejledning med fuld virkning fra 2021.

DTU har til initial kontering af omkostninger, der ikke entydigt vedrører ét hovedformål, primært anvendt metode 3 suppleret med metode 2 jf. konterings- og fordelingsvejledningen kapitel 6.

DTU har til fordeling af omkostninger til hovedformål primært anvendt normal i forhold til lønomkostninger til uddannelsesformålet. Ved de øvrige fordelinger anvendes primært årsværk eller konkrete forbrugsopgørelser som fordelingsmetode. Omkostninger til fordeling er delt op i omkostningspuljer for henholdsvis løn- og driftsomkostninger.

Årsrapportskabelon

Årsrapporten for 2023 er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under UFM. Økonomiske nøgletal, der går længere tilbage i tid end 2020 er ikke omregnet til den nye regnskabsopstilling, hvorfor enkelte nøgletal historisk vil være angivet til 0.

Dispensationer

Artsopdelt opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside (UNI):

UFM har i juni 2021 givet universiteterne dispensation fra den fælles årsrapportskabelon for så vidt angår opstillingen af resultatopgørelsens omkostningsside med henblik på, at universiteterne i årsrapporten kan afrapportere omkostningerne i resultatopgørelsen artsopdelt.

Donationer:

UFM har givet dispensation til, at DTU i årsrapporten for 2021 og i fremtidige årsrapporter, kan videreføre den hidtidige regnskabspraksis for donationer, hvor der som modpost til de under anlægsaktiver indregnede værdier, indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes Periodiserede donationer. Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører.

Internt statsligt køb og salg:

UFS har 1. februar 2024 givet den dispensation, at udskillelse af handel med danske offentlige enheder fra handel med private og øvrige enheder kan undlades i konteringen. Det er dog en forudsætning, at der udarbejdes en analyse efter nærmere aftale samt, at de korrekte finanskonti oplyses i formålsregnskabet. Dispensationen er kun gældende for årsregnskabet for 2023.

Særlige områder

Omregning af fremmed valuta:

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Aktiveringsgrænse:

Anlægsaktiver, hvor den historiske kostpris overstiger grænsen på 100 t. kr. afskrives efter den lineære metode.

Immaterielle anlægsaktiver:

En integreret del af DTU's virksomhed er omfattende forskningsaktiviteter. Som altovervejende hovedregel er forskningen ikke kommerciel, og den omkostningsføres derfor løbende i takt med afholdelsen. Opfindelser, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelse og et potentielt marked er påvist, og der forventes at kunne indgås en aftale med en ekstern samarbejdspartner, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Udgifter til patenter registreres som igangværende arbejde, indtil kostprisen overstiger 50 t. kr. Herefter påbegyndes afskrivninger, som foretages over 5 år. Når kostprisen overstiger 100 t. kr. forlænges levetiden med 5 år. Patenter under 50 t. kr. omkostningsføres i resultatopgørelsen. Der finder løbende en vurdering sted af udnyttelsesmulighederne, som danner grundlag for fastsættelsen af værdien af rettighederne og den økonomiske levetid.

Levetider:

Afskrivningsgrundlaget for immaterielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktiverens forventede brugsret, der udgør:

| Immaterielle anlægsaktiver | Levetid |
|--|---|
| <i>Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software m.v.:</i> | |
| - Licenser m.v. | 3-5 år |
| - Andre erhvervede rettigheder, hvor levetiden er kontraktlig fastsat | Rettighedens levetid |
| <i>Færdiggjorte udviklingsprojekter:</i> | |
| - Specialudvikling af et forretningskritisk system | 8 år |
| - Tilpasning eller nyudvikling af applikationer til et i forvejen eksisterende standardssystem | 5 år |
| Internt oparbejdede aktiver med rettigheder som følge af et udviklingsprojekt | Rettighedens levetid |
| Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse | Afskrives ikke, men overgår til færdige udviklings projekter ved ibrugtagning |

Afskrivningsgrundlaget for materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktiverens forventede brugsret, der udgør:

| Materielle anlægsaktiver | Levetid |
|---|---------------------------------|
| Grunde og arealer | Afskrives ikke |
| Bygninger | 50 år |
| Igangværende arbejder for egen regning | Afskrives ikke |
| <i>Installationer:</i> | |
| - Almindelige installationer | 20 år |
| - Særlige installationer | 10-20 år |
| Indretning af lejede lokaler | 10 år eller kontraktens levetid |
| Transportmateriel, inkl. skibe | |
| - Biler m.v. | 5-8 år |
| - Skibe | 30-40 år |
| <i>Produktionsanlæg, maskiner og udstyr:</i> | |
| - Laboratorie- og produktionsteknisk inventar og udstyr | 3-15 år |
| - Skovnings-, entreprenør-, feje- og gravemaskiner | 3-15 år |
| IT-udstyr | 3-5 år |
| Inventar | 3-5 år |

Kapitalandele, inklusive andelsbeviser:

Virksomheder, i hvilke DTU besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder. Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles til kostpris. Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter aktier eller anparter, som universitetet har modtaget som betaling for udnyttelse eller overdragelse af intellektuelle rettigheder (patenter og patentansøgninger). Aktierne og anparterne kan værdiansættes til skønnet markedsværdi. Hvis en skønnet markedsværdi ikke kan opgøres pålideligt, kan aktierne og anparterne værdiansættes til indre værdi eller ultimativt til kostpris. Med henblik på kommercialisering af opfindelser, som er skabt af forskere ansat på universitetet, etableres aftaler med eksterne partnere ved oprettelse af nye selskaber. Dette sker blandt andet ved, at universitetet indskyder rettigheder (licensaftaler eller patenter og patentansøgninger) til opfindelser i selskaberne mod som vederlag at modtage aktier eller anparter. Universitetet kan også indgå licensaftaler, der indeholder optioner på senere overdragelse af rettigheder. De modtagne optioner kan give rettighed eller pligt til på et senere tidspunkt at tegne aktier eller anparter i selskaberne til en forud fastsat kurs, hvis betaling for aktier eller anparter ikke sker som kontanthandel. Såfremt optioner skønnes at få en kommerciel værdi, oplyses rettighederne som eventualaktiver.

Lån til dattervirksomheder:

Lån til dattervirksomhed måles til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi.

Afledte finansielle instrumenter:

Afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi på balancedagen, hvor ændringer til dagsværdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet:

I det omfang DTU afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskuddsdækket i henhold til aftaler med eksterne tilskudsgivere, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som institutionen har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Forudbetalte bundne tilskud:

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud. De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til tilskudsaktiviteterne.

Feriepengeforpligtelsen:

Til opgørelse af feriepengeforpligtelsen anvendes den gennemsnitlige metode, hvor opgørelsen tager udgangspunkt i et gennemsnitligt ferietilgodehavende for den samlede medarbejdergruppe.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

Kunstværker og samlinger

Kunstværker og -samlinger indregnes uden værdi.

