



Referat/Minutes

Akademisk Råd/*Academic Council*

Møde nr. 73 den 21. september 2020/Meeting No. 73, September 21th 2020

Bilag AR-1084-1098/Appendix AR-1084-1098

Mødedeltagere

Medlemmer/Members:

Anders Overgaard Bjarklev, Bo Friis Nielsen, Thomas Ostenfeld, David Ackland Tanner, Peter Szabo, Ole Ravn, Lisbeth M. Ottesen, Samel Arslanagic, Benjamin Wrist Lam, Magnus Stjernborg Koch og Søren Kuhberg.

21. september 2020

Lmaha

Andre/Others:

Tina Rygaard Larsen og Camilla Kamp Steffensen, Koncern HR, deltog under punkt 4. Dekan Philip John Binning, teamleder Camilla Mørk og fuldmægtig / sekretær for Akademisk Råd Lisa Maria Hansen APR/Policy, deltog i hele mødet.

Fraværende

Karsten Wedel Jacobsen

Dagsorden

1) Eventuelle bemærkninger til dagsordenen

Comments to the agenda

2) Orientering om godkendt referat af møde nr. 72 den 11. maj 2020

Approval of the minutes from the previous meeting, No. 72, may 11th 2020

3) Ændring af processen omk. godkendelse af professoropslag

4) Professorstillinger – udtalelse om opslag

Professor positions – remarks to employment advertisements

5) Professorindstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg – personsager/Fortroligt

Professor positions – information about assessment committees – Confidential

6) Adjungerede Professorer/lektorer – Personsager / Fortroligt

Affiliated professors/Affiliated associate professors – Confidential

7) Doktorsager – personsager/fortroligt

8) Temadrøftelse: VIP-rekruttering v/Dekan Philip John Binning

9) Rektors generelle orientering om aktuelle sager

The President's general briefing on current issues

10) Orientering om DTU Tenure Track

11) Meddelelser



Notices

12) Eventuelt

Other issues

Punkt 1. Eventuelle bemærkninger til dagsordenen / *Comments to the agenda*

Dagsordenen blev godkendt.

Approved.

Rektor informerede rådet om, at der endnu ikke er fundet en ny ph.d.-observatør. Processen er påbegyndt og indstilling af en observatør afventes.

Punkt 2. Orientering om godkendt referat af møde nr. 72 den 11. Maj 2020 / *Approval of the minutes from the previous meeting, No. 72, May 11th 2020*

Referatet blev godkendt.

Approved.

Punkt 3. Ændring af processen omk. godkendelse af professoropslag *Bilag AR-1084*

Dekan Philip John Binning præsenterede direktionens indstilling til Akademisk Råd angående ændringen af processen omkring godkendelse af professoropslag. Ændringen indebærer, at professoropslag så vidt muligt godkendes skriftligt. Stilles der i processen principelle spørgsmål, drøftes disse ved det næstkommende møde i Akademisk Råd.

Akademisk Råd udtrykte ønske om, at have mulighed for at se hinandens kommentarer og rettelser i godkendelsesprocessen. Der findes en passende løsning i samarbejde med Koncern HR.

Akademisk Råd anbefalede, at der laves en opsamling med rådets mest gennemgående kommentarer til professoropslag til Koncern HR mhp at lette godkendelsesprocessen yderligere. Dette drøftes ligeledes med Koncern HR.

Akademisk Råd tilsluttede sig på denne baggrund indstillingen, hvilket betyder, at professoropslag fremadrettet vil blive sendt i skriftlige høring én gang om måneden.

Punkt 4. Professorstillinger – udtalelse om opslag / *Professor positions – remarks to employment advertisements*



Bilag AR-1085-1090

På mødet var der følgende kommentarer til nedenstående professoropslag:

Professor in Applied Mathematical Analysis for Inverse Problems v/ DTU Compute
Bilag AR-1085

Akademisk Råd bemærkede, at dette var et meget godt opslag, der i fremtiden kunne fungere som et af de gode eksempler.