RESULTATOPGØRELSE
1. JANUAR - 31. DECEMBER

| t. kr. | Note | 2023 | 2022 |
|--|------|------------------|------------------|
| Statstilskud | 1 | 2.892.294 | 2.802.082 |
| Øvrige tilskud | 2 | 2.413.441 | 2.186.782 |
| Salg af varer og tjenesteydelser | 3 | 728.980 | 666.560 |
| Andre indtægter | 4 | 192.465 | 145.791 |
| Driftsindtægter i alt | | 6.227.180 | 5.801.215 |
| Personaleomkostninger | | 3.599.085 | 3.503.934 |
| Husleje | | 63.800 | 65.250 |
| Af- og nedskrivninger | | 614.565 | 631.800 |
| Øvrige driftsomkostninger | | 1.756.487 | 1.724.024 |
| Driftsomkostninger i alt | 5 | 6.033.937 | 5.925.008 |
| Resultat før finansielle poster | | 193.243 | -123.793 |
| Finansielle indtægter | 6 | 47.397 | 10.470 |
| Finansielle omkostninger | 6 | 161.448 | 176.756 |
| Årets resultat | | 79.193 | -290.079 |

AKTIVER

| t. kr. | Note | 2023 | 2022 |
|--|------|-------------------|-------------------|
| Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv. | 7 | 106.469 | 128.741 |
| Færdiggjorte udviklingsprojekter | 7 | 3.848 | 0 |
| Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse | 7 | 2.885 | 0 |
| Immaterielle anlægsaktiver i alt | | 113.202 | 128.741 |
| Grunde og bygninger | 8 | 5.096.727 | 5.097.388 |
| Igangværende arbejder for egen regning | 8 | 929.388 | 699.273 |
| Installationer | 8 | 2.069.453 | 1.987.419 |
| Indretning af lejede lokaler | 8 | 40.329 | 10.824 |
| Transportmateriel inkl. skibe | 8 | 7.241 | 5.458 |
| Produktionsanlæg, maskiner og udstyr | 8 | 957.881 | 890.895 |
| IT-udstyr | 8 | 132.181 | 122.952 |
| Inventar | 8 | 19.856 | 32.039 |
| Materielle anlægsaktiver i alt | | 9.253.054 | 8.846.247 |
| Kapitalandele i dattervirksomheder | 9 | 275.181 | 274.896 |
| Øvrige kapitalandele | 10 | 10.294 | 11.502 |
| Deposita | 11 | 654 | 0 |
| Finansielle anlægsaktiver i alt | | 286.130 | 286.398 |
| Anlægsaktiver i alt | | 9.652.386 | 9.261.386 |
| Deposita | 11 | 1.106 | 1.285 |
| Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser | 12 | 580.545 | 526.803 |
| Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet | 13 | 1.346.800 | 1.562.800 |
| Andre tilgodehavender | 14 | 34.784 | 91.278 |
| Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet | | 2.412 | 0 |
| Periodeafgrænsningsposter | 15 | 9.321 | 20.822 |
| Tilgodehavender i alt | | 1.974.969 | 2.202.988 |
| Afledte finansielle instrumenter | 19b | 304.207 | 527.575 |
| Værdipapirer (t. kr.) | 16 | 235.832 | 220.549 |
| Likvide beholdninger (t. kr.) | | 1.123.668 | 1.200.578 |
| Omsætningsaktiver i alt | | 3.638.676 | 4.151.690 |
| Aktiver i alt | | 13.291.062 | 13.413.075 |

PASSIVER

| t. kr. | Note | 2023 | 2022 |
|---|------|-------------------|-------------------|
| Egenkapital pr. 1. januar 2002 | | 1.831.515 | 1.831.515 |
| Overført resultat | | 158.645 | 79.452 |
| Øvrig egenkapital | | 798.397 | 1.055.379 |
| Egenkapital i alt | | 2.788.556 | 2.966.346 |
| Hensatte forpligtelser | 17 | 28.958 | 32.869 |
| Periodiserede donationer | 18 | 718.478 | 703.847 |
| Gæld til banker og realkreditinstitutter | 19.a | 5.472.734 | 5.500.017 |
| Afledte finansielle instrumenter | 19.b | 87.705 | 54.090 |
| Langfristede gældsforpligtelser i alt | | 6.278.917 | 6.257.955 |
| Kortfristet del af periodiserede donationer | 18 | 89.304 | 79.892 |
| Kortfristet del af langfristet gæld til stat, kommuner, banker og realkreditinstitutter | 20 | 28.506 | 29.922 |
| Bankgæld | 21 | 0 | 0 |
| Skyldig løn | | 37.253 | 36.730 |
| Feriepengeforpligtelse | | 214.631 | 207.050 |
| Forudbetalte bundne tilskud | | 2.760.376 | 2.834.670 |
| Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet | | 0 | 277.775 |
| Periodeafgrænsningsposter | 22 | 387.026 | 73.245 |
| Leverandører af varer og tjenesteydelser | | 469.480 | 477.580 |
| Anden kortfristet gæld | 23 | 208.055 | 139.042 |
| Kortfristede gældsforpligtelser i alt | | 4.194.631 | 4.155.906 |
| Gældsforpligtelser i alt | | 10.473.548 | 10.413.860 |
| Passiver i alt | | 13.291.062 | 13.413.075 |

| t. kr. | Note | 2023 | 2022 |
|---|------|---------------|----------------|
| <i>I tilknytning til balancen oplyses desuden følgende:</i> | | | |
| Andre forpligtelser | 24 | 89.794 | 364.311 |
| Eventualaktiver og -forpligtelser | 25 | 7.313 | 24.358 |

EGENKAPITAL

| t. kr. | 2023 | 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Egenkapital pr. 1. januar 2002 | 1.831.515 | 1.831.515 |
| Overført resultat | | |
| Saldo primo | 79.452 | 369.530 |
| Årets bevægelser | 79.193 | -290.079 |
| Saldo ultimo | 158.645 | 79.452 |
| Øvrig egenkapital | | |
| Saldo primo | 1.055.379 | -491.402 |
| Årets bevægelser | -256.982 | 1.546.781 |
| Saldo ultimo | 798.397 | 1.055.379 |
| Heraf udgør værdiregulering af ikke-konverterbare finansielle instrumenter | | |
| Saldo primo | 473.485 | -1.073.296 |
| Årets bevægelser | -256.982 | 1.546.781 |
| Saldo ultimo | 216.502 | 473.485 |
| Heraf udgør fusionskorrektioner | | |
| Saldo primo | 586.118 | 586.118 |
| Årets bevægelser | 0 | 0 |
| Saldo ultimo | 586.118 | 586.118 |
| Øvrige egenkapitalkorrektioner | | |
| Saldo primo | -4.224 | -4.224 |
| Årets bevægelser | 0 | 0 |
| Saldo ultimo | -4.224 | -4.224 |

PENGESTRØMSOPGØRELSE

| t. kr. | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Årets resultat | 79.193 | -290.079 |
| Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver | 614.565 | 631.800 |
| Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver | -41.928 | 3.291 |
| Periodiserede anlægsdonationer | -88.361 | -85.143 |
| Avance/tab ved afhændelse af anlægsdonationer | 209 | -964 |
| Øvrige ikke-kontante driftsposter | 924 | 542 |
| Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt | 485.410 | 549.526 |
| Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet | 11.365 | 41.280 |
| Ændring i igangværende tilskudsaktivitet | 216.000 | -446.957 |
| Ændring i hensatte forpligtelser | -3.911 | 307 |
| Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud | 105.019 | 164.050 |
| Ændring i forudbetalte bundne tilskud | -74.293 | 569.900 |
| Ændringer i driftskapital | 254.180 | 328.579 |
| Pengestrømme fra driftsaktivitet i alt | 818.782 | 588.026 |
| Køb af immaterielle anlægsaktiver | -33.310 | -97.200 |
| Salg af immaterielle anlægsaktiver | 48.843 | 0 |
| Køb af materielle anlægsaktiver | -979.646 | -647.817 |
| Pengestrømme fra investeringsaktivitet i alt | -964.114 | -745.017 |
| Optagelse af bank- og realkreditgæld | 0 | 250.000 |
| Afdrag på bank- og realkreditgæld | -28.700 | -33.628 |
| Modtagne anlægsdonationer | 112.405 | 57.698 |
| Ændring i øvrige langfristede gældsforpligtelser | 0 | -2.156 |
| Ændring i Lån til dattervirksomheder | 0 | 25.802 |
| Pengestrømme fra finansieringsaktivitet i alt | 83.706 | 297.716 |
| Årets pengestrømme | -61.626 | 140.725 |
| Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, primo | 1.421.126 | 1.280.374 |
| Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, ultimo | 1.359.500 | 1.421.126 |

Note 1 Statstilskud (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse | 907.500 | 862.070 |
| Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/åben uddannelse | 7.172 | 1.998 |
| Uddannelsestilskud fra BUVM | 20.787 | 27.279 |
| Tilskud til øvrige formål | 34.160 | 49.900 |
| Tilskud til forskning og udvikling | 1.688.936 | 1.629.526 |
| Tilskud til forskningsbaseret myndighedsbetjening | 233.740 | 231.309 |
| I alt | 2.892.294 | 2.802.082 |

Note 2 Øvrige tilskud (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv. | 780.606 | 791.719 |
| Tilskud til forskning fra private danske kilder mv. | 806.787 | 817.117 |
| Tilskud til forskning fra EU | 399.924 | 301.935 |
| Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv. | 135.891 | 160.873 |
| Andre tilskudsfinansierede aktiviteter | 201.871 | 29.030 |
| Periodiserede anlægsdonationer | 88.361 | 86.107 |
| I alt | 2.413.441 | 2.186.782 |

Note 3 Salg af varer og tjenesteydelser (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed) | 8.170 | 7.919 |
| Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser: | 720.810 | 658.641 |
| <i>Heraf kommercielt salg af varer og tjenester</i> | <i>348.238</i> | <i>313.140</i> |
| <i>Heraf salg af noter mv.</i> | <i>372.572</i> | <i>345.501</i> |
| I alt | 728.980 | 666.560 |

Note 4 Andre indtægter (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Deltagerbetaling, heltidsuddannelse | 57.881 | 52.543 |
| Deltagerbetaling, deltidsuddannelse / åben uddannelse | 37.174 | 33.273 |
| Udlejning af lokaler og udstyr | 39.717 | 45.574 |
| Salg af bygninger, grunde, immaterielle og materielle anlæg | 46.347 | 639 |
| Øvrige indtægter | 11.347 | 13.762 |
| I alt | 192.465 | 145.791 |

Note 5 Driftsomkostninger (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Uddannelse | 830.338 | 716.162 |
| Forskning og udvikling | 3.328.318 | 3.301.224 |
| Formidling og videnudveksling | 154.606 | 119.241 |
| Myndighedsbetjening, rådgivning og øvrige ydelser | 221.063 | 204.575 |
| Kostafdeling og kollegier | 12.000 | 12.000 |
| Generelle fællesomkostninger | 515.919 | 452.604 |
| Bygninger og bygningsdrift | 971.693 | 1.119.201 |
| I alt | 6.033.937 | 5.925.008 |

Note 6 Finansielle poster (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Renteindtægter og andre finansielle indtægter | 38.303 | 10.470 |
| Kursgevinster på værdipapirer | 9.094 | 0 |
| Finansielle indtægter i alt | 47.397 | 10.470 |
| Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger | 160.523 | 148.858 |
| Kurstab på værdipapirer | 924 | 27.897 |
| Finansielle omkostninger i alt | 161.448 | 176.756 |
| Resultat af finansielle poster | 114.051 | 166.286 |

Note 7 Immaterielle anlægsaktiver (t. kr.)

| | Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, færdiggjorte udviklingsprojekter mv. | Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse | Immaterielle anlægsaktiver i alt |
|---|---|--|--|
| Anskaffelsessum primo | 230.871 | 0 | 230.872 |
| Reklassifikation | | 5.941 | 5.941 |
| Tilgang i årets løb | | 27.369 | 27.369 |
| Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning | 30.426 | -30.426 | 0 |
| Afgang i årets løb | -14.520 | 0 | -14.520 |
| Overført til/fra andre poster | | | |
| Anskaffelsessum ultimo | 246.778 | 2.885 | 249.662 |
| Akkumulerede af- og nedskrivninger primo | 102.130 | | 102.130 |
| Årets af- og nedskrivninger | 46.436 | | 46.436 |
| Tilbageførte af- og nedskrivninger | -12.105 | | -12.105 |
| Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo | 136.461 | | 136.461 |
| Bogført værdi 31. december 2023 | 110.317 | 2.885 | 113.202 |

Note 8 Materielle anlægsaktiver (t. kr.)

| | Grunde og bygninger lokaler | Igangværende arbejder for egen regning | Installationer | Indretning af lejede lokaler | Transportmateriel inkl. skibe | Produktionsanlæg, maskiner og udstyr | IT udstyr | Inventar | Materielle anlægsaktiver i alt |
|---|-----------------------------|--|------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------|
| Anskaffelsessum primo | 7.117.620 | 699.273 | 3.138.732 | 80.093 | 29.681 | 2.344.342 | 499.265 | 139.780 | 14.048.785 |
| Reklassifikation | | -5.941 | | | | | | | -5.941 |
| Tilgang i årets løb | | 985.587 | | | | | | | 985.587 |
| Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning | 146.993 | -749.531 | 240.284 | 30.970 | 4.080 | 239.042 | 82.016 | 6.146 | 0 |
| Afgang i årets løb | 0 | 0 | -1.169 | 0 | -1.045 | -58.447 | -35.871 | -999 | -97.531 |
| Overført til/fra andre poster | | | | | | | | | 0 |
| Anskaffelsessum ultimo | 7.264.613 | 929.388 | 3.377.847 | 111.063 | 32.716 | 2.524.938 | 545.410 | 144.927 | 14.930.901 |
| Akkumulerede af- og nedskrivninger primo | 2.020.231 | | 1.151.313 | 69.269 | 24.223 | 1.453.447 | 376.313 | 107.741 | 5.202.538 |
| Årets af- og nedskrivninger | 147.655 | | 157.745 | 1.465 | 2.273 | 167.886 | 72.787 | 18.318 | 568.129 |
| Tilbageførte af- og nedskrivninger | 0 | | -664 | 0 | -1.022 | -54.276 | -35.871 | -988 | -92.821 |
| Overført til/fra andre poster | | | | | | | | | |
| Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo | 2.167.886 | | 1.308.395 | 70.734 | 25.475 | 1.567.057 | 413.229 | 125.071 | 5.677.846 |
| Bogført værdi 31. december 2023 | 5.096.727 | 929.388 | 2.069.453 | 40.329 | 7.241 | 957.881 | 132.181 | 19.856 | 9.253.054 |

Offentlig vurdering af ejendomme 2022 4.358.516

Note 9 Kapitalandele i dattervirksomheder (t. kr.)

| Navn på selskab | Hjemmelsgrundlag for erhvervelse af kapitalandele | Indskud i året | Akkumuleret indskud | Bogført værdi af kapitalandele, kr. | Ejerandele i pct. |
|---------------------------------|---|----------------|---------------------|-------------------------------------|-------------------|
| DTU Science Park A/S | Universitetslovens § 46, stk. 4 | 0 | 241.087 | 241.087 | 100% |
| Bioneer A/S | Aktstykke af 17. december 2003 | 0 | 3.686 | 3.686 | 100% |
| Pre-Seed Ventures A/S | Aktstykke 281 af 16. august 2001 | 0 | 14.500 | 14.500 | 100% |
| Dansk Fundamental Metrologi A/S | Aktstykke 14 af 24. oktober 2006 | 0 | 11.700 | 11.700 | 100% |
| Dianova A/S | Aktstykke 59 af 2007 | 0 | 10.000 | 4.208 | 100% |
| DTU-HF a.m.b.a. | I/R | 0 | 0 | 0 | 0% |

| Navn på selskab | Indtægter i regnskabsåret | Omkostninger i regnskabsåret |
|---------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| DTU Science Park A/S | 17.978 | 24 |
| Bioneer A/S | 13.582 | 14 |
| Pre-Seed Ventures A/S | 235 | 0 |
| Dansk Fundamental Metrologi A/S | 2.678 | 359 |
| Dianova A/S | 0 | 0 |
| DTU-HF a.m.b.a. | 0 | 1.776 |

DTU har hidtil ejet 50% af DTU-HF a.m.b.a men er udtrådt af ejerkredsen per 1. juli 2023

Note 10 Øvrige kapitalandele (t. kr.)

| Navn på selskab | Hjemmelsgrundlag for erhvervelse af kapitalandele | Indskud i året | Akkumuleret indskud | Bogført værdi af kapitalandele | Ejerandele i pct. |
|--|---|----------------|---------------------|--------------------------------|-------------------|
| Blade Test Centre A/S | Aktstykke 110 af 2005 | 0 | 4.884 | 4.884 | 40% |
| Øvrige kapitalandele med ejerandel < 20% | Forskerpatentloven | 8 | 6.614 | 5.410 | < 20% |
| Øvrige kapitalandele i alt | | | 11.498 | 10.294 | |

Note 11 Deposita (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------|--------------|
| Deposita vedrørende lejemål | 654 | 178 |
| Heraf opført som finansiel anlægsaktiv | 654 | 0 |
| Heraf opført som omsætningsaktiv | 0 | 178 |
| Øvrige deposita | 1.106 | 1.106 |
| Heraf opført som finansiel anlægsaktiv | 0 | 0 |
| Heraf opført som omsætningsaktiv | 1.106 | 1.106 |
| I alt | 1.761 | 1.285 |

Note 12 Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v. | 593.361 | 534.664 |
| Tilgodehavender hos dattervirksomheder | 5.673 | 5.472 |
| Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v. | -18.489 | -13.332 |
| I alt | 580.545 | 526.803 |

Note 13 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet | 1.351.352 | 1.566.700 |
| Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet | -4.552 | -3.900 |
| I alt | 1.346.800 | 1.562.800 |

Note 14 Andre tilgodehavender (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Andre tilgodehavender (t. kr.) | 34.784 | 91.278 |
| I alt | 34.784 | 91.278 |

Note 15 Øvrige periodeafgrænsningsposter (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|----------------------------|--------------|---------------|
| Forudbetalte licenser m.v. | 5.316 | 10.584 |
| Andet | 4.005 | 10.238 |
| I alt | 9.321 | 20.822 |

Note 16 Værdipapirer (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---------------------|----------------|----------------|
| Obligationer | 208.017 | 193.271 |
| Øvrige værdipapirer | 27.815 | 27.278 |
| I alt | 235.832 | 220.549 |

Note 17 Hensatte forpligtelser (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| Løn – åremål | 4.608 | 5.008 |
| Fratrædelser/fritstillinger | 6.901 | 4.638 |
| Øvrige lønrelaterede hensættelser | 2.764 | 2.649 |
| Opsagt fjernvarmeforsyning, DTU-HF a.m.b.a. | 0 | 5.889 |
| Retablering Høvsøre og Østerlild | 14.280 | 14.280 |
| Andre hensatte forpligtelser | 405 | 405 |
| I alt | 28.958 | 32.869 |

Note 18 Periodiserede donationer (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Kostpris primo | 1.528.578 | 1.500.527 |
| Tilgang i årets løb | 112.405 | 57.698 |
| Afgang i årets løb | -15.117 | -29.646 |
| Kostpris ultimo | 1.625.866 | 1.528.578 |
| Af- og nedskrivninger primo | 744.840 | 688.379 |
| Årets af- og nedskrivninger | 86.284 | 85.143 |
| Afgang i årets løb | -13.040 | -28.682 |
| Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo | 818.083 | 744.840 |
| Regnskabsmæssig værdi per 31. december 2023 | 807.783 | 783.739 |
| Heraf: | | |
| Langfristet | 718.478 | 703.847 |
| Kortfristet | 89.304 | 79.892 |
| I alt | 807.783 | 783.739 |

Note 19a Gæld til realkreditinstitutter

| Lån nr. | Ejendom | ISIN-kode | Valuta | Rente (pct.) pct. | Fast/ variabel rente | Bidrag (pct.) pct. | Afdrags- frihed | Afdrags- frihed udløb | Hovedstol (mio. kr.) mio. kr. | Restgæld (mio. kr.) mio. kr. | Udløb |
|--------------|---|--------------|--------|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-------|
| 1 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK000940852 | DKK | 3,9000 | Variabel | 0,35 | Ja | 2025 | 266,6 | 264,4 | 2045 |
| 2 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0004626595 | DKK | 3,9733 | Variabel | 0,45 | Ja | 2025 | 612,6 | 612,6 | 2045 |
| 3 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0000940852 | DKK | 3,9000 | Variabel | 0,60 | Ja | 2025 | 630,0 | 624,8 | 2045 |
| 4 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0004626595 | DKK | 3,9733 | Variabel | 0,55 | Ja | 2025 | 370,0 | 370,0 | 2045 |
| 5 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0000954330 | DKK | 3,9000 | Variabel | 0,60 | Ja | 2029 | 501,5 | 496,8 | 2041 |
| 6 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0000953989 | DKK | 3,9000 | Variabel | 0,60 | Ja | 2029 | 877,0 | 871,3 | 2041 |
| 7 | Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0000954160 | DKK | 3,9000 | Variabel | 0,60 | Ja | 2029 | 141,0 | 113,1 | 2035 |
| 8 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0004615630 | DKK | 3,9733 | Variabel | 0,60 | Ja | 2026 | 535,0 | 535,0 | 2046 |
| 9 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0004615630 | DKK | 3,9733 | Variabel | 0,60 | Ja | 2027 | 465,0 | 465,0 | 2047 |
| 10 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0000953652 | DKK | 3,9000 | Variabel | 0,60 | Nej | n/a | 499,3 | 433,0 | 2049 |
| 11 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK0004616604 | DKK | 1,2672 | Fast | 0,60 | Nej | n/a | 250,0 | 236,1 | 2051 |
| 12 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK000939986 | DKK | 1,2510 | Fast | 0,59 | Nej | n/a | 250,0 | 236,0 | 2051 |
| 13 | Anker Engelunds vej 101A, 2800 Kgs. Lyngby Lautrupvang 15, 2750 Ballerup | DK000953709 | DKK | 4,0092 | Fast | 0,60 | Nej | n/a | 250,0 | 243,2 | 2053 |
| Total | | | | | | | | | 5.648,0 | 5.501,2 | |

Note 19b Afledte finansielle instrumenter

| Lån nr. | Derivat-Type | Løbetid | Hovedstol | Restgæld | Markedsværdi per 31.12 |
|--------------|--------------|-----------|--------------|--------------|------------------------|
| | | | mio. kr. | mio. kr. | mio. kr. |
| 1 | Renteswap | 2015-2044 | 267 | 267 | 17,3 |
| 2 | Renteswap | 2015-2043 | 213 | 213 | 15,3 |
| | Renteswap | 2015-2045 | 400 | 400 | 28,9 |
| 3 | Renteswap | 2015-2036 | 200 | 200 | 12,0 |
| | Renteswap | 2015-2038 | 200 | 200 | 13,0 |
| | Renteswap | 2015-2041 | 230 | 230 | 15,7 |
| 4 | Renteswap | 2015-2041 | 170 | 170 | 12,7 |
| | Renteswap | 2015-2042 | 200 | 200 | 15,0 |
| 5 | Renteswap | 2011-2037 | 150 | 150 | -20,9 |
| | Renteswap | 2011-2039 | 150 | 150 | -22,5 |
| | Renteswap | 2011-2041 | 202 | 202 | -33,3 |
| 6 | Renteswap | 2011-2036 | 250 | 250 | 3,6 |
| | Renteswap | 2011-2038 | 250 | 250 | 12,9 |
| | Renteswap | 2011-2040 | 377 | 377 | 6,4 |
| 7 | Renteswap | 2013-2035 | 118 | 114 | -11,0 |
| 8 | Renteswap | 2016-2030 | 35 | 35 | 2,6 |
| | Renteswap | 2016-2034 | 100 | 100 | 9,4 |
| | Renteswap | 2016-2035 | 200 | 200 | 19,7 |
| | Renteswap | 2016-2037 | 200 | 200 | 21,2 |
| 9 | Renteswap | 2017-2030 | 65 | 65 | 4,7 |
| | Renteswap | 2017-2040 | 200 | 200 | 21,0 |
| | Renteswap | 2017-2047 | 200 | 200 | 21,0 |
| 10 | Renteloft | 2019-2049 | 499 | 437 | 51,8 |
| Total | | | 4.875 | 4.808 | 216,5 |

Positive markedsværdier er opført under aktivposten "Afledte finansielle poster" med 304,2 mio. kr. Negative markedsværdier er opført under langfristede gældsforpligtelser med 87,7 mio. kr.