Professor Autonomous computational discovery of sustainable energy materials v/ DTU Energi

Bilag AR-1086

Akademisk Råd undrede sig over, at man i opslaget har valgt at skrive *exceptional professor* og *exceptional candidates* og vurderede, at vendingerne er overflødig. Det samme gør sig gældende for *brilliant candidates* under afsnittet *Responsibilities and tasks*.

200 persons skal omskrives til *200 people*.

Slet 'or other related areas'. Man skal kun have en Ph.d. fra et område.

Aqua Professor Fisheries Management v/ DTU Aqua

Bilag AR-1087

Akademisk Råd anbefaler, at afsnittet *Responsibilities and tasks* genbesøges, da der en del indskudte sætninger, hvilket kan være generende for læsningen.

Akademisk Råd pegede på manglende konsistens i punktopstillingerne i dette opslag og generelt. Rådet pegede på, at man kan vælge stort startbogstav og slutpunktum.

Building Technology and Design v/ DTU Byg

Bilag AR-1088

Akademisk Råd anbefalede, at genovervejer, om der skal stå *full professorship* og *full professor* da dette ikke er en vending, der normalt anvendes i DTU's professoropslag. Akademisk Råd anbefalede at man sletter ordet *full* fra sætningerne.

Akademisk Råd anbefalede ligeledes, at skrive *take a leading role in fundraising* i stedet for *engagement in fundraising*.

Structural Loads and Safety and Head of section v/ DTU Byg

Bilag AR-1089

For dette opslag gælder kommentarerne omkring vendingen *Full professorship/full professor* og *engagement in fundraising* ligeledes, jf. ovenstående.

Der skal ligeledes kigges på konsistens i punktopstillingerne.

Sustainable Buildings and Construction v/ DTU Byg

Bilag AR-1090

For dette opslag gælder kommentarerne omkring vendingen *Full professorship/full professor* og *engagement in fundraising* ligeledes.



Professoropslagene blev godkendt med ovenstående bemærkninger.

Punkt 5. Professorindstillinger – orientering om bedømmelsesudvalg – personsager/Fortroligt / *Professor positions – information about assessment committees – Confidential*

Punkt 6. Adjungerede Professorer/lektorer – Personsager / Fortroligt

Punkt 7. Doktorsager – personsager/fortroligt

Punkt 8. Temadrøftelse: VIP-rekruttering v/Dekan Philip John Binning
Bilag AR-1095

Dekan Philip John Binning indledte drøftelsen med et oplæg om VIP-rekruttering og inviterede Akademisk Råd til at drøfte, hvorvidt DTU opnår formålet med de rekrutteringstiltag, der er iværksat.

Dekanen orienterede bl.a. om de primære formål med DTU's rekruttering til akademiske stillinger, som er 1. excellence og 2. diversitet. Endvidere har DTU et sekundært brandingformål med stillingsannoncerne.

DTU's rekrutteringskoncept:

- Understøtter DTU's overordnede strategi.
- Understøtter DTU's mål om at være et førende eliteuniversitet.
- Støtter op om og udbreder DTU's kernefortælling.
- Sikrer employer branding.

Dette søges opnået ved at arbejde med bredere stillingsopslag og kandidatfelter, fokus på diversitet, flere eksterne kandidater og øget konkurrence om stillingerne.

Dekanen orienterede endvidere om, at man på DTU har fokus på fåtallet af eksterne ansøgere efter post.doc-niveau. Dette da et stærkt felt af ansøgere, herunder eksterne ansøgere, er vigtigt for DTU, både for at sikre diversitet, konkurrence om stillinger og for at sikre at DTU ansætter de bedste kandidater.

Akademisk Råd spurgte ind til, om de manglende eksterne ansøgere kan være udtryk for, at DTU ikke har samme muligheder ift. lønninger som universiteter i andre lande, og om det i så fald vil være en god strategi at finde og dyrke talenterne internt på DTU. Dekanen orienterede om, at DTU har fokus på unge talenter, men også på at kunne tiltrække dygtige kandidater til de øvre stillingskategorier.