Note 20 Kortfristet del af langfristet gæld realkreditinstitutter (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| Kortfristet del af gæld til realkreditinstitutter | 28.506 | 29.922 |
| I alt | 28.506 | 29.922 |

Note 21 Bankgæld (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|-----------------------|----------|----------|
| Korte driftskreditter | 0 | 0 |
| I alt | 0 | 0 |
| Kassekredit, maksimum | 100.000 | 100.000 |

Note 22 Øvrige periodeafgrænsningsposter (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------|---------------|
| Periodisering af basistilskudsbevilling | 230.052 | 0 |
| Periodisering af øvrige finanslovsindtægter | 45.201 | 24.208 |
| Periodisering af betalingsuddannelser | 40.961 | 29.300 |
| Øvrige indtægtsperiodiseringer | 44.197 | 11.065 |
| Periodisering af indtægter vedrørende vindmølleaktiviteter | 11.058 | 7.350 |
| Periodisering af løn | 15.557 | 1.322 |
| I alt | 387.026 | 73.245 |

Note 23 Anden kortfristet gæld (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Skyldige personskatter m.v. | 17.092 | 11.026 |
| Deposita | 50.636 | 55.138 |
| DelC, indlejret enhed egenkapital | 121.939 | 53.919 |
| Danske Universiteter, indlejret enhed egenkapital | 2.748 | 3.808 |
| ØSS samarbejdet, indlejret enhed egenkapital | 2.963 | 2.831 |
| Legater | 7.005 | 5.963 |
| Øvrige forpligtelser | 5.674 | 6.358 |
| I alt | 208.055 | 139.043 |

Note 24 Andre forpligtelser (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------|----------------|
| Kontraktlige forpligtelser: | | |
| Boligfonden DTU, vedligeholdelsesforpligtelser lejemål | 1.957 | 1.950 |
| Tilskud fra Bygningsstyrelsen | 7.611 | 279.400 |
| Lejeforpligtelser | 52.985 | 52.213 |
| Leasingforpligtelser for operationel leasing | 27.241 | 30.748 |
| I alt | 89.794 | 364.311 |

DTU har i 2013 modtaget 16,4 mio. kr. til samlokalisering fra Bygningsstyrelsen af aktiviteter på Lyngby Campus. Desuden har DTU i 2018 modtaget tilskud på 263 mio. kr. fra Bygningsstyrelsen til samlokalisering af aktiviteter på Lyngby Campus. I tilfælde af salg eller nedrivning af de pågældende bygninger er universitetet kontraktligt forpligtet til at tilbagebetale det fulde tilskud.

Note 25 Eventualaktiver og -forpligtelser (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|--------------|---------------|
| Selvskyldnerkaution DTU-HF a.m.b.a. | 0 | 13.139 |
| Tjenestemænd, rådighedsløn | 7.313 | 11.219 |
| I alt | 7.313 | 24.358 |

For ph.d.-studerende indestår universitetet for betaling af de studerendes løn i den treårige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

Området, hvor universitetet er placeret, var tidligere udlagt som Lundtofte Flyveplads (den nordlige del) og gartneri (sydlige del). I den sydvestlige ende af arealet har der tidligere været en losseplads. Området var oprindeligt en svagt, mod nord skrånende slette, der blev terrasseret i forbindelse med opførelsen af universitetet, hvorfor en meget stor del af bygningerne og terræninstitutionerne er opført på/etableret i opfyld. Ved enkelte lejligheder er der konstateret behersket olie- og/eller tungmetalforurening i jorden; det nærmere omfang er ukendt.

Indtægter og omkostninger på virksomhedstyper (t. kr.)

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|----------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|
| Almindelig virksomhed | | | | | |
| Indtægter | 3.464.830 | 3.257.470 | 3.388.762 | 3.291.013 | 3.150.308 |
| Omkostninger | 3.475.213 | 3.601.506 | 3.422.936 | 3.214.415 | 3.295.954 |
| Resultat | -10.383 | -344.036 | -34.174 | 76.598 | -145.646 |
| Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed | | | | | |
| Indtægter | 2.212.018 | 2.158.205 | 2.039.377 | 1.947.979 | 1.930.420 |
| Omkostninger | 2.212.018 | 2.158.205 | 2.034.129 | 1.948.074 | 1.927.183 |
| Resultat | 0 | 0 | 5.247 | -95 | 3.237 |
| Andre tilskudsfinansierede aktiviteter | | | | | |
| Indtægter | 201.871 | 29.414 | 33.446 | 37.454 | 13.460 |
| Omkostninger | 201.871 | 29.414 | 33.592 | 37.182 | 12.999 |
| Resultat | 0 | 0 | -146 | 273 | 461 |
| Indtægtsdækket virksomhed (IDV) | | | | | |
| Indtægter | 395.859 | 366.596 | 337.514 | 294.680 | 300.265 |
| Omkostninger | 306.283 | 312.638 | 264.898 | 238.154 | 257.268 |
| Resultat | 89.575 | 53.958 | 72.615 | 56.526 | 42.997 |
| Akkumuleret resultat for IDV (egenkapital) | 578.623 | 489.048 | 172.138 | 99.523 | 42.997 |

Lederløn (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Bestyrelse | | |
| Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer | 6 | 6 |
| Udbetalt formandsvederlag | 274 | 269 |
| Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer | 457 | 449 |
| Chefer generelt | | |
| Antal chefårsværk | 611 | 649 |
| Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension | 530.226 | 542.693 |

Legater (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------|---------------|
| Opgørelse pr. 31. december for fonde og foreninger | | |
| Samlet indestående | 63.167 | 56.385 |
| Samlet mellemregning med institutioner | 0 | 0 |

Studenterpolitiske aktiviteter (t. kr.)

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|------------|------------|
| Studenterpolitiske aktiviteter | 775 | 775 |
| I alt | 775 | 775 |

Indskudte midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger (t. kr.)

| | Indskudt i 2015 | Akkumuleret indskud |
|-----------------|-----------------|---------------------|
| Boligfonden DTU | 9.500 | 9.500 |
| I alt | 9.500 | 9.500 |

Friplads- og stipendiemidler for universiteterne (t. kr.)

| Forbrug Takstgruppe | Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser | Antal modtagere af stipendier | Forbrug af fripladser (t. kr.) | Forbrug af stipendier (t. kr.) |
|---------------------|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Takst 3 | 54 | 0 | 3.180 | 0 |

Regnskab (kr.)

| Regnskabsår | Overført fra Uddannelses og Forskningsstyrelsen | Overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende | Forbrug i regnskabsåret | Årets resultat | Akkumuleret resultat |
|-------------|---|--|-------------------------|----------------|----------------------|
| 2019-20 | 5.509.373 | 5.254.577 | 4.449.772 | 1.059.601 | 6.314.178 |
| 2020-21 | 5.896.619 | 6.314.178 | 4.093.584 | 1.803.035 | 8.117.213 |
| 2021-22 | 5.943.591 | 8.117.213 | 4.783.919 | 1.159.672 | 9.276.886 |
| 2022-23 | 6.134.326 | 9.276.886 | 3.976.000 | 2.158.326 | 11.435.212 |

Personaleårsværk

| | 2023 | 2022 |
|---|-------|-------|
| Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår | 6.086 | 5.970 |



04 Bilag

- Personale og arbejdsmiljø
- Bestyrelsens og direktionens bestyrelsesposter i selskaber, fonde m.v.



DTU huser en internationalt anerkendt samling med mere end 38.400 svampesisolater, som har fået hovedrollen i et forskningsprojekt, hvor DTU samarbejder med virksomheden FMC i et forsøg på at finde en erstatning for kemikaliebaserede pesticider.

Personale og arbejdsmiljø

PERSONALE

Bæredygtigt arbejdsliv

DTU har fokus på at bruge dialogen som løftestang for trivsel. I 2023 har organisationen gennemført trivselsdialoger. Derudover har der specifikt været fokus på trivsel for ph.d.er gennem forløb om mental sundhed og om at navigere i arbejdslivet.

DTU har fokus på at opbygge en kultur, hvor alle føler psykologisk tryghed, og hvor krænkende adfærd ikke tolereres. Der håndteres løbende krænkelssager samtidig med, at der arbejdes forebyggende på at højne den psykologiske tryghed gennem dialoger og et inkluderende arbejdsmiljø. Der bliver kontinuerligt arbejdet med rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse, hvor der igen gennem dialogen mellem leder og medarbejder søges at etablere en balance mellem at være virtuel tilgængelig og fysisk til stede.

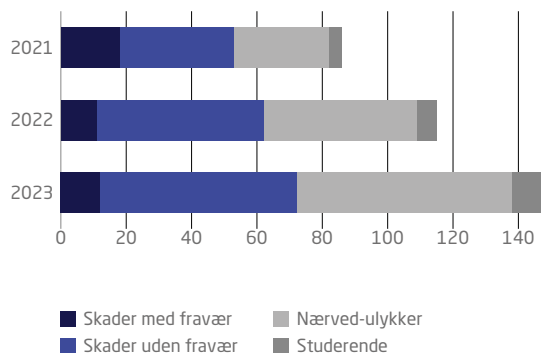
ARBEJDSMILJØ

Arbejdsulykker

Det generelle billede viser, at det samlede antal registrerede ulykker og nærved hændelser på DTU er stigende set ift. niveauet fra 2022. Alt i alt blev der anmeldt 150 ulykker og nærved hændelser i 2023 mod 115 i 2022.

Trods det lave antal registrerede ulykker med fravær synes tendensen fra forgangne år med relativt få ulykker med højt fravær og mange ulykker med lavt fravær at fortsætte. Af de 12 anmeldte ulykker med i alt 231 dages fravær, resulterede 4 ulykker alene i 182 fraværsdage. Følgerne ved disse 4 ulykker var mistet fingerled, overreven biceps, lårbensbrud samt hjernerystelse.

ARBEJDSULYKKER



Beredskab

DTU's beredskab indebærer planlægning og koordinering af forbyggende såvel som afhjælpende indsatser på koncernniveau. Det er målsætningen, at DTU's resiliens overfor utilsigtede hændelser til stadighed styrkes. Der gøres derfor en indsats for at opbygge kapacitet på tværs af DTU's stabsfunktioner med henblik på håndtering af større hændelser. I de enkelte universitetsenheder forberedes medarbejdere og studerende på at kunne håndtere eventuelle krisesituationer på lokalt niveau.

For at højne sikkerheden ved større arrangementer på DTU, er der de sidste par år blevet udviklet og implementeret en sikkerhedsplan (template) til brug ved større arrangementer. Sikkerhedsplanen har i 2023 været i brug flere gange og bidrager til, at DTU har en risikobaseret tilgang til planlægning og gennemførelse af arrangementer. Sikkerhedsplanen hjælper DTU i at følge myndighedernes retningslinjer for området, samt understøtter DTU's image, identitet og profil.

Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær har haft en stigende tendens de seneste år. Stigningen kan ikke begrundes i noget konkret, men udviklingen vil blive fulgt.

Gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejder

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------|------|------|------|
| Sygefravær | 7,7 | 7,4 | 6,7 |

Sygefraværet er inkl. delvist syge, graviditetsbetinget sygdom og barns 1. og 2. sygedag

PERSONALEDATA

Aldersprofil på VIP og TAP

I tabellerne nedenfor er angivet aldersprofilen for universitetets ansatte fordelt på stillingskategori samt kvindeandelen i Faculty. Både timelønnede og månedslønnede indgår.

Kvindeandele i Faculty

(Beregnet på baggrund af antal personer ansat december aktuelt år)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|------------|------------|------------|
| Professor i alt | 291 | 289 | 298 |
| heraf kvinder | 16% | 14% | 14% |
| Lektor i alt | 409 | 419 | 437 |
| heraf kvinder | 20% | 18% | 18% |
| Adjunkter i alt | 96 | 101 | 80 |
| heraf kvinder | 27% | 30% | 34% |

ALDERSFORDELING OG GENNEMSNITSALDER 2023 OPGJORT EFTER STILLINGSKATEGORI.

INTERVAL 10 ÅR

| Stillingskategori | 30 år eller under | 31-40 år | 41-50 år | 51-60 år | Over 60 år | Genm. alder 2023 | Genm. alder 2021 |
|--------------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------------|------------------|
| Professor | 0% | 1% | 32% | 37% | 30% | 55 | 55 |
| Professor MSO | 0% | 20% | 40% | 40% | 0% | 49 | 51 |
| Lektor | 0% | 24% | 45% | 18% | 13% | 48 | 48 |
| Adjunkt | 4% | 86% | 8% | 1% | 0% | 36 | 36 |
| Faculty i alt | 1% | 23% | 36% | 23% | 18% | 49 | 49 |
| Seniorforsker | 0% | 22% | 44% | 22% | 12% | 48 | 47 |
| Seniorrådgiver | 0% | 0% | 19% | 13% | 69% | 60 | 56 |
| Forsker | 1% | 77% | 20% | 2% | 0% | 37 | 37 |
| Post. Doc | 29% | 67% | 4% | 0% | 0% | 33 | 33 |
| Videnskabelig assistent | 76% | 21% | 2% | 0% | 0% | 29 | 29 |
| Forskerstab i alt | 31% | 48% | 13% | 5% | 3% | 36 | 37 |
| DVIP | 84% | 6% | 3% | 2% | 4% | 28 | 28 |
| Øvrige VIP | 0% | 18% | 18% | 39% | 25% | 53 | 51 |
| VIP i alt | 30% | 34% | 18% | 10% | 8% | 39 | 38 |
| PHD | 80% | 18% | 1% | 0% | 0% | 29 | 28 |
| TAP | 20% | 19% | 22% | 27% | 12% | 45 | 45 |

Aldersfordeling og gennemsnitsalder er beregnet på baggrund af antal personer ansat pr. december 2023 og alderen på dette tidspunkt

* Note: Faculty omfatter stillinger med undervisningsforpligtelse, og hvor undervisningsforpligtelsen udgør mellem 20-50 pct. af arbejdstiden. Professorer og professor MSO indgår pr. januar 2019 dog altid i Faculty uanset undervisningsforpligtelse

PERSONALEDATA (BÅDE TIMELØNNEDE OG MÅNEDSLØNNEDE INDGÅR)

| Stillingskategorier | Årsværk 2023 | Årsværk 2022 | Årsværk 2021 |
|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| FACULTY | | | |
| Professor | 266 | 259 | 246 |
| Professor MSO | 7 | 20 | 35 |
| Lektor/Docent | 401 | 413 | 419 |
| Adjunkt | 98 | 92 | 74 |
| Faculty i alt | 772 | 784 | 775 |
| FORSKERSKAB | | | |
| Forskningsspecialist | 0 | 0 | 0 |
| Seniorforsker | 299 | 315 | 328 |
| Seniorrådgiver | 15 | 19 | 29 |
| Forsker | 100 | 98 | 100 |
| Post. Doc | 719 | 695 | 655 |
| Videnskabelig assistent | 236 | 211 | 233 |
| Forskerstab i alt | 1.370 | 1.338 | 1.345 |
| ØVRIGE VIP | | | |
| VIP øvrige (uden DVIP) | 28 | 31 | 34 |
| DVIP | 59 | 65 | 82 |
| Øvrige VIP i alt | 88 | 96 | 116 |
| VIP i alt | 2.229 | 2.218 | 2.236 |
| PH.D.-STUDERENDE | | | |
| DTU Stipendier | | | |
| Samfin. + Øvrige stipendiater | | | |
| Erhvervs-ph.d. | | | |
| Ph.d.-studerende i alt | 1.211 | 1.164 | 1.069 |
| TAP | | | |
| Viceinstitutdirektør/adm. chef | 22 | 18 | 11 |
| Sektionsledelse | 132 | 114 | |
| Konsulenter/ledere | | | 262 |
| Akademikere | 651 | 602 | 420 |
| Kontomedarbejdere | 130 | 135 | 148 |
| Teknikere | 462 | 472 | 494 |
| Elever/lærlinge | 42 | 44 | 43 |
| Studentermehjælp | 35 | 56 | 56 |
| TAP ansat i social ordning | 33 | 35 | 29 |
| TAP øvrige | 24 | 24 | 5 |
| TAP i alt | 1.532 | 1.500 | 1.468 |
| Institut i alt | 4.973 | 4.882 | 4.773 |

| Stillingskategorier | Årsværk 2023 | Årsværk 2022 | Årsværk 2021 |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| LEDELSE | | | |
| Direktion/Institut- og centredirektør | 31 | 30 | 27 |
| ADMINISTRATIONEN | | | |
| Underdirektør | 10 | 9 | 6 |
| Sektionsledelse | 91 | 90 | |
| Konsulenter/ledere | | | 217 |
| Akademikere | 462 | 449 | 283 |
| Kontomedarbejdere | 185 | 161 | 177 |
| Teknikere | 105 | 104 | 106 |
| Elever/lærlinge | 14 | 15 | 19 |
| Studentermedhjælp | 14 | 16 | 15 |
| TAP ansat i social ordning | 12 | 14 | 10 |
| TAP øvrige | 4 | 7 | 6 |
| Administrationen i alt | 899 | 864 | 841 |
| CAMPUS SERVICE | | | |
| Underdirektør | 1 | 1 | 0 |
| Sektionsledelse | 19 | 19 | |
| Konsulenter/ledere | | | 26 |
| Akademikere | 54 | 58 | 36 |
| Kontomedarbejdere | 15 | 16 | 18 |
| Teknikere | 79 | 82 | 95 |
| Elever/lærlinge | 3 | 3 | 3 |
| Studentermedhjælp | 2 | 2 | 1 |
| TAP ansat i social ordning | 7 | 9 | 7 |
| TAP øvrige | 4 | 4 | 0 |
| | 183 | 194 | 187 |
| Ledelse, Adm. og Campus i alt | 1.113 | 1.088 | 1.054 |
| DTU i alt | 6.086 | 5.970 | 5.824 |

Både timelønnede og månedslønnede indgår.

DVIP består af censorer, undervisningsassistenter, eksterne lektorer og hjælpelærere

Gruppen konsulenter/ledere omfatter kun medarbejdere med stillingsbetegnelse special- og chefkonsulenter.

Gruppen konsulenter/ledere udgår fra 2022. Medarbejdere med en lederstilling indgår i den nye gruppe "Sektionsledelse", mens øvrige special- og chefkonsulenter indgår i gruppen "Akademikere".

Bestyrelsen og direktionen

MEDLEMMERNES BESTYRELSESPOSTER I SELSKABER, FONDE M.V.

BESTYRELSEN

Karin Markides

Medlem af bestyrelsen for Einride AB

Henrik Clausen

Bestyrelsesformand, TDC NET, Medlem af bestyrelsen og forretningsudvalget for Dansk Erhverv

Hanne Søndergaard

Medlem af Klimaskovfondens bestyrelse

Susanne Juhl

Bestyrelsesformand for HOFOR og BIOFOS, samt medlem af bestyrelserne for Politiken-Fonden, A/S Politiken Holding, Nunaoil A/S, Evida A/S og JP/Politikens Hus A/S.

Thea Larsen

Medlem af bestyrelsen for Gasmuseet

DIREKTIONEN

Anders Overgaard Bjarklev

Præsident for Akademiet for de Tekniske Videnskaber (ATV) (indtil maj 2023).

Formand for bestyrelsen for Virum Gymnasium.

Medlem af bestyrelserne for Teknologisk Institut, Fonden for Entreprenørskab og Færøernes Universitet.

Ex officio formand for og medlem af et antal andre fondsbestyrelser.

Herudover ex officio medlem af bestyrelser for en række andre organisationer og samarbejdsfora, herunder internationale.

Rasmus Larsen

Udpeget til Norges forskningsråd for banebrydende forskning.

Formand for bestyrelsen for Dansk Selskab for Automatisk Genkendelse af Mønstre.

Medlem af bestyrelserne for Danmarks Tekniske Museum, Lindø Offshore Renewables Center.

Medlem af Advisory Board for Forsvarsakademiet samt Governing board for The International Association for Pattern Recognition.

Direktionsmedlem i Selskabet for Naturlærens Udbredelse

Herudover ex officio medlem af bestyrelser for en række fonde og organisationer.

Claus Nielsen

Medlem af bestyrelserne for Klimafonden Skive samt Nordsøens Forskerpark og Nordsøen Oceanarium.

Ex officio formand for bestyrelsen for Dianova A/S, bestyrelsen for Boligfonden DTU og bestyrelsen for Hempel Kollegie Fonden.

Medlem af bestyrelserne for Nordvej Vest PS, Nordvej Vest 2018 ApS, DTU datterselskabet DTU Science Park A/S samt International Sustainable Campus Network (ISCN).

Herudover ex officio medlem af bestyrelser for en række fonde og organisationer.

Marianne Thellersen

Næstformand i bestyrelserne for DTU's datterselskaber Bioneer A/S og DFM A/S.

Medlem af bestyrelserne for Energy Cluster Denmark, Odense Robotics, Clean, Erhvervshus Hovedstaden, Copenhagen Capacity, Laurits Andersens Fond, Spring Nordic og Symbion Fonden.

Derudover ex officio medlem af bestyrelserne for DTU's datterselskaber DTU Science Park A/S, PreSeed Ventures A/S og Dianova A/S.

Christine Nellemann

Næstformand i Bestyrelsen for Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Medlem af bestyrelserne for EuroTech, Nordic5Tech, Copenhagen EU Office, Greater Copenhagen EU Office, Innomissionspartnerskabet AgriFoodTures, International Sustainable Campus Network (ISCN).

Medlem af Danske Universiteters diversitetsforum, Danske Universiteters udvalg for forskningsbaseret sektorrådgivning, Det Ethiske Råd, Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råd (DFIR) og Academic Council for Sustainability Ambassadors Global Exchange (SAGE) Program

Lars D. Christoffersen

Formand for bestyrelsen for Egedal Gymnasium og HF.

Medlem af bestyrelsen for Technical Education Copenhagen (TEC).

Medlem af bestyrelsen i Spottet, Skive

Medlem af bestyrelsen for Akademiet for Talentfulde Unge, øst

Ex officio medlem af adskillige fondsbestyrelser

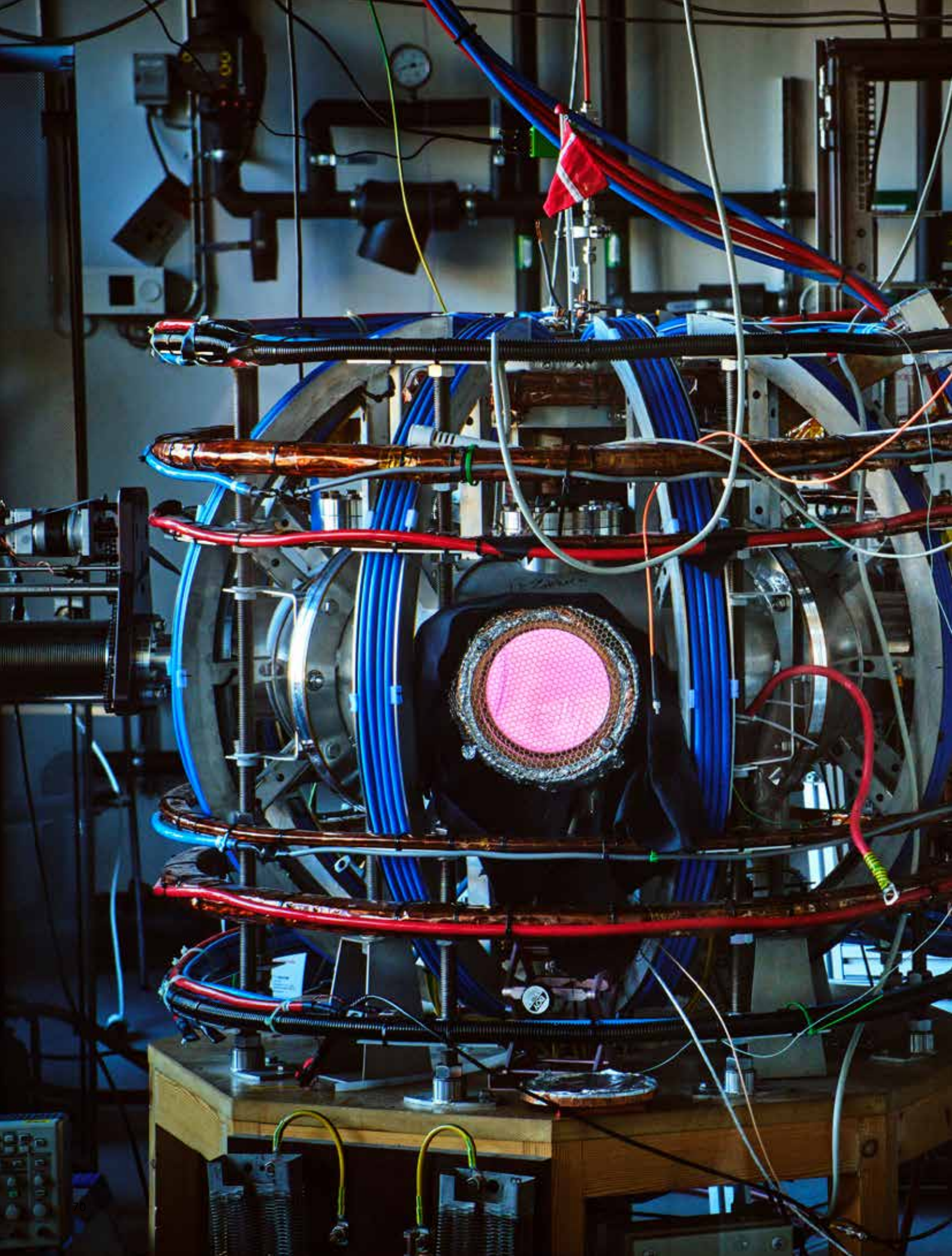
Carsten Orth Gaarn-Larsen

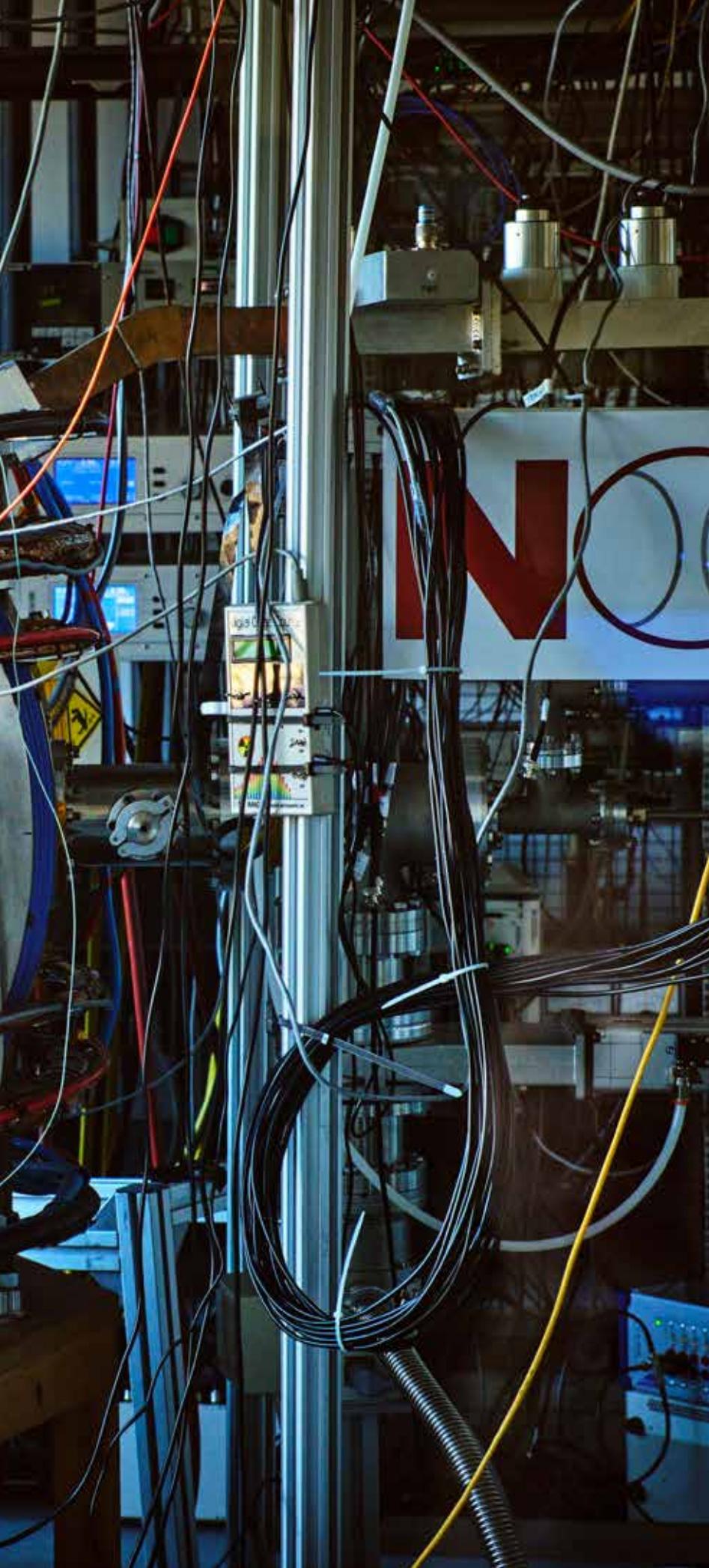
Næstformand for bestyrelsen for Siemens Fonden

Sjællands Udviklingsalliance

Næstformand i "Guide til resilient Danmark", (ATV)

Medlem af Akademiet for de Tekniske Videnskaber (ATV) og af Dansk Selskab for Virksomhedsledelse (VL20).





Tokamak NORTH på DTU generer varmt plasma på op til 200.000.000 °C indesluttet i et stærkt magnetfelt. Den indgår i forskning om fusionsenergi

DTU ÅRSRAPPORT 2023

APRIL 2024

ISSN

1603-1784

REDAKTION

JOHN SARBORG PEDERSEN & MATHILDE HØJRING

PRODUKTION COOL GRAY / STEP PRINT POWER

FOTOS BAX LINDHARDT, DITTE VALENTE,

JESPER SCHEEL, JOACHIM RHODE, KASPER LØJTVED,

KONTRAFRAME, LOUISE DYBBRO, MAGNUS MØLLER,

MANTAS HESTHAVEN, MIKAL SCHLOSSER,

THOMAS STEEN SØRENSEN, UDDANNELSES- OG

FORSKNINGSMINISTERIET, WIEBKE MARINA FINDEISEN



Danmarks Tekniske Universitet

Anker Engelunds Vej 1
Bygning 101A
2800 Kgs. Lyngby

dtu.dk