Dekanen påpegede ligeledes, at Danmark er i stand til at konkurrere med en lang række lande på lønninger, men at nogle udenlandske universiteterne har mulighed for at tilbyde betydelige lønninger og gode pakker, f.eks. egne forskningsgrupper.

Akademisk Råd påpegede, at det må være målet med Tenure Track at tiltrække dygtige eksterne kandidater. Dette bekræftede dekanen og understregede, at det på Tenure Track-sporet er et krav, at kandidaterne har haft et substantielt ophold uden for DTU.

På DTU arbejdes der ligeledes med annoncering og med head hunters. Dekanen orienterer om, at head hunters hjælper med ekstern search ift. professoropslag. Head hunters kan endvidere være gode til at pege på de attraktive aspekter ved et job på DTU, ud over løn.

Dekanen orienterede rådet om de fire overordnede indsatsområder, som skal øge diversiteten på DTU. Arbejdet med områderne forankres på de enkelte institutter via konkrete mål og handlingsplaner.

De fire områder er:

- DTU som Europas fremmeste uddannelsessted for ingeniører - *Ny fortælling om DTU*
- Fokus på tiltrækning af talent - *rekruttering af de bedste*
- Målrettet fokus på udvalgte områder med diversitetsudfordringer - *Indsats hvor der er ringe diversitet*
- Markant udvidelse af ph.d.-bestanden - *Flere dygtige ph.d.'ere*

Endvidere har DTU fokus på at sikre repræsentation af begge køn i både kandidatfeltet til professorstillinger og i bedømmelsesudvalg.

Ligeledes arbejdes der på at sikre attraktive stillinger bl.a. gennem implementeringen af Tenure Track.

Akademisk Råd påpegede, at de unge mennesker og ph.d.-studerende på DTU, især kvinder, er tiltagende bekymrede for deres muligheder for en forskningskarriere. Aktuelt er dette særligt pga. den situation med Covid-19, hvor ophold i udlandet ikke anses som værende attraktivt og/eller er umuligt.

Det blev bemærket, at der endvidere er unge mennesker på DTU, der er utrygge ved ledelsens ønske om, at de efter endt Ph.d. gerne skal tage en post.doc. i udlandet, for at kunne skabe en forskningskarriere på DTU. Utrygheden skyldes bl.a., at mange unge mennesker på dette tidspunkt ønsker børn, helst i Danmark, eller at de frygter ikke at kunne få et job, når de vender hjem.



Akademisk Råd bemærkede, at DTU bør være opmærksom på ovenstående i kommunikationen med de unge talenter, så de ikke skræmmes væk.

I drøftelsen blev det ligeledes bemærket, at DTU bør kommunikere, at man ønsker talenter uddannet på DTU såvel som i udlandet samt nationale såvel som internationale kandidater. Fokus på diversitet er også centralt, da der pt. er et positivt, men til tider ensidigt fokus på kvinder og internationale talenter. Det er derfor vigtigt, at kommunikere, at DTU sætte pris på alle talenter, således at ingen talenter I føler sig uvelkomne.

Endvidere drøftede rådet antallet af professorstillinger, der bliver besat af interne ansøgere, muligheden for at målrette og reservere udvalgte professorstillinger, hvor der er behov for at opbygge eller styrke et område vha. en stærk international profil, stillingsstrukturen på DTU og Københavns Universitet, øget løndiversitet, økonomi, rammebetingelser, og vigtigheden af at promovere DTU til konferencer og i eget netværk.

Akademisk Råd spurgte ind til fordelingen af interne og eksterne ansøgere og ansættelser af DTU'ere på andre nationale og internationale universiteter. Dekanen orienterede om, at verdens bedste universiteter har fokus på at tiltrække talenter udefra.

Akademisk Råd drøftede, hvordan det kan sikres, at stillinger i Danmark opfattes som værende attraktive. I denne forbindelse understregede dekanen, at det ikke kun er lønnen, der er i fokus. Danmark er bl.a. et attraktivt land pga. et god uddannelsessystem, sundhedsvæsen m.m., og København er en eftertragtet by. Dette kan bruges i tiltrækningen af talenter.

Rektor understregede slutteligt, at DTU har opmærksom på både interne talenter og eksterne ansættelser og bemærkede, at Danmark er et lille land med et 'lille' sprog. Hvilket kan påvirke DTU's evne til at tiltrække internationale kandidater til trods for at Danmark er et godt samfund. Samt at DTU skal sikre, at ingen talenter jages væk grundet strukturelle omstændigheder.

Punkt 9. Rektors generelle orientering om aktuelle sager

The President's general briefing on current issue

Rektor orienterede om:

- At Karin Markides bliver bestyrelsesformand på DTU den 1. januar 2021 / *Karin Markides will be chairman of the board at DTU starting January 1th 2021.*

- At der udskrives valg til bestyrelsen, kollegiale organer og udvalg på DTU den 1. oktober / *DTU announces elections on October 1th.*
- At DTU har fået en flot placering på World University Research Ranking. DTU er på World University Research Ranking nr. 2 i verden efter MIT og nr. 1 i Europa / *DTU is No. 2 in the world after MIT and No. 1 in Europe on World University Research Ranking.*
- At DTU professor Olav Breinbjerg har modtaget årets H.C. Ørsted Forskerpris / *DTU professor Olav Breinbjerg has received this year's H.C. Ørsted award.*
- Tilbudte studiepladser ved sommeroptag 2020 / *summer admission 2020.*

Punkt 10 . Orientering om DTU Tenure Track

Rektor orienterede kort om Tenure Track og nævnte bl.a., at:

- 2020 betragtes som implementeringsåret og "DTU Tenure Track" evalueres i foråret 2021.
- Fra 2021 vil Akademisk Råd årligt modtage en rapport fra Koncern HR, som kvantitativt og kvalitativt beskriver status, effekt og udvikling i brugen af "DTU Tenure Track".
- De første 12 "DTU Tenure Track"- stillinger har været slået op og derudover har der været annonceret tre kombinationsopslag.
- Institutterne har generelt taget godt imod "DTU Tenure Track"
- De første "DTU Tenure Track" institutudvalg er blevet nedsat med det formål at sikre en høj rekrutterings- og udviklingskvalitet på instituttet, eller opgaven er blevet forankret i instituttets ledelse.

Punkt 11. Meddelelser

Notices

Bilag AR-1096-1097

Siden sidste møde i Akademisk Råd er der blevet ansat 6 nye professorer på DTU.

Kommende møder i Akademisk Råd:

- Mandag den 23. november 2020 12.00 – 15.00
- Mandag den 22. februar 2021 12.00-15.00
- Mandag den 10. maj 2021 12.00-15.00
- Mandag den 20. september 2021 12.00-15.00
- Mandag den 29. november 2021 12.00-15.00

Punkt 12. Eventuelt

Other issues

Bilag AR-1098



Rektor inviterede Akademisk Råd til at komme med forslag til temadrøftelser.

Akademisk Råd udtrykte ønske om, at drøfte: 1. stigende optag og kvalitet, 2. Akademisk Råds rolle på DTU – udnyttes rådets rammerne bedst muligt? og 3. karriereveje for yngre forskere. Alle disse tilføjes listen over fremtidige temadrøftelser. I forbindelse med forslag nr. 2 blev det bemærket, at rådet gerne ser flere skriftlige behandlinger / orienteringer mhp at skabe mere tid til fx temadrøftelser og indspil til direktionen.

Rektor foreslog, at Akademisk Råd på det næstkommende møde drøfter DTU's arbejde med retningslinjer for responsible partnerships. Arbejdet med retningslinjerne er påbegyndt, men er ikke afsluttet i november 2020. Herved er der mulighed for at integrere Akademisk Råds indsigter i processen. Akademisk Råd besluttede at følge rektors forslag.

Akademisk Råd bemærkede endvidere, at rådet ønsker at blive forberedt bedre forud for temadrøftelserne